



COMUNE DI BARZANA
Provincia di Bergamo

COMUNE DI BARZANA
Provincia di Bergamo

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE
2025-2027



COMUNE DI BARZANA
Provincia di Bergamo

Sommario

PREMESSA.....	3
RIFERIMENTI NORMATIVI	3
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE	7



COMUNE DI BARZANA Provincia di Bergamo

PREMESSA

Le finalità del PIAO (articolo 6, comma 1, D.L. 80/2021) sono:

- assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa;
- migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese;
- procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta, pertanto, di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Una procedura ulteriormente semplificata è stata prevista per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, dal legislatore nazionale (comma 6, articolo 6, Decreto-Legge 80/2021).

Tale indicazione ha trovato una propria e puntuale declinazione nell'articolo 6, del Decreto Ministeriale n. 132/2022 e nell'allegato contenente il "Piano-tipo per le Amministrazioni pubbliche, Guida alla compilazione".

Il Piano di Attività e Organizzazione rappresenta un documento di programmazione attuativa pienamente rispondente alle disposizioni normative richiamate nel paragrafo successivo.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile, il Piano delle Azioni Positive e il Piano triennale dei fabbisogni del personale, quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (Decreto Legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica); ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (da ultimo: PNA 2022/2024 – aggiornamento 2024) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del Decreto Legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132, recante "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione".

Ai sensi degli articoli 7, comma 1, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO è stabilito nel 31 gennaio di ogni anno. Esso ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data.

Il successivo articolo 8, del D.M. 132/2022 prevede che il PIAO debba assicurare la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziari che ne costituiscono il necessario presupposto. Per quanto sopra, il comma 2 del citato art. 8 del D.M. 132/2022, prevede che in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio venga differito di trenta



COMUNE DI BARZANA
Provincia di Bergamo

giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci.

Il PIAO, come previsto dall'articolo 6 e dall'allegato (Piano-tipo) del Decreto Ministeriale n. 132/2022, per gli enti con meno di 50 dipendenti, a regime, si compone di tre sezioni e le pubbliche amministrazioni procedono esclusivamente alle attività previste nel citato articolo 6. La sezione 2, denominata "Valore pubblico, performance e Anticorruzione", pertanto, prevede una sola sottosezione denominata "Rischi corruttivi e trasparenza", mentre la sezione 3, risulta suddivisa in tre sottosezioni.

Lo schema riassuntivo è, pertanto, il seguente:

Sezione 1 = Scheda anagrafica dell'amministrazione;

Sezione 2 = Valore pubblico, Performance e Anticorruzione;

- Sottosezione 2.1 – Valore pubblico;
- Sottosezione 2.2 – Performance;
- Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza (con semplificazioni);

Sezione 3 = Organizzazione e capitale umano;

- Sottosezione 3.1 – Struttura organizzativa;
- Sottosezione 3.2 – Organizzazione lavoro agile;
- Sottosezione 3.3 - Piano triennale fabbisogni di personale (PTFP);

Sezione 4 = Monitoraggio;

La sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" è predisposta dal Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT), come previsto dall'art. 4, comma 1, lettera c), del D.M. 132/2022, secondo le indicazioni delle norme vigenti e del Piano Nazionale Anticorruzione 2022/2024 – aggiornamento 2024, approvato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione.

Per il triennio 2025/2027 è stata confermata la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" (Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza (con semplificazioni) valevole per il triennio 2024/2026 attraverso

Deliberazione G.C. ____/2025 come da vigente normativa.



COMUNE DI BARZANA
Provincia di Bergamo

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

DENOMINAZIONE: Comune di BARZANA
INDIRIZZO: Via Marconi, 9 – 24030 Barzana (BG)
CODICE FISCALE/PARTITA IVA: 80029080167/ 02620820163
SINDACO: Teodoro Merati
NUMERO DIPENDENTI AL 31.12.2024: 8
NUMERO ABITANTI AL 31.12.2024: 2.030
TELEFONO: 035/5788501
SITO INTERNET: www.comune.barzana.bg.it
PEC: comune@pec.comune.barzana.bg.it
CODICE AUSA: 0000238519
CODICE IPA: c_a684

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione

Valore Pubblico
(non prevista per enti con meno di 50 dipendenti)

Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) 2025 -2027 approvato con Deliberazione G.C. 52 del 07.12.2024 e Deliberazione C.C. 43 del 28.12.2024 e relativi allegati parte integrante e sostanziale;



COMUNE DI BARZANA
Provincia di Bergamo

Sottosezione di programmazione Performance <i>(non prevista per enti con meno di 50 dipendenti – a fronte della disponibilità del documento, si allega al presente piano)</i>	- “Piano della Performance e Piano degli Obiettivi del Personale dipendente triennio 2025/2027” allegato A) parte integrante al presente documento; - “Piano Triennale delle Azioni Positive 2025/2027” allegato B) parte integrante al presente documento;
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	- “Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2024/2026” approvato con Deliberazione G.C. 46 del 19.11.2024, allegato C) al presente documento, aggiornato attraverso conferma annuale mediante Deliberazione G.C. ____/2025 – elaborato come da normativa vigente dal RPCT nominato dal sindaco per il quinquennio amministrativo 2024/2029 attraverso Decreto sindacale n.5/2024 agli atti del protocollo dell’ente con n.7406/2024; - “Patto di Integrità 2025/2027” allegato D) parte integrante al presente documento; - Organigramma dell’Ente allegato E) parte integrante al presente documento;
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa, fabbisogno del personale e dotazione organica;	- Organigramma dell’Ente allegato E) parte integrante al presente documento; - “Piano del Fabbisogno del Personale 2025/2027” allegato F) al presente documento; - “Aggiornamento della dotazione organica 2025/2027” allegato G) al presente documento;



COMUNE DI BARZANA
Provincia di Bergamo

Sottosezione di programmazione Formazione del personale;	La formazione obbligatoria relativa alle tematiche di anticorruzione e privacy è garantita dalla società Privacycert Lombardia S.r.l. attraverso incarico di supporto al RPTC per la redazione del PTPCT (Determinazione R.S. 14/2024) e dal nominato DPO (Determinazione R.S. 62/2023) afferente alla medesima società;
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
Monitoraggio (non previsto per enti con meno di 50 dipendenti)	L'attività di monitoraggio viene svolta dai responsabili dei singoli piani in relazione ad eventuali interventi correttivi che consentano di ricalibrare gli stessi al verificarsi di eventi imprevedibili.