



COMUNE DI CARTIGNANO

Provincia di Cuneo

C.A.P. 12020 – TEL. 0171.900259 FAX 0171.900800

Codice Fiscale e Partita Iva: 00513830042

E-MAIL info@comune.cartignano.cn.it

PEC: pec@pec.comune.cartignano.cn.it

PIANO INTEGRATO

DI ATTIVITÀ

E

ORGANIZZAZIONE

2025 – 2027

SOMMARIO

INTRODUZIONE	2
SCHEDE ANAGRAFICHE DELL'AMMINISTRAZIONE	4
VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	5
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.....	11
MONITORAGGIO	18

INTRODUZIONE

Il Piano Integrato di attività e Organizzazione (di seguito per brevità anche P.I.A.O.) del Comune di Cartignano ha come obiettivo quello di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*. Trattasi di un nuovo strumento introdotto dal D.L. 9 giugno 2021, n. 80 (convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021 e ulteriormente modificato dal D.L. 30 aprile 2022, n. 36) recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*. In particolare, le finalità del P.I.A.O. esplicitate dalla norma sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica dell'Ente e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Si tratta quindi di uno strumento dotato di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare. A livello strategico è una sorta di *“mappatura del cambiamento”* che consentirà di realizzare un monitoraggio costante e accurato del percorso di transizione amministrativa avviato con il PNRR

- il termine per l'approvazione del bilancio 2025/2027 è fissato al 28.02.2025 e quindi il termine ultimo per l'approvazione del P.I.A.O. è il 30.03.2025;
- Il Comune di Cartignano ha approvato il Bilancio di previsione 2025/2027 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 21.12.2024.

Ai sensi dell'art. 8 del menzionato D.M. 132/2022, il Piano integrato di attività e organizzazione

elaborato ai sensi del presente decreto assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, che ne costituiscono il necessario presupposto; con il presente atto si intende avviare una programmazione articolata secondo un cronoprogramma annuale che porti all'elaborazione completa di tutti i suddetti contenuti.

Inoltre il P.I.A.O. che segue è redatto in modalità **SEMPLIFICATA** ai sensi dell'art. 6 del D.M. n. 132/2022 in quanto il Comune di Cartignano ha meno di 50 dipendenti.

SEZIONE 1

SCHEMA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

RIFERIMENTI

Indirizzo	Via Paschero 24/a	Cartignano	CN	12020
Telefono	+39 0171.900259			
fax	+39 0171.900800			
Sito	https://www.comune.cartignano.cn.it/			
e-mail	info@comune.cartignano.cn.it			
PEC	pec@pec.comune.cartignano.cn.it			
Codice fiscale	00513830042			
Partita IVA	00513830042			
Codice ISTAT	004044			
Codice Catastale	B845			

AMMINISTRAZIONE

SINDACO

CIOFFI Francesco

GIUNTA COMUNALE

CIOFFI Francesco

AIMAR Elena Vice Sindaco

OBERTO Paolo Assessore

CONSIGLIO COMUNALE:

CIOFFI Francesco

AIMAR Elena

BIANCO Valentino

CURCIULLO Raffaella

DELPUI Cristina

FINA Alex

GHIO Marco

GIANTI Anna Maria

OBERTO Paolo

SANTO Serena

TALLONE Paolo

Residenti al 31.12.2024: 161

N.ro dipendenti al 31.12.2024: N.1 a tempo indeterminato

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore Pubblico¹

Tenuto conto che trattasi di sottosezione non obbligatoria nell'ambito del PIAO cd. semplificato, si richiama il contenuto

- delle Linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato presentate con D.C.C. n. 14 del 19.06.2024;
- del Documento Unico di Programmazione 2025/2027 presentato con D.G.C. n. 19 del 18/07/2024 e approvato con D.C.C. n. 24 del 29/07/2024. consultabile al seguente link: <https://www.comune.cartignano.cn.it/Home/Menu?IDVoceMenu=167045>

2.2 Performance²

Ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 81/2022, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1 D.Lgs. 267/00 e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 sono assorbiti nel PIAO e per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti la relativa sezione non è obbligatoria. Ciò nonostante, l'Amministrazione riassume in questa sezione gli indirizzi e gli obiettivi strategici dell'Ente.

