

COMUNE DI ISOLA DELLA SCALA

(Provincia di Verona)

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022/2024

ORGANIGRAMMA sintetico della struttura con indicazione del numero di dipendenti in servizio alla data del 30/06/2022:

DIREZIONE	POSTI COPERTI			
	CATEGORIA A	CATEGORIA B	CATEGORIA C	CATEGORIA D
SERVIZI SOCIO-EDUCATIVI E CULTURALI	0	0	3	1
AFFARI GENERALI – DEMOGRAFICI	0	4	7	3
PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DEL TERRITORIO – ATTIVITÀ ECONOMICHE/PRODUTTIVE	0	0	2	1
FINANZIARIA	0	0	5	1
POLIZIA LOCALE	0	1	6	2
TERRITORIO – LAVORI PUBBLICI – PATRIMONIO	0	4	4	2
TOTALI	0	9	27	10

TOTALE COMPLESSIVO	46
---------------------------	-----------

SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

1. a) **Valore pubblico:**

- Documento Unico di Programmazione per il triennio 2022/2024 (DUP) approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 17/03/2022 ad oggetto “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) PERIODO 2022/2024. ESAME E

CONSEQUENTE DELIBERAZIONE (ART. 170, COMMA 1, D.LGS. N. 267/2000)", esecutiva, e ss.mm.ii.;

2. b) **Performance**: Piano della performance/PDO e Piano Economico Gestione (PEG) approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 11/04/2022 ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022/2024 e piano dettagliato degli obiettivi - piano della performance 2022", esecutiva, e ss.mm.ii..
3. c) **Rischi corruttivi e trasparenza**: Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 28/04/2022 ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024", esecutiva.

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

1. a) **Struttura organizzativa**, il modello organizzativo è stato adottato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 16/05/2019 ad oggetto "Nuovo assetto organizzativo / macrostruttura del Comune di Isola della Scala, istituzione dell'area delle nuove posizioni organizzative ai sensi del C.C.N.L. 21.05.2018 e rimodulazione della dotazione organica anno 2019", esecutiva, e ss.mm.ii..
2. b) **Organizzazione del lavoro agile**, l'Amministrazione ha definito una procedura per il lavoro agile secondo le seguenti indicazioni:
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 18/03/2021 ad oggetto "Linee di indirizzo per l'applicazione del Lavoro Agile presso il Comune di Isola della Scala, al fine dell'approvazione del P.O.L.A. (Piano organizzativo del lavoro agile)", esecutiva;
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 30/03/2021 ad oggetto "Approvazione P.O.L.A (Piano Organizzativo del Lavoro Agile del Comune di Isola della Scala", esecutiva;
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 13/01/2022 ad oggetto "Approvazione nuovo Regolamento comunale per la disciplina del Lavoro Agile (Smart Working) presso il Comune di Isola della Scala completo dei relativi allegati", esecutiva.
3. c) **Piano triennale dei fabbisogni di personale**: indica la consistenza del personale alla data di approvazione del piano ed approva/rimodula la dotazione organica del personale (suddiviso per inquadramento professionale).

Il piano triennale del fabbisogno è stato adottato con i seguenti atti:

 - deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 21/02/2022 ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, piano delle assunzioni anno 2022 e rimodulazione della dotazione organica", esecutiva;
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 31/03/2022 ad oggetto "Prima modifica al piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, piano delle assunzioni anno 2022 e conferma della dotazione organica", esecutiva;
 - deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 23/06/2022 ad oggetto "Seconda modifica al piano triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024, piano delle assunzioