



PROVINCIA DI FOGGIA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027



(art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113)

INDICE	
Premessa	3
SEZ. 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	5
<i>Identità dell'Amministrazione</i>	5
<i>Mission della Provincia di Foggia</i>	5
<i>Analisi del contesto esterno</i>	6
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	49
Sottosezione di programmazione - Valore pubblico	49
<i>Valore pubblico</i>	49
<i>Interventi finanziati con il PNRR</i>	74
<i>Semplificazione - digitalizzazione e piena accessibilità dell'Amministrazione</i>	87
Sottosezione di programmazione Performance	90
<i>Obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'amministrazione</i>	91
<i>Obiettivi di performance per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere (ex Piano azioni positive)</i>	92
<i>Obiettivi gestionali</i>	93
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	103
<i>Soggetti coinvolti nel sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza</i>	103
<i>Valutazione di impatto del contesto esterno in termini di esposizione al rischio corruttivo</i>	104
<i>Valutazione di impatto del contesto interno in termini di esposizione al rischio corruttivo</i>	104
<i>Mappatura dei processi</i>	104
<i>Valutazione del rischio</i>	107
<i>Trattamento del rischio</i>	108
<i>Misure programmate</i>	109
<i>Monitoraggio sull'attuazione delle misure e sull'idoneità delle stesse</i>	126
<i>Trasparenza</i>	126
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	130
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	130
<i>Organigramma</i>	130
<i>Centri di Responsabilità</i>	131
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	134

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	136
<i>Consistenza di personale al 31/12/2024</i>	137
<i>Ricognizione annuale situazioni di soprannumero o eccedenze di personale</i>	142
<i>Fabbisogni emergenti: profili professionali e ambiti formativi prioritari</i>	142
<i>Assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, rispetto dei termini e ulteriori limiti da verificare all'atto delle assunzioni</i>	153
<i>Verifica limite finanziario contenimento spesa di personale</i>	153
<i>Il principio di sostenibilità finanziaria – Spazi finanziari per assunzioni di personale a tempo indeterminato</i>	155
<i>Capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato 2025-2027</i>	155
<i>Cessazioni previste 2025-2027</i>	158
<i>Trattenimento in servizio del personale dipendente, art. 1, comma 165 della L. n. 207/2024</i>	160
<i>Assunzioni obbligatorie legge n. 68/1999 – anno 2025</i>	160
<i>Ricognizione a assunzione di personale con forme contrattuali flessibili</i>	161
<i>Riserva di posti da destinare al personale dell'Ente nell'ambito dei concorsi pubblici</i>	163
<i>Eventuali assunzioni a tempo determinato connesse al PNRR</i>	163
<i>CapCoe 2021-2027 - Decreto-Legge 19 settembre 2023, n. 124 “Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione”</i>	164
<i>Piano assunzioni 2025-2027</i>	166
<i>Evoluzione della dotazione del personale 2025-2027</i>	168
<i>Progetto RiVa – Sistema Professionale competency based</i>	169
<i>Formazione del personale</i>	169
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	189
<i>Monitoraggio Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione</i>	189
<i>Monitoraggio Sezione Organizzazione e Capitale umano</i>	190
ALLEGATO 1 – OBIETTIVI SPECIFICI ALLEGATO 2 – CATALOGO DEI PROCESSI, REGISTRO RISCHI, ANALISI E MISURE PROGRAMMATE ALLEGATO 3 – ELENCO OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE	

Premessa

Il decreto legge n. 80/2021 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, il cosiddetto “decreto reclutamento” convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha introdotto (art. 6) per le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti l’adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di seguito denominato Piano.

Il Piano ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”* (art. 6, co. 1 del D.L. n. (80/2021).

Il “Regolamento recante l’individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30 giugno 2022, in vigore dal 15 luglio 2022, rappresenta il provvedimento cardine per dare attuazione alle nuove disposizioni normative. Attraverso di esso, infatti, sono “soppressi in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO” i previgenti adempimenti in materia di pianificazione e programmazione e viene disposto che per le Amministrazioni tenute all’adozione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al comma 1 dell’art. 1 del decreto stesso sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO (art. 1, co. 2 D.P.R. 81/2022).

A seguito dell’approvazione del DUP 2025-2027 (deliberazione del Consiglio provinciale n. 16 del 30/07/2024), della Nota di Aggiornamento al DUP 2025-2027 (deliberazione del Consiglio provinciale n. 31 del 03/12/2024), del Bilancio di Previsione 2025-2027 (deliberazione del Consiglio provinciale n. 39 del 20/12/2024) e del PEG 2025-2027 (deliberazione del Presidente n. 232 del 30/12/2024) si rende necessario procedere all’approvazione del PIAO 2025-2027.

Per l’elaborazione del Presente Piano, d’intesa con il Nucleo di Valutazione e il Segretario Generale dell’Ente, è stato costituito un gruppo di lavoro multidisciplinare coinvolgendo le diverse strutture organizzative per lo svolgimento delle varie attività di analisi integrata relative alle sezioni di cui il Piano è composto.

Dal punto di vista della struttura, il Piano, ai sensi dell’art. 2, comma 1 del Decreto Interministeriale 24 giugno 2022, contiene la scheda anagrafica dell’Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del decreto medesimo e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale.

Inoltre, nella predisposizione del presente Piano si è tenuto conto di quanto segue:

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

- delle indicazioni in tema di obiettivi per il contenimento dei tempi di pagamento, in applicazione del comma 2 dell'art. 4 bis del decreto legge n. 13/2023 convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 (che obbliga le pubbliche amministrazioni a considerare nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance “specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento” che devono essere “valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento”), così come esplicitati con la circolare n.1 del 03/01/2024 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- delle indicazioni in tema di obiettivi per la formazione dei dirigenti e del personale di cui alla direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28/11/2023 e successiva nota 3792 del 25/01/2024;
- delle novità in tema di inclusione ed accessibilità ai servizi pubblici di cui al decreto legislativo 222/2023;
- della coerenza complessiva con il DUP e il PEG in ragione della modifica recata al Principio contabile applicato n. 4/1 della programmazione (Decreto MEF del 25/07/2023), in quanto gli obiettivi strategici pianificati nel DUP e traslati nella sezione “Valore pubblico” del PIAO assicurano il prescritto collegamento con il PEG;
- della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23/03/2023 ad oggetto: “*Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza*”;
- della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14/01/2025 ad oggetto: “*Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti*”.

Sulla base dell'attuale quadro normativo di riferimento il Piano, dopo la prescritta approvazione, sarà pubblicato sulla piattaforma <https://piao.dfp.gov.it>, ai sensi dell'art. 6, co. 4 del D.L. n. 80/2021.

SEZ. 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

❖ Identità dell'Amministrazione

Provincia di Foggia

P.zza XX Settembre, 20 – 71121 Foggia – Regione Puglia - Italia

Codice fiscale e Partita IVA: 00374200715

Presidente: **Giuseppe Nobiletti**

Comuni della provincia: n. 61

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: n° 229

Numero abitanti: popolazione legale al 31 dicembre 2021 n°599.028

Telefono: +39 0881 791111 (Centralino)

Telefono: +39 0881 791413 (URP)

Sito internet: <https://www.provincia.foggia.it/>

E-mail: protocollo@provincia.foggia.it

PEC: protocollo@cert.provincia.foggia.it

Per info: urp@provincia.foggia.it

❖ Mission della Provincia di Foggia

Con la legge 7 aprile 2014, n. 56, recante “*Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni*”, sono state ridefinite le funzioni della Provincia come segue (art. 85):

- a) pianificazione territoriale provinciale di coordinamento, nonché tutela e valorizzazione dell'ambiente, per gli aspetti di competenza;
- b) pianificazione dei servizi di trasporto in ambito provinciale, autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato, in coerenza con la programmazione regionale, nonché costruzione e gestione delle strade provinciali e regolazione della circolazione stradale ad esse inerente;

- c) programmazione provinciale della rete scolastica, nel rispetto della programmazione regionale;
- d) raccolta ed elaborazione di dati, assistenza tecnico-amministrativa agli enti locali;
- e) gestione dell'edilizia scolastica;
- f) controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale.

Il successivo art. 88 prevede la possibilità di esercitare, d'intesa con i Comuni, le funzioni di predisposizione dei documenti di gara, di stazione appaltante, di monitoraggio dei contratti di unità semplice e di organizzazione di concorsi e procedure selettive, mentre l'art. 89 offre la possibilità allo Stato e alle Regioni di attribuire ulteriori funzioni alle Province, diverse da quelle previste al comma 85.

L'Accordo del 26 settembre 2014 Stato-Regioni, previsto dall'art. 91 della citata L. 56/14, ha riguardato l'individuazione delle funzioni provinciali e, in particolare, all'art. 8 di detto accordo alla lettera a) è stato previsto che le funzioni oggetto di riordino non assegnate alle Province e non riassorbite dalle Regioni devono essere assegnate ai Comuni, anche in forma associata, salvo che nel processo di semplificazione non ne venga disposta la soppressione ovvero la rimodulazione.

Alla successiva lettera c) del citato Accordo viene disposto che in capo alle Province devono essere mantenute unicamente le funzioni coerenti con le finalità proprie, e che pertanto devono essere riassegnate solo le funzioni che sono in qualche modo riferibili alle funzioni fondamentali di cui al citato art. 85 della L. 56/2014.

Il successivo art. 9 regola le potestà di Stato e Regioni stabilendo che l'attribuzione (e non la delega) di funzioni provinciali diverse da quelle fondamentali avviene secondo le rispettive competenze, chiarendo che lo Stato può e deve provvedere solo per le materie di propria competenza legislativa esclusiva, mentre alle Regioni spetta di provvedere per tutte le altre attualmente esercitate dalle Province.

In tale contesto lo Stato ha dichiarato che rientra nelle proprie competenze il riordino delle funzioni amministrative, non fondamentali, esercitate dalle Province, esclusivamente in materia di tutela delle minoranze linguistiche storiche, di cui agli artt. 3, c. 1, 14 e 16 della L. 15 dicembre 1999, n. 482.

❖ **Analisi del contesto esterno**

L'analisi del contesto esterno fornisce una visione integrata del quadro di riferimento in cui l'amministrazione va ad operare, individuando i vincoli e le opportunità offerte dall'ambiente esterno.

Tale visione viene corredata e integrata con specifici approfondimenti "verticali", in primis sul tema dell'anticorruzione, illustrando come le caratteristiche culturali, sociali ed economiche del territorio in cui l'ente opera possano condizionare impropriamente la sua attività, facendo emergere la valutazione del contesto esterno in termini di esposizione al rischio corruttivo, considerando a tal fine sia i fattori legati al territorio di riferimento sia le relazioni e le possibili influenze esistenti con i portatori e i rappresentanti di interessi.

Rischio corruttivo

Trattasi di una disamina che richiede la valutazione di una pluralità di elementi e di fattori che si collocano in una fase storica complessa e di forti cambiamenti; cambiamenti dovuti in parte alle numerose riforme connesse agli impegni assunti dall'Italia con il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

La stessa Autorità, nella premessa al PNA 2022, evidenzia come il periodo pandemico, la grave crisi economica, gli eventi bellici nell'Europa dell'Est, l'ingente flusso di denaro a disposizione in virtù del PNRR, le numerose deroghe alla legislazione ordinaria resesi necessarie per contemperare le esigenze di celerità e legalità dell'*agere* amministrativo, hanno impattato - impattano ed impatteranno - inevitabilmente sul **rischio corruttivo** e sulle possibili condotte di *mala gestio*; non solo nel meridione ma in tutta la Penisola.

Per tali ragioni si rende necessario operare un **rafforzamento**, a livello nazionale e locale, dell'intero **processo di pianificazione e programmazione** delle misure anticorruptive.

Il 9 dicembre 2024 si è celebrata la Giornata internazionale contro la corruzione, un momento di riflessione sulle conseguenze di un fenomeno sociale, politico ed economico che colpisce tutti i Paesi, priva i cittadini di diritti fondamentali, rallenta lo sviluppo economico e mina le istituzioni. Secondo l'indice di percezione della corruzione 2023 (Cpi) di Transparency International (pubblicato a gennaio 2024), l'Italia si posiziona al 42esimo posto su 180 Paesi e in 17esima posizione tra i 27 Stati dell'Unione europea. *"Il consolidamento del punteggio del nostro Paese nel Cpi 2023 conferma l'Italia nel gruppo dei Paesi europei più impegnati sul fronte della trasparenza e del contrasto alla corruzione. Un risultato che è anche frutto dell'applicazione di alcune misure normative adottate in materia di whistleblowing e di appalti pubblici"*, ha dichiarato Michele Calleri, presidente di Transparency International Italia. L'Indice misura la corruzione percepita nel settore pubblico utilizzando strumenti di analisi e sondaggi rivolti a esperti.

In occasione dell'Inaugurazione dell'Anno Giudiziario tenutasi il giorno 27 gennaio 2024 nella sede della Corte d'Appello di Bari, il Presidente dott. Franco Cassano, nel suo discorso ha dichiarato che *"le tre province del distretto di Bari (Bari, Foggia e Bat) risultano avere una incidenza mafiosa sull'economia che le colloca ben al di sopra di tante altre province di altre Regioni a forte presenza mafiosa. Le organizzazioni del Foggiano vivono la fase dell'accumulazione selvaggia del capitale e sono feroci, e per contrastarle sono state attinte da misura cautelare circa 750 persone, sono stati effettuati sequestri e confische per oltre 70 milioni di euro, sono state sequestrate tonnellate di droga e un enorme quantitativo di armi e munizioni, sono state emesse oltre 100 interdittive antimafia. Nei comuni di Monte Sant'Angelo, Mattinata, Manfredonia e Cerignola, sono anche state sciolte per mafia le amministrazioni comunali"*.

Il delicato contesto sociale in cui versa il territorio di Capitanata è confermato anche dalla classifica 2024 stilata dal *Sole24ore* sull'Indice di Qualità della Vita, ove Foggia è collocata al 99° posto su 107 Province.

Tabella 1 Qualità della vita

Classifica finale 2024

RANK **99°** VAR.2024/2023 **+8▲** MEDAGLIE **0 0 0**

INDICATORE	107°	1°	RANK	VAR.'23/'22	MEDAGLIE		
					●	●	●
> Ricchezza e consumi			85°	+2▲	0	0	0
> Affari e lavoro			100°	+4▲	0	0	0
> Giustizia e sicurezza			104°	-1▼	0	0	0
> Demografia e società			63°	+10▲	0	0	0
> Ambiente e servizi			91°	+10▲	0	0	0
> Cultura e tempo libero			83°	+19▲	0	0	0

Tabella 2 Giustizia e sicurezza

Posizione classifica generale indice della criminalità 2024

23° SU 107 PROVINCE

L'indice peggiore

2° in classifica

Danneggiamento seguito da incendio

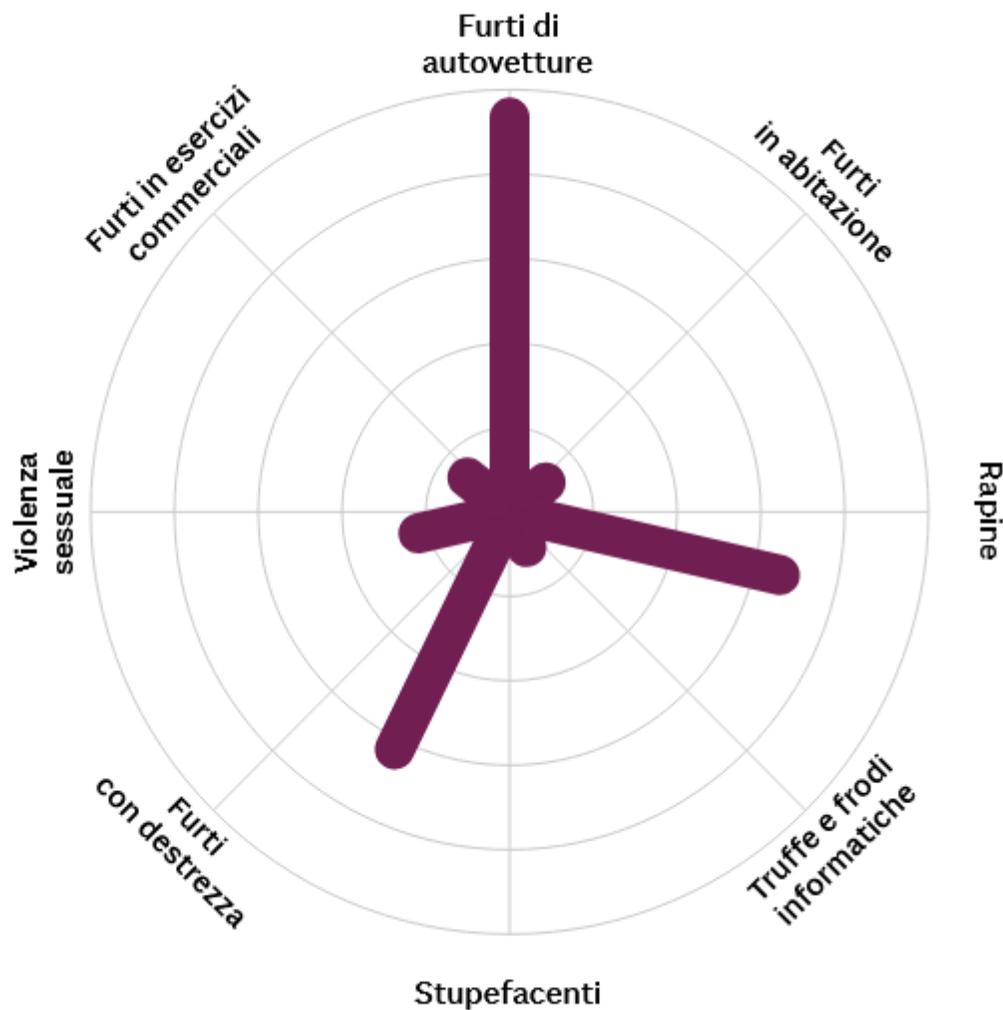
59,5

Denunce ogni 100mila abitanti



- Media 13,5

• Caltanissetta 69,6



L'ambiente in cui opera la Provincia di Foggia si connota come **fortemente esposto al rischio di infiltrazioni mafiose**. Preoccupante è la forte presenza della **criminalità organizzata e mafiosa**, vera e propria minaccia per la sana economia e lo sviluppo ordinato dell'intera comunità.

Sul punto un'analisi accurata è stata posta in essere dal Procuratore Generale della Corte di Cassazione in occasione del Suo intervento all'*Assemblea Generale della Corte sull'amministrazione della giustizia nell'anno 2022* tenutasi a Roma il 26 gennaio 2023, il quale ha affermato: *"[...] il nuovo afflusso di capitali provenienti dal traffico internazionale di droga ha consentito alle organizzazioni mafiose pugliesi di potenziare e modernizzare i percorsi di infiltrazione mafiosa nei circuiti economico – imprenditoriali [...] tale fenomeno ha determinato il coinvolgimento di una rete sempre più diffusa di professionisti e funzionari appartenenti alla cosiddetta zona grigia, favorendo, allo stesso tempo, un ulteriore aumento del livello di penetrazione delle mafie pugliesi all'interno del settore politico - amministrativo locale, come si evince dai significativi casi di scioglimento di amministrazioni comunali per inquinamento mafioso che hanno interessato taluni comuni ricadenti nelle province di Lecce, Bari e, soprattutto, Foggia"*.

Anche la Commissione Parlamentare di inchiesta sul fenomeno delle mafie e sulle altre associazioni criminali, anche straniere, nella *"Relazione sulla situazione della criminalità organizzata nella provincia di Foggia – Risultanze della missione svolta a Foggia l'8 Settembre 2023"*, approvata nella seduta del 14 marzo 2024, ha evidenziato come nel territorio foggiano sia molto radicato il fenomeno mafioso. Di seguito si riportano alcuni passaggi della relazione: *"[...] la criminalità organizzata operante nell'area foggiana evidenzia aspetti di rilevante, storica criticità, ha caratteristiche operative violente che ne tradiscono l'origine: comunità familiari pastorali ed agricole molto chiuse, abituate a risolvere i conflitti con altri gruppi familiari con sanguinose ed annose faide: la mafia foggiana, al suo interno, riesce tuttavia a far convivere la "mafia militare", feroce e cruenta, e la "mafia degli affari" in modo unitario, dato che la rende, rispetto alle altre associazioni, unica e peculiare, tanto da essere, ormai, definita "Quarta mafia". [...] La capacità di infiltrarsi nell'economia locale e nelle pubbliche amministrazioni è attestata dagli scioglimenti ex art. 143 TUEL di Monte Sant'Angelo, Mattinata, Manfredonia, Cerignola, Foggia e Orta Nova. Anche le mafie presenti nella provincia di Barletta-Andria-Trani (BAT) tendono a condizionare la attività pubblica, come si evince dallo scioglimento del Consiglio comunale di Trinitapoli, disposto con DPR 5 aprile 2022. La criminalità pugliese "si manifesta, con articolazioni nei territori di Foggia, Bari e nel Salento, in continua evoluzione ed accomunata dalla forte propensione al controllo del territorio conseguito, soprattutto, con l'aggressione alle attività commerciali mediante estorsioni e danneggiamenti spesso finalizzate a conseguire la proprietà"*

Un contesto esterno "difficile", come quello in cui si trova ad operare la Provincia di Foggia, obbliga l'Amministrazione a rafforzare le proprie misure di contrasto alla corruzione e ai reati corruttivi in genere, soprattutto per evitare, in un contesto economico-sociale vulnerabile, che le ingenti risorse finanziarie e le misure di sostegno a favore delle imprese, in ragione anche del PNRR, siano intercettate e costituiscano un'ulteriore occasione per la criminalità organizzata locale.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

È d'uopo **presidiare** con misure specifiche **le procedure**, adottare tutte le misure necessarie per **prevenire**, individuare e correggere le possibili **irregolarità**, le frodi ed i conflitti di interessi ponendo particolare attenzione ai possibili fenomeni di malamministrazione, abusi od opacità legate alla gestione delle risorse attribuite nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

A tal fine, l'Ente ha posto in essere un rafforzamento delle misure di carattere organizzativo costituendo una cabina di regia con compiti di indirizzo, impulso e coordinamento delle attività e dei progetti connessi al piano *de quo*.

Inoltre, per prevenire, ricercare e contrastare ogni violazione lesiva degli interessi finanziari dell'Unione europea, dello Stato, delle Regioni e degli Enti locali, la Provincia di Foggia ha siglato (giugno 2022) un **Protocollo di Intesa** con il **Comando Provinciale della Guardia di Finanza di Foggia** che si pone l'importante obiettivo di rafforzare le azioni a tutela della legalità dell'azione amministrativa e delle fasi progettuali ed attuative nell'utilizzo di risorse pubbliche; in particolare, quelle rinvenienti dal PNRR e dal Fondo complementare e al completamento dei correlati interventi.

Territorio

Tabella 3 Territorio

Descrizione Indicatore	Misura	Anno	Provincia	Regione	Italia
Numero di Comuni	N.	1° gennaio 2024	61	257	7.899
Numero di piccoli Comuni (< 5.000 abitanti)	N.	1° gennaio 2024	38	88	5.525
Incidenza dei piccoli Comuni (< 5.000 abitanti) su totale dei Comuni	%	1° gennaio 2024	62,3	34,2	69,9
Popolazione residente nei piccoli Comuni (< 5.000 abitanti)	N.	1° gennaio 2024	72.223	216.499	9.685.693
Incidenza della popolazione residente nei piccoli Comuni (< 5.000 abitanti)	%	1° gennaio 2024	12,2	5,6	16,4
Superficie territoriale	Kmq	1° gennaio 2024	7.007,9	19.542,6	302.109,6
Consumo di suolo	%	2022	4,0	8,2	7,1
Incremento consumo di suolo	ha	2022	313,0	718,5	7.075,5
Isola di calore urbana	°C	2017-2022	1,4	0,9	7,5
Popolazione residente	N.	1° gennaio 2024	592.911	3.890.250	58.989.749
Popolazione residente ai fini elettorali	N.	2021	599.028	3.922.941	59.030.133
Densità demografica	Ab. per Kmq	1° gennaio 2024	84,6	199,1	195,3
Densità turistica e abitativa	Ab. e tur. per Kmq	2023	86,9	202,6	199,1
Contributo di energia prodotta da fonti rinnovabili	%	2020	0,9	4,2	28,0
Contributo produzione impianti fotovoltaici	%	2021	0,7	3,3	21,5

* Dati provvisori - Fonte: BES delle Province 2024 <https://www.besdelleprovince.it/>

Le aree interne

In Puglia, secondo la classificazione dei livelli di perifericità (proposta dal Dipartimento per le Politiche di Coesione), 139 comuni risultano essere area interna, il 56% dei quali appartiene al livello Intermedio, il 41% al livello periferico e il 3% al livello ultra periferico. Si evidenzia che 21 Comuni dell'Area Monti Dauni fanno parte del livello periferico e n. 3 Comuni dell'area Gargano del livello ultraperiferico.

Per contrastare la marginalizzazione di queste aree e il loro spopolamento è necessario accrescerne l'accessibilità ai servizi di base e a quelli di eccellenza del Welfare e del lavoro, nonché verso i principali poli attrattori di rango sovracomunale perseguendo un'integrazione verticale tra assetto infrastrutturale e servizi di trasporto a livello locale.

Classificazione Aree interne secondo i livelli di perifericità - Puglia

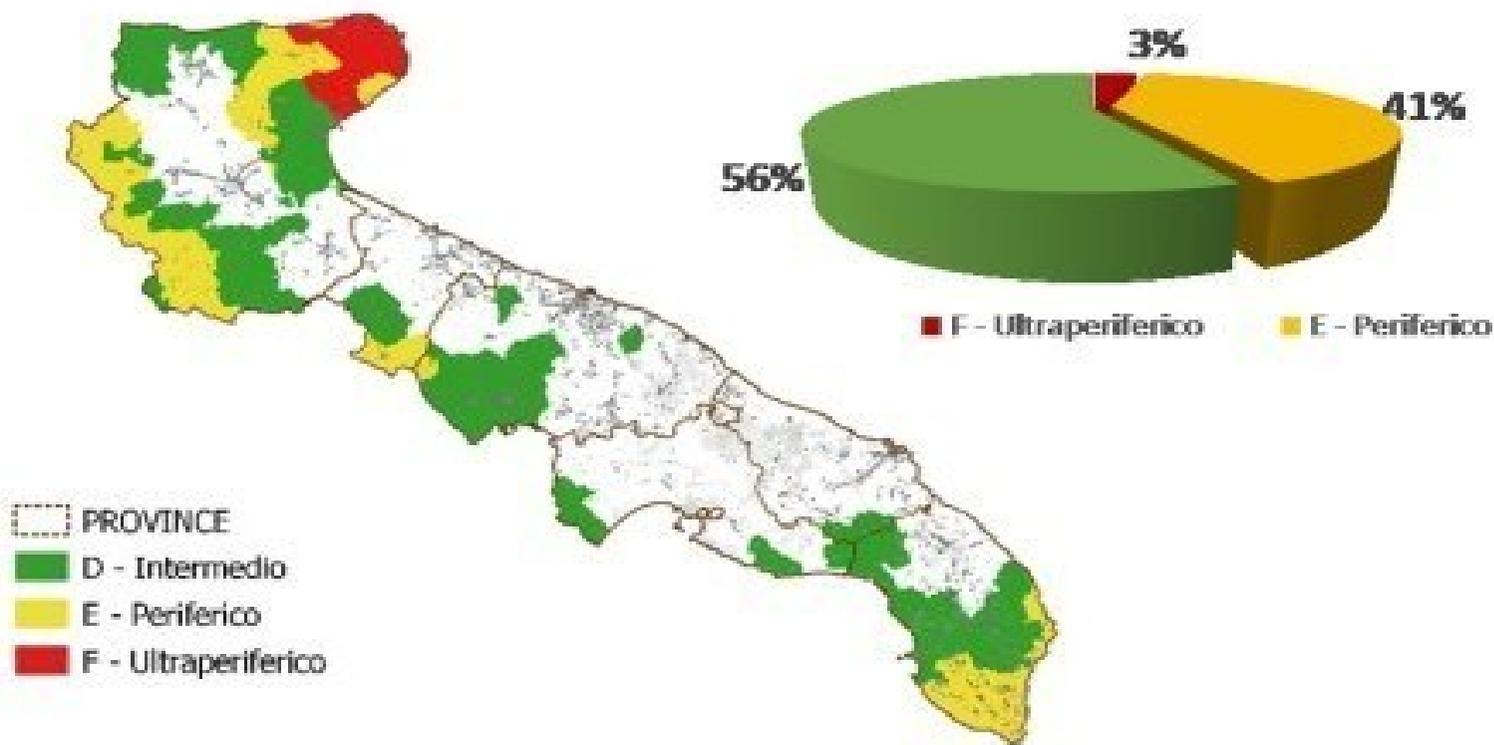


Tabella 30. Classificazione Aree interne secondo la SNAI - Puglia (Fonte: DPS, Dipartimento Per lo Sviluppo e la Coesione Economica).

Aree Interne	N. Comuni	D - Intermedio	E - Periferico	F - Ultraperiferico
Alta Murgia	3	1	2	
Gargano	5		2	3
Monti Dauni	29	8	21	
Sud Salento	13		13	
Totale complessivo	50	9	38	3

Popolazione

Tabella 4 Popolazione

Descrizione Indicatore	Misura	Anno	Provincia	Regione	Italia
Tasso di incremento demografico totale	Per 1000 ab.	2023	-4,7	-4,5	-0,1
Tasso di incremento naturale	Per 1000 ab.	2022	-3,8	-4,5	-4,8
Variazione media annua della popolazione residente	%	2022-2024	-0,5	-0,4	0,0
Popolazione straniera residente	%	1° gennaio 2024	5,9	3,8	9,0
Popolazione residente tra 0 e 14 anni	%	1° gennaio 2024	12,6	12,0	12,2
Popolazione residente tra 15 e 64 anni	%	1° gennaio 2024	64,1	63,7	63,5
Popolazione residente di 65 anni e oltre	%	1° gennaio 2024	23,3	24,2	24,3
Rapporto di mascolinità	%	1° gennaio 2024	97,8	95,2	95,7
Indice di ricambio	%	1° gennaio 2024	130,3	142,5	147,0
<i>* Dati provvisori - Fonte: BES delle Province 2024 https://www.besdelleprovince.it/</i>					

Salute

Tabella 5 Salute

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema1	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
Aspettativa di vita	Speranza di vita alla nascita - Totale	82.5	82.8	83.1
	Speranza di vita - Maschi	80.3	80.9	81.1
	Speranza di vita - Femmine	84.8	84.9	85.2
	Speranza di vita a 65 anni	20.8	20.8	20.9
Mortalità	Tasso standardizzato di mortalità	100.0	94.6	89.9
	Tasso standardizzato di mortalità per tumore - Maschi	29.6	29.5	29.9
	Tasso standardizzato di mortalità per tumore - Femmine	16.7	17.4	18.6
	Tasso standardizzato di mortalità 65 anni e più	489.4	472.1	449.2
	Tasso standardizzato di mortalità per tumore (20-64)	9.2	8.2	7.8

Fonte: BES delle Province 2024 <https://www.besdelleprovince.it/>

Sicurezza

Tabella 6 Sicurezza

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

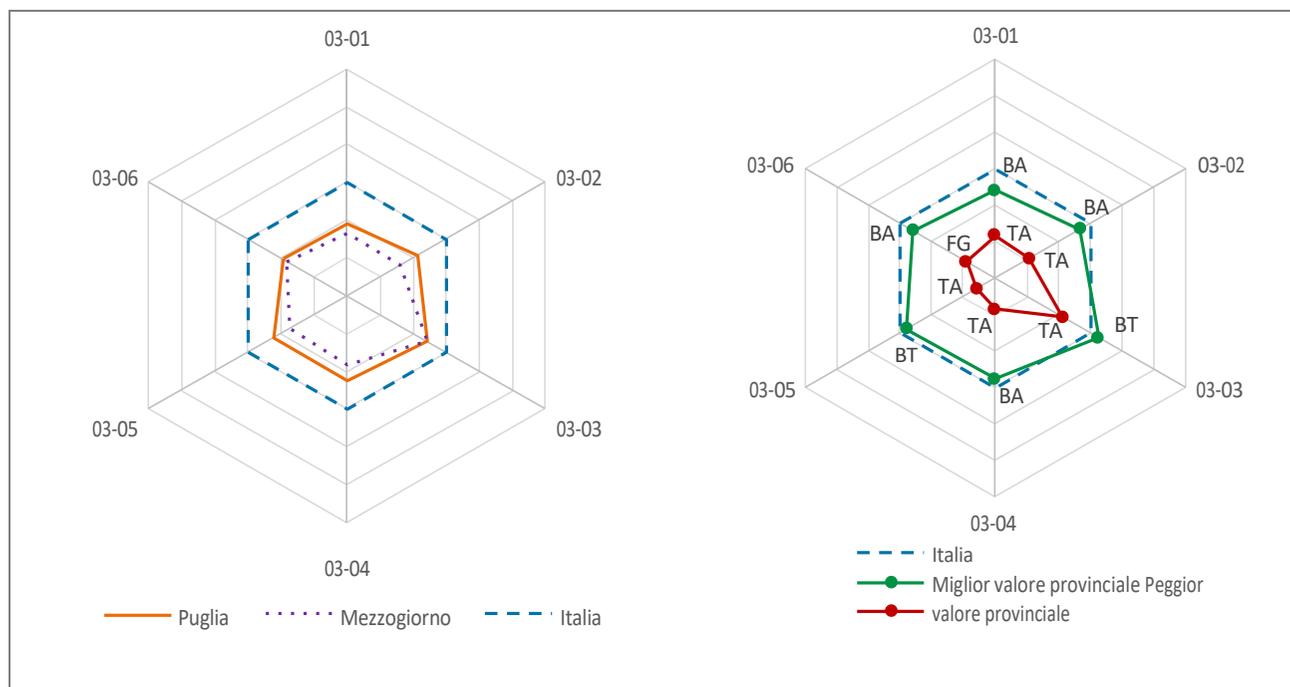
Descr Tema1	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
Criminalità	Tasso di omicidi volontari consumati	2.7	0.7	0.6
	Tasso di criminalità predatoria	42.5	27.6	43.5
	Truffe e frodi informatiche	352.1	380.6	464.1
	Violenze sessuali	8.2	8.0	10.7
Sicurezza stradale	Feriti per 100 incidenti stradali	171.1	153.5	134.7
	Feriti per 100 incidenti stradali su strade extraurbane (escluse autostrade)	199.5	174.1	151.2
	Tasso feriti in incidenti stradali	3.3	3.6	3.8

Fonte: BES delle Province 2024 <https://www.besdelleprovince.it/>

Lavoro e conciliazione dei tempi di vita

In base al Report BesT (sul benessere equo e sostenibile dei territori – Puglia 2024) che l’Istat ha diffuso, nell’ultimo anno disponibile tutti gli indicatori del dominio registrano per la Puglia livelli di benessere inferiori alla media nazionale, ma migliori della media del Mezzogiorno.

Tabella 7 Dominio Lavoro e conciliazione dei tempi di vita: differenze di benessere a livello regionale (sx) e provinciale (dx). Puglia - Anni 2021 e 2022 (ultimo disponibile)



Fonte: Istat, indicatori BES dei territori, edizione 2024

(a) Le differenze dal valore Italia sono standardizzate per rendere comparabili indicatori diversi per ordine di grandezza o unità di misura. La rappresentazione è proposta in termini di benessere, ovvero le differenze positive indicano un livello di benessere più alto, quelle negative un livello più basso (cfr. nota metodologica).

Legenda

03-01	Tasso di occupazione (20-64 anni)	03-04	Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni)
03-02	Tasso di mancata partecipazione al lavoro	03-05	Tasso di mancata partecipazione al lavoro giovanile (15-29 anni)
03-03	Tasso di infortuni mortali e inabilità permanente	03-06	Giornate retribuite nell'anno (lavoratori dipendenti)

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Rispetto al 2019 tutti gli indicatori del dominio registrano un miglioramento, generalmente più intenso di quelli osservati in Italia e nel Mezzogiorno (Tabella 8). La Puglia registra progressi maggiori per i tassi di occupazione 20-64 anni (+4,5 punti percentuali) e 15-29 anni (+4,6 punti) e per la quota di giornate retribuite nell'anno dei lavoratori dipendenti che cresce di 2,2 punti percentuali (0,4 in Italia). Decrescono invece i tassi di mancata partecipazione al lavoro generale (-7,1 punti percentuali) e giovanile 15-29 anni (-12,4 punti percentuali) e il tasso di infortuni mortali e inabilità permanente (-0,9 infortuni per 10 mila occupati), ma in misura meno marcata che nel Mezzogiorno e in Italia (-2,2 e -1,5).

Tabella 8 Dominio Lavoro e conciliazione dei tempi di vita: indicatori per provincia. Puglia - Ultimo anno disponibile e differenza rispetto al 2019 (a)

Province REGIONE Ripartizione	03-01		03-02		03-03		03-04		03-05		03-06	
	Tasso di occupazione (20-64 anni) (b)		Tasso di mancata partecipazione al lavoro (b)		Tasso di infortuni mortali e inabilità permanente (c)		Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni) (b)		Tasso di mancata partecipazione al lavoro giovanile (15-29 anni) (b)		Giornate retribuite nell'anno (lavoratori dipendenti) (b)	
	2023	2023 - 2019	2023	2023 - 2019	2022 (*)	2022 - 2019	2023	2023 - 2019	2023	2023 - 2019	2022	2022 - 2019
Foggia	49,3	..	26,7	..	11,7		25,3	..	41,9	..	67,5	
Bari	60,1	..	17,8	..	12,6		32,7	..	33,0	..	76,2	
Taranto	47,5	..	33,2	..	13,0		16,3	..	62,7	..	73,3	
Brindisi	57,4	..	23,3	..	11,8		30,1	..	36,6	..	71,0	
Lecce	55,6	..	22,3	..	12,0		28,3	..	33,8	..	69,0	
Barletta-Andria-Trani	51,8	..	21,2	..	9,2		31,9	..	30,4
PUGLIA	54,7		23,0		12,0		28,0		38,5		72,7	
Mezzogiorno	52,2		28,0		12,0		24,7		45,8		72,3	
Italia	66,3		14,8		10,0		34,7		27,2		78,3	

Fonte: Istat, indicatori BES dei territori, edizione 2024

a) Per ciascun indicatore, le barre sono proporzionali alla variazione standardizzata tra il valore all'ultimo anno e il 2019; la rappresentazione è proposta in termini di benessere, ovvero la barra rossa indica un peggioramento del benessere, la verde un miglioramento.

b) Valori percentuali.

c) Per 10.000 occupati.

*) Dati provvisori.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

In Puglia, nel 2023, il tasso di occupazione delle persone tra i 20 e i 64 anni è pari al 54,7 per cento, 11,6 punti percentuali in meno della media-Italia, ma quasi 3 punti più alto del valore del Mezzogiorno. Il livello di mancata partecipazione al lavoro (23,0 per cento) supera il valore nazionale di 8,2 punti percentuali ma è inferiore di 5 punti rispetto al tasso del Mezzogiorno. In confronto ai livelli medi nazionali, la Puglia è svantaggiata anche per il tasso di occupazione giovanile (-6,7 punti percentuali) e per il tasso di mancata partecipazione al lavoro giovanile (+11,3 punti percentuali), che sono però migliori del Mezzogiorno, con differenze rispettivamente di +3,3 e -7,3 punti percentuali.

Secondo i dati Istat, nel secondo trimestre 2024, in Puglia il tasso di occupazione 15-64 anni è pari al 50,2% (+0,8% rispetto al II trimestre 2023), il tasso di disoccupazione 15-64 anni è pari all' 10,1% (-1,8 punti percentuali rispetto al secondo trimestre del 2023), il tasso di inattività 15-64 anni è pari al 42,1% (+0,2%).

Tabella 9 Lavoro e conciliazione dei tempi di vita

Regione: Puglia **Provincia: Foggia**

Descr Tema1	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
Partecipazione	Tasso di inattività (15-74 anni)	51.6	50.5	42.2
	Tasso di inattività giovanile (15-29 anni)	62.6	62.7	58.4
	Differenza di genere nel tasso di inattività (F-M)	28.1	25.0	17.1
Occupazione	Tasso di occupazione (20-64 anni)	49.3	54.7	66.3
	Differenza di genere nel tasso di occupazione (F-M)	-31.4	-29.6	-19.5
	Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni)	25.3	28.0	34.7
	Giornate retribuite nell'anno (lavoratori dipendenti)	210.5	226.9	244.4
	Differenza di genere giornate retribuite nell'anno lavoratori dipendenti (F-M)	-20.0	-19.3	-14.8
Disoccupazione	Tasso di disoccupazione (15-74 anni)	17.6	11.6	7.7
	Tasso di disoccupazione giovanile (15-34 anni)	24.3	20.8	13.4
Sicurezza	Tasso di infortuni mortali e inabilità permanente	11.7	12.0	10.0

Fonte: BES delle Province 2024 <https://www.besdelleprovince.it/>

Economia

Tabella 10 Benessere economico

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema1	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
Reddito	Reddito disponibile pro-capite delle famiglie consumatrici	13,983.8	16,241.5	21,088.6
	Retribuzione media annua dei lavoratori dipendenti	15,559.6	16,941.7	22,839.5
	Importo medio annuo delle pensioni	10,758.2	10,990.8	13,990.0
	Pensioni di basso importo	23.0	22.6	20.4
Disuguaglianze	Differenza di genere nella retribuzione media dei lavoratori dipendenti (F-M)	-5,791.1	-6,311.5	-7,922.0
Difficoltà economica	Tasso di ingresso in sofferenza dei prestiti bancari alle famiglie	0.8	0.7	0.6
Attrattività	Tasso di turisticità	7.2	4.1	7.0

Fonte: BES delle Province 2024 <https://www.besdelleprovince.it/>

Con riguardo al contesto economico regionale, il *report* di Banca d'Italia "L'Economia della Puglia" - dedicato all'analisi della struttura economica e finanziaria dell'economia pugliese - evidenzia, attraverso l'elaborazione di varie fonti (tra cui le statistiche ufficiali prodotte da Inps, Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, Istat e Agenzia delle Entrate) come nella prima parte del 2024 l'economia pugliese è cresciuta in misura meno intensa rispetto all'anno precedente

*"Secondo l'indicatore trimestrale dell'economia regionale (ITER) elaborato dalla Banca d'Italia, nel primo semestre di quest'anno **il prodotto è aumentato dello 0,5%** un dato lievemente più contenuto rispetto al 2023. La variazione è risultata di poco inferiore a quella del Mezzogiorno (0,6) e appena superiore alla media nazionale (0,4)".*

Per quanto concerne più specificatamente la realtà in cui opera la Provincia di Foggia è d'uopo precisare che, al quarto trimestre 2024,

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

ultimo dato disponibile, al **Registro Imprese della Camera di Commercio di Foggia**, risultano iscritte 69.940 imprese, di cui 62.481 attive. Nell'anno 2024 si sono iscritte 3.576 imprese e se ne sono cancellate 4.692, con un saldo negativo di 1.116 imprese.

Tabella 11 Economia

Descrizione Indicatore	Misura	Anno	Provincia	Regione	Italia
Imprese al femminile su imprese attive	%	31 dicembre 2023	26,9	23,7	22,7
Tasso di natalità delle imprese	%	2023	5,5	5,8	6,1
Occupati in agricoltura silvicoltura e pesca	%	2023	12,1	8,1	3,6
Occupati nell'industria	%	2023	21,2	23,8	26,6
Occupati nei servizi	%	2023	66,7	68,1	69,8
Valore aggiunto totale (stima a prezzi base correnti)	Milioni di euro	2022	11.171,3	77.674,9	1.750.705,2
Valore aggiunto pro-capite (stima a prezzi correnti)	Euro	2022	18.701,2	19.838,8	29.666,1
Valore aggiunto nel settore culturale	%	2022	2,7	3,7	5,6
Retribuzione per dipendente	Euro	2021	19.298	20.054	26.722
Incidenza comuni a vocazione turistica	%	2018	93,6	97,4	88,3
Numero di transazioni immobiliari normalizzate - Variazione	%	2022-2023	-9,1	-11,2	-9,7

* Fonte: BES delle Province 2024 <https://www.besdelleprovince.it/>

Assetto demografico

Secondo il Censimento permanente della popolazione in Puglia, anno 2022, pubblicato dall'Istat il 13 maggio 2024, la provincia di Foggia raccoglie il 15,2% dei residenti della regione con più di 595mila residenti e, rispetto al 2021, ha subito un calo demografico come tutte le province della regione, perdendo 3.346 residenti.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Tabella 12 Popolazione per provincia

PROVINCE	Popolazione censita al 31.12.2022				Popolazione censita al 31.12.2021			Variazione 2022 - 2021	
	Maschi	Femmine	Totale	Composizione %	Maschi	Femmine	Totale	V.A.	%
Bari	597.465	627.583	1.225.048	31,3	598.422	628.362	1.226.784	-1.736	-0,1
Barletta-Andria-Trani	187.511	191.998	379.509	9,7	188.153	192.463	380.616	-1.107	-0,3
Brindisi	183.723	195.799	379.522	9,7	184.396	196.877	381.273	-1.751	-0,5
Foggia	293.907	301.775	595.682	15,2	295.178	303.850	599.028	-3.346	-0,6
Lecce	371.083	400.147	771.230	19,7	372.760	402.588	775.348	-4.118	-0,5
Taranto	270.448	286.244	556.692	14,2	272.000	287.892	559.892	-3.200	-0,6
PUGLIA	1.904.137	2.003.546	3.907.683	100,0	1.910.909	2.012.032	3.922.941	-15.258	-0,4
ITALIA	28.814.832	30.182.369	58.997.201	-	28.818.956	30.211.177	59.030.133	-32.932	-0,1

Fonte: ISTAT. Popolazione censita al 31.12.2022 e al 31.12.2021 e variazione 2022-2021 per Provincia e genere. Valori assoluti e valori percentuali

Più della metà dei Comuni che compongono la Provincia di Foggia (n. 38 pari al 62%) sono “piccoli comuni” che non superano la soglia dei 5.000 abitanti.

Dal punto di vista demografico si registra un evidente fenomeno di spopolamento nelle zone dove l'altitudine è maggiore di 500 metri sul livello del mare.

Lo spopolamento progressivo dei territori collinari litoranei e montuosi è confermato anche dai dati della struttura per età, che evidenziano un maggior invecchiamento, con età media e indice di vecchiaia più elevati, e della dinamica naturale, con tassi di natalità più bassi e tassi di mortalità più elevati.

Turismo

La sfida per il turismo pugliese è la definizione del piano strategico Turismo Cultura fino al 2030.

Con riferimento ai flussi turistici, nei primi otto mesi del 2024, in Puglia si è registrato un significativo incremento sia degli arrivi (4.234.000) che delle presenze turistiche (15.339.000). I dati si riferiscono ai comparti alberghiero, extralberghiero e locazioni turistiche. Gli arrivi sono aumentati del +9%, mentre le presenze hanno registrato un incremento del +4% rispetto al 2023. La crescita ha interessato sia i turisti italiani che stranieri, con quest'ultimi che hanno evidenziato un aumento maggiore: +20% per gli arrivi e +15% per le presenze. I flussi turistici nazionali registrano un incremento del +3% per gli arrivi a fronte di un andamento stazionario delle presenze. Per i mesi di settembre e ottobre, le previsioni indicano una crescita degli arrivi del +4% e un mantenimento dei valori dello scorso anno per le presenze. Da gennaio ad agosto di quest'anno, sono stati registrati incrementi superiori al 10% degli arrivi nei mesi di marzo (in concomitanza con le festività di Pasqua), di maggio e di giugno. Nei mesi di luglio e agosto gli arrivi sono cresciuti del +3,5% e le presenze hanno mostrato una sostanziale stabilità (+1%), con una buona performance del mercato estero che ha compensato il rallentamento interno.

Tabella 13 Turismo

Andamento primi otto mesi del 2024			
Arrivi = N° turisti Presenze = N° notti (pernottamenti)		Gennaio-agosto 2024	Variazione % gennaio-agosto 2023 e 2024
Totale	Arrivi	4.234.445	+9,1%
	Presenze	15.339.325	+3,8%
Italiani	Arrivi	2.657.456	+2,9%
	Presenze	10.699.363	-0,3%
Stranieri	Arrivi	1.576.989	+20,1%
	Presenze	4.639.962	+15,4%

Fonte: dati SPOT (Sistema Puglia per l'Osservatorio Turistico), Regione Puglia/Istat. Per il 2024 dati parziali e provvisori corrispondenti all'82% del campione di trasmissione e al 92% dei posti letto. Per il mese di agosto il tasso di trasmissione è del 76% e i dati sono in incremento. Dati provenienti dai comparti alberghiero, extralberghiero e locazioni turistiche.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Tutte le province crescono nei primi otto mesi dell'anno per gli arrivi. Per le presenze, la provincia di Foggia mostra un andamento stazionario. Bari, Brindisi e Barletta-Andria-Trani risultano le più dinamiche con crescite superiori o in linea con al media regionale.