Obiettivi di performance correlati alla qualità dei procedimenti e dei servizi Sono contenuti nel D.U.P.S. e sono i seguenti:

- Assicurare un'efficace acquisizione, gestione e programmazione delle risorse finanziarie dell'ente al fine di garantire la qualità dei servizi svolti e il rispetto dei piani e dei programmi della politica;
- Attuazione delle misure previste dalla normativa e del PTPC dell'ente in materia di Anticorruzione e di Trasparenza;
- Assicurare un buono standard degli atti amministrativi finalizzato a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa nonché di regolarità contabile degli atti;
- Partecipazione ai bandi previsti dal PNRR relativi alla PA digitale 2026 finalizzato all'ottenimento del relativo finanziamento e ai conseguenti affidamenti;
- Predisporre il bando per l'erogazione di contributi a fondo perduto al sostegno del commercio e dell'artigianato previsto dal fondo nazionale di sostegno alle attività economiche, artigianali e commerciale (annualità 2022)
- Proseguire l'attività di contrasto all'evasione tributaria mediante il ricorso all'affidamento all'esterno del servizio per costituire una banca dati aggiornata per l'IMU e l'equità fiscale

Le risorse finanziarie risultano assegnate con il P.E.G.

Obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere:

il Piano delle Azioni Positive ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" è stato approvato con D.G.C. 27 del 11.06.2022 (consultabile al seguente link: e si riferisce al triennio 2022/2024. In tale occasione, risulta effettuata la seguente ricognizione del personale in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre 2021: UOMINI N. = DONNE N. 1 TOTALE N. 1. Non è presente personale con qualifica dirigenziale, né titolare di incarichi di EQ

Il Segretario comunale in servizio a scavalco è donna.

Risultano adottate inoltre, modalità organizzative idonee a favorirne la partecipazione consentendo la

conciliazione tra vita professionale e vita familiare.

Obiettivi finalizzati alla piena accessibilità digitale dell'amministrazione:

il Comune di Cartignano per l'anno 2025 si propone di assicurare la piena accessibilità digitale anche attraverso la partecipazione ai bandi previsti dal PNRR relativi alla PA digitale 2026, nello specifico:

- Progetto Servizi e cittadinanza digitale, M1C1, investimento 1.4.5 – Piattaforma Notifiche digitali (PND) Comuni;
- Progetto Servizi e cittadinanza digitale, M1C1, investimento 1.4 – adesione allo Stato Civile Digitale (ANSC).

Obiettivi legati alla promozione del territorio:

il Comune di Cartignano è destinatario del finanziamento concesso dal Ministero della Cultura per il “PROGETTO LOCALE DI RIGENERAZIONE CULTURALE E SOCIALE NEI COMUNI DI SAN DAMIANO MACRA, ROCCABRUNA E CARTIGNANO” – CUP J57B22000000006 a valere sul bando PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – MISSIONE 1 – DIGITALIZZAZIONE, INNOVAZIONE, COMPETITIVITÀ E CULTURA – COMPONENTE 3 – CULTURA 4.0 (M1C3) – MISURA 2 “RIGENERAZIONE DI PICCOLI SITI CULTURALI, PATRIMONIO CULTURALE, RELIGIOSO E RURALE – INVESTIMENTO 2.1. “ATTRATTIVITÀ DEI BORGHI STORICI suddiviso in due lotti:

- 1) INTERVENTO 9 - RIQUALIFICAZIONE DELLA VIABILITÀ E SPAZI PUBBLICI IN VIA PASCHERO, PER MIGLIORARE L'ACCOGLIENZA DEI FRUITORI DELL'HUB DELL'ECOLOGIA per l'importo € 275.000,00;
- 2) INTERVENTO 6 – TITOLO INTERVENTO: Recupero della ex Casa Canonica in via Paschero, per la realizzazione dell'HUB dell'Ecologia, per migliorare l'accoglienza dei fruitori dell'HUB dell'Ecologia per importo di € 500.000,00;

Obiettivi legati alla tutela del territorio dal punto di vista idrogeologico: il Comune di Cartignano è destinatario dei seguenti finanziamenti:

Ministero della Cultura “PNRR M2C4 – INVESTIMENTO 2.2 - “LAVORI DI MESSA IN SICUREZZA DELLE SCARPATE IN SINISTRA E DESTRA MAIRA PROSPICIENTI LE AREE URBANIZZATE E RECUPERO EDIFICIO LESIONATO DI PROPRIETÀ COMUNALE”

CUP: B47H22000140001 per l'importo di euro 990.000,00:

Regione Piemonte codice 38/78_26_004_214714 relativo a lavori di sistemazione e messa in sicurezza di porzione di versante in frana in loc. Prà del mezzo CUP: B47H24003640002 per un importo di € 28.500,00;

