

UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE

Martellago, Mirano, Noale, Salzano, Spinea

Città Metropolitana di Venezia

All 1 Prot. 146/25 del 3/1/2025

PIAO 2025

PIANO DELLA PERFORMANCE

OBIETTIVO INCENTIVATO

“MIGLIORAMENTO QUALITATIVO E QUANTITATIVO DEI SERVIZI ANNO 2025”

POLIZIA LOCALE

Responsabile: Comandante dott. Michele Cittadin

RIFERIMENTI NORMATIVI E CONTRATTUALI

- L. 65/1986;
- CCNL vigente;
- D. Lgs. n. 165/2001;
- D.L. 20 febbraio 2017, n. 14 recante “Disposizioni urgenti in materia di sicurezza delle città”, pubblicato sulla G.U. n. 93 del 21 aprile 2017, insieme alla legge di conversione 18 aprile 2017, n. 48;
- Contratto collettivo decentrato integrativo dell’Unione dei Comuni del Miranese vigente;
- Regolamento per la disciplina dell’orario di lavoro e servizio del personale dipendente dell’Unione dei Comuni del Miranese;
- D. Lgs. 81/2008.
- D. L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella L. 6 agosto 2021, n. 113;
- D.L. n. 228/2021;
- D. L. n. 36/2022;
- D.P.R. n. 81 / 2022;
- D. M. n. 132/2022.

Sono fatti salvi:

- tutti gli istituti economici e contrattuali previsti dal CCNL non compresi nel presente piano illustrativo;
- le disposizioni del Regolamento del Corpo di Polizia Locale dell’Unione dei Comuni del Miranese.

PREMESSA

L’Amministrazione dell’Unione dei Comuni del Miranese considera la sicurezza e la qualità della vita nella città un diritto del cittadino da garantire con misure e azioni concrete.

In questo ambito si colloca il servizio che vede protagonista la Polizia Locale, mediante l’intensificazione di prestazioni svolte in orario diverso da quello ordinario.

L’attivazione di una migliore performance nasce anche dalla recente esperienza positiva in materia, emersa dalle verifiche condotte negli anni precedenti.

Per quanto riguarda la percezione della sicurezza sono stati individuati i periodi maggiormente a rischio con riferimento a possibili azioni criminogene.

L’attività di miglioramento dei servizi risulta chiaramente definita con obiettivi, livello di risultato e tempi di realizzazione esplicitati nei successivi punti, nonché nella descrizione delle attività da svolgere sui principi di efficienza, di efficacia e economicità in presenza di un organico notevolmente ridotto rispetto agli standard previsti dalla normativa vigente.

I servizi che si vogliono garantire sono quelli da effettuarsi nelle ore festive e/o serali, momenti nei quali si richiede alla struttura un maggiore impegno, al fine di potenziare il controllo finalizzato alla sicurezza urbana e stradale.

UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE

Martellago, Mirano, Noale, Salzano, Spinea

Città Metropolitana di Venezia

DESCRIZIONE DELLE AZIONI E SINTESI DEI CONTENUTI

Le iniziative per la promozione e l'attuazione della sicurezza urbana vengono definite attraverso modalità attuative sul territorio di competenza, secondo delle direttrici quali:

- la prevenzione e il contrasto dei fenomeni di criminalità diffusa e predatoria a vantaggio delle zone maggiormente interessate dai fenomeni di degrado;
- la promozione e la tutela della legalità e la dissuasione di ogni condotta illecita, nonché la prevenzione dei fenomeni che comportano turbative del libero utilizzo degli spazi pubblici;
- la promozione del rispetto del decoro urbano;
- l'individuazione di specifici standard per l'incremento dei servizi di controllo del territorio e la sua valorizzazione in termini di sicurezza. Per la realizzazione di quanto sopra necessita inevitabilmente definire una programmazione che tenga conto della più ampia possibile tempistica di presenza sul territorio, compatibilmente con l'attuale impostazione del lavoro e la notevole cronica scarsità delle risorse umane presenti nel Corpo.

Per raggiungere livelli ottimali di tutela del territorio, l'Organo di Polizia Locale ha la necessità di porre in essere azioni altamente professionali e qualificate, stimolate da una premialità attenta alla disponibilità e all'efficacia negli interventi.

