



# COMUNE DI TRAVERSETOLO

Provincia di PARMA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 7**  
**DEL 31/01/2025**

Oggetto: **ESAME ED APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025 – 2027**

L'anno duemilaventicinque addì trentuno del mese di Gennaio, alle ore 12:45 si è riunita la Giunta Comunale, in videoconferenza, nel rispetto delle formalità previste dalla normativa vigente.

Eseguito l'appello risultano:

n.	Nome	Funzione	Presenti
1	DALL'ORTO SIMONE	SINDACO	Presente
2	MANCONI ELISABETTA	VICE SINDACO	Presente
3	FORNARI LUCA	ASSESSORE	Assente
4	CONTI NELDA	ASSESSORE	Presente
5	LANZI MICHELE	ASSESSORE	Presente

4

Assiste Il Vice Segretario Dott.ssa Bolondi Ilaria.

Il Sig. DALL'ORTO SIMONE nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sugli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

## **OGGETTO: ESAME ED APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025 – 2027**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTO:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il settimo comma del richiamato art. 6, che stabilisce “In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all’articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall’articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e s.m.;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’ Ordinamento degli Enti Locali” di cui, in particolare, l’art 169, così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs.vo 23/06/2011, n. 118, l’art. 170 e l’art. 197, comma 2, lett. a);
- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.lgs. n. 118/2011);
- il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito nella Legge 25 febbraio 2022, n. 15 recante “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi” (c.d. “Decreto Milleproroghe”) che, all’art. 1, comma 12, lett. a), punto 3), stabiliva che “in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022” e, per la prima adozione, i termini sono stati ulteriormente prorogati al 30 giugno 2022 dal Decreto Pnrr-2 (articolo 7, comma 1, lettera a), Dl 36/2022).
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.;

DATO ATTO che il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei

servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs.vo n. 150/09 e s.m.;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi, finalizzati allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali, al fine all'accrescimento, valorizzazione e benessere del personale;
- c) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- d) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia ed eventualmente sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- e) la cristallizzazione del principio di non discriminazione e del pieno rispetto della parità di genere;
- f) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m., nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009 n. 198;

VISTI altresì:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24/06/2022 ad oggetto "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 132 del 30/06/2022 ad oggetto "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione." il quale prevede in allegato uno schema-tipo del Piao, da utilizzare come traccia per i documenti dei singoli enti;

PRESO ATTO che il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, che il PIAO

contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

DATO ATTO che:

a) per quanto attiene agli Obiettivi Programmatici e Strategici della Performance di cui all'art. 6, comma 2 lett. a) del D.L. 80/2021:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 93 del 21/12/2024, esecutiva, in ottemperanza all'art. 170 del TUEL è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 contenente obiettivi strategici e operativi;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 94 del 21/12/2024, esecutiva, è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 212 del 27/12/2024, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione PEG 2025/2027;
- con propri decreti il Sindaco ha conferito le titolarità di Posizione Organizzativa, in coerenza con l'organizzazione dell'Ente;

b) per quanto attiene agli strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne di cui all'art. 6 comma 2 lettera c ) del D.L. 80/2021, la programmazione del fabbisogno di personale, strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente e garantisce la sostituzione del personale nella misura massima consentita dalla normativa vigente, nonché dalle risorse finanziarie disponibili è inserita all'interno del PIAO;

c) per quanto attiene il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT), già disciplinato dalla legge 6/11/2012 n.190 e s.m., ad oggetto "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" nonché dal D.Lgs.vo 14/3/2013, n. 33, e s.m., ad oggetto "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni:

- con deliberazione di Giunta dell'Unione Pedemontana n. 7 del 22/01/2025 sono stati approvati come allegato A) del PIAO:
  - o PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2025-2027;
  - o SCHEDE MAPPATURA E MONITORAGGIO MISURE GENERALI;
  - o SCHEDE MAPPATURA E MONITORAGGIO MISURE SPECIALI;
  - o TRASPARENZA – TABELLA GENERALE OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE;
  - o 3 BIS - TABELLA INTEGRATIVA obblighi di pubblicazione ex delibera ANAC 264 del 20.6.2023, come modificato con delibera 601 del 19 dicembre 2023;

e allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. 1)

#### ACQUISITI:

- il documento di validazione del Piano delle Performance 2025, reso dal Nucleo Tecnico di Valutazione, di valutazione positiva della congruità metodologica del Piano della Performance, Prot. n. 2087 in data 31/01/2025,
- il parere favorevole dell'Organo di revisione contenente l'asseverazione sulla sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" – sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2025 – 2027 – pervenuto in data 30/01/2025 Prot. 1952;

CONSIDERATO che con delibera di Giunta Unione n. 3 del 15.01.2025 ad oggetto "UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE E COMUNI DI TRAVERSETOLO E FELINO – PIANO UNICO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2025/2027- DETERMINAZIONE IN MERITO" è stato approvato il Piano delle Azioni Positive 2025-2027, allegato quale parte integrante e sostanziale al presente atto (All. 3);

DATO ATTO che l'Unione Pedemontana Parmense con deliberazione n. 7 del 22/01/2025, esecutiva, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027;

CONSIDERATO che la sezione 3.4 del PIAO è il Piano Organizzato del Lavoro Agile (POLA) 2025-2027 con cui viene disciplinato e programmato il lavoro agile e le sue modalità di attuazione e sviluppo per i dipendenti dell'Unione Pedemontana Parmense e di tutti i dipendenti dei comuni che ne fanno parte approvato dalla Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense con deliberazione n. 7/2025;

PRESO ATTO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sul sito internet istituzionale del Comune di Traversetolo ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO inoltre atto:

- che sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso il parere favorevole di tutti i responsabili di Area, ciascuno per quanto di competenza, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs. n. 267/00 e s.m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D.L. n. 174/2012;
- che sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso il parere favorevole del Responsabile del Settore Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.

49.1 del D. Lgs. n. 267/00 e s.m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D.L. n. 174/2012;

CON VOTI unanimi favorevoli resi in forma palese ai sensi di legge,

### **DELIBERA**

- a) DI APPROVARE, per tutto quanto esposto in premessa narrativa, il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2025, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (All. A), di cui rappresentano specifiche parti:
1. Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2025-2027, (All. 1);
  2. Piano della Performance Anno 2025 (All. 2);
  3. Piano delle Azioni Positive (PAP) 2025-2027 (All. 3);
  4. Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) 2025-2027 approvato dalla Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense con deliberazione n. 7/2025, che qui si intende richiamato seppur non allegato;
- b) DI DARE ATTO che gli atti di programmazione, anche qualora già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento, debbano considerarsi parti integranti del PIAO stesso, in esso assorbiti quali diverse sue Sezioni, per gli specifici ambiti di programmazione trattati;
- c) DI PROCEDERE alla pubblicazione del presente PIAO nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune di Traversetolo, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale.

Successivamente,

### **LA GIUNTA COMUNALE**

RAVVISATA l'urgenza di provvedere in merito, stante la necessità di procedere senza indugio ai successivi adempimenti connessi, CON VOTI unanimi favorevoli resi in forma palese ai sensi di legge,

### **DELIBERA**

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134.4 del D.Lgs. vo n. 267/00 e s.m.

Di quanto sopra è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
Dall'Orto Simone

Il Vice Segretario  
Dott.ssa Bolondi Ilaria

---