



COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI

COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI (LU)
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE (PIAO)

2025-2027

(art. 6 commi da 1 a 4 D.L. 09/06/2021 n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113 del 06/08/2021)

Allegato A) alla deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 27/01/2025



COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI

SOMMARIO

PREMESSA.....	3
SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE.....	5
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	6
2.1. VALORE PUBBLICO	6
2.2 PERFORMANCE	6
2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA.....	6
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.....	7
3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA.....	7
3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	10
3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	10
SEZIONE 4. MONITORAGGIO.....	11



COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI

PREMESSA

La normativa in attuazione del PNRR (D.L. 80/2021) ha introdotto per le pubbliche amministrazioni un nuovo strumento programmatico: il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Il Piano ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni. Il Piano ha durata triennale, è aggiornato annualmente.

Il PIAO sostituisce, quindi, alcuni altri strumenti di programmazione, in particolare:

- il Piano della Performance, poiché definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e risultati della performance organizzativa;
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e il Piano della Formazione, poiché definisce la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
- il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, poiché definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT).

Il principio che guida la definizione del PIAO risponde alla volontà di superare la molteplicità degli strumenti di programmazione introdotti in diverse fasi dell'evoluzione normativa e di creare un piano unico di governance. In quest'ottica, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) rappresenta una sorta di "testo unico" della programmazione. In un'ottica di transizione dall'attuale sistema di programmazione al PIAO, in sede di prima applicazione, il compito principale che questa Amministrazione si è posta è quello di fornire in modo organico una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa già adottati, al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli documenti. Nella sua redazione, oltre alle Linee Guida per la compilazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) pubblicate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, è stata quindi tenuta in considerazione anche la normativa precedente e non ancora abrogata riguardante la programmazione degli Enti Pubblici. Nello specifico, è stato rispettato il quadro normativo di riferimento, ovvero:

- per quanto concerne la Performance, il decreto legislativo n. 150/2009 e s.m.i, la L.R. n. 22/2010 e s.m.i. e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- riguardo ai Rischi corruttivi ed alla trasparenza, il Piano nazionale anticorruzione (PNA) e gli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012, il decreto legislativo n. 33 del 2013;



COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI

- in materia di Organizzazione del lavoro agile, Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie relative al Piano delle azioni positive, al Piano triennale dei fabbisogni di personale ed alla Formazione.

Il presente documento è stato dunque predisposto dal Responsabile dei Servizi Amministrativi, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa sopra riportata.

Per gli Enti con non più di cinquanta dipendenti sono previste modalità semplificate. Essendo pertanto la dotazione organica del Comune di Coreglia Antelminelli inferiore a cinquanta dipendenti, si è fatta applicazione delle disposizioni che prevedono modalità semplificate, in materia di struttura organizzativa, organizzazione del lavoro agile, piano triennale dei fabbisogni di personale, mappatura dei processi delle aree a rischio corruttivo.



COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	Comune di Coreglia Antelminelli
Indirizzo	Piazza Antelminelli, 8 – 55025 Coreglia Ant.Ili (LU)
C.F. e P.IVA	00357880467
Sindaco	Marco Remaschi
Telefono	0583 78152
PEC	comune.coreglia.ant@postacert.toscana.it
E-mail	info@comune.coreglia.lu.it
Sito internet	www.comune.coreglia.lu.it
Personale in servizio al 31/12/2024	24
Numero di abitanti al 31/12/2024	5.117



COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 VALORE PUBBLICO

Si rimanda alle indicazioni contenute nella sezione strategica del Documento Unico di Programmazione 2025/2027 (DUP) approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 30/12/2024.

2.2 PERFORMANCE

Al fine di semplificare l'attività di programmazione si ritiene opportuno integrare la presente sottosezione - pur non rientrando tra quelle che devono essere obbligatoriamente compilate dal Comune di Coreglia Antelminelli, in quanto Ente con meno di 50 dipendenti – inserendo il Piano degli obiettivi e della performance per il triennio 2025/2027. Tale Piano, predisposto secondo le logiche di performance management, di cui al Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009, è consultabile al seguente link https://coreglia.nuvolapalitalsoft.it/?page_id=753&voceamt=113 e costituisce parte integrante e sostanziale del presente documento.

Gli obiettivi – di performance organizzativa e individuale - in esso contenuti sono finalizzati alla creazione di valore pubblico attraverso:

- il miglioramento del funzionamento della struttura organizzativa dell'Ente;
- la creazione di infrastrutture e servizi per favorire lo sviluppo del territorio e della comunità di Coreglia Antelminelli;
- l'implementazione degli strumenti digitali di comunicazione e informazione a disposizione di cittadini e imprese nei rapporti con la pubblica amministrazione.

2.3 RISCHI CORRUTTIVI E ANTICORRUZIONE

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025 è stato predisposto aggiornandone i contenuti in base a quanto contenuto nel PNA 2022 e del successivo aggiornamento 2023. Tale Piano è composto:

- dalla valutazione di impatto del contesto esterno e interno;
- dalla mappatura dei processi e catalogo dei rischi (prendendo in considerazione, tra l'altro, le seguenti aree a rischio corruttivo: autorizzazioni e concessioni, contratti pubblici, concorsi e procedure selettive, altri processi individuati da RPCT);
- dall'analisi dei rischi;



COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI

- dalla individuazione e programmazione delle misure di prevenzione;
- dall'elenco degli obblighi di pubblicazione in Amministrazione Trasparente.

Tanto premesso,

– considerato che il Piano Nazionale Anticorruzione 2022, approvato con delibera Anac n. 7 del 17.1.2023, ha concesso la facoltà agli enti locali con meno di 50 dipendenti, dopo la prima adozione, di confermare per le successive due annualità lo strumento programmatico in vigore con apposito atto dell'organo di indirizzo politico, e ciò a condizione che nell'anno precedente non si siano verificate le evenienze ivi segnalate (paragrafo 10.1.12 del PNA 2022, pag. 58);

– dato atto che non si sono verificate le evenienze segnalate dalle disposizioni citate, cioè che:

- a) non sono emersi fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative;
- b) non sono state introdotte modifiche organizzative rilevanti
- c) non sono stati modificati gli obiettivi strategici
- d) non sono state modificate le altre sezioni del PIAO in modo significativo tale da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza

il Comune di Coreglia Antelminelli conferma, per l'annualità 2025, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta n. 14 del 20/02/2023

Per la sua consultazione si rinvia al seguente link:

https://coreglia.nuvolapalitalsoft.it/?page_id=753&voceamt=503&dettaglio=3058



COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Attualmente la struttura amministrativa del Comune di Coreglia Antelminelli è articolata in 5 Unità Operative, ciascuna delle quali assorbe una pluralità di competenze individuate anche, ma non solo, in base al criterio dell'omogeneità funzionale.

A ciascuna Unità Operativa corrisponde una posizione organizzativa, intesa come posizione di responsabilità e direzione dell'unità di riferimento.

Precisamente la struttura del Comune di Coreglia Antelminelli si esplica nel modo seguente:

Segretario Comunale – Segreteria convenzionata fra i Comuni di Coreglia Antelminelli, Minucciano e Galliciano

ORGANIZZAZIONE Settore "A"

Segreteria

Organi Istituzionali Protocollo

Protocollo

Albo Pretorio

Relazioni con il pubblico

Ufficio stampa

Ced

Contratti

Cultura

Turismo

Museo

Pari opportunità

Archivio pre e post unitario

Ufficio scuola

Ufficio sociale

Ufficio Notifiche

Monitoraggio opportunità di finanziamento

Anticorruzione e trasparenza

Personale (gestione trattamento giuridico ed economico del personale, relazioni sindacali)



COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI

Servizi demografici
Ufficio Elettorale Comunale
Ufficio Leva

ORGANIZZAZIONE Settore "D" -

Bilancio
Contabilità
Economato
Finanze
Tributi
Ufficio riscossione coattiva
Gestione entrate
Contenzioso e recupero evasione fiscale
Personale (gestione trattamento contributivo, previdenziale e assistenziale, gestione contabile stipendi)

ORGANIZZAZIONE Settore "F"

Urbanistica, SIT
Sportello Edilizia SUE, CDU, Condoni edilizi
SUAP e Commercio
Igiene del territorio – ambiente
Commissione pubblico spettacolo
TPL
Contributo affitti (in collaborazione con l'ufficio sociale del Settore A)
Ufficio casa (ERP)

ORGANIZZAZIONE Settore "G"

Lavori pubblici
Monitoraggi e finanziamenti
Procedure espropri



COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI

Contratti acquisizioni aree
Aree PIP e PEEP
Sistema idrico integrato
Protezione civile
Datore di lavoro
Commissione paesaggio
Manutenzioni
Patrimonio
Reperibilità
Personale esterno
Servizio cimiteri
Randagismo
Energia
Agricoltura (Psr e varie)
Gestioni utenze

ORGANIZZAZIONE Settore "H"

Attività di polizia locale
Polizia urbana
Polizia rurale
Polizia amministrativa
Polizia giudiziaria

L'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio esercita in luogo e per conto del Comune di Coreglia Antelminelli, ai sensi dell'art. 6 dello Statuto, le funzioni di seguito indicate:

- a) attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione Civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
- b) servizi in materia statistica;
- c) piano strutturale intercomunale di cui all'art. 23 della L.R. 65/2014;
- d) procedure di valutazione di impatto ambientale, vincolo idrogeologico, pareri relativi ai procedimenti in materia paesaggistica;
- e) centrale unica di committenza (CUC);



COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI

f) piano operativo intercomunale di cui all'art. 23 bis della L.R 65/2014;

L'Unione dei Comuni Media Valle del Serchio esercita in luogo e per conto del Comune di Coreglia Antelminelli, ai sensi dell'art. 7 dello statuto, le seguenti ulteriori funzioni e servizi:

- catasto dei boschi percorsi dal fuoco,
- funzioni amministrative e servizi in materia di randagismo,
- società dell'informazione e della conoscenza e ufficio per la transizione al digitale,
- gestione dei musei e della promozione turistico-culturale del territorio,
- procedimenti per concessione dei contributi per l'abbattimento delle barriere architettoniche.

Il Comune di Coreglia Antelminelli esercita in forma associata con il comune di Barga, mediante delega, i servizi e gli interventi educativi per la prima infanzia, per il diritto allo studio e per l'educazione e formazione permanente (deliberazioni di C.C. n. 31 del 23.06.2021 e n. 28 del 28.07.2022);

La convenzione in essere con l'Asl Toscana Nord-Ovest, per la gestione associata dei servizi sociali di cui al Titolo V della L.R.41/2005, è stata prorogata dalla deliberazione di C.C. n. 52 del 29/12/2022 ed integrata con delibera di C.C. n. 59 del 29/12/2023.

3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Si ritiene opportuno applicare la normativa vigente di settore e si rimanda l'adozione di un apposito Regolamento, come previsto all'art. 63, comma 2, del CCNL 16/11/2022, al fine di definire più nel dettaglio tale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato.

3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) di cui all'allegato A.



COMUNE DI COREGLIA ANTELMINELLI

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del Decreto Legge n. 80 del 09/06/2021, convertito in Legge 06/08/2021 n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, per quanto attiene alla sottosezione “Performance”;
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”;
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 o dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.