



CONSORZIO DI AREA VASTA CB16

Via Giannone n. 3 - 10036 Settimo Torinese (TO)

## **DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

**N. 2 del registro delle deliberazioni 31/01/2025**

---

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025/2027 AI SENSI DELL'ART. 6 DEL D.L. N. 80/2021 NEGLI ENTI CON MENO DI 50 DIPENDENTI.**

---

Il giorno trentuno del mese di gennaio dell'anno duemilaventicinque, alle ore dodici e minuti zero in videoconferenza, a seguito di regolare convocazione si riunisce il **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE del Consorzio di Area Vasta CB 16**, dei quali sono membri i Signori:

N	Cognome e Nome	Qualifica	Pr.
1	RICCARDO CIVERA	Presidente	Presente
2	GIUSEPPE BAVA	Membro C.d.A.	Presente
3	LORIS GIOVANNI LOVERA	Membro C.d.A.	Presente
4	CLAUDIO CASTELLO	Membro C.d.A.	Assente
5	GIULIA GUAZZORA	Membro C.d.A.	Presente

Totale Presenze 4 Totale Assenze 1

Assume la presidenza **Il Presidente del Consiglio di Amministrazione, RICCARDO CIVERA.**

Partecipa **Il Segretario Supplente, Dott. Matteo BOSSA.**

Il Presidente, constatata la validità della seduta, invita il Consiglio di Amministrazione a trattare gli argomenti posti all'ordine del giorno, fra i quali l'argomento in oggetto.

## A relazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione

### VISTI:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali)
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia) convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 (Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi) convertito, con modificazioni, dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15;
- il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione);
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni);

### PREMESSO CHE:

- l'articolo 6, commi da 1 a 4, del D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021, stabilisce che:
- 1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.*
  - 2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:*
    - a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
    - b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
    - c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle*

*forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*

- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità*
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*

*3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.*

*4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;*

- l'articolo 6, comma 5, del D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021, come modificato dall'art. 1, comma 12, D.L. 228/2021 convertito dalla L. 15/2022 stabilisce che:

*1. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo.;*

- l'articolo 6, comma 6, del D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021, come modificato dall'art. 1, comma 12, D.L. 228/2021 convertito dalla L. 15/2022 stabilisce che:

2. *Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.”;*

- l'articolo 6, comma 6-bis, del D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021, come modificato dall'art. 1, comma 12, D.L. 228/2021 convertito dalla L. 15/2022 stabilisce che:

6-bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.”;

- l'articolo 6, comma 7, del D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 stabilisce che:

1. *In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114.;*

- l'articolo 6, comma 8, del D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 stabilisce che:

*All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane.*

Preso atto che in data 30 giugno 2022 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il DPR 81/2022;

DATO ATTO CHE:

- il Consorzio alla data del 31 dicembre 2024 ha meno di 50 dipendenti e, precisamente, 13;

VISTO il parere dell'OIV, Prot. n. 195 del 15/01/2025.

RITENUTO OPPORTUNO approvare, ai sensi dell'articolo 6, comma 4, del D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale.

VISTI:

- Lo Statuto Consortile ed i vigenti Regolamenti
- La deliberazione del Cda n. 1 del 16/01/2024 avente ad oggetto:” Approvazione Piano Esecutivo di gestione 2024-2026. Assegnazione ai responsabili delle competenze gestionali e dotazioni finanziarie”
- La deliberazione dell’Assemblea Consortile n. 16 del 17/12/2024 avente ad oggetto: “Approvazione nota di aggiornamento Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 – Sezione strategica e Sezione operativa”
- La deliberazione dell’Assemblea Consortile n. 17 del 17/12/2024, avente ad oggetto:” Approvazione Schema Bilancio di Previsione 2025-2027”

Tutto ciò premesso;

Per i sopraesposti motivi si propone affinché il Consiglio di Amministrazione

### **DELIBERI**

- 1) Di prendere atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che si intende integralmente richiamata.
- 2) Di approvare, ai sensi dell’articolo 6, comma 4, del D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale.
- 3) Di escludere dall’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del D.L. 80/2021 convertito dalla L. 113/2021.
- 4) Di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, unitamente all’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’articolo 6, comma 4, del d.l. 80/2021 convertito dalla l. 113/2021, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente”:
  1. sottosezione di primo livello “Disposizioni generali”, sottosezione di secondo livello “Atti generali”;
  2. sottosezione di primo livello “Personale” sottosezione di secondo livello “Dotazione organica”,
  3. sottosezione di primo livello “Performance”, sottosezione di secondo livello “Piano della Performance”
  4. sottosezione di primo livello “Altri contenuti”, sottosezione di secondo livello “Prevenzione della corruzione”;
  5. sottosezione di primo livello “Altri contenuti”, sottosezione di secondo livello “Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati.

## **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Vista la sovraestesa proposta e ritenendola meritevole di approvazione;  
Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti,

### **D E L I B E R A**

Di approvare così come si approva la proposta presentata

Successivamente il Consiglio di Amministrazione, ritenuta l'urgenza di provvedere con separata votazione unanime ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Segretario Supplente

Dott. Matteo Bossa  
(Decreto n. 1/2025)

Il Presidente del Consiglio di  
Amministrazione

Dott. Riccardo Civera

---