



COMUNITA' MONTANA "VALLO DI DIANO"
Padula (SA) - località Vascella - c.a.p. 84034



**COMUNITA'
MONTANA
VALLO
DI
DIANO**

Approvato con delibera di
Giunta Comunitaria
n.113 del
6 Dicembre 2024

P.I.A.O.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione

2024– 2026

(art.6,cc.1-4,D.L. 9 giugno 2021, n.80)



COMUNITA' MONTANA "VALLO DI DIANO"
Padula (SA) - località Vascella - c.a.p. 84034

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano



COMUNITA' MONTANA "VALLO DI DIANO"
Padula (SA) - località Vascella - c.a.p. 84034

Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, e successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della

Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021, il termine per l'adozione del PIAO è il 31 gennaio di ogni anno. Tuttavia, per gli Enti Locali la disciplina di cui



COMUNITA' MONTANA "VALLO DI DIANO"
Padula (SA) - località Vascella - c.a.p. 84034

all'art. 8, comma 2, del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, stabilisce che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto (n.d.r. 31 gennaio), è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci."

La presente disposizione normativa va quindi a definire una disciplina speciale per gli Enti Locali e va letta, supportata anche dall'interpretazione data dal Presidente dell'ANAC nel Comunicato del 17 gennaio 2023, nel senso che il differimento di 30 giorni deve essere computato dalla data ultima di adozione dei bilanci di previsione stabilita dalle vigenti proroghe.

Sin dalla sua introduzione il PIAO ha previsto una disciplina semplificata per gli Enti con meno di 50 dipendenti, demandando al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione l'individuazione di dette semplificazioni;

- in tema di semplificazioni circa lo schema di PIAO per gli Enti con meno di 50 dipendenti si deve fare riferimento all'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, rubricato "Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti".
- l'art. 6, comma 4, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, dispone che "Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo."

Pertanto alla luce dell'art.6 del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021 il PIAO semplificato prevede la compilazione delle seguenti sezioni:

SEZIONE 1. SCHEDA ANGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE : sì

SEZIONE 2 . VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

1. Sottosezione di programmazione "Valore pubblico" - no
2. Sottosezione di programmazione "Piano performance 2024" - no
3. Sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza 2024" - sì

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

1. Sottosezione di programmazione "Struttura organizzativa" - sì
2. Sottosezione di programmazione "Organizzazione del lavoro agile" - sì
3. Sottosezione di programmazione "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" - sì



COMUNITA' MONTANA "VALLO DI DIANO"
Padula (SA) - località Vascella - c.a.p. 84034

SEZIONE 4. MONITORAGGIO - no

Sebbene le disposizioni di cui al citato art. 6 del Decreto Ministeriale sembrano essere tassative, appare utile fornire alcune precisazioni anche al fine di garantire il corretto funzionamento dei sistemi gestionali delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti:

- alla luce dei plurimi pronunciamenti della Corte dei conti, da ultimo la deliberazione n. 73/2022 della Corte dei conti Sezione Regionale per il Veneto che afferma "L'assenza formale del Piano esecutivo della gestione, sia essa dovuta all'esercizio della facoltà espressamente prevista dall'art. 169, co. 3, D. Lgs. 267/2000 per gli enti con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, piuttosto che ad altre motivazioni accidentali o gestionali, non esonera l'ente locale dagli obblighi di cui all'art. 10, co.1 del D. Lgs. 150/2009 espressamente destinato alla generalità delle Pubbliche amministrazioni e come tale, da considerarsi strumento obbligatorio [...]", pertanto, anche al fine della successiva distribuzione della retribuzione di risultato ai Responsabili/Dipendenti, si procede ugualmente alla predisposizione dei contenuti della sotto sezione "Performance";
- in ogni caso si provvedere ad elaborare ed attuare la sezione "Monitoraggio", poiché funzionale alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione e all'avvio del nuovo ciclo annuale, nonché necessaria per l'erogazione degli istituti premianti;

Si dà atto per l'approvazione del PIAO semplificato che la Comunità Montana Vallo di Diano alla data del 31.12.2023 ha meno di 50 dipendenti, e precisamente n. 9 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale ed è equiparata normativa ai comuni con popolazione residente inferiore a 5.000 abitanti e, pertanto, rientra nella definizione di piccoli comuni di cui all'art. 1, comma secondo, della Legge n. 158 del 6 ottobre 2017;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.