Regione Piemonte L. R. 19/2020 art. 5 co. 1 - Bando canoni idrici - annualità 2023” Bando per l’individuazione dei Comuni totalmente montani della Provincia di Cuneo che possano ottenere il contributo di cui all’art. 5 della L.R. 19/2020 per le risorse relative all’annualità 2023 per LAVORI DI COMPLETAMENTO E MESSA IN SICUREZZA DELLA VARIANTE STRADALE PER L'ACCESSO DI EMERGENZA AL CENTRO STORICO -LOCALITA' SAN MAURO*LOCALITA' SAN MAURO*LAVORI DI MESSA IN SICUREZZA ALLA VIABILITA' COMUNALE CUP: B45F23000590006 per un importo di € 60.000,00;

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza³

Ai sensi dell’art. 6 del DM 30 giugno 2022, n. 132 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica per le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti, l’aggiornamento nel triennio di vigenza della sezione avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

La Sezione eventi corruttivi, confluita nel P.I.A.O. (consultabile al seguente link: <https://www.comune.cartignano.cn.it/Home/Menu?IDDettaglio=167163>

è stata approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 27.01.2024 con il quale è stato aggiornato il Piano della prevenzione e della trasparenza per il triennio 2024/2026 approvato con deliberazione della Giunta comunale 14 del 21.03.2021 ed oggetto di successiva conferma nel triennio successivo.

Nel 2024 non risultano accertati fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti né intercorse ipotesi di disfunzioni amministrative significative e quindi confermano le previsioni riportate Piano della prevenzione e della trasparenza per il triennio 2024/2026.

Per quanto riguarda la scheda della trasparenza, la stessa viene aggiornata alla luce del recente aggiornamento 2024 da parte dell’ANAC in data 30.01.2025 al PNA 2022 rivolto specificamente ai comuni con popolazione al di sotto dei 5000 abitanti e con meno di 50 dipendenti .

Nello specifico l’ente si pone i seguenti obiettivi strategici per il triennio 2025/2027:

1. continuare nel graduale aggiornamento e tenuta della sezione Amministrazione Trasparente non solo come misura generale anticorruptiva ma come rappresentazione concreta di un elemento di valore

pubblico, come da indicazione dello stesso Piano nazionale 2022, ove si recita:

- la trasparenza è presidio necessario per assicurare il rispetto della legalità e il controllo diffuso;
- costituisce presupposto per realizzare una buona amministrazione ma anche misura di prevenzione della corruzione, come la stessa Corte Costituzionale ha evidenziato nella sentenza n° 20/201919, laddove considera la legge 190/2012 “principio-argine alla diffusione di fenomeni di corruzione”;
- il ruolo di primo piano che il legislatore ha attribuito alla trasparenza si arricchisce oggi, a seguito dell’introduzione del PIAO, con il riconoscimento del suo concorrere alla protezione e alla creazione di valore pubblico. Essa favorisce, in particolare, la più ampia conoscibilità dell’organizzazione e delle attività che ogni amministrazione o ente realizza in favore della comunità di riferimento, degli utenti, degli stakeholder, sia esterni che interni.

2. Aggiornare la Sezione amministrazione Trasparente sulla base della nuova tabella indicativa sulle misure di trasparenza adottate, modificata dall’Autorità ANAC il 30/01/2025.

2.4 Obiettivi di accessibilità 2025

Per l’anno 2025 il Responsabile della Transizione digitale del Comune di Cartignano, individuato nella persona del segretario pro-tempore, che fra i compiti assegnati dall’art. 17 del CAD (Codice dell’Amministrazione Digitale) ha quello di “pianificare e coordinare il processo di diffusione delle norme in materia di accessibilità e fruibilità” ha elaborato la proposta degli obiettivi di accessibilità annuale legati alla “presenza online” dell’ente che prevedono:

SITO WEB ISTITUZIONALE: INTERVENTO:

Organizzazione del lavoro -Miglioramento dell’iter di pubblicazione su web e ruolo redazionale entro il 31.12.2025

SITI WEB TEMATICI

INTERVENTO

Sito web e/o app mobili – Adeguamento ai criteri di accessibilità entro il 31.12.2025

FORMAZIONE

INTERVENTO Formazione - Aspetti normativi, Formazione - Aspetti tecnici entro il 31.12.2025

