

Comune di CUSIO
Provincia di BERGAMO

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE 2025 – 2027

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con
modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Indice

Premessa	3
Riferimenti normativi	3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025-2027	5

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile, il Piano triennale dei fabbisogni del personale, il Piano delle azioni concrete e il Piano delle azioni positive - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e agli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013, nonché di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, sulla base del "Piano tipo" di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

In particolare, il PIAO è disciplinato:

- dall'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80/2021, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- dal DPR 24 giugno 2022, n. 81, pubblicato in GU n.151 del 30-6-2022, che individua gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti e il DM 132 del 30 giugno 2022, a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economica e della Finanza, con cui è stato definito il contenuto del PIAO.

Ai sensi delle disposizioni vigenti, il termine per l'approvazione del PIAO è il 31 gennaio, se il bilancio è stato approvato entro il 31 dicembre dell'esercizio precedente, ovvero, in caso contrario, di 30 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione. Tuttavia, come chiarito dal comunicato del Presidente ANAC del 30 gennaio 2025, *“per i soli enti locali, il termine ultimo per l'adozione del PIAO è fissato al 30 marzo 2025, a seguito del differimento al 28 febbraio 2025 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 disposto dal decreto del Ministro dell'interno del 24 dicembre 2024 (G.U. del 3 gennaio 2025)”*.

Sulla base del quadro normativo di riferimento, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente, al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani che ha sostituito.

Il PIAO, come previsto dal decreto ministeriale n. 132/2022 e dall'allegato (Piano-tipo), si compone di quattro sezioni. Per gli enti con meno di cinquanta dipendenti, però, l'articolo 6 decreto ministeriale n. 132/2022 prevede alcune semplificazioni. L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione “Rischi corruttivi e trasparenza” avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Considerando le indicazioni del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) a seguito dell'aggiornamento 2024 effettuato da ANAC con delibera n. 31 del 30 gennaio 2025, al fine di recepire le predette indicazioni e declinare adeguatamente i contenuti della pianificazione comunale in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, si fa rinvio agli appositi allegati. Al riguardo, si segnala che la sottosezione dedicata a Rischi corruttivi e trasparenza sostituisce il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) che, pertanto, non verrà più elaborato e approvato in forma autonoma.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025-2027

SEZIONE 1. SCHEDE ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Comune di CUSIO</p> <p>Indirizzo: VIA ROMA, SN</p> <p>Codice fiscale/Partita IVA: 85002390160/ 01214250167</p> <p>Sindaco: PALENI ANDREA</p> <p>Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 2 (DUE)</p> <p>Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 197</p> <p>Telefono: 0345/88021</p> <p>Sito internet: https://www.comune.cusio.bg.it</p> <p>E-mail: info@comune.cusio.bg.it</p> <p>PEC: comune.cusio@pec.regione.lombardia.it</p>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione Valore Pubblico	<p>Sottosezione non prevista per i comuni con meno di 50 dipendenti (art. 6 del Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022).</p> <p>Al riguardo, le relative previsioni sono contenute nel Documento Unico di Programmazione 2025-2027, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 22.11.2024 e successiva nota di aggiornamento approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. XX del 16.12.2024.</p>
Sottosezione Performance	<p>Sottosezione non prevista per i comuni con meno di 50 dipendenti (art. 6 del Decreto del Ministero per la Pubblica Amministrazione n. 132/2022).</p>
Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza	<p>Si rinvia agli allegati A, A1, A2 e A3.</p>
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione Struttura organizzativa	<p>La struttura organizzativa dell'ente è la seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/> Servizio Amministrativo-Affari generali-Demografici-URP/Finanziario-Tributi-Personale<input type="checkbox"/> Servizio Tecnico-manutentivo/Ambiente e Territorio <p>Il quadro del personale dipendente in servizio a tempo indeterminato è il seguente:</p> <ul style="list-style-type: none">- 1 lavoratore operaio qualificato – area degli operatori esperti (ex categoria B)