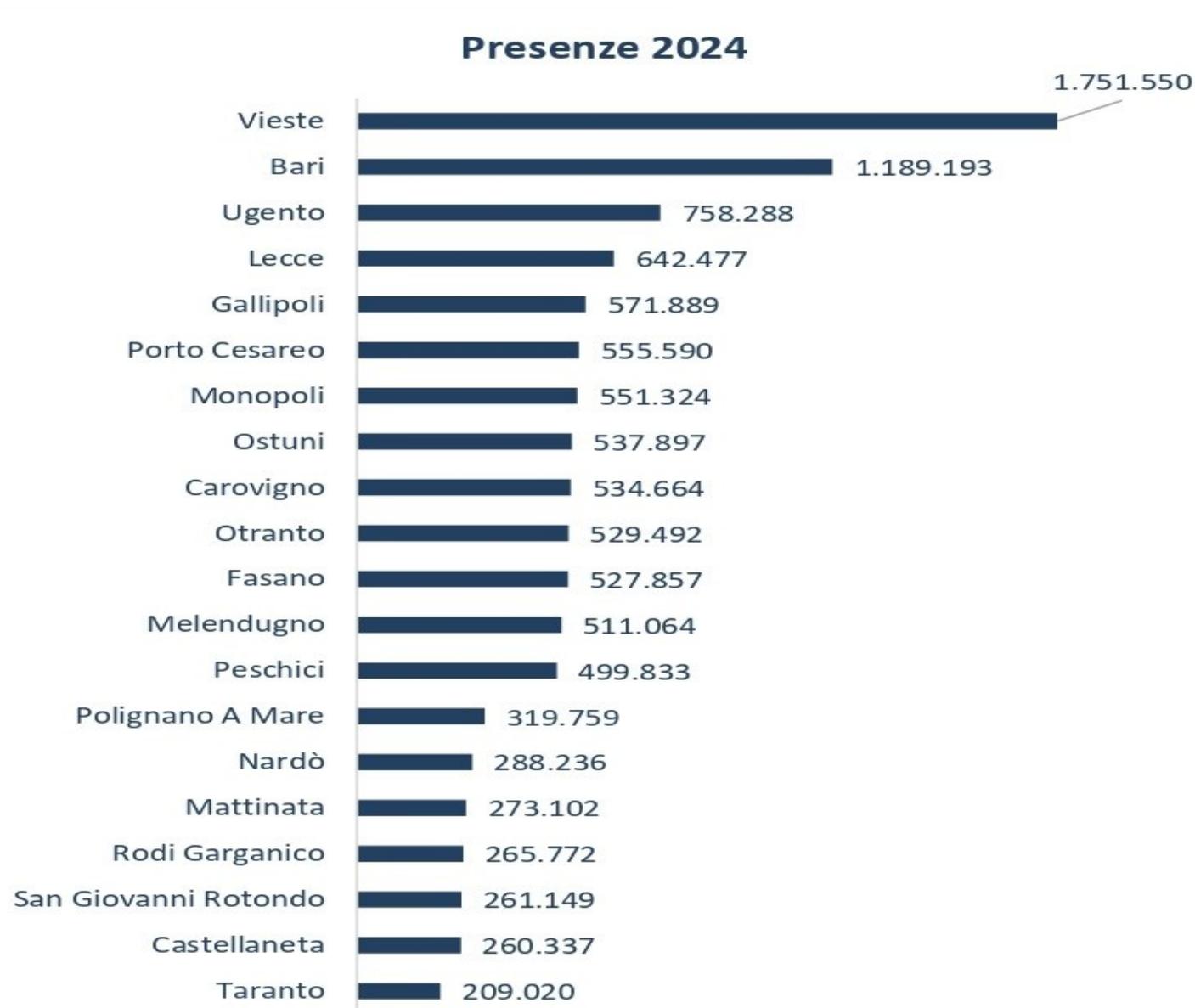
Tabella 14 Andamento Turistico nelle province pugliesi

Province	ARRIVI Gennaio - agosto 2024	PRESENZE Gennaio - agosto 2024	Variazione % arrivi 2024 su 2023	Variazione % presenze 2024 su 2023
Bari	1.296.996	3.052.500	+14,6%	+12,9%
Brindisi	551.886	2.011.848	+9,9%	+6,4%
Barletta- Andria- Trani	144.585	339.198	+8,5%	+6,4%
Taranto	287.597	1.072.933	+11,9%	+2,4%
Foggia	786.883	3.683.668	+5,2%	-0,4%
Lecce	1.166.498	5.179.178	+4,1%	+0,9%
Totale	4.234.445	15.339.325	+9,1%	+3,8%

Le principali mete turistiche della regione si confermano i comuni litorali del Gargano, i comuni posti lungo la costa adriatica tra Brindisi e Bari ed il Salento.

A livello provinciale, l'Osservatorio del Turismo di Puglia promozione pone ben cinque Comuni della nostra provincia (Vieste, Peschici, San Giovanni Rotondo, Rodi Garganico e Mattinata) nella top 20 delle principali destinazioni 2024 (presenze nei primi otto mesi dell'anno).

Tabella 15 Destinazioni turistiche



Istruzione e formazione

I capoluoghi di provincia sono i comuni che registrano il più alto valore di studenti iscritti agli istituti scolastici, ma va evidenziato che ci sono anche altre polarità come Altamura, Molfetta, Cerignola, San Severo, Bitonto, Manfredonia, Martina Franca e Bisceglie. Le principali sedi universitarie invece sono localizzate a Bari, a Foggia, a Taranto e a Lecce e, ovviamente, attraggono studenti anche da altre province.

Tabella 16 Istruzione e formazione

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema1	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
Livello d'istruzione	Giovani (15-29 anni) che non lavorano e non studiano (Neet)	26.7	22.2	16.1
	Persone con almeno il diploma (25-64 anni)	51.6	55.7	65.5
	Laureati e altri titoli terziari (25-39 anni)	16.3	22.9	30.0
Competenze	Livello di competenza alfabetica degli studenti	181.2	186.4	189.5
	Livello di competenza numerica degli studenti	185.1	189.0	193.0
	Laureati in discipline tecnico-scientifiche STEM	15.3	18.6	17.8
	Dispersione scolastica implicita	6.5	5.8	6.6
Formazione continua	Popolazione 25-64 anni in istruzione e/o formazione (Partecipazione alla formazione continua)	6.6	8.5	11.6

Fonte: BES delle Province 2024 <https://www.besdelleprovince.it/>

In Puglia, i Licei rappresentano la prima scelta degli studenti con il 56,2% delle iscrizioni, seguito dal 31% i tecnici e 12,8% i professionali. A livello nazionale la regione si posiziona all'undicesimo posto nazionale, distaccata dalle preferenze del Lazio (69,3%), dell'Abruzzo (62,7%) e della Sicilia (60,8%). Decimo posto per le iscrizioni agli Istituti Tecnici pugliesi (31%), e sempre a metà classifica per quanto riguarda i Professionali (12,80%)

Percorsi Scuola Secondaria di II grado per regione – a.s.2024/2025

REGIONI	Licei	Tecnici	Professionali	Totale
ABRUZZO	62,7%	28,9%	8,4%	100,0%
BASILICATA	57,9%	28,5%	13,7%	100,0%
CALABRIA	57,0%	31,7%	11,3%	100,0%
CAMPANIA	60,3%	26,3%	13,4%	100,0%
EMILIA ROMAGNA	45,2%	37,7%	17,1%	100,0%
FRIULI VENEZIA GIULIA	50,0%	39,1%	11,0%	100,0%
LAZIO	69,3%	23,5%	7,3%	100,0%
LIGURIA	58,2%	29,1%	12,6%	100,0%
LOMBARDIA	50,2%	36,2%	13,5%	100,0%
MARCHE	54,9%	31,9%	13,2%	100,0%
MOLISE	60,5%	28,1%	11,4%	100,0%
PIEMONTE	54,4%	32,8%	12,8%	100,0%
PUGLIA	56,2%	31,0%	12,8%	100,0%
SARDEGNA	57,8%	31,1%	11,1%	100,0%
SICILIA	60,8%	27,7%	11,5%	100,0%
TOSCANA	55,4%	29,9%	14,7%	100,0%
UMBRIA	59,5%	30,2%	10,3%	100,0%
VENETO	45,9%	39,3%	14,8%	100,0%
Totale	55,6%	31,7%	12,7%	100,0%

Fonte: Ministero dell'Istruzione

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Nell'anno 2023/2024 sono stati 16.305 gli immatricolati al primo anno di università tra gli atenei di Puglia, tutti in crescita rispetto all'anno precedente. Il dato è fornito dal Ministero dell'Università e della Ricerca.

Come si evince dalla tabella riepilogativa che segue, migliorano i numeri di tutti gli atenei pugliesi, rispetto agli anni precedenti (fatta eccezione per Foggia, che ha avuto un calo minimo), quando ci fu un autentico boom, dovuto alla difficoltà nel muoversi per via delle limitazioni covid. L'incremento annuale delle matricole, quindi degli studenti iscritti al primo anno, è del 12%, con il picco della Lum di Casamassima (+33%, ma su numeri assoluti bassi) e dell'**Università di Foggia (+27%)**. Università di Bari e Unisalento fanno registrare un +9% di livello assoluto, e l'ateneo di Lecce è in netta crescita (+12%) anche rispetto a due anni fa. Il Politecnico resta sul +8%.

Tabella 18 Atenei pugliesi con il maggior numero di iscrizioni

UNIVERSITÀ – LE IMMATRICOLAZIONI IN PUGLIA				
ATENEO	2021/2022	2022/2023	2023/2024	Variazione ultimo anno
FOGGIA	2.510	1.956	2.485	+27,04%
BARI	6.914	6.585	7.179	+9,02%
POLITECNICO BARI	1.893	1.765	1.917	+8,61%
LUM CASAMASSIMA	248	345	459	+33,04%
UNISALENTO	3.804	3.884	4.265	+9,81%
<u>TOTALE IN PUGLIA</u>	<u>15.369</u>	<u>14.535</u>	<u>16.305</u>	<u>+12,81%</u>

**Fonte Ministero dell'Università e della Ricerca*

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Nella tabella a seguire sono indicati i 98 edifici scolastici e le 33 palestre di competenza della Provincia di Foggia:

Tabella 19 Istituti scolastici e palestre di competenza della Provincia di Foggia

Elenco Edifici scolastici ARES - PROVINCIA DI FOGGIA	
COMUNE	DENOMINAZIONE ISTITUTO - INDIRIZZO
cod. edificio	
APRICENA	
710040896	Federico II - Via Pozzo Salso s.n.c.
ASCOLI SATRIANO	
710050311	Lanza-Perugini - Largo caduti di Nassiriya snc
710050313	Lanza-Perugini (palestra) - Via Cerignola snc
BOVINO	
710070027	Via dei Mille snc
710070207	Via Nazionale 18/a
710070209	Via Soldato Leggeri snc
710070452	IPSIA - Via Gramsci
CAGNANO VARANO	
710080314	MARIA IMMACOLATA - Via Ungaretti SNC
710080315	DEROGATIS-FIORITTO Via Aldo Moro SNC (Palestra)
CANDELA	
710090210	Giannone - Via S. Miccoli 10
CARAPELLE	
710100104	LICEO A. OLIVETTI - Via Matteotti 50
CARPINO	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

710120407	Padre Giulio Castelli- Via della Repubblica snc
CERIGNOLA	
0710200036	Corso Scuola Agraria 2 (palestra)
0710200037	Corso Scuola Agraria SNC
0710200038	Corso Scuola Agraria SNC
0710200040	Via XXV APRILE snc
0710200043	Via dei Salici snc
0710200219	Via RAOUL FOLLERAU 6
0710200220	Via Raoul Follerau 6
0710200426	Via BENEDETTO CROCE 13
0710200455	Via RAOUL FOLLERAU 6
0710200460	Via GENTILE 04
0710200461	Via Gentile 4 (palestra)
0710200483	Via Antonietta Rosati 3
0710200907	Corso SCUOLA AGRARIA 2
0710200908	Via Benedetto Croce nc (palestra)
0710200910	Corso SCUOLA AGRARIA (Aule + Laboratori Didattici) - Ex Palestra 2
0710200911	Corso SCUOLA AGRARIA (Auditorium) 2
0710209001	Corso Scuola Agraria (LABORATORI) 2
DELICETO	
710220445	Professionale - Via G. B. Buonomo
FOGGIA	
0710240183	Via Luigi Sbanò SNC

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

0710240184	Via Francesco Rotundi 4
0710240282	Via Bari 3
0710240306	Via IMPERIALE (PERUGINI) 55
0710240419	Via MARTIRI DI VIA FANI 1
0710240440	Via ARPINOva (loc. Torre Lama) nc
0710240441	Via ARPINOVA (LOC. TORRE LAMA) SNC
0710240451	Via Mario Natola 12
0710240463	Via NAPOLI 103
0710240467	Via SBANO 5
0710240471	Via NAPOLI KM. 0700 snc
0710240479	Via NAPOLI 101
0710240480	Via G. IMPERIALE 50
0710240481	Via G. IMPERIALE 50 (palestra)
0710240494	Via STRAMPELLI 2
0710240506	Corso ROMA nc (palestra)
0710240846	Via NAPOLI, KM 0,700 0.700 (palestra)
0710240856	Via DANIMARCA 25
0710240953	Via GENERALE ROTUNDI (Palestra) 04 (palestra)
0710240954	Via MARTIRI DI VIA FANI (Palestra) NC (palestra)
0710240955	Via ARPINOVA (loc. Torre Lama) snc (palestra)
0710240956	Via Mario Natola 12 (palestra)
0710240957	Via NAPOLI (PALESTRA) 103 (palestra)
0710240958	Via SBANO (PALESTRA FEMMINILE) 05 (palestra)

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

0710240959	Via SBANO (PALESTRA MASCHILE) 05 (palestra)
0710240960	Via NAPOLI (PALESTRA) 101 (palestra)
0710240961	Via STRAMPELLI (PALESTRA) 02 (palestra)
0710240962	Via DANIMARCA 25 (palestra)
0710240963	Via IMPERIALE SNC (palestra)
0710240965	Via GIOBERTI (Laboratori) 01
0710240975	Via BELLAVIA NC
ISCHITELLA	
710250451	M. DEL GIUDICE- IPSIA - Via don Luigi Sturzo s.n.c.
LUCERA	
710280228	Profess. Bonghi - Via IV Novembre 38
710280925	Profess. Bonghi - Viale Dante SNC
710280926	Profess. Bonghi - Via IV Novembre 38 (palestra)
710280402	Liceo Bonghi-Rosmini - Viale Ferrovia 19
710280409	Liceo Bonghi-Rosmini - Via E. Cavalli 23
710280469	ITET V. Emanuele III - Via Dante 12
MANFREDONIA	
0710290230	Via Cala del Fico 3
0710290405	Viale MIRAMARE 1
0710290408	Piazza EUROPA 1
0710290422	Via DEI MANDORLI 29
0710290464	Via Barletta 1/A
0710290487	Via SOTTOTENENTE TROIANO SNC

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

0710290488	Via SOTTOTENENTE TROIANO (Laboratori) s.n.c.
0710290496	Via SOTTOTENENTE TROIANO SNC
0710291151	Via BARLETTA (FEMMINILE) 1/A (palestra)
0710291152	Via BARLETTA (MASCHILE) 1/A (palestra)
0710291153	Via DEI MANDORLI (PALESTRA FEMMINILE) 29 (palestra)
0710291154	Via DEI MANDORLI (PALESTRA MASCHILE) 29 (palestra)
MONTE SANT'ANGELO	
710330453	GIORDANI Via del Presepe snc
710330490	GIORDANI Vicolo San Leonardo snc
ORTANOVA	
710360444	I.P.S.C. OLIVETTI Via 2 Giugno
710360445	Via 2 Giugno (Palestra)
710360868	I.P.S.C. OLIVETTI Via IV Novembre SNC
PESCHICI	
710382166	LIBETTA - Via Della Tramontana snc
710380109	Via Matteotti (palestra)
710382165	Via della Libertà 2
RODI GARGANICO	
710430470	M. DEL GIUDICE Via G. Altomare 10
SAN GIOVANNI ROTONDO	
710460363	DE BONIS Via Daniele Manin 30
710460466	DI MAGGIO Vicolo Mangiacotti snc
710460482	DI MAGGIO Corso Roma 119

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

710460483	DI MAGGIO Corso Roma 119
710460484	DI MAGGIO Corso Roma 119 (lab. Elettronica)
710460485	DI MAGGIO Corso Roma 119 (lab. informatica)
710460486	DI MAGGIO Corso Roma 119 (palestra)
710460152	LECCE - Via Palestro snc
710460154	LECCE - Via Palestro (palestra)
710460153	MARIA IMMACOLATA - P.zza Europa 37
710460155	MARIA IMMACOLATA - Via regina Elena 3
710460156	MARIA IMMACOLATA - Via Cellini 15
SAN MARCO LAMIS	
710470401	MONTANELLI - Via della Repubblica snc
710470402	MONTANELLI - Via della Repubblica snc (palestra)
710472292	GIANNONE - PROGRAMMATORI - Via Pier Giorgio Frassati 2
710472291	GIANNONE - PROGRAMMATORI - Via Frassati 2 (pal + audit. + lab)
SAN NICANDRO GARGANICO	
710492437	DE ROGATIS-FIORITTO Strada STATALE 89 KM 1.500 VIA MARCONI SNC
710492183	DE ROGATIS-FIORITTO Strada STATALE 89 KM 1.500 VIA MARCONI SNC (palestra)
SAN SEVERO	
0710510399	Via Marconi (compreso palestra) SNC
0710510412	Via Adda nc
0710510413	Via Adda snc (palestra)
0710510421	Via Via Vecchia Foggia (Palazzetto dello Sport) snc

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

0710510458	Via GUADONE - LOCALITÀ PERRETTI SNC
0710510459	Via ADDA 2
0710510486	Via VINCENZO ALFIERI 1
0710511908	Viale 2 GIUGNO 190
0710511909	Via Guadone (Loc Perretti) nc
SANT'AGATA DI PUGLIA	
710520380	PIER GIORGIO FRASSATI - piazza S. Antonio snc
SERRACAPRIOLA	
710530872	FIANI LECCISOTTI - Via Dante Alighieri 66
STORNARA	
710540384	FEDERICO II - I.P.S.S. OTTICO - Via campo sportivo 7
STORNARELLA	
710550383	CTP - ALDO MORO - Via paolo Cantatore snc
710550427	ZINGARELLI - SACRO CUORE - Via la Marmora snc
TORREMAGGIORE	
710560385	FIANI LECCISOTTI - Via Aspromonte 158
710561095	Professionale LECCISOTTI - Via Josè Escriva snc
710560478	Liceo FIANI - Via Nenni snc
VICO DEL GARGANO	
710590406	PUBLIO VIRGILIO MARONE - Via Contrada Maddalena snc
710590407	PUBLIO VIRGILIO MARONE - Via Contrada Maddalena snc
VIESTE	
710600446	I.P.E.O.A. ENRICO MATTEI - Località Macchia di Mauro snc

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

710600498	I.I.S.S. FAZZINI-GIULIANI (palestra) - Località Macchia di Mauro snc
710601427	FAZZINI-GIULIANI - Località Macchia di Mauro snc (palestra)
710600499	FAZZINI-GIULIANI - Località Macchia di Mauro snc (plesso)
710600500	FAZZINI-GIULIANI - Località Macchia di Mauro snc (plesso)

Innovazione, ricerca e creatività

Tabella 19 Innovazione, ricerca e creatività

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema1	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
Innovazione	Specializzazione produttiva in settori ad alta intensità di conoscenza	28.1	30.8	34.5
	Lavoratori della conoscenza		17.4	18.8
Ricerca	Mobilità dei laureati italiani (25-39 anni)	-52.0	-33.2	-4.5
	Mobilità dei laureati italiani-femmine (25-39 anni)	-47.5	-30.5	-3.7
	Mobilità dei laureati italiani-maschi (25-39 anni)	-58.7	-37.2	-5.6
Creatività	Imprese nel settore culturale e creativo	2.3	3.5	4.5
	Lavoratori nel settore culturale e creativo	3.1	4.2	5.8

Fonte: BES delle Province 2024 <https://www.besdelleprovince.it/>

Relazioni sociali

Tabella 20 Relazioni sociali

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema1	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
Disabilita	Presenza di alunni disabili	4.3	3.6	3.6
	Presenza di alunni disabili nelle scuole di secondo grado	4.4	3.3	3.0
	Presenza postazioni informatiche adattate nelle scuole di secondo grado	91.4	82.7	77.1
Immigrazione	Acquisizioni di cittadinanza	1.7	3.0	4.2
Societa civile	Diffusione delle istituzioni non profit	46.4	48.3	61.0

Fonte: BES delle Province 2024 <https://www.besdelleprovince.it/>

Qualità dei servizi

Tabella 21 Qualità dei servizi

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema1	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
Socio-sanitari	Bambini 0-2 anni che usufruiscono di servizi per l'infanzia	7.7	11.6	16.8
	Emigrazione ospedaliera in altra regione	10.9	9.2	8.3
	Medici specialistici per abitante	34.0	30.6	34.1
	Posti letto ospedalieri per abitante	40.8	30.4	32.7
	Presenza di servizi per l'infanzia	75.4	85.2	64.4
Servizi alla Collettivita	Interruzioni di servizio elettrico senza preavviso	3.9	3.6	2.5
	Dispersione da rete idrica	35.8	40.7	42.4
	Raccolta differenziata di rifiuti urbani	44.0	58.6	65.2
	Copertura della rete fissa di accesso ultra veloce a internet	48.1	51.8	59.6
Carcerari	Indice di sovraffollamento degli istituti di pena	164.9	151.8	117.6
Mobilita	Passeggeri annui TPL per abitante	7.1	24.4	139.6

Fonte: BES delle Province 2024 <https://www.besdelleprovince.it/>

Sistema della mobilità e dei trasporti

Le reti stradali e ferroviarie

La rete viaria principale risulta essere costituita dall'asse autostradale (A14) e dall'asse longitudinale della Statale 16 che percorre il territorio regionale da Nord a Sud parallelamente alla costa. Esso rappresenta una vera e propria spina dorsale del sistema viario su cui si strutturano i collegamenti principali alle reti urbane. Da Bovino, attraversando velocemente il Tavoliere e l'Ofanto, l'asse si affianca alla costa percorrendola fino a Monopoli.

Gli assi ferroviari seguono le stesse logiche delle infrastrutture viarie, ma con differenziazioni interne al territorio regionale tali da evidenziare, talvolta, un mancato adeguamento della rete infrastrutturale alle trasformazioni produttive e sociali, specie in Capitanata.

Il Piano Regionale dei Trasporti - Piano Attuativo 2021 – 2030 assegna al nodo di Foggia il ruolo di polo di commutazione di primo livello, prevedendo una serie di interventi infrastrutturali la cui realizzazione potrà trasformare tale polo in un nodo della rete Core TEN-T. La nuova stazione AV/AC (f280), da realizzarsi a cura di RFI, ed attualmente in corso di progettazione, è prevista a sud della città. Al fine di migliorare l'accesso territoriale alla nuova stazione, il PA 2021 - 2030 prevede un collegamento diretto con la SS 16 attraverso l'intervento stradale s162, collegamento tra la SS673 e la nuova fermata ferroviaria Foggia AV sulla linea Bari – Napoli. Tale configurazione consentirà di destinare l'orbitale di Foggia (s104) unicamente ai servizi urbani dedicati al bacino di utenza delle zone nord-ovest della provincia mentre la tangenziale extraurbana sarà riservata al traffico di attraversamento e di attestazione alla nuova stazione. Un altro intervento finalizzato a migliorare l'accessibilità alla nuova stazione AV/AC di Foggia è la previsione di un servizio di trasporto pubblico con la stazione centrale di Foggia e l'annesso Terminal intermodale (f334), azione che contribuirebbe a favorire anche lo scambio intermodale.

La realizzazione della nuova stazione AV/AC, inoltre, potrebbe essere sostenuta da un programma di esercizio dei servizi di trasporto pubblico ferroviario in grado di soddisfare la domanda di mobilità generata sia nell'ambito del contesto provinciale che extraregionale. In particolare il PA propone di valutare l'integrazione dei servizi espletati sulla linea Potenza – Melfi – Foggia con quelli presenti sulla linea– Foggia - Cagnano Varano (tratta interoperabile) in modo da garantire un collegamento diretto con la rete euro-nazionale e connettere due comprensori turistici, il Gargano ed il Vulture, con forti potenzialità inesprese. Vista la domanda rilevante osservata sia su TPL extraurbano che su auto privata ed in linea con quanto indicato nell'Aggiornamento del Piano di Bacino del Trasporto Pubblico Locale della Provincia di Foggia, il PA 2021-2030 propone l'attivazione di una linea di Bus Rapid Transit (vedi paragrafo o) tra Foggia e San Giovanni Rotondo (f290) con motorizzazione ibrida o elettrica. In corrispondenza dell'attuale stazione ferroviaria si prevede il completamento del secondo fronte di stazione (f12a). Questi interventi vanno a completare quanto già offerto dal nodo intermodale attiguo alla stazione che è dotato di un'autostazione per autobus urbani ed extraurbani.

Il porto di Manfredonia

I porti della Puglia adriatica rappresentano da sempre uno degli avamposti italiani verso oriente in ragione della favorevole posizione geografica e delle antiche tradizioni delle sue marinerie. Intorno ai porti di Brindisi, Bari, Manfredonia, Barletta e Monopoli si è sviluppato un sistema economico e produttivo che ha esaltato, soprattutto negli ultimi anni, la funzione gateway degli scali consentendo l'imbarco/sbarco sia di materie prime per il settore industriale e manifatturiero che di prodotti finiti destinati all'esportazione verso il resto del mondo.

I porti di Manfredonia, Barletta e Monopoli sono invece specializzati in rinfuse liquide, solide ed impiantistica.

Il PA 2021 – 2030 prevede nel porto di Manfredonia, lavori di recupero e rifunzionalizzazione del Bacino Alti Fondali come previsto dal PNRR (p91), lavori di manutenzione dei fondali nel porto commerciale per il ripristino delle quote preesistenti (p94) e in corrispondenza della direttrice Foggia-Manfredonia, (vista la domanda di trasporto rilevata) prevede la predisposizione di uno Studio di Fattibilità a cura di RFI (f321), finalizzato all'individuazione di una soluzione che consenta di utilizzare la linea ferroviaria per il trasporto di merci da/per il porto Alti fondali, di realizzare un efficiente servizio di trasporto collettivo tra Foggia e Manfredonia ed infine di cogliere gli obiettivi di decarbonizzazione del TPL fissati a livello europeo e nazionale.

L'aeroporto di Foggia

L'aeroporto di Foggia è centro strategico della protezione civile regionale e polo logistico per tutte le funzioni di interesse pubblico legate alle attività di protezione civile e soccorso; traffico di linea e charter. La struttura è strategicamente collocata nell'articolato sistema viario e ferroviario della Capitanata. Alla luce dei numerosi ed elevati rischi presenti nella Regione Puglia, particolarmente concentrati nella Provincia di Foggia, si è ritenuto quanto mai necessario prevedere l'utilizzazione dello scalo aeroportuale di Foggia anche come sede decentrata della struttura regionale di protezione civile. A tale fine la Regione Puglia ha disposto “il potenziamento dell'Aeroporto di Foggia, destinandolo anche a centro strategico della protezione civile regionale e polo logistico per tutte le funzioni d'interesse pubblico legate alle attività di protezione civile e soccorso”.

Sono terminati gli interventi per il prolungamento della pista 15/33 consentendo l'operatività di aeromobili di maggiore capacità.

L'utilizzo di questi aeromobili contribuirà al rilancio dello scalo e al conseguente sviluppo del traffico commerciale funzionale alle esigenze di mobilità dei centri del Tavoliere, dei Monti Dauni e del Gargano, uno dei più importanti poli attrattivi dell'industria delle vacanze e del turismo della provincia di Foggia.

L'accessibilità all'aeroporto Gino Lisa è garantita innanzitutto dalla tangenziale di Foggia (SS16), sulla quale il Piano prevede interventi per il recupero funzionale del tronco ovest, in tre diversi lotti: dal casello autostradale al km 676+700, dal km 676+700 al km 683+700,

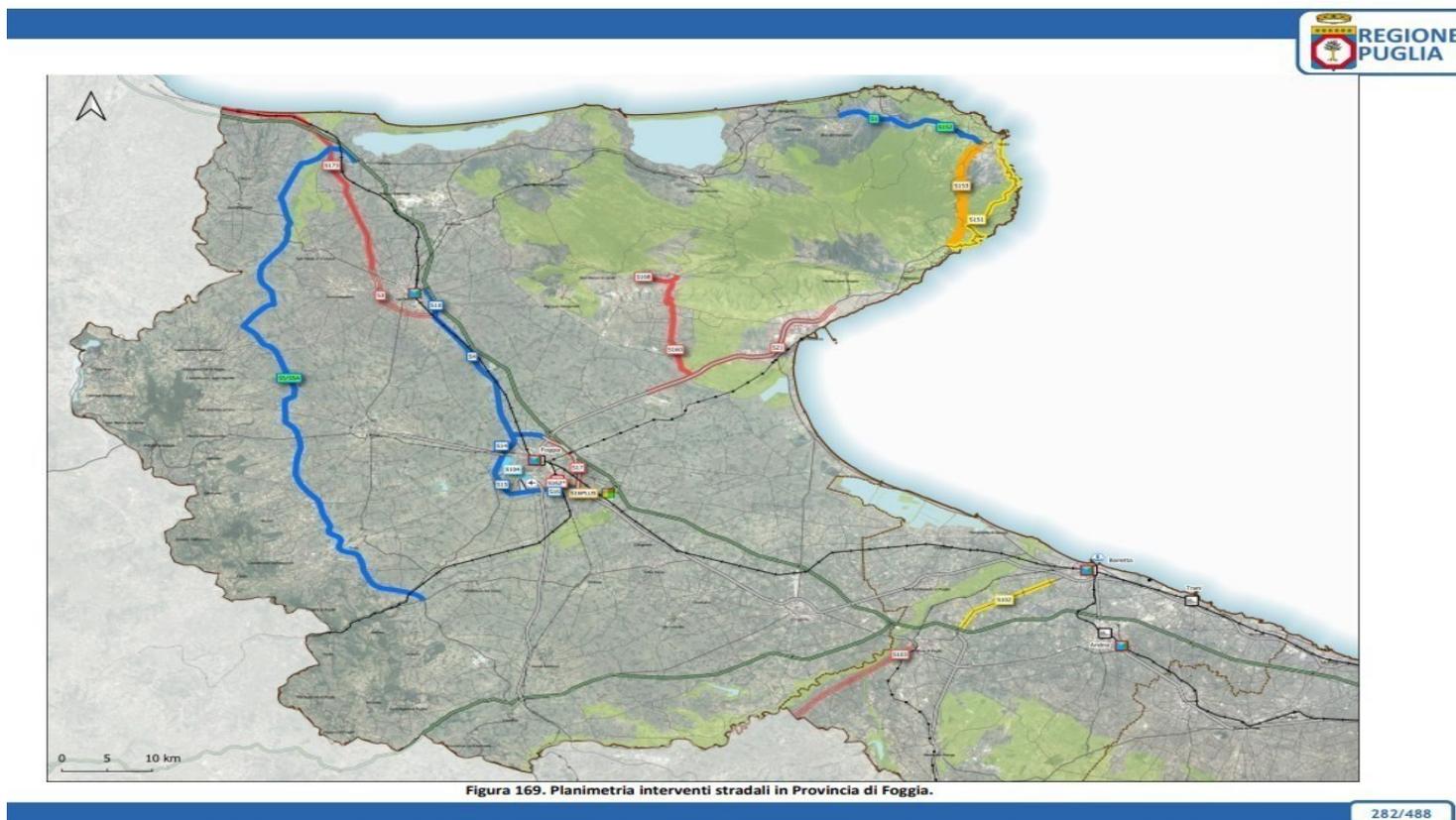
PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

dal km 683+700 all'innesto con la SS16 in direzione Bari. Questo collegamento consente di raggiungere l'aerostazione dal Gargano, da Manfredonia tramite la SS89, dalla A14 (casello autostradale di Foggia) e da Lucera e Subappennino Dauno tramite la SS17; dalla A16 l'aeroporto si raggiunge dal casello di Candela tramite la SS655.

Sistema stradale

È stato portato a compimento importanti interventi di connessione della rete stradale con il collegamento tra la tangenziale SS16 di San Severo e il casello autostradale (Provincia di Foggia) e la realizzazione del nuovo casello della A14 Foggia Sud (ASPI).

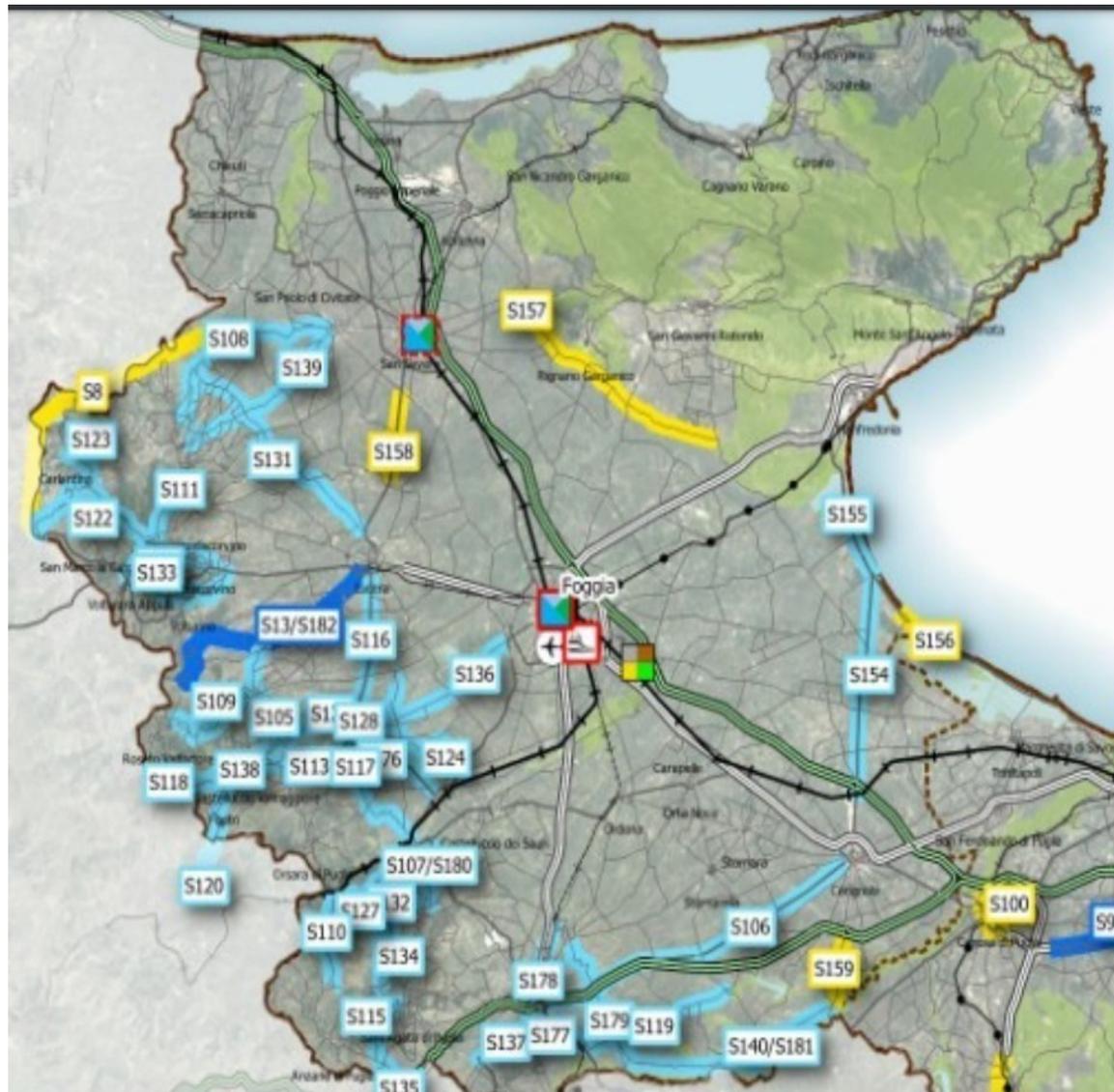
I principali interventi previsti in Provincia di Foggia sono descritti nella tabella e nell'immagine di seguito riportate. Il Piano Regionale dei Trasporti - Piano Attuativo 2021 – 2030 PA recepisce la realizzazione della Strada Regionale 1 'Subappenninica' (s5/s5a), prevista nel CIS Capitanata nonché nel PTCP. L'arteria prevede il collegamento tra il casello autostradale di Candela della A16 e quello di Poggio Imperiale della A14, intercettando quasi tutti i comuni dell'Aerea Interna dei Monti Dauni. Gli altri interventi previsti in provincia di Foggia riguardano l'adeguamento della SS16 (s4, s173) e delle tangenziali di Foggia (s14, s15, s16, s16plus e s17) e di San Severo (s3, s10) per la riduzione dell'incidentalità, la Strada a scorrimento veloce del Gargano (s1, s152), che consentirà di migliorare l'accesso al comprensorio turistico del Gargano e l'adeguamento della viabilità di accesso a S. Giovanni Rotondo (SP.45 BIS) (s160 e s168) e a Manfredonia (SS.89) (s21). L'intervento sulla SP.45 BIS dovrà essere messo a punto in coordinamento con la previsione di istituzione del servizio di BRT tra Foggia e San Giovanni Rotondo (f290), che prevede anche eventuali interventi di preferenziazione localizzati presso le intersezioni e le fermate per favorire il percorso e l'accessibilità universale al servizio BRT. La sistemazione funzionale della SP53 a servizio del distretto turistico del Gargano (s151) e la prosecuzione della strada a scorrimento veloce tra Vieste e Mattinata (s153), non avendo attualmente una fonte di finanziamento, sono state invece considerate realizzabili oltre lo scenario del Piano. Per migliorare l'accesso alla nuova stazione AV/AC di Foggia il PA 2021- 2030 prevede inoltre la realizzazione di un collegamento diretto tra la nuova stazione AV/AC di Foggia e la viabilità principale (s162).



L'art. 1, commi 405 e 406, della Legge 30/12/2021, n. 234 reca disposizioni per il finanziamento di interventi relativi a programmi straordinari di manutenzione straordinaria ed adeguamento funzionale e resilienza ai cambiamenti climatici della viabilità stradale, anche con riferimento a varianti di percorso, di competenza di regioni, province e città metropolitane. Per tale finalità, la legge autorizza la spesa complessiva di 3,35 miliardi di euro dal 2022 al 2036 ripartita nelle seguenti quote annuali: - 100 milioni di euro per l'anno 2022; - 150 milioni di euro per il 2023; - 200 milioni di euro per ciascuno degli anni 2024 e 2025; - 300 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2026 al 2030; - 200 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2031 al 2036.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Tabella 23 Interventi stradali in Provincia di Foggia



Sicurezza stradale

I dati del 2023 sull'incidentalità stradale in Puglia (*Rapporto Asset Puglia*), forniscono le seguenti informazioni: nella provincia di Foggia la SS 16 ha registrato 63 sinistri di cui 5 incidenti mortali, 5 morti e 125 feriti, la SS 89 ha registrato 26 sinistri di cui 2 mortale, 2 morti e 50 feriti, la SS 673 ha visto 24 incidenti di cui 3 mortali, 4 morti, 50 feriti, la SS 90 ha registrato 11 incidenti di cui 2 mortali, 2 morti e 15 feriti; nella città metropolitana la SS 16 è stata teatro di 201 incidenti (di cui 2 mortali), 2 decessi e 369 feriti, la SS 96 che ha rilevato 46 sinistri (di cui 5 mortali), 5 deceduti e 75 feriti, la SS 100 che ha registrato 55 sinistri (di cui 1 mortale con 1 decesso) e 96 feriti e la SS 172 con 33 incidenti e 58 feriti.

Le strade provinciali più incidentate del territorio di Foggia sono state la SP 30 (15 incidenti e 32 feriti) e la Sp 109 (15 incidenti e 28 feriti) seguiti dalla sp 45 (8 incidenti, 1 morto, 15 feriti), dalla SP 75 (7 incidenti di cui 3 mortali, 6 morti e 9 feriti) e dalla SP 95 (7 incidenti, 1 morto e 15 feriti).

Esiste una responsabilità condivisa tra coloro che progettano, costruiscono, gestiscono e utilizzano il sistema stradale nelle sue componenti (uomo, infrastruttura, veicolo) nel prevenire incidenti che provocano lesioni gravi o morte. Il Piano nazionale della sicurezza stradale 2030 si prefigge l'obiettivo di eliminare le vittime di incidenti stradali e lesioni gravi a lungo termine, con obiettivi intermedi da definire negli anni, mirando a sviluppare un sistema di trasporto stradale più ergonomico e indulgente. Al fine di ridurre i fattori di rischio legati all'infrastruttura stradale, il Piano assegna ai Comuni, Città metropolitane e Province il compito di progettare delle strade auto-esplicative (*self-explaining*) che riducano il rischio di manovre pericolose come la guida contromano e che perdonino un eventuale errore mitigandone le conseguenze (*forgiving*), attraverso misure di miglioramento della visibilità e dell'illuminazione, della segnaletica orizzontale e verticale, di informazione e avviso ai conducenti, delle banchine e del margine laterale, realizzando interventi di ispezione e messa in sicurezza delle strade nei Programmi di attuazione in base ai principi delle strade *self-explaining* e *forgiving*, nonché corsie e piste ciclabili nell'ambito dei Programmi di attuazione per sviluppare ed estendere quanto già previsto dal PNRR e da altri piani di settore.

In tema di sicurezza stradale il Piano Regionale dei Trasporti - Piano Attuativo 2021 – 2030 prevede in Provincia di Foggia il recepimento o previsione degli interventi infrastrutturali come adeguamenti e messa in sicurezza di tratti stradali esistenti (s3, s4, s14, s15, s16, s16plus, s17, s21, s152, s160, s173).

Ambiente e transizione ecologica

Tabella 24 Ambiente e transizione ecologica

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema1	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
Qualità ambientale	Disponibilità di verde urbano	9.4	10.6	32.8
	Superamento limiti inquinamento aria - PM2,5	11.0	6.0	83.0
	Superamento limiti inquinamento aria - NO2	22.0	30.0	9.0
Consumo di risorse	Consumo di elettricità per uso domestico	909.5	1,061.6	1,093.4
Sostenibilità ambientale	Energia elettrica da fonti rinnovabili	302.1	68.1	34.6
	Produzione lorda degli impianti fotovoltaici	15.8	38.6	28.0
	Impianti fotovoltaici installati per Kmq	1.3	4.7	5.3
	Capacità produttiva media per impianto fotovoltaico	97.0	45.5	19.2
Rischio ambientale	Incidenza aree a pericolosità elevata e molto elevata PAI	8.0	3.1	8.7

Fonte: BES delle Province 2024 <https://www.besdelleprovince.it/>

Gestione dei rifiuti speciali

Come stabilito dall'art. 19, c. 1, del D.lgs. n. 152/2006 alle Province competono in linea generale le funzioni amministrative concernenti la programmazione ed organizzazione del recupero e dello smaltimento dei rifiuti a livello provinciale, da esercitarsi con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente ed in particolare: a) il controllo e la verifica degli interventi di bonifica ed il monitoraggio ad essi conseguenti; b) il controllo periodico su tutte le attività di gestione, di intermediazione e di commercio dei rifiuti, ivi compreso l'accertamento delle violazioni delle disposizioni di cui alla parte quarta del presente decreto; c) la verifica ed il controllo dei requisiti previsti per l'applicazione delle procedure semplificate, con le modalità di cui agli articoli 214, 215, e 216; d) l'individuazione, sulla base delle previsioni del piano territoriale di coordinamento di cui all'articolo 20, comma 2, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ove già adottato, e delle previsioni di cui all'articolo 199, comma 3, lettere d) e h), nonché sentiti l'ente di governo dell'ambito ed i comuni, delle zone idonee alla localizzazione degli impianti di smaltimento dei rifiuti, nonché delle zone non idonee alla localizzazione di impianti di recupero e di smaltimento dei rifiuti. Ai sensi del comma 5 dell'art. 197, nell'ambito delle competenze di cui al comma 1, le

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Province sottopongono ad adeguati controlli periodici gli enti e le imprese che producono rifiuti pericolosi, le imprese che raccolgono e trasportano rifiuti a titolo professionale, gli stabilimenti e le imprese che smaltiscono o recuperano rifiuti, curando, in particolare, che vengano effettuati adeguati controlli periodici sulle attività sottoposte alle procedure semplificate di cui agli articoli 214, 215, e 216 e che i controlli concernenti la raccolta ed il trasporto di rifiuti pericolosi riguardino, in primo luogo, l'origine e la destinazione dei rifiuti.

Ambiente marino costiero

Il monitoraggio effettuato nel 2023 ha permesso di procedere alla classificazione delle acque di balneazione regionali, evidenziando come il 99,8% della costa pugliese destinata alla balneazione sia in classe di qualità “eccellente” e lo 0,2% in quella “buona”.

Per quanto riguarda le sei singole Province, la provincia di Foggia è quella con la percentuale più alta di costa destinata alla balneazione rispetto alla lunghezza totale della costa (96%); seguono nell'ordine Lecce (90%), Bari e BAT (80%), Brindisi (74%) e Taranto (69%).

La classificazione di qualità ottenuta per la stagione balneare 2023 evidenzia un'elevata qualità delle acque destinate alla balneazione per tutte le province pugliesi: il 99.1%, 99.3% e il 100% della costa provinciale destinata alla balneazione, rispettivamente per la provincia di Bari, quella di Taranto e per le restanti province, presentano uno stato di qualità “eccellente” e lo 0.9% (Bari) e 0.7% (Taranto) in uno stato di qualità “buona”.

Tabella 25 Percentuale acque destinate alla balneazione

Provincia	Acque di balneazione		Qualità (%)			
	num.	costa destinata alla balneaz. rispetto alla costa totale (%)	Eccellente	Buona	Sufficiente	Scarsa
Foggia	194	96	100	-	-	-
Barletta-Andria-Trani	46	80	100	-	-	-
Bari	78	80	99.1	0.9	-	-
Brindisi	88	74	100	-	-	-
Lecce	139	90	100	-	-	-
Taranto	71	69	99.3	0.7	-	-
PUGLIA	616	84	99.8	0.2	-	-

Fonte: Elaborazione ARPA – dati DAP ARPA Puglia

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Il Piano per la Transizione Ecologica (la cui proposta è stata approvata con Delibera CITE n. 1 del 28.07.2021) si integra con il PNRR e coordina, integrandole con la digitalizzazione e la transizione energetica, le politiche ambientali che porteranno, attraverso un cronoprogramma di misure e di azioni, alla trasformazione del sistema Paese al fine di renderlo capace di centrare gli obiettivi fissati a livello internazionale ed europeo al 2050. I suoi principali obiettivi sono azzerare entro metà secolo le emissioni di gas serra per stabilizzare il pianeta entro i limiti di sicurezza dettati dagli Accordi di Parigi; rivoluzionare la mobilità fino alla sua completa sostenibilità climatica e ambientale; minimizzare per la stessa data inquinamenti e contaminazioni di aria, acqua e suolo; contrastare i fenomeni di dissesto idrogeologico, di spreco delle risorse idriche e l'erosione della biodiversità terrestre e marina con decise politiche di adattamento; disegnare la rotta verso una economia circolare a rifiuti zero e un'agricoltura sana e sostenibile. Importante sarà adottare, anche tenendo conto delle conclusioni del processo di Valutazione Ambientale Strategica e del connesso monitoraggio ambientale, misure e accorgimenti che riducano i potenziali impatti negativi della trasformazione energetica su altri obiettivi parimenti rilevanti, quali la qualità dell'aria e dei corpi idrici, il contenimento del consumo di suolo e la tutela del paesaggio.

Paesaggio e patrimonio culturale

Tabella 26 Paesaggio e patrimonio culturale

Regione: **Puglia** Provincia: **Foggia**

Descr Tema1	Descr Indicatore	Pro	Reg	Ita
Patrimonio culturale	Densità di verde storico e parchi urbani di notevole interesse pubblico	0.5	0.7	1.6
	Densità e rilevanza del patrimonio museale (anche a cielo aperto)	0.1	0.2	1.5
	Presenza delle biblioteche	15.3	15.6	22.4
	Dotazione di risorse del patrimonio culturale (numero beni culturali)	22.3	49.7	77.3
Paesaggio	Diffusione delle aziende agrituristiche	2.0	4.9	8.6
	Aree di particolare interesse naturalistico (presenza)	86.9	54.1	56.7
	Impatto degli incendi boschivi	2.2	2.3	2.4

Fonte: BES delle Province 2024 <https://www.besdelleprovince.it/>

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Il Piano Paesaggistico Territoriale Regionale (PPTR) è rivolto a tutti i soggetti, pubblici e privati, e, in particolare, agli enti competenti in materia di programmazione, pianificazione e gestione del territorio e del paesaggio. Esso persegue finalità di tutela e valorizzazione, nonché di recupero e riqualificazione dei paesaggi di Puglia.

Il cuore del Piano è rappresentato dalla costruzione dei paesaggi al futuro, concependo lo scenario come insieme di progetti per la valorizzazione attiva dei paesaggi della Puglia. I 5 progetti di livello regionale che disegnano nel loro insieme una visione strategica della futura organizzazione territoriale, volta a elevare la qualità e la fruibilità sociale dei paesaggi della regione sono: 1. La Rete Ecologica regionale; 2. Il Patto città-campagna; 3. Il sistema infrastrutturale per la mobilità dolce; 4. La valorizzazione e la riqualificazione integrata dei paesaggi costieri; 5. I sistemi territoriali per la fruizione dei beni culturali e paesaggistici.

Considerate le caratteristiche del territorio della Provincia di Foggia occorre:

- Promuovere lo sviluppo della modalità di spostamento marittima a corto raggio (metrò-mare); incentivare una fruizione marittima sostenibile della costa al fine di implementare l'offerta multimodale nelle aree a maggiore attrazione turistica, adeguando gli approdi come nodi intermodali di scambio con il trasporto pubblico su gomma, su ferro e ciclo-pedonale;
- Promuovere una fruizione costiera sostenibile, multimodale e di alta qualità paesaggistica incentivando modalità di spostamento lungo la costa sostenibili e integrate (bus-navetta, treno-tram, piste ciclabili);
- Valorizzare e riqualificare le strade litoranee che attraversano contesti caratterizzati da un'elevata qualità paesaggistica;
- Valorizzare e adeguare i collegamenti interno- costa con modalità di spostamento sostenibili, multimodali e di alta qualità paesaggistica, riqualificando e valorizzando i collegamenti tra il patrimonio paesaggistico e storico-culturale costiero e quello dell'entroterra, promuovendo e potenziando lo sviluppo di modalità di spostamento sostenibili e integrate (bus-navetta, treno-tram, piste ciclabili), al fine di attivare sinergie tra le aree interne e la costa e diversificare e integrare il turismo balneare con gli altri segmenti turistici (storico-culturale, naturalistico, rurale ed enogastronomico).

Aree a rischio idrogeologico, da frana e alluvionale

Le aree a rischio idrogeologico sono individuate dal Piano Stralcio di Assetto Idrogeologico (PAI), approvato dall'Autorità di Bacino (AdB) della Puglia con Deliberazione del Comitato Istituzionale (CI) n. 39 del 30 novembre 2005.

La provincia di Foggia, rispetto alle altre provincie della regione, ha molte più aree perimetrate sia a rischio idraulico che, soprattutto, a rischio frane. La pericolosità da frana è presente sia sulle coste rocciose, per fenomeni franosi dovuti a crolli dalle falesie, e specialmente nelle parti di territorio morfologicamente più acclivi, come la zona del Gargano e Sub Appennino Dauno.

Tabella 27 Pericolosità frane e idraulica

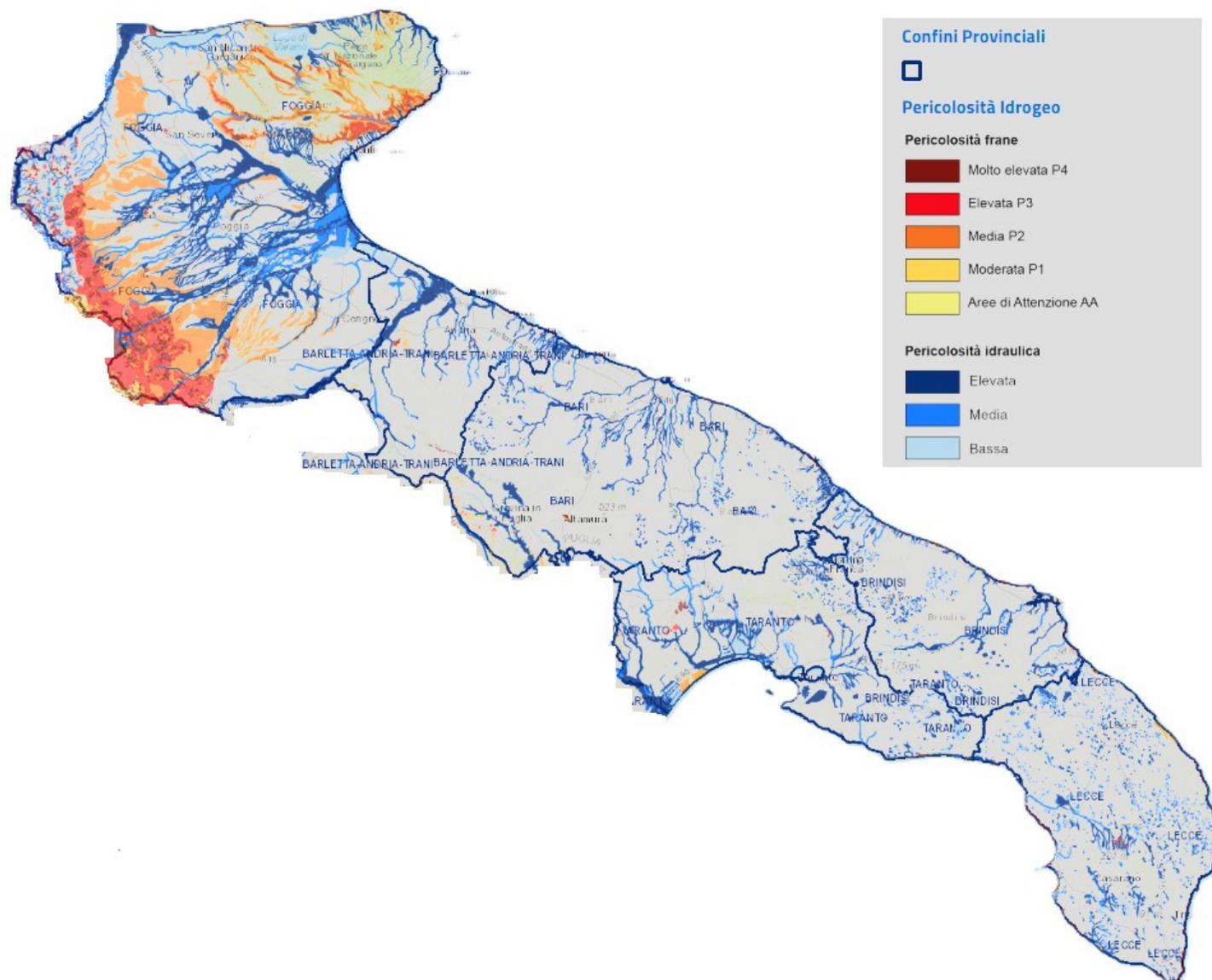


Tabella 28 Pericolosità e indicatori di rischio Puglia

Sud Puglia				
Popolazione a rischio Frane: 57.708 ab. Alluvioni: 135.932 ab.				
Indicatori di rischio	Frane*		Alluvioni**	
	Popolazione	57.708 (1,4%)	135.932 (3,4%)	135.932 (3,4%)
Famiglie	23.621 (1,5%)	50.210 (3,3%)	50.210 (3,3%)	50.210 (3,3%)
Edifici	28.323 (2,6%)	36.600 (3,3%)	36.600 (3,3%)	36.600 (3,3%)
Imprese	3.833 (1,4%)	9.287 (3,4%)	9.287 (3,4%)	9.287 (3,4%)
Beni culturali	513 (5,8%)	409 (4,6%)	409 (4,6%)	409 (4,6%)

*Elementi a rischio in aree a pericolosità da frana elevata e molto elevata dei Piani di Assetto Idrogeologico - PAI
 **Elementi a rischio nello scenario a pericolosità idraulica media con tempo di ritorno tra 100 e 200 anni - PGRA
 Fonte dati: [Rapporto ISPRA 2021 su Dissesto idrogeologico in Italia: pericolosità e indicatori di rischio](#)

Tabella 29 Pericolosità e indicatori di rischio Provincia Foggia

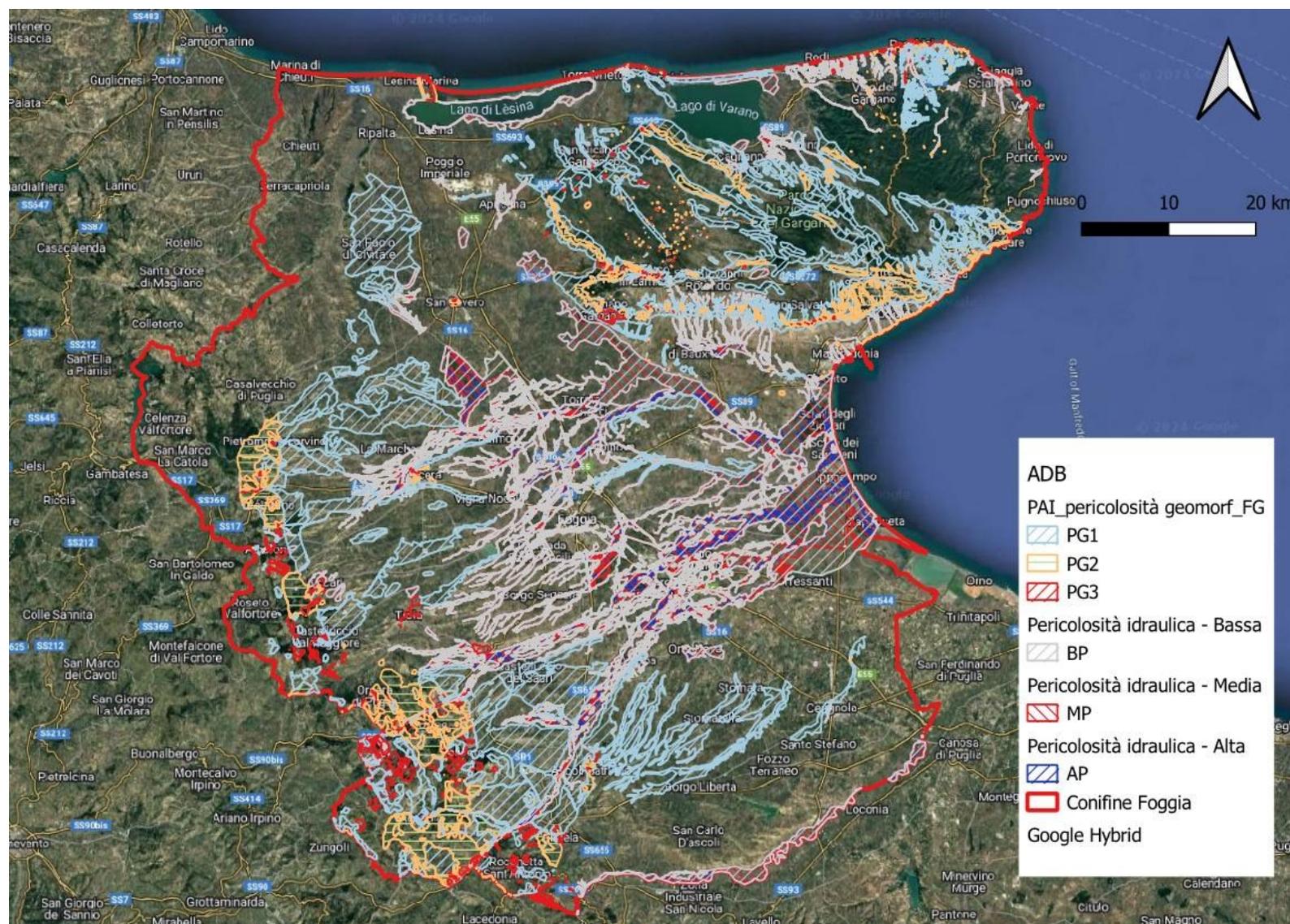
Provincia di Foggia				
Popolazione a rischio Frane: 30.174 ab. Alluvioni: 29.988 ab.				
Indicatori di rischio	Frane*		Alluvioni**	
	Popolazione	30.174 (4,8%)	29.988 (4,8%)	29.988 (4,8%)
Famiglie	12.820 (5,4%)	10.939 (4,6%)	10.939 (4,6%)	10.939 (4,6%)
Edifici	16.790 (12%)	6.825 (4,9%)	6.825 (4,9%)	6.825 (4,9%)
Imprese	1.961 (5,1%)	1.852 (4,8%)	1.852 (4,8%)	1.852 (4,8%)
Beni culturali	185 (12,3%)	88 (5,8%)	88 (5,8%)	88 (5,8%)

*Elementi a rischio in aree a pericolosità da frana elevata e molto elevata dei Piani di Assetto Idrogeologico - PAI
 **Elementi a rischio nello scenario a pericolosità idraulica media con tempo di ritorno tra 100 e 200 anni - PGRA
 Fonte dati: [Rapporto ISPRA 2021 su Dissesto idrogeologico in Italia: pericolosità e indicatori di rischio](#)

Nell'immagine che segue sono evidenziati i vincoli definiti dal PAI per pericolosità idraulica e pericolosità geomorfologica della provincia di Foggia aggiornati all'anno 2024.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Tabella 30 Vincoli per pericolosità idraulica e geomorfologica



SEZ. 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione - Valore pubblico

In questa sottosezione sono esplicitate le principali scelte politiche, in termini di obiettivi di Valore Pubblico (inteso come l'incremento del benessere economico, sociale, educativo, assistenziale, ambientale e sanitario a favore dei cittadini e del tessuto produttivo), che caratterizzano il programma dell'Ente e che hanno un impatto di medio e lungo periodo sul territorio provinciale.

❖ **Valore pubblico**

Le Linee programmatiche di mandato 2023-2027 (approvate con deliberazione del Consiglio provinciale n. 4 del 29/03/2023) del Presidente avv. Giuseppe Nobiletti (eletto il 29/01/2023) sono elencate sulla base delle Missioni del sistema contabile al fine di conservare la relazione con il DUP e il Bilancio. Ogni linea programmatica è corredata da indicatori di impatto, molti dei quali indicatori BES delle Province e indicatori comuni del Dipartimento della Funzione Pubblica (Circolare 30/12/2019), utili per il “controllo strategico” al fine di consentire agli Organi di governo di monitorare periodicamente l'andamento del valore pubblico programmato. Per ogni linea programmatica sono stati pianificati obiettivi strategici corredata di indicatori di risultato e target. In virtù della modifica recata al Principio contabile applicato n. 4/1 della programmazione da parte del D.M. 25 luglio 2023, gli obiettivi strategici pianificati assicurano il prescritto collegamento con il PEG.

Di seguito si restituisce il risultato al 31/12/2024 dell'andamento del valore pubblico programmato evidenziando in **rosso** i risultati **positivi** e in **verde** (accompagnato dal seguente alert:★) quelli **negativi**.

NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO INTERNO
			Salute organizzativa e finanziaria
1	EFFICIENTAMENTO DELLA MACCHINA AMMINISTRATIVA	SeS 1	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Politica e Istituzioni						
Amministrazioni provinciali: capacità di riscossione						
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO					
Rapporto tra l'ammontare delle riscossioni in c/competenza e le entrate accertate	MEF - https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2020 0.7 Anno 2021 0.8 Anno 2022 0.8		0,8%	0,8%	0,9%	1%	1%
INDICATORE COMUNI FUNZIONE PUBBLICA						
Grado di copertura delle attività formative dedicate al personale						
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO					
N. di dipendenti che hanno iniziato un'attività formativa nel periodo di riferimento / N. totale dei dipendenti in servizio	Ufficio attività formative					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 5% Anno 2023 100% Anno 2024 82%		30%	35%	40%	45%	50%
INDICATORE COMUNI FUNZIONE PUBBLICA						
Dematerializzazione procedure						
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO					
Procedura di gestione presenze-assenze, ferie-permessi, missioni e protocollo integralmente ed esclusivamente dematerializzata (full digitali)	Servizio Risorse Umane					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 70% Anno 2023 80% Anno 2024 90%		80%	90%	100%	100%	100%

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

INDICATORE COMUNI FUNZIONE PUBBLICA								
Consultazione del portale istituzionale								
FORMULA DI CALCOLO			FONTE DEL DATO					
N. totale di accessi unici al portale istituzionale / 365			https://provinciafoggia.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/trasparenza					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)			TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022	43,61			60,00	70,00	80,00	90,00	90,00
Anno 2023	219,26							
Anno 2024	308,51							

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE
01. Servizi istituzionali, generali e di gestione	EFFICIENTAMENTO DELLA MACCHINA AMMINISTRATIVA	Gestione dei servizi di supporto alle attività generali dell'Ente	<p>AGILITÀ E FLESSIBILITÀ DELLA MACCHINA AMMINISTRATIVA</p> <p>Migliorare il funzionamento generale dell'Ente da rendere più agile, flessibile e funzionale in vista dei cambiamenti che saranno attivati nella riforma <i>in fieri</i>.</p>	<p>Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali;</p> <p>Settore Finanziario;</p> <p>Settore Appalti, SUA, Contratti;</p> <p>Settore Avvocatura;</p> <p>Indirizzo e Controllo, Segretario Generale</p>

Responsabile: Segretario Generale - RPCT								
INDICATORE DI RISULTATO						PESO INDICATORE		
Grado di attuazione delle misure previste per l'anticorruzione e la trasparenza						15%		
FORMULA DI CALCOLO			FONTE DEL DATO					
Numero di misure attuate/Numero misure programmate			Relazione RPCT					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)			TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022	90%			95%	100%	100%	100%	100%
Anno 2023	95%							
Anno 2024	100%							

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Responsabile: Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali								
INDICATORE DI RISULTATO					PESO INDICATORE			
Grado di completamento delle procedure di assunzione/selezione					20%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO						
Procedure di assunzione/selezione portate a termine /totale procedure/selezione programmate		PIAO e Atti del Servizio Sviluppo Risorse Umane e Formazione						
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)			TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 - 50% Anno 2023 - 91,67% Anno 2024 - 100%				60%	70%	80%	85%	90%

Responsabile: Settore Avvocatura								
INDICATORE DI RISULTATO					PESO INDICATORE			
Livello di definizione stragiudiziale delle controversie					20%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO						
Percentuale controversie definite in via stragiudiziale		Atti Settore Avvocatura						
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)			TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 - 5% Anno 2023 - 59,66% Anno 2024 - 45,90%				10%	12%	18%	20%	22%

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Responsabile: Indirizzo e Controllo								
INDICATORE DI RISULTATO					PESO INDICATORE			
Grado di utilizzo di indicatori di impatto ad elevato livello informativo associati alle linee programmatiche di mandato (Politiche dell'Ente)					5%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO						
Numero di linee programmatiche di mandato misurate con indicatori di impatto o risultato / numero totale di linee programmatiche		Elaborazione Nucleo di Valutazione						
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)			TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 - 20% Anno 2023 - 70% Anno 2024 - 70%				30%	40%	50%	60%	70%

Responsabile: Settore Appalti, SUA, Contratti								
INDICATORE DI RISULTATO					PESO INDICATORE			
Grado di completamento delle procedure di gara d'appalto					20%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO						
Numero delle procedure di gara d'appalto concluse nel termine previsto dal Codice dei Contratti con l'efficacia dell'aggiudicazione/Numero totale delle procedure di gara attivate con la determina a contrarre*100		Determinazioni a contrarre della Provincia e degli Enti aderenti alla S.U.A./Portale telematico per gli appalti/Area Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Provincia di Foggia/Servizio Contratti Pubblici del MIT e Gazzette Ufficiali						
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)			TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 - 80% Anno 2023 - 100% Anno 2024 - 100%				85%	90%	90% (*)	90%	90%

(*) Il target 2025 è 90% in luogo del 100% in quanto, in caso di ricorso al TAR avverso l'aggiudicazione, la procedura di affidamento non può concludersi nei termini e tempi imposti dal Codice.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Responsabile: Settore Finanziario								
INDICATORE DI RISULTATO					PESO INDICATORE			
Definizione Bilancio di Previsione					20%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO						
Presentazione Proposta Bilancio di Previsione al Consiglio Provinciale		Bilancio						
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)			TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 - 31/07 Anno 2023 - 27/12 Anno 2024 - 20/12			TARGET	31/12	31/12	31/12	31/12	31/12

NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO
			+ INVESTIMENTI + SCUOLE SICURE + ATTRATTIVITÀ DEGLI ISTITUTI SCOLASTICI + OCCUPAZIONE
2	PIANO STRATEGICO DI EDILIZIA SCOLASTICA	SeS 4	
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Benessere economico			
Reddito imponibile medio per contribuente			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO	
Rapporto tra l'ammontare del reddito imponibile (reddito complessivo - deduzioni) e il numero di contribuenti (persone fisiche totali)		Istituto Tagliacarne - https://www.besdelleprovince.it/	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2020 14.534 Anno 2021 12.909,2 Anno 2022 13.983,8 				≥ 14.534	≥ 14.534	≥ 14.534	≥ 14.534
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE - Sociale							
Presenza di alunni disabili nelle scuole di secondo grado							
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
Percentuale di alunni delle scuole secondarie di 2 ^a grado con disabilità/totale degli alunni		ISTAT - https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2019: 3,8% Anno 2020: 4,1% Anno 2021: 4.4%			≥3,8%	≥3,8%	≥3,8%	≥3,8%	≥3,8%
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Istruzione e formazione							
Giovani (15-29 anni) che non lavorano e non studiano (Neet)							
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
Percentuale di persone di 15-29 anni né occupate né inserite in un percorso di istruzione o formazione sul totale delle persone di 15-29 anni		ISTAT- https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2021: 35,8 % Anno 2022: 34,9 % Anno 2023: 26,7 %			< 35,8 %	< 35,8 %	< 35,8 %	< 35,8 %	< 35,8 %

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE			
04. Istruzione e Diritto allo studio	PIANO STRATEGICO DI EDILIZIA SCOLASTICA	Edilizia scolastica Programmazione scolastica e servizi scolastici	ADEGUAMENTO E AMMODERNAMENTO EDILIZIA SCOLASTICA Sicurezza, efficientamento energetico e conversione tecnologica degli edifici scolastici. Iniziative formative volte a coniugare le specifiche esigenze educative con i bisogni formativi del territorio.	Settore Edilizia Scolastica, Immobili, Energie alternative			
Responsabile: Settore Edilizia scolastica, immobili, Energie alternative							
INDICATORE DI RISULTATO				PESO INDICATORE			
Interventi di sicurezza su edifici scolastici				100%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
(Numero interventi di sicurezza realizzati/ Numero interventi di sicurezza programmati)		http://www.ediliziascolastica.regione.puglia.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 - 50% Anno 2023 - 100% Anno 2024 - 100%			60%	60%	70%	80%	100%
NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027		MISSIONE/AREA		IMPATTO		
3	PIANO INTEGRATO DEL TURISMO		SeS 5 SeS 7		+ INVESTIMENTI + OCCUPAZIONE + IMPRESE + BENESSERE ECONOMICO		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Benessere economico						
Reddito imponibile medio per contribuente						
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO					
Rapporto tra l'ammontare del reddito imponibile (reddito complessivo - deduzioni) e il numero di contribuenti (persone fisiche totali)	Istituto Tagliacarne - https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2020 14.534 Anno 2021 12.909,2 Anno 2022 13.983,8		≥ 14.534	≥ 14.534	≥ 14.534	≥ 14.534	≥ 14.534
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Lavoro e conciliazione dei tempi di vita						
Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni)						
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO					
Percentuale di occupati in età 15-29 anni sulla popolazione di 15-29 anni	Istat- https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2021 18,9 Anno 2022 22,5 Anno 2023 25,3		≥ 18,9	≥ 18,9	≥ 18,9	≥ 18,9	≥ 18,9
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Innovazione, ricerca e creatività						
Imprese nel settore culturale e creativo						
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO					
Percentuale di imprese culturali e creative sul totale delle imprese	Istituto Tagliacarne - https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2020: 2,3 Anno 2022: 2,3		≥ 2,3	≥ 2,3	≥ 2,3	≥ 2,3	≥ 2,3

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE			
05. Tutela e valorizzazione dei beni e delle attività culturali 07. Turismo	PIANO INTEGRATO DEL TURISMO	Valorizzazione e integrazione delle peculiarità culturali, turistiche, identitarie del territorio provinciale	PROMOZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE PECULIARITÀ CULTURALI, TURISTICHE E IDENTITARIE DEL TERRITORIO PROVINCIALE Creazione di un sistema integrato che valorizzi le offerte del territorio provinciale sui diversi versanti, marino, montano, collinare e della piana.	Settore Grandi Infrastrutture, dissesto idrogeologico, Difesa idraulica ed edilizia sismica			
Responsabile: Settore Grandi Infrastrutture, dissesto idrogeologico, Difesa idraulica ed edilizia sismica							
INDICATORE DI RISULTATO			PESO INDICATORE				
Progetto Ciclovía turistica nazionale adriatica percorso Chioggia (Venezia)-Gargano. Trattati nel territorio della Regione Puglia - Provincia di Foggia asse Lesina-Manfredonia			100%				
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
Rispetto cronoprogramma (sì/no)		Deliberazioni e determinazioni dell'Ente					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
0 Anno 2023 sì Anno 2024 sì		TARGET	sì	sì	sì	sì	-- (*)
(*) PNRR TERMINA NEL 2026							

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO				
			+ TUTELA DEL TERRITORIO + VERDE + AREE NATURALISTICHE + IMPRESE + TURISMO				
4	PIANO DI AGGIORNAMENTO SVILUPPO STRATEGICO DEL TERRITORIO	SeS 8 SeS 11 SeS 14					
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Paesaggio e patrimonio culturale							
Densità di verde storico e parchi urbani di notevole interesse pubblico							
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
Percentuale di Verde storico e Parchi urbani di notevole interesse pubblico (ai sensi del d.lgs. 42/2004) sul totale delle superfici urbane dei Comuni capoluogo di provincia		ISTAT- https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2020: 0,6 Anno 2021: 0,6 Anno 2022: 0,5 			≥ 0,6 %	≥ 0,6 %	≥ 0,6 %	≥ 0,6 %	≥ 0,6 %
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Paesaggio e patrimonio culturale							
Aree di particolare interesse naturalistico (presenza)							
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
Percentuale di Comuni in cui sono presenti aree di particolare interesse naturalistico (presenza di siti della Rete Natura 2000)		MASE - https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2021: 86,9 Anno 2022: 86,9 Anno 2023: 86,9			≥ 86,9 %	≥ 86,9 %	≥ 86,9 %	≥ 86,9 %	≥ 86,9 %

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Benessere economico						
Reddito imponibile medio per contribuente						
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO					
Rapporto tra il reddito complessivo lordo delle famiglie anagrafiche e il numero totale di componenti delle famiglie anagrafiche	Istituto Tagliacarne - https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2020 14.534 Anno 2021 12.909,2 Anno 2022 13.983,8 		+ 1%	+ 2%	+ 3%	+ 4%	+5%
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Innovazione, ricerca e creatività						
Specializzazione produttiva in settori ad alta intensità di conoscenza						
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO					
Percentuale di imprese con attività principale nei settori manifatturieri ad alta tecnologia e nei servizi ad alta intensità di conoscenza sul totale delle imprese (esclusa PA)	ISTAT - https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2020 26,3 Anno 2021 27,4 Anno 2022 28,1		> 26,3	> 26,3	> 26,3	> 26,3	> 26,3

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE
08. Assetto del territorio 11. Soccorso civile	PIANO DI AGGIORNAMENTO SVILUPPO STRATEGICO DEL TERRITORIO	Tutela e sviluppo strategico del Territorio	PROMOZIONE DI INIZIATIVE PER LA TUTELA DEL TERRITORIO PROVINCIALE. Tutela, valorizzazione, recupero e riqualificazione dei paesaggi del territorio provinciale e difesa del suolo.	Settore Grandi Infrastrutture, dissesto idrogeologico, Difesa idraulica ed edilizia sismica

Responsabile: Settore Grandi Infrastrutture, dissesto idrogeologico, Difesa idraulica ed edilizia sismica						
INDICATORE DI RISULTATO				PESO INDICATORE		
Presentazione proposte progettuali per la tutela, valorizzazione, recupero e riqualificazione dei paesaggi del territorio provinciale e difesa del suolo				100%		
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO				
Numero proposte progettuali per la tutela, valorizzazione, recupero e riqualificazione dei paesaggi del territorio provinciale e difesa del suolo		Deliberazioni e determinazioni dell'Ente				
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 - 0 Anno 2023 - 0  Anno 2024 - 0		TARGET 1	1	1	(*)	(*)
(*) Con il 2025 finirà la fase progettuale; a partire dal 2026, se la Regione Puglia stanzierà le necessarie risorse finanziarie, sarà possibile introdurre un nuovo indicatore "Richieste di finanziamento" con i relativi target anche per le annualità successive.						

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE			
14. Sviluppo economico e competitività	PIANO DI AGGIORNAMENTO SVILUPPO STRATEGICO DEL TERRITORIO	Sviluppo delle infrastrutture materiali ed immateriali del territorio provinciale	SVILUPPO DEL TESSUTO PRODUTTIVO DEL TERRITORIO PROVINCIALE Imprese, industrie, artigiani, aree Zes, Università; Piano di aggiornamento in tema di sviluppo strategico del territorio per il monitoraggio delle linee di indirizzo industriali su vasta scala.	Settore Viabilità			
Responsabile: Settore Viabilità							
INDICATORE DI RISULTATO				PESO INDICATORE			
Percentuale completamento dei Progetti finanziati con il CIS Capitanata				100%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
Percentuale completamento degli interventi finanziati con il CIS Capitanata realizzati/Percentuale interventi finanziati con il CIS Capitanata programmati		deliberazioni e determinazioni dell'Ente					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 - 45% Anno 2023 - 60,36 % Anno 2024 - 70 %		TARGET	55%	60%	70%	75%	80%

NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO					
			+ SALUTE + TURISMO + OCCUPAZIONE + BENESSERE ECONOMICO					
5	NUOVO PIANO AMBIENTALE	SeS 9						
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Ambientale – sanitario – qualità dell’ambiente								
Superamento limiti inquinamento aria - PM2,5								
FORMULA DI CALCOLO			FONTI DEL DATO					
Valore più elevato della concentrazione media annua di PM2,5 nei comuni capoluogo di provincia/città metropolitana rilevato tra tutte le centraline fisse per il monitoraggio della qualità dell'aria (valore limite per la protezione della salute umana 10 µg/m3).			ISTAT- https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)			TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2020: 9.0 Anno 2021: 12.0 Anno 2022: 11.0				< 9.0	< 9.0	< 9.0	< 9.0	< 9.0
								
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Ambientale – sanitario – qualità dell’ambiente								
Superamento limiti inquinamento aria – NO2								
FORMULA DI CALCOLO			FONTI DEL DATO					
Valore più elevato della concentrazione media annua di NO2 nei comuni capoluogo di provincia/città metropolitana rilevato tra tutte le centraline fisse per il monitoraggio della qualità dell'aria (valore limite per la protezione della salute umana 40 µg/m3) e di regione.			ISTAT- https://www.besdelleprovince.it/					

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2020: 16.0 Anno 2021: 40.0 ★ Anno 2022: 30.0			< 16.0	< 16.0	< 16.0	< 16.0
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Ambientale – sanitario – salute						
Tasso standardizzato di mortalità per tumore (20-64 anni)						
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO					
Tasso di mortalità per tumore (causa iniziale) standardizzato con la popolazione europea al 2013 all'interno della classe di età 20-64 anni, per 10.000 residenti	ISTAT- https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2019: 8.6 Anno 2020: 8.7 ★ Anno 2021: 9.2			< 8.6	< 8.6	< 8.6	< 8.6

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE
09. Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	NUOVO PIANO AMBIENTALE	Sostenibilità ambientale: Ottimizzazione del ciclo integrato dei rifiuti Sviluppo della Tutela ambientale Promozione rete ecologica	INTERVENTI PER LA SALUTE E IL BENESSERE DEL TERRITORIO PROVINCIALE Adozione di un nuovo piano ambientale che valuti l'impatto delle autorizzazioni di livello provinciale sugli ecosistemi del territorio provinciale.	Settore Ambiente

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Responsabile: Settore Ambiente							
INDICATORE DI RISULTATO			PESO INDICATORE				
Ricognizione e localizzazione di tutti gli impianti autorizzati al trattamento e recupero dei rifiuti			40%				
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
Percentuale impianti esaminati/Totale istanze presentate nell'anno di riferimento		Database con fascicolo elettronico per ogni impianto (piattaforma SOLO 1)					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 - 5%		TARGET					
Anno 2023 - escluso dal calcolo			30%	70%	90%	100%	100%
Anno 2024 - 100%							

Responsabile: Settore Ambiente							
INDICATORE DI RISULTATO			PESO INDICATORE				
Ricognizione e localizzazione degli impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili			40%				
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
Percentuale impianti esaminati/Totale impianti da esaminare		Database con fascicolo elettronico per ogni impianto					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 - 0		TARGET					
Anno 2023 - escluso dal calcolo			100%	100%	100%	100%	100%
Anno 2024 - 100%							

Responsabile: Settore Ambiente						
INDICATORE DI RISULTATO			PESO INDICATORE			
Realizzazione e certificazione della bonifica di rifiuti su proprietà privata da effettuarsi a cura dei proprietari o aventi titolo			20%			

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO					
Numero attestazioni effettuate / numero di richieste di certificazione avanzate	Deliberazioni e determinazioni dell'Ente					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 - 0 Anno 2023 - escluso dal calcolo  Anno 2024 (1/1) (*)		1	almeno (2/2) 100% (*)	almeno (1/1) 100%	almeno (1/1) 100%	almeno (1/1) 100%
(*) Obiettivo riprogrammato.						

NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO
			+ SICUREZZA STRADALE + SALUTE + OCCUPAZIONE
6	PIANO STRATEGICO DI VIABILITÀ PROVINCIALE	SeS 10	

INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Sociale – qualità dei servizi - mobilità							
Posti-km offerti dal Tpl (per il 2024)	Passeggeri Annuì TPL per abitante (per il 2025)						
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
Posti-km offerti dal trasporto pubblico locale in complesso nei comuni capoluogo di provincia/città metropolitana (valori per abitante)	Numero medio di passeggeri per trasporto pubblico locale in complesso nei comuni capoluogo di provincia/città metropolitana (valori per abitante)	Cuspi - https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2020: 1,618 Anno 2021: 2,128	Anno 2022: 7.1		> 1,618	> 1,618	> 7.1	> 7.1	> 7.1

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Benessere economico						
Reddito imponibile medio per contribuente						
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO					
Rapporto tra l'ammontare del reddito imponibile (reddito complessivo - deduzioni) e il numero di contribuenti (persone fisiche totali)	Istituto Tagliacarne - https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2020 14.534 Anno 2021 12.909,2 Anno 2022 13.983,8 		≥ 14.534	≥ 14.534	≥ 14.534	≥ 14.534	≥ 14.534
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Sanitario – sicurezza stradale						
Feriti per 100 incidenti stradali su strade extraurbane (escluse autostrade)						
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO					
Indice di lesività degli incidenti stradali specifico dell'ambito di circolazione extraurbano, ovvero rapporto percentuale tra il numero dei feriti a seguito di incidenti stradali avvenuti su strade statali, regionali, provinciali, comunali extraurbane (escluse le autostrade) e il numero di incidenti accaduti sulle stesse strade nell'anno	ISTAT - https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2020: 204.2 Anno 2021: 174.1 Anno 2022: 199,5		< 204.2	< 204.2	< 204.2	< 204.2	< 204.2

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE			
10. Trasporti e diritto alla mobilità	PIANO STRATEGICO DI VIABILITÀ PROVINCIALE	Viabilità e Trasporti	PROMUOVERE UN SISTEMA INTEGRATO DI MOBILITÀ E TRASPORTI Adozione di un nuovo Piano strategico di viabilità provinciale di impianto intermodale che assicuri uno standard di viabilità adeguata su tutto il territorio provinciale, che tenga conto della particolare morfologia territoriale e delle diverse tipologie di mobilità (gomma, ferro, mare, aria) e che sfrutti le potenzialità dell'Aeroporto GINO LISA, un'infrastruttura che offre prospettive rilevanti sia sul piano del trasporto, anche oltre il contesto territoriale provinciale, sia sul piano turistico.	Settore Viabilità			
Responsabile: Settore Viabilità							
INDICATORE DI RISULTATO				PESO INDICATORE			
Presentazione proposte progettuali per la viabilità stradale che tengano conto della particolare morfologia territoriale e delle diverse tipologie di mobilità (gomma, ferro, mare, aria)				100%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
Numero proposte progettuali per la viabilità stradale che tengano conto della particolare morfologia territoriale e delle diverse tipologie di mobilità (gomma, ferro, mare, aria)		deliberazioni e determinazioni dell'Ente					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 - 0 Anno 2023 - 8 Anno 2024 -		TARGET	1	1	1	1	-

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Responsabile: Settore Pianificazione Servizi di Trasporto e Mobilità Sostenibile							
INDICATORE DI RISULTATO				PESO INDICATORE			
Revisione del Piano di Trasporto Pubblico Locale in ambito provinciale				100%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
2024: ATTIVITA' DI INTERLOCUZIONE CON LA REGIONE PUGLIA ENTRO IL 31/12/2024 2025: ATTIVITA' DI INTERLOCUZIONE CON LA REGIONE PER DEFINIRE LA NUOVA PIANIFICAZIONE REGIONALE (PIANO TRIENNALE DEI SERVIZI 2024/2026) ENTRO IL 31/12/2025 2026: AVVIO, SVOLGIMENTO ED AGGIUDICAZIONE GARA AL NUOVO GESTORE ENTRO IL 31/12/2026 2027: AVVIO SERVIZIO CON IL NUOVO GESTORE		Deliberazioni e determinazioni dell'Ente					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 - 0 Anno 2023 - 0 Anno 2024 - 0		TARGET	1	31/10/2024 (*)	31/12/2025	31/12/2026	sì
(*) Obiettivo riprogrammato in attesa di input della Regione Puglia propedeutico alla progettazione							

NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO
			+ SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE + OCCUPAZIONE GIOVANILE + SALUTE + BENESSERE ECONOMICO
7	GOVERNANCE PER LA TRANSIZIONE ECOLOGICA	SeS 17	
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Benessere economico			
Retribuzione media annua dei lavoratori dipendenti			

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
Rapporto tra la retribuzione totale annua (al lordo dell'Irpef) del settore privato non agricolo assicurati presso l'Inps e il numero dei lavoratori dipendenti		Inps- https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2020 euro 13.657,00 Anno 2021 euro 14.708,50 Anno 2022 euro 15.559,60		TARGET	> 13.657,00	> 13.657,00	> 13.657,00	> 13.657,00	> 13.657,00
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Istruzione e formazione							
Giovani (15-29 anni) che non lavorano e non studiano (Neet)							
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
Percentuale di persone di 15-29 anni né occupate né inserite in un percorso di istruzione o formazione sul totale delle persone di 15-29 anni		Istat- https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2021 35,8 % Anno 2022 34,9 % Anno 2023 26,7 %		TARGET	< 35,8 %	< 35,8 %	< 35,8 %	< 35,8 %	< 35,8 %

INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Sostenibilità ambientale							
Energia elettrica da fonti rinnovabili							
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
Rapporto percentuale tra la produzione lorda annua di energia elettrica degli impianti da fonti rinnovabili e l'energia elettrica lorda consumata nello stesso anno		Terna - https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2020: 278,7% Anno 2021: 296,4% Anno 2022: 302,1% 		TARGET	45%	50%	55%	60%	70%

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE			
17. Energia e diversificazione delle fonti energetiche	GOVERNANCE PER LA TRANSIZIONE ECOLOGICA	Sostenibilità ambientale	<p>INTERVENTI PER LA TRANSIZIONE ECOLOGICA</p> <p>Creazione di una Governance per la Transizione Ecologica finalizzata a:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Riqualficazione energetica degli istituti scolastici; ▪ Riduzione dei tempi per il rilascio delle procedure di autorizzazione delle energie rinnovabili, incrementandone la presenza nel territorio provinciale. 	<p>Settore Edilizia scolastica, immobili, Energie alternative</p> <p>Settore Ambiente</p>			
Responsabile: Settore Edilizia scolastica, immobili, Energie alternative							
INDICATORE DI RISULTATO				PESO INDICATORE			
Percentuale edifici scolastici con qualificazione energetica				50%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTI DEL DATO					
[Numero edifici scolastici con certificazione energetica/ Numero totale di edifici scolastici] * 100		Edifici adeguati - Report inviato al Controllo di Gestione					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 - 20% Anno 2023 - 25% Anno 2024 - 30%			25%	30%	40%	50%	60%

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Responsabile: Settore Ambiente							
INDICATORE DI RISULTATO				PESO INDICATORE			
Incremento delle energie rinnovabili				50%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
Numero di Conferenze di Servizi indette /numero di pratiche energia rinnovabile presentate nell'anno di riferimento al netto delle pratiche sospese al TAR o Consiglio di Stato		Protocollo dell'Ente					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 Anno 2023 - 30% Anno 2024 - 50%			60%	50%	60%	70%	75%

NUMERO	LINEE PROGRAMMATICHE DI MANDATO 2023-2027	MISSIONE/AREA	IMPATTO
			+ GIOVANI FORMATI + ATTRATTIVITÀ DEGLI ISTITUTI SCOLASTICI + OCCUPAZIONE
8	WELFARE DEL TERRITORIO PROVINCIALE	SeS 12	
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Istruzione e formazione			
Giovani (15-29 anni) che non lavorano e non studiano (Neet)			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO	
Percentuale di persone di 15-29 anni né occupate né inserite in un percorso di istruzione o formazione sul totale delle persone di 15-29 anni		ISTAT- https://www.besdelleprovince.it/	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2021 35,8 % Anno 2022 34,9 % Anno 2023 26,7 %			< 35,8 %	< 35,8 %	< 35,8 %	< 35,8 %
INDICATORE DI IMPATTO BES DELLE PROVINCE – Lavoro e conciliazione dei tempi di vita						
Tasso di occupazione giovanile (15-29 anni)						
FORMULA DI CALCOLO	FONTE DEL DATO					
Percentuale di occupati in età 15-29 sulla popolazione di 15-29 anni	ISTAT- https://www.besdelleprovince.it/					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)	TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2021 18,9 % Anno 2022 22,5 % Anno 2023 25,3 %			> 18,9 %	> 18,9 %	> 18,9 %	> 18,9 %

MISSIONE BILANCIO	LINEA PROGRAMMATICA 2023-2027	TEMA STRATEGICO	OBIETTIVO STRATEGICO	DIREZIONI COINVOLTE
12. Diritti sociali, Politiche sociali e Famiglia	WELFARE DEL TERRITORIO PROVINCIALE	Welfare sociale	<p>PROMUOVERE POLITICHE PER LA TUTELA DEI DIRITTI SOCIALI SU TUTTO IL TERRITORIO PROVINCIALE</p> <p>Politiche per gli studenti con disabilità; Politiche per il Servizio Civile nazionale; Politiche educative; Controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e di promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale.</p>	<p>Settore Pianificazione Servizi di Trasporto e Mobilità Sostenibile</p> <p>Settore Edilizia scolastica, immobili, Energie alternative</p>

Responsabile: Settore Pianificazione Servizi di Trasporto e Mobilità Sostenibile							
INDICATORE DI RISULTATO				PESO INDICATORE			
Presentazione Progetti di Servizio Civile universale				50%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
Numero progetti di servizio civile universale approvati e collocati in graduatoria/ Numero progetti di servizio civile universale presentati		www.serviziocivile.provincia.foggia.it					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 – 1 Anno 2023 – 100% Anno 2024 – 100%			100%	100%	100%	100%	100%

Responsabile: Settore Edilizia scolastica, immobili, Energie alternative							
INDICATORE DI RISULTATO				PESO INDICATORE			
Piano di ridimensionamento degli Istituti				50%			
FORMULA DI CALCOLO		FONTE DEL DATO					
Aggiornamento Piano di ridimensionamento degli istituti scolastici (si/no)		Deliberazioni e determinazioni dell'Ente					
VALORE DI PARTENZA (STORICO O IDEALE)		TARGET	2023	2024	2025	2026	2027
Anno 2022 si Anno 2023 si Anno 2024 si			si	si	si	si	si

❖ Interventi finanziati con il PNRR e PNC

La Provincia di Foggia si è dotata di un duplice strumento di governance dei progetti PNRR e PNC rappresentato da:

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

- a. una “Cabina di regia istituita, all’interno dell’organizzazione amministrativa dell’Ente, in posizione di staff al Presidente”, con compiti di indirizzo, impulso e coordinamento delle attività e dei progetti connessi al PNRR e al PNC e, più in generale, al Programma dei lavori pubblici di questo Ente, a composizione 'mobile' con i diversi Dirigenti interessati, a seconda delle materie trattate;
- b. una "Segreteria tecnica", avente il compito di supportare il lavoro della Cabina di regia, di costituire l’organismo di interfaccia delle istituzioni interessate.

Inoltre, a giugno 2022 è stato siglato un protocollo d’intesa tra la Provincia di Foggia e il Comando Provinciale della Guardia di Finanza di Foggia, al fine di rafforzare le azioni a tutela della legalità dell’azione amministrativa e delle fasi progettuali ed attuative relative all’utilizzo di risorse pubbliche e, in particolare, di quelle rinvenienti dal PNRR e dal Fondo complementare e al completamento dei correlati interventi.

È stato preso atto dello stato di avanzamento (finanziario, fisico e procedurale) al 31/12/2024 degli interventi PNRR e PNC di cui l’Ente è soggetto attuatore.

Di seguito il dettaglio degli interventi e il relativo cronoprogramma previsto dagli Accordi di concessione:

PNRR - M4 - Istruzione e ricerca				
C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università				
3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F29J20001210001	LAVORI DI MIGLIORAMENTO SISMICO, EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E MANUTENZIONE STRAORDINARIA DELL’ISTITUTO ALBERGHIERO “M. LECCE” DI S. GIOVANNI ROTONDO (FOGGIA). DECRETO MIUR N.13 DELL’8/01/2021 ATTUAZIONE DELL’ARTICOLO 1, COMMI 63 E 64 DELLA LEGGE 27/12/2019 N.160. “FINANZIATO DALL’UNIONE EUROPEA –NEXT GENERATION EU”	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
		€ 2.142.143,14	€ 430.208,42	€ 2.572.351,56
Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione				
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022 – Prorogata al 15	Determina di aggiudicazione	Milestone raggiunta	
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori	Milestone raggiunta	
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori		
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo		
Non si riscontrano criticità in merito all’avanzamento del cronoprogramma e allo stato attuale i Lavori sono in fase di esecuzione.				

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

PNRR - M4 - Istruzione e ricerca				
C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università				
3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F39J20001320001	LAVORI DI MIGLIORAMENTO SISMICO, EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E MANUTENZIONE STRAORDINARIA DELL'ISTITUTO IPEOA MICHELE LECCE DI MANFREDONIA VIALE MIRAMARE 14. DECRETO MIUR N.13 DELL'8/01/2021 ATTUAZIONE DELL'ARTICOLO 1, COMMI 63 E 64 DELLA LEGGE 27/12/2019 N.160. "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA –NEXT GENERATION EU"	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
		€ 1.506.385,86	€ 348.066,20	€ 1.854.452,06
Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione				
Aggiudicazione dei lavori	Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione	Milestone raggiunta	
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori	Milestone raggiunta	
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori		
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo		
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma e allo stato attuale i Lavori sono in fase di esecuzione.				

PNRR - M4 - Istruzione e ricerca				
C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università				
3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F37H21005340001	LAVORI DI MANUTENZIONE STRAORDINARIA ISTITUTO, LABORATORI E PALESTRA PRESSO IL POLIVALENTE FERMI-ROTUNDI-EUCLIDE DI MANFREDONIA. VIA SOTTOTENENTE ANTONIO TROIANO. DECRETO MIUR N.13 DELL'8/01/2021 ATTUAZIONE DELL'ARTICOLO 1, COMMI 63 E 64 DELLA LEGGE 27/12/2019 N.160. "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA –NEXT GENERATION EU"	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
		€ 2.583.276,01	€ 314.404,90	€ 2.897.680,91

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione			
Aggiudicazione dei lavori	Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione	Milestone raggiunta
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori	Milestone raggiunta
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori	
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo	
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma e allo stato attuale i Lavori sono in fase di esecuzione.			

PNRR - M4 - Istruzione e ricerca
C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università
3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole

CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
		IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
F74D22000280001	INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO E MANUTENZIONE STRAORDINARIA EDILIZIA SCOLASTICA PASCAL DI FOGGIA. DECRETO MIUR N.13 DELL'8/01/2021 ATTUAZIONE DELL'ARTICOLO 1, COMMI 63 E 64 DELLA LEGGE 27/12/2019 N.160. "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA -NEXT GENERATION EU"	€ 5.745.966,00	€ 574.596,60	€ 6.320.562,60
Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione				
Aggiudicazione dei lavori	Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione	Milestone raggiunta	
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori	Milestone raggiunta	
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori		
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo		
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.				

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

PNRR - M4 - Istruzione e ricerca				
C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università				
3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F32E2000060001	INTERVENTO DI RIDUZIONE DEL RISCHIO SISMICO E ADEGUAMENTO ALLE NORME DI SICUREZZA DEL PLESSO SCOLASTICO DI VIA XXV APRILE (GIÀ CASERMA NINO BIXIO) -CERIGNOLA (FG). "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU"	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
		€ 4.095.000,00	€ 806.935,01	€ 4.901.935,01
Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione				
Aggiudicazione dei lavori	Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione	Milestone raggiunta	
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori	Milestone raggiunta	
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori		
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo		
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.				

PNRR - M4 - Istruzione e ricerca				
C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università				
3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F82E2000090001	LAVORI DI ADEGUAMENTO SISMICO, IMPIANTISTICO ANTINCENDIO DELL'ITC E G " M. DEL GIUDICE" DEL COMUNE DI RODI GARGANICO (FG). "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU"	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
		€ 4.290.000,00	€ 390.000,00	€ 4.680.000,00
Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione				
Aggiudicazione dei lavori	Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione	Milestone raggiunta	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori	Milestone raggiunta
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori	
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo	
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.			

PNRR - M4 - Istruzione e ricerca				
C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università				
3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F12E20000070001	ADEGUAMENTO FUNZIONALE NORMATIVO ITC P. GIANNONE CANDELA. "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU"	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
		€ 1.932.342,80	€ 175.667,80	€ 2.108.013,60
Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione				
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2022 - Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione	Milestone raggiunta	
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori	Milestone raggiunta	
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori		
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo		
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.				

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

PNRR - M4 - Istruzione e ricerca				
C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università				
3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F36F22000180006	REALIZZAZIONE NUOVE AULE E LABORATORI A SEGUITO DI ADEGUAMENTO FUNZIONALE NORMATIVO EX PALESTRA	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
	I.T.A.S. PAVONCELLI. "FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU"	€ 1.815.000,00	€ 165.000,00	€ 1.980.000,00
Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione				
Aggiudicazione dei lavori	Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione	Milestone raggiunta	
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori	Milestone raggiunta	
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori		
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo		
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.				

PNRR - M4 - Istruzione e ricerca				
C1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università				
3.3 - Piano di messa in sicurezza e riqualificazione delle scuole				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F75E22000180006	INTERVENTI DI ADEGUAMENTO SISMICO E MANUTENZIONE STRAORDINARIA EDILIZIA SCOLASTICA. LICEO SCIENTIFICO "ALESSANDRO VOLTA" CODICE ISTITUTO: FGPS010008.FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXTGENERATIONEU	€ 4.358.540,00		
Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione				
Aggiudicazione dei lavori	Prorogata al 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione	Milestone raggiunta	
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori	Milestone raggiunta	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori	
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo	
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.			

Missione 2 – Rivoluzione verde e transizione ecologica				
Componente 3 – Efficienza energetica e riqualificazione degli edifici Investimento				
1.1: “Costruzione di nuove scuole mediante sostituzione di edifici”				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F31B22000420006	LICEO CLASSICO N. ZINGARELLI VIA RAOUL FOLLEREAU 6 DEMOLIZIONE E RICOSTRUZIONE DI UN NUOVO EDIFICIO PUBBLICO ADIBITO AD USO SCOLASTICO. FINANZIATO DAL PNRR.M2C3-1.1 NEXT GENERATION EU.	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
		€ 8.031.600,00	€ 803.160,00	€ 8.834.760,00
In attesa degli esiti del concorso di progettazione indetto dal Ministero dell’Istruzione				
Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione				
Progettazione esecutiva	Entro il 10 luglio 2023	Provvedimento di approvazione del progetto esecutivo con verbale di verifica e validazione, previa acquisizione dei pareri previsti		Milestone raggiunta
Progettazione esecutiva, in caso di ricorso all’appalto integrato o alla semplificazione di affidamento di progettazione ed esecuzione dei lavori	Entro il 31 gennaio 2024	Provvedimento di approvazione del progetto esecutivo con verbale di verifica e validazione, previa acquisizione dei pareri previsti		Milestone raggiunta
Aggiudicazione dei lavori	Entro il 20 settembre 2023 – Milestone EU	Determina di aggiudicazione		Milestone raggiunta
Avvio dei lavori	Entro il 31 marzo 2024	Verbale di consegna dei lavori		Milestone raggiunta
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori		
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo		
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.				

Missione n. 5 "Inclusione e Coesione" del Piano nazionale ripresa e resilienza (PNRR), Componente 3: "Interventi speciali per la coesione territoriale" Investimento 1: "Strategia nazionale per le aree interne" Linea di intervento 1.1.1 "Potenziamento dei servizi e delle infrastrutture sociali di comunità"				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F18C22000210006	COMPLETAMENTO E AMPLIAMENTO CENTRO DI SECONDA ACCOGLIENZA DEI MIGRANTI SITO NEL COMPLESSO VILLA TORRE BIANCA	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNRR/PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
		€ 2.000.000,00	€ 631.974,39	€ 2.631.974,39
<p>Per il progetto di Torre Bianca (CUP: F18C22000210006) si segnala, che l'intera misura M5C3 (l. 1.1.1) "Aree interne - Potenziamento servizi e infrastrutture sociali di comunità", in cui il progetto stesso è inserito, rientra tra gli investimenti stornati dal PNRR, in virtù della decisione del Consiglio ECOFIN dell'8 dicembre 2023. Le risorse sono state rimodulate dal Decreto-Legge n. 19 del 2024 - dell'articolo1, co.5. con la rassicurazione che la copertura finanziaria è comunque assicurata. Nel corso del 2023 - dalle interlocuzioni con il RUP della Misura presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Coesione, è emerso che al momento il Governo non ha ancora completato il quadro normativo che dovrebbe perimetrare le modalità dell'intervento (regole di gestione e monitoraggio, regole di rendicontazione ecc.).</p> <p>In attesa di comunicazioni da parte del Dipartimento per la Coesione, per non rallentare il procedimento, con Determina a contrarre n. 1048 del 27.06.2024 si è avviata la procedura per l'affidamento dei lavori.</p> <p>Con l'entrata in vigore del DL 19/2024, l'amministrazione titolare dell'intervento non è più individuata nell'Unità di Missione, istituita nell'ambito del Dipartimento per le politiche di coesione, ma direttamente nel Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud della Presidenza del Consiglio dei ministri. Inoltre, L'Agenzia per coesione territoriale, soppressa con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 10 novembre 2023, non è più individuata quale amministrazione attuatrice delegata. Il Dipartimento per le politiche di coesione e per il sud della Presidenza del Consiglio dei ministri è individuata quindi quale unica Amministrazione Titolare dell'intervento, che provvede alla sua gestione, al monitoraggio, alla rendicontazione e controllo e alla gestione finanziaria.</p> <p>I Soggetti attuatori sono responsabili dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità del progetto finanziato e assicurano la regolarità delle procedure adottate e la correttezza ed ammissibilità delle spese rendicontate e l'implementazione del sistema di monitoraggio. In linea generale gli adempimenti a cui deve ottemperare il Soggetto attuatore, sono:</p> <p>a) eseguire il progetto nei tempi, modi e forme e secondo le disposizioni previste nell'Accordo di concessione del finanziamento e sue successive revisioni, nelle Linee guida, in eventuali ulteriori indicazioni da parte del DPCOE, nei documenti di progetto così come presentati, tenuto conto di eventuali modifiche/aggiornamenti della documentazione prodotta secondo le indicazioni eventualmente fornite e della vigente normativa applicabile;</p> <p>b) svolgere le attività amministrative con la necessaria diligenza e professionalità, finalizzata al raggiungimento degli obiettivi progettuali e a garantire il coordinamento e la realizzazione operativa dell'intervento per il raggiungimento degli obiettivi riferiti all'investimento, nel rispetto dei principi della sana gestione finanziaria.</p> <p>Alla luce di quanto su esposto, il Presidente della Provincia di Foggia ha deliberato di adempiere a quanto richiesto dalla Presidenza del Consiglio - DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DI COESIONE E PER IL SUD, sottoscrivendo lo "Schema di revisione degli accordi di concessione di finanziamento", che aggiorna gli Accordi di concessione di finanziamento, già sottoscritti tra l'Agenzia per la coesione territoriale e i Soggetti attuatori ammessi a finanziamento, in recepimento delle modifiche.</p>				
Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione: Intervento da concludersi entro il 30/06/2029.				

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Missione 4 – Istruzione e ricerca – Componente 1 –

Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento

3.3 – “Piano di messa in sicurezza e riqualificazione dell’edilizia scolastica”

MISURA	CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO
M4C1 - 1.3	F22C22000000001	LICEO BONGHI *VIALE FERROVIA 19* MIGLIORAMENTO SISMICO E FUNZIONALE DELL'ISTITUTO SCOLASTICO	€ 11.090.435,54
M4C1 - 1.3	F35E22000110006	ISTITUTO DANTE ALIGHIERI DI CERIGNOLA*VIA G. GENTILE 4*PREDISPOSIZIONE SPAZI DA ADIBIRE ALLE ATTIVITÀ SPORTIVE	€ 1.955.000,00
M4C1 - 1.3	F35E22000170006	IISS G. PAVONCELLI*CORSO SCUOLA AGRARIA*PREDISPOSIZIONE SPAZI DA ADIBIRE ALLE ATTIVITÀ SPORTIVE	€ 1.650.000,00
M4C1 - 1.3	F15E22000140006	ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE A. OLIVETTI DI ORTA NOVA*VIA 2 GIUGNO SNC*PREDISPOSIZIONE SPAZI DA ADIBIRE ALLE ATTIVITÀ SPORTIVE	€ 1.800.000,00
M4C1 - 1.3	F75E22000110006	PESTALOZZI SAN SEVERO*VIA ADDA*PREDISPOSIZIONE SPAZI DA ADIBIRE ALLE ATTIVITÀ SPORTIVE	€ 1.955.000,00

Stato dei progetti: Comunicazione di ammissione al finanziamento in data 26.11.2022

Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione

Aggiudicazione dei lavori	Entro il 15 settembre 2023	Determina di aggiudicazione	Milestone raggiunta
Avvio dei lavori	Entro il 30 novembre 2023	Verbale di consegna dei lavori	Milestone raggiunta
Conclusione dei lavori	Entro il 31 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori	
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo	

Non si riscontrano criticità in merito all’avanzamento del cronoprogramma.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

PNRR - M2 - Rivoluzione verde e transizione ecologica C2 - Energia rinnovabile, idrogeno, rete e mobilità sostenibile 4.1 - Rafforzamento mobilità ciclistica		
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO
F51B22000980001	D.M. 517/2018 e D.I. 4/2022 PNRR - CICLOVIA TURISTICA NAZIONALE ADRIATICA PERCORSO CHIOGGIA (VENEZIA)-GARGANO. TRATTI NEL TERRITORIO DELLA REGIONE PUGLIA - PROVINCIA DI FOGGIA ASSE LESINA – MANFREDONIA. “FINANZIATO DALL’UNIONE EUROPEA – NEXT GENERATION EU”	€ 22.455.194,89
<p>Stato gara:</p> <ul style="list-style-type: none"> - In data 27/12/2022 perveniva dalla Regione Marche, Capofila del progetto, il PFTE; - Con determinazione dirigenziale a contrarre n. 269 del 28/02/2023 si è avviata la procedura per l’affidamento dei SERVIZI DI INGEGNERIA E ARCHITETTURA PER LE INDAGINI PRELIMINARI, PROGETTAZIONE DEFINITIVA E RELAZIONE GEOLOGICA, CON OPZIONE RIGUARDO LA PROGETTAZIONE ESECUTIVA E COORDINAMENTO DELLA SICUREZZA IN FASE DI PROGETTAZIONE, LA DIREZIONE DEI LAVORI, MISURE E CONTABILITÀ, E COORDINAMENTO DELLA SICUREZZA IN FASE DI ESECUZIONE PER “D.M. 517/2018 e D.I. 4/2022 PNRR - Finanziato dall’Unione Europea - NextGenerationEU - CICLOVIA TURISTICA NAZIONALE ADRIATICA PERCORSO CHIOGGIA (VENEZIA)-GARGANO. TRATTI NEL TERRITORIO DELLA REGIONE PUGLIA - PROVINCIA DI FOGGIA ASSE LESINA – MANFREDONIA”; - Con determinazione dirigenziale n. 758 del 24/05/2023 si è approvata la proposta di aggiudicazione formulata dalla Commissione di gara e di aggiudicare, in attuazione dell’art. 33 del D.lgs. n. 50/2016, a seguito di regolare procedura aperta, conclusa il giorno 11/05/2023, l’appalto per l’affidamento dei servizi di ingegneria e architettura per le indagini preliminari, progettazione definitiva e relazione geologica, con opzione riguardo la progettazione esecutiva e coordinamento della sicurezza in fase di progettazione, la direzione dei lavori, misure e contabilità, e coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione per D.M. 517/2018 e D.I. 4/2022 - “PNRR - NEXTGENERATIONEU Ciclovía turistica nazionale adriatica percorso Chioggia (Venezia)-Gargano. Trattati nel territorio della Regione Puglia - Provincia di Foggia Asse Lesina Manfredonia. Finanziato dall’Unione Europea Next Generation EU”. Valore Stimato: Euro 734’708.65 IVA esclusa, al concorrente primo classificato RTP: CAPOGRUPPO/MANDATARIA POLITECNICA INGEGNERIA ED ARCHITETTURA SOC.COOP, con sede in Modena (MO), Via Galileo Galilei, n. 220, P.IVA 00345720361; MANDANTI: A2F INGEGNERIA S.R.L., con sede in Roma alla Via Pagine G.A. Filippini, 130, P.IVA 13847011007; Dott.ssa Antonietta Bocola, con sede in San Marco in Lamis alla via GPG Frassati, 2, P.IVA 03961470717; T&D Ingegneri Associati, con sede in Trento alla Via Linz, 93, P.IVA 01413600220 e Geomap Srl – Società di Ingegneria, con sede in Firenze (FI) alla Via Lungarno C. Colombo n. 48, P.IVA 04108890486; - In data 07/08/2023 si è proceduto alla stipula del relativo contratto con repertorio n. 8826; - Con determinazione dirigenziale n. 1414 del 11/09/2023 si è avviata la procedura per l’affidamento del servizio di verifica del progetto esecutivo, ai sensi dell’art. 42 del d.lgs. 36/2023; - Con determinazione dirigenziale n. 1556 del 03/10/2023 si è affidato il servizio di verifica del progetto definitivo ed esecutivo ai sensi dell’art. 42 del d.lgs. 36/2023, relativi all’intervento in oggetto emarginato, al RTP Ing. Vincenzo Tassano, con sede in San Severo (FG) alla via Turati n. 5 - P.IVA 03256430715; - Con determinazione dirigenziale n. 1726 del 25/10/2023 si è avviata la procedura per l’appalto dei lavori principali (tratti 1-2-3-4-5-6-7-8-9-10-13) congiuntamente all’affidamento dei servizi di ingegneria e architettura per la progettazione esecutiva e aggiornamento coordinamento della sicurezza in fase di progettazione, con l’opzione dell’esecuzione dei lavori opzionali (percorso alternativo ai tratti 11 e 12) congiuntamente all’affidamento dei servizi di ingegneria e architettura per la progettazione esecutiva e coordinamento della sicurezza in fase di progettazione relativi al l’intervento denominato “D.M. 517/2018 E D.I. 4/2022 PNRR – FINANZIATO DALL’UNIONE EUROPEA - NEXTGENERATIONEU – M2-C2-4.1 - CICLOVIA TURISTICA NAZIONALE ADRIATICA PERCORSO CHIOGGIA (VENEZIA) - GARGANO. TRATTI NEL TERRITORIO DELLA REGIONE PUGLIA - PROVINCIA DI FOGGIA ASSE LESINA – MANFREDONIA”; - Con determinazione dirigenziale n. 2189 del 28/12/2023 si è proceduto all’aggiudicazione dell’appalto, ai sensi dell’art. 50, comma 1, lett. d), art. 71 (procedura 		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

aperta), art. 108 comma 1 (offerta economicamente più vantaggiosa) del D.Lgs n.36/2023, ed efficacia della stessa ai sensi dell'art. 17 comma 5 del codice dei contratti, al costituendo raggruppamento Capogruppo/Mandataria a Co.Bit. S.r.l. con sede in Lucera (FG), Via S.S. 17 km 325,100, P. IVA 02298240710 – Mandante: Consorzio Stabile Coim Società Consortile a Responsabilità Limitata, con sede in Pesaro (PU), Via Lino Liuti, 2, P.IVA 02780750416;

- Con Determinazione del Settore Viabilità n. 560 del 08/04/2024 è stato nominato il gruppo di lavoro supporto al RUP per l'appalto integrato, individuando l'Ing. Pasquale Morra quale Direttore dell'esecuzione del Contratto.
- In data 06/05/2024 è stato sottoscritto il Verbale di avvio dell'esecuzione del contratto Servizi tecnici di Progettazione Esecutiva, la quale dovrà concludersi entro il 05/07/2024.
- Con Determinazione Dirigenziale n. 753 del 13/05/2024 del Responsabile del Settore Viabilità della Provincia di Foggia, è stato rideterminato il Quadro Economico.
- Con nota Protocollo N.0026921/2024 del 20/05/2024 sono state avviate le attività finalizzate all'acquisizione alla provincia di foggia del sedime ferroviario dismesso Ferrovie del Gargano per ciclovia turistica nazionale adriatica percorso Chioggia (Venezia) - Gargano. tratti nel territorio della Regione Puglia - asse Lesina /Manfredonia.
- Con Determinazione Dirigenziale n. 1003 del 20/06/2024, avente ad oggetto D.M. 517/2018 E D.I. 4/2022 PNRR - FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXTGENERATIONEU M2 - C2 - 4.1 - CICLOVIA TURISTICA NAZIONALE ADRIATICA PERCORSO CHIOGGIA (VENEZIA) - GARGANO. TRATTI NEL TERRITORIO DELLA REGIONE PUGLIA - PROVINCIA DI FOGGIA ASSE LESINA MANFREDONIA - CIG: A0245E7447 - CUP: F51B22000980001 SOSTITUZIONE RESPONSABILE UNICO DEL PROGETTO AI SENSI DELL'ART.15 DEL D.LGS. 36/2023, per motivi organizzativi, si è provveduto alla sostituzione del Responsabile Unico del Progetto.
- In data 24/07/2024 è stato sottoscritto il verbale di consegna dei lavori con prot. n.0 039402/2024 del 24/07/2024 con la ditta RTI Co.Bit. Srl (Capogruppo/Mandataria) e Consorzio Stabile Coim Società Consortile a R.L. (Mandante) per i lavori: "D.M. 517/2018 e D.I. 4/2022 PNRR - Finanziato dall'Unione Europea - nextGenerationEU - CICLOVIA TURISTICA NAZIONALE ADRIATICA PERCORSO CHIOGGIA (VENEZIA) - GARGANO. TRATTI NEL TERRITORIO DELLA REGIONE PUGLIA - PROVINCIA DI FOGGIA ASSE LESINA – MANFREDONIA";
- La percentuale di avanzamento lavori a tutto il 31/12/2024 è pari al 14,83%, calcolata quale rapporto tra l'importo del I Sal dei lavori pari ad euro 2.089.616,00 (euro 1.712.800,00 oltre Iva al 22% per euro 376.816,00) ed il totale dei lavori previsto nel quadro economico, pari ad euro 14.093.890,42 (Euro 11.552.369,20 oltre Iva 22% per euro 2.541.521,22).

Cronoprogramma previsto da Accordo di concessione

Aggiudicazione dei lavori	Entro il 31 dicembre 2023	Determina di aggiudicazione
Avanzamento del 20% dei lavori	Entro il 30 giugno 2024	Verbale di consegna dei lavori
Conclusione dei lavori	Entro il 30 marzo 2026	Verbale di ultimazione dei lavori
Collaudo dei lavori	Entro il 30 giugno 2026	Certificato di collaudo
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Fondo complementare DECRETO INTERMINISTERIALE N. 394 DEL 13.10.2021				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F47H22001440001	ACCORDO QUADRO MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEI MONTI DAUNI SETTENTRIONALI. *VIA SSPP 3 - 123 - 130 - 145 -18*MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEI MONTI DAUNI SETTENTRIONALI	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
		€ 4.500.208,00	€ .675.000,00	€ 5.175.208,00
Cronoprogramma				
Fase procedurale		Data inizio prevista	Data fine prevista	
Progettazione esecutiva		01 dicembre 2021	31 ottobre 2022	
Esecuzione lavori		01 novembre 2022	31 gennaio 2026	
Collaudo		01 febbraio 2026	30 marzo 2026	
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.				

Fondo complementare DECRETO INTERMINISTERIALE N. 394 DEL 13.10.2021				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F77H22001640001	ACCORDO QUADRO MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEL GARGANO. *VIA SSPP 144 - 41TER - 51 - 50 - 51BIS - 43 - 41 -46BIS - 47 -55*MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEL GARGANO	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
		€ 4.075.992,00	€ 611.400,00	€ 4.687.392,00
Cronoprogramma				
Fase procedurale		Data inizio prevista	Data fine prevista	
Progettazione esecutiva		01 dicembre 2021	31 ottobre 2022	
Esecuzione lavori		01 novembre 2022	31 gennaio 2026	
Collaudo		01 febbraio 2026	30 marzo 2026	
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.				

Fondo complementare DECRETO INTERMINISTERIALE N. 394 DEL 13.10.2021				
CUP	TITOLO PROGETTO	IMPORTO FINANZIAMENTO		
F77H22001650001	ACCORDO QUADRO MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEI MONTI DAUNI MERIDIONALI. *VIA SSPP 2 - 101 - 106 - 121 -125*MANUTENZIONE VIABILITA PROVINCIALE AREA INTERNA DEI MONTI DAUNI MERIDIONALI	IMPORTO A VALERE SU FONDO PNC	IMPORTO A VALERE SU FONDO OPERE INDIFFERIBILI	IMPORTO COMPLESSIVO
		€ 4.500.000,00	€ 687.000,00	€ 5.267.000,00
Cronoprogramma				
Fase procedurale		Data inizio prevista	Data fine prevista	
Progettazione esecutiva		01 dicembre 2021	31 ottobre 2022	
Esecuzione lavori		01 maggio 2023	31 gennaio 2026	
Collaudo		01 febbraio 2026	30 marzo 2026	
Non si riscontrano criticità in merito all'avanzamento del cronoprogramma.				

❖ Semplificazione - digitalizzazione e piena accessibilità dell'Amministrazione

Nell'ottica della semplificazione amministrativa sono state definite modalità e azioni per realizzare interventi organizzativi e tecnologici finalizzati a ridurre il peso della burocrazia su cittadini e imprese. La digitalizzazione, infatti, rappresenta il prerequisito essenziale per migliorare l'accesso alle procedure amministrative e per garantirne una gestione efficace ed efficiente.

L'implementazione dei processi di digitalizzazione dei servizi della Provincia di Foggia, di cui al Codice dell'Amministrazione Digitale CAD (d.lgs. 82/2005 come novellato dal D.L. 76/2020), ha avuto il suo avvio nell'anno 2021. La programmazione messa in atto tiene anche conto della piena accessibilità - fisica e digitale - ai cittadini ultrasessantacinquenni e ai cittadini con disabilità.

Nel corso dell'anno 2024 sono state realizzate le seguenti attività:

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Obiettivo	Programmazione 2024			Rendicontazione 2024
Accessibilità	Attività	Indicatore	Target atteso	Target conseguito
Piena Accessibilità del sito web istituzionale in funzione della specifica disabilità dell'utente Responsabilità Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Servizi di supporto in funzione della disabilità dell'utente	Profili di disabilità/Profili supportati	100%	100%
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target	
Completare lo sviluppo del nuovo sistema informativo dell'Ente con l'avvio della contabilità e del portale Pago PA Responsabilità Settore Finanziario	Passaggio della contabilità e del portale Pago PA al nuovo sistema informativo dell'Ente	Entro il	31/12/2024	100%
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target	
Completare lo sviluppo del nuovo sistema informativo dell'Ente con l'avvio della gestione paghe Responsabilità Settore Finanziario	Passaggio della gestione paghe al nuovo sistema informativo dell'Ente	Entro il	31/12/2024	Target riprogrammato al 31/12/2025
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target	
Digitalizzazione delle schede del personale transitato in mobilità presso altri enti dal 1970 al 2020 Responsabilità Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Schede del personale dal 1970 al 2020 digitalizzate	Entro il	31/12/2024	100%
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target	
Digitalizzare i seguenti procedimenti: Accesso documentale, accesso civico semplice e accesso civico generalizzato Responsabilità Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Completa attivazione dei procedimenti digitalizzati: Accesso documentale, accesso civico semplice e accesso civico generalizzato	Entro il	31/12/2024	100%
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target	
Implementazione del Piano per la Transizione al Digitale della Provincia di Foggia Responsabilità Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Redazione del Piano previsto per la Transizione al digitale della Provincia di Foggia	Entro il	31/12/2024	100%

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

La Provincia di Foggia, da sempre impegnata nel rispetto della normativa sull'abbattimento delle barriere architettoniche, garantisce la piena **accessibilità fisica** a tutte le tipologie di utenti. Infatti, nel corso degli anni, ha provveduto ad eseguire diversi interventi di adeguamento dei propri edifici ponendo particolare attenzione all'adeguamento degli edifici scolastici. Pertanto, a seguito di tali interventi, sia negli edifici scolastici che nei diversi edifici istituzionali ove gli uffici provinciali sono dislocati, risultano pienamente fruibili tutti gli spazi ad uso comune avendo provveduto a predisporre impianti di sollevamento, rampe e servizi igienici accessibili alle persone con disabilità. In tale contesto, il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) rappresenta un'ulteriore occasione per poter continuare l'opera di adeguamento del patrimonio immobiliare provinciale. La Provincia di Foggia è infatti soggetto attuatore di diversi interventi con forti ricadute sul patrimonio edilizio.

Per gli obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'amministrazione, programmati per l'anno 2025, si rimanda alla sottosezione Performance.

Sottosezione di programmazione - Performance

Questa sottosezione è predisposta secondo le logiche di *performance management*, di cui al Titolo II, Capo II del decreto legislativo n. 150/2009 e s.m.i. e secondo le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica. Essa è finalizzata, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance, di efficienza e di efficacia i cui esiti dovranno essere rendicontati nella Relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b), del predetto decreto legislativo.

Ogni obiettivo di performance programmato e assegnato è corredato di uno o più "indicatori" (parametri) che consentono di misurare e valutare il miglioramento / mantenimento dei livelli di performance desiderati (efficacia e/o efficienza). I livelli attesi di performance vengono fissati tramite appositi "target" associati ai singoli indicatori.

Tra le dimensioni oggetto di programmazione, si identificano i seguenti obiettivi specifici:

- obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'amministrazione;
- obiettivi *per* favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere (ex Piano azioni positive);
- obiettivi gestionali.

Inoltre, nella definizione degli obiettivi specifici:

- è stata osservata la previsione dettata dal comma 2 dell'art. 4 bis del decreto legge n. 13/2023 che obbliga le pubbliche amministrazioni a considerare nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance "*specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento*" che devono essere "*valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento*", seguita dalla circolare n. 1/2024 della Ragioneria Generale dello Stato. A tale fine è stato assegnato a tutti i Dirigenti dell'Ente specifico obiettivo annuale sul rispetto dei tempi di pagamento;
- è stata osservata la previsione dettata dal **D.lgs. 13 dicembre 2023, n. 222** avente ad oggetto "*Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre 2021, n. 227*", **entrato in vigore il 13/01/2024**. A tale fine è stato programmato quanto segue:
 - piena accessibilità e presidio del sito web istituzionale in funzione della specifica disabilità dell'Utente - Responsabile: Servizio Sistema Informativo;

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

- inclusione alunni disabili nelle scuole superiori;
- nomina del *Disability Manager*.

Tutte le schede obiettivi specifici annuali 2025 con le risorse umane coinvolte, assegnati ai Dirigenti/Centri di Responsabilità, sono contenute nell'**Allegato 1 "Obiettivi specifici"**, accluso al presente documento.

Di seguito una rappresentazione schematica degli obiettivi specifici annuali 2025:

❖ Obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'amministrazione

Obiettivo	Programmazione 2025		
Accessibilità	Attività	Indicatore	Target
Piena Accessibilità del sito web istituzionale in funzione della specifica disabilità dell'utente Responsabilità Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Servizi di supporto in funzione della disabilità dell'utente	Profili di disabilità/Profili supportati	100%
Accessibilità	Attività	Indicatore	Target
Abbattimento delle barriere architettoniche SETTORE EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE	Interventi per abbattimento barriere architettoniche su immobili e impianti	Entro il	31/12/2025
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target
Recupero dei documenti, digitalizzazione e riorganizzazione dell'archivio Responsabilità Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Digitalizzazione delibere della giunta provinciale e del consiglio provinciale: 1990/1997 Digitalizzazione delibere della giunta provinciale e del consiglio provinciale e atti delle commissioni consiliari: 1990/2020	Entro il	31/12/2025
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target
Completare lo sviluppo del nuovo sistema informativo dell'Ente con l'avvio della gestione paghe Responsabilità Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Passaggio della gestione paghe al nuovo sistema informativo dell'Ente	Entro il	31/12/2025
Digitalizzazione	Attività	Indicatore	Target
Proseguire la realizzazione del processo di implementazione delle misure previste dalla "transizione digitale" dell'Ente in linea con le indicazioni AGID Responsabilità Settore Risorse Umane Affari Generali e Istituzionali	Bozza del nuovo PIANO ICT della Provincia di Foggia da portare in approvazione	Entro il	30/09/2025

❖ Obiettivi di performance per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere (ex Piano azioni positive)

Il CUG della Provincia di Foggia è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 233 del 21/02/2023. Presso la sede dell'Ente opera la Consiglieria di Parità, le cui iniziative sono rivolte a tutto il territorio provinciale.

A seguito delle proposte pervenute dal CUG e dalla Consiglieria di Parità, la Provincia di Foggia ha ritenuto di programmare per l'anno 2025 le seguenti azioni positive: "Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di privata e familiare" e "Promozione delle pari opportunità e del benessere organizzativo e individuale". Tali ambiti, previo parere della Consiglieria di Parità e del CUG, saranno così realizzati:

Programmazione azioni positive 2025					
Obiettivo	Attività	Indicatore	Target	Responsabilità di realizzazione	Destinatari
Favorire politiche di conciliazione tra tempi di lavoro professionale ed esigenze di vita privata e familiare	Realizzazione dei Punti per la mamma ed il bambino (per agevolare la cura e l'allattamento del bambino) con il patrocinio dell'Unicef	Punto realizzato	SI/NO	Consiglieria di Parità/ CUG	Dipendenti della Provincia di Foggia
	Studio di fattibilità per la realizzazione di asili nido/ludoteche per i figli dei dipendenti attingendo a fondi regionali/statali/comunitari	Relazione sulla fattibilità	SI/NO	CUG	Dipendenti della Provincia di Foggia
	Studio di fattibilità per la realizzazione di uno sportello di ascolto per i dipendenti in collaborazione con l'ordine degli avvocati, degli psicologi e/o con i sindacati	Relazione sulla fattibilità	SI/NO	CUG	Dipendenti della Provincia di Foggia
Promozione delle pari opportunità e del benessere organizzativo e individuale	Mappatura dei CUG presenti sul territorio di competenza della Provincia di Foggia per la realizzazione di una rete dei CUG provinciali	Documento finale	SI/NO	CUG	CUG della Provincia di Foggia

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

	Attivazione corsi di formazione: I congedi parentali alla luce delle novità del 2025; L'attuazione del principio dell'accessibility first nella PA.	Numero corsi di formazione	2	CONSIGLIERA DI PARITÀ SERVIZIO SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE	Dipendenti della Provincia di Foggia Dipendenti dei Comuni della provincia di Foggia Componenti CUG della Provincia di Foggia Componenti CUG della provincia di Foggia
--	---	----------------------------	---	---	---

❖ Obiettivi gestionali

Gli obiettivi gestionali sono declinati in obiettivi di Settore e obiettivi di Servizio/Ufficio:

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ
RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI		DOTT. GIUSEPPE DIELLA
Obiettivi di Settore		
Numero	Descrizione	Peso
01.01	Promozione delle pari opportunità e del benessere organizzativo e individuale	5
01.02	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
01.03	Rispetto dei tempi di pagamento	30
01.04	Formare e formarsi (Direttiva del Ministro PA del 14/01/2025 e Direttiva del Ministro PA DEL 23/03/2023 – SYLLABUS)	10
01.05	Adozione Sistema professionale competency based. Progetto RiVa - La gestione strategica delle risorse umane per creare Valore Pubblico	10
01.06	Ottimizzazione del software di gestione del personale dipendente	10
01.07	Implementazione del nuovo portale web del dipendente	5
01.08	Recupero dei documenti, digitalizzazione e riorganizzazione dell'archivio	5
01.09	Completare e coordinare lo sviluppo del sistema informativo unico dell'Ente	10
Obiettivi di Servizio		
1.1	Servizio Gestione Risorse Umane	
1.1.1	Implementazione delle posizioni assicurative sulla piattaforma <i>Passweb</i>	30
1.1.2	Comunicare i dati obbligatori della gestione del personale nei tempi previsti di scadenza	25

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

1.1.3	Miglioramento delle misure organizzative delle condizioni di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro	25
1.1.4	Miglioramento della gestione delle relazioni sindacali	10
1.1.5	Qualità dei servizi	10
1.2	Servizio Sviluppo Risorse Umane e Formazione	
1.2.1	Assicurare l'attivazione e il monitoraggio dei corsi di formazione programmati per l'anno 2025 (DIRETTIVA 23/03/2023 DEL MINISTRO PA - SYLLABUS E DIRETTIVA MINISTRO-PA DEL 14/01/2025).	45
1.2.2	Assicurare l'attivazione delle procedure di reclutamento di personale programmate per l'anno 2025.	45
1.2.3	Qualità dei servizi	10
1.3	Servizio Affari Generali e Istituzionali	
1.3.1	Efficiente gestione dei servizi di portierato delle sedi dell'Ente	20
1.3.2	Privacy - Attuazione delle misure tecniche e organizzative impartite dal RPD	10
1.3.3	Garantire il sostegno alle iniziative della Consigliera di parità	20
1.3.4	Migliorare l'efficienza dell'Ufficio di Gabinetto del Presidente	20
1.3.5	Migliorare l'efficienza della gestione del Teatro del Fuoco Antonio Pellegrino	20
1.3.6	Qualità dei servizi	10
1.4	Servizio Relazioni con il cittadino e l'utenza interna	
1.4.1	Studio di fattibilità per la realizzazione dell'archivio e della sala consultazione	30
1.4.2	Assicurare l'aggiornamento tempestivo del sito web istituzionale	30
1.4.3	Ottimizzazione dei tempi di riscontro all'utenza	30
1.4.4	Qualità dei servizi	10
1.5	Servizio Sistema Informativo	
1.5.1	Proseguire la realizzazione del processo di implementazione delle misure previste dalla "transizione digitale" dell'Ente in linea con le indicazioni AGID	90
1.5.2	Qualità dei servizi	10

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ
FINANZIARIO		DOTT.SSA ROSA LOMBARDI
Obiettivi di Settore		
Numero	Descrizione	Peso
02.01	Consolidare e rafforzare le azioni che consentano la corretta e aggiornata tenuta della contabilità dell'Ente secondo i principi dell'armonizzazione contabile e della normativa di settore	30
02.02	Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza (monitoraggio dei rischi)	15
02.03	Redazione del piano annuale dei flussi di cassa tramite pianificazione e monitoraggio continuo delle dinamiche finanziarie	15

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

02.04	Formare e formarsi Direttiva del Ministro PA del 14/01/2025, pubblicata il 16/01/2025 e Direttiva del Ministro PA DEL 23/03/2023 – SYLLABUS)	10
02.05	Rispetto dei tempi di pagamento	30
Obiettivi di Servizio		
2.1	Servizio Bilancio	
2.1.1	Migliorare il processo di redazione del rendiconto di gestione e del bilancio di previsione attraverso il supporto ai settori e l'assistenza al Collegio dei Revisori	18
2.1.2	Salvaguardia degli Equilibri di bilancio. Assestamento di bilancio. Variazioni di bilancio.	18
2.1.3	Gestione delle Società partecipate e adempimenti per il Bilancio Consolidato	18
2.1.4	Promuovere una collaborazione sinergica tra il Settore Finanziario e la Scuola di Protezione Civile ottimizzando la pianificazione e il supporto alle attività organizzative e formative dell'Ente strumentale.	18
2.1.5	Gestione delle piattaforme telematiche istituzionali (Mef, Corte dei Conti, Bdap, Pago Pa)	18
2.1.6	Qualità dei servizi	10
2.2	Servizio Contabilità Generale	
2.2.1	Assicurare la conformità delle codifiche di bilancio e Siope, e la puntuale ricognizione degli investimenti per la ricostituzione della Cassa Vincolata e dell'Avanzo Presunto	18
2.2.2	Istruttoria contabile delle determine di tutti i settori e proposte di delibere del Presidente e del Consiglio Provinciale. Gestione dell'entrate e delle spese dell'Ente.	18
2.2.3	Predisposizione di file contabili per i progetti finanziati con risorse PNRR e risorse statali e regionali, al fine di garantire un supporto alla rendicontazione e all'analisi dei flussi finanziari	18
2.2.4	Gestione del servizio di Tesoreria	18
2.2.5	Promozione della formazione continua in ambito normativo e finanziario mediante l'utilizzo della piattaforma Accrual - MEF	18
2.2.6	Qualità dei servizi	10
2.3	Servizio Tributi	
2.3.1	Migliorare l'efficacia delle procedure di accertamento e riscossione per massimizzare il gettito tributario e promuovere iniziative volte a ridurre il fenomeno dell'evasione fiscale e a garantire una maggiore equità contributiva	45
2.3.2	Ottimizzazione e risanamento della gestione tributaria gravante sul Patrimonio dell'Ente	45
2.3.3	Qualità dei servizi	10
2.4	Servizio Provveditorato ed economato	
2.4.1	Ottimizzare l'efficacia e l'efficienza del servizio Provveditorato ed Economato	40
2.4.2	Assicurare il rispetto dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni	40
2.4.3	Inventariazione delle componenti patrimoniali dell'Ente	10
2.4.4	Qualità dei servizi	10
2.5	Servizio Trattamento economico, fiscale e previdenziale del personale dipendente e dei professionisti esterni	
2.5.1	Gestione del trattamento economico, fiscale e previdenziale del personale dipendente e assimilati	30
2.5.2	Gestione del trattamento economico, fiscale e previdenziale dei professionisti, occasionali e collaborazioni continuative	30

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

2.5.3	Digitalizzazione: Completare lo sviluppo del nuovo sistema informativo dell'Ente con l'avvio della gestione paghe	30
2.5.4	Qualità dei servizi	10

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ ad interim
AVVOCATURA		DOTT.SSA ROSA LOMBARDI
Obiettivi di Settore		
Numero	Descrizione	Peso
03.01	Ottimizzazione della gestione del contenzioso e delle procedure di pagamento obbligazioni giuridicamente perfezionate	40
03.02	Risoluzione controversia, stipula accordi transattivi e relative liquidazioni - Società partecipata Diomede	5
03.03	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
03.04	Formare e formarsi Direttiva del Ministro PA del 14/01/2025, pubblicata il 16/01/2025 e Direttiva del Ministro PA DEL 23/03/2023 – SYLLABUS)	10
03.05	Rispetto dei tempi di pagamento	30
Obiettivi di Servizio		
3.1	Servizio Affari Legali	
3.1.1	Ottimizzare la gestione del Servizio Affari Legali	90
3.1.2	Qualità dei servizi	10
3.2	Servizio Gestione Amministrativa Affari Legali	
3.2.1	Ottimizzare il Servizio gestione amministrativa Affari Legali	90
3.2.2	Qualità dei servizi	10

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ
EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE		ARCH. MARIA DENISE DECEMBRINO
Obiettivi di Settore		
Numero	Descrizione	Peso
04.01	Monitoraggio, digitalizzazione e rendicontazione degli interventi finanziati con fondi ministeriali, europei (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza) Regionali e con fondi di bilancio	20
04.02	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
04.03	Formare e formarsi Direttiva del Ministro PA del 14/01/2025, pubblicata il 16/01/2025 e Direttiva del Ministro PA DEL 23/03/2023 – SYLLABUS)	10
04.04	Rendere più sicure, efficienti e funzionali gli istituti scolastici e immobili dell'Ente	15
04.05	Abbattimento delle barriere architettoniche	10
04.06	Rispetto dei tempi di pagamento	30

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Obiettivi di Servizio		
4.1	Servizio Progettazione edilizia scolastica e patrimonio immobiliare	
4.1.1	Potenziamento delle professionalità e competenze del personale del Settore	10
4.1.2	Qualità dei servizi	10
4.1.3	Ottimizzazione del processo di fundraising	50
4.1.4	Aggiornamento banca dati ARES	15
4.1.5	Diagnosi dinamiche di monitoraggio dello stato strutturale edilizia scolastica	15
4.2	Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria edifici scolastici e immobili dell'Ente	
4.2.1	Garantire un efficiente gestione della manutenzione sugli edifici scolastici e immobili dell'Ente	50
4.2.2	Qualità dei servizi	10
4.2.3	Efficientamento energetico degli impianti	20
4.2.4	Manutenzione Lastrici solari – "Tetti sicuri"	20
4.3	Servizio Gestione amministrativa – contabile - informatica Settore Edilizia Scolastica	
4.3.1	Garantire un efficiente gestione del servizio amministrativo contabile informatica	60
4.3.2	Qualità dei servizi	10
4.3.3	Rendicontazioni parte amministrativa degli interventi PNRR (REGIS)	30
4.4	Servizio Programmazione Scolastica e servizi scolastici	
4.4.1	Efficientamento dei servizi scolastici	25
4.4.2	Stipula contratti e monitoraggio utenze (luce e gas) degli immobili e degli istituti scolastici	25
4.4.3	Qualità dei servizi	10
4.4.4	Adeguamento offerta formativa e modifica assetti scolastici (primo e secondo ciclo di istruzione)	40
4.5	Servizio Gestione Patrimonio	
4.5.1	Valorizzazione del patrimonio dell'Ente	90
4.5.2	Qualità dei servizi	10

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ
APPALTI, SUA, CONTRATTI		ING. ANTONELLO DE STASIO
Obiettivi di Settore		
Numero	Descrizione	Peso
05.01	Ottimizzazione, tra i settori di competenza dell'ente, sia della gestione degli atti precedenti alla pubblicazione della gara sia della gestione degli atti post gara e pre contrattuali.	15

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

05.02	Ottimizzazione, tra il settore SUA della Provincia e gli Enti aderenti alla stessa, sia della gestione degli atti precedenti alla pubblicazione della gara sia della gestione degli atti post gara e pre contrattuali.	15
05.03	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
05.04	Formare e formarsi Direttiva del Ministro PA del 14/01/2025, pubblicata il 16/01/2025 e Direttiva del Ministro PA DEL 23/03/2023 – SYLLABUS)	10
05.05	Approvazione modifica ed integrazione ai sensi del D.L. vo n.209 del 31/12/2024 del Regolamento per gli incentivi da funzioni tecniche	15
05.06	Rispetto dei tempi di pagamento	30
Obiettivi di Servizio		
5.1	Servizio Stazione Unica Appaltante	
5.1.1	Garantire un servizio efficiente agli enti aderenti alla SUA ottimizzando i tempi di attuazione degli affidamenti a seguito della digitalizzazione degli affidamenti	90
5.1.2	Qualità dei servizi	10
5.2	Servizio CUC interna, contratti	
5.2.1	Garantire un servizio efficiente alla CUC dell'Ente ottimizzando la gestione congiunta degli affidamenti con i settori di competenza ed i tempi di attuazione degli affidamenti	90
5.2.2	Qualità dei servizi	10

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ ad interim
AMBIENTE		ING. ANTONELLO DE STASIO
Obiettivi di Settore		
Numero	Descrizione	Peso
06.01	Azioni finalizzate all'adozione degli atti autorizzatori PAUR (Provvedimento di autorizzazione Unica Regionale) con esito favorevole / sfavorevole	22,5
06.02	Azioni finalizzate all'adozione degli atti autorizzatori AIA (Autorizzazione integrata Ambientale)	22,5
06.03	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
06.04	Formare e formarsi Direttiva del Ministro PA del 14/01/2025, pubblicata il 16/01/2025 e Direttiva del Ministro PA DEL 23/03/2023 – SYLLABUS)	10
06.05	Rispetto dei tempi di pagamento	30

Obiettivi di Servizio		
6.1	Servizio Gestione iniziative e interventi per la tutela e valorizzazione ambientale	
6.1.1	Mantenimento degli standard attesi dall'attività tecnico amministrativa dei procedimenti ambientali di competenza del servizio	90

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

6.1.2.	Qualità dei servizi	10
6.2	Servizio Gestione autorizzazioni ambientali	
6.2.1	Mantenimento degli standard attesi dall'attività tecnico amministrativa dei procedimenti ambientali di competenza del servizio	90
6.2.2.	Qualità dei servizi	10

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ ad interim
GRANDI INFRASTRUTTURE, DISSESTO IDROGEOLOGICO, DIFESA IDRAULICA ED EDILIZIA SISMICA		ING. LUCIANO FOLLIERI
Obiettivi di Settore		
Numero	Descrizione	Peso
07.01	D.M. 517/2018 E D.I. 4/2022 PNRR - FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXTGENERATIONEU - CICLOVIA TURISTICA NAZIONALE ADRIATICA PERCORSO CHIOGGIA (VENEZIA)-GARGANO. TRATTI NEL TERRITORIO DELLA REGIONE PUGLIA - PROVINCIA DI FOGGIA ASSE LESINA - MANFREDONIA	35
07.02	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
07.03	Formare e formarsi Direttiva del Ministro PA del 14/01/2025, pubblicata il 16/01/2025 e Direttiva del Ministro PA DEL 23/03/2023 – SYLLABUS)	10
07.04	Attività di coordinamento amministrativo e contabile di Settore ed Intersettoriale	10
07.05	Rispetto dei tempi di pagamento	30
Obiettivi di Servizio		
7.1	Servizio Infrastrutture e Dissesto Idrogeologico	
7.1.1	Completamento servizi di Progettazione definitiva ed esecutiva, coordinamento della sicurezza in fase di progettazione, Relazione Archeologica. Relazione e Indagini geologiche ed Indagini ambientali	70
7.1.2	Supporto operativo alla eventuale partecipazione a Progetti europei	20
7.1.3	Qualità dei servizi	10
7.2	Servizio Edilizia Sismica e Approvvigionamento Idrico	
7.2.1	Ottimizzare i tempi delle procedure dell'Ufficio Gestione delega Edilizia sismica	80
7.2.2	Ottimizzare i tempi delle procedure dell'Ufficio Gestione delega concessioni e autorizzazioni acque sotterranee-superficiali-pozzi	10
7.2.3	Qualità dei servizi	10
7.3	Servizio Tutela del Territorio	
7.3.1	Garantire la gestione del Servizio Tutela del Territorio ottimizzando i tempi per il rilascio delle autorizzazioni paesaggistiche	90
7.3.2	Qualità dei servizi	10

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ
VIABILITÀ		ING. LUCIANO FOLLIERI
Obiettivi di Settore		
Numero	Descrizione	Peso
08.01	ATTUAZIONE CIS "CONTRATTO ISTITUZIONALE DI SVILUPPO PER LA CAPITANATA"	15
08.02	MANUTENZIONE E MESSA IN SICUREZZA DEI PONTI E VIADOTTI ESISTENTI E LA REALIZZAZIONE DI NUOVI PONTI IN SOSTITUZIONE DI QUELLI ESISTENTI, CON PROBLEMI STRUTTURALI DI SICUREZZA, DELLA RETE VIARIA PROVINCIALE	15
08.03	MANUTENZIONE ORDINARIA E STRAORDINARIA E MESSA IN SICUREZZA DELLA VIABILITA' PROVINCIALE	15
08.04	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
08.05	Formare e formarsi Direttiva del Ministro PA del 14/01/2025, pubblicata il 16/01/2025 e Direttiva del Ministro PA DEL 23/03/2023 – SYLLABUS)	10
08.06	Rispetto dei tempi di pagamento	30
Obiettivi di Servizio		
8.1	Servizio Pianificazione territoriale e Progettazione Viabilità	
8.1.1	Garantire un'efficace ed efficiente programmazione delle opere pubbliche	90
8.1.2	Qualità dei servizi	10
8.2	Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria viabilità	
8.2.1	Attività di supporto amministrativo alla programmazione delle opere pubbliche e gestione del contenzioso stradale	60
8.2.2	Garantire il coordinamento e la gestione delle eventuali emergenze del territorio provinciale	30
8.2.3	Qualità dei servizi	10
8.3	Servizio Gestione Amministrativa progettazione e manutenzione viabilità	
8.3.1	Ottimizzare i tempi delle procedure dell'Ufficio Concessioni-autorizzazioni stradali-rilevazioni	50
8.3.2	Piano di smaltimento delle procedure espropriative pendenti	10
8.3.3	Completamento della formazione propedeutica alla digitalizzazione dei seguenti procedimenti: concessioni e transiti eccezionali sulle strade di competenza provinciale	30
8.3.4	Qualità dei servizi	10

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

SETTORE		CENTRO DI RESPONSABILITÀ ad interim
PIANIFICAZIONE SERVIZI DI TRASPORTO E MOBILITÀ SOSTENIBILE		ING. LUCIANO FOLLIERI
Obiettivi di Settore		
Numero	Descrizione	Peso
09.01	Razionalizzazione e potenziamento del trasporto pubblico locale a servizio della scuola - Area interna Monti Dauni	20
09.02	Trasporto pubblico marittimo diretto relativo all'itinerario Manfredonia - Isole Tremiti	15
09.03	Attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	15
09.04	Formare e formarsi (Direttiva del Ministro PA del 14/01/2025, pubblicata il 16/01/2025 e Direttiva del Ministro PA del 23/03/2023 – SYLLABUS)	10
09.05	Aggiornamento Piano di Bacino del Trasporto Pubblico Locale Provinciale (P.B.T.P.L.P.)	10
09.06	Rispetto dei tempi di pagamento	30
Obiettivi di Servizio		
9.1	Servizio Mobilità e Trasporti pubblici locali	
9.1.1	Estensione assolvimento marche da bollo e oneri con PagoPA a tutti gli atti di competenza del servizio	25
9.1.2	Incremento numero ispezioni annue	35
9.1.3	Qualità dei servizi	10
9.1.4	Rinnovo parco automezzi	30
	Servizio Civile e delega Politiche Sociali	
9.2.1	Presidiare la gestione dell'assistenza specialistica e inclusione degli alunni disabili nelle scuole di competenza della Provincia di Foggia	45
9.2.2	Presidiare le attività del Servizio Civile al fine di una maggiore operatività	45
9.2.3	Qualità dei servizi	10

SETTORE (in staff agli Organi di governo)		CENTRO DI RESPONSABILITÀ
INDIRIZZO E CONTROLLO		SEGRETARIO GENERALE
Obiettivi di Settore		
Numero	Descrizione	Peso
10.01	Attuazione delle disposizioni volte al rafforzamento della capacità amministrativa	100
	UOA - Segretario Generale	
10.1.1	Supportare il RPCT nelle attività funzionali alla sottosezione del PIAO Rischi corruttivi e trasparenza	100

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

UOA - Programmazione		
10.2.1	Presidiare la Programmazione strategica e i Controlli interni dell'Ente	45
10.2.2	Presidiare l'efficacia del Controllo Direzionale e di Gestione	45
10.2.3	Qualità dei servizi	10

SEGRETARIO GENERALE		
Obiettivi		
Numero	Descrizione	Peso
SG.01	Attuazione e monitoraggio del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	20
SG.02	Amministrazione Trasparente	20
SG.03	Supporto e collaborazione nell'attività normativa dell'ente	30
SG 04	Espletamento funzione rogatoria	30

Sottosezione di programmazione – Rischi corruttivi e trasparenza

Gli elementi essenziali della presente sottosezione, volti a individuare e a contenere rischi corruttivi, sono quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione 2022 (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013.

In occasione dell'approvazione del PIAO 2025-2027, la presente sottosezione è stata condivisa con gli stakeholder esterni attraverso la pubblicazione di un Avviso sul sito istituzionale dell'Ente con invito agli stessi a trasmettere eventuali suggerimenti e proposte utili alla formazione definitiva del PIAO. In relazione a tale avviso non è pervenuta alcuna proposta o suggerimento.

Il processo di aggiornamento della presente sottosezione, coordinato dal Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza, ha ricevuto dal Consiglio provinciale (delibera n. 22 del 18/07/2023) le linee di indirizzo/obiettivi strategici, posti a base della fase di pianificazione delle misure della prevenzione della corruzione e della trasparenza con il fattivo contributo dalle unità organizzative dell'Ente.

Pertanto, la strategia complessiva dell'Ente in materia di anticorruzione e trasparenza è ricondotta ai seguenti obiettivi strategici:

- RAFFORZAMENTO DELL'ANALISI DEI RISCHI E DELLE MISURE DI PREVENZIONE CON RIGUARDO ALLA GESTIONE DEI FONDI EUROPEI E DEL PNRR;
- INCREMENTO DELLA FORMAZIONE IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA E SULLE REGOLE DI COMPORTAMENTO PER IL PERSONALE DELLA STRUTTURA DELL'ENTE ANCHE AI FINI DELLA PROMOZIONE DEL VALORE PUBBLICO;
- RAFFORZAMENTO DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA CON RIGUARDO ALLA GESTIONE DEGLI APPALTI PUBBLICI E ALLA GESTIONE DEL PERSONALE.

Al fine di rafforzare in modo più evidente il legame tra rischi corruttivi, trasparenza e performance, è stato avviato un coordinamento tra il RPCT e le unità operative autonome del Controllo Strategico e del Controllo di Gestione dell'Ente, allo scopo di concordare un metodo finalizzato a fare in modo che le misure previste dalla presente sottosezione siano, per la maggior parte, formalmente recepite come obiettivi di performance volti a incrementare il valore pubblico (unitamente alle modalità di attuazione, agli indicatori di monitoraggio e alla tempistica) e assegnati alle connesse responsabilità.

❖ Soggetti coinvolti nel sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza

I principali soggetti che, in maniera tra loro coordinata, concorrono alla prevenzione della corruzione all'interno della Provincia di Foggia, sono indicati nella tabella che segue:

SOGGETTI- ORGANI - STRUTTURE
Presidente della Provincia
Consiglio Provinciale
RPCT – Ufficio di supporto RPCT
Dirigenti e titolari di incarichi di elevata qualificazione
Referenti e redattori in materia di anticorruzione e trasparenza
Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.)
Dipendenti
Collaboratori a qualsiasi titolo dell'amministrazione
Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione
Gruppo di lavoro PIAO
Stakeholders

❖ Valutazione di impatto del contesto esterno in termini di esposizione al rischio corruttivo

Si rimanda alla Sez. 1 “Analisi del contesto esterno” - pag. 6 del presente Documento.

❖ Valutazione di impatto del contesto interno in termini di esposizione al rischio corruttivo

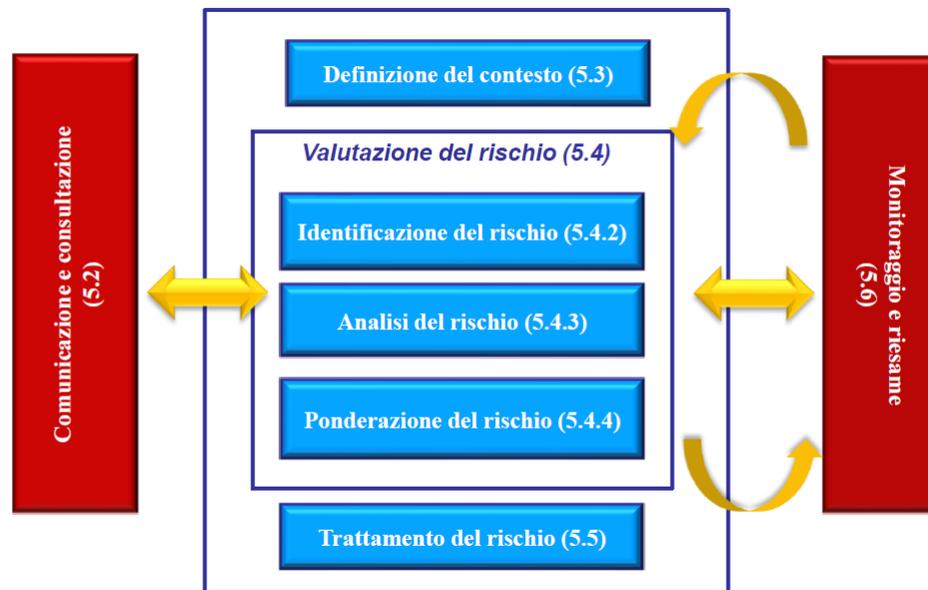
È evidente che non è soltanto la descrizione del tipo di macro struttura organizzativa che di per sé possa riuscire a dare contezza del livello di esposizione di rischio dell’Ente, ma sono altri elementi che connotano in concreto un’organizzazione che contribuiscono in maniera significativa a comprendere i fattori che, nel caso della Provincia di Foggia, rischiano di influenzare l’efficacia del processo di gestione del rischio corruzione.

Da questo punto di vista, l’analisi del contesto interno caratterizzato da peculiari funzioni complesse e la carenza di personale qualificato che rende oggettivamente difficile attuare la rotazione del personale, impongono la previsione di misure “rinforzate” sui processi a maggior rischio quali la segregazione delle funzioni e la formazione di tutti i dipendenti.

❖ Mappatura dei processi

Nell’osservanza del Piano Nazionale Anticorruzione, la Provincia di Foggia ha mappato i processi dell’Ente (Catalogo dei Processi) prendendo come riferimento metodologico la norma ISO 31000 “Risk Management - Principles and Guidelines”.

ISO 31000:2009 – Processo



Fonte: Estratto da ISO 31000:2009

Per quanto riguarda la descrizione dei processi, come consentito dal PNA, il livello di analiticità dei singoli processi, sarà raggiunta in maniera graduale e nella prospettiva del continuo miglioramento, tenendo conto delle risorse disponibili, con il passaggio a soluzioni più evolute mediante integrazione con i sistemi di gestione già in uso nell'Ente (controllo di gestione e sistema di performance management), concretizzabili con la realizzazione a regime del nuovo sistema informatico dell'Ente.

Ai fini dell'individuazione di tutte le aree a rischio di fenomeni corruttivi si è proceduto alla ricognizione, con il supporto di tutti i referenti del RPCT, di macro-processi declinati poi in sotto-processi. La suddetta mappatura è fondata sul concetto di "rischio corruttivo" quale pericolosità di un evento calcolata con riferimento sia alla probabilità che questo si verifichi e sia alla correlata gravità delle relative conseguenze, prendendo in considerazione i "fattori abilitanti".

In particolare, sono state considerate le seguenti Aree generali e specifiche che espongono maggiormente la Provincia di Foggia a rischio corruttivo:

AREE DI RISCHIO GENERALI	
A	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario
B	Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario
C	Contratti Pubblici (ex affidamento di lavori, servizi e forniture)
D	Acquisizione e gestione del personale (ex acquisizione e alla progressione del personale)
E	Gestione del bilancio, delle entrate, delle spese e del patrimonio
F	Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
G	Incarichi e nomine
H	Affari legali e contenzioso
AREE DI RISCHIO SPECIFICHE	
I	Pianificazione territoriale provinciale di coordinamento, nonché tutela e valorizzazione dell'ambiente, per gli aspetti di competenza
L	Pianificazione dei servizi di trasporto in ambito provinciale, autorizzazione e controllo in materia di trasporto privato, in coerenza con la programmazione regionale, nonché costruzione e gestione delle strade provinciali e regolazione circolazione stradale ad esse inerente
M	Programmazione provinciale della rete scolastica, nel rispetto della programmazione regionale
N	Raccolta ed elaborazione di dati
O	Gestione dell'edilizia scolastica e degli immobili di competenza provinciale
P	Controllo dei fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e promozione delle pari opportunità sul territorio provinciale
Q	Cura dello sviluppo strategico del territorio e gestione di servizi in forma associata in base alle specificità del territorio medesimo
R	Area residuale

❖ Valutazione del rischio

Identificazione del rischio

Concluse le fasi di analisi del contesto esterno e interno e della individuazione dei processi organizzativi dell'Ente si è passati alla identificazione, analisi e ponderazione del rischio per ogni processo rilevato nella mappatura.

Le tecniche utilizzate per l'identificazione degli eventi rischiosi hanno incluso in primis l'analisi di fatti che sono stati oggetto di sentenze della Corte dei Conti o, più in generale, di episodi di cattiva gestione, accaduti nell'Ente e in altre Amministrazioni, oltre alle risultanze dell'attività di monitoraggio svolta dal RPCT e, infine, alle esemplificazioni già elaborate sul tema dall'ANAC.

Gli eventi rischiosi individuati sono stati formalizzati nel **Registro dei Rischi**.

Analisi del rischio

Per ogni rischio individuato si è proceduto ad individuare i fattori abilitanti esplicitandoli in relazione alla variabile preponderante tra contesto organizzativo, personale e sociale-ambientale. Questa fase è stata di grande utilità ai fini della successiva individuazione della misura più idonea ad agire sulle cause come individuate nella fase di analisi.

Stima e ponderazione del rischio

In adesione a quanto proposto dalla nuova metodologia contenuta nel PNA, nella stima del livello di esposizione al rischio si è scelto l'approccio di tipo qualitativo, senza una rappresentazione in termini numerici, ma basandosi su motivate valutazioni su determinati criteri prescelti. In ogni caso, si è operato secondo un criterio generale di "prudenza", come indicato dall'ANAC e come suggerito anche dal contesto di riferimento.

Tenuto conto dell'approccio qualitativo prescelto, nella definizione dei criteri per la valutazione dell'esposizione al rischio di eventi corruttivi, da tradursi operativamente in indicatori di rischio (key risk indicators) in grado di fornire delle indicazioni sul livello di esposizione al rischio del processo, si è fatto ricorso principalmente alle indicazioni provenienti dal PNA. Di seguito la tabella degli indicatori di stima del livello del rischio utilizzati:

INDICATORI DI STIMA DEL LIVELLO DEL RISCHIO	
1	Grado di discrezionalità del decisore interno all'Ente
2	Rilevanza degli interessi esterni
3	Manifestazione di eventi corruttivi in passato nel processo/attività esaminata
4	Livello di opacità del processo
5	Livello di collaborazione del responsabile del processo o dell'attività nella costruzione, aggiornamento e monitoraggio del piano

La rilevazione dei dati e delle informazioni necessarie a esprimere un giudizio motivato sui criteri di cui alla tabella è stata coordinata direttamente dal RPCT, tenuto anche conto dei dati sui procedimenti giudiziari, degli esiti dei controlli interni espletati e delle rassegne stampa.

Ogni criterio, tradotto nei suddetti indicatori, con riferimento ad ogni processo/evento rischioso, è stato misurato sulla base dei dati e delle evidenze raccolte, applicando la seguente scala di misurazione ordinale: “ALTO”, “MEDIO”, “BASSO”.

Si è così pervenuti ad una valutazione complessiva del livello di esposizione al rischio, con riferimento ad ogni processo, utilizzando la stessa scala di misurazione ordinale.

Nei casi frequenti riscontrati nei quali si è ritenuto ipotizzabili più eventi rischiosi aventi un diverso livello di rischio, si è fatto riferimento al valore più alto nella stima dell’esposizione complessiva del rischio.

❖ *Trattamento del rischio*

La fase del trattamento del rischio consiste nell’individuazione dei correttivi e delle modalità più idonee a prevenire i rischi, sulla base delle priorità emerse in sede di valutazione degli eventi rischiosi.

Il PNA distingue le misure in:

- Generali, le quali intervengono in maniera trasversale sull’intera amministrazione e si caratterizzano per la loro incidenza sul sistema complessivo della prevenzione della corruzione;
- Specifiche, le quali agiscono in maniera puntuale su alcuni specifici rischi individuati in fase di valutazione del rischio e si caratterizzano, dunque, per l’incidenza su problemi specifici.

Sul piano operativo, con il coinvolgimento della struttura organizzativa, si è così proceduto:

- alla ricognizione delle misure esistenti per verificarne ancora la loro idoneità alla gestione del rischio, anche in base allo stato di attuazione come risultante dagli esiti del monitoraggio di secondo livello al 31/12/2024 effettuato dal RPCT;
- alla individuazione di quelle più idonee a gestire la tipologia di rischio individuata nella fase di analisi, anche dal punto di vista della loro sostenibilità organizzativa, considerato anche la persistente carenza di organico qualificato.

❖ Misure programmate

Una volta individuate le misure idonee a prevenire i rischi valutati per ogni processo, si è proceduto alla loro programmazione operativa, cioè individuando:

- ✓ fasi (e/o modalità) di attuazione della misura;
- ✓ tempistica di attuazione della misura e/o delle sue fasi;
- ✓ responsabilità connesse all'attuazione della misura (e/o ciascuna delle fasi/azioni in cui la misura si articola);
- ✓ indicatori di monitoraggio e valori attesi.

Inoltre, si è proceduto a indicare per ogni misura lo stato di attuazione al 31/12/2024 così come risultante dagli esiti dell'ultimo monitoraggio.

Il **Catalogo dei Processi, Registro dei Rischi, Analisi e Misure Programmate** con le modalità di attuazione e suddiviso per Settori costituisce l'**Allegato 2**, accluso al presente Documento.

Di seguito le misure programmate:

✧ CONTROLLO

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2024 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: CONTROLLO		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	Nessuna
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Completare il controllo successivo di regolarità amministrativa degli atti dirigenziali con la verifica del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti su istanza di parte; dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT; del rispetto degli obblighi di pubblicazione		
È STATO EFFETTUATO, CON PERIODICITÀ SEMESTRALE, IL CONTROLLO A CAMPIONE SUGLI ATTI AMMINISTRATIVI AI SENSI DELL'ART.147-BIS, COMMA 2 TUEL 267/2000 E DELL'ART.7 DEL REGOLAMENTO DEL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO PROVINCIALE N.3 DEL 27.02.2024		
OBIETTIVO: Supportare il RPCT nella verifica del rispetto degli adempimenti normativi		
È STATA FORNITA EVIDENZA DELL'AGGIORNAMENTO DALLA MAGGIOR PARTE DEI SETTORI		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2025-2027				
MISURA GENERALE: CONTROLLO				
Controllo successivo a campione di regolarità amministrativa sugli atti dirigenziali relativi ai processi mappati, con particolare attenzione a quelli afferenti alle aree di rischio che presentano un elevato rischio di corruzione e contestuale verifica: del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti su istanza di parte; dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione collegate al processo; del rispetto degli obblighi di pubblicazione.				
PERFORMANCE 2025-2027				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2025	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Completare il controllo successivo di regolarità amministrativa degli atti dirigenziali con la verifica del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti su istanza di parte; dell'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT; del rispetto degli obblighi di pubblicazione	Report di rilevazione semestrale dei risultati	n. 2	Segretario Generale/RPCT

 DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETICA E DI STANDARD DI COMPORTAMENTO

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2024 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETICA E DI STANDARD DI COMPORTAMENTO		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Conferire natura contrattuale all'applicazione degli obblighi del Codice di Comportamento a persone esterne all'Ente, introducendo nei contratti di collaborazione o di consulenza, nonché in quelli per l'acquisizione di beni e servizi apposite disposizioni o clausole di risoluzione e decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi previsti dal Codice di Comportamento		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

I DIRIGENTI CHE HANNO CONFERITO CONTRATTI DI COLLABORAZIONE O DI CONSULENZA, NONCHÉ QUELLI PER L'ACQUISIZIONE DI BENI E SERVIZI HANNO DICHIARATO DI AVER ADEMPIUTO A TALE PREVISIONE.
OBIETTIVO: Assicurare, in occasione del controllo successivo di legittimità sugli atti dirigenziali estratti a campione, specifiche verifiche sull'attuazione del codice di comportamento rispetto alla presenza nei contratti di collaborazione o di consulenza, nonché in quelli per l'acquisizione di beni e servizi, di opportune disposizioni o clausole del Codice di Comportamento
SONO STATE EFFETTUATE, CON PERIODICITÀ SEMESTRALE, LE VERIFICHE SULL'ATTUAZIONE DEL CODICE DI COMPORTAMENTO SUGLI ATTI DIRIGENZIALI ESTRATTI A CAMPIONE. LE VERIFICHE NON HANNO EVIDENZIATO VIOLAZIONI DEL CODICE DI COMPORTAMENTO.

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2025-2027				
MISURA GENERALE: DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETICA E DI STANDARD DI COMPORTAMENTO				
Inserimento negli atti di incarico e dei contratti (collaborazione o di consulenza, nonché in quelli per l'acquisizione di beni e servizi) di apposite disposizioni o clausole di risoluzione e decadenza del rapporto di lavoro in caso di violazione degli obblighi previsti dal Codice di comportamento dell'Ente, con la previsione di verifica da parte del RPCT.				
PERFORMANCE 2025-2027				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2025	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Conferire natura contrattuale all'applicazione degli obblighi del Codice di Comportamento a persone esterne all'Ente, introducendo nei contratti di collaborazione o di consulenza, nonché in quelli per l'acquisizione di beni e servizi apposite disposizioni o clausole di risoluzione e decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi previsti dal Codice	Percentuale atti di incarico di collaborazione, consulenza e contratti di acquisizione di beni e servizi contenenti disposizioni del Codice di comportamento/Totale atti di incarico di collaborazione, consulenza e contratti di acquisizione di beni e servizi firmati	100%	Tutti i Settori
Incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e Trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico	Assicurare, in occasione del controllo successivo di legittimità sugli atti dirigenziali estratti a campione, specifiche verifiche sull'attuazione del codice di comportamento rispetto alla presenza nei contratti di collaborazione o di consulenza, nonché in quelli per l'acquisizione di beni e servizi, di opportune disposizioni o clausole del Codice di Comportamento	Report di rilevazione semestrale dei risultati	n. 2	Segretario Generale/RPCT

 ROTAZIONE

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2024 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: ROTAZIONE		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RICONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	SI	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
<p>OBIETTIVO: Assicurare la rotazione del personale tecnico e amministrativo del personale impiegato nei settori: APPALTI, SUA, CONTRATTI; VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE, a seguito nuove assunzioni.</p> <p>GRAN PARTE DELLE ASSUNZIONI SONO STATE EFFETTUATE NEL SECONDO SEMESTRE 2024. I DIRIGENTI HANNO AVUTO DIFFICOLTÀ AD EFFETTUARE LA ROTAZIONE PREVISTA IN QUANTO I NUOVI ASSUNTI NON HANNO ANCORA LA FORMAZIONE NECESSARIA. PER L'ANNO 2024 ERA STATA PREVISTA UNA ROTAZIONE DEL PERSONALE TECNICO E AMMINISTRATIVO NEI SETTORI AD ALTO RISCHIO CORRUTTIVO PARI AL 5% DEL PERSONALE IN SERVIZIO. CONSIDERATE LE CRITICITÀ RICONTRATE, LA MISURA È DA RIPROPORRE PER L'ANNO 2025 NELLA MISURA DEL 5%. QUALORA NON FOSSE POSSIBILE ATTUARE TALE MISURA, SI ADOTTERANNO MISURE ALTERNATIVE VOLTE A CONSENTIRE LA COMPARTICIPAZIONE DEL PERSONALE ALL'ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA, CON UNA CONDIVISIONE DELLE FASI PROCEDIMENTALI, AL FINE DI EVITARE CHE LA CONCENTRAZIONE DI MANSIONI, POTERI E FUNZIONI IN CAPO A SINGOLI SOGGETTI, POSSA DETERMINARE IL RISCHIO CORRUTTIVO.</p>		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2025-2027				
MISURA GENERALE: ROTAZIONE				
Rotazione, entro il 30/12/2025, nella misura minima del 5%, del personale impiegato nei settori: APPALTI, SUA, CONTRATTI; VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE, a seguito nuove assunzioni. Di tale evidenza si renderà conto in sede di monitoraggio della misura.				
PERFORMANCE 2025-2027				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2025	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Assicurare la rotazione del personale tecnico e amministrativo	Percentuale personale rotato/Totale dipendenti in servizio	5%	Settori APPALTI, SUA, CONTRATTI; VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE

 DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI

Il tema della gestione dei conflitti di interessi è stato affrontato dalla l. 190/2012 e dal D.P.R. 62/2013, mediante norme che attengono a diversi profili quali:

- le ipotesi di conflitto di interessi a carico dei dipendenti pubblici ed il rimedio dell'astensione;
- le ipotesi di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso enti privati in controllo pubblico, disciplinate dal d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- la disciplina recata dai codici di comportamento;
- il divieto di c.d. "pantouflage", o incompatibilità successiva alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, ai sensi dell'art.16 ter del d.lgs. n.165/2001;
- il conferimento di incarichi extra istituzionali, disciplinato dall'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001;
- l'affidamento di incarichi a soggetti esterni in qualità di consulenti ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. n. 165 del 2001.

ASTENSIONE DEL DIPENDENTE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSI
CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ENTE
<p>Il vigente Codice di Comportamento dell'Ente prevede che il dipendente è tenuto 1) a dare tempestiva comunicazione scritta, debitamente motivata, al proprio dirigente delle circostanze che, rispetto alle attività e alle decisioni di propria competenza, possono determinare un obbligo di astensione, fornendo le informazioni necessarie per la valutazione dell'effettiva sussistenza di un conflitto rilevante; a informare per iscritto il Dirigente del Settore di appartenenza o il Segretario Generale se Dirigenti, di tutti i rapporti di collaborazione, diretti o indiretti, in qualunque modo retribuiti, con soggetti privati che gli stessi abbiano o abbiano avuto in base al disposto dell'articolo 6 del Codice Generale, sia all'atto dell'assegnazione all'ufficio e all'atto di assegnazione di un procedimento, sia, successivamente, qualora si realizzi un rapporto di collaborazione come definito dal citato articolo 6. Il Dirigente o il Segretario Generale sono tenuti ad adottare le misure organizzative necessarie per prevenire, rispetto a quanto segnalato, che si determinino situazioni di conflitto di interessi reale o potenziale.</p>
SOGGETTI CHE SONO TENUTI A RICEVERE E VALUTARE
<p>Sull'astensione del dipendente decide il Dirigente del Settore di appartenenza, il quale ne dà riscontro al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione. Sull'astensione del Dirigente decide il Segretario Generale.</p>
MODALITÀ DI CONSERVAZIONE DELLE DICHIARAZIONI E DEI PROVVEDIMENTI
<p>Le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del dipendente.</p>

CONFLITTO DI INTERESSI "CONTRATTI ED ALTRI ATTI NEGOZIALI"
CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ENTE
<p>Il vigente Codice di Comportamento dell'Ente prevede che: 1) "Nella conclusione di accordi e negozi e nella stipulazione di contratti per conto dell'Amministrazione, nonché nella fase di esecuzione degli stessi, il dipendente comunica al proprio dirigente le situazioni che, pur non in grado di minare la sua imparzialità, sono tali da poter essere percepite come una minaccia alla stessa, affinché possa essere valutata l'effettiva sussistenza di un conflitto rilevante"; 2) Il dipendente non conclude, per conto dell'Amministrazione, contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento o assicurazione con imprese con le quali abbia stipulato contratti a titolo privato o ricevuto altre utilità nel biennio precedente, ad eccezione di quelli conclusi ai sensi</p>

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

dell'articolo 1342 del codice civile mediante la sottoscrizione di moduli o formulari. Nel caso in cui l'Amministrazione concluda contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento o assicurazione, con imprese con le quali il dipendente abbia concluso contratti a titolo privato o ricevuto altre utilità nel biennio precedente, questi si astiene dal partecipare all'adozione delle decisioni ed alle attività relative all'esecuzione del contratto, redigendo di ciò apposito verbale da conservare agli atti dell'ufficio.

SOGGETTI CHE SONO TENUTI A RICEVERE E VALUTARE

Sull'astensione del dipendente decide il Dirigente del Settore di appartenenza, il quale ne dà riscontro al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione. Se nelle situazioni citate si trova il Dirigente, questi informa per iscritto il Segretario Generale. Se nelle medesime situazioni si trova il Segretario Generale, questi informa per iscritto il Presidente della Provincia.

MODALITÀ DI CONSERVAZIONE DELLE DICHIARAZIONI E DEI PROVVEDIMENTI

Le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del dipendente.

CONFLITTO DI INTERESSI DEI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI DI GARA PER L’AFFIDAMENTO DI CONTRATTI PUBBLICI E DEI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI DI CONCORSI

CODICE DI COMPORTAMENTO DELL’ENTE

Le disposizioni del Codice di comportamento si applicano a tutti i dipendenti dell’Ente e anche ai consulenti, agli esperti, soggetti esterni che, a qualunque titolo, collaborano con la Provincia medesima. Obbligo per i componenti e i segretari delle commissioni di gara e di concorso/selezione di dichiarare, ai sensi dell’art. 47 del d.P.R. 445/2000, l’inesistenza delle suddette cause di incompatibilità e di astensione.

SOGGETTI CHE SONO TENUTI A RICEVERE E VALUTARE

La stazione appaltante ha il compito di verificare l’insussistenza di cause ostative alla nomina dei componenti e dei segretari della commissione giudicatrice di gara prima del conferimento dell’incarico.
Il Dirigente del Servizio Risorse Umane ha il compito di verificare l’insussistenza di cause ostative alla nomina dei componenti e dei segretari delle commissioni giudicatrici di concorso/selezione prima del conferimento dell’incarico.

MODALITÀ DI CONSERVAZIONE DELLE DICHIARAZIONI E DEI PROVVEDIMENTI

Per gli interni le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del dipendente. Per gli esterni le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo (di protocollo) di gara e di concorso/selezione.

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2024 SULL’ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL’IDONEITÀ DELLE STESSE

MISURA GENERALE: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI

ASTENSIONE DEL DIPENDENTE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSI

SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO

REVISIONE SI/NO

CRITICITÀ RISCOSE PER IL CONTROLLO

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Assicurare il monitoraggio degli adempimenti in materia di conflitti di interessi mediante comunicazione semestrale indirizzata al RPCT		
LE COMUNICAZIONI INVIATE NON HANNO EVIDENZIATO SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2025-2027				
MISURA GENERALE: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI				
ASTENSIONE DEL DIPENDENTE IN CASO DI CONFLITTI DI INTERESSI				
PERFORMANCE 2025-2027				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2025	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Assicurare il monitoraggio degli adempimenti in materia di conflitti di interessi mediante comunicazione semestrale indirizzata al RPCT	Comunicazione semestrale indirizzata al RPCT	n. 2	Tutti i Settori

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2024 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA SPECIFICA: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI		
Conflitto di interessi dei componenti delle commissioni di gara per l'affidamento di contratti pubblici		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Assicurare la vigilanza, sia in fase di aggiudicazione che in fase di esecuzione dei contratti pubblici specificamente in riferimento al rispetto dell'obbligo di astensione nella ipotesi di conflitto di interesse. Detta attività è da certificare semestralmente al RPCT		
LE COMUNICAZIONI INVIATE NON HANNO EVIDENZIATO SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2025-2027 MISURA SPECIFICA: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI Conflitto di interessi dei componenti delle commissioni di gara per l'affidamento di contratti pubblici				
PERFORMANCE 2025-2027				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2025	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Assicurare la vigilanza, sia in fase di aggiudicazione che in fase di esecuzione dei contratti pubblici specificamente in riferimento al rispetto dell'obbligo di astensione nella ipotesi di conflitto di interesse. Detta attività è da certificare semestralmente al RPCT	Certificazione semestrale indirizzata al RPCT	n. 2	Settori APPALTI, SUA, CONTRATTI; VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2024 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA SPECIFICA: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI Conflitto di interessi dei componenti delle commissioni di concorsi		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RICONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Provvedere alla conservazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti dei componenti e dei segretari delle commissioni giudicatrici di concorso/selezione (Per gli interni le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del dipendente. Per gli esterni devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo (di protocollo) concorso/selezione)		
NELL'ANNO 2024 SONO STATE RILASCIATE E FASCICOLATE N. 62 DICHIARAZIONI DI ASSENZA DI CONFLITTO D'INTERESSE DA PARTE DEI COMPONENTI E SEGRETARI DELLE COMMISSIONI GIUDICATRICI DI CONCORSO/SELEZIONE.		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2025-2027 MISURA SPECIFICA: DISCIPLINA DEL CONFLITTO DI INTERESSI Conflitto di interessi dei componenti delle commissioni di concorsi				
PERFORMANCE 2025-2027				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2025	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti	Provvedere alla conservazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti dei componenti e dei segretari delle commissioni giudicatrici di concorso/selezione	Numero dichiarazioni rilasciate/numero dichiarazioni fascicolate	100%	Servizio Sviluppo Risorse Umane e Formazione

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

pubblici e alla gestione del personale	(Per gli interni le dichiarazioni e i provvedimenti devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del dipendente Per gli esterni devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo (di protocollo concorso/selezione)			
--	---	--	--	--

INCONFERIBILITÀ /INCOMPATIBILITÀ DI INCARICHI		
CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'ENTE		
Il vigente Codice di Comportamento dell'Ente prevede che: Il dirigente, prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, autodichiara l'insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità di cui al d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e nel corso dell'incarico l'interessato consegna, entro il 31 gennaio di ogni anno, al RPCT apposita dichiarazione, rilasciata a norma degli articoli 46 e 47 del D.P.R n. 445/1990, sulla insussistenza di una delle suddette cause. L'ufficio per il personale verifica, con periodicità annuale, attraverso la consultazione del casellario giudiziale, l'insussistenza di sentenze, misure e procedimenti ostativi a ricoprire incarichi presso le pubbliche amministrazioni.		
SOGGETTI CHE SONO TENUTI A RICEVERE E VALUTARE		
RPCT – Dirigente Servizio Risorse Umane		
MODALITÀ DI CONSERVAZIONE DELLE DICHIARAZIONI E DEI PROVVEDIMENTI		
Le dichiarazioni e i provvedimenti di incarico devono essere digitalizzati e conservati nel fascicolo elettronico del Dirigente.		

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2024 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: INCONFERIBILITÀ /INCOMPATIBILITÀ DI INCARICHI		
MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RICONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Provvedere al rilascio della dichiarazione annuale di insussistenza di cause di inconferibilità/Incompatibilità dell'incarico dirigenziale		
TUTTI I DIRIGENTI IN SERVIZIO E IL SEGRETARIO GENERALE HANNO PROVVEDUTO AL RILASCIO DELLA DICHIARAZIONE PER L'ANNO 2024		
OBIETTIVO: Verificare, con periodicità annuale, attraverso la consultazione del casellario giudiziale, l'insussistenza di sentenze, misure e procedimenti ostativi a ricoprire incarichi dirigenziali e provvedere alla pubblicazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti di incarico.		
È STATA EFFETTUATA LA CONSULTAZIONE DEL CASELLARIO GIUDIZIALE PER I DIRIGENTI IN SERVIZIO. L'ESITO DELLA CONSULTAZIONE HA CONFERMATO QUANTO DICHIARATO DAI DIRIGENTI. TUTTE LE DICHIARAZIONI ACQUISITE SONO STATE PUBBLICATE.		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

OBIETTIVO: Acquisire e verificare, con periodicità annuale, attraverso la consultazione del casellario giudiziale, l'insussistenza di sentenze, misure e procedimenti ostativi a ricoprire incarichi quali componenti di organi di indirizzo politico e provvedere alla pubblicazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti di incarico.

RISULTANO VERIFICATE LE DICHIARAZIONI RILASCIATE DAI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO. TUTTE LE DICHIARAZIONI ACQUISITE SONO STATE PUBBLICATE.

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2025-2027				
MISURA GENERALE: INCONFERIBILITÀ /INCOMPATIBILITÀ DI INCARICHI				
MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA				
PERFORMANCE 2025-2027				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2025	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Provvedere al rilascio della dichiarazione annuale di insussistenza di cause di inconferibilità/ incompatibilità dell'incarico dirigenziale	Dichiarazione rilasciata	Entro il 30/01	Tutti i Dirigenti
	Verificare, con periodicità annuale, attraverso la consultazione del casellario giudiziale, l'insussistenza di sentenze, misure e procedimenti ostativi a ricoprire incarichi dirigenziali e provvedere alla pubblicazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti di incarico	Numero dichiarazioni acquisite/numero dichiarazioni verificate	100%	Servizio Gestione Risorse Umane
		Numero dichiarazioni acquisite/numero dichiarazioni e incarichi pubblicati	100%	Servizio Gestione Risorse Umane
	Acquisire e verificare, con periodicità annuale, attraverso la consultazione del casellario giudiziale, l'insussistenza di sentenze, misure e procedimenti ostativi a ricoprire incarichi quali componenti di organi di indirizzo politico e provvedere alla pubblicazione delle dichiarazioni e dei provvedimenti di incarico	Numero dichiarazioni acquisite/numero dichiarazioni verificate	100%	Servizio Affari Generali e Istituzionali
		Numero dichiarazioni acquisite/numero dichiarazioni e incarichi pubblicati	100%	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2024 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: CONFERIMENTO INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI		
MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Verificare che siano rispettate le disposizioni contenute nel Regolamento per la disciplina degli incarichi extraistituzionali dei Dirigenti e dei Dipendenti		
TUTTE LE DISPOSIZIONE PREVISTE DAL REGOLAMENTO SONO STATE RISPETTATE		
OBIETTIVO: Verificare la sussistenza o meno di situazioni di conflitto di interessi dell'attività lavorativa esterna richiesta dal dipendente		
TUTTE LE RICHIESTE SONO STATE VERIFICATE. NON SI EVIDENZIANO SITUAZIONI DI CONFLITTO D'INTERESSI		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2025-2027				
MISURA GENERALE: CONFERIMENTO INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI				
MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA				
PIANO DELLA PERFORMANCE 2025-2027				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2025	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Verificare che siano rispettate le disposizioni contenute nel Regolamento per la disciplina degli incarichi extraistituzionali dei Dirigenti e dei Dipendenti	Numero autorizzazioni rilasciate/numero verifiche effettuate	100%	Servizio Gestione Risorse Umane
		Numero autorizzazioni rilasciate/numero incarichi pubblicati	100%	

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2023 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: DIVIETO DI PANTOUFLAGE		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Assicurare che siano attuate le disposizioni sul pantouflage (art. 53, co. 16 ter, d.lgs. 165/2001)		
TUTTI I SETTORI HANNO INVIATO LA DICHIARAZIONE ATTESTANTE LE INIZIATIVE AVVIATE SUL DIVIETO DI PANTOUFLAGE.		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2025-2027				
MISURA GENERALE: DIVIETO DI PANTOUFLAGE				
PERFORMANCE 2025-2027				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2025	RESPONSABILITÀ
Incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e Trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico	Assicurare che siano attuate le disposizioni sul pantouflage (art. 53, co. 16 ter, d.lgs. 165/2001	Dichiarazione che attesti, con riferimento all'annualità precedente, le iniziative avviate all'interno dei propri settori sul divieto di pantouflage. Detta attività è da certificare al RPCT	Entro il 10 gennaio	Tutti i Settori

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2024 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: INCARICHI A SOGGETTI ESTERNI IN QUALITÀ DI CONSULENTI		
MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Accertare l'assenza di conflitto di interessi prima del conferimento di incarichi a consulenti		
TUTTI I SETTORI HANNO DICHIARATO DI AVER ACCERTATO L'ASSENZA DI CONFLITTO DI INTERESSI PRIMA DEL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI CONSULENZA E HANNO PROVVEDUTO ALLA PUBBLICAZIONE DEGLI INCARICHI CONFERITI. NON SI SONO RISCONTRATI FENOMENI DI CONFLITTO DI INTERESSI.		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2025-2027				
MISURA GENERALE: INCARICHI A SOGGETTI ESTERNI IN QUALITÀ DI CONSULENTI				
MISURA SPECIFICA ADOTTATA: TRASPARENZA				
PERFORMANCE 2025-2027				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2025	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della	Accertare l'assenza di conflitto di interessi prima del conferimento di incarichi a consulenti	Numero dichiarazioni acquisite/numero incarichi conferiti	100%	Tutti i Settori

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale		Numero incarichi conferiti/numero incarichi pubblicati	100%	Tutti i Settori
---	--	--	------	-----------------

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2024 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: TUTELA DEL DIPENDENTE CHE SEGNALE ILLECITI		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RICONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Presidiare l'istituto del whistleblowing mediante attività di controllo		
CONTROLLO EFFETTUATO. NON SONO PERVENUTE SEGNALAZIONI DI WHISTLEBLOWER		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2025-2027				
MISURA GENERALE: TUTELA DEL DIPENDENTE CHE SEGNALE ILLECITI				
PERFORMANCE 2025-2027				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2025	RESPONSABILITÀ
Incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e Trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico	Presidiare l'istituto del whistleblowing mediante attività di controllo	Controllo effettuato si/no	sì	Segretario Generale/RPCT

 SOCIETÀ CONTROLLATE E PARTECIPATE

La Provincia di Foggia detiene quote di partecipazione in organismi perlopiù in liquidazione, ovvero quote di partecipazione assolutamente minoritarie e non significative.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2024 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA SPECIFICA: SOCIETÀ CONTROLLATE E PARTECIPATE		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Vigilare sul corretto adempimento da parte delle società controllate di misure idonee a prevenire fenomeni di corruzione e di illegalità		
È STATO EFFETTUATO IL CONTROLLO DELLA PUBBLICAZIONE DELLA RELAZIONE ANTICORRUZIONE SUI SITI DELLE PARTECIPATE.		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2025-2027				
MISURA SPECIFICA: SOCIETÀ CONTROLLATE E PARTECIPATE				
PERFORMANCE 2025-2027				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2025	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Vigilare sul corretto adempimento da parte delle società controllate di misure idonee a prevenire fenomeni di corruzione e di illegalità	Controllo della pubblicazione sui siti delle partecipate della relazione anticorruzione prevista dall'art. 1, comma 14, Legge 190/2012. sì/no	sì	Settore Finanziario

 FORMAZIONE

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2024 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: FORMAZIONE		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Programmare e attivare specifiche attività formative rivolto a tutti i dipendenti in materia di etica, legalità e trasparenza		
SONO STATE PROGRAMMATE N. 14 SPECIFICHE ATTIVITÀ FORMATIVE IN MATERIA DI ETICA, LEGALITÀ E TRASPARENZA		
OBIETTIVO: Programmare e attivare specifico incontro formativo mirato alla conoscenza del PTPCT 2024-2026		

SI È TENUTA IN DATA 03/10/2024 UNA GIORNATA FORMATIVA IN PRESENZA E OBBLIGATORIA PER TUTTI I DIPENDENTI DELL'ENTE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA. SI SONO TENUTI, INOLTRE, VARI CORSI SPECIFICI SEMPRE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA PER TUTTI I DIPENDENTI DELL'ENTE, IN MODALITÀ WEBINAR.

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2025-2027				
MISURA GENERALE: FORMAZIONE				
PERFORMANCE 2025-2027				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2025	RESPONSABILITÀ
Incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e Trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico	Programmare e attivare specifiche attività formative rivolto a tutti i dipendenti in materia di etica, legalità e trasparenza	Numero attività formative programmate/Numero attività formative attivate	≥2	Servizio Sviluppo Risorse Umane e Formazione
	Programmare e attivare specifico incontro formativo mirato alla conoscenza del PTPCT 2025-2027	Incontro formativo mirato alla conoscenza del PTPCT 2025-2027	1	Segretario Generale/RPCT

✧ PREVENIRE, INDIVIDUARE E CONTRASTARE FENOMENI DI CORRUZIONE CON RIFERIMENTO AGLI INTERVENTI FINANZIATI CON IL PNRR

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2024 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA SPECIFICA: PREVENIRE, INDIVIDUARE E CONTRASTARE FENOMENI DI CORRUZIONE CON RIFERIMENTO AGLI INTERVENTI FINANZIATI CON IL PNRR		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Estrarre per il controllo successivo di regolarità amm.va-contabile il 30% degli atti riferiti agli interventi finanziati con il PNRR		
SONO STATI CONTROLLATI IL 100% DEGLI ATTI ESTRATTI RELATIVI AGLI INTERVENTI PNRR E PNC		
OBIETTIVO: Monitoraggio semestrale sullo stato di avanzamento finanziario, fisico e procedurale degli interventi PNRR E PNC		
I DIRIGENTI INTERESSATI HANNO TRASMESSO IL MONITORAGGIO SEMESTRALE SULLO STATO DI AVANZAMENTO FINANZIARIO, FISICO E PROCEDURALE DEGLI INTERVENTI PNRR E PNC.		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2025-2027				
MISURA SPECIFICA: PREVENIRE, INDIVIDUARE E CONTRASTARE FENOMENI DI CORRUZIONE CON RIFERIMENTO AGLI INTERVENTI FINANZIATI CON IL PNRR				
PERFORMANCE 2025-2027				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2025	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR	Estrarre per il controllo successivo di regolarità amm.va-contabile il 30% degli atti riferiti agli interventi finanziati con il PNRR	Totale atti riferiti agli interventi finanziati con il PNRR/percentuale atti estratti	30%	Segretario Generale/RPCT
	Monitoraggio semestrale sullo stato di avanzamento finanziario, fisico e procedurale degli interventi PNRR E PNC	Monitoraggio semestrale indirizzato al RPCT	n. 2	Settori: APPALTI, SUA, CONTRATTI; VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE; FINANZIARIO

 INIZIATIVE PREVISTE NELL'AMBITO DI CONCORSI E SELEZIONE DEL PERSONALE

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2024 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA SPECIFICA: INIZIATIVE PREVISTE NELL'AMBITO DI CONCORSI E SELEZIONE DEL PERSONALE		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Garantire l'anonimato e la predeterminazione dei criteri valutativi nelle procedure concorsuali e di selezione del personale mediante notifica ai Presidenti di commissione giudicatrice della presente misura		
NEL SECONDO SEMESTRE SONO STATE POSTE IN ESSERE N. 3 PROCEDURE CONCORSUALI / SELEZIONE DI PERSONALE.		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2025-2027				
MISURA SPECIFICA: INIZIATIVE PREVISTE NELL'AMBITO DI CONCORSI E SELEZIONE DEL PERSONALE				
PERFORMANCE 2025-2027				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2025	RESPONSABILITÀ

Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Garantire l'anonimato e la predeterminazione dei criteri valutativi nelle procedure concorsuali e di selezione del personale mediante notifica ai Presidenti di commissione giudicatrice della presente misura	Numero notifiche effettuate/Numero procedura concorsuale/selezione indetta	100%	Servizio Sviluppo Risorse Umane e Formazione
--	--	--	------	--

✧ **PATTO DI INTEGRITÀ IN MATERIA DI APPALTI PUBBLICI**

L'osservanza delle disposizioni contenute nell'art. 1, co. 17 della legge 190/2012, unitamente al [Patto di Integrità](#), pone a carico degli operatori economici e della Provincia stessa precisi obblighi, sia nella fase di aggiudicazione delle commesse pubbliche, che in quella della loro esecuzione, tali da orientare i reciproci comportamenti a criteri di correttezza e di legalità.

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2024 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA SPECIFICA: PATTO DI INTEGRITÀ IN MATERIA DI APPALTI PUBBLICI		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Garantire per tutte le procedure di gara la sottoscrizione del Patto di Integrità		
PER TUTTE LE PROCEDURE DI GARA, EFFETTUATE NELL'ANNO, È STATO SOTTOSCRITTO IL PATTO DI INTEGRITÀ.		

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2025-2027				
MISURA SPECIFICA: PATTO DI INTEGRITÀ IN MATERIA DI APPALTI PUBBLICI				
PERFORMANCE 2025-2027				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2025	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Garantire per tutte le procedure di gara la sottoscrizione del Patto di Integrità	Numero procedure di gara effettuate/Numero Patti di Integrità sottoscritti	100%	Settore Appalti, Sua, Contratti

❖ Monitoraggio sull'attuazione delle misure e sull'idoneità delle stesse

È previsto un sistema di monitoraggio su due livelli, in cui il primo è in capo alla struttura organizzativa che è chiamata ad adottare le misure e il secondo livello in capo al RPCT. Il monitoraggio ha riguardo a tutte le misure previste (corruzione e trasparenza).

Il monitoraggio di primo livello, è attuato in autovalutazione da parte dei Dirigenti, coadiuvati dai referenti o dalle P.O. della struttura organizzativa che ha la responsabilità di attuare le misure oggetto del monitoraggio.

Trattandosi di monitoraggio in autovalutazione, cioè di valutazioni effettuate dagli stessi soggetti che hanno la responsabilità dei processi/attività oggetto del controllo, il responsabile del monitoraggio di primo livello sarà chiamato a fornire al RPCT evidenze concrete dell'effettiva adozione della misura.

Il monitoraggio di secondo livello è attuato dal RPCT con verifiche sul campo che consentono il più agevole reperimento delle informazioni, evidenze e documenti necessari al miglior svolgimento del monitoraggio di secondo livello.

Il monitoraggio di secondo livello sarà altresì effettuato in occasione della verifica a campione degli atti oggetto del controllo di regolarità amministrativa ex post condotto sugli atti dei dirigenti, in particolare rispetto a quelli assunti nei settori ad alto rischio di corruzione. Sugli atti estratti, l'RPCT effettua controlli sull'attuazione delle misure previste dal Piano e sul rispetto degli obblighi di pubblicazione (ove previsti).

Fermo restando il personale livello di responsabilità di tutti i dipendenti circa l'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione in riferimento alle attività effettivamente svolte, il Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza, allo scopo di disporre di un adeguato supporto nell'esercizio della sua funzione, si può avvalere dei dirigenti di settore e, sentiti questi ultimi, dei funzionari E.Q. e dei referenti all'uopo individuati anche costituendo appositi gruppi di lavoro per l'esame di tematiche che richiedano l'apporto di competenze specifiche.

❖ Trasparenza

△ TRASPARENZA E NUOVA DISCIPLINA DELLA TUTELA DEI DATI PERSONALI

A seguito dell'entrata in vigore, il 25 maggio 2018, del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo (di seguito RGPD) e, il 19 settembre 2018, del decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, l'Autorità è intervenuta sulla compatibilità della nuova disciplina con gli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 33/2013. A tal fine l'attività di pubblicazione dei dati sui siti web per finalità di trasparenza, anche se effettuata in presenza di idoneo presupposto normativo, deve avvenire nel rispetto di tutti i principi

applicabili al trattamento dei dati personali contenuti all'art. 5 del Regolamento (UE) 2016/679.

△ STRUTTURAZIONE DEI FLUSSI INFORMATIVI E MODALITÀ DI ATTUAZIONE

Al fine di assicurare un costante presidio sulla correttezza, completezza ed aggiornamento dei dati e delle informazioni riguardanti la sezione “Amministrazione Trasparente” dell’Ente, nel rispetto di quanto previsto dal codice della privacy, nonché sotto il profilo della tempestività per quanto concerne gli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., di seguito è descritta la strutturazione dei flussi informativi necessari a garantire l’individuazione/elaborazione, la trasmissione e la pubblicazione dei dati.

FLUSSO INFORMATIVO	RESPONSABILITÀ	FUNZIONE
Individuazione delle informazioni oggetto di pubblicazione obbligatoria	Dirigente, PO, Referente	Garantiscono il tempestivo e regolare flusso delle informazioni da pubblicare ai fini del rispetto dei termini stabiliti dalla legge e dalla sezione di programmazione “Trasparenza”
Elaborazione dei dati e informazioni oggetto di pubblicazione obbligatoria e raccordo con l'Ufficio RPCT	Referenti	1)Garantiscono la qualità e la tempestività delle pubblicazioni; 2)Garantiscono un costante aggiornamento della sezione
		“Amministrazione Trasparente”; 3) Coordinano e impartiscono istruzioni ai redattori di settore
Pubblicazione dei dati e informazioni oggetto di pubblicazione obbligatoria sulla sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web dell’Ente	Redattori	Provvedono all’ inserimento dei documenti e dei dati di competenza in “Amministrazione Trasparente”

I documenti oggetto di pubblicazione e le relative modalità e tempistiche sono riassunti nell’ **Allegato 3** “ELENCO DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE VIGENTI” comprensivo della “PARTE SPECIALE OBBLIGHI TRASPARENZA CONTRATTI ALL. 9 PNA 2022”, accluso al presente Documento. L’allegato 3 contiene, altresì, l’indicazione dei nominativi dei soggetti responsabili dell’elaborazione, trasmissione, pubblicazione dei dati e monitoraggio sull’attuazione degli obblighi.

Nell’ambito degli interventi finanziati con il PNRR, l’art. 9 del D.L. 77/2021, come convertito, attribuisce alle singole Amministrazioni centrali e agli enti territoriali alcuni obblighi di tracciabilità e documentazione. La RGS ha fornito alle amministrazioni indicazioni operative per la corretta impostazione del sistema di coordinamento, monitoraggio, rendicontazione e controllo delle relative attività di gestione.

In aderenza a dette indicazioni l'Ente, fermo restando gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni previsti dal decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33, individua all'interno del proprio sito web una sezione denominata "Attuazione Misure PNRR" in cui pubblicare gli atti amministrativi emanati per l'attuazione delle misure di competenza, aggiornando tempestivamente le informazioni fornite in ciascuna sottosezione.

△ MISURE PER CONSENTIRE L'ACCESSO CIVICO E L'ACCESSO GENERALIZZATO

La lettura degli art. 5 e 5 bis del D.lgs. n. 33/2013 individua due tipologie di accesso civico:

- quello connesso alla mancata pubblicazione di dati, atti ed informazioni per cui sussiste l'obbligo;
- quello generalizzato relativo a tutti gli atti, dati ed informazioni in possesso della P.A.

Entrambe le istanze di accesso possono essere presentate da chiunque e non sono soggette ad alcuna limitazione quanto alla legittimazione del richiedente né debbono essere motivate.

Vanno però identificati i dati, le informazioni o i documenti richiesti; non sono ammesse richieste di accesso civico generiche. Il rilascio dei dati o documenti sia cartaceo, sia elettronico è gratuito, salvo il rimborso del costo che l'Ente sostiene per la riproduzione su supporti materiali.

Le [modalità di richiesta, la modulistica, i responsabili e i rimedi](#) sono pubblicati sul sito dell'Ente sezione "Amministrazione Trasparente".

CONTROLLI DI SECONDO LIVELLO DEL RPCT - MONITORAGGIO AL 31/12/2024 SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE E SULL'IDONEITÀ DELLE STESSE		
MISURA GENERALE: TRASPARENZA		
SOSTENIBILITÀ DELLA MISURA SI/NO	REVISIONE SI/NO	CRITICITÀ RISCONTRATE PER IL CONTROLLO
SI	NO	NESSUNO
STATO DI ATTUAZIONE DELLA MISURA		
OBIETTIVO: Assicurare il corretto adempimento di tutte le misure previste dal PTPCT in materia di anticorruzione, trasparenza e accesso civico, mediante certificazione annuale		
TUTTI I SETTORI HANNO CERTIFICATO IL CORRETTO ADEMPIMENTO DI TUTTE LE MISURE PREVISTE DA PTPCT. IN ORDINE AD UNA VALUTAZIONE QUALITATIVA OPERATA, EMERGE LA NECESSITÀ DI MIGLIORARE IL LIVELLO DI PUNTUALITÀ CIRCA L'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI RELATIVI ALLA TRASPARENZA. NEL 2024 NON SONO PERVENUTE ISTANZE DI ACCESSO CIVICO.		
OBIETTIVO: Pubblicare gli atti amministrativi emanati per l'attuazione degli interventi finanziati con il PNRR nella sezione presente sul sito dell'Ente denominata "Attuazione Misure PNRR"		
I SETTORI RESPONSABILI DELLA PUBBLICAZIONE DEGLI ATTI AMMINISTRATIVI EMANATI PER L'ATTUAZIONE DEGLI INTERVENTI FINANZIATI CON IL PNRR HANNO OTTEMPERATO IN TAL SENSO.		
OBIETTIVO: PUBBLICARE TEMPESTIVAMENTE GLI ATTI PREVISTI DALLA SOTTOSEZIONE "BANDI DI GARA E CONTRATTI" (all. 9 PNA 2022)		

I SETTORI RESPONSABILI HANNO PROVVEDUTO ALLA PUBBLICAZIONE DEGLI ATTI PREVISTI NELLA SOTTOSEZIONE BANDI DI GARA E CONTRATTI.

PIANIFICAZIONE DELLE MISURE DELLA TRASPARENZA 2025-2027				
MISURA GENERALE: TRASPARENZA				
PERFORMANCE 2025-2027				
OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORE	TARGET 2025	RESPONSABILITÀ
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Assicurare il corretto adempimento di tutte le misure previste dal PTPCT in materia di trasparenza e accesso civico, mediante certificazione annuale	Certificazione annuale	Entro il 31/12/2025	Tutti i Settori
		Numero di istanze accesso civico evase nei termini di legge/numero di istanze accesso civico ricevute nell'anno	100%	
Rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione dei fondi europei e del PNRR	Publicare tempestivamente gli atti amministrativi emanati per l'attuazione degli interventi finanziati con il PNRR nella sezione presente sul sito dell'Ente denominata "Attuazione Misure PNRR"	Publicazione tempestiva nella sezione "Attuazione Misure PNRR" si/no	si	Settori VIABILITÀ; EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE; GRANDI INFRASTRUTTURE, DISSESTO IDROGEOLOGICO, DIFESA IDRAULICA ED EDILIZIA SISMICA
Rafforzamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla gestione del personale	Publicare tempestivamente gli atti previsti dalla sottosezione "Bandi di gara e Contratti" (all. 9 PNA 2022)	Publicazione tempestiva della sottosezione "Bandi di gara" si/no	si	Tutti i Settori

SEZ. 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

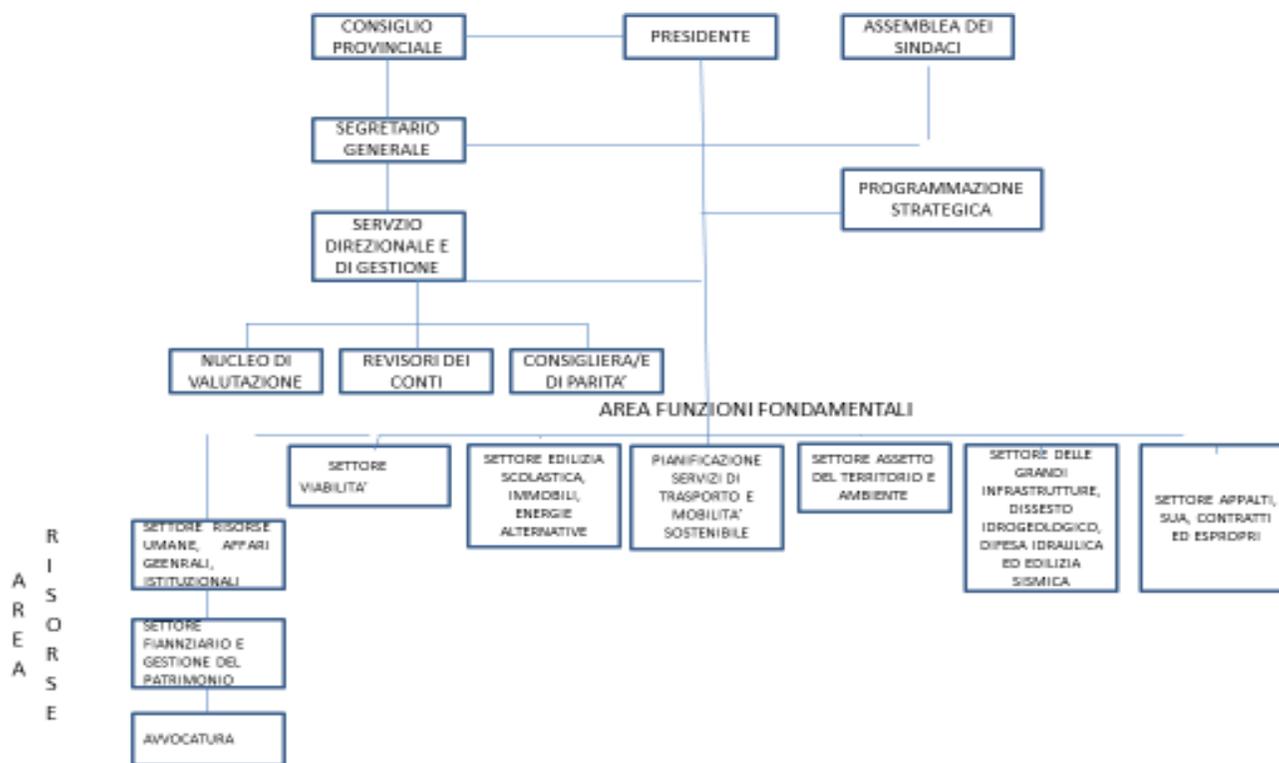
In questa sezione, l’Ente analizza e descrive le scelte di natura organizzativa e professionale che prevede di agire per il triennio di riferimento al fine di perseguire gli obiettivi di valore pubblico attraverso il miglioramento della performance organizzativa dell’Ente.

Sottosezione di programmazione – Struttura organizzativa

❖ Organigramma

Con deliberazione del Consiglio provinciale n. 6 del 16/04/2020 si è proceduto all’ aggiornamento con modifiche del piano di riassetto organizzativo della Provincia di Foggia, al fine di renderlo più appropriato alle strategie che si intendono attuare, con particolare attenzione alla governance degli investimenti pubblici, in un momento storico in cui risorse fondamentali provenienti dal bilancio europeo devono essere spese con rapidità ed efficacia.

Con deliberazione del Presidente n. 68 del 15/04/2021 è stata data esecutività alla nuova macrostruttura, come di seguito rappresentata:



❖ Centri di Responsabilità

Le ultime linee di indirizzo in merito all'articolazione dei Servizi e degli Uffici sono state definite con delibera del Presidente n. 16 del 18/01/2024 a parziale modifica di quanto disposto con la delibera del Presidente n. 133 del 31/08/2021. Inoltre, le ultime modifiche apportate comportano per alcuni Settori una diversa denominazione, fermo restando l'organigramma di fondo articolato in nove Settori, come approvato dal Consiglio provinciale con deliberazione n. 6 del 16/04/2020. L'intera Organizzazione è articolata in Centri di Responsabilità collegati alle macro-aree, ai Settori e all'articolazione dei Servizi/Uffici, all'interno dei quali sono previsti uno o più Centri di Costo (CdC), dotati di autonomia gestionale e di responsabilità di risultato, così ripartiti:

FUNZIONE DI GOVERNO		
UNITÀ OPERATIVE AUTONOME IN STAFF AGLI ORGANI DI GOVERNO		
		CENTRO DI COSTO
INDIRIZZO E CONTROLLO	1) UOA - SEGRETARIO GENERALE 2) UOA – PROGRAMMAZIONE	13
NUCLEO DI VALUTAZIONE	1) Ufficio di supporto NDV 2) Ufficio Controllo Strategico	13
CONTROLLO DI GESTIONE		2

FUNZIONE DI GESTIONE			
Area Risorse			
SETTORE	SERVIZIO	CENTRO DI COSTO	CENTRO DI RESPONSABILITÀ
RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E ISTITUZIONALI	1) Servizio Gestione Risorse Umane	12	Dott. Giuseppe Diella
	2) Servizio Sviluppo Risorse Umane e Formazione	12	
	3) Servizio Affari Generali e Istituzionali	1 - 13	
	4) Servizio Relazioni con il cittadino e l'utenza interna	36	
	5) Servizio Sistema Informativo	36	
FINANZIARIO	1) Servizio Bilancio	26	Dr.ssa Rosa Lombardi
	2) Servizio Contabilità Generale	26	
	3) Servizio Tributi	26	
	4) Servizio Provveditorato ed economato	26	
	5) Servizio Trattamento economico, fiscale e previdenziale del personale dipendente e dei professionisti esterni	27	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

AVVOCATURA	1) Servizio Affari Legali e contenzioso	3	Dr.ssa Rosa Lombardi ad interim
	2) Servizio Gestione Amministrativa Affari Legali	3	
Area Funzioni fondamentali			
SETTORE	SERVIZIO	CENTRO DI COSTO	CENTRO DI RESPONSABILITÀ
EDILIZIA SCOLASTICA, IMMOBILI, ENERGIE ALTERNATIVE	1) Servizio Progettazione edilizia scolastica e patrimonio immobiliare	20	Arch. Maria Denise Decembrino
	2) Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria edifici scolastici e immobili dell'Ente	21	
	3) Servizio Gestione amministrativa – contabile/informatica Settore Edilizia Scolastica	21	
	4) Servizio Programmazione Scolastica e servizi scolastici	17	
	5) Servizio Gestione Patrimonio	44	
APPALTI, SUA, CONTRATTI	1) Servizio Stazione Unica Appaltante	24	Ing. Antonello De Stasio
	2) Servizio CUC interna, contratti	24	
AMBIENTE	1) Servizio Gestione iniziative e interventi per la tutela e valorizzazione ambientale	15	Ing. Antonello De Stasio ad interim
	2) Servizio Gestione autorizzazioni ambientali	15	
VIABILITÀ	1) Servizio Pianificazione territoriale e Progettazione Viabilità	22	Ing. Luciano Follieri
	2) Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria viabilità	22	
	3) Servizio Gestione Amministrativa progettazione e manutenzione viabilità	22	
GRANDI INFRASTRUTTURE, DISSESTO IDROGEOLOGICO, DIFESA IDRAULICA ED EDILIZIA SISMICA	1) Servizio Infrastrutture e Dissesto Idrogeologico	16-41	Ing. Luciano Follieri ad interim
	2) Servizio Edilizia Sismica e Approvvigionamento Idrico	42-43	
	3) Servizio Tutela del Territorio	7	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

PIANIFICAZIONE SERVIZI DI TRASPORTO E MOBILITÀ SOSTENIBILE	1) Servizio Mobilità e Trasporti pubblici locali	5	Ing. Luciano Follieri ad interim
	2) Servizio Civile e delega Politiche Sociali	35	

Sottosezione di programmazione – Organizzazione del lavoro agile

Sulla base di quanto stabilito dalle vigenti disposizioni normative e dal CCNL del personale non dirigente del Comparto “Funzioni Locali” 2019-2021 del 16/11/2022 (artt. 63 e 64), il lavoro agile di cui alla L. 81/2017 è una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa per processi e attività di lavoro, per i quali sussistano i necessari requisiti organizzativi e tecnologici per operare con tale modalità.

In particolare, il lavoro agile è una modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato, disciplinata da ciascun Ente con proprio Regolamento ed accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro (art. 63, comma 2). Esso è finalizzato a conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l’innovazione organizzativa garantendo, al contempo, l’equilibrio tra tempi di vita e di lavoro.

I criteri generali per l’individuazione dei predetti processi e attività di lavoro sono stabiliti dalle amministrazioni, previo confronto di cui all’art. 5 comma 3, lett. l) del predetto CCNL.

In coerenza con le previsioni contrattuali sopra richiamate, con deliberazione del Presidente n. 86 del 10/05/2024, l’Amministrazione ha approvato il “Regolamento per la disciplina del lavoro agile” al fine di garantire una particolare forma di tutela in favore dei lavoratori “fragili” stante la mancata proroga legislativa dell’obbligatorietà del lavoro agile per le predette categorie.

Più precisamente, in linea con le indicazioni espresse nella Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione ad oggetto “Lavoro agile” del 29/12/2023 e nel relativo parere prot. n. 83 del 17 gennaio 2024 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica, contenente chiarimenti in ordine alla portata ed alle modalità applicative della suddetta direttiva del Ministro, l’Ente ha individuato i destinatari della disciplina regolamentare nelle seguenti categorie di dipendenti:

- a) lavoratore in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita;
- b) lavoratori con disabilità in situazioni di gravità accertata ai sensi dell’art. 4, comma 1, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Con riferimento alla categoria di cui alla lett. a) si fa riferimento alle patologie e condizioni individuate con D.M. 04/02/2022 del

Ministero della Salute di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Ministero per la Pubblica Amministrazione.

Con circolare prot. n. 25719 del 15/05/2024, al fine di garantire uniformità applicativa da parte di tutti i Settori dell'Ente, il Servizio Gestione Risorse Umane ha fornito delle indicazioni operative, evidenziando che la procedura per l'attivazione del lavoro agile si articola nelle seguenti fasi:

1. richiesta di attivazione del lavoro agile presentata dal dipendente al dirigente del Settore di appartenenza;
2. accertamento delle condizioni legittimanti da parte del predetto dirigente;
3. adozione della determinazione dirigenziale per l'autorizzazione alla fruizione del lavoro agile;
4. sottoscrizione di accordo individuale, stipulato in forma scritta fra il dipendente e il dirigente del Settore di appartenenza;
5. sottoscrizione dell'informativa sui rischi generali e specifici per il dipendente che svolge prestazioni di lavoro agile;
6. trasmissione con nota protocollata al Servizio Gestione Risorse Umane della determinazione di autorizzazione al lavoro agile e relativo accordo individuale.

Sottosezione di programmazione – Piano triennale dei fabbisogni di personale

Il Piano dei fabbisogni di personale definisce il quadro delle esigenze organizzative e gestionali dell'Ente e illustra le linee di intervento e le iniziative volte a garantire una adeguata gestione dell'acquisizione delle risorse umane, al fine di assicurare il funzionamento delle strutture organizzative e la realizzazione dei compiti istituzionali contenuti negli indirizzi degli organi politici-amministrativi.

L'obbligatorietà dell'adozione della programmazione triennale del fabbisogno è richiamata nel decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. contenente le *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* che, all'articolo 6 comma 2, dispone che *"allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance"*.

Conseguentemente, il documento in esame, al pari degli altri documenti programmatici redatti dall'Ente si inserisce nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di cui all'articolo 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"* e si pone quale strumento strategico di importanza assoluta per la pianificazione delle attività e per lo stesso funzionamento dell'Ente.

In relazione alle esigenze di adeguamento dei contenuti nel frattempo maturate e in coerenza con la Nota di aggiornamento al DUP 2025-2027 (deliberazione del Consiglio provinciale n. 31 del 03/12/2024), il Bilancio di Previsione 2025-2027 (deliberazione del Consiglio provinciale n. 39 del 20/12/2024) e il PEG 2025-2027 (deliberazione del Presidente n. 232 del 30/12/2024) si rende necessario procedere all'approvazione del PIAO 2025-2027 e all'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 ivi contenuto, al fine di dare piena attuazione alle Linee programmatiche di mandato.

In questa ottica il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in coerenza con la pianificazione-programmazione pluriennale delle attività attuative delle linee programmatiche di mandato, viene quindi concepito non come un documento statico ma al contrario come un documento che, in corso di attuazione, di volta in volta potrà essere variato in funzione della, al momento, più efficiente combinazione possibile tra fabbisogni di organico, reale dinamica pensionistica nella Provincia, capacità finanziarie assuntive normativamente previste.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Le linee generali per la predisposizione sono sia una declinazione delle scelte strategiche dell'Ente sia frutto del confronto con le esigenze espresse formalmente dai Dirigenti.

❖ Consistenza di personale al 31/12/2024

La consistenza di **personale in servizio alla data del 31.12.2024** è pari a un totale complessivo di **229** dipendenti, escluso il Segretario Generale, così suddivisi:

- personale dirigenziale: n. 5 di cui n. 3 a tempo indeterminato e n. 2 a tempo determinato (art.110, co.1 d.lgs. 267/2000);
- personale di comparto: n. 224

e incardinati nella struttura organizzativa dell'Ente, come segue:

PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2024					
Settore	Servizio	Posizione	Profilo professionale	Numero Dipendenti	Note
		Dirigente a tempo indeterminato	Dirigente a tempo indeterminato	1	
Appalti, SUA, Contratti	Servizio Stazione Unica Appaltante	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	1	
			Funzionario contabile	1	
			Funzionario tecnico	1	
			Istruttore amministrativo	3	
			Collaboratore amministrativo	2	
	Servizio CUC interna, contratti	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	1	
			Istruttore amministrativo	4	
				Sub-totale	16
		Dirigente a tempo determinato	Dirigente incaricato (art.110 co.1 d.lgs. 267/2000)	1	
Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali	Servizio Gestione Risorse Umane	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	1	
			Istruttore amministrativo	10	
			Collaboratore amministrativo	1	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

	Servizio Sviluppo Risorse Umane e Formazione	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	1	
			Istruttore amministrativo	2	
	Servizio Affari Generali e Istituzionali	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	2	
			Istruttore amministrativo	5	
			Istruttore tecnico	1	
			Collaboratore amministrativo	2	
			Collaboratore dei servizi di portierato	4	
			Addetto alla registrazione dei dati	1	
			Collaboratore tecnico manutentore	3	
		Personale a tempo determinato (art. 90 d.lgs. 267/2000)	Istruttore amministrativo	2	
	Servizio Relazioni con il cittadino e l'utenza interna	Personale a tempo indeterminato	Funzionario per i rapporti con i media – Giornalista pubblico	1	Part time (18 ore)
			Funzionario informatico	1	
			Istruttore per i rapporti con i media	1	
			Istruttore amministrativo	1	
			Istruttore informatico	1	
	Servizio Sistema Informativo	Personale a tempo indeterminato	Collaboratore amministrativo	2	
			Funzionario amministrativo	1	
			Funzionario informatico	2	
			Istruttore amministrativo	1	
			Istruttore informatico	1	
Collaboratore amministrativo			1		
		Collaboratore tecnico	1		
		Centralinista	2		
			Sub-totale	52	
		Dirigente tempo indeterminato	Dirigente indeterminato ad interim		
Ambiente	Servizio Gestione iniziative e interventi per la tutela e valorizzazione ambientale	Personale a tempo indeterminato	Funzionario tecnico	3	
			Funzionario geologo	1	
			Istruttore amministrativo	2	
			Istruttore tecnico	1	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

			Collaboratore amministrativo	2	
	Servizio Gestione autorizzazioni ambientali	Personale a tempo indeterminato	Funzionario tecnico	4	
			Funzionario amministrativo	1	
			Istruttore tecnico	1	
			Istruttore amministrativo	4	
			Collaboratore amministrativo	2	
Sub-totale				21	
		Dirigente a tempo determinato	Dirigente incaricato (art.110 co.1 d.lgs. 267/2000)	1	
Viabilità	Servizio Pianificazione territoriale e Progettazione Viabilità	Personale a tempo indeterminato	Funzionario tecnico	4	
			Istruttore tecnico	2	
	Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria viabilità	Personale a tempo indeterminato	Funzionario tecnico	3	
			Istruttore tecnico	5	
			Operaio specializzato stradale	15	Di cui n. 3 assunti dal 20/12/2024
	Servizio Gestione Amministrativa progettazione e manutenzione viabilità	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	1	
			Funzionario tecnico	1	
			Istruttore amministrativo	5	
			Istruttore tecnico	1	
			Rilevatore topografico	2	
			Collaboratore tecnico	1	
			Collaboratore amministrativo	4	
Sub-totale				45	
		Dirigente a tempo determinato	Dirigente incaricato (art.110 co.1 d.lgs. 267/2000)		
Grandi Infrastrutture, Dissesto Idrogeologico, Difesa Idraulica ed	Servizio Infrastrutture e Dissesto Idrogeologico	Personale a tempo indeterminato	Funzionario tecnico	1	
	Servizio Edilizia Sismica	Personale a tempo	Funzionario tecnico	3	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Edilizia Sismica	e Approvvigionamento Idrico	indeterminato	Funzionario amministrativo	1	
			Istruttore amministrativo	2	
			Istruttore tecnico	1	
			Collaboratore amministrativo	1	
	Servizio Tutela del Territorio	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	1	
			Funzionario tecnico	1	
			Funzionario geologo	1	
			Istruttore amministrativo	2	
Sub-totale				14	
		Dirigente a tempo determinato	Dirigente incaricato (art.110 co.1 d.lgs 267/2000)		
Pianificazione servizi di trasporto e mobilità sostenibile	Servizio Mobilità e Trasporti pubblici locali	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	3	
			Istruttore amministrativo	4	
			Istruttore tecnico	3	
			Collaboratore amministrativo	2	
			Autista	2	
	Servizio Servizio Civile e delega Politiche Sociali	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	1	
			Istruttore amministrativo	5	
			Collaboratore amministrativo	1	Part time (26 ore)
Sub-totale				22	
		Dirigente a tempo indeterminato	Dirigente a tempo indeterminato	1	
Edilizia Scolastica, Immobili, Energie Alternative	Servizio Progettazione Edilizia scolastica e patrimonio immobiliare	Personale a tempo indeterminato	Funzionario tecnico	3	
			Funzionario tecnico	1	In attesa dal 1/7/2024 al 30/6/2027
			Funzionario tecnico	1	Part time (30 ore)
	Servizio Gestione Manutenzione ordinaria e straordinaria Edifici scolastici e Immobili dell'Ente	Personale a tempo indeterminato	Funzionario tecnico	3	
			Istruttore tecnico	5	
			Istruttore amministrativo	1	
			Collaboratore tecnico manutentore	1	
	Servizio Gestione	Personale a tempo	Collaboratore amministrativo	2	
Funzionario contabile			1	Stabilizzazione dal	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

	amministrativa – contabile - informatica Settore Edilizia Scolastica	indeterminato			10/12/2024
			Funzionario amministrativo	1	
			Istruttore amministrativo	2	
	Servizio Programmazione scolastica e servizi scolastici	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	1	
			Istruttore amministrativo	2	
			Collaboratore amministrativo	1	
	Servizio Gestione patrimonio		Istruttore amministrativo	1	
		Collaboratore amministrativo	1		
			Sub-totale	28	
		Dirigente a tempo indeterminato	Dirigente a tempo indeterminato	1	
Finanziario	Servizio Bilancio	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	1	
			Funzionario contabile	2	
			Istruttore Amministrativo	1	
			Collaboratore amministrativo	1	
	Servizio Contabilità Generale	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	1	
			Istruttore contabile	1	
			Collaboratore amministrativo	3	
	Servizio Tributi	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	1	
			Istruttore amministrativo	2	
	Servizio Provveditorato ed economato	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	1	
			Istruttore amministrativo	2	
			Collaboratore amministrativo	2	
	Servizio Trattamento economico, fiscale e previdenziale del personale dipendente e dei professionisti esterni	Personale a tempo indeterminato	Istruttore amministrativo	1	
Istruttore amministrativo			1	Part time (18 ore)	
			Sub-totale	21	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

		Dirigente a tempo indeterminato	Dirigente a tempo indeterminato		
Avvocatura	Servizio Affari legali	Personale a tempo indeterminato	Funzionario avvocato	3	
	Servizio Gestione Amministrativa Affari Legali	Personale a tempo indeterminato	Funzionario avvocato	1	
			Funzionario amministrativo	1	
			Istruttore amministrativo	2	
			Collaboratore amministrativo	1	
Sub-totale				8	
Indirizzo e Controllo	UOA Segretario Generale RPCT	Personale a tempo indeterminato	Funzionario amministrativo	1	
	UOA Programmazione e controlli interni		Istruttore amministrativo	1	
Sub-totale				2	
TOTALE COMPLESSIVO				229	

❖ Ricognizione annuale situazioni di soprannumero o eccedenze di personale

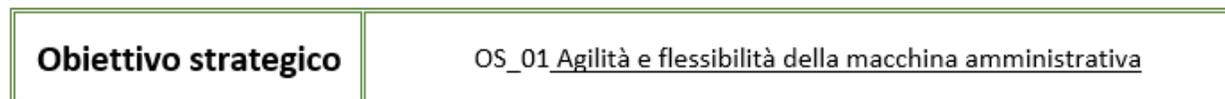
Al fine di individuare il rispetto del vincolo di cui all'articolo 33, commi 1 e 2 del D.lgs. 165/2001, con note prot. 2092, 2094, 2096, 2098, 2100, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106 del 15.01.2024 del Dirigente del Settore Risorse Umane, è stata effettuata la ricognizione presso i Dirigenti dei Settori dell'Ente sulle eventuali presenze di soprannumero o eccedenze di personale e dalla quale, rispetto alla dotazione organica complessiva dell'Ente, non sono emerse situazioni di soprannumerarietà o eccedenze per il personale dipendente.

❖ Fabbisogni emergenti: profili professionali e ambiti formativi prioritari

Nell'ottica della visione integrata del PIAO, al fine di garantire la programmazione del fabbisogno di personale e della formazione sulla base delle priorità strategiche dell'Ente e del relativo gap di competenze e di profili professionali, sono stati rilevati nei Settori dell'Ente i fabbisogni emergenti per il triennio 2025-2027 dei profili professionali e degli ambiti formativi prioritari in funzione degli obiettivi strategici assegnati in coerenza con le linee programmatiche di mandato 2023-2027 e del corrispondente valore pubblico atteso, come di seguito:

Settore Indirizzo e controllo

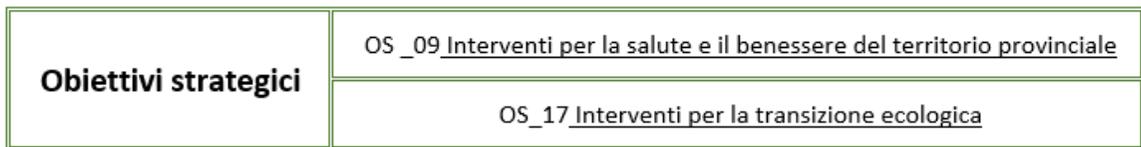
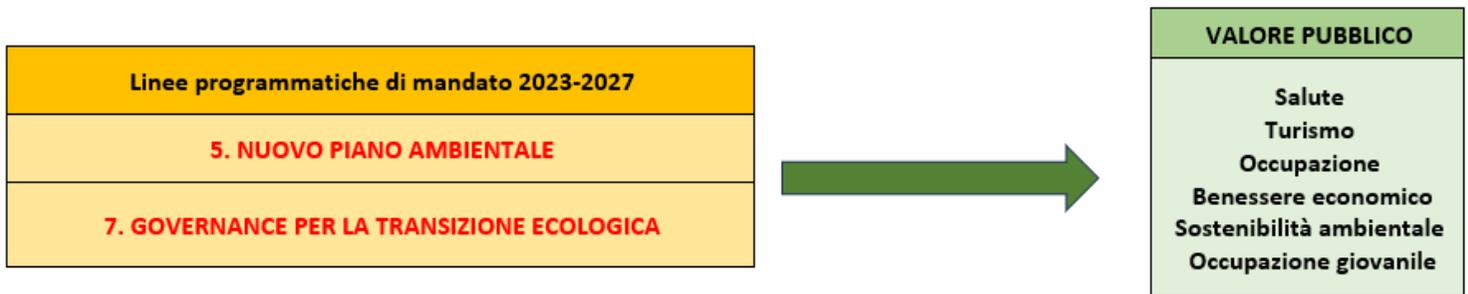
nota prot. n. 1418 del 10/1/2025



COMPETENZE	AREA
Competenze per l'attuazione della transizione amministrativa - competenze di leadership e soft skills	Transizione amministrativa
Competenze in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità (d.p.r. 62/2013; art. 5, l. 190/2012)	
Competenze per l'attuazione della transizione digitale - competenze di leadership e soft skills	Transizione digitale

N.	AREA	PROFILO PROFESSIONALE
1	Funzionari EQ	Funzionario amministrativo/contabile
1	TOTALE	

Settore Ambiente
nota prot. n. 264 del 7/01/2025



Fabbisogno formativo

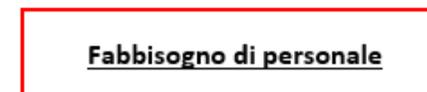
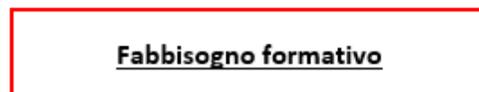
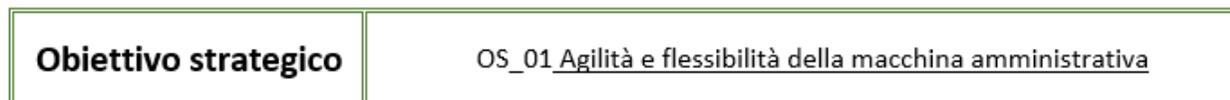
Fabbisogno di personale

COMPETENZE	AREA
Competenze per l'attuazione della transizione amministrativa - competenze di leadership e soft skills	Transizione amministrativa
Competenze per l'attuazione della transizione digitale - competenze di leadership e soft skills	Transizione digitale
Competenze per l'attuazione della transizione ecologica - competenze di leadership e soft skills	Transizione ecologica

N.	AREA	PROFILO PROFESSIONALE
1	Funzionari EQ	Funzionario amministrativo
4	Istruttori	Istruttore tecnico
5	Istruttori	Istruttore amministrativo
10	TOTALE	

Settore Appalti

nota prot. n. 869 dell'8/1/2025, integrata con nota prot. n. 1283 del 10/1/2025



COMPETENZE	AREA
Competenze per l'attuazione della transizione amministrativa - competenze di leadership e soft skills	Transizione amministrativa
Competenze per l'attuazione della transizione digitale - competenze di leadership e soft skills	Transizione digitale

N.	AREA	PROFILO PROFESSIONALE
2	Funzionari EQ	Funzionario amministrativo
2	Istruttori	Istruttore amministrativo
4	TOTALE	

Settore Avvocatura

nota prot. n. 786 dell'8/01/2025, integrata con nota prot. n. 2027 del 14/01/2025



Obiettivo strategico OS_01 Agilità e flessibilità della macchina amministrativa

Fabbisogno formativo

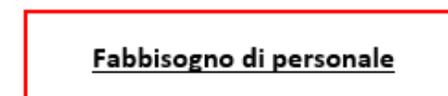
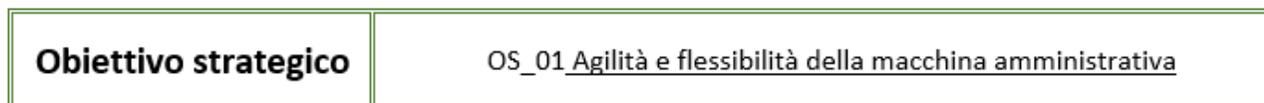
Fabbisogno di personale

<i>COMPETENZE</i>	<i>AREA</i>
Competenze per l'attuazione della transizione amministrativa - competenze di leadership e soft skills	Transizione amministrativa
Competenze per l'attuazione della transizione digitale - competenze di leadership e soft skills	Transizione digitale

<i>N.</i>	<i>AREA</i>	<i>PROFILO PROFESSIONALE</i>
1	Funzionari EQ	Funzionario amministrativo
1	Istruttori	Istruttore amministrativo
2	TOTALE	

Settore Finanziario

nota prot. n. 1728 del 13/01/2025, integrata con nota prot. n. 2030 del 14/01/2025



COMPETENZE	AREA
Competenze per l'attuazione della transizione amministrativa - competenze di leadership e soft skills	Transizione amministrativa
Competenze per l'attuazione della transizione digitale - competenze di leadership e soft skills	Transizione digitale

N.	AREA	PROFILO PROFESSIONALE
1	Funzionari EQ	Funzionario contabile
1	Istruttori	Istruttore amministrativo
1	Istruttori	Istruttore contabile
3	TOTALE	

Settore Edilizia scolastica, Immobili, Energie alternative

nota prot. n. 1222 del 09/01/2025



Obiettivi strategici	OS_04 Adeguamento e ammodernamento edilizia scolastica
	OS_17 Interventi per la transizione ecologica
	OS_12 Promuovere politiche per la tutela dei diritti sociali su tutto il territorio provinciale

Fabbisogno formativo

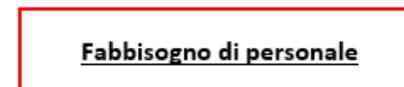
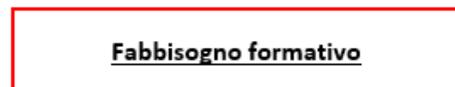
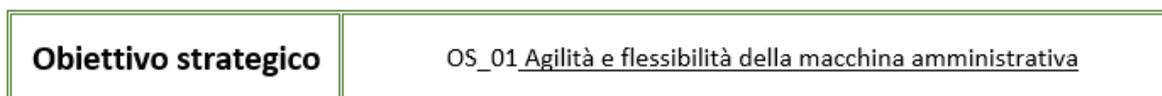
COMPETENZE	AREA
Competenze per l'attuazione della transizione amministrativa - competenze di leadership e soft skills	Transizione amministrativa
Competenze in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 37, d.lgs 81/2008)	
Competenze per l'attuazione della transizione digitale - competenze di leadership e soft skills	Transizione digitale
Competenze per l'attuazione della transizione ecologica - competenze di leadership e soft skills	Transizione ecologica

Fabbisogno di personale

N.	AREA	PROFILO PROFESSIONALE
2	Funzionari EQ	Funzionario tecnico
2	Funzionari EQ	Specialista economico statistico
1	Funzionari EQ	Specialista giuridico amministrativo
1	Funzionari EQ	Specialista informatico digitale
3	Funzionari EQ	Specialista tecnico
5	Istruttori	Geometra
2	Istruttori	Istruttore amministrativo
16	TOTALE	

Settore Risorse Umane, Affari Generali e Istituzionali

nota prot. n. 1652 del 13/1/2025



COMPETENZE	AREA
Competenze per l'attuazione della transizione amministrativa - competenze di leadership e soft skills	Transizione amministrativa
Competenze in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità (d.p.r. 62/2013; art. 5, l. 190/2012)	
Competenze in materia di inclusione e parità di genere	
Competenze in materia di lavoro agile (art. 14, l. 124/2015)	
Competenze per l'attuazione della transizione digitale - competenze di leadership e soft skills	Transizione digitale

N.	AREA	PROFILO PROFESSIONALE
3	Funzionari EQ	Funzionario amministrativo
1	Funzionari EQ	Funzionario informatico
7	Istruttori	Istruttore amministrativo
5	Istruttori	Istruttore informatico
6	Operatori Esperti	Collaboratore dei servizi di portierato
6	Operatori Esperti	Collaboratore amministrativo
3	Operatori Esperti	Collaboratore tecnico manutentore
31	TOTALE	

Settore Viabilità
nota prot. n. 2320 del 15/01/2025

Linee programmatiche di mandato 2023-2027
4. PIANO DI AGGIORNAMENTO SVILUPPO STRATEGICO DEL TERRITORIO
6. PIANO STRATEGICO DI VIABILITA' PROVINCIALE



VALORE PUBBLICO
Tutela del territorio Verde
Aree naturalistiche
Imprese
Turismo
Sicurezza stradale
Salute
Occupazione

Obiettivi strategici	OS_14 Sviluppo del tessuto produttivo del territorio provinciale
	OS_10 Promuovere un sistema integrato di mobilità e trasporti

Fabbisogno formativo

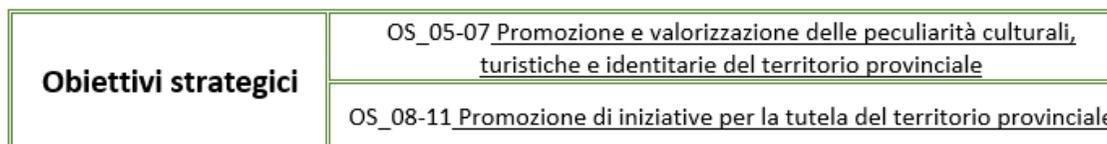
COMPETENZE	AREA
Competenze per l'attuazione della transizione amministrativa - competenze di leadership e soft skills	Transizione amministrativa
Competenze in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 37, d.lgs 81/2008)	
Competenze per l'attuazione della transizione digitale - competenze di leadership e soft skills	Transizione digitale
Competenze per l'attuazione della transizione ecologica - competenze di leadership e soft skills	Transizione ecologica

Fabbisogno di personale

N.	AREA	PROFILO PROFESSIONALE
5	Funzionari EQ	Funzionario tecnico
2	Funzionari EQ	Specialista tecnico
5	Funzionari EQ	Funzionario amministrativo
1	Funzionari EQ	Specialista giuridico amministrativo
7	Istruttori	Istruttore tecnico
5	Istruttori	Istruttore amministrativo
25	Operatori esperti	Operaio specializzato stradale
50	TOTALE	

Settore Grandi Infrastrutture, Dissesto idrogeologico, Difesa idraulica ed edilizia sismica

nota prot. n. 2449 del 16/01/2025

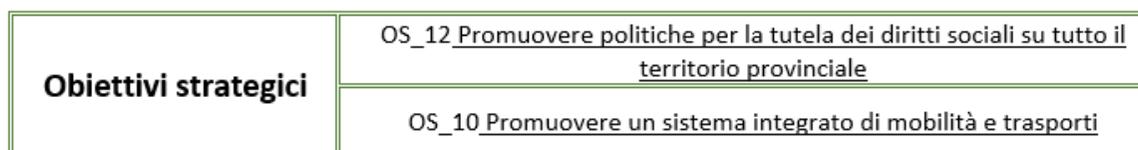
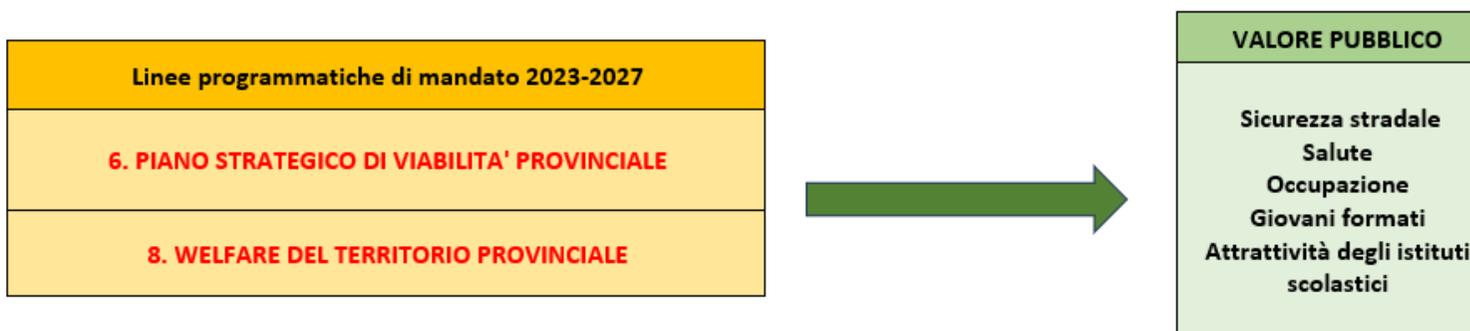


COMPETENZE	AREA
Competenze per l'attuazione della transizione amministrativa - competenze di leadership e soft skills	Transizione amministrativa
Competenze per l'attuazione della transizione digitale - competenze di leadership e soft skills	Transizione digitale
Competenze per l'attuazione della transizione ecologica - competenze di leadership e soft skills	Transizione ecologica

N.	AREA	PROFILO PROFESSIONALE
3	Funzionari EQ	Funzionario tecnico
1	Funzionari EQ	Funzionario geologo
1	Funzionari EQ	Funzionario amministrativo
4	Istruttori	Collaboratore tecnico
4	Operatori esperti	Istruttore amministrativo
13	TOTALE	

Settore Pianificazione Servizi di Trasporto e Mobilità Sostenibile

nota prot. n. 1897 del 14/01/2025, integrata con nota prot. n. 2607 del 16/01/2025



Fabbisogno formativo

Fabbisogno di personale

COMPETENZE	AREA
Competenze per l'attuazione della transizione ecologica - competenze di leadership e soft skills	Transizione ecologica
Competenze per l'attuazione della transizione digitale - competenze di leadership e soft skills	Transizione digitale
Competenze per l'attuazione della transizione ecologica - competenze di leadership e soft skills	Transizione ecologica

N.	AREA	PROFILO PROFESSIONALE
1	Funzionari EQ	Funzionario tecnico
1	Funzionari EQ	Funzionario amministrativo
5	Istruttori	Istruttore tecnico
5	Istruttori	Istruttore amministrativo
2	Operatori esperti	Collaboratore amministrativo
14	TOTALE	

❖ Assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, rispetto dei termini e ulteriori limiti da verificare all'atto delle assunzioni

Il ricorso ad assunzioni di personale a qualunque titolo e con qualunque tipologia contrattuale è subordinato al rispetto del vincolo di finanza pubblica che coincide con gli equilibri ordinari di bilancio, disciplinati dall'armonizzazione contabile (D.lgs. 118/2011) e dal TUEL.

L'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1 – comma 904 - della L. n. 145/2018 e dall'art. 3-ter, comma 1 del D.L. 80/2021, prevede il rispetto dei termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di 30 giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009.

La Provincia di Foggia, rispetto alle suesposte condizioni vincolanti ha acquisito dal Settore Finanziario dell'Ente apposita certificazione (nota prot. n. 4168 del 24/01/2025) attestante che:

- sono stati rispettati i termini per l'approvazione e trasmessi alla BDAP, entro il termine dei 30 giorni dalla loro approvazione, i seguenti documenti:
 - Rendiconto di gestione anno 2023, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 9 del 29/04/2024, parere favorevole Organo di revisione – verbale n. 6 del 20/03/2024;
 - Bilancio Consolidato anno 2023, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 24 del 26/09/2024, parere favorevole Organo di revisione – verbale n. 14 del 11/09/2024;
 - Bilancio di Previsione 2025-2027, approvato con deliberazione del Consiglio provinciale n. 39 del 20/12/2024, parere favorevole Organo di revisione – verbale n. 21 del 20/11/2024;
- l'Ente non si trova in stato di deficitarietà strutturale e di dissesto con riferimento sia al Rendiconto 2023 e sia al Bilancio di Previsione 2025-2027;
- è stato rispettato l'obbligo di certificazione dei crediti attraverso la comunicazione sulla piattaforma informatica, di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2, a seguito della quale è stata verificata la non sussistenza dell'obbligo di accantonamento del Fondo Crediti Commerciali (Deliberazione del Presidente n. 11 del 16/01/2025).

❖ Verifica limite finanziario contenimento spesa di personale

Si rappresenta di seguito il rispetto del limite di spesa del personale ex art. 1, comma 557-*quater* della Legge 296/2006 secondo cui gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

referimento al valore medio triennio 2011- 2023 con riferimento al rendiconto 2023 (ultimo rendiconto approvato) e al Bilancio di previsione 2025- 2027 annualità 2025. Il Settore Finanziario, con nota prot. n. 4168 del 24/01/2025, ha attestato il rispetto del suddetto limite, come di seguito rappresentato:

Verifica art. 1, c.557-quater della Legge 296/2006	Spesa media 2011/2013	Rendiconto 2023	Bilancio di previsione 2025-2027 annualità 2025
Spese macroaggregato 101	22.256.279,40 €	11.353.949,27 €	13.737.012,46 €
Spese macroaggregato 103	312.774,37 €	8.133,32 €	40.000,00 €
Irap macroaggregato 102	1.168.996,67 €	443.943,00 €	600.000,00 €
Altre spese:	777.884,50 €	141.299,21 €	288.785,00 €
- di cui spese per la formazione e rimborsi per le missioni;	- €	29.845,00 €	118.785,00 €
- di cui somme rimborsate ad altre amministrazioni per il personale in posizione di comando;	- €	- €	- €
- di cui spese per collaborazione coordinata e continuativa, per contratti di somministrazione e per altre forme di rapporto di lavoro flessibile;	- €	111.454,21 €	170.000,00 €
- di cui reiscrizioni imputate all'esercizio successivo;	- €	- €	- €
Totale spese di personale (A)	24.515.934,94 €	11.947.324,80 €	14.665.797,46 €
(-) Componenti escluse (B)	4.422.896,18 €	684.315,89 €	613.960,96 €
- di cui rinnovi contrattuali;	- €	- €	150.000,00 €
- di cui spesa di personale totalmente a carico di finanziamenti comunitari o privati (C.d.c., Sez. Autonomie, delibera n. 21/2014);	- €	44.030,27 €	72.829,12 €
- di cui spesa per lavoro straordinario e altri oneri di personale direttamente connessi all'attività elettorale con rimborso dal Ministero dell'interno;	- €	10.075,19 €	- €
- di cui spese per il personale appartenente alle categorie protette, nel limite della quota d'obbligo (al lordo di Oneri contributivi);	- €	486.908,11 €	391.131,84 €
- di cui spese sostenute per il personale comandato presso altre amministrazioni per le quali è previsto il rimborso dalle amministrazioni utilizzatrici;	- €	143.302,32 €	- €
- incentivi per la progettazione;	- €	- €	(*) - €
Componenti assoggettate al limite di spesa (A-B)	20.093.038,76 €	11.263.008,91 €	14.051.836,50 €
* Il dato in questione non è disponibile non essendo, ad oggi, stato costituito il fondo salario accessorio 2025, nel quale confluisce la quota per gli incentivi alle funzioni tecniche.			

❖ Il principio di sostenibilità finanziaria – Spazi finanziari per assunzioni di personale a tempo indeterminato

In attuazione all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, è stato emanato il Decreto Interministeriale dell'11 gennaio 2022 rubricato “*Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane*”, pubblicato nella G.U. del 28 febbraio 2022, n.49 che disciplina le assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle Province e nelle città metropolitane (entrata in vigore 16 marzo 2022).

Il D.M. detta una nuova disciplina che si fonda sul principio di sostenibilità finanziaria che supera il concetto della capacità assunzionale basato sul principio del turn over di cui all'art. 3, comma 5-sexies del D.L. n. 90/2014.

In particolare, il nuovo dettato normativo individua i criteri per stabilire quando e in che misura le Province possono assumere nuovo personale a tempo indeterminato a decorrere dal 1° gennaio 2022, nel rispetto delle tre condizioni seguenti:

- a) adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 4, comma 3);
- b) rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, asseverato dall'organo di revisione (art. 4, comma 3);
- c) rispetto dei valori soglia di massima spesa del personale, individuati per fascia demografica e determinati dal rapporto tra spesa complessiva del personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi (e al netto dell'Irap), come rilevata nell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.

L'art. 7 del predetto Decreto specifica che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante dall'attuazione dello stesso, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557-quater, Legge 296/2006.

L'art. 16 del D.L. 24 giugno 2016, n. 113 ha abrogato la lettera a) dell'art. 1, comma 557 che stabiliva la graduale riduzione dell'incidenza della spesa di personale sulla spesa corrente.

❖ Capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato 2025-2027

In coerenza con il Decreto Interministeriale dell'11.01.2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica, è stata determinata la capacità assunzionale della Provincia di Foggia in ossequio alle disposizioni di cui di seguito si riportano i punti di prevalente interesse applicativo. La tabella sottostante (SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA) – compilata a seguito delle prospettazioni dei dati del Conto Consuntivo 2023 - rappresenta i valori economici, sulla base dei quali viene verificato il rispetto del valore soglia, ai fini dell'incremento della spesa di personale. In coerenza con il principio di “sostenibilità finanziaria” che evoca il rispetto degli obiettivi di spesa da garantire nel tempo in chiave prospettica per assicurare stabili equilibri di bilancio, la fase finale rappresenta il rispetto del valore soglia sulla base del rendiconto dell'anno 2023. I valori economici espressi nel seguente prospetto si riferiscono alle componenti di spesa previste dall'art. 2, comma 1, lett. a) del D.M. 11.1.2022.

SOSTENIBILITÀ FINANZIARIA 2025-2027					
Entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata . ART. 2 D.M. 11/01/2022					
		Rendiconto 2021	Rendiconto 2022	Rendiconto 2023	Media
TITOLO 1	Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	€ 39.395.380,33	€ 24.991.459,16	€ 34.883.952,77	€ 33.090.264,09
TITOLO 2	Trasferimenti correnti	€ 39.609.508,18	€ 59.704.979,25	€ 59.050.527,26	€ 52.788.338,23
TITOLO 3	Entrate extratributarie	€ 9.058.008,49	€ 6.347.703,99	€ 10.028.045,17	€ 8.477.919,22
	Totale	€ 88.062.897,00	€ 91.044.142,40	€ 103.962.525,20	€ 94.356.521,53
	A detrarre: FCDE assestato 2023	€ 2.637.821,41			
	MEDIA "ENTRATE CORRENTI" 2021 - 2022-2023 al netto del FCDE	€ 91.718.700,12			
Spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. ART. 2 D.M. 11/01/2022					
		Rendiconto 2023			
	Spese macroaggregato 1.01 come risultante dalla BDAP	€ 11.353.949,27			
	Percentuale rapporto spese personale ultimo rendiconto approvato/media entrate correnti ultimi tre rendiconti al netto FCDE	12,38%			ART. 1 D.M. 11/01/2022

ART. 4 COMMA 3 D.M. 11/01/2022			
ANNUALITÀ 2025 - 2027			
Spese macroaggregato 1.01 come risultante dalla BDAP	Rendiconto 2023	Valore soglia	Spesa potenziale massima € 6.714.634,65
	€ 11.353.949,27	€ 18.068.583,92	
	12,38%	19,70%	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

La Provincia di Foggia si colloca nella fascia demografica lett. d) “popolazione da 450.000 a 699.999” della tabella del citato D.M., per la quale è previsto il rispetto del valore soglia nella misura del **19,7%**, avendo una popolazione residente di riferimento pari n° 599.028 (popolazione legale censita al 31 dicembre 2021 – DPR n. 10 del 20/01/2023) e dall’analisi dei dati derivanti dall’ultimo rendiconto approvato (**anno 2023**), registra – secondo il prospetto sopra riportato – un rapporto spesa personale/entrate correnti (**12,38%**) inferiore al valore soglia previsto per la fascia demografica, e può quindi incrementare la spesa del personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale del fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’Organo di revisione, sino a una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia.

Previsione di spesa di personale 2025 - 2027 in chiave prospettica per assicurare equilibri di bilancio

A.	STANZIAMENTI DI BILANCIO	ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2027
		7.902.765,00 €	7.802.766,00 €	7.702.766,00 €
B.	SPESA PERSONALE CONSOLIDATA <i>(stima su totale stipendi gennaio 2025)</i>	ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2027
		7.520.982,33 €	7.520.982,33 €	7.520.982,33 €
C.	NUOVE ASSUNZIONI PIAO 2025-2027 Costo convenzionale (oneri compresi)	ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2027
	COSTO ANNUALE PROGRAMMATO	618.932,01 €	85.854,00 €	60.674,80 €
	SPESA EFFETTIVA DA DATA ASSUNZIONE <i>(previsione 2025)</i>	381.414,94 €	---	---
	COSTO ANNUALITÀ PRECEDENTI	---	618.932,01 €	704.786,02 €
	<i>Totale spesa effettiva assunzioni 2025-2027</i>	<i>381.414,94 €</i>	<i>704.786,02 €</i>	<i>765.460,82 €</i>
D.	CESSAZIONI 2025-2027	ANNO 2025	ANNO 2026	ANNO 2027
	VALORE ANNUALE PROGRAMMATO	318.416,43 €	271.492,65 €	279.664,11 €
	SPESA LIQUIDATA PER GG. DI SERVIZIO PRESTATI	153.236,47 €	108.184,53 €	176.413,10 €
	VALORE ANNUALE EFFETTIVO <i>(differenza programmato/liquidato)</i>	165.179,96 €	163.308,12 €	103.251,02 €
	VALORE ANNUALITÀ PRECEDENTI	---	318.416,43 €	589.909,07 €
	<i>Totale cessazioni 2025-2027</i>	<i>165.179,96 €</i>	<i>481.724,54 €</i>	<i>693.160,09 €</i>
SALDO (A-B-C+D)		165.547,69 €	58.722,20 €	109.482,94 €

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

❖ Cessazioni previste 2025-2027

Le tabelle sottostanti fotografano la stima delle cessazioni previste nel predetto arco temporale:

CESSAZIONI ANNO 2025

PROFILO PROFESSIONALE E INQUADRAMENTO ECONOMICO	DATA CESSAZIONE	GG. DI LAVORO ANNO 2025	IMPONIBILE MESE	ONERI MESE	IRAP MESE	TOTALE MESE	IMPONIBILE ANNUALE	IMPONIBILE LIQUIDATO 2025	ONERI ANNUALI	ONERI LIQUIDATI 2025	IRAP	TOTALE
FUNZIONARI EQ - DIFF 1	31/03/2025	90	2.004,99 €	534,93 €	170,42 €	2.710,35 €	26.059,92 €	6.425,73 €	6.952,79 €	1.714,39 €	2.215,09 €	35.227,80 €
FUNZIONARI EQ - DIFF 1	31/08/2025	243	1.964,36 €	524,09 €	166,97 €	2.655,42 €	25.531,73 €	16.997,84 €	6.811,87 €	4.535,02 €	2.170,20 €	34.513,79 €
OPERATORI ESPERTI - B7 - CATEGORIA B (Acc. B1)	30/06/2025	181	1.600,72 €	427,07 €	136,06 €	2.163,85 €	20.805,63 €	10.317,31 €	5.550,94 €	2.752,66 €	1.768,48 €	28.125,05 €
OPERATORI ESPERTI - B2 - CATEGORIA B	30/06/2025	181	1.568,83 €	418,56 €	133,35 €	2.120,74 €	20.390,45 €	10.111,43 €	5.440,17 €	2.697,73 €	1.733,19 €	27.563,81 €
ISTRUTTORI - DIFF 1	30/06/2025	181	1.798,76 €	479,91 €	152,89 €	2.431,56 €	23.379,54 €	11.593,69 €	6.237,66 €	3.093,20 €	1.987,26 €	31.604,46 €
OPERATORI ESPERTI - DIFF 1	31/07/2025	212	1.605,65 €	428,39 €	136,48 €	2.170,52 €	20.869,72 €	12.121,59 €	5.568,04 €	3.234,04 €	1.773,93 €	28.211,69 €
OPERATORI ESPERTI - B8 - CATEGORIA B (Acc. B1)	31/08/2025	243	1.600,92 €	427,13 €	136,08 €	2.164,12 €	20.808,23 €	13.853,15 €	5.551,64 €	3.696,02 €	1.768,70 €	28.128,57 €
ISTRUTTORI - C5 - CATEGORIA C	30/04/2025	120	1.797,08 €	479,46 €	152,75 €	2.429,29 €	23.357,70 €	7.679,24 €	6.231,83 €	2.048,82 €	1.985,40 €	31.574,94 €
ISTRUTTORI - C6 - CATEGORIA C	30/11/2025	334	1.800,23 €	480,30 €	153,02 €	2.433,55 €	23.398,65 €	21.411,37 €	6.242,76 €	5.712,55 €	1.988,89 €	31.630,30 €
ISTRUTTORI - C6 - CATEGORIA C	31/05/2025	151	1.801,09 €	480,53 €	153,09 €	2.434,71 €	23.409,83 €	9.684,61 €	6.245,74 €	2.583,86 €	1.989,84 €	31.645,41 €
ISTRUTTORI	12/01/2025	12	1.795,99 €	479,17 €	152,66 €	2.427,82 €	23.343,53 €	767,46 €	6.228,05 €	204,76 €	1.984,20 €	31.555,78 €
			19.338,62 €	5.159,54 €	1.643,78 €	26.141,95 €	251.354,93 €	120.963,43 €	67.061,50 €	32.273,04 €	21.365,17 €	339.781,59 €

Valore annuale programmato 2025 - n. 11 cessazioni per quiescenza/dimissioni. (imponibile + oneri)	251.354,93 €	67.061,50 €	318.416,43 €
Spesa liquidata per gg. di servizio prestati - anno 2025. (imponibile liquidato + oneri liquidati)	120.963,43 €	32.273,04 €	153.236,47 €

VALORE ANNUALE EFFETTIVO 2025
(differenza programmato/liquidato) **165.179,96 €**

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

CESSAZIONI ANNO 2026

PROFILO PROFESSIONALE E INQUADRAMENTO ECONOMICO	DATA CESSAZIONE	GG. DI LAVORO ANNO 2026	IMPONIBILE MESE	ONERI MESE	IRAP MESE	TOTALE MESE	IMPONIBILE ANNUALE	IMPONIBILE LIQUIDATO 2026	ONERI ANNUALI	ONERI LIQUIDATI 2026	IRAP	TOTALE
ISTRUTTORI - C6 - CATEGORIA C	31/07/2026	212	1.797,35 €	479,53 €	152,77 €	2.429,66 €	23.361,21 €	13.568,70 €	6.232,77 €	3.620,13 €	1.985,70 €	31.579,68 €
OPERATORI ESPERTI - B2 - CATEGORIA B	28/02/2026	59	1.131,08 €	301,77 €	96,14 €	1.528,99 €	14.701,35 €	2.376,38 €	3.922,32 €	634,02 €	1.249,61 €	19.873,28 €
FUNZIONARI EQ - D7 - CATEGORIA D (Acc. D1)	31/08/2026	243	2.766,21 €	738,02 €	235,13 €	3.739,36 €	35.955,78 €	23.937,68 €	9.593,00 €	6.386,57 €	3.056,24 €	48.605,02 €
ISTRUTTORI	30/06/2026	181	1.836,13 €	489,88 €	156,07 €	2.482,08 €	23.865,35 €	11.834,60 €	6.367,28 €	3.157,47 €	2.028,55 €	32.261,18 €
OPERATORI ESPERTI - B6 - CATEGORIA B (Acc. B1)	31/08/2026	243	1.605,80 €	428,43 €	136,49 €	2.170,72 €	20.871,67 €	13.895,39 €	5.568,56 €	3.707,29 €	1.774,09 €	28.214,32 €
OPERATORI ESPERTI - DIFF 1	31/01/2026	31	1.605,65 €	428,39 €	136,48 €	2.170,52 €	20.869,72 €	1.772,50 €	5.568,04 €	472,90 €	1.773,93 €	28.211,69 €
ISTRUTTORI	31/01/2026	31	1.891,12 €	504,55 €	160,75 €	2.556,42 €	24.580,22 €	2.087,64 €	6.558,00 €	556,98 €	2.089,32 €	33.227,54 €
FUNZIONARI EQ - D7 - CATEGORIA D (Acc. D1)	31/01/2026	31	2.044,43 €	545,45 €	173,78 €	2.763,66 €	26.572,64 €	2.256,85 €	7.089,58 €	602,13 €	2.258,67 €	35.920,89 €
ISTRUTTORI - C6 - CATEGORIA C	31/07/2026	212	1.810,78 €	483,12 €	153,92 €	2.447,81 €	23.535,80 €	13.670,11 €	6.279,35 €	3.647,18 €	2.000,54 €	31.815,69 €
			16.488,55 €	4.399,15 €	1.401,53 €	22.289,22 €	214.313,74 €	85.399,85 €	57.178,91 €	22.784,68 €	18.216,67 €	289.709,31 €

Valore annuale programmato 2026 - n. 9 cessazioni per quiescenza/dimissioni. (imponibile + oneri)	214.313,74 €	57.178,91 €	271.492,65 €
Spesa liquidata per gg. di servizio prestati - anno 2026. (imponibile liquidato + oneri liquidati)	85.399,85 €	22.784,68 €	108.184,53 €

VALORE ANNUALE EFFETTIVO 2026
(differenza programmato/liquidato) **163.308,12 €**

CESSAZIONI ANNO 2027

PROFILO PROFESSIONALE E INQUADRAMENTO ECONOMICO	DATA CESSAZIONE	GG. DI LAVORO ANNO 2027	IMPONIBILE MESE	ONERI MESE	IRAP MESE	TOTALE MESE	IMPONIBILE ANNUALE	IMPONIBILE LIQUIDATO 2027	ONERI ANNUALI	ONERI LIQUIDATI 2027	IRAP	TOTALE
OPERATORI ESPERTI - B6 - CATEGORIA B (Acc. B1)	31/12/2026	0	1.600,39 €	426,98 €	136,03 €	2.163,41 €	20.801,34 €	0,00 €	5.549,80 €	0,00 €	1.768,11 €	28.119,25 €
OPERATORI ESPERTI - B7 - CATEGORIA B (Acc. B1)	31/05/2027	151	1.600,72 €	427,07 €	136,06 €	2.163,85 €	20.805,63 €	8.607,26 €	5.550,94 €	2.296,42 €	1.768,48 €	28.125,05 €
OPERATORI ESPERTI - B6 - CATEGORIA B (Acc. B1)	31/07/2027	212	1.615,76 €	431,08 €	137,34 €	2.184,18 €	21.001,15 €	12.197,93 €	5.603,11 €	3.254,41 €	1.785,10 €	28.389,35 €
OPERATORI ESPERTI - B5 - CATEGORIA B (Acc. B1)	31/07/2027	212	1.652,99 €	441,02 €	140,50 €	2.234,51 €	21.485,14 €	12.479,04 €	5.732,24 €	3.329,41 €	1.826,24 €	29.043,61 €
ISTRUTTORI	31/08/2027	243	1.878,09 €	501,07 €	159,64 €	2.538,80 €	24.410,83 €	16.251,59 €	6.512,81 €	4.335,93 €	2.074,92 €	32.998,56 €
OPERATORI ESPERTI - B6 - CATEGORIA B (Acc. B1)	30/09/2027	273	1.602,44 €	427,53 €	136,21 €	2.166,18 €	20.827,99 €	15.578,20 €	5.556,91 €	4.156,26 €	1.770,38 €	28.155,28 €
ISTRUTTORI - C6 - CATEGORIA C	30/09/2027	273	1.817,98 €	485,04 €	154,53 €	2.457,55 €	23.629,40 €	17.673,50 €	6.304,32 €	4.715,29 €	2.008,50 €	31.942,22 €
ISTRUTTORI - C6 - CATEGORIA C	31/10/2027	304	1.799,03 €	479,98 €	152,92 €	2.431,93 €	23.383,05 €	19.475,20 €	6.238,60 €	5.195,98 €	1.987,56 €	31.609,21 €
OPERATORI ESPERTI - B6 - CATEGORIA B (Acc. B1)	31/10/2027	304	1.604,96 €	428,20 €	136,42 €	2.169,58 €	20.860,75 €	17.374,43 €	5.565,65 €	4.635,50 €	1.773,16 €	28.199,56 €
ISTRUTTORI - C6 - CATEGORIA C	31/10/2027	304	1.812,56 €	483,59 €	154,07 €	2.450,22 €	23.558,94 €	19.621,69 €	6.285,53 €	5.235,07 €	2.002,51 €	31.846,98 €
			16.984,92 €	4.531,58 €	1.443,72 €	22.960,21 €	220.764,22 €	139.258,84 €	58.899,89 €	37.154,26 €	18.764,96 €	298.429,07 €

Valore annuale programmato 2027 - n. 10 cessazioni per quiescenza/dimissioni. (imponibile + oneri)	220.764,22 €	58.899,89 €	279.664,11 €
Spesa liquidata per gg. di servizio prestati - anno 2027. (imponibile liquidato + oneri liquidati)	139.258,84 €	37.154,26 €	176.413,10 €

VALORE ANNUALE EFFETTIVO 2027
(differenza programmato/liquidato) **103.251,02 €**

❖ Trattenimento in servizio del personale dipendente, art. 1, comma 165 della L. n. 207/2024

L'articolo 1, comma 165, della legge di bilancio n. 207/2024 consente alle PA di trattenere in servizio fino a settant'anni, nel limite del 10% delle facoltà assunzionali autorizzate, il personale dipendente di cui ritengono necessario continuare ad avvalersi, individuato sulla base delle esigenze organizzative e del merito.

Ad esito della valutazione effettuata con i Dirigenti dell'Ente (dipendenti che hanno maturato il requisito alla pensione, esigenze organizzative), la Provincia di Foggia non rileva l'esigenza di ricorrere al trattenimento in servizio del personale che ha maturato il requisito della pensione nell'anno 2025.

❖ Assunzioni obbligatorie legge n. 68/1999 – anno 2025

L'art. 3 della legge 68/1999 sancisce l'obbligo per i datori di lavoro pubblici di avere alle dipendenze lavoratori disabili e ne definisce le misure.

Alla data del 31/12/2023, la Provincia di Foggia rientrava nella misura del 7% dei lavoratori occupati, determinando una quota d'obbligo pari a 3 unità rilevata nel PIAO 2024-2026. Pertanto, nell'anno 2024 si è proceduto a colmare l'obbligo convenzionale formulando al competente Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Foggia (nota prot. n. 9876 del 23/02/2024) richiesta finalizzata all'avviamento numerico di n. 3 unità lavorative disabili da assumere a tempo pieno e indeterminato nell'“Area degli Operatori” - profilo professionale “Operatore servizi generali”. L'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del lavoro ARPAL Puglia - ambito territoriale di Foggia, a seguito dell'Avviso di selezione (D.D. n. 481 del 16/05/2024) riservato ai disabili iscritti nell'elenco dell'Ambito Territoriale di Foggia, ha trasmesso alla Provincia di Foggia la D.D. n. 926 del 19/09/2024 di approvazione della graduatoria definitiva con codici ID dei candidati, acquisita al protocollo dell'Ente in data 19/09/2024 al n. 47536. Alla data di stesura del presente documento, questo Ente non ha ancora ricevuto dall'ARPAL Puglia i nominativi dei candidati (utilmente collocati in graduatoria e positivamente valutati dal Comitato Tecnico) che dovranno sostenere la prova di idoneità.

Alla data del 31/12/2024, la Provincia di Foggia rientra nella misura del 7% dei lavoratori occupati, determinando una quota d'obbligo pari a 2 unità. Pertanto, nell'anno 2025 si dovrà procedere a colmare l'obbligo convenzionale formulando al competente Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Foggia richiesta finalizzata all'avviamento numerico di n. 2 unità lavorative disabili da assumere a tempo pieno e indeterminato nell'“Area degli Operatori” - profilo professionale “Operatore servizi generali”, la cui spesa è così determinata:

ASSUNZIONI OBBLIGATORIE PERSONE DISABILI LEGGE 68/1999 - ANNO 2025

N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione annuale €	Tredicesima mensilità €	Indennità fisse del trattamento economico	Oneri c/Ente €	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale	Modalità di reclutamento
					(ivc+Ind.comp)		Voci contrattuali al netto dell'IRAP €		Voci contrattuali al lordo dell'IRAP €	
2	Area degli Operatori Legge 68/1999	Operatore servizi generali	18.283,32 €	1.523,61 €	136,14 €	5.823,38 €	51.532,90 €	8,50%	54.641,06 €	Chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento (art. 35, co.2, d.lgs. 165/2001)
Totale							51.532,90 €	3.108,16 €	54.641,06 €	

❖ Ricognizione e assunzione di personale con forme contrattuali flessibili

L'art. 36, comma 2 del d.lgs. 165/2001 dispone che: *“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché' avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35 ...”*.

Per effetto dell'abrogazione dell'art. 1, co. 847 della legge 205/2017 e dell'art. 33, co. 1-ter –secondo periodo- del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 ad opera della legge 234/2021, art. 1, co. 562, il limite di spesa per le assunzioni a tempo determinato è contenuto nell'art. 9, co. 28 del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010, pari quindi al 100% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, in quanto ente in regola con il rispetto dell'art. 1, co. 557 della legge 296/2006 e s.m.i.. Tale limite è riferito ai rapporti di lavoro a tempo determinato, comprensivi di quelli in attuazione dell'art. 90 e dell'art. 110, co. 2, del TUEL, al di fuori delle dotazioni organiche. In ossequio alla normativa vigente, la Provincia di Foggia potrà assumere personale a tempo determinato o con contratti di lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, (art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010) fissato in **€ 263.087,60**.

Nel rispetto di tale limite, la Provincia di Foggia sostiene, **nell'anno 2025**, il costo complessivo di **€ 93.221.84** per le seguenti forme contrattuali flessibili:

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

- ◆ Contratto di lavoro subordinato a tempo determinato: n. 2 Istruttori, profilo istruttori amministrativi ai sensi dell'art. 90 del dl.gs. 267/2000, dall'anno 2023 e fino alla scadenza del mandato del Presidente della Provincia; il cui costo per l'anno 2025 è determinato in € 93.221,84.

L'Ente si riserva, nel corso dell'anno 2025, di ricorrere – nel limite consentito - a forme contrattuali flessibili (Somministrazione lavoro interinale) di specifiche figure professionali.

LIMITE ART. 9, COMMA 28 DEL D.L. N. 78/2010	
Spesa lavoro flessibile anno 2009	Limite
	€ 263.087,60
COSTO ANNO 2025	
N. 2 Istruttori a tempo determinato (art.90, D. Lgs.267/2000): - retribuzione al netto dell'IRAP € 62.271,84 - indennità sostitutiva del trattamento economico accessorio al netto dell'IRAP € 30.950,00	€ 93.221,84
DISPONIBILITÀ RESIDUA NEL RISPETTO DEL LIMITE PREVISTO	169.865,76

Le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1 del TUEL, invece, sono escluse dalle limitazioni previste dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010.

L'art. 8, comma 1 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023, eleva al 50%, fino al 31 dicembre 2026, la percentuale massima di cui all'art. 110, comma 1, 2° periodo, del d.lgs. 267/2000, ordinariamente fissata al 30%, relativa alla quota dei posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica (comunque, per almeno una unità), prevedibile nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, limitatamente agli enti locali incaricati dell'attuazione di interventi finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR.

Di seguito l'assetto attuale delle posizioni dirigenziali in essere alla data del 01/01/2025:

POSIZIONI DIRIGENZIALI ALLA DATA DEL 01/01/2025		
Centri di Responsabilità/Settori	Dirigenti a tempo indeterminato	Dirigenti art. 110, comma 1 del TUEL
n. 9	n. 3	n. 2

❖ Riserva di posti da destinare al personale dell'Ente nell'ambito dei concorsi pubblici

L'art. 28, comma 1-bis del D.L. n. 75/2023 dispone che “*gli enti locali possono prevedere, nel limite dei posti disponibili della vigente dotazione organica e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, nell'ambito dei concorsi pubblici per il reclutamento di personale dirigenziale, una riserva di posti non superiore al 50 per cento da destinare al personale, dirigenziale e non dirigenziale, che abbia maturato con pieno merito almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni e che sia stato assunto a tempo determinato previo esperimento di procedure selettive e comparative a evidenza pubblica, o al personale non dirigenziale che sia in servizio a tempo indeterminato per lo stesso periodo di tempo. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente*”.

Il presente Piano prevede l'assunzione, **nell'anno 2025**, di n. 2 Dirigenti a **tempo indeterminato mediante concorso pubblico**, di cui n. 1 posto riservato al personale dipendente della Provincia di Foggia, ai sensi dell'art. 28, comma 1-bis del D.L. n. 75/2023 (Vedi “PIANO ASSUNZIONI ANNO 2025”).

❖ Eventuali assunzioni a tempo determinato connesse al PNRR

Al fine di dotare l'Ente - con tempestività ed efficacia di intervento - di personale qualificato destinato alla realizzazione dei progetti, connessi al PNRR, di cui la Provincia di Foggia abbia la diretta titolarità di attuazione, saranno possibili eventuali assunzioni a tempo determinato, fermo restando che:

- ***il numero dei posti/profili professionali/Aree d'inquadramento del personale da assumere verrà individuato dal dirigente competente, tenendo conto delle specifiche professionalità richieste in relazione al/ai progetto/i da realizzare;***
- ***la durata dei rapporti di lavoro non potrà eccedere quella di completamento del PNRR e, in ogni caso, il termine massimo è del 31.12.2026;***
- ***le assunzioni potranno essere disposte con una delle seguenti modalità:***
 - *mediante utilizzo scorrimento di graduatorie concorsuali/selettive pubbliche vigenti nell'Ente/altre PP.AA.;*
 - *nuova procedura selettiva pubblica specifica, anche in forma semplificata, predisposta dalla Provincia di Foggia;*
 - *a seguito di attivazione di altre procedure consentite dall'ordinamento per le finalità di che trattasi;*
- ***la spesa di personale (ivi comprendendo quella relativa al salario accessorio), conseguente alle assunzioni di che trattasi, dovrà essere, in ogni caso, contenuta nell'ambito e nei limiti degli importi previsti dalle corrispondenti voci del costo del quadro economico di ogni singolo progetto, in quanto esclusivamente finanziabile a valere sugli investimenti realizzati con risorse PNRR e con le modalità di cui alla circolare n. 4 del MEF - RGS del 18.1.2022, prot. n. 8432.***

- ❖ CapCoe 2021-2027 - Decreto-Legge 19 settembre 2023, n. 124 “Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione”.

L'art. 19 del D.L. 124/2023 (convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, in Gazzetta Ufficiale n. 268 del 16 novembre 2023) prevede che a decorrere dall'anno 2024, al fine di promuovere il rafforzamento della capacità amministrativa delle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle province, delle unioni dei comuni e dei comuni appartenenti alle predette regioni, nonché per rafforzare le funzioni di coordinamento nazionale del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le predette amministrazioni, nell'ambito delle vigenti dotazioni organiche, sono autorizzate ad assumere, con contratto di lavoro a tempo indeterminato personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 – Comparto Funzioni locali - nei limiti dei criteri di ripartizione definiti dal Decreto previsto dal comma 3 del medesimo art. 19.

A seguito di detto Decreto Legge è stato pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari, in data 20 novembre 2023, l'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse.

La Provincia di Foggia ha preso atto del suddetto Avviso e ha presentato la manifestazione di interesse con deliberazione del Presidente n. 17 del 24 gennaio 2024.

Il Programma Nazionale Capacità per la Coesione 2021-2027 prevede di realizzare assunzioni a tempo indeterminato di nuovo personale da utilizzare e specializzare sull'attuazione dei progetti europei per la coesione, attraverso un concorso nazionale finalizzato al rafforzamento degli organici dei principali protagonisti ed attuatori dei fondi europei.

I costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo.

Con il DPCM 23 luglio 2024:

- sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse finanziarie e delle unità di personale per le amministrazioni individuate sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale effettuata tramite la manifestazione di interesse;
- il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri è stato autorizzato a indire procedure di reclutamento per l'assunzione in favore degli enti beneficiari, in deroga alle vigenti facoltà assunzionali, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di personale non dirigenziale, da inquadrare nel livello iniziale dell'Area dei Funzionari prevista dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Ad esito del DPCM 23 luglio 2024, è stato pubblicato l'8 ottobre 2024 il bando di concorso per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di 2.200 unità di personale di livello non dirigenziale, delle quali complessive 135 unità sono state destinate alle Province delle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.

Il DPCM 23 luglio 2024 assegna alla Provincia di Foggia le seguenti risorse:

Regione	Amministrazione	Qualifiche	Assunzioni totali	Tipologia di reclutamento	Onere unitario annuo	Onere totale annuo a regime
Puglia	Provincia di Foggia	Area funzionari	8	concorso pubblico	43.000,00 €	344.000,00 €

e profili professionali:

DPCM 23 luglio 2024 BANDO RIPAM-COESIONE	
Profilo professionale	N.
SPECIALISTA ECONOMICO STATISTICO (Codice B.2.PUG)	2
SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO (Codice B.3.PUG)	1
SPECIALISTA INFORMATICO DIGITALE (Codice B.5.PUG)	2
SPECIALISTA TECNICO (Codice B.6.PUG)	3
	8

Una volta concluso l'iter concorsuale, la Provincia di Foggia è obbligata a:

- procedere all'aggiornamento del catalogo dei profili professionali, inserendo nel medesimo i profili professionali con le declaratorie definite nel bando di concorso, relativi alle nuove unità di personale di cui è prevista l'assegnazione;
- procedere, nei tempi richiesti dal Dipartimento per le politiche di coesione e per il Sud della Presidenza del Consiglio dei ministri, alla contrattualizzazione dei neoassunti;
- adibire il personale reclutato esclusivamente allo svolgimento di attività direttamente necessarie alla gestione e utilizzo efficace dei fondi della politica di coesione europea fino al 31 dicembre 2029;
- garantire, anche mediante apposita clausola contrattuale, che fino al 31 dicembre 2029 il personale assegnato non transiti ad altre pubbliche amministrazioni mediante procedure di mobilità di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, né sia utilizzato presso amministrazioni pubbliche diverse da quelle di prima assegnazione mediante comando, distacco o altro provvedimento di contenuto o effetto analogo;
- assicurare il rispetto di tutte le disposizioni previste dalla normativa europea e nazionale in materia di pubblico impiego;
- assicurare l'adozione di misure adeguate volte a rispettare il principio di sana gestione finanziaria;
- assicurare il rispetto delle condizioni poste dall'Autorità di gestione per PN Capacità per la Coesione per il monitoraggio e la corretta rendicontazione delle attività realizzate coerentemente con quanto previsto dal Programma;
- garantire la conservazione della documentazione pertinente relativa al personale assunto all'impiego dello stesso personale per l'attuazione, gestione e rendicontazione degli interventi finanziati dalla politica di coesione europea.

❖ Piano assunzioni 2025-2027

Valutato l'impatto in termini di sostenibilità finanziaria, posto che prima di procedere a qualunque assunzione saranno verificati tutti i vincoli, limiti e parametri previsti dalla normativa vigente aggiornati per l'anno di assunzione (soprattutto in relazione all'ultimo rendiconto approvato), si procede di seguito a fornire l'indicazione dettagliata delle assunzioni programmate per ciascun anno del triennio 2025-2027, con specificazione delle modalità di reclutamento, della conseguente spesa su base annua e specificatamente per il solo anno 2025 sulla prevista data di assunzione:

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2025										
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione annuale Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale	Modalità di reclutamento	Totale costo previsto da data assunzione	
					Totale dipendenti		Totale dipendenti		Data	Totale voci contrattuali (retribuzioni+oneri) al netto dell'IRAP €
					Voci contrattuali al netto dell'IRAP €		Voci contrattuali al lordo dell'IRAP €			
15	Operatore esperto	Operaio specializzato stradale	20.768,58 €	5.900,35 €	400.034,00 €	26.479,94 €	426.513,94 €	Scorrimento graduatoria approvata con D.D. n. 2222 del 18/12/2024	01.03.2025	307.718,46 €
1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario contabile	25.322,12 €	7.194,01 €	32.516,13 €	2.152,38 €	34.668,51 €	Scorrimento graduatoria approvata con D.D. n. 1266 del 23/07/2024	01.03.2025	25.012,41 €
1	Dirigente	Tecnico	47.250,84 €	13.423,96 €	60.674,80 €	4.016,32 €	64.691,13 €	Concorso pubblico	01.11.2025	9.334,59 €
1	Dirigente	Amministrativo	47.250,84 €	13.423,96 €	60.674,80 €	4.016,32 €	64.691,13 €	Concorso pubblico riservato al personale dipendente della Provincia di Foggia, ai sensi dell'art. 28, comma 1-bis del D.L. n. 75/2023	01.11.2025	9.334,59 €
1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Amministrativo	25.322,12 €	7.194,01 €	32.516,13 €	2.152,38 €	34.668,51 €	Concorso pubblico	01.11.2025	5.002,48 €
1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Amministrativo	25.322,12 €	7.194,01 €	32.516,13 €	2.152,38 €	34.668,51 €	Mobilità volontaria (art. 30, D.Lgs. 165/2001)	01.03.2025	25.012,41 €
20	Totale costo assunzioni su base annuale				618.932,01 €	40.969,72 €	659.901,74 €		Totale	381.414,94 €

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2026										
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione annuale Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale	Modalità di reclutamento		
					Totale dipendenti		Totale dipendenti		Data	Totale voci contrattuali (retribuzioni+oneri) al netto dell'IRAP €
					Voci contrattuali al netto dell'IRAP €		Voci contrattuali al lordo dell'IRAP €			
2	Operatore esperto	Operaio specializzato stradale	20.768,58 €	5.900,35 €	53.337,87 €	3.530,66 €	56.868,53 €	Scorrimento graduatoria approvata con D.D. n. 2222 del 18/12/2024		
1	Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione	Funzionario Amministrativo	25.322,12 €	7.194,01 €	32.516,13 €	2.152,38 €	34.668,51 €	Scorrimento graduatoria del concorso pubblico avviato nell'anno 2025		
3	Totale				85.854,00 €	5.683,04 €	91.537,04 €			

PIANO ASSUNZIONI ANNO 2027										
N. dip.	Area	Profilo professionale	Retribuzione annuale Totale dipendenti €	Oneri c/Ente Totale dipendenti €	Costo convenzionale	IRAP	Costo convenzionale	Modalità di reclutamento		
					Totale dipendenti		Totale dipendenti		Data	Totale voci contrattuali (retribuzioni+oneri) al netto dell'IRAP €
					Voci contrattuali al netto dell'IRAP €		Voci contrattuali al lordo dell'IRAP €			
1	Dirigente	Avvocato	47.250,84 €	13.423,96 €	60.674,80 €	4.016,32 €	64.691,13 €	Concorso pubblico		
1	Totale				60.674,80 €	4.016,32 €	64.691,13 €			

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

❖ Evoluzione della dotazione del personale 2025-2027

Partendo dalla consistenza del personale al 31/12/2024 e tenuto conto:

- della rilevazione al 01/01/2025 effettuata dalle Direzioni dell'Ente dei profili professionali necessari in relazione agli obiettivi strategici assegnati in coerenza con le linee programmatiche di mandato 2023-2027 e del corrispondente valore pubblico atteso;
- delle assunzioni programmate 2025-2027;
- delle cessazioni previste 2025-2027;
- delle posizioni vacanti 2025-2027;

si descrive, nella tabella che segue, l'evoluzione della dotazione del personale 2025-2027:

EVOLUZIONE DELLA DOTAZIONE DEL PERSONALE 2025 - 2027	SEGRETARIO GENERALE	DIRIGENTI		OPERATORI T.I.	OPERATORI ESPERTI T.I.	ISTRUTTORI		FUNZIONARI E.Q. T.I.	TOTALE DIPENDENTI
		T. I.	T. D. (ART. 110, CO.1, D.LGS. 267/2000)			T. I.	T.D. (ART. 90, D.LGS. 267/200)		
Numero dipendenti in servizio al 01/01/2025	1	3	2	0	65	91	2	66	230
Rilevazione fabbisogno - anno 2025	0	4	0	5	46	59	0	36	150
Assunzioni - anno 2025	0	2	0	0	15	0	0	3	20
Assunzioni obbligatorie Legge 12 marzo 1999, n. 68 - anno 2025	0	0	0	5	0	0	0	0	5
Assunzioni Fondo Coesione CapCoe 2021-2027 - anno 2025	0	0	0	0	0	0	0	8	8
Cessazioni previste - anno 2025	0	0	0	0	4	5	0	2	11
Assunzioni - anno 2026	0	0	0	0	2	0	0	1	3
Cessazioni previste - anno 2026	0	0	0	0	3	4	0	2	9
Assunzioni - anno 2027	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Cessazioni previste - anno 2027	0	0	0	0	6	4	0	0	10
TOTALE PERSONALE IN SERVIZIO 2025-2027	1	6	2	5	69	78	2	74	237
TOTALE ASSUNZIONI 2025 - 2027	0	3	0	5	17	0	0	12	37
TOTALE CESSAZIONI 2025 - 2027	0	0	0	0	13	13	0	4	30
POSIZIONI VACANTI <i>(differenza assunzioni 2025-2027/cessazioni 2025-2027/rilevazione fabbisogno 2025)</i>	0	-1	0	0	-42	-72	0	-28	-143

❖ Progetto RiVa – Sistema Professionale competency based

La Provincia di Foggia, da gennaio 2024, a seguito adesione alla manifestazione d'interesse, partecipa al **Progetto RiVa** “*La gestione strategica delle Risorse umane per creare Valore pubblico*”, finanziato dal PNRR "Sub-Riforma 2.3.1 Riforma del mercato del lavoro della PA", finalizzato a fornire una metodologia unitaria ed integrata di gestione delle risorse umane in chiave strategica, basata su modelli di competenze, anche al fine di favorire l'evoluzione del mercato del lavoro e lo sviluppo di carriera nella pubblica amministrazione.

Il progetto prevede la progettazione, costruzione, sperimentazione e sviluppo di un modello *Human Resource Management Competency Based* per l'implementazione di un processo di programmazione e gestione strategica valido per tutte le PPAA, adattato in funzione delle peculiarità dei diversi comparti.

La partecipazione a detto Progetto consente di collegare la pianificazione strategica delle risorse umane alla revisione degli assetti organizzativi e all'individuazione di profili professionali e competenze più utili ed efficaci; di adattarsi all'ampia eterogeneità delle amministrazioni appartenenti ai diversi comparti del settore pubblico; di favorire la mobilità orizzontale e di integrarsi con i sistemi e gli strumenti per la mobilità verticale. Tutto questo allo scopo di sostenere il progressivo affermarsi di una gestione strategica delle risorse umane incentrata sulle competenze e non più sulle mansioni, per un sistema di pubbliche amministrazioni al servizio di cittadini e imprese. A seguito della partecipazione del gruppo di lavoro, appositamente costituito, ai diversi incontri e momenti formativi previsti dal Progetto, nel corso dell'anno, la Provincia di Foggia potrà procedere alla formalizzazione del Sistema Professionale competency based.

❖ Formazione del personale

La Provincia di Foggia considera la formazione del personale un elemento fondamentale e strategico:

- per la creazione del valore pubblico al fine di consentire di soddisfare le domande e i bisogni espressi da cittadini, imprese e comunità del territorio provinciale;
- per la crescita e lo sviluppo delle competenze delle *persone* che lavorano all'interno dell'Ente, quale leva in termini di valorizzazione, motivazione, senso di appartenenza e soddisfazione lavorativa.

La formazione inoltre è fortemente intesa quale misura strategica di prevenzione del fenomeno corruttivo, trasversale a tutte le attività dell'Ente. Sull'importanza della formazione, insiste anche:

- la disciplina pattizia del personale di comparto¹, secondo la quale:
 - le attività formative programmate nei documenti di pianificazione debbano essere funzionali, tra l'altro a:

¹ CCNL comparto funzioni locali 16 novembre 2022, artt. 54, 55 e 56.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

- *“assicurare il supporto conoscitivo al fine di assicurare l’operatività dei servizi migliorandone la qualità e l’efficienza con particolare riguardo allo sviluppo delle competenze digitali”;*
- *“garantire l’aggiornamento professionale in relazione all’utilizzo di nuove metodologie lavorative ovvero di nuove tecnologie, nonché il costante adeguamento delle prassi lavorative alle eventuali innovazioni intervenute, anche per effetto di nuove disposizioni legislative”;*
- *“Gli enti, ... favoriscono misure formative finalizzate alla transizione digitale nonché interventi di supporto per l’acquisizione e l’arricchimento delle competenze digitali, in particolare quelle di base”;*
- *“Nell’ambito dei piani di formazione sono individuate attività di formazione che si concludono con l’accertamento dell’avvenuto accrescimento della professionalità del singolo dipendente, attestato attraverso certificazione finale delle competenze acquisite, da parte dei soggetti che l’hanno attuata, in collegamento con le progressioni economiche”;*
- la disciplina pattizia del personale dirigenziale², secondo la quale:
 - *“Per sostenere una efficace politica di sviluppo delle risorse umane, le amministrazioni assumono la formazione quale leva strategica per l’evoluzione professionale e per l’acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo, da cui consegue la necessità di dare ulteriore impulso all’investimento in attività formative”;*
 - *“Le amministrazioni, ... pianificano programmi finalizzati all’adozione di nuove competenze per il personale nell’ambito della disciplina di inquadramento anche in relazione al monitoraggio della performance individuale, al fine di incoraggiare i processi di sviluppo e trasformazione della Pubblica Amministrazione. I programmi formativi debbono contenere obblighi di formazione per i responsabili della prevenzione della corruzione e trasparenza in materia di analisi e gestione del rischio corruttivo”.*

In attuazione del più ampio piano strategico di formazione dei dipendenti “Ri-formare la PA” quale obiettivo del PNRR, l’Ente ha accolto:

- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 23/03/2023 ad oggetto: *“Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza”*. In attuazione di detta Direttiva la Provincia di Foggia, già con l’aggiornamento del PIAO 2023-2025 (approvato con deliberazione del Presidente n. 122 del 29/08/2023), ha - progressivamente e nell’ottica del miglioramento continuo - messo in atto le indicazioni metodologiche e operative ivi contenute per la pianificazione, la gestione e la valutazione delle attività formative. Allo stesso tempo, l’Ente si è dotato di uno specifico ufficio dedicato alla formazione del personale, composto da n. 3 unità di personale, per le quali è stato necessario provvedere ad una adeguata formazione. L’08/06/2023 l’Ente ha effettuato la registrazione alla piattaforma SYLLABUS ed ha provveduto alla registrazione dei nominativi dei dipendenti comunicati dai Dirigenti dei Settori per la

² CCNL area funzioni locali 16 luglio 2024, artt. 30 e 31.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

partecipazione a percorsi formativi di sviluppo delle competenze digitali. Tale attività è stata ricondotta ad un obiettivo di performance, formalmente assegnato ad ogni Dirigente di Settore nella sottosezione di programmazione Performance del PIAO 2023-2025 e del PIAO 2024-2026 (approvato con deliberazione del Presidente n. 45 del 21/02/2024). A detto obiettivo è stato associato il seguente indicatore: “*Personale che ha conseguito la formazione in competenze digitali SYLLABUS/totale personale in servizio*” e i seguenti target: 30% nell’anno 2023 e un ulteriore 25% nell’anno 2024. I target 2023 e 2024 sono stati pienamente raggiunti, registrando una percentuale del 67% su un totale di 207 dipendenti nell’anno 2023 e del 15% su un totale di 229 dipendenti nell’anno 2024. Pertanto, al 31/12/2024, l’82% del personale dell’Ente ha partecipato alla formazione sulle competenze digitali, erogata dalla piattaforma SYLLABUS, superando il target atteso del 55% (30% nel 2023 e 25% nel 2024).

Il suddetto obiettivo/indicatore è stato inserito anche nella sottosezione di programmazione Performance del redigendo PIAO con il target di un ulteriore 25%.

- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14/01/2025 ad oggetto: “*Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti*”. In attuazione di detta Direttiva:
 - il Dirigente responsabile della formazione del personale, in sinergia con i Dirigenti dei Settori, ha rilevato il fabbisogno formativo e definito il relativo programma. Nel corso dell’anno procederà alla promozione e all’attuazione degli interventi formativi, al fine di conseguire gli obiettivi programmati nel presente PIAO;
 - l’Ente assegna formalmente a ogni Dirigente, quale obiettivo annuale di performance, la formazione per 40 ore/anno, a partire dal 2025;
 - i Dirigenti dei Settori assegnano formalmente ai propri dipendenti, quale obiettivo annuale di performance, la formazione per 40 ore/anno, a partire dal 2025, al fine di colmare il gap di competenze rilevato e di orientare al meglio quelle di sviluppo professionale, come condiviso con il piano formativo individuale.

L’Ente si impegna a monitorare e rendicontare, in maniera specifica per gli interventi finanziati nell’ambito del PNRR, ma più in generale per tutti gli investimenti in formazione, l’attuazione dei programmi formativi, valutando risultati e impatti in termini di crescita delle persone, performance individuale e organizzativa, nonché il valore pubblico.

La partecipazione dei Dirigenti e del personale di comparto ai percorsi formativi individuati e il completamento dei medesimi saranno valutati dall’Ente nell’ambito della valutazione della performance individuale.

Il raggiungimento degli obiettivi formativi da parte dei dipendenti del comparto rileva altresì in termini di “*risultati conseguiti e valutazione positiva*” ai fini delle progressioni all’interno della stessa area e fra le aree.

Rilevazione e analisi dei bisogni formativi

Allo scopo di definire un'adeguata programmazione della formazione del personale, proiettata nella prospettiva della “creazione del valore”, l'Ente ha effettuato, con la collaborazione delle Direzioni e del personale, la rilevazione dei fabbisogni formativi prioritari (**Fabbisogni emergenti: ambiti formativi prioritari**) analizzando quattro diverse dimensioni³:

- la **dimensione organizzativa**: che attiene alle esigenze formative che derivano dagli obiettivi strategici assegnati in coerenza con le linee programmatiche di mandato 2023-2027 e del corrispondente valore pubblico atteso, nonché con le esigenze funzionali necessarie per l'attuazione dei processi di innovazione promossi del PNRR (transizione amministrativa, digitale ed ecologica);
- la **dimensione professionale**: che attiene alle esigenze formative che derivano dalla valutazione dei ruoli organizzativi e si sostanzia nell'evidenziare il gap di conoscenze e competenze riscontrate tra i compiti e le performance attuali e quelle desiderate;
- la **dimensione individuale**: che attiene alle esigenze di formazione del singolo dipendente in funzione del ruolo ricoperto nell'organizzazione e del suo potenziale sviluppo professionale;
- la **dimensione di riequilibrio demografico**: che attiene alle esigenze di formazione dei neoassunti, con la predisposizione *di percorsi formativi che combinino il trasferimento di conoscenze e competenze tecniche con azioni di affiancamento e mentoring volte ad accelerare e consolidare il processo di socializzazione organizzativa.*

Programmazione formazione del personale dell'Ente e del personale dei Comuni della provincia di Foggia

La Provincia di Foggia per conseguire l'obiettivo di realizzazione del fabbisogno formativo:

- si avvale in primo luogo delle risorse messe a disposizione a titolo gratuito dal Dipartimento della funzione pubblica, quali:
 - percorsi formativi di sviluppo delle competenze digitali attraverso la piattaforma Syllabus;
 - percorsi formativi relativi alle aree della transizione amministrativa, digitale ed ecologica attraverso la piattaforma Syllabus e i cataloghi formativi Formez PA, SNA, IFEL;
 - percorsi formativi sui temi dell'etica e del contrasto alla violenza contro le donne attraverso la piattaforma Syllabus;
 - promuove l'iscrizione a condizioni agevolate per le iscrizioni dei propri dipendenti a corsi di laurea triennali e specialisti, master di I e II livello delle Università aderenti all'iniziativa “PA 110 e lode”, mediante l'istituto dei permessi per il diritto allo studio;
- rinnova per il 2025 l'adesione al Programma formativo INPS Valore PA al fine di consentire la partecipazione, a titolo gratuito, del personale dell'Ente a corsi di formazione di complessità media (primo livello) e di alta formazione (secondo livello) sulle seguenti

³ Direttiva Ministro PA del 14/01/2025.

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

tematiche: contabilità pubblica, previdenza obbligatoria, intelligenza artificiale, lavoro agile, innovazione dei processi di lavoro per il miglioramento dei servizi all'utenza, anticorruzione-trasparenza-integrità, comunicazione pubblica, performance, produzione-gestione e conservazione dei documenti digitali, progettazione e gestione dei fondi europei, sviluppo delle competenze linguistiche, piano dell'informatica;

- utilizza risorse finanziarie proprie per la erogazione di corsi di formazione per il personale dell'Ente e dei Comuni della provincia di Foggia:
 - rinnovando per il 2025 l'adesione alla Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana confermandosi contestualmente **Accademia della Pubblica Amministrazione**, polo di formazione per l'intero territorio provinciale. Il catalogo formativo messo a disposizione per i dipendenti dell'Ente e dei Comuni della provincia di Foggia, il cui calendario è aggiornato bimestralmente, prevede l'erogazione di circa 500 ore annuali di formazione on line, in modalità sincrona, alle quali i dipendenti possono scegliere di iscriversi per le 40 ore previste dalla Direttiva del Ministro PA del 14/01/2025 oppure per tutte le ore di formazione di gradimento e/o previste dal piano individuale formativo. A ciò andranno aggiunti i corsi di formazione che si terranno in presenza presso la sede della Provincia di Foggia. Tutti i corsi di formazione e le relative modalità di iscrizione saranno pubblicizzati attraverso il banner presente sul sito della Provincia di Foggia "[Accademia dei Comuni](#)" e nella intranet aziendale;
 - stanziando un contributo economico, secondo la metodologia stabilita dalla direttiva di prossima emanazione, atto a cofinanziare la partecipazione del personale dipendente a master universitari riconosciuti dal MIUR, al fine di promuoverne lo sviluppo professionale;
 - facendo ricorso all'offerta formativa di mercato per la erogazione di corsi di formazione specifici, con risorse finanziarie in disponibilità dei Settori dell'Ente e con le seguenti risorse finanziarie stanziare nel Bilancio di Previsione 2025-2027 con specifica destinazione alla formazione del personale dirigenziale e di comparto del personale dell'Ente e del personale dei Comuni della provincia di Foggia:

Risorse finanziarie	2025	2026	2027
Capitolo n. 137500 "Formazione personale comparto"	56.895,00	56.895,00	56.895,00
Capitolo n. 137600 "Formazione dirigenza"	16.190,00	16.190,00	16.190,00

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

Formazione del personale dell'Ente - anno 2025

ENTE EROGATORE	RISORSE ATTIVABILI	CORSI DI FORMAZIONE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	N. ORE	TEMPI DI EROGAZIONE	DESTINATARI	COLLEGAMENTO CON LE ALTRE SEZIONI DEL PIAO
AREA TRANSIZIONE AMMINISTRATIVA							
1 - Linea programmatica di mandato 2023-2027							
Obiettivo Strategico: OS - 01							
COMPETENZE PER L'ATTUAZIONE DELLA TRANSIZIONE AMMINISTRATIVA - COMPETENZE DI LEADERSHIP E SOFT SKILLS							
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Corretta redazione tecnica e stilistica degli atti amministrativi.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		Patologie e rimedi ai vizi dell'atto. I controlli di regolarità.		3			
		Il Responsabile del Procedimento.		3	28/02/2025		
		Il Procedimento disciplinare del dipendente pubblico.		3	29-gen-25		
		GDPR. Il Trattamento dei dati personali, principi generali e disciplina normativa. Il titolare e il responsabile del trattamento dei dati.	3	entro il 31/12/2025			
		Procedimento amministrativo, redazione atti ed istituti di semplificazione.	in presenza		4		
RSPP dell'Ente	Gratuito	Formazione continua in house del personale incaricato sugli adempimenti cogenti e sull'eventuale evoluzione normativa.	in presenza	4	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia / Neoassunti	Sottosezione di programmazione - Performance
		Disciplina degli accessi presso le sedi dell'Ente.	in presenza	4	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
AON	Gratuito	Il diritto di accesso agli atti pubblici e le novità introdotte nel 2025.	diretta streaming	2	18/02/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		Corsi di formazione offerti dal servizio di brokeraggio assicurativo nell'ambito della transizione amministrativa.		in presenza	4		
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	La denuncia mensile e analitica (DMA) della gestione dipendenti pubblici.	diretta streaming	4	28/04/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		Le nuove pensioni nel 2025: come cambia il nuovo limite ordinamentale, le proroghe delle pensioni in flessibilità in uscita e le pensioni dei contributivi puri.		4	24/01/2025		
		La programmazione del personale 2025-2027.		4	entro il 31/12/2025		
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	La disciplina del nuovo CCNL Funzioni Locali.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		Il concorso pubblico quale modalità ordinaria di accesso al pubblico impiego negli enti locali, alla luce della riforma del 2023.		3			
		Gli aspetti della responsabilità penale e civile durante l'attività del dipendente pubblico.		3			
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	La disciplina delle assenze del Personale del comparto funzioni locali. Lettura organica delle disposizioni vigenti.	diretta streaming	4	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		Le novità della Legge di Bilancio 2025 e del Decreto Milleproroghe per il personale. Le assunzioni.		4	entro il 31/12/2025		
	Risorse di Bilancio per la	La responsabilità erariale. Profili generali. Il danno erariale. Il dolo e la colpa nel danno erariale.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

ENTE EROGATORE	RISORSE ATTIVABILI	CORSI DI FORMAZIONE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	N. ORE	TEMPI DI EROGAZIONE	DESTINATARI	COLLEGAMENTO CON LE ALTRE SEZIONI DEL PIAO
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	formazione del personale	La gestione commissariale. Luci e ombre del Commissario Prefettizio, straordinario e della Commissione ex art. 143 TUEL.		3	14/02/2025		
Dipartimento della Funzione Pubblica Piattaforma Syllabus	Gratuito	Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti.	diretta streaming	2	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Congedo parentale nella Legge di Bilancio 2025.	diretta streaming	2	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		Laboratorio sulla costituzione del fondo 2025.		2	entro il 31/12/2025		
IFEL	Gratuito	Catalogo disponibile e in continuo aggiornamento.	webinar	N.D.	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Gli Agenti contabili. Tipologie, funzioni, attività e responsabilità.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		La Riforma dei servizi pubblici locali. Decreto Legislativo 23.12.2022 n. 201.		3			
		La Riforma Cartabia del processo civile: le novità e le modifiche rilevanti per la gestione del contenzioso civile da parte degli Enti Locali.		3			
		Il nuovo contratto dei dirigenti degli enti locali e dei segretari comunali.		3	19/02/2025		
Dipartimento della Funzione Pubblica Piattaforma Syllabus	Gratuito	Sviluppare le soft skills.	webinar	N.D.	E-learning/ Formazione continua	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		RIFORMA Mentis.	webinar	1			
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	I congedi parentali alla luce delle novità del 2025.	in presenza	4	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	Sottosezione di programmazione Performance - ex Piano delle Azioni Positive
INPS - ValorePA	Gratuito	Linee guida funzione pubblica per il lavoro agile: i requisiti obbligatori dei lavoratori, gli obblighi dei responsabili, i lavoratori fragili, gli accordi individuali (primo livello).	in presenza	60	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	Sottosezione di programmazione - Performance
		Personale, organizzazione e riforma della pubblica amministrazione – pianificazione, misurazione e valutazione della performance.	in presenza	60			
		Previdenza obbligatoria e complementare, ammortizzatori sociali e sistemi di credito e welfare – politiche a sostegno del reddito - riconoscimento e controllo delle prestazioni economico/assistenziali che richiedono l’interazione tra le PP.AA. Attraverso lo scambio dati e i protocolli di intesa - politiche per la non autosufficienza, invalidità civile e lotta alla povertà - razionalizzazione dell’attività di vigilanza per il contrasto alle frodi e all’evasione contributiva (primo livello tipo a).	in presenza	60			
		Lavoro in gruppo e sviluppo delle capacità di comunicare e utilizzare gli strumenti digitali che favoriscono la condivisione del lavoro anche a distanza gestione delle relazioni e dei conflitti (primo livello - a).	in presenza	60			
		Sviluppo del livello di competenza linguistica per i dipendenti della p.a. (primo livello).	in presenza	50			
		Comunicazione efficace: utilizzo dei nuovi mezzi di comunicazione pubblica con i cittadini attraverso un approccio innovativo. Regole e strumenti per comunicare attraverso i social - ascolto efficace, organizzazione delle informazioni (primo livello-a).	in presenza	60			

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

ENTE EROGATORE	RISORSE ATTIVABILI	CORSI DI FORMAZIONE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	N. ORE	TEMPI DI EROGAZIONE	DESTINATARI	COLLEGAMENTO CON LE ALTRE SEZIONI DEL PIAO
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Corso BIM (Building Information Modeling).	in presenza e in diretta streaming	15	entro il 31/12/2025	Dirigenti e dipendenti della Provincia di Foggia	
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Corso avanzato online di preparazione all'esame per BIM Coordinator.	diretta streaming	18	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
	Risorse di Bilancio per la formazione dei dirigenti dell'Ente	Corso avanzato online di preparazione all'esame per BIM Manager.		13			
	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Corso avanzato online di preparazione all'esame per BIM Specialist-Strutture.		42			
	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Corso avanzato online di preparazione all'esame per BIM Specialist-Architettura.		18			
Dipartimento della Funzione Pubblica Piattaforma Syllabus	Gratuito	BIM e gestione informativa digitale delle costruzioni all'interno del nuovo codice dei contratti pubblici.	webinar	16	entro il 31/12/2025	Dirigenti e dipendenti della Provincia di Foggia	
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Il Codice dei Contratti pubblici: esame completo alla luce dei primi orientamenti della giurisprudenza. Le novità apportate dal correttivo.	diretta streaming	32	entro il 31/12/2025	Dirigenti e dipendenti della Provincia di Foggia	
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Le novità introdotte dal decreto correttivo del codice degli appalti (d. Lgs. N. 209/24 in G.U. del 31/12/24).	diretta streaming	6	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Corso Appalti Pubblici.	in presenza	15	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Contratti pubblici. Requisiti generali e speciali degli operatori economici.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		Analisi del nuovo codice per RUP e affidamenti con focus sul BIM e il partenariato pubblico/privato.		3			
		Corso pratico per l'acquisto di beni e servizi sul MEPA. Approfondimenti sul nuovo portale.		3			11/02/2025
		D.L. 69/2024 "Salvacasa". Le novità introdotte dal Decreto.		3			23-gen-25
Dipartimento della Funzione Pubblica Piattaforma Syllabus	Gratuito	Il nuovo codice dei contratti pubblici d.lgs. 36/2023.	webinar	12	E-learning/ Formazione continua	Dipendenti della Provincia di Foggia	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

ENTE EROGATORE	RISORSE ATTIVABILI	CORSI DI FORMAZIONE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	N. ORE	TEMPI DI EROGAZIONE	DESTINATARI	COLLEGAMENTO CON LE ALTRE SEZIONI DEL PIAO
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Il correttivo al Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 209/24): l'accordo di collaborazione; l'avvalimento; il subappalto; i Consorzi.	diretta streaming	3	31/01/2025 27/02/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		La progettazione e la redazione dei documenti di gara. L'incentivo per le funzioni tecniche. Il R.U.P. e la Commissione Giudicatrice. Gara telematica e seggio di gara telematico.		3	entro il 31/12/2025		
		La scelta di appaltare e la metodologia degli affidamenti diretti nel rispetto della par condicio: lavori, servizi e forniture nei relativi profili distintivi. Aspetti di guida pratica circa la scelta delle procedure, la suddivisione in lotti e gli affidamenti sotto soglia. Le procedure senza bando e gli affidamenti in house		3			
		Le concessioni: oggetto, durata, rischi. Le consultazioni preliminari di mercato. Il Partenariato pubblico-privato e il project financing. Il dialogo competitivo.		3			
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Corso in Diritto Ambientale.	Diretta streaming	30	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
SNA - Scuola Nazionale dell'Amministrazione	Gratuito	Corso SNA in materia di contratti pubblici.	webinar	5	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Il FVOE (Fascicolo Virtuale dell'Operatore Economico). Ammissioni ed esclusioni dalle gare. Tassatività delle cause di esclusione e soccorso istruttorio. Costi della manodopera e costi della sicurezza.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		Appalti pubblici. Gli affidamenti sottosoglia.		3			
		La responsabilità penale del dipendente pubblico negli appalti.		3			
		Il nuovo Codice dei Contratti pubblici.: novità, prospettive, dubbi. Conferme e novità in punto di trasparenza.		3			
		R.T.I., avvalimento e sub-appalto: distinzioni e convergenze.		3			
		Disamina componenti tecniche ed economiche delle offerte: consigli pratici e canoni di comportamento per le Stazioni Appaltanti ed operatori economici. L'aggiudicazione dell'appalto. L'accesso ai documenti nella disciplina degli appalti pubblici.		3			
		Analisi del Nuovo Codice per RUP e affidamenti.		3			
		Contratti pubblici. La fase dell'aggiudicazione dell'appalto.		3			
		Il contratto di transazione nel nuovo Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023).		3			
		Il rimborso delle spese legali nel giudizio contabile alla luce della sentenza delle Sezioni Unite n.31137 del 05.12.2024.		3			
		L'armonizzazione contabile e la riforma ACCRUAL.		3			
		I Controlli della Corte dei Conti sulle attività PNRR.		3			
Modalità operative e di analisi per evitare il predissesto negli Enti Locali. La gestione del predissesto ed i rapporti con la Corte dei Conti.	3						
MEF - Ministero dell'Economia e delle Finanze	Gratuito	L'armonizzazione contabile e la riforma ACCRUAL.	diretta streaming	60	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

ENTE EROGATORE	RISORSE ATTIVABILI	CORSI DI FORMAZIONE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	N. ORE	TEMPI DI EROGAZIONE	DESTINATARI	COLLEGAMENTO CON LE ALTRE SEZIONI DEL PIAO
INPS - ValorePA	Gratuito	Gestione della contabilità pubblica servizi fiscali e finanziari. Il controllo e la valutazione delle spese pubbliche (secondo livello - b).	da definire	80	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Modalità di gestione della riscossione dei tributi locali.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		Scenari evolutivi del sistema contabile degli Enti Territoriali soggetti al D.Lgs. n. 118 del 2011 28.05.2024.		3			
		La notificazione degli atti amministrativi e tributari dopo le modifiche introdotte dalla riforma Cartabia e dal D.Lgs 30/12/2023, n. 219.		3			
INPS - ValorePA	Gratuito	Progettazione e gestione dei fondi europei - tecniche per realizzare iniziative innovative e di successo a supporto dello sviluppo - sviluppo sostenibile e transizione ecologica (secondo livello - a).	da definire	40	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	La progettazione europea.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		Fondi europei. Strategie e opportunità derivanti dal nuovo bilancio UE.		3			
		Fondi europei. Come accedere in modo più efficace.		3			
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Creazione e gestione concorsi e utilizzo della dashboard candidature: la piattaforma InPA.	in presenza	12	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	L'accesso agli atti amministrativi. L'applicazione del diritto di accesso. L'accesso civico semplice, generalizzato e documentale. Il controinteressato. Il difensore civico.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Normativa e applicazione tecnico pratica.		3			
		Le società in house. Le società di gestione dei servizi pubblici e le società strumentali. - La società in house. Nozione, origini e principi generali. - Società statali e società di enti territoriali; - Affidamento e contratto di servizio; la disciplina della nuova direttiva.		3			
		Le società a controllo pubblico – le società a partecipazione pubblica - le società in house – Il controllo analogo – La disciplina della crisi di impresa tra TUSP e decreto legislativo 14/19.		3			
		La razionalizzazione delle società partecipate; le operazioni di trasformazione, fusione e scissione. La nuova disciplina dei servizi pubblici locali a rilevanza economica. La ricognizione degli affidamenti in house.		3			
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Corso in Project Management	in presenza e in diretta streaming	15	entro il 31/12/2025	Dirigenti e dipendenti della Provincia di Foggia	
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione dei dirigenti dell'Ente	Corso da definire - ambito delle competenze manageriali.	da definire	N.D.	entro il 31/12/2025	Dirigenti della Provincia di Foggia	
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione dei dirigenti dell'Ente	Opere pubbliche e infrastrutture: il Project Manager/RUP.	in presenza	24	entro il 31/12/2025	Dirigenti della Provincia di Foggia	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

ENTE EROGATORE	RISORSE ATTIVABILI	CORSI DI FORMAZIONE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	N. ORE	TEMPI DI EROGAZIONE	DESTINATARI	COLLEGAMENTO CON LE ALTRE SEZIONI DEL PIAO
	Risorse di Bilancio per la formazione dei dirigenti dell'Ente	Gestire il cambiamento verso modelli di organizzazione "agile".	in presenza	16	entro il 31/12/2025	Dirigenti della Provincia di Foggia	
COMPETENZE IN MATERIA DI LAVORO AGILE (art. 14, L. 124/2015)							
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Valore Pubblico e Ciclo della Performance. Analisi dei fabbisogni per progetti di digitalizzazione. Gestione dei progetti di digitalizzazione e valutazione dei risultati. Implementazione del lavoro agile nella PA: verso un nuovo paradigma?	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025	Dirigenti della Provincia di Foggia	Sottosezione di programmazione - Organizzazione del lavoro agile
		Le ultime novità sul lavoro agile.		3			
Dipartimento della Funzione Pubblica Piattaforma Syllabus	Gratuito	Lavoro agile e PA: innovare i modelli organizzativi per migliorare performance e qualità dei servizi.	webinar	N.D.	E-learning/ Formazione continua	Dipendenti della Provincia di Foggia	
INPS - ValorePA	Gratuito	Linee guida funzione pubblica per il lavoro agile: i requisiti obbligatori dei lavoratori, gli obblighi dei responsabili, i lavoratori fragili, gli accordi individuali (primo livello).	in presenza	60	entro il 31/12/2025		
COMPETENZE IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ (d.P.R. 62/2013; art. 5, L. 190/2012)							
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	La Prevenzione della Corruzione nella Pubblica Amministrazione.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia / Neoassunti	Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e Trasparenza
		Cultura della legalità e normativa antiriciclaggio.	diretta streaming	3			
		Codice di comportamento, etica e legalità dell'attività amministrativa.	diretta streaming	3			
		Cultura della legalità e normativa antiriciclaggio.	diretta streaming	3			
		Codice di Comportamento ed incarichi extraistituzionali. Incompatibilità del dipendente pubblico Rotazione straordinaria o successiva.	diretta streaming	3			
		Anticorruzione e Trasparenza.	diretta streaming	3			
		Trasparenza, accesso agli atti del nuovo Codice degli Appalti.	diretta streaming	3			
		Anticorruzione e Trasparenza.	in presenza	4			
Dipartimento della Funzione Pubblica Piattaforma Syllabus	Gratuito	La strategia di prevenzione della corruzione e la trasparenza amministrativa.	webinar	8	E-learning/ Formazione continua		
INPS - ValorePA	Gratuito	Anticorruzione, trasparenza e integrità: strategie preventive e sistemi di compliance-gestione del rischio corruzione (secondo livello - a).	in presenza	60	entro il 31/12/2025		
COMPETENZE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO (art. 37, d.lgs 81/2008)							
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Corso Coordinatore per la Sicurezza Cantieri.	diretta streaming	120	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	Sottosezione di programmazione - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Corso Direttore Tecnico di Cantiere negli Appalti Pubblici.		40			

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

ENTE EROGATORE	RISORSE ATTIVABILI	CORSI DI FORMAZIONE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	N. ORE	TEMPI DI EROGAZIONE	DESTINATARI	COLLEGAMENTO CON LE ALTRE SEZIONI DEL PIAO
Consiglio Nazionale degli Ingegneri	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Corso per ispettori di ponti e viadotti - 1° livello - censimento (livello 0 LL. GG.)	in presenza	24			
	Risorse del Settore Viabilità per la formazione del personale	Corso per ispettori ponti e viadotti - 2° livello - ispezione visiva (livello 1 LL.GG.)	in presenza	20			
		Corso per ispettori ponti e viadotti - 3° livello - censimento (livello 0 LL.GG.)	in presenza	24			
Ente/professionista da individuare	Risorse del Settore Viabilità per la formazione del personale	Formazione specifica operatori specializzati stradali.	N.D.	N.D.			
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio e risorse del Settore Viabilità per la formazione del personale	Formazione/aggiornamento per CSP e CSE ai sensi del D.LGS n. 81/08.	N.D.	N.D.			
Medicamento S.r.l.	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Formazione generale sulla Salute e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro.	da definire	4			
		Formazione specifica lavoratori – Rischio medio.		8			
		Aggiornamento RLS.		8	Dipendenti della Provincia di Foggia		
8 - Linea programmatica di mandato 2023-2027							
Obiettivo Strategico: OS - 12							
COMPETENZE IN MATERIA DI INCLUSIONE E PARITÀ DI GENERE							
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Pari opportunità e parità di genere.	diretta streaming	3	12/03/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia / Neoassunti	Sottosezione di programmazione Performance - ex Piano delle Azioni Positive
Dipartimento della Funzione Pubblica Piattaforma Syllabus	Gratuito	La cultura del rispetto.	webinar	12	E-learning/ Formazione continua	Dipendenti della Provincia di Foggia	
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	L'attuazione del principio dell'accessibility first nella PA.	in presenza	4	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

ENTE EROGATORE	RISORSE ATTIVABILI	CORSI DI FORMAZIONE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	N. ORE	TEMPI DI EROGAZIONE	DESTINATARI	COLLEGAMENTO CON LE ALTRE SEZIONI DEL PIAO
AREA TRANSIZIONE DIGITALE							
COMPETENZE PER L'ATTUAZIONE DELLA TRANSIZIONE DIGITALE - COMPETENZE DI LEADERSHIP E SOFT SKILLS							
1 - Linea programmatica di mandato 2023-2027							
Obiettivo Strategico: OS - 01							
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Corso Excel.	in presenza	20	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	Sottosezione di programmazione - Valore pubblico
INPS - ValorePA	Gratuito	Produzione, gestione e conservazione dei documenti digitali e/o digitalizzati, sviluppo delle banche dati di interesse nazionale, sistemi di autenticazione in rete – big data management (secondo livello - a).	da definire	60	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		La transizione digitale nella P.A.: novità scadenze e obblighi. Il PNRR e il piano per l'informatica (primo livello).		50	entro il 31/12/2025		
		I siti web delle amministrazioni pubbliche: organizzazione delle pagine web e dei contenuti. Ottimizzazione dei contenuti per una navigazione più accessibile e fluida da parte dell'utenza e bilanciamento tra le esigenze di pubblicazione con quelle di riservatezza (primo livello - a).		50	entro il 31/12/2025		
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Amministrazione digitale. Formazione gestione e conservazione dei documenti informatici.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		Digitalizzazione della P.A.: la firma digitale e crittografia.		3			
		Intelligenza artificiale applicata alla P.A.	in presenza	4			
Dipartimento della Funzione Pubblica Piattaforma Syllabus	Gratuito	Cybersicurezza: sviluppare la consapevolezza nella PA.	webinar	2	E-learning/ Formazione continua	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		Qualità dei servizi digitali per il governo aperto.	webinar	5	E-learning/ Formazione continua		
		Pratiche digitali di partecipazione per il governo aperto.	webinar	4	E-learning/ Formazione continua		
		Accountability per il governo aperto.	webinar	5	E-learning/ Formazione continua		
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Open Data e Big Data nella Pubblica Amministrazione.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		Internet e copyright.		3			
Dipartimento della Funzione Pubblica Piattaforma Syllabus	Gratuito	Competenze digitali per la PA.	webinar	15	E-learning/ Formazione continua	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		Introdurre all'intelligenza artificiale.	webinar	2	E-learning/ Formazione continua		
INPS - ValorePA	Gratuito	Intelligenza artificiale: come funziona, perché interessa, come si può utilizzare. I sistemi di intelligenza artificiale per la cyber security (secondo livello - a).	da definire	60	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

ENTE EROGATORE	RISORSE ATTIVABILI	CORSI DI FORMAZIONE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	N. ORE	TEMPI DI EROGAZIONE	DESTINATARI	COLLEGAMENTO CON LE ALTRE SEZIONI DEL PIAO
AREA TRANSIZIONE ECOLOGICA							
COMPETENZE PER L'ATTUAZIONE DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA - COMPETENZE DI LEADERSHIP E SOFT SKILLS							
1 - Linea programmatica di mandato 2023-2027							
Obiettivo Strategico: OS - 01							
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	La gestione degli appalti verdi per una Pubblica Amministrazione sostenibile.	webinar	6	E-learning/ Formazione continua	Dipendenti della Provincia di Foggia	Sottosezione di programmazione - Valore pubblico
3 - Linea programmatica di mandato 2023-2027							
Obiettivo Strategico: OS - 05-07							
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Modalità operative e guida alla pianificazione, programmazione e progettazione dell'offerta turistica negli enti locali.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	Sottosezione di programmazione - Valore pubblico
4 - Linea programmatica di mandato 2023-2027							
Obiettivo Strategico: OS - 08-11							
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Espropri. Il D.P.R. 327/2001 con particolare attenzione a quello finalizzato alla realizzazione di opere pubbliche, in particolare strade e scuole. Le acquisizioni "sananti" per le pratiche giacenti.	diretta streaming	3	28-gen-25	Dipendenti della Provincia di Foggia	Sottosezione di programmazione - Valore pubblico
5 - Linea programmatica di mandato 2023-2027							
Obiettivo Strategico: OS - 09							
Dipartimento della Funzione Pubblica Piattaforma Syllabus	Gratuito	Il ruolo della P.A. per la trasformazione sostenibile.	webinar	3	E-learning/ Formazione continua	Dipendenti della Provincia di Foggia	Sottosezione di programmazione - Valore pubblico
		Il ruolo degli enti territoriali per la trasformazione sostenibile.	webinar	4			
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Il Progetto Urbanistico, la sua scala e la sua capacità di intercettare le dinamiche socio – insediative. Il ruolo del Quadro Conoscitivo come approccio sistematico alle scelte programmate. Analisi di recenti “casi studio” sul territorio nazionale ed europeo.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		La difesa idrogeologica dei territori contro gli effetti dei cambiamenti climatici.	diretta streaming	3			
		La sostenibilità ambientale e l'economia urbana nelle metodologie di assetto di un Piano Urbanistico. Principi di modelli urbani nella “città dei 15 minuti”. Le risorse pubbliche ed il partenariato pubblico/privato nelle sinergie di coesione e sviluppo di un Territorio.	diretta streaming	3			
Ministero della Giustizia	Gratuito	La semplificazione edilizia e urbanistica tra oneri amministrativi ed esigenze di tutela del territorio.	in presenza	8	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	La rigenerazione urbana e recupero edilizio.	diretta streaming	3	05/03/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
		Pianificazione urbanistica e territoriale.	diretta streaming	3	12/02/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

ENTE EROGATORE	RISORSE ATTIVABILI	CORSI DI FORMAZIONE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	N. ORE	TEMPI DI EROGAZIONE	DESTINATARI	COLLEGAMENTO CON LE ALTRE SEZIONI DEL PIAO
7 - Linea programmatica di mandato 2023-2027							
Obiettivo Strategico: OS - 17							
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Il ruolo della Provincia nel procedimento di Autorizzazione Unica Ambientale in merito agli impianti di recupero rifiuti in procedura semplificata (ex art. 216 D.Lgs. 152/2006).	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	Sottosezione di programmazione - Valore pubblico
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Comunità energetiche rinnovabili: aspetti regolamentari e fiscali.	diretta streaming	60	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	
Obiettivo Strategico: OS - 10							
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Corso Mobility Manager.	diretta streaming	16	entro il 31/12/2025	Dipendenti della Provincia di Foggia	Sottosezione di programmazione - Valore pubblico

Formazione del personale dei Comuni della provincia di Foggia - anno 2025

ENTE EROGATORE	RISORSE ATTIVABILI	CORSO DI FORMAZIONE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	N. ORE	TEMPI DI EROGAZIONE	
AREA TRANSIZIONE AMMINISTRATIVA						
COMPETENZE PER L'ATTUAZIONE DELLA TRANSIZIONE AMMINISTRATIVA - COMPETENZE DI LEADERSHIP E SOFT SKILLS						
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Corretta redazione tecnica e stilistica degli atti amministrativi.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025	
		Patologie e rimedi ai vizi dell'atto. I controlli di regolarità.		3		
		Il Responsabile del Procedimento.		3	28/02/2025	
		Il Procedimento disciplinare del dipendente pubblico.		3	29/01/2025	
		GDPR. Il Trattamento dei dati personali, principi generali e disciplina normativa. Il titolare e il responsabile del trattamento dei dati.		3	entro il 31/12/2025	
		Procedimento amministrativo, redazione atti ed istituti di semplificazione.	4	in presenza		
		La disciplina del nuovo CCNL Funzioni Locali. La disciplina del nuovo CCNL Funzioni Locali.	3	diretta streaming		
		Il concorso pubblico quale modalità ordinaria di accesso al pubblico impiego negli enti locali, alla luce della riforma del 2023.	3			
		Gli aspetti della responsabilità penale e civile durante l'attività del dipendente pubblico.	3			
		Le ultime novità sul lavoro agile.	3			
		La responsabilità erariale. Profili generali. Il danno erariale. Il dolo e la colpa nel danno erariale.	3			
		La gestione commissariale. Luci e ombre del Commissario Prefettizio, straordinario e della Commissione ex art. 143 TUEL.	3			14/02/2025
		Gli Agenti contabili. Tipologie, funzioni, attività e responsabilità.	3			entro il 31/12/2025
		La Riforma dei servizi pubblici locali. Decreto Legislativo 23.12.2022 n. 201.	3			
		La Riforma Cartabia del processo civile: le novità e le modifiche rilevanti per la gestione del contenzioso civile da parte degli Enti Locali.	3			
Il nuovo contratto dei dirigenti degli enti locali e dei segretari comunali.	3	19/02/2025				
I congedi parentali alla luce delle novità del 2025.	4	in presenza	entro il 31/12/2025			
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Contratti pubblici. Requisiti generali e speciali degli operatori economici.	diretta streaming	3		entro il 31/12/2025
		Analisi del nuovo codice per RUP e affidamenti con focus sul BIM e il partenariato pubblico/privato.		3		
		Corso pratico per l'acquisto di beni e servizi sul MEPA. Approfondimenti sul nuovo portale.		3	11/02/2025	
		D.L. 69/2024 "Salvacasa". Le novità introdotte dal Decreto.		3	23-gen-25	
AON	Gratuito	Il diritto di accesso agli atti pubblici e le novità introdotte nel 2025.	diretta streaming	2	18/02/2025	
		Corsi di formazione offerti dal servizio di brokeraggio assicurativo nell'ambito della transizione amministrativa.		N.D.	entro il 31/12/2025	
			in presenza	4		

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

ENTE EROGATORE	RISORSE ATTIVABILI	CORSO DI FORMAZIONE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	N. ORE	TEMPI DI EROGAZIONE
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Il correttivo al Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 209/24): l'accordo di collaborazione; l'avvalimento; il subappalto; i Consorzi.	diretta streaming	3	31/01/2025 27/02/2025
		La progettazione e la redazione dei documenti di gara. L'incentivo per le funzioni tecniche. Il R.U.P. e la Commissione Giudicatrice. Gara telematica e seggio di gara telematico.		3	entro il 31/12/2025
		La scelta di appaltare e la metodologia degli affidamenti diretti nel rispetto della par condicio: lavori, servizi e forniture nei relativi profili distintivi. Aspetti di guida pratica circa la scelta delle procedure, la suddivisione in lotti e gli affidamenti sotto soglia. Le procedure senza bando e gli affidamenti in house.		3	
		Le concessioni: oggetto, durata, rischi. Le consultazioni preliminari di mercato. Il Partenariato pubblico-privato e il project financing. Il dialogo competitivo.		3	
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Il FVOE (Fascicolo Virtuale dell'Operatore Economico). Ammissioni ed esclusioni dalle gare. Tassatività delle cause di esclusione e soccorso istruttorio. Costi della manodopera e costi della sicurezza.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025
		Appalti pubblici. Gli affidamenti sottosoglia.		3	
		La responsabilità penale del dipendente pubblico negli appalti.		3	
		Il nuovo Codice dei Contratti pubblici: novità, prospettive, dubbi. Conferme e novità in punto di trasparenza.		3	
		R.T.I., avvalimento e sub-appalto: distinzioni e convergenze.		3	
		Disamina componenti tecniche ed economiche delle offerte: consigli pratici e canoni di comportamento per le Stazioni Appaltanti ed operatori economici. L'aggiudicazione dell'appalto. L'accesso ai documenti nella disciplina degli appalti pubblici.		3	
		Analisi del Nuovo Codice per RUP e affidamenti.		3	
		Contratti pubblici. La fase dell'aggiudicazione dell'appalto.		3	
		Il contratto di transazione nel nuovo Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 36/2023).		3	
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Il rimborso delle spese legali nel giudizio contabile alla luce della sentenza delle Sezioni Unite n.31137 del 05.12.2024.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025
		L'armonizzazione contabile e la riforma ACCRUAL.		3	
		I Controlli della Corte dei Conti sulle attività PNRR.		3	
		Modalità operative e di analisi per evitare il predissesto negli Enti Locali. La gestione del predissesto ed i rapporti con la Corte dei Conti.		3	
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Modalità di gestione della riscossione dei tributi locali.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025
		Scenari evolutivi del sistema contabile degli Enti Territoriali soggetti al D.Lgs. n. 118 del 2011 28.05.2024.		3	
		La notificazione degli atti amministrativi e tributari dopo le modifiche introdotte dalla riforma Cartabia e dal D.Lgs 30/12/2023, n. 219.		3	
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	La progettazione europea.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025
		Fondi europei. Strategie e opportunità derivanti dal nuovo bilancio UE.		3	
		Fondi europei. Come accedere in modo più efficace.		3	
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	L'accesso agli atti amministrativi. L'applicazione del diritto di accesso. L'accesso civico semplice, generalizzato e documentale. Il controinteressato. Il difensore civico.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025
		PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Normativa e applicazione tecnico pratica.		3	

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

ENTE EROGATORE	RISORSE ATTIVABILI	CORSO DI FORMAZIONE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	N. ORE	TEMPI DI EROGAZIONE			
		Valore Pubblico e Ciclo della Performance. Analisi dei fabbisogni per progetti di digitalizzazione. Gestione dei progetti di digitalizzazione e valutazione dei risultati. Implementazione del lavoro agile nella PA: verso un nuovo paradigma?		3				
		Le società in house. Le società di gestione dei servizi pubblici e le società strumentali. - La società in house. Nozione, origini e principi generali. - Società statali e società di enti territoriali; - Affidamento e contratto di servizio; la disciplina della nuova direttiva.		3				
		Le società a controllo pubblico – le società a partecipazione pubblica - le società in house – Il controllo analogo – La disciplina della crisi di impresa tra TUSP e decreto legislativo 14/19.		3				
		La razionalizzazione delle società partecipate; le operazioni di trasformazione, fusione e scissione - La nuova disciplina dei servizi pubblici locali a rilevanza economica – La ricognizione degli affidamenti in house.		3				
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	L'affidamento dei minori al servizio sociale.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025			
		Il Codice del Terzo Settore e la co-progettazione per un nuovo modello di sussidiarietà.		3				
		Pubblica Amministrazione e terzo settore. Nuovi modelli di partenariato.		3	10/02/2025			
		Il diritto di famiglia nei servizi sociali comunali.		3	entro il 31/12/2025			
		Il ruolo dell'assistente sociale tra interventi socio-educativi, di prevenzione, sostegno e recupero.		3				
		Accertamento e trattamento sanitario obbligatorio.		3				
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Polizia Locale. Le ultime novità sulla circolazione stradale.	diretta streaming	3		03/02/2025		
		I pubblici spettacoli e pubblici trattenimenti.		3	entro il 31/12/2025			
		Abbandono e gestione illecita dei rifiuti.		3				
		Polizia locale. Le novità introdotte dalla Riforma Cartabia.		3				
		Videosorveglianza e Privacy.		3				
		L'attività di indagine della Polizia Locale.		3				
		Polizia Locale. Approccio al controllo documentale.		3				
		Competenze e strumenti della Polizia Locale nella Sicurezza Urbana.		3				
		Le entrate vincolate del Codice della Strada (art.142 e 208). I limiti e la gestione.		3				
		Riuso dei beni confiscati e sequestrati alla criminalità organizzata. Le competenze dell'Agenzia Nazionale per i Beni Sequestrati e Confiscati alla Criminalità Organizzata e dei comuni.		3		entro il 31/12/2025		
		Le concessioni demaniali marittime.		3		06/02/2025		
		Ufficio Elettorale. Procedure, competenze e ricorsi.		3	13/02/2025			
		Corso di formazione e aggiornamento per Messo Notificatore con test finale.		3	entro il 31/12/2025			
		Ente/professionista da individuare		Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Corso BIM (Building Information Modeling)	in diretta streaming	15	entro il 31/12/2025
					Corso Appalti Pubblici		15	
Corso in Project Management	15							
COMPETENZE IN MATERIA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ (d.P.R. 62/2013; art. 5, L. 190/2012)								

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

ENTE EROGATORE	RISORSE ATTIVABILI	CORSO DI FORMAZIONE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	N. ORE	TEMPI DI EROGAZIONE
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	La Prevenzione della Corruzione nella Pubblica Amministrazione.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025
		Cultura della legalità e normativa anticiclaggio.		3	
		Codice di comportamento, etica e legalità dell'attività amministrativa.		3	
		Cultura della legalità e normativa anticiclaggio.		3	
		Codice di Comportamento ed incarichi extraistituzionali. Incompatibilità del dipendente pubblico Rotazione straordinaria o successiva.		3	
		Anticorruzione e Trasparenza.		3	
		Trasparenza, accesso agli atti del nuovo Codice degli Appalti.		3	
		Anticorruzione e Trasparenza.	in presenza	4	
COMPETENZE IN MATERIA DI LAVORO AGILE (art. 14, L. 124/2015)					
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Valore Pubblico e Ciclo della Performance. Analisi dei fabbisogni per progetti di digitalizzazione. Gestione dei progetti di digitalizzazione e valutazione dei risultati. Implementazione del lavoro agile nella PA: verso un nuovo paradigma?	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025
		Le ultime novità sul lavoro agile.		3	
COMPETENZE IN MATERIA DI INCLUSIONE E PARITÀ DI GENERE					
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Pari opportunità e parità di genere.	diretta streaming	3	12/03/2025
Ente/professionista da individuare	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	L'attuazione del principio dell'accessibility first nella PA.	in presenza	4	entro il 31/12/2025

ENTE EROGATORE	RISORSE ATTIVABILI	CORSO DI FORMAZIONE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	N. ORE	TEMPI DI EROGAZIONE
AREA TRANSIZIONE DIGITALE					
COMPETENZE PER L'ATTUAZIONE DELLA TRANSIZIONE DIGITALE - COMPETENZE DI LEADERSHIP E SOFT SKILLS					
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Amministrazione digitale Formazione gestione e conservazione dei documenti informatici.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025
		Digitalizzazione della P.A.: la firma digitale e crittografia.		3	
		Intelligenza artificiale applicata alla PA.	in presenza	4	
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	Open Data e Big Data nella Pubblica Amministrazione.	diretta streaming	3	
		Internet e copyright.		3	

ENTE EROGATORE	RISORSE ATTIVABILI	CORSO DI FORMAZIONE	MODALITÀ DI EROGAZIONE	N. ORE	TEMPI DI EROGAZIONE
----------------	--------------------	---------------------	------------------------	--------	---------------------

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

AREA TRANSIZIONE ECOLOGICA					
COMPETENZE PER L'ATTUAZIONE DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA - COMPETENZE DI LEADERSHIP E SOFT SKILLS					
Fondazione Gazzetta Amministrativa della Repubblica Italiana	Risorse di Bilancio per la formazione del personale	La gestione degli appalti verdi per una Pubblica Amministrazione sostenibile.	webinar	6	E-learning/ Formazione continua
		Modalità operative e guida alla pianificazione, programmazione e progettazione dell'offerta turistica negli enti locali.	diretta streaming	3	entro il 31/12/2025
		Espropri. Il D.P.R. 327/2001 con particolare attenzione a quello finalizzato alla realizzazione di opere pubbliche, in particolare strade e scuole. Le acquisizioni "sananti" per le pratiche giacenti.		3	28-gen-25
		Il Progetto Urbanistico, la sua scala e la sua capacità di intercettare le dinamiche socio – insediative. Il ruolo del Quadro Conoscitivo come approccio sistematico alle scelte programmate. Analisi di recenti "casi studio" sul territorio nazionale ed europeo.		3	entro il 31/12/2025
		La difesa idrogeologica dei territori contro gli effetti dei cambiamenti climatici.		3	
		La sostenibilità ambientale e l'economia urbana nelle metodologie di assetto di un Piano Urbanistico. Principi di modelli urbani nella "città dei 15 minuti". Le risorse pubbliche ed il partenariato pubblico/privato nelle sinergie di coesione e sviluppo di un Territorio.		3	
		La rigenerazione urbana e recupero edilizio.		3	05/03/2025
		Pianificazione urbanistica e territoriale.		3	12/02/2025
		Il ruolo della Provincia nel procedimento di Autorizzazione Unica Ambientale in merito agli impianti di recupero rifiuti in procedura semplificata (ex art. 216 D.Lgs. 152/2006).		3	entro il 31/12/2025
		Il rapporto compositivo della struttura sociale – demografica della popolazione nella organizzazione di servizi pubblici a domanda e quelli infrastrutturali (puntuali-lineari). Il fabbisogno dello standard collettivo e la compensazione tra domanda ed offerta nelle strategie di Pianificazione Urbana.		3	

La programmazione della formazione è in fase di definizione continua, in quanto è prevista la possibilità di realizzare ulteriori attività formative tenendo conto delle esigenze e delle richieste manifestate e in coerenza con le continue novità legislative e cambiamenti organizzativi. Potranno altresì essere posticipate all'anno successivo attività formative che non siano realizzabili nell'anno corrente.

SEZ. 4 MONITORAGGIO

In questa sottosezione sono esplicitati gli strumenti e le modalità di monitoraggio delle sezioni precedenti, nonché i soggetti responsabili.

❖ Monitoraggio Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione

Monitoraggio Valore Pubblico			
Sottosezione	Strumenti	Modalità	Responsabili
Valore Pubblico	Controllo Strategico	Report infrannuali	Indirizzo e Controllo
		Verifiche (art. 6 d.lgs. 150/2009)	Nucleo di Valutazione
		Relazione sulla performance (art. 10, co. 1, lett. b) d.lgs. 150/2009)	Indirizzo e Controllo
		Validazione	Nucleo di Valutazione
Monitoraggio Performance			
Performance	Controllo di Gestione	Report infrannuali	Indirizzo e Controllo
		Verifiche (art. 6 d.lgs. 150/2009)	Nucleo di Valutazione
		Relazione sulla performance (art. 10, co. 1, lett. b) d.lgs. 150/2009)	Indirizzo e Controllo
		Validazione	Nucleo di Valutazione
Monitoraggio Anticorruzione			
Rischi corruttivi e trasparenza	Controllo di Gestione	Monitoraggio di primo livello in autovalutazione effettuato dai Dirigenti dell'Ente	Tutti i Dirigenti
		Reportistica semestrale	Indirizzo e Controllo
	Supporto Ufficio RPCT	Rapporti semestrali del monitoraggio di secondo livello effettuato dal RPCT	RPCT
			Indirizzo e Controllo

PROVINCIA DI FOGGIA - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

	Disposizioni ANAC	Relazione annuale del RPCT	RPCT
		Attestazione assolvimento obblighi relativi alla trasparenza	Nucleo di Valutazione

❖ Monitoraggio Sezione Organizzazione e Capitale umano

Il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato dal Nucleo di Valutazione sulla base dei risultati trasmessi dagli uffici di Controllo Strategico e Controllo di Gestione (Direzione Indirizzo e Controllo).