

PIAO 2025/2027 - SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione 3.3. - Piano triennale dei fabbisogni di personale

Il comune di Montegabbione è composto ex d.g.c. n. 46 del 5.8.2016 di n. 4 servizi:

servizio economico – finanziario;

servizio tecnico manutentivo;

servizio amministrativo;

servizio vigilanza e attività produttive.

All'interno degli uffici comunali prestano servizio n. 3 dipendenti a tempo pieno e indeterminato e, in particolare:

a) una funzionaria responsabile del servizio economico-finanziario, Rag. Sonia Pagnottella (ex cat. D 4);

b) n. 2 operatori esperti (ex CAT B 3/5 - operai specializzati/autista scuolabus) uno dei quali (dal 1.3.2025) in congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 fino al 10.03.2026 data nella quale verrà peraltro raggiunto il limite di età per la cessazione del rapporto di lavoro.

Il responsabile del servizio amministrativo (con annessa responsabilità del personale) è il sindaco Ing. Sebastiano Caravaggi in forza della d.g.c. n. 37/2025 e decreto n. 10/2024.

All'interno degli uffici comunali presta altresì servizio un funzionario ex art. 110, comma 1, d.lgs. n. 267/2001 con incarico di elevata qualificazione (arch. Lorenzo Ciculi) a tempo parziale (18/36 ore) e determinato (fino al 6.9.2027) (rif. decreti del sindaco nn. 6 e 7/2024).

Il responsabile del servizio vigilanza è attualmente il funzionario dott. Francesco Giuliacci, dipendente del comune di Monteleone d'Orvieto, in convenzione ex art. 30 del d.lgs. n. 267/2000 con scadenza il mese di giugno 2025.

La giunta comunale con deliberazione n. 25/2024 ha approvato una modifica al PIAO 2024-2026 stabilendo con riferimento all'anno 2024:

A) di procedere alla revoca, per i motivi sopra esposti, della procedura di mobilità ex art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 avviata con determinazione n.r.g. 2 del 7.2.2024 e degli atti ad essa conseguenti;

B) di assumere entro il 31.12.2024 n. 1 funzionario amministrativo (ex CAT D) a tempo pieno e indeterminato attraverso lo scorrimento di graduatorie concorsuali di altri enti in corso di validità e/o procedura concorsuale e, comunque, previo esperimento della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n. 165/2001. La spesa annua prevista per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un nuovo funzionario amministrativo ammonta ad € 48.552,38 cifra comprensiva di oneri riflessi e IRAP;

C) di assumere un nuovo funzionario tecnico (ex cat D) ex art. 110, I comma, del d.lgs. 267/2000 per n. 18/36 ore settimanali per la durata di anni 3 cui conferire la responsabilità del servizio tecnico e comunque non superiore al mandato del sindaco in carica. La spesa annua prevista ammonta ad € 31.809,85.

D) di prorogare fino al 31.12.2024 la convenzione di polizia locale attualmente in essere con il comune di Monteleone d'Orvieto (spesa prevista € 31.500,00).

Con riferimento al punto A, il responsabile del servizio amministrativo con determinazione n.r.g. 215 del 17.7.2024 ha proceduto alla revoca della procedura di mobilità ex art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 avviata con determinazione n.r.g. 2 del 7.2.2024 e degli atti ad essa conseguenti.

Con riferimento al punto B, l'amministrazione comunale non intende procedere all'assunzione di alcun funzionario amministrativo a tempo pieno e indeterminato bensì attivare una convenzione ex art. 30 d.lgs. n. 267/2000 con i comuni limitrofi. Nelle more della definizione della convenzione, la responsabilità del servizio amministrativo verrà affidata temporaneamente al segretario comunale.

Con riferimento al punto C, come sopra già chiarito, è stato assunto con contratto a tempo determinato e parziale ex art. 110, I c., d.lgs. n. 267/2000 un nuovo funzionario responsabile del servizio tecnico (Arch. Lorenzo Ciculi) che, per espressa previsione normativa, non rientra nel limite del lavoro flessibile in quanto esplicitamente escluso dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010.

Con riferimento al punto D, è stata rinnovata la convenzione di polizia locale con il Comune di Monteleone d'Orvieto fino al 30.06.2025 (rif. del. C.C. n. 41/2024). Questa amministrazione ha approvato con delibera di CC nr 6 del 7/03/2025 una nuova convenzione fino alla scadenza del mandato del sindaco in carica e, comunque, almeno per il triennio 2025/2027 che modifica la precedente con una percentuale di spesa ridotta al 33% del costo totale (a decorrere del 1.7.2025) rispetto all'attuale 50%. Il costo della convenzione ammonta ad € 30.112,29 fino al 30.6.2025 e ad € 23.944,80 annuali per gli anni successivi.

Con riferimento al segretario comunale, il comune di Montegabbione è in procinto di stipulare una convenzione di segretaria con i Comuni di Fratta Todina e Parrano. La spesa complessiva prevista ammonta ad € 95.763,58 alla quale il comune di Montegabbione contribuisce per il 40% e, quindi per un importo pari ad € 38.305,43.

