



**COMUNE DI
CAVEZZO**

**Provincia di
Modena**

Piazza Martiri della Libertà, 11
41032 Cavezzo (MO)
(+39) 0535/49850
comunecavezzo@comune.cavezzo.mo.it

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

2022 -2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)



**COMUNE DI
CAVEZZO**

**Provincia di
Modena**

Piazza Martiri della Libertà, 11
41032 Cavezzo (MO)
(+39) 0535/49850
comunecavezzo@comune.cavezzo.mo.it

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

All'interno del piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa, in particolare:

- il Piano della performance
- il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza
- il Piano organizzativo del lavoro agile
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale

quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con Modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15



**COMUNE DI
CAVEZZO**

**Provincia di
Modena**

Piazza Martiri della Libertà, 11
41032 Cavezzo (MO)
(+39) 0535/49850
comunecavezzo@comune.cavezzo.mo.it

e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito

con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 24 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative

a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 24 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per

l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Con Decreto del 28 luglio 2022 il Ministro dell'Interno ha disposto l'ulteriore differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali al 31 agosto 2022. Il termine di approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è pertanto fissato al 31 dicembre 2022 in virtù del richiamato art. 8, comma 3 del DM 24 Giugno 2022.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.



**COMUNE DI
CAVEZZO**

**Provincia di
Modena**

Piazza Martiri della Libertà, 11
41032 Cavezzo (MO)
(+39) 0535/49850
comunecavezzo@comune.cavezzo.mo.it

SEZIONE 1 – SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione Ente	Comune di Cavezzo
Indirizzo	Piazza Martiri della Libertà 11, 41032, Cavezzo (MO)
C.F./P.IVA	82000510360/00224030361
Sindaco	Lisa Luppi
Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente:	34
Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente:	7018
Telefono	0535-49850
PEC	comunecavezzo@cert.comune.cavezzo.mo.it

SEZIONE 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore Pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024 approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale nr. 62 del 24.9.2021 recante oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) - PERIODO 2022-2024 - VERIFICA STATO DI ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI 2021-2023 - DISCUSSIONE E CONSEGUENTE DELIBERAZIONE (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000)", successivamente aggiornato con Deliberazione di Consiglio Comunale nr. 4 del 17.1.2022 recante oggetto "Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022/2024 (Art. 170, Comma 1, del D.LGS. N. 267/2000) – Approvazione"
2.2 Performance	Piano della Performance 2022 – 2024 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale nr. 40 del 28.5.2022 recante oggetto "PEG - PARTE OBIETTIVI/PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024 – APPROVAZIONE" Piano delle azioni positive 2020-2022, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 9/11/2019



**COMUNE DI
CAVEZZO**

**Provincia di
Modena**

Piazza Martiri della Libertà, 11
41032 Cavezzo (MO)
(+39) 0535/49850
comunecavezzo@comune.cavezzo.mo.it

	(ultimo aggiornamento)
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2023-2024 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale nr. 10 dell'1.2.2022 recante oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (P.T.P.C.T.) - 2022-2023-2024"
SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 Struttura organizzativa	Organigramma (allegato 1) Graduazione delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 15 del CCNL 21.05.2018 - Anno 2020 approvata con Deliberazione di Giunta Comunale nr. 129 del 30.12.2020 (ultimo aggiornamento) Criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa (CCNL 21.05.2018) approvati con Deliberazione di Giunta Comunale nr. 100 del 14.11.2020 (ultimo aggiornamento)
3.2 Organizzazione Lavoro Agile	Piano Organizzativo Lavoro Agile 2021 – 2023 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale nr. 28 del 30.3.2021 Regolamento per la disciplina del lavoro agile (smartworking). Approvazione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale nr. 42 del 30.4.2021
3.3 Piano Triennale di Fabbisogni del personale	Piano Triennale di Fabbisogno di Personale 2022-2024 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale nr. 124 del 18.12.2021, successivamente aggiornato con Deliberazione di Giunta Comunale nr. 41 del 28.5.2022.
SEZIONE 4 - MONITORAGGIO	
Il monitoraggio delle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance", avverrà in ogni caso secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo n. 150 del 2009 mentre il monitoraggio della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza", secondo le indicazioni di ANAC. In relazione alla Sezione "Organizzazione e capitale umano" il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance sarà effettuato su base triennale da OIV/Nucleo di valutazione.	