	<p>- 1 lavoratrice – area degli operatori esperti (ex categoria B)</p> <p>Non sono presenti dipendenti a tempo determinato.</p> <p>Data la limitata struttura dell'ente, il Responsabile di tutti i Servizi è individuato nel Sindaco come da decreto Sindacale di nomina n. 03 del 11.06.2024. I ruoli di responsabilità all'interno del Comune di Cusio sono stati definiti nel rispetto delle peculiarità previste dalla normativa e dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa. Nel Comune non sono presenti elevate qualificazioni.</p>
<p>Sottosezione Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Il Piano di Organizzazione del Lavoro Agile non è stato adottato, le prestazioni dell'unità di personale addetto alla manutenzione non sono esigibili da remoto; allo stesso modo, il restante contingente di personale, al fine di assicurare la continuità dell'erogazione al pubblico dei servizi e l'apertura degli uffici, non può rendere, allo stato, la prestazione da remoto.</p> <p>Nelle more dell'adozione di apposita regolamentazione, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Cusio rimane regolato dalle disposizioni di cui alla legislazione vigente.</p>
<p>Sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>A seguito dell'assunzione di una risorsa quale operaio qualificato – area degli operatori esperti, non essendo intervenute variazioni, si conferma la validità delle previsioni contenute negli atti di pianificazione precedenti (Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 14.11.2023)</p>
<p>Sottosezione Formazione del Personale</p>	<p>Il valore della formazione professionale dei dipendenti assume una rilevanza strategica come strumento di innovazione e di sviluppo delle competenze a sostegno dei processi di innovazione. Gli interventi formativi sono mirati alla crescita della qualificazione professionale del personale e a garantire a ciascun dipendente la formazione necessaria all'assolvimento delle funzioni e dei compiti attribuitigli nell'ambito della struttura. Soprattutto negli ultimi anni, la formazione professionale ha assunto una rilevanza sempre più strategica finalizzata anche a consentire flessibilità nella gestione dei servizi e a fornire gli strumenti per affrontare le nuove sfide che coinvolgono la pubblica amministrazione.</p> <p>Priorità strategiche: Potenziamento delle competenze in materia di digitalizzazione e aggiornamento costante sulla normativa dei settori finanziario/tributario, tecnico (codice dei contratti pubblici) e demografico.</p> <p>È da sottolineare l'importanza della partecipazione a</p>

	<p>progetti formativi svolti da soggetti terzi, anche pubblici, su tematiche specifiche di interesse per gli Enti Locali, che offrono strumenti aggiornati e specifici sulle esigenze del settore (a titolo esemplificativo e non esaustivo: società ed enti attivi nel campo della formazione; ordini professionali; ANCI).</p> <p>Il Comune di Cusio partecipa al progetto PICCOLI organizzato dal Dipartimento della Funzione Pubblica in collaborazione con ANCI, che prevede l'intervento di formatori qualificati per il supporto specialistico; in particolare, per il nostro Ente, è previsto un percorso di formazione in materia di contratti pubblici e trasparenza amministrativa.</p> <p>In coerenza con gli obiettivi e gli strumenti di formazione individuati a livello nazionale, nel corso del 2025 è intenzione dell'Amministrazione procedere all'abilitazione dei propri dipendenti a Syllabus, la piattaforma di formazione dedicata al capitale umano delle PA, selezionando, compatibilmente con le esigenze organizzative degli uffici, le attività formative più idonee al potenziamento delle competenze sopra indicate, nonché all'aggiornamento delle competenze nelle ulteriori seguenti materie: anticorruzione e trasparenza; privacy/trattamento dei dati personali.</p>
Piano delle Azioni positive	<p>Attualmente, anche in considerazione della ridotta struttura organizzativa, la presenza di entrambi i generi è adeguatamente bilanciata all'interno dell'Ente.</p> <p>Si dà atto che non occorre favorire il riequilibrio della presenza femminile, ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D. Lgs. 11.04.2006 n. 198, in quanto non sussiste un divario fra generi inferiore a due terzi.</p> <p>Per quanto concerne le azioni positive, non essendo intervenute variazioni, si conferma la validità delle previsioni contenute negli atti di pianificazione precedenti (Piano delle azioni positive 2024-2026, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 14.11.2023)</p>
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
<p>Sottosezione non prevista per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.</p>	