SEZIONE 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

SEGRETARIO GENERALE (reggente): Dott.ssa RABINO Roberta

Organigramma e livelli di responsabilità organizzativa

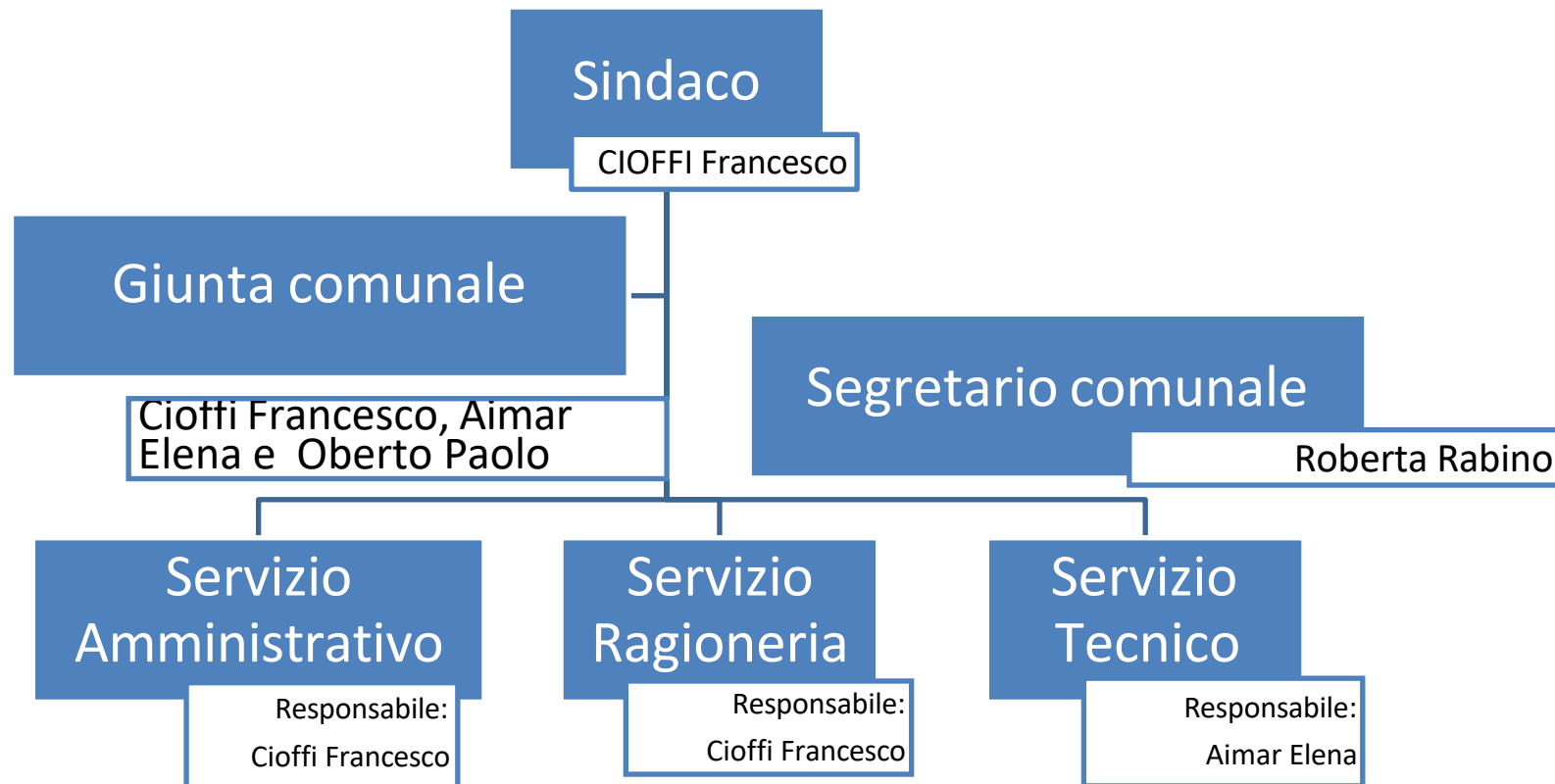
La struttura organizzativa dell'ente è ripartita nei seguenti Servizi:

- SERVIZIO AMMINISTRATIVO
- SERVIZIO FINANZIARIO COMPRENDENTE I TRIBUTI
- SERVIZIO TECNICO

Con deliberazione della Giunta comunale n.ro 13 del 27/03/2023 è stato effettuato il reinquadramento automatico del personale in servizio, con decorrenza 1° aprile 2023, sulla base della tabella B allegata al CCNL 16 Novembre 2022.

L'Organigramma alla data odierna risulta il seguente:

ORGANIGRAMMA COMUNE DI CARTIGNANO



3.2 Organizzazione del lavoro agile

La Strategia e gli obiettivi di sviluppo di modelli di organizzazione del lavoro, anche da remoto non risultano adottati dall'Amministrazione.