COMUNITA' MONTANA "VALLO DI DIANO"
Padula (SA) - località Vascella - c.a.p. 84034

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2024-2026

SEZIONE 1		
SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE		
		NOTE
Ente	COMUNITA'MONTANA VALLO DI DIANO	
Indirizzo	Località Vascella - Padula SA	
Recapito telefonico	<u>0975 778165</u>	
Indirizzo internet	http://www.montvaldiano.it/	
e-mail	posta@montvaldiano.it	
PEC	posta@pec.montvaldiano.it	
Codice fiscale/Partita IVA	83002020655	
Presidente	avv. Francesco Cavallone dott.Vittorio Esposito dal 12 agosto 2024	
Numero dipendenti al 31.12.2023	9	
Numero abitanti al 31.12.2023	56.268	



COMUNITA' MONTANA "VALLO DI DIANO"
Padula (SA) - località Vascella - c.a.p. 84034

**ORGANIGRAMMA DEL CONSIGLIO GENERALE
DELLA COMUNITÀ MONTANA VALLO DI DIANO**

CAVALLONE Francesco Presidente (Comune di Sala Consilina)
VERTUCCI Luigi Consigliere (Comune di Atena Lucana)
GUERCIO Giancarlo Consigliere (Comune di Buonabitacolo)
ADINOLFI Carmine Consigliere (Comune di Casalbuono)
D'ALTO Angela Consigliere (Comune di Monte San Giacomo)
RINALDI Giuseppe Consigliere (Comune di Montesano sulla Marcellana)
CIMINO Michela Consigliere (Comune di Padula)
LOVISO Massimo Consigliere (Comune di Polla)
PAGLIARULO Antonio Consigliere – delegato permanente (Comune di San Pietro al Tanagro)
PICA Donato Consigliere (Comune di Sant'Arsenio)
MARMO Michele Consigliere (Comune di San Rufo)
ESPOSITO Vittorio Consigliere (Comune di Sanza)
SPANO Gaetano Consigliere – delegato permanente (Comune di Sassano)
DI CANDIA Michele Consigliere (Comune di Teggiano)

**COMPOSIZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA
DELLA COMUNITÀ MONTANA VALLO DI DIANO**

Avv. CAVALLONE Francesco Presidente
Dott. PAGLIARULO Antonio Assessore
Deleghe: Lavori Pubblici - Trasporti - Agricoltura - Infrastrutture - Servizi
Comprensoriali - Bilancio - Turismo
Dott. SPANO Gaetano Assessore
Deleghe: Forestazione - Attività Produttive - Politiche Ambientali - Protezione Civile
- Calamità Naturali - Cultura

Elezione del Presidente
Delibera di Consiglio Generale nr. 1 del 23 gennaio 2021

Elezioni della Giunta Esecutiva
Delibera di Consiglio Generale nr. 3 del 02 marzo 2021

**ORGANIGRAMMA DEL CONSIGLIO GENERALE
DELLA COMUNITÀ MONTANA VALLO DI DIANO
dal 12/08/2024**

ESPOSITO VITTORIO Presidente (Comune di Sanza)
VERTUCCI Luigi Consigliere (Comune di Atena Lucana)
GUERCIO Giancarlo Consigliere (Comune di Buonabitacolo)
ROMANO Attilio Consigliere (Comune di Casalbuono)
D'ALTO Angela Consigliere (Comune di Monte San Giacomo)



COMUNITA' MONTANA "VALLO DI DIANO"
Padula (SA) - località Vascella - c.a.p. 84034

RINALDI Giuseppe Consigliere (Comune di Montesano sulla Marcellana)

CIMINO Michela Consigliere (Comune di Padula)

BARBA Domenico Consigliere (Comune di Pertosa)

LOVISO Massimo Consigliere (Comune di Polla)

CARTOLANO Domenico Consigliere (Comune di Sala Consilina)

ZAMBROTTI Enrico Consigliere (Comune di San Pietro al Tanagro)

PICA Donato Consigliere (Comune di Sant'Arsenio)

MARMO Michele Consigliere (Comune di San Rufo)

RUBINO Domenico Consigliere (Comune di Sassano)

DI CANDIA Michele Consigliere (Comune di Teggiano)

**COMPOSIZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA
DELLA COMUNITÀ MONTANA VALLO DI DIANO
dal 12/08/2024**

ESPOSITO Vittorio Presidente

CIMINO Michela Assessore

Deleghe: Politiche Agricole – Beni Culturali – Politiche Sociali e della Salute – Formazione e Pari Opportunità

