



Ordine degli Architetti, Pianificatori,  
Paesaggisti e Conservatori  
della provincia di Siracusa

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE P.I.A.O. - TRIENNIO 2024-2026

Il Consiglio dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Siracusa (di seguito per brevità "l'Ordine") procede alla redazione del presente P.I.A.O, secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni con non più di cinquanta dipendenti.

### Riferimenti normativi:

- art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di cinquanta dipendenti;
- articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 113/2021;
- articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022.

### PREMESSE

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, previsto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con legge n°113/2021, è il documento unico di programmazione e *governance* che assorbe molti dei Piani che finora le PPAA erano tenute a predisporre annualmente, quali il piano di fabbisogno del personale, della parità di genere, del lavoro agile, dell'anticorruzione e trasparenza.

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall'art. 6 sopracitato, sono stati riformulati con il DM del 30 giugno 2022, che ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli Enti con non più di 50 dipendenti.

L'Ordine, rientrando tra le Amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO semplificato che, come tale non prevede - rispetto allo schema ordinario - né la compilazione della Sezione 2, nella parte "Valore pubblico" e nella parte "Performance", né della Sezione 4 relativa al "Monitoraggio".

L'Ordine procede pertanto alla compilazione soltanto della Sezione Rischi Corruttivi e Trasparenza, e della Sezione Organizzazione e Capitale Umano, ossia il Piano dei Fabbisogni del Personale e il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Il PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità, in formato digitale e viene

pubblicato sul proprio sito istituzionale - nella sezione Amministrazione Trasparente - e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica. Il presente PIAO sarà inoltre oggetto di aggiornamento entro il 31 gennaio di ogni anno.

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

**SCHEDA ANAGRAFICA** dell'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Siracusa

**Indirizzo:** C.so Matteotti 36 – 96100 Siracusa

**Codice fiscale:** 93002780893

**Dipendenti al 31 dicembre 2023:** n. 1

**Telefono:** 0931-69412

**email:** [info@architettipcsr.it](mailto:info@architettipcsr.it)

**email PEC:** [archsiracusa@pec.aruba.it](mailto:archsiracusa@pec.aruba.it)

**Sito web:** <https://www.architettipcsr.it/web/>

## SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico

**COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con “non più di 50 dipendenti”**

Sottosezione di programmazione 2.2 Performance

**COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con “non più di 50 dipendenti”**

Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, è stato approvato dal Consiglio dell'Ordine con Deliberazione del 26 aprile 2022.

Il PTPTC suddetto, che segue le indicazioni fornite da ANAC (cfr. in particolare PNA 2016 e delibera ANAC 777/2021), è disponibile sul sito istituzionale dell'Ordine al link:

<https://www.architettipcsr.it/web/piano-triennale-per-la-prevenzione-della-corruzione/>

In questa sede si conferma che:

- il PTPTC 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, come definiti dall'Ordine;
- gli elementi costituenti il PTPTC 2022-2024 sono quelli indicati nel PNA e degli atti di regolazione generale adottati da ANAC ai sensi della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013;
- il PTPTC 2022-2024 contiene la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1,

co. 16 della Legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016, la progettazione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la pianificazione di monitoraggio sulle misure di prevenzione, la pianificazione di monitoraggio sull'attuazione delle misure di trasparenza.

### **SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

#### **3.1 Struttura organizzativa**

All'atto della predisposizione del presente PIAO, l'Ordine ha il seguente sistema di governance:

**Presidente:** Sonia Di Giacomo

**Segretario:** Pierpaolo Amenta

**Tesoriere:** Tonino Nastasi

L'Ordine è formato da 11 (undici) Consiglieri, tra i quali vengono eletti il Presidente, un Consigliere Tesoriere ed un Consigliere Segretario, la cui attività è disciplinata dalla normativa di riferimento.

Per lo svolgimento delle attività dell'Ordine sono impiegati attualmente n. 2 (due) dipendenti a tempo parziale di cui N.1 a tempo indeterminato e N.1 assunto a tempo determinato tramite società Interinale.

L'Ordine si avvale anche dell'attività di consulenti esterni il cui apporto viene deciso sulla base dei bisogni preventivati, del budget di spesa nella circostanza in cui tale attività specifica non possa essere svolta internamente, per mancanza di competenze e/o in ragione del numero limitato di personale in organico nel settore specifico.

#### **Gestione economica dell'Ente**

Relativamente alla gestione economica, l'Ordine viene finanziato dalle quote versate dagli iscritti. L'Ordine non è soggetto al controllo contabile della Corte dei Conti.

#### **3.2 Organizzazione del lavoro agile**

L'Ordine in caso di necessità particolari comprovate consentirà ai dipendenti lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile: Lavoro svolto dal personale presso la propria abitazione, in relazioni alle indicazioni del Presidente e del Consigliere Segretario, con quotidiano scambio di mail in relazione al lavoro svolto. Tale modalità lavorativa dovrà essere preventivamente autorizzata dal Presidente.

### **3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale**

L'Ordine ha adottato il proprio piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 e la relativa pianta organica con delibera n°15 del 26/07/2021.

#### **3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2023**

La consistenza del personale al 31 dicembre 2023 è la seguente:

n°1 a tempo parziale categoria C4 e n. 1 a tempo parziale categoria B1 posizione vacante.

#### **3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane**

La programmazione delle risorse per il triennio 2022-2024 è stata disposta, motivata ed approvata nel piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 con delibera n. 15 del 26/07/2021.

#### **3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse**

L'Ordine ha rilevato, ai sensi delle disposizioni contenute nell'art. 33 D.lgs. n. 165/2001, che in relazione alle esigenze funzionali della struttura sussiste la vacanza di una unità di personale e che conseguentemente sussiste l'esigenza di procedere alla copertura di tale vacanza.

L'Ordine degli Architetti, Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della provincia di Siracusa è un ente pubblico non economico di piccole dimensioni, pertanto non si prevedono ampliamenti di organico ma è prevista la copertura della posizione vacante.

## **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

### **Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico**

**COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con "non più di 50 dipendenti"**

Siracusa, 06/11/2024

**Il Consigliere Segretario**

Arch. Pierpaolo Amenta



**Il Presidente**

Arch. Sonia Di Giacomo



Il presente Piano è stato approvato nella seduta di Consiglio del 6/11/2024 e sarà pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web dell'Ordine e sul sito web del PIAO all'indirizzo <https://piao.dfp.gov.it/>