

**COMUNE DI RUSSI**

**Piano integrato di attività e organizzazione  
2024-2026  
(PIAO)**



**SEZIONE 1**  
**Premessa generale**  
**Scheda anagrafica dell'Amministrazione**

---

## SCHEMA ANAGRAFICA

Denominazione Amministrazione: COMUNE DI RUSSI

Tipologia di Amministrazione: Comune

Regione di appartenenza: Emilia-Romagna

Codice fiscale Amministrazione: 00246880397

Segretario generale: n. 1

Dirigenti: n. 0

Dipendenti con incarico di Elevata Qualificazione: 7

## PREMESSA GENERALE

Il Piao nasce dall'esigenza di semplificare la programmazione gestionale orientandola verso la creazione di **Valore Pubblico**, da misurare in termini di impatto generale delle politiche sul livello di benessere economico, sociale, ambientale e/o sanitario complessivo di cittadini e imprese.

Il Piao cerca di dare maggiore coerenza ai sistemi di programmazione puntando su alcuni obiettivi:

- **semplificazione quantitativa dei piani** (performance, anticorruzione, azioni positive, lavoro agile, fabbisogni e formazione del personale);
- **selezione qualitativa degli obiettivi prioritari** vista anche l'esigenza di gestire le ingenti risorse del PNRR;
- **adeguatezza informativa** (obiettivi sfidanti, indicatori multidimensionali, target incrementali);
- **integrazione orizzontale**, tra silos programmatici, **e verticale**, dalle strategie agli obiettivi di performance operativa, gestione dei rischi e miglioramento organizzativo e professionale;
- **orientamento al Valore Pubblico**, come risposta ai bisogni emersi da analisi del contesto e degli stakeholder.

In quest'ottica il Piao 2024-2026 punta ad una maggior coerenza e coordinamento del processo di programmazione, in attuazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato dal Consiglio: dalle strategie dell'Ente discendono "a cascata" gli obiettivi gestionali assegnati alle strutture organizzative unitamente alle risorse necessarie.

Più precisamente, ad ogni obiettivo strategico sono collegati:

- gli obiettivi gestionali descritti in termini di Valore pubblico;
-

- gli stessi obiettivi gestionali assegnati ai Centri di Responsabilità (CDR), corredati da indicatori in grado di misurare la *performance*;
  - le misure organizzative previste per la legalità e la trasparenza nonché per prevenire i rischi corruttivi;
  - la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, nonché, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano dei fabbisogni di personale, gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne;
  - i fabbisogni formativi necessari al raggiungimento degli obiettivi;
  - la disciplina del lavoro agile;
  - le azioni positive volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità.
-