Al momento l'ente non ritiene di aggiornare tale strategia entro il 31.12.2025

3.2 Piano triennale della Formazione del Personale

Nell'ambito dei processi di riforma e cambiamento della Pubblica Amministrazione, la formazione costituisce una leva strategica fondamentale per lo sviluppo professionale dei dipendenti e per la realizzazione degli obiettivi programmatici.

Si caratterizza infatti come strumento indispensabile per migliorare l'efficienza operativa interna dell'Amministrazione e per fornire ad ogni dipendente, adeguate conoscenze e strumenti per raggiungere più elevati livelli di motivazione e di consapevolezza rispetto agli obiettivi programmati.

Ogni percorso formativo è volto alla valorizzazione del capitale umano, inteso come risorsa ed investimento.

L'Amministrazione si impegna a promuovere e favorire la formazione e l'aggiornamento del personale, nel pieno rispetto delle pari opportunità. L'aggiornamento professionale infatti costituisce un impegno costante, nell'ambito di una politica attiva di sviluppo delle risorse umane, finalizzata alla crescita continua della qualificazione professionale del personale, al perseguimento di un livello maggiore di efficienza ed efficacia, nell'assolvimento delle funzioni prescritte e degli obiettivi istituzionali.

Per quanto riguarda le necessità formative, pur nell'ambito delle difficoltà incontrate dall'ente nel contemperare le esigenze di buon funzionamento dell'amministrazione e la carenza di personale (l'unico dipendente si trova ad occuparsi dei molteplici servizi svolti dall'ente) per l'annualità 2025 le azioni formative, anche tenendo conto di quanto stabilito dalla recente Circolare del Ministro della Pubblica Amministrazione 14 gennaio 2025 si concentreranno in particolare:

- - formazione sull'utilizzo degli applicativi software e gestionali in dotazione all'Ente;
- formazione su privacy, anticorruzione, trasparenza ed etica pubblica.
- specifica formazione in concomitanza con l'adozione di processi di innovazione che impattano su strumenti, metodologie e procedure di lavoro:
- formazione continua, obbligatoria e non, durante l'intero percorso di vita lavorativa del dipendente.

I percorsi sopra evidenziati vogliono porsi in continuità con la Comunicazione della Commissione Europea sul rafforzamento dello spazio amministrativo europeo (ComPAct) richiamata all'interno della

sopra citata direttiva del Ministro per la PA del 14 gennaio 2025, che si articola in tre pilastri (competenze per la transizione amministrativa, competenze per la transizione digitale e competenze per la transizione ecologica della PA) e in due grandi aree trasversali, che includono le competenze di leadership (Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione 28 novembre 2023) e le soft skills (Decreti del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022 e 28 giugno 2023), articolandosi a loro volta in competenze relative a principi e valori in materia di etica, inclusione, parità di genere e contrasto alla violenza, privacy, prevenzione della corruzione, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, trasparenza e integrità.

La programmazione dei percorsi citati nell'ambito del triennio 2025/27 avverrà sia con il ricorso a enti formativi esterni, sia attraverso il coinvolgimento di attori interni idonei a diffondere la cultura dell'organizzazione e le conoscenze normative.

A tal fine, il Comune di Cartignano aderisce al programma "Competenze digitali per la PA" del dipartimento della Funzione Pubblica (piattaforma "Syllabus"). Alla luce del paragrafo 5 della direttiva del Ministro della PA del 14 gennaio 2025 verrà assegnato al dipendente un percorso formativo specifico dei corsi pubblicati sulla piattaforma "Syllabus", che prevedano almeno un corso di leadership e/o softskills, uno o più corsi di sviluppo di competenze digitali e un approfondimento sui temi dell'etica.

3.3. Piano triennale dei fabbisogni di personale

Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di performance in termini di migliori servizi alla collettività.

La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche.

La Programmazione strategica delle risorse umane è contenuta nel Documento unico di programmazione 2025/2027. Dalle stessa si evince che NON si prevedono assunzioni di personale né a tempo indeterminato, né a tempo determinato.

SEZIONE 4

MONITORAGGIO

Ai sensi dell'art. 6 del DM 132/2022 il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per la Città di Cartignano non è obbligatorio.

Ciò nonostante, il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), potrà essere effettuato:

- alla chiusura del ciclo di pianificazione e programmazione
- secondo le modalità previste dal sistema di valutazione delle Performance con riferimento alla coerenza con gli obiettivi assegnati per l'erogazione degli istituti premianti
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" con particolare attenzione alla verifica del permanere delle condizioni di assenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative.