

**Consorzio cimiteriale tra il Comune di Mugnano di Napoli e il
Comune di Calvizzano
Città metropolitana di Napoli**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2024 – 2026**

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare:

- il Piano della performance,
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza,
- il Piano organizzativo del lavoro agile
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale

quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il Piano nazionale anticorruzione 2022 (PNA) è stato approvato definitivamente il 17 gennaio 2023 dal Consiglio dell'Autorità con la delibera del 17 gennaio 2023, n. 7 a seguito del parere della Conferenza Unificata reso il 21 dicembre 2022 e di quello del Comitato interministeriale reso il 12 gennaio 2023.

Per i soli enti locali, il termine ultimo per l'approvazione del PIAO è fissato al 15 aprile 2024 a seguito del differimento del termine per l'approvazione del bilancio al 15 marzo 2024 disposto dal d.m. Interno 22 dicembre 2023, pubblicato in G.U.n.303 del 30/12/2023.

Il Consorzio ha un solo dipendente a tempo indeterminato e al momento della redazione del presente Piano utilizza alcuni dipendenti del Comune di Mugnano di Napoli part-time, ai sensi

dell'art. 1, comma 557, della L. 311/2004 (cd. scavalco in eccedenza), per cui si terrà conto alla normativa di riferimento per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

Soltanto con delibera di Assemblea n.6 del 17/05/2023 il Segretario del Consorzio è stato nominato Responsabile della Prevenzione della corruzione e della Trasparenza.

Il Consorzio si è dotato del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza per la prima volta con delibera di CDA n.7 del 27/09/2023.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Pertanto, tenuto conto che non si sono verificati fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative ovvero aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico **per l'anno 2024 si conferma la sottosezione di programmazione "*Rischi corruttivi e trasparenza*" del PIAO 2023-2025.**

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Con delibera di Assemblea n. 5 del 24/04/2024 è stato approvato il DUP 2024-2026.

Con delibera di assemblea n.6 del 24/04/2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026 e relativi allegati.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2023-2025

SEZIONE 1		
SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Consorzio cimiteriale Comuni di Mugnano di Napoli e Calvizzano		
Indirizzo	Piazza Municipio n.1	
Recapito telefonico	081/5710225	
Indirizzo internet	www.consorziocimiterialemugnanocalvizzano.it	
e-mail	info@consorziocimiterialemugnanocalvizzano.it	
PEC	info@pec.consorziocimiterialemugnanocalvizzano.it	
Codice fiscale/Partita IVA	80101860635/01547751212	
Presidente dell'Assemblea Presidente del Consiglio di amministrazione	Dott. Luigi Sarnataro Prof. Francesco Caianiello	
Numero dipendenti al 31.12.2023	n.1 dipendente a tempo indeterminato. e n.6 dipendenti a tempo determinato di cui n.4 utilizzati ai sensi dell'art.1, comma 557, della L.n. 311/2004	
Numero abitanti al 31.12.2023	48.543	Il dato scomposto per territorio è: Comune di Mugnano di Napoli abitanti n. 35.594; Comune di Calvizzano abitanti n 12.949.

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026, approvato con deliberazione di Assemblea n. 5 del 24/04/2024.	
Programmazione PERFORMANCE	a) Piano della Performance 2024-2026. <u>Si allega sub 1</u> b) Piano delle azioni positive 2024-2026. <u>Si allega sub.2.</u>	
Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Gli elementi essenziali della sottosezione, volti a individuare e a contenere rischi corruttivi, sono quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC, ai sensi della L. n. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013. L'ultimo PNA è stato approvato dal Consiglio dell'Anac il 16 novembre 2022 e avrà validità per il triennio 2023-2025. Non essendosi verificati fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative ovvero aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico <u>per l'anno 2024 si conferma la sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2023-2025, approvato con delibera di CDA n.7 del 27/09/2024, per cui ad esso si rinvia.</u> <u>Si aggiungono soltanto i seguenti allegati relativi agli obblighi di</u>	

	pubblicazione : -All.A: ALLEGATO AL PNA 2022 N. 9) ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE DELLA SEZIONE "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" SOTTO SEZIONE 1° LIVELLO - BANDI DI GARA E CONTRATTI (SOSTITUTIVO DEGLI OBBLIGHI ELENCATI PER LA SOTTOSEZIONE "BANDI DI GARA E CONTRATTI" DELL'ALLEGATO 1) ALLA DELIBERA ANAC 1310/2016 E DELL'ALLEGATO 1) ALLA DELIBERA ANAC 1134/2017); -All.B: Delibera ANAC 264 del 20.6.2023, come modificato con delibera 601 del 19 dicembre 2023 ATTI E DOCUMENTI DA PUBBLICARE IN "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" SOTTOSEZIONE "BANDI DI GARA E CONTRATTI" (Ove gli atti e i documenti siano già pubblicati sulle piattaforme di approvvigionamento digitale, ai sensi e nel rispetto dei termini e dei criteri di qualità delle informazioni stabiliti dal d.lgs. 33/2013 (artt. 6 e 8, co. 3), è sufficiente che in AT venga indicato il link alla piattaforma in modo da consentire a chiunque la visione dei suddetti atti e documenti).	
--	---	--

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

		NOTE												
Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	<u>IL SISTEMA ORGANIZZATIVO CONSORTILE E' BASATO SU PRINCIPI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA STRUTTURA BUROCRATICA E GESTIONALE:</u>													
	1) <u>BASSO LIVELLO DI SPESA FISSA E CONTINUATIVA CON RIFERIMENTO ALLA SPESA DI PERSONALE;</u>													
	2) <u>GESTIONE DEI SERVIZI PRIMARI ATTRAVERSO FORME DI ESTERNALIZZAZIONE.</u>													
	La struttura organizzativa è stata approvata con deliberazione di Assemblea n.5 del 27/10/2014. Di seguito la si riporta come adeguata al nuovo ordinamento professionale, introdotto dal CCNL 16/11/2022:													
	<table><tr><th>AREA PROFESSIONALE</th><th>Posti dotazione organica</th><th>Coperti</th><th>Vacanti</th></tr><tr><td>DIRIGENTI</td><td>0</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>AREA DEI FUNZIONARI e DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex Cat. D e D3)</td><td>2</td><td>-</td><td>2</td></tr></table>	AREA PROFESSIONALE	Posti dotazione organica	Coperti	Vacanti	DIRIGENTI	0	-	-	AREA DEI FUNZIONARI e DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex Cat. D e D3)	2	-	2	
AREA PROFESSIONALE	Posti dotazione organica	Coperti	Vacanti											
DIRIGENTI	0	-	-											
AREA DEI FUNZIONARI e DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE (ex Cat. D e D3)	2	-	2											

	AREA DEGLI ISTRUTTORI (ex Cat.C)	0	-	-	
	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (ex Cat. B e B3)	6	1	5	
	AREA DEGLI OPERATORI (ex Cat.A)	0	-	-	
	Totale	8	1	7	
Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA). <u>Si allega sub.3.</u>				
Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Piano triennale del fabbisogno del personale 2024- 2026 e Piano della Formazione. <u>Si allega sub.4.</u>				

SEZIONE 4 MONITORAGGIO	
Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato: - secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"; - secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza"; - su base annuale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di <i>performance</i>.	

