

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025 – 2027

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con
modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Approvato con Delibera del Consiglio d'Ambito n. ____ del _____ 2025

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO

Indice

Premessa	
Riferimenti normativi	
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025-2027

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO

Premessa

Il presente documento si inserisce in un ambito normativo, che origina dal D.L. n. 80 del 09/06/2021, rubricato *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, convertito con modificazioni con L. n. 113 del 08/08/2021, che ha introdotto all'art. 6 un nuovo strumento di programmazione per le Amministrazioni pubbliche, denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in seguito, anche semplicemente PIAO), quale documento unitario in cui confluiscono molti degli atti di programmazione finora previsti.

Con il PIAO il legislatore ha inteso riordinare il complesso sistema programmatico delle Amministrazioni pubbliche, formato da una molteplicità di strumenti di programmazione, redatti con tempistiche differenti e talvolta poco coordinati tra di loro. Le Amministrazioni pubbliche con questo strumento devono necessariamente fare uno sforzo maggiore dal punto di vista pianificatorio, coprendo un orizzonte temporale di medio periodo (triennio) e analizzando unitariamente diverse componenti dell'azione amministrativa, rappresentate finora in singoli documenti di programmazione, ciascuno con un proprio contenuto specifico. Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche Amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento:

- articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni e integrazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113;
- decreto presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 (cd: abrogativo);
- decreto ministeriale 30 giugno 2022, n. 132, in particolare articolo 6 (cd: attuativo);
- Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato dal Consiglio dell'Autorità con deliberazione n.7 del 17 gennaio 2023.

Per le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti, quale è l'EDA Avellino, sono state previste modalità semplificate di redazione del PIAO.

Le pubbliche Amministrazioni con meno di 50 dipendenti, infatti, procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Di seguito, si esemplifica la struttura del PIAO prevista per gli enti aventi meno di 50 dipendenti.

Sezione 1 **Scheda anagrafica dell'Amministrazione;**

Sezione 2 **Valore pubblico, Performance e Anticorruzione** limitatamente a Rischi corruttivi e trasparenza (con semplificazioni);

Sezione 3 **Organizzazione e capitale umano;**

3.1 - Struttura organizzativa;

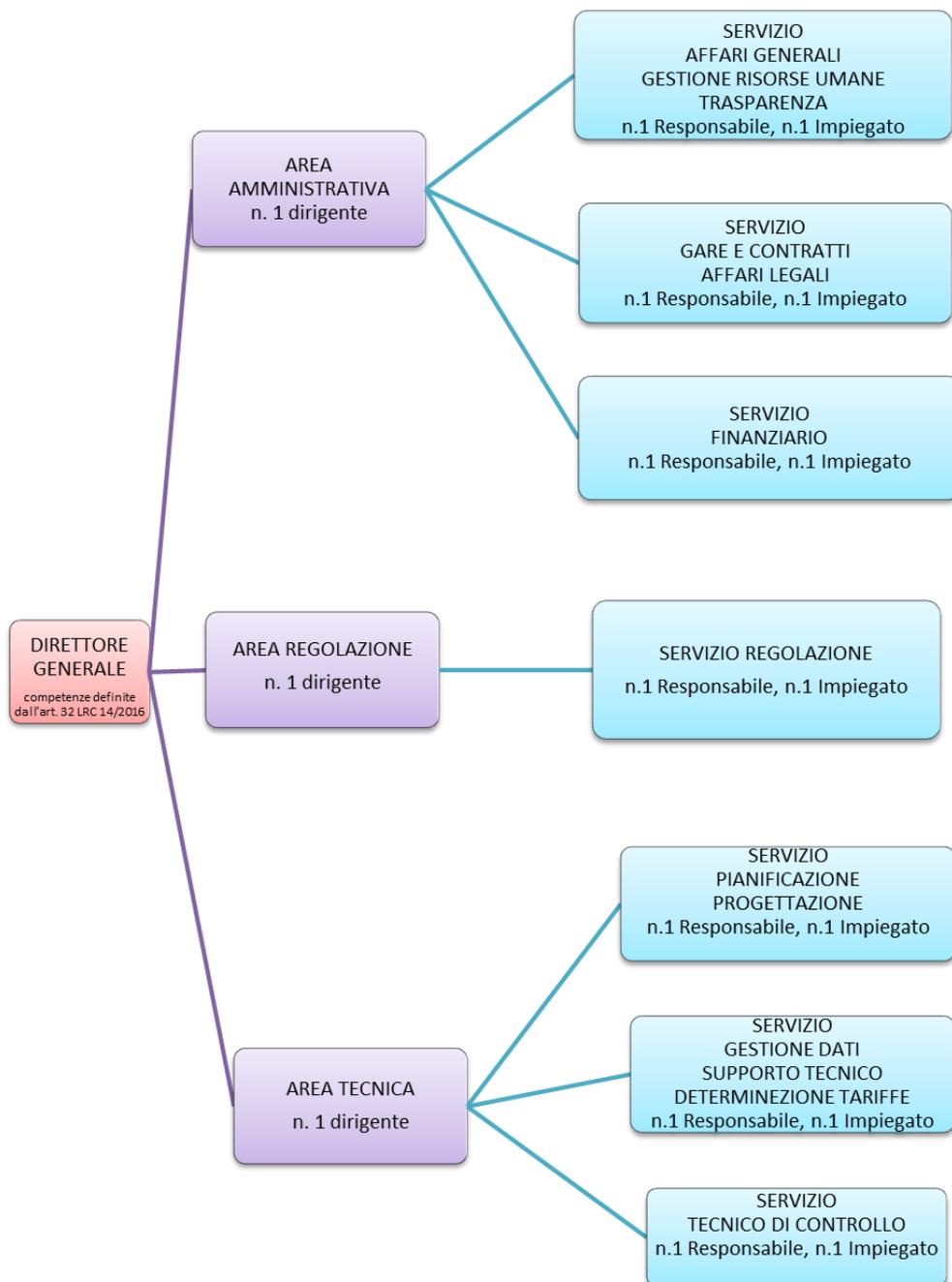
3.2 - Organizzazione lavoro agile;

