

COMUNE DI BELFORTE MONFERRATO MONFERRATO

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 - 2024

Introduzione

L'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante *Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*, ha introdotto per tutte le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti e, in forma semplificata, per le restanti pubbliche amministrazioni, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Successivamente sono stati pubblicati:

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 *Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*, concernente la definizione del contenuto del PIAO di cui all'art. 6, comma 6, del decreto legge 09/06/2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 06/08/2021, n. 113;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, 30 giugno 2022, n. 132 *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione* che ha definito lo "schema tipo" che deve essere adottato dalle singole Amministrazioni, distinte tra quelle con più di cinquanta dipendenti e fino a cinquanta dipendenti.

L'orizzonte temporale di durata del PIAO è triennale e dovrà essere aggiornato annualmente.

Per l'anno 2022, in fase di prima applicazione, il termine per l'adozione del PIAO è stabilito entro centoventi giorni successivi al termine di approvazione del Bilancio di previsione, differito per gli enti locali al 31 agosto 2022.

La finalità del Piano Integrato di Attività e Organizzazione è quella di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022 – 2024 ha il ruolo principale di fornire una visione organica di insieme sugli strumenti di programmazione dell'Ente nello stesso rifluito e per l'anno 2022 il documento ha necessariamente un carattere ricognitivo dei Piani e documenti approvati in corso d'anno. Le fasi di aggiornamento annuale consentiranno di valorizzare l'integrazione dei vari livelli di programmazione.

Sezione 1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione

Comune di Belforte Monferrato

Via San Colombano, 3 15070 Belforte

Monferrato (Al) Codice fiscale/Partita IVA:

00382120061 Codice Istat: 006014

Codice catastale: A738

Popolazione residente al 31/12/2021: 499

Telefono: 0143 86501

Sito internet: www.comune.belfortemonferrato.al.it

[PEC: belfortemonferrato@pecpro.it](mailto:belfortemonferrato@pecpro.it)

[Email: info@comune.belfortemonferrato.al.it](mailto:info@comune.belfortemonferrato.al.it)

Sezione 2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione

Sottosezione di programmazione Valore pubblico

L'art. 3, comma 2, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n. 132 prevede che, per gli enti locali, questa Sottosezione deve contenere il riferimento alle previsioni generali di cui alla Sezione Strategica del Documento Unico di Programmazione (DUP).

La presente Sottosezione di programmazione fa pertanto riferimento al DUPS 2022/2024 e relativa Nota di aggiornamento approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 in data 30/07/2021, il quale contiene:

- l'analisi della situazione interna ed esterna dell'Ente
- gli indirizzi generali relativi alla programmazione per il periodo di bilancio 2022/2024
- il programma triennale 2022/2024 ed elenco annuale delle opere pubbliche.

Il Documento Unico di Programmazione Semplificato 2022/2024 integrato con la Nota di aggiornamento viene reso accessibile, contestualmente alla pubblicazione del presente Piano, sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bilanci

Gli obiettivi di digitalizzazione sono indirizzati all'implementazione della digitalizzazione dei flussi documentali e dei servizi ai cittadini.

Un'importante opportunità in termini accessibilità digitale potrà conseguire dallo sviluppo delle azioni finanziate attraverso i contributi per la trasformazione digitale a valere sulle risorse PNRR PA Digitale, inerenti PagoPA, App-IO, Identità Digitale SPID CIE, esperienza del cittadino nei servizi pubblici nell'ambito dei servizi e cittadinanza digitale.

In relazione agli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere, il Piano di Azioni Positive ai sensi dell'art. 48 del decreto legislativo 11/04/2006, n. 198, verrà predisposto nel P.I.A.O. 2023/2025.

Sottosezione di programmazione Rischi Corruttivi e Trasparenza

Per i contenuti della presente Sottosezione, si rimanda al Piano per la Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza per il triennio 2022/2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 in data 29/01/2022, che ha confermato il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2021/2023.

Sezione 3. Organizzazione e capitale umano

Struttura organizzativa

L'attuale struttura organizzativa, risulta così composta:

Categorie	Posti in dotazione organica	Posti coperti	Posti vacanti
D	0	0	1
C	2	2	0
B	2	2	0
A	0	0	0
Totale	4	4	1

Il Comune si avvale dell'utilizzo condiviso con altro Ente, nella forma di convenzione ai sensi dell'art. 14 CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali 22/01/2004 (ora art. 23 CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022), di una unità di personale per lo svolgimento del Servizio Finanziario e dell'utilizzo di personale dipendente di altri Enti mediante convenzione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 311/2004 per lo svolgimento del Servizio Tecnico.

L'Ufficio di Segreteria Comunale è detenuta dal vicesegretario comunale, essendo attualmente vacante la sede di Segreteria.

In sede di P.I.A.O. 2023/2025 verrà predisposto il Piano triennale della formazione del personale.