



**COMUNE DI STEFANACONI
(PROV. DI VIBO VALENTIA)**

PIAZZA REPUBBLICA - TEL 0963/508046 - C.F. 00327470795

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

(Redatto in modalità semplificata ai sensi dell'art. 6 del Regolamento 24 giugno 2022 attuativo dell'art. 6 D.L. n. 80/2021 - Approvato con D.G. n. 11 del 20/02/2024)



In relazione alla natura della programmazione integrata obiettivo del presente documento, il presupposto logico dell'intero sistema delineato dal Piao consiste nel coordinamento delle diverse sezioni in cui è articolato, da redigersi con criteri di sinteticità e che consentano – anche in conformità all'applicazione diretta o, in subordine estensiva, dall'art. 3 l. 24171990, l'intelligibilità descrittiva delle sezioni, realizzabile anche attraverso il richiamo sistematico degli atti e dei documenti correlati, da intendersi quali parti integranti e sostanziali del presente Piano.

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE	
1. SCHEDE ANAGRAFICHE DELL'AMMINISTRAZIONE		
	Comune	STEFANACONI
	Indirizzo	P.za Repubblica, 2
	Recapito telefonico	0963/508046
	Indirizzo internet	http://www.comune.stefanaconi.vv.it
	E-mail	protocollocomunestefanaconi@asmepec.it
	Partita IVA	00327470795
	Numero dipendenti al 31.12.2023	12
	Numero abitanti al 31.12.2023	2.285
2. SEZIONE VALORE PUBBLICO E ANTICORRUZIONE		
2.1 Valore pubblico	Ai sensi del co. 2 dell'art. 3 Regolamento Attuativo 24 giugno 2022 dell'art. 6 D.L. n. 80/2021, recante disposizioni in materia di contenuto del PIAO, l'articolazione della sezione s'intende composta dalla SeS del DUP (pagg. 7-46) approvato con D.C. n. 3 del 29/1/2024 (Vedi) intesa e richiamata quale parte integrante e sostanziale.	

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Ai sensi del co. 1 dell'art. 6 Regolamento Attuativo 24 giugno 2022 dell'art. 6 D.L. n. 80/2021, recante disposizioni in materia di contenuto del PIAO, per l'articolazione della sezione, si riapprovano le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, di seguito richiamate (Vedi), le cui disposizioni s'intendono per il periodo di vigenza del presente piano (2024-2026).
--------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
---------------------------------------------------	--

3.1 Struttura organizzativa	Struttura organizzativa delineata dal combinato disposto dei seguenti provvedimenti: <ul style="list-style-type: none"> - Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con D.G. n. 9 del 14 febbraio 2012 (Vedi); - Integrazione del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con D.G. n. 72 del 27 dicembre 2023 (Vedi); - Piano Triennale dei Fabbisogni di di cui al presente documento.
------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.2 Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione comunale, l'istituto s'intende ivi normato per richiamo e conformemente alle disposizioni legislative vigenti.
--------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	- Per l'esercizio 2024 non sono previsti esuberanti in quanto è programmata la copertura dei posti resisi vacanti per pensionamenti e dimissioni volontarie, attraverso l'epletamento di procedure per la copertura degli stessi. Il Piano Triennale dei Fabbisogni (2024-2026) di personale risulta composto come segue:
--------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

AREA AMMINISTRATIVA						
MANSIONE	POSTI ATTUALI IN ORGANICO	POSTI COPERTI	POSTI PREVISTI IN ORGANICO	POSTI VACANTI	AREA PROFESSIONALE	IMPEGNATIVA ORARIA
ISTRUTTORE - ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE	1	1	1	0	Area degli Istruttori	36/36
** ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	0	0	1	1	Area degli Istruttori	36/36
** OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO	1	1	1	0	Area degli Operatori Esperti	36/36
** OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO	0	0	1	1	Area degli Operatori Esperti	36/36
*FUNZIONARIO EQ AMMINISTRATIVO, INFORMATICO, COMUNICAZIONE.	0	0	1	1	Area Funzionari EQ	36/36



AREA FINANZIARIA - TRIBUTI						
** PERSONALE ELEVATA QUALIFICAZIONE SERVIZIO ECONOMICO, FINANZIARIO, CONTABILE, TRIBUTI.	0	0	1	1	Area dell'Elevata Qualificazione	36/36
** ISTRUTTORE FINANZIARIO-CONTABILE	1	1	1	0	Area degli Istruttori	36/36
*FUNZIONARIO EQ FINANZIARIO-TRIBUTARIO	0	0	1	1	Area Funzionari EQ	36/36
ISTRUTTORE TRIBUTI	1	1	1	0	Area degli Istruttori	18/36
AREA TECNICA						
PERSONALE ELEVATA QUALIFICAZIONE SERVIZIO: URBANISTICA, EDILIZIA, PATRIMONIO COMUNALE	1	1	1	0	Area dell'Elevata Qualificazione	36/36
** ISTRUTTORE TECNICO	0	0	1	1	Area degli Istruttori	35/36
** OPERATORE ESPERTO TECNICO	1	1	1	0	Area degli Operatori Esperti	35/36
ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE	1	1	1	0	Area degli Istruttori	18/36
OPERATORI (di cui n° 1 **)	5	5	5	0	Area degli Operatori	36/36
*FUNZIONARIO EQ TECNICO	0	0	1	1	Area Funzionari EQ	36/36
<p>Per il triennio 2024/2026 – esercizio 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nell'area Amministrativa si programma la trasformazione di n. 1 posto di Operatore Esperto in Istruttore e la trasformazione di n. 1 posto di Operatore in Operatore Esperto, da coprire, in via prioritaria, con procedura di progressione interna comparativa/valutativa tra i dipendenti dell'Ente. - nell'area Finanziaria-Tributi si programma la trasformazione di n. 1 posto di Istruttore in Funzionario EQ e la copertura di n. 1 posto di Istruttore tributario, rispettivamente, in via prioritaria, con procedura di progressione interna comparativa/valutativa tra i dipendenti dell'Ente e con contratto di assunzione a tempo determinato. - nell'area Tecnica si programma la trasformazione di n. 1 posto di Operatore Esperto in Istruttore e la copertura di n. 1 posto di Istruttore di Polizia Locale, rispettivamente, in via prioritaria, con procedura di progressione interna comparativa/valutativa tra i dipendenti dell'Ente e con convenzione a scavalco a tempo determinato. <p>** L'efficacia previsionale delle seguenti posizioni s'intende reciprocamente alternativa e sospensivamente subordinata all'esito positivo delle procedure di progressione verticale. Nel caso di attuazione delle progressioni verticali, la categoria di provenienza del personale dipendente promosso nella categoria superiore si intende eliminata e non più in organico (esempio: categ.</p>						



		<p>Istruttore promosso con progressione verticale in funzionario EQ, la categoria istruttore viene eliminata dalla pianta organica]; viceversa per la categoria superiore, nel caso di infruttuoso espletamento della procedura di progressione.</p> <p>* Inoltre si prevede la creazione di una posizione – alternativamente di - Funzionario amministrativo, informatico , della comunicazione, finanziario-tributario o tecnico da coprire, con assegnazione esterna di personale di cui all'avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse-pubblicato dalla presidenza del consiglio dei ministri - dipartimento per le politiche di coesione - programma nazionale di assistenza tecnica capacità per la coesione 2021-2027 (capcoe) prioritaria' 1, azione 1.1.2. L'efficacia previsionale della seguente posizione s'intende reciprocamente alternativa e sospensivamente subordinata all'effettivo riconoscimento dell'istanza promossa con D.G. 75 del 27/12/2023.</p>	
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

4.MONITORAGGIO	<ul style="list-style-type: none"> - Il monitoraggio delle sottosezioni “<i>Valore pubblico</i>” avverrà secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo n.150 del 2009. - Il monitoraggio della sezione “<i>Rischi corruttivi e trasparenza</i>” avverrà secondo le indicazioni ANAC. - Il monitoraggio delle sottosezioni “<i>Organizzazione e capitale umano</i>” sarà effettuato, su base triennale dall'OIV e dai responsabili dei servizi preposti.
-----------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