3.3 - Piano triennale fabbisogni di personale (con limitazioni)

3.4 – Piano della Formazione

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DI AVELLINO	
SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÀ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	<p>AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE DI AVELLINO Indirizzo: collina Liguorini, n.2, 83100 Avellino Codice fiscale: 92104680647 Numero dipendenti al 31.12.2022: 1 Presidente Ente d'Ambito (Legale Rappresentante): avv. Vittorio D'Alessio Direttore Generale: ing. Annarosa Barbati Telefono: 0825 765 749 Sito internet: http://www.halleyweb.com/atoavellino/hh/index.php e-mail: atorifiutiav@gmail.com PEC: segreteria@pec.atorifiutiav.it</p>
2. SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO PERFORMANCE ANTICORRUZIONE	
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2025-2027, quale Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO, è stato approvato con delibera del Consiglio d'Ambito n. ___ del _____.2025 consultabile al seguente link</p> <p>_____</p>
3. SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 Struttura organizzativa	<p>La struttura organizzativa dell'Ente è quella approvata con Delibera del Consiglio d'Ambito n. 14 del 23 aprile 2024, che di seguito si riporta:</p>

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO



AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO

	Categorie e Profili
Direttore Generale n.1	Area dirigenziale
Area Amministrativa n. 1 dirigente	Servizio Affari Generali, gestione Risorse umane, Trasparenza
	Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione - n. 1 specialista attività amministrativa
	Area operatori esperti - n. 1 collaboratore amministrativo
	Servizio Gare e contratti, Affari Legali
	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - n. 1 specialista in materie giuridiche
	Area Istruttori - n. 1 istruttore amministrativo
	Servizio Finanziario
	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - n. 1 specialista attività contabili
	Area Istruttori - n. 1 istruttore contabile
Totale parziale	n.1 Dirigente n.3 Area Funzionari e E.Q. n.2 Istruttori n.1 Operatore esperto
Area Regolazione n. 1 dirigente	Servizio Regolazione
	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - n. 1 Specialista attività contabili
	Area Istruttori - n. 1 Istruttore contabile
Totale parziale	n.1 Dirigente n.1 Funzionario e E.Q. n.1 Istruttore
Area Tecnica n. 1 dirigente	Servizio Pianificazione Progettazione
	Area funzionari ed Elevata Qualificazione - n. 1 Ingegnere o Architetto
	Area istruttori - n. 1 istruttore tecnico
	Servizio Gestione dati, Supporto Tecnico determinazione Tariffe
	Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni - n. 1 Ingegnere o Architetto
	Area Istruttori - n. 1 Istruttore informatico
	Servizio Tecnico di Controllo
	Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - n. 1 Ingegnere o Architetto
	Area Istruttori - n. 1 Istruttore tecnico
Totale parziale	n.1 Dirigente n.3 Funzionari e E. Q. n.3 Istruttori
Totale n. 17	n.3 Dirigenti n.7 Funzionari e E.Q. n.6 Istruttori n.1 Operatore esperto

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO

L'unica posizione di lavoro dipendente è quella del Direttore Generale, il cui rapporto di lavoro, di durata quinquennale, è regolato dal contratto individuale è stato rinnovato con delibera del Consiglio d'Ambito n. 35 del 27.10.2023.

Per il 2025 per coprire il fabbisogno di personale, nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali per il reclutamento di personale, si è previsto il ricorso allo scavalco di eccedenza e a collaborazioni autonome come di seguito:

- ✚ n.1 unità incarico di collaborazione autonoma (già Segretario Comunale con incarico di assistenza degli organi collegiali e redazione dei relativi verbali dell'EdA AVELLINO)
- ✚ n. 1 unità Categoria C – scavalco di eccedenza – Area Amministrativa
- ✚ n.1 unità Categoria D – scavalco di eccedenza – Area Regolazione
- ✚ n.1 unità incarico di collaborazione autonoma – Area Amministrativa - Responsabile Servizio Finanziario
- ✚ n.1 unità incarico di collaborazione autonoma – Area Tecnica

Le professionalità di cui innanzi, garantiranno le attività dell'Ente fino alle assunzioni a tempo indeterminato per poi svolgere attività di "formazione operativa" e "primo affiancamento" per il personale neo-assunto.

3.2 Organizzazione del lavoro agile

L'Ente d'Ambito di Avellino conta un unico dipendente, il Direttore Generale. Gli obiettivi perseguibili con il lavoro agile (valorizzare le competenze delle persone e migliorare il loro benessere organizzativo – promuovere e diffondere le tecnologie digitali – razionalizzazione delle risorse strumentali – riprogettare gli spazi di lavoro) sono condivisibili e pertanto nel corso del 2025 si provvederà a redigere il regolamento per l'attuazione del lavoro agile in prospettiva delle assunzioni programmate.

Quanto innanzi, perché non vi sono motivi ostativi al lavoro agile, in quanto:

- l'ente non eroga servizi di linea all'utenza (attività di sportello);
- le banche dati e le procedure sono prevalentemente informatizzate;
- non sono state evidenziate attività da svolgere necessariamente in presenza.

3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale

Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027 è quello di seguito indicato e corrisponde al DUP 2025-2027 e allo schema di Bilancio di previsione 2025-2027 approvati con delibere n. 26 e 27 del 30 dicembre 2024.

Programma assunzioni				
		Anno 2025	Anno 2026	Anno 2027
Area Amministrativa	<i>Servizio Affari Generali, Gestione Risorse Umane, Trasparenza</i>		n.1 unità Area Funzionari ed Elevata Qualificazione specialista attività amministrativa; <i>nuova assunzione decorrenza luglio 2026.</i>	

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO

		<p>n. 1 unità Area operatori esperti collaboratore amministrativo;</p> <p><i>nuova assunzione decorrenza novembre 2025</i></p>		
	Servizio Gare e Contratti, Affari Legali		<p>n.1 unità Area Funzionari ed Elevata Qualificazione</p> <p>specialista in materie giuridiche;</p> <p><i>nuova assunzione decorrenza luglio 2026</i></p>	<p>n.1 unità Area Istruttori - istruttore amministrativo;</p> <p><i>nuova assunzione decorrenza gennaio 2027</i></p>
	Servizio Finanziario	<p>n.1 unità Area Funzionari ed Elevata Qualificazione</p> <p>specialista attività contabili;</p> <p><i>nuova assunzione decorrenza novembre 2025</i></p>	<p>n.1 unità Area Istruttori - Istruttore contabile.</p> <p><i>nuova assunzione decorrenza luglio 2026</i></p>	
Area regolazione	Servizio Regolazione	<p>n.1 unità Area Funzionari ed Elevata Qualificazione Specialista attività contabili;</p> <p><i>nuova assunzione decorrenza novembre 2025</i></p>	<p>n.1 unità Area Istruttori - Istruttore contabile;</p> <p><i>nuova assunzione decorrenza luglio 2026</i></p>	
Area tecnica	Servizio Pianificazione, Progettazione	<p>n.1 unità Area funzionari ed Elevata Qualificazione - Ingegnere o Architetto;</p> <p><i>nuova assunzione decorrenza novembre 2025</i></p>		

AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE AVELLINO

				<p>n.1 unità Area istruttori - istruttore tecnico;</p> <p><i>nuova assunzione decorrenza gennaio 2026</i></p>	
		<p><i>Servizio gestione dati, Supporto tecnico determinazione tariffe</i></p>		<p>n.1 unità Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni - Ingegnere o Architetto;</p> <p><i>nuova assunzione decorrenza luglio 2026</i></p> <p>n.1 unità Area Istruttori - Istruttore informatico;</p> <p><i>nuova assunzione decorrenza luglio 2026</i></p>	
		<p><i>Servizio tecnico di controllo</i></p>		<p>n.1 unità Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - Ingegnere o architetto;</p> <p><i>nuova assunzione decorrenza luglio 2026</i></p> <p>n.1 unità Area Istruttori - Istruttore tecnico;</p> <p><i>nuova assunzione decorrenza luglio 2026</i></p>	
3.4 Piano della Formazione	<p>Per il triennio 2025-2027, oltre alla formazione costante e trasversale afferente l'unica posizione ricoperta, Direttore Generale, si procederà a redigere il Piano per la formazione del Personale 2025-2027 tenuto conto dei tempi di attuazione del programma assunzioni previsto nel presente PIAO.</p>				