

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE  
2023 – 2025**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

## **Indice.**

### **Premessa.**

### **Riferimenti normativi.**

### **Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025.**

## **Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale

- quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

L'articolo 7 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30.06.2022 prevede: *“Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”.*

Ai sensi del comma 2 dell'art. 8 del D.M. n. 132 del 30.06.2022 *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci.”*

Ai sensi del comma 2 dell'art. 8 del D.M. n. 132 del 30.06.2022 *“In sede di prima applicazione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione.”*

Il Piao è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del “Piano tipo”, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del n. 132 del 30.06.2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di

50 dipendenti procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3) per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, le aree relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2 del D.M. n. 132 del 30.06.2022.

Sulla base del quadro normativo di riferimento, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025

### SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di SAN LEONARDO  
Indirizzo: Merso di Sopra, 1 - (33040)  
San Leonardo UD  
P. IVA 01327350300 - Codice  
Fiscale 80008800304  
Sindaco: ANTONIO  
COMUGNARO  
Numero dipendenti al 31 dicembre 2022: 7  
Numero abitanti al 31 dicembre 2022: 1.027  
Telefono: 0432 723028  
Sito internet: <https://www.comune.sanleonardo.ud.it>  
email: [anagrafe@com-san-leonardo.regione.fvg.it](mailto:anagrafe@com-san-leonardo.regione.fvg.it)  
PEC: [comune.sanleonardo@certgov.fvg.it](mailto:comune.sanleonardo@certgov.fvg.it)

### SEZIONE 2

#### VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

##### **Sottosezione di programmazione**

##### **2.1 Valore pubblico**

Ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D.M. 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute alla predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2 del decreto.

Documento Unico di Programmazione 2023-2025, di cui alla Deliberazione del Consiglio comunale n. 5 del 01/03/2023.

##### **Sottosezione di programmazione**

##### **2.2 Performance**

Ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D.M. 30 giugno 2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute alla predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2 del decreto.

Piano della Performance 2023- 2025, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 42 del 5/4/2023.

##### **Sottosezione di programmazione**

##### **2.3 Rischi corruttivi e trasparenza**

Sono allegati al presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione:  
Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 31.03.2023.

## SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

### Sottosezione di programmazione

#### 3.1 Struttura organizzativa

Struttura organizzativa di ui alla Deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 8.21.2023.

### Sottosezione di programmazione

#### 3.2 Organizzazione del lavoro agile

Si allega al presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione:

Delibera di Giunta Comunale n. \_\_\_ del 31/05/2023 avente ad oggetto “Approvazione POLA 2023-2025 (PTFP)”.

### Sottosezione di programmazione

#### 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

Piano Triennale di fabbisogno del personale 2023-2025, approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 15 del 8/2/2023.

Per quanto attinente la formazione si richiama il Piano triennale della formazione 2023-2025, approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. \_\_\_ del 31/05/2023.

Si allega al presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione, alters, Piano Triennale azioni positive, approvato con delibera di Giunta n. del 31.05.2023.

## SEZIONE 4 MONITORAGGIO

### **Sottosezione**

#### **4. Monitoraggio**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021 n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. del Decreto del Ministero per la pubblica amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, sarà effettuato:

- per le sottosezioni “*Valore pubblico*” e “*Performance*” secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b) del D. Lgs n. 150 del 2009;
- per la sezione “*Rischi corruttivi e trasparenza*” secondo le indicazioni di ANAC;

per la sezione “*Organizzazione e capitale umano*” il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance sarà effettuato su base triennale da OIV/Nucleo di valutazione.

