



**COMUNE DI BUONABITACOLO**

PROVINCIA DI SALERNO

## **Piano Integrato di Attività e Organizzazione P.I.A.O. 2025-2027**

Approvato con delibera di Giunta Comunale n.10 del 30.01.2025

Il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, è elaborato ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia. (21G00093)", convertito con modificazioni dalla L. n. 113/2021.

La disciplina di dettaglio e di attuazione di tale previsione normativa, intervenuta già nel corso del 2022, ha consentito di perseguire e consolidare nel tempo i principi e l'operatività sulla base dei quali il documento ispira la propria struttura, in modo particolare mirando ad attuare il principio di integrazione dei diversi ambiti di programmazione in un'ottica di coordinamento delle sezioni che lo compongono, che dovrà essere gradualmente compresa nel suo sviluppo.

Due sono le normative intervenute per l'attuazione del citato art. 6, D.L. n. 80/2021: il DPR 24 giugno 2022 n. 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (G.U. n. 151 del 30/06/2022), e il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze n. 132 del 30/06/2022 (pubblicato nella G.U. n. 209/2022 e in vigore dal 22/09/2022). Il D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, emanato sotto forma di "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione", ha definito i documenti programmatici assorbiti dal PIAO e soppresso i correlati adempimenti previsti dalle singole normative di riferimento. Tali documenti sono: il Piano dei fabbisogni, il Piano della

*performance*, il Piano di prevenzione della corruzione, il Piano per la razionalizzazione dell'utilizzo delle dotazioni strumentali, il Piano organizzativo del lavoro agile, il Piano delle azioni positive.

L'art. 1, c. 4 del D.P.R. n. 81/2022, ha sancito inoltre la separazione tra Piano della *Performance* e Piano Esecutivo di Gestione prevedendo la soppressione dell'art. 169, c. 3-*bis* terzo periodo, del D.Lgs. n. 267/2000, facendo venir meno il principio di unificazione organica dei due documenti. Il principio di coerenza dei contenuti del PIAO con i documenti di programmazione finanziaria viene in ogni caso recuperato nel successivo Decreto Ministeriale n. 132 del 30/06/2022 di approvazione del regolamento di definizione dei contenuti del PIAO che all'art. 8, c. 1, ha stabilito che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione elaborato ai sensi del decreto assicuri la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, che ne costituiscono il necessario presupposto; rimane, pertanto, sostanziale la correlazione tra obiettivi di performance e risorse finanziarie, umane e strumentali.

Con il Decreto Ministeriale n. 132/2022 è stato emanato il regolamento che ha definito il contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, attraverso un piano-tipo, quale strumento a supporto delle Amministrazioni al quale le stesse conformano il proprio Piano. Con l'art. 3 del D.Lgs. n. 222/2023, attuativo della L. n. 227/2021 "Delega al Governo in materia di disabilità è stato modificato l'art. 6 del D.L. n. 80/2021 con l'inserimento del nuovo comma 2-*bis* che ha previsto l'individuazione da parte delle pubbliche amministrazioni di un dirigente amministrativo, ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che definisca modalità e azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità, proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali.

Le Amministrazioni tenute all'adozione del PIAO, ai sensi dell'art. 6, c. 4 del D.L. n. 80/2021, pubblicano il documento su un'apposita sezione del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica (<https://piao.dfp.gov.it>) e sul proprio sito istituzionale. Il PIAO deve essere adottato entro il 31 gennaio di ogni anno con provvedimento della Giunta comunale. Il PIAO è stato progettato per superare la frammentazione degli strumenti programmatici pubblici già esistenti e disciplinati da normative differenti per materia ed entrata in vigore, non dialoganti tra loro anche se per taluni aspetti integrabili, introducendo 5 criteri di qualità su cui l'amministrazione deve tararsi nell'individuazione di obiettivi e azioni: semplificazione, selettività, adeguatezza, integrazione, finalizzazione al Valore Pubblico.