A tale fine, si ritiene opportuno definire precisi criteri attributivi di valore specifico ad ogni singola azione progettuale quali a titolo esemplificativo:

- la quantità delle prestazioni richieste dalle varie azioni,
- la tipologia delle prestazioni in considerazione del diverso grado di coinvolgimento, autonomia, flessibilità e professionalità in relazione al livello di rischio e di impegno richiesto al personale,
- il valore dell'obiettivo di ciascuna azione proposta rispetto ai programmi strategici dell'Amministrazione.

L'attività in questione viene pertanto indirizzata alla realizzazione di traguardi gestionali che si traducono sotto il profilo operativo in:

- potenziamento e miglioramento della performance relativa ai servizi di sicurezza stradale e urbana in orario serale/notturno con particolare riferimento alle giornate programmate per eventi e manifestazioni e/o rilevanti attività di sicurezza urbana;
- potenziamento e miglioramento della performance relativa ai servizi di sicurezza stradale e urbana con particolare riferimento alle giornate domenicali/festive soprattutto in occasione di eventi e manifestazioni e/o rilevanti attività di sicurezza urbana.

OBIETTIVI PARTICOLARI INDIVIDUATI E BUDGET ASSEGNATO

Budget complessivo assegnato: € 35.650

Per le motivazioni *ut supra* espresse vengono predisposti i seguenti obiettivi specifici per la Polizia Locale:

- A. Potenziamento dei servizi di presidio del territorio nelle domeniche e nei giorni festivi infrasettimanali in occasione di manifestazioni programmate e/o particolari attività di sicurezza urbana.
- B. Potenziamento dei servizi di presidio del territorio in occasione della Vigilia di Natale e del Fine anno/Capodanno 2025/26.
- C. Potenziamento dei servizi di presidio del territorio nelle ore serali/notturne in occasione di manifestazioni programmate e/o particolari attività di sicurezza urbana.

L'intervallo temporale degli obiettivi specifici è il seguente: 1 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025.

Il rapporto tra numero di unità impiegate e prestazioni giornaliere espletate è variabile, con saldo invariato in termini di costo complessivo.

Trimestralmente si eseguirà un controllo tra le prestazioni previste e quelle effettuate al fine di verificare eventuali economie che potranno essere redistribuite sugli altri obiettivi previsti, secondo esigenze.

DESCRIZIONE DEGLI OBIETTIVI PERSEGUITI

OBIETTIVO SPECIFICO "A"

Potenziamento dei servizi di presidio del territorio nelle domeniche e nei giorni festivi infrasettimanali in occasione di manifestazioni programmate e/o particolari attività di sicurezza urbana.

UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE

Martellago, Mirano, Noale, Salzano, Spinea

Città Metropolitana di Venezia

L'intero territorio dell'Unione è interessato, nelle giornate di domenica e festivi infrasettimanali, da un'insieme di manifestazioni organizzate e/o autorizzate dalle Amministrazioni aderenti.

In questo contesto i servizi della Polizia Locale garantibili con la normale organizzazione del lavoro e l'attuale organico non risulterebbero sufficienti a far fronte a tutte le esigenze appalesate.

Vi è quindi la necessità di sperimentare una maggiore flessibilità oraria finalizzata ad una organizzazione del lavoro tutta dedicata a potenziare la presenza nel territorio nelle attività progettate per garantire maggiore sicurezza alla cittadinanza,

L'obiettivo specifico "A" definisce precisi criteri attributivi di valore specifico ad ogni azione progettuale quali, a titolo esemplificativo:

- la quantità delle prestazioni richieste dalle varie azioni;
- la tipologia delle prestazioni in considerazione del diverso grado di coinvolgimento, autonomia, flessibilità e professionalità tenuto conto del livello di rischio e di impegno richiesto al personale;
- il valore dell'obiettivo di ciascuna azione proposta rispetto ai programmi strategici dell'Amministrazione.

L'attività in questione viene pertanto indirizzata alla realizzazione di traguardi gestionali, che si traducono, sotto il profilo operativo, in un potenziamento e miglioramento della performance relativa ai servizi per la sicurezza della collettività nelle giornate domenicali e festive infrasettimanali, in occasione di eventi e manifestazioni da svolgersi in un arco temporale di ore 07:30 nel quadrante diurno (06:00 — 22:00).

L'obiettivo "A", da effettuarsi nel quadrante diurno, è di tipo qualitativo, determinato attraverso un *rapporto di check quality* che tenga conto della qualità della prestazione, della tempestività nell'esecuzione dei servizi, della corretta gestione del servizio, nonché del corretto interfacciarsi con la Centrale Operativa e Videosorveglianza.

PARAMETRI OBIETTIVO "A"

Importo complessivo: Euro 16.310

Prestazioni: 233

Giornate di svolgimento:

- Lunedì 6 gennaio 2025 EPIFANIA
- Domenica 12 gennaio 2025
- Domenica 19 gennaio 2025
- Domenica 9 febbraio 2025
- Domenica 16 febbraio 2025
- Domenica 23 febbraio 2025
- Domenica 2 Marzo 2025
- Domenica 9 Marzo 2025
- Domenica 16 Marzo 2025
- Domenica 6 aprile 2025
- Domenica 13 aprile 2025
- Domenica 20 aprile 2025
- Lunedì 21 aprile 2025 PASQUETTA
- Venerdì 25 aprile 2025 LIBERAZIONE
- Domenica 27 aprile 2025
- Giovedì 1 maggio 2025 1^ MAGGIO
- Domenica 4 maggio 2025
- Domenica 11 maggio 2025
- Domenica 18 maggio 2025
- Domenica 25 maggio 2025
- Domenica 1 giugno 2025
- Lunedì 2 giugno 2025 FESTA REPUBBLICA
- Domenica 8 giugno 2025
- Domenica 15 giugno 2025
- Domenica 22 giugno 2025
- Domenica 3 agosto 2025
- Venerdì 15 agosto 2025 FERRAGOSTO
- Domenica 24 agosto 2025

UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE

Martellago, Mirano, Noale, Salzano, Spinea

Città Metropolitana di Venezia

- Domenica 31 agosto 2025
- Domenica 7 settembre 2025
- Domenica 14 settembre 2025
- Domenica 21 settembre 2025
- Lunedì 22 settembre 2025 PATRONO
- Domenica 28 settembre 2025
- Domenica 5 ottobre 2025
- Domenica 12 ottobre 2025
- Domenica 19 ottobre 2025
- Domenica 26 ottobre 2025
- Sabato 1 Novembre 2025 OGNISSANTI
- Domenica 2 novembre 2025
- Domenica 9 novembre 2025
- Domenica 16 novembre 2025
- Domenica 30 novembre 2025
- Domenica 7 dicembre 2025
- Lunedì 8 dicembre 2025 IMMACOLATA
- Domenica 14 dicembre 2025
- Domenica 21 dicembre 2025
- Venerdì 26 dicembre 2025 SANTO STEFANO

Tipologia oraria:

Prestazione di almeno 07:00 ore più 30 minuti di pausa pranzo (tolta automaticamente) nell'arco temporale 06:00 – 22:00 per personale impiegato in servizi esterni secondo le esigenze di servizio.

Obiettivi prestazionali:

OPERATORI EFFETTIVAMENTE PRESENTI

Almeno una pattuglia con minimo due operatori operativi nell'arco temporale 06:00 – 22:00 secondo esigenze di servizio.

ATTIVITÀ SVOLTE DA CIASCUN OPERATORE

Polizia di Prossimità - informazione viabilistica fornita al cittadino;

Polizia di Prossimità - intervento di presidio e prevenzione su area sensibile indicata in Ordine di Servizio;

Polizia Stradale - intervento di controllo della circolazione stradale;

Polizia Amministrativa - interventi di controllo per la prevenzione e repressione di illeciti amministrativi;

Polizia Giudiziaria - intervento di repressione di eventuale attività criminosa relativa a reati che incidano sul concetto di sicurezza percepita conclusosi con la redazione di atti di polizia giudiziaria.

OBIETTIVO SPECIFICO “B”

Potenziamento dei servizi di presidio del territorio in occasione della Vigilia di Natale e di Fine anno/ Capodanno 2025/26.

In queste due occasioni dell'anno, in cui le Amministrazioni dell'Unione chiedono vengano svolti particolari presidi di sicurezza, vi è una necessità organizzativa della Polizia Locale improntata a modalità di esecuzione e di durata specifiche.

