



**NUOVO  
CIRCONDARIO  
IMOLESE**

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA**

**N. 22 DEL 25/02/2025**

### **Oggetto: PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-27 - APPROVAZIONE**

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **venticinque** del mese di **Febbraio** alle ore 09:00 presso la sede del Nuovo Circondario Imolese, in modalità mista ai sensi dell'art.3 del Regolamento per il funzionamento della Giunta del Nuovo Circondario Imolese, si è riunita la Giunta con l'intervento dei Sigg:

		Presenti	Assenti
Presidente del Circondario / Comune di Imola	PANIERI MARCO* Sindaco	x	
Vice Presidente del Circondario / Comune di Castel S.Pietro	MARCHETTI FRANCESCA* Sindaco	x	
Vice Presidente del Circondario / Comune di Casalfiumanese	POLI BEATRICE Sindaco	x	
Comune di Borgo Tossignano	GHINI MAURO* Sindaco	x	
Comune di Castel del Rio	BALDAZZI ALBERTO* Sindaco	x	
Comune di Castel Guelfo	FRANCESCHI CLAUDIO Sindaco	x	
Comune di Dozza	ALBERTAZZI LUCA* Sindaco	x	
Comune di Fontanelice	MELUZZI GABRIELE Sindaco	x	
Comune di Medicina	MONTANARI MATTEO* Sindaco	x	
Comune di Mordano	TASSINARI NICOLA* Sindaco	x	

\* partecipa in videoconferenza ai sensi dell'art. 3 co.4 Regolamento per il funzionamento della Giunta NCI

Totale presenti: 10 Totale assenti: 0

Assiste alla seduta il Segretario Simonetta d'amore.

Il presidente del nuovo circondario imolese Marco Panieri assume la Presidenza e, riconosciuto legale il numero dei presenti, invita la Giunta a prendere in esame l'oggetto sopra indicato.

Oggetto: PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-27 - APPROVAZIONE

## LA GIUNTA

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. in legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che “Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che “In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

b) dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 132 del 30/06/2022 ad oggetto “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione.” il quale prevede in allegato uno schema-tipo del Piao, da utilizzare come traccia per i documenti dei singoli enti;

RICORDATO che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

RILEVATO che:

- con deliberazione n. 55 del 23/12/2024, l'Assemblea ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2025;
- con deliberazione n. 55 del 23/12/2024, l'Assemblea ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2025-2027;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";
- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

VISTO che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027 è stato differito al 28 Febbraio 2025 con decreto del Ministro dell'Interno del 24 dicembre 2024;

CONSIDERATO che il Nuovo Circondario Imolese, alla data del 31/12/2024 ha non meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2025-2027 non è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022;

TENUTO CONTO di quanto stabilito da:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 7 agosto 2015 n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'articolo 14, e successive modifiche e integrazioni;
- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione 17 gennaio 2023 n. 7, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2022;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato", ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni;

- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° giugno 2017, n. 3, recante "Indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 dell'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti";
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- le Linee guida del 30 novembre 2021 del Dipartimento della Funzione pubblica in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche;
- il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni territoriali;

CONSIDERATO che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, tenuto conto di quanto stabilito per gli enti della dimensioni organizzativa analoghe a quelle del Nuovo Circondario Imolese, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

DATO ATTO che il PIAO del Nuovo Circondario Imolese si compone dei seguenti allegati:

Allegato 1 Piano della Performance 2025-2027

Allegati del paragrafo 2.3:

A) Obblighi di pubblicazione

B) Codice di comportamento aggiornato con deliberazione G.C.n.164 del 17/12/2024.

C) Contesto esterno-Quadro criminologico

D) Mappatura dei processi

E) Registro dei rischi

F) Identificazione dei rischi per procedimento/settore

G) Valutazione del rischio corruttivo per Area/ processo

H) Rilevazione e gestione delle situazioni di conflitto di interesse

I) Registro delle misure di prevenzione

L) Programmazione triennale allegato 10\_Piano dei Fabbisogni del Personale Triennio 2025-2027

Allegato 10 Piano dei Fabbisogni del Personale Triennio 2025-2027

Allegato 11 Limiti di spesa

Allegato 12 Calcolo delle capacità assunzionali e del relativo utilizzo

Allegato 13 Limiti della spesa per lavoro flessibile

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile (limitatamente alla Sezione 3.3) della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione per quanto di competenza con verbale n. 22 del 17 febbraio 2025;

VISTO il parere favorevole rilasciato dall'O.I.V. con verbale n. 02 del 18/02/2025;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. 118/2011, in particolare il principio contabile applicato alla programmazione (allegato 4/1);
- la L. 190/2012
- lo Statuto del Nuovo Circondario Imolese;
- il vigente regolamento di contabilità;

Con votazione unanime espressa in forma palese

### **DELIBERA**

- 1) di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come da allegato A alla presente deliberazione (unitamente agli allegati ivi richiamati), che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare mandato al Direttore Generale e al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 3) di dare mandato al Direttore Generale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;
- 4) di comunicare in elenco il presente provvedimento ai Capigruppo dell'Assemblea del Nuovo Circondario Imolese, contestualmente alla pubblicazione dello stesso all'albo pretorio;

Dopo separata, unanime votazione resa in forma palese

### **DELIBERA inoltre**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante la necessità di dare seguito con effetto immediato alle azioni previste.

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE DEL NUOVO  
CIRCONDARIO IMOLESE

F.to (Marco Panieri)  
*(atto sottoscritto digitalmente)*

IL SEGRETARIO

F.to (Simonetta D'Amore)  
*(atto sottoscritto digitalmente)*