La definizione di Valore Pubblico che pare oramai accolta nei vari documenti amministrativi si esprime in termini di "IMPATTI delle politiche e dei progetti (PNRR) dell'ente, migliorativi del BENESSERE complessivo e multidimensionale (economico, sociale, ambientale e/o sanitario) di cittadini, imprese e *stakeholder*, rispetto alla situazione di partenza". Attraverso un orientamento al Valore Pubblico, il PIAO persegue obiettivi partendo dall'analisi dei bisogni pubblici e dall'identificazione degli obiettivi di Valore Pubblico in risposta alle opportunità e alle minacce emerse dal contesto, da declinare in strategie realizzative e in indicatori di impatto attesi, secondo la seguente sequenza: +VALORE PUBBLICO +*PERFORMANCE* -RISCHI +SALUTE.

Il PIAO inserisce una logica d'integrazione funzionale da intendersi nel senso che i contenuti di ogni sotto-sezione, come definita dal piano tipo, debbano essere funzionali al Valore Pubblico che si vuole creare (Salute come PRESUPPOSTO, *Performance* e Anticorruzione come LEVE di creazione e protezione del Valore Pubblico, Valore Pubblico come EFFETTO). L'integrazione andrebbe ricercata orizzontalmente tra unità organizzative abituate a programmare in modo

autonomo e verticalmente tra obiettivi di performance operativa, gestione dei rischi e miglioramento organizzativo e di rafforzamento delle competenze professionali, diretti alla creazione di Valore Pubblico.

## **Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025-2027**

<b>SEZIONE 1</b>		
<b>SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Comune di BUONABITACOLO (SA)</b>		
<b>Indirizzo:</b> <b>Via Roma, 157</b> <b>84032 Buonabitacolo (SA)</b>		
<b>Recapito telefonico:</b> <b>tel. 097591116</b> <b>Fax: 097591580</b>		
<b>Indirizzo internet:</b> <b>https://comune.buonabitacolo.sa.it</b>		
<b>Email:</b> <b>giancarlo.guercio@gmail.com</b>		
<b>PEC:</b> <b>comune.buonabitacolo@pec.it</b>		
<b>Codice fiscale/Partita IVA:</b> <b>83002300651</b>		
<b>Sindaco:</b> <b>Prof. GIANCARLO GUERCIO</b>		
<b>Numero dipendenti al 31.12.2024:</b> <b>18</b>		
<b>Numero abitanti al 31.12.2024:</b> <b>2.410</b>		

<b>SEZIONE 2</b>		
<b>VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Programmazione VALORE PUBBLICO</b>	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. <b>29/2024</b> .	
<b>Programmazione PERFORMANCE</b>	a) Piano delle azioni positive 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. <b>2/2024</b> .	
<b>Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA</b>	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. <b>69/2024</b> .	

<b>SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>		
		<b>NOTE</b>
<b>Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA</b>		
<b>Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE</b>		
<b>Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE</b>	Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. <b>8/2025</b> .	

<b>SEZIONE 4 MONITORAGGIO</b>
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni “Valore pubblico e Performance”;</li> <li>- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza”, che attestano l'assenza di fatti corruttivi, disfunzioni amministrative, significative modifiche organizzative, nonché modifiche agli obiettivi strategici, come stabilito dal paragrafo 10.1.2 del PNA 2019.</li> </ul> <p>Pertanto, si conferma la programmazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. <b>69/2024</b>;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di <i>performance</i>.</li> </ul>

**Allegati:**

- a) Documento unico di programmazione ( DUP) 2025/2027- Nota di aggiornamento;
- b) Piano triennale delle azioni positive 2025/2027- (art. 48 d.lgs. n. 198/2006);
- c) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza. Conferma del PTPCT 2024/2026 per l'anno 2025;
- d) Scheda Relazione annuale Rpct BUONABITACOLO- anno 2024/gennaio 2025;
- e) Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2025 – 2027.