Vi è pertanto l'esigenza di incentivare tali prestazioni con modalità fortemente flessibili onde consentire anche lo svolgimento di adeguati servizi cui il Corpo non sarebbe in grado di far fronte con le normali modalità di organizzazione del lavoro e con l'attuale organico (46,2 % della forza necessaria).

Vi è quindi l'occorrenza di sperimentare una maggiore flessibilità oraria nonché una organizzazione del lavoro tutta dedicata a potenziare la presenza nel territorio al fine di promuovere tutte le attività finalizzate a garantire maggiore sicurezza alla collettività.

L'obiettivo specifico “B” viene articolato in 2 sotto-obiettivi specifici: uno relativo alla Vigilia di Natale e l'altro alla serata di fine anno/Capodanno per consentire un'articolazione aderente alle esigenze operative necessarie.

UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE

Martellago, Mirano, Noale, Salzano, Spinea

Città Metropolitana di Venezia

PARAMETRI OBIETTIVO “B”

Importo complessivo: Euro 1.800

Prestazioni: 8

Obiettivi prestazionali:

OPERATORI EFFETTIVAMENTE PRESENTI

Almeno una pattuglia con minimo due operatori operativi nell'arco temporale 17.30 – 02:00 secondo esigenze di servizio;

ATTIVITÀ SVOLTE DA CIASCUN OPERATORE

Polizia di Prossimità - informazione viabilistica fornita al cittadino;

Polizia di Prossimità - intervento di presidio e prevenzione su area sensibile indicata in Ordine di Servizio;

Polizia Stradale - intervento di controllo della circolazione stradale;

Polizia Amministrativa - interventi di controllo per la prevenzione e repressione di illeciti amministrativi;

Polizia Giudiziaria - intervento di repressione di eventuale attività criminosa relativa a reati che incidano sul concetto di sicurezza percepita conclusosi con la redazione di atti di polizia giudiziaria.

SOTTO OBIETTIVO “B1”

PARAMETRI OBIETTIVO “B1”

Importo complessivo: Euro 800

Prestazioni: 4

Giornata di svolgimento:

- Mercoledì 24 dicembre 2025 VIGILIA DI NATALE

Tipologia oraria:

Prestazione di almeno 07:00 ore più 30 minuti di pausa pranzo (tolta automaticamente) nell'arco temporale 17:30 – 01:00 per personale impiegato in servizi esterni secondo le esigenze di servizio.

SOTTO OBIETTIVO “B2”

PARAMETRI OBIETTIVO “B2”

Importo complessivo: Euro 1000

Prestazioni: 4

Giornata di svolgimento:

- Martedì 31 dicembre 2025 FINE ANNO/CAPODANNO

Tipologia oraria:

Prestazione di almeno 07:00 ore più 30 minuti di pausa pranzo (tolta automaticamente) nell'arco temporale 18:30 – 02:00 per personale impiegato in servizi esterni secondo le esigenze di servizio.

OBIETTIVO SPECIFICO “C”

Potenziamento dei servizi di presidio del territorio nelle ore serali/notturne in occasione di manifestazioni programmate e/o particolari attività di sicurezza urbana.

L'intero territorio dell'Unione è interessato, IN FASCE ORARIE SERALI/NOTTURNE, da un'insieme di manifestazioni organizzate e/o autorizzate dalle Amministrazioni aderenti.

In questo contesto i servizi della Polizia Locale garantibili con la normale organizzazione del lavoro e l'attuale organico non risulterebbero sufficienti a far fronte a tutte le esigenze appalesate.

Vi è quindi la necessità di sperimentare una maggiore flessibilità oraria finalizzata ad una organizzazione del lavoro tutta dedicata a potenziare la presenza nel territorio alle attività finalizzate per

UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE

Martellago, Mirano, Noale, Salzano, Spinea

Città Metropolitana di Venezia

garantire maggiore sicurezza alla cittadinanza.

L'obiettivo specifico "C" viene articolato in 3 sotto - obiettivi, per consentire una articolazione delle pattuglie in relazione alla diversità organizzative degli eventi e alla gravosità delle fasce orarie di presenza.

Il progetto definisce precisi criteri attributivi di valore specifico a ogni azione progettuale quali a titolo esemplificativo:

- la quantità delle prestazioni richieste dalle varie azioni;
- la tipologia delle prestazioni in considerazione del diverso grado di coinvolgimento, autonomia, flessibilità e professionalità tenuto conto del livello di rischio e di impegno richiesto al personale;
- il valore dell'obiettivo di ciascuna azione proposta rispetto ai programmi strategici dell'Amministrazione.

L'attività in questione viene pertanto indirizzata alla realizzazione di traguardi gestionali, che si traducono sotto il profilo operativo in un potenziamento e miglioramento della performance relativa ai servizi per la sicurezza della collettività in orari serali, in occasione prioritariamente di eventi e manifestazioni o particolari situazioni di sicurezza urbana da svolgersi in un arco temporale di ore 07:30 nel quadrante serale (16.30-02.00).

L'obiettivo "C" é di tipo qualitativo, determinato attraverso un *rapporto di check quality* che tenga conto della qualità della prestazione, della tempestività nell'esecuzione dei servizi, della corretta gestione del servizio, nonché del corretto interfacciarsi con la Centrale Operativa e Videosorveglianza.

PARAMETRI OBIETTIVO "C"

Importo complessivo: Euro 17.540

Prestazioni: 112

Giornate di svolgimento:

- Domenica 5 gennaio 2025
- Sabato 12 aprile 2025
- Sabato 31 maggio 2025
- Sabato 7 giugno 2025
- Venerdì 13 giugno 2025
- Sabato 14 giugno 2025
- Domenica 15 giugno 2025
- Venerdì 27 giugno 2025
- n.6 giorni da individuare nel periodo 22 giugno 2025 - 31 luglio 2025
- Sabato 5 luglio 2025
- Sabato 12 luglio 2025
- Martedì 15 luglio 2025
- Sabato 26 luglio 2025
- Venerdì 15 agosto 2025 FERRAGOSTO
- Sabato 16 agosto 2025
- Venerdì 22 agosto 2025
- Sabato 23 agosto 2025
- Martedì 26 agosto 2025
- Giovedì 28 agosto 2025
- Venerdì 29 agosto 2025
- Sabato 30 agosto 2025
- Domenica 31 agosto 2025
- Lunedì 1 settembre 2025
- Martedì 2 settembre 2025
- Venerdì 19 settembre 2025
- Sabato 20 settembre 2025
- Domenica 21 settembre 2025
- Lunedì 22 settembre 2025
- Martedì 23 settembre 2025
- Venerdì 3 ottobre 2025
- Sabato 4 ottobre 2025

UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE

Martellago, Mirano, Noale, Salzano, Spinea

Città Metropolitana di Venezia

- Domenica 5 ottobre 2025
- Lunedì 6 ottobre 2025
- Venerdì 31 ottobre 2025
- Sabato 8 novembre 2025

Obiettivi prestazionali:

OPERATORI EFFETTIVAMENTE PRESENTI

Almeno una pattuglia con minimo tre operatori operativi per complessive ore 07:30 nell'arco temporale 16:30 – 02.00 secondo esigenze di servizio;

ATTIVITÀ SVOLTE DA CIASCUN OPERATORE

Polizia di Prossimità - informazione viabilistica fornita al cittadino;

Polizia di Prossimità - intervento di presidio e prevenzione su area sensibile indicata in Ordine di Servizio;

Polizia Stradale - intervento di controllo della circolazione stradale;

Polizia Amministrativa - interventi di controllo per la prevenzione e repressione di illeciti amministrativi;

Polizia Giudiziaria - intervento di repressione di eventuale attività criminosa relativa a reati che incidano sul concetto di sicurezza percepita conclusosi con la redazione di atti di polizia giudiziaria.

SOTTO OBIETTIVO “C1”

PARAMETRI OBIETTIVO “C1”

Importo complessivo: Euro 3.340

Prestazioni: 28

Tipologia oraria:

Prestazione di almeno 07:00 ore più 30 minuti di pausa pranzo (tolta automaticamente) nell'arco temporale 16:30 – 24:00 per personale impiegato in servizi esterni secondo le esigenze di servizio.

SOTTO OBIETTIVO “C2”

PARAMETRI OBIETTIVO “C2”

Importo complessivo: Euro 6.600

Prestazioni: 42

Tipologia oraria:

Prestazione di almeno 07:00 ore più 30 minuti di pausa pranzo (tolta automaticamente) nell'arco temporale 17:30 – 01:00 per personale impiegato in servizi esterni secondo le esigenze di servizio.

SOTTO OBIETTIVO “C3”

PARAMETRI OBIETTIVO “C3”

Importo complessivo: Euro 7.600

Prestazioni: 42

Tipologia oraria:

Prestazione di almeno 07:00 ore più 30 minuti di pausa pranzo (tolta automaticamente) nell'arco temporale 18:30 – 02:00 per personale impiegato in servizi esterni secondo le esigenze di servizio.

MODALITÀ GENERALI

PERSONALE DESTINATARIO

Ufficiali ed Agenti appartenenti al Corpo di Polizia Locale, su base volontaria, attraverso un criterio di rotazione funzionale.

Il rapporto tra numero di unità impiegate e prestazioni giornaliere espletate è variabile, a saldo comunque invariato in termini di costo complessivo.

UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE

Martellago, Mirano, Noale, Salzano, Spinea

Città Metropolitana di Venezia

QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE EFFETTUATA

Questo parametro è valutato attraverso un rapporto di "check quality" a cura del Comandante, acquisita la scheda redatta dal capo turno secondo modalità preventivamente indicate dal Comando con inseriti i valori concretamente applicabili.

Costituiscono elementi di valutazione per il rapporto:

- La puntualità nella presa servizio e nell'essere operativi: fino a punti 3.
- La precisione nell'adempimento dei compiti assegnati, secondo gli ordini impartiti: fino a punti 3.
- La continuità nell'espletamento del servizio, riducendo al minimo le pause: fino a punti 3.

La somma dei punteggi maturati nei 3 elementi valutativi costituisce la qualità della prestazione effettuata.

In caso di valutazione inferiore a punti 2 per almeno un elemento sopra indicato la prestazione sarà considerata insufficiente e comporterà una riduzione del compenso individuale stabilito del 20%

DETERMINAZIONE DELLA VALUTAZIONE DELLA SINGOLA PRESTAZIONE DI UN OPERATORE

La valutazione della singola prestazione di un operatore è calcolata secondo la seguente formula:

somma del valore acquisito da ogni elemento di valutazione della qualità della prestazione effettuata.

Per una prestazione un operatore impiegato in servizio esterno può quindi maturare fino a punti 9.

RISULTATI GENERALI ATTESI

- Una maggiore estensione dell'orario giornaliero e settimanale finalizzata all'erogazione di servizi su un più ampio arco temporale, riducendo l'impatto sul lavoro di legittime cause di assenza, grazie all'interscambiabilità dei dipendenti;
- un aumento della capacità di interventi ad alta rilevanza esterna volti ad un presidio costante del territorio;
- un miglioramento del servizio attraverso lo sviluppo e l'integrazione di competenze diverse e attraverso l'utilizzo di capacità tecnico-organizzative e comportamentali orientate al problem-solving;
- una migliore conciliazione tra i tempi di vita e di lavoro compensando l'aumento della prestazione oraria giornaliera con una flessibilità nel recupero orario durante la settimana.

Con l'adesione al progetto si prevede, nello sviluppo della turnistica, rispetto alla programmazione annuale consolidata, una riduzione del numero complessivo di lavoratori impiegati ordinariamente. Ciò consente, a parità di servizi resi, una riduzione turnistica nella fascia oraria 06:00 – 02:00.

Considerato che le prestazioni degli obiettivi specifici "A", "B" e "C" programmate su base annua, sono individuate come segue:

"A" → 233 prestazioni,

"B" → 8 prestazioni,

"C" → 112 prestazioni.

Considerato il numero di adesioni pervenuto corrispondente complessivamente a 20 unità idonee per l'obiettivo "A" e 15 per gli obiettivi "B" e "C", il **numero massimo individuale** rimane quello preventivato e cioè di **12 su base annua per l'obiettivo "A", 1 per l'obiettivo "B" e 8 per l'obiettivo "C"**.

Tali parametri potranno essere oggetto di riduzione in proporzione all'aumento del numero dei partecipanti, in considerazione del numero di nuove adesioni che potrebbero intervenire a seguito di assunzioni.

Impieghi in eccesso di personale volontario del progetto rispetto a quanto sopra previsto, potranno essere utilizzati solo con il consenso dell'interessato.

A tal fine le prestazioni individuali connesse al medesimo obiettivo, potranno essere scambiate in modo equilibrato tra gli aderenti, nel rispetto delle prescrizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Ogni aderente al progetto dovrà svolgere almeno l'80% del numero massimo individuabile singolarmente come meglio sopra descritto.

In caso di necessità di servizio non previste in fase di programmazione, il numero di prestazioni per gli obiettivi A e C potrà essere aumentato per un massimo del 5% arrotondato per eccesso all'unità successiva.

BUONI PASTO

"Buoni pasto" ad aventi diritto secondo normativa vigente.

Gli equipaggi operanti effettueranno quando previsto 30 minuti di pausa, comunicandone inizio e fine alla

UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE

Martellago, Mirano, Noale, Salzano, Spinea

Città Metropolitana di Venezia

Centrale Operativa e annotando gli orari nella relazione di fine turno. Non necessiterà la timbratura elettronica ma saranno sufficienti la certificazione del capopattuglia/responsabile del servizio e il visto del Comandante. Gli orari della pausa e l'effettiva durata sono subordinate alle esigenze connesse alle emergenze e alle attività obbligatorie per legge.

VALUTAZIONE DEI RISULTATI CONSEGUITI – CRITERI DI RIPARTO ED EROGAZIONE DEI COMPENSI

I compensi saranno erogati in un'unica soluzione in concomitanza con l'erogazione del sistema premiale anno 2025 in esito al riscontro finale dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi "A", "B" e "C", previa validazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione e approvazione della relazione della Performance da parte della Giunta dell'Unione.

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi sarà effettuata dopo il 31 dicembre 2025 (data fissata per la scadenza dello stesso) e verrà **eseguita in rapporto agli indici di check quality**, attestanti il contributo qualitativo e quantitativo, sulla base del numero dei servizi complessivi e del singolo dipendente. Si intenderà comunque pienamente realizzata se il **punteggio complessivo** di tutti i partecipanti (inteso come somma dei punteggi individuali) sarà **pari o superiore a punti 706**.

Sarà invece considerato parzialmente realizzato qualora il numero dei punti raggiunti sia inferiore al 90% rispetto al risultato complessivo previsto. In tal caso la produttività sarà erogata ad ogni singolo dipendente appartenente al Corpo della Polizia Locale secondo i criteri specificati, con una decurtazione del 20% se la parzialità ricade all'interno della fascia percentuale ricompresa tra 90% e 81% e del 30% se inferiore all'80%. L'eventuale prolungamento delle ore lavorative dovute per la partecipazione all'azione progettuale (7 ore + 30' pausa pranzo), nel caso di assolvimento di compiti irrinunciabili ed indifferibili, darà luogo alla corresponsione di compenso per lavoro straordinario secondo la normativa contrattuale vigente.

Al fine di non interrompere lo svolgimento del servizio in caso di improvvise assenze per malattie e/o indisponibilità dovute a gravi esigenze personali indifferibili ed urgenti, debitamente motivate, sarà predisposta una lista di disponibili tra gli aderenti al progetto da cui si attingerà per la sostituzione del servizio. Si specifica che la programmazione del numero dei servizi in esame previsti dal presente progetto, sarà possibilmente improntata a criteri di equilibrio numerico e parametri di valutazione appropriati quali ad esempio: la collocazione operativa, le competenze acquisite, le responsabilità gerarchiche, il servizio armato o non armato, ecc. Saranno possibili richieste di cambio turno secondo le modalità in essere indicate dal Comando.

La sostituzione delle persone aderenti al progetto programmate in servizio di cui al periodo precedente, non darà diritto ad ulteriori modifiche della programmazione predisposta o ad ulteriori variazioni successive finalizzate a compensare un numero minore di prestazioni dell'interessato.

MODALITÀ DI RENDICONTAZIONE

L'incentivo è erogato al personale in funzione del grado di effettivo conseguimento dell'obiettivo.

La rendicontazione dell'obiettivo, sulla base della documentazione relativa agli indicatori di cui sopra e di ogni altro documento predisposto per l'attestazione del suo svolgimento (orari, tipologia della prestazione, ecc.), è posta in capo al Comandante previa valutazione degli indici complessivi ed individuali.

L'erogazione del compenso incentivante a disposizione non è vincolata alla partecipazione di un numero massimo di operatori, ma dall'effettiva valutazione dell'attività svolta individualmente, secondo i parametri quantitativi/qualitativi come suesposti.

Le attività previste dal presente documento si svolgeranno per l'anno 2025 nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica subordinatamente alla destinazione delle risorse e compatibilmente con le disposizioni contrattuali e normative vigenti.

UNIONE DEI COMUNI DEL MIRANESE

Martellago, Mirano, Noale, Salzano, Spinea

Città Metropolitana di Venezia

DIAGRAMMA DI GANTT

Obiettivo	Descrizione e tempistica	Monitoraggio	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
A	Potenziamento dei servizi di presidio del territorio nelle domeniche e nei giorni festivi infrasettimanali in occasione di manifestazioni programmate e/o particolari attività di sicurezza urbana	Previsione iniziale	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
B	Potenziamento dei servizi di presidio del territorio in occasione della Vigilia di Natale e di Fine anno/Capodanno 2025/26	Previsione iniziale												X
C	Potenziamento dei servizi di presidio del territorio nelle ore serali/notturne in occasione di manifestazioni programmate e/o particolari attività di sicurezza urbana	Previsione iniziale	X			X	X	X	X	X	X	X	X	

PERSONALE COINVOLTO

Personale del Corpo della Polizia Locale che aderisce volontariamente al progetto, idoneo all'attività esterna ad esclusione delle Posizioni Organizzative, secondo i criteri precedentemente indicati.

RECUPERI E PLUS ORARIO MATURATI

Il plus orario maturato rispetto alle 6 ore di servizio giornaliero (1 ora) contrattualmente previsto non darà luogo al pagamento di compensi per lavoro straordinario ma solo il diritto al recupero entro 120 giorni successivi al termine in cui il plus orario è maturato, nelle giornate dal lunedì al giovedì, di ogni settimana se non festive, eccezionalmente anche di venerdì in caso di completa presenza del personale.

PIAO 2025																	
Obiettivo Gestionale INCENTIVATO																	
1. AREA					SETTORE FINANZIARIO-PERSONALE												
2. RESPONSABILE DEL SETTORE:					Baldan Antonio												
3. DENOMINAZIONE OBIETTIVO:					Aggiornamento della Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ente												
U4. MISSIONE E PROGRAMMA:					Bilancio e Personale												
5. TIPOLOGIA OBIETTIVO:					x			di innovazione/ di sviluppo				di mantenimento/ consolidamento					
6. OBIETTIVO DI SETTORE:					Aggiornamento della Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ente												
7. PESO OBIETTIVO					100%												
DESCRIZIONE OBIETTIVO E INDICAZIONE DEL RISULTATO FINALE																	
L'Unione dei Comuni del Miranese è tenuta ad osservare, al pari delle altre Amministrazioni Pubbliche, gli adempimenti legati all'aggiornamento della sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013. Attualmente il sito internet dell'Ente presenta alcune sezione non aggiornate o addirittura non compilate e dunque l'Ente stesso è passibile di sanzioni da parte dell'ANAC.																	
FASI DELL'OBIETTIVO					TEMPISTICA DI RIFERIMENTO												
N.	PESO	DESCRIZIONE FASE	RISULTATO ATTESO / INDICATORE	RISORSE UMANE	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	
1	15%	Verifica delle sezioni di Amministrazione Trasparente non ancora compilate	Individuazione aree	Stangherlin Adelina (servizio Finanziario) Daniele Zancanaro (informatica e Liquidazioni) Stevanato Elisabetta (Liquidazioni)	x	x	*										
2	85%	Aggiornamento delle sezioni con aggiornamento dei documenti	Entro il 30.05.2025		x	x	x	x	x								
TOT	100%																

INDICATORE:

AGGIORNAMENTO DELLE SEZIONI DI AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE ENTRO IL 31.05.2025.

Risorse finanziarie **richieste** per l'obiettivo incentivato: € 1.800,00 lordi complessivi (€ 600,00 per ciascun dipendente individuato).