



Comune di Chiomonte

città metropolitana di Torino

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 09.06.2021, n. 80, convertito con modificazioni in legge 06.08.2021, n. 113)

Allegato A) alla deliberazione della G. C. n. ___ del _____

PREMESSA

L'art. 6, commi da 1 a 4, del D. L. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

In particolare vengono assorbiti nel PIAO il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale.

Il nuovo Piano viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D. Lgs. n. 150/2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del D. Lgs. n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30.06.2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Le finalità del PIAO sono:



Comune di Chiomonte

città metropolitana di Torino

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30.06.2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Le stesse sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Ai sensi del vigente art. 6, comma 6-bis, del D. L. 80/2021, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30.06.2022. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del richiamato quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 presenta carattere necessariamente sperimentale avente il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa adottati.

SEZIONE 1

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI CHIOMONTE

Indirizzo: via Vescovado, 1



Comune di Chiomonte

città metropolitana di Torino

Codice Fiscale: 86501290018
Partita Iva: 01933150011
Sindaco: Roberto Garbati
Numero dipendenti al 31.12.2021: 10
abitanti al 31 dicembre 2021: 874
Telefono: 0122/54104
Sito Internet: <https://www.comune.chiomonte.to.it>
e-mail: info@comune.chiomonte.to.it
Pec: segreteria.chiomonte@pec.it

SEZIONE 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 VALORE PUBBLICO

Con deliberazione di Consiglio comunale n. 24/2019 dell'11.06.2019 sono state presentate le Linee Programmatiche di mandato quinquennio 2019/2024 - ex art. 46 - 3° comma del D. Lgs. 267/2000.

Per la definizione dei risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici si rinvia al Documento unico di programmazione (DUP) 2022/2024, approvato preliminarmente con deliberazione del Consiglio Comunale n. 5/2022 del 17.02.2022 successivamente aggiornato con deliberazione n. 30/2022 del 10.10.2022.

2.2 PERFORMANCE

In tale ambito programmatico viene richiamato il Piano della Performance adottato dal Comune con deliberazione di Giunta Comunale n. 4/2022 del 18.01.2022.

Il documento è stato predisposto secondo le logiche di performance di cui al capo II del D.Lgs. n. 150/2009 ed ha un orizzonte triennale nel quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target, che costituiranno la base della misurazione, valutazione e rendicontazione della performance.



Comune di Chiomonte

città metropolitana di Torino

Nell'ambito delle iniziative promosse per l'applicazione degli obiettivi di pari opportunità, viene richiamato il piano di azioni positive (PAP) approvato dal Comune con Deliberazione di Giunta Comunale n. 93/2022 del 10.12.2022 su proposta del Comitato unico di garanzia istituito presso l'ente e conformemente a quanto disposto dal decreto legislativo n. 198/2006.

2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

Nella presente sottosezione, relativa alla programmazione rispetto ai rischi corruttivi e alla trasparenza, si fa rinvio al Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPCT) redatto dal Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza sulla base degli indirizzi forniti dal Consiglio Comunale ed è stato approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 3/2022 del 18.01.2022.

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'Ente è organizzato secondo quanto previsto dal vigente Regolamento comunale degli uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 4/199 del 14.01.1999 e ss.mm.ii., da cui si evince l'assetto organizzativo del Comune che si articola in aree, servizi e uffici.

Le aree rappresentano le unità organizzative di massima dimensione, alla direzione delle quali sono preposti dipendenti appartenenti alla categoria D ed alla categoria C.

Sul punto si richiama la rideterminazione della dotazione organica è stata da ultimo approvata con deliberazione di G.C. n. 71/2022 del 25.07.2022.



Comune di Chiomonte

città metropolitana di Torino

3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Nelle more della regolamentazione sui temi del lavoro agile da effettuarsi sulla base delle norme contenute nel nuovo CCNL del personale delle Funzioni locali approvato in via definitiva il 16.11.2021, la Giunta Comunale, preso atto della ricognizione delle attività compatibili con lo smart working, ha approvato con deliberazione n. 37/2020 del 21.03.2020 le misure organizzative per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile.

3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Nell'ambito della presente sottosezione si richiama il percorso di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2022/2024, che ha conosciuto il seguente iter:

- approvazione del PTFP 2022/2024 con deliberazione di G.C. n. 65/2022 del 30.06.2022,
- modifica al PTFP 2022/2024 con deliberazione di G.C. n. 71/2022 del 25.07.2022.

Sempre in materia di personale, assume rilevanza la programmazione della formazione. In tal senso si sta definendo un nuovo piano triennale di formazione che verrà approvato all'interno del PIAO 2023/2025.

SEZIONE 4 MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in legge 06.08.2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato tenendo conto del fatto che il 2022 rappresenta l'anno di prima applicazione delle disposizioni in materia. Pertanto, tenuto conto che anche la stesura del Piano sostanzialmente recepisce i singoli piani già approvati (PTPCT, Programmazione del fabbisogno del personale, Piano azioni positive,



Comune di Chiomonte

città metropolitana di Torino

Piano degli obiettivi, Linee di indirizzo in materia di lavoro agile) sarà effettuata:

1. secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
2. dal Comitato Unico di garanzia per il Piano delle azioni positive;
3. secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
4. su base triennale dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del D. Lgs. n. 267/2000, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.