Con riguardo alla capacità di spesa in materia di personale del comune di Montegabbione, giova evidenziare che la responsabile del servizio economico-finanziario:

con determinazione n. 19 del 24.2.2017 ha quantificato i limiti della spesa di personale e, in particolare, viene stabilito in € 324.126,19 il limite di spesa del triennio 2011 – 2013 in attuazione di quanto disposto con l'art. 1, c. 557 *quater* della l. n. 296/2006;

con determinazione n.r.g. 191 del 12.06.2024 alla luce dell'ultimo rendiconto approvato, ha rideterminato il limite di spesa per nuove assunzioni ai sensi del d.m. Ministero dell'Interno 17.3.2020 che, per l'anno 2024, ammonta ad € 293.716,14.

Il Comune di Montegabbione appartiene alla fascia demografica B (popolazione al 31.12.2023 n. 1138 abitanti); sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari al 28,60%. In particolare, il rapporto tra spesa di personale da ultimo rendiconto approvato (€ 190.648,29) e la media delle entrate correnti da rendiconti dell'ultimo triennio (€ 1.058.349,22) decurtate del fcde (€ 31.369,70) per un importo di € 1.026.979,52 ha determinato un valore di 18,56% (*rif. det. n.r.g. 191/2024*). Tale valore si colloca al di sotto della soglia di virtuosità (Tab 1 – 28,60%) e consente di ritenere il comune di Montegabbione un comune virtuoso.

Ciò premesso, la giunta comunale esprime formale indirizzo al responsabile del servizio amministrativo/del personale, con riferimento all'anno 2025:

A) di assumere entro il 01.07.2025 n. 1 istruttore vigilanza/amministrativo (ex CAT C) a tempo pieno e indeterminato previo esperimento della procedura di mobilità volontaria ex art. 30 d.lgs. n. 165/2001 attraverso lo scorrimento di graduatorie concorsuali di altri enti in corso di validità e/o procedura concorsuale. La spesa annua prevista per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un istruttore di vigilanza ammonta ad € 33.663,40 cifra comprensiva di oneri riflessi e IRAP;

B) Di stipulare una nuova convenzione fino al 31.12.2027 con il comune di Monteleone d'Orvieto (spesa prevista € 23.944,80 – pari al 33% di € 72.559,89).

La spesa derivante dalla programmazione di cui sopra determinata in complessivi € 262.088,28 (comprensiva anche del costo della convenzione di segreteria comunale) rientra nei limiti della spesa previsti a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima) di € 324.126,19;

C) autorizza per il triennio 2025-2027 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e s.m.i. (media triennio 2007/2009 - € 8.917,36) e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa del personale e di lavoro flessibile;

D) non prevede, al momento, per gli anni 2026 e 2027 alcuna nuova assunzione a tempo pieno e indeterminato salvo quella di un nuovo operatore esperto in sostituzione del dipendente N.T. che cesserà dal servizio il 10.3.2026.

Di seguito si riporta, in formato tabellare la dotazione organica del comune di Montegabbione comprensiva dei relativi costi alla luce della nuova programmazione che sostituisce la precedente approvata con d.g.c. n. 25/2024.

Inoltre, si dà atto fin d'ora che si dovrà procedere entro il 1.7.2025 all'approvazione di un nuovo regolamento sugli incarichi di elevata qualificazione comprensivo di un nuovo sistema di pesatura.

Da ultimo, il responsabile del servizio amministrativo Ing. Sebastiano Caravaggi - cui è annessa la responsabilità del personale - con la sottoscrizione del parere di regolarità tecnica ex art. 49 del d.lgs. n. 267/2000 sulla presente deliberazione, attesta che nell'ente, all'atto dell'approvazione del presente atto, non vi sono situazioni di soprannumero e/o di eccedenza di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001.

DOTAZIONE ORGANICA COMUNE DI MONTEGABBIONE *sostituisce quella di cui alla d.g.c. n. 25/2024*

CATEGORIA	SERVIZIO	POSTI PREVISTI	POSTI COPERTI	POSTI VACANTI	COSTO PER CIASCUNA UNITA' DI PERSONALE COMPRESNSIVO DI RETRIBUZIONE TABELLARE + ANZIANITA'+ P.COMPARTO+IND.POS. + INDENNITA' RISULTATO ONERI RIPLESSI + IRAP IN €
FUNZIONARIO (ex cat. D)	ECONOMICO – FINANZIARIO	1	1	0	55.549,05
FUNZIONARIO (ex cat. D) 18/36	TECNICO MANUTENTIVO	1	1	0	31.809,85
OPERATORE ESPERTO (ex cat B)	TECNICO MANUTENTIVO	2	2	0	
ex B 3					31.548,84
ex B 5 (fino al 10.3.2026)					32.480,91
Spesa per convenzione di polizia locale ex 30 d.lgs. n. 267/2000					23.944,80
ISTRUTTORE	VIGILANZA	1	0	1	33.663,40
SEGRETARIO COMUNALE (in convenzione)					38.305,43
TOTALI		5	4	1	247.338,28
TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESIVO DI ONERI RIFLESSI E IRAP					14.750,00 (*)
SPESA COMPLESSIVA PERSONALE					262.088,28
LIMITE DI SPESA TRIENNIO 2011/2013					324.126,19

* stip base/comparto solo quota a carico del comune (253,80)/el-p/vacan.cont + 13