PAGLIARULO Antonio Assessore

Deleghe: Bilancio e Ragioneria – Sviluppo Economico Locale e dell'Innovazione Digitale – Turismo, Sport, Ambiente e Natura – Funzione Associata in Materia Statistica

ROMANO Attilio Assessore

Deleghe: Risorse Umane e Organizzazione – Viabilità, Governo del Territorio e Valorizzazione dei Centri Storici – Mobilità Sostenibile, Infrastrutture e Trasporti – Funzione Associata "CUC"

SPANO Gaetano Assessore

Deleghe: Protezione Civile e Calamità Naturali – Cultura e Politiche Giovanili – Forestazione e Politiche della Montagna – Funzione Associata "Catasto"

Elezione del Presidente e della Giunta Esecutiva

Delibera di Consiglio Generale nr. 7 del 12 agosto 2024



COMUNITA' MONTANA "VALLO DI DIANO"
Padula (SA) - località Vascella - c.a.p. 84034

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

		NOTE
Programmazione VALORE PUBBLICO	Ai sensi dell'art.6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n.132/2022 la presente sezione non deve essere redatta dagli Enti con meno di 50 dipendenti	
Programmazione PERFORMANCE	Piano della Performance e degli obiettivi 2024 Piano delle azioni positive 2024-2026 approvato con deliberazione della Giunta Comunitaria n. 8 del 02.02.2024	All. n. 1 All. n. 2
Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026, è stato confermato con deliberazione di Giunta Comunitaria n. 9 del 02.02.2024	All. n. 3



COMUNITA' MONTANA "VALLO DI DIANO"
Padula (SA) - località Vascella - c.a.p. 84034

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

		NOTE
Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta Comunitaria n. 32 del 19/3/2024 (allegato A)	All. n.4

La struttura organizzativa dell'Ente è articolata in Aree, Settorie Uffici. L'Area costituisce la struttura organizzativa di massima dimensione dell'Ente; il settore comprende un insieme di servizi omogenei operanti nell'ambito dell'area mentre i servizi sono un'articolazione dell'Area che comprende un insieme di unità operative nell'ambito di una materia (uffici).

Le aree organizzative dell'Ente sono:

Area Amministrativa e Economico -Finanziaria

Area Tecnica

Area Agrario Forestale

PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2023

AREA AMMINISTRATIVA / ECONOMICO - FINANZIARIA

Categoria di accesso	Dipendente	Full time	Part time
Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	SIMONE Beatrice DE LISA Gesualdo	2 unità	
Area degli Istruttori	PETRILLI Arcangelo TAPPA Debora	1 unità	1 unità
Area degli Operatori Esperti	TORRICELLI Giuseppe	1 unità	
Area degli Operatori			

AREA TECNICA / URBANISTICA

Categoria di accesso	Dipendente	Full time	Part time
Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	DI ZEO Paolo	1 unità	
Area degli Istruttori			
Area degli Operatori Esperti			
Area degli Operatori			



COMUNITA' MONTANA "VALLO DI DIANO"
Padula (SA) - località Vascella - c.a.p. 84034

AREA AGRARIO / FORESTALE

Categoria di accesso	Dipendente	Full time	Part time
Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	NATIELLO Donato (art.,110 c.1 TUEL) CIRONE Giuseppe	2 unità	
Area degli Istruttori	AMATO Marco	1 unità	
Area degli Operatori Esperti			
Area degli Operatori			

Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Fermo restando quanto statuito dal contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al triennio 2019- 2021, di recentissima adozione, e al quale deve espressamente farsi riferimento, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997,n. 281, in data 16 dicembre 2021, attualmente l'istituto del lavoro agile presso la Comunità Montana Vallo di Diano, in mancanza dell'adozione di un precipuo atto all'uopo adottato (POLA), è da intendersi regolato secondo le disposizioni previste dalla normativa vigente, onde garantirne la fruizione nei limiti normativamente previsti e dal Regolamento per la disciplina dello smart working approvato con deliberazione della Giunta Comunitaria n.79 del 12/7/2022.	-----
Programmazione PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNI DI PERSONALE	Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunitaria n. 32 del 19/3/2024	All. n.5



COMUNITA' MONTANA "VALLO DI DIANO"
Padula (SA) - località Vascella - c.a.p. 84034

(allegato C)

SEZIONE 4

MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di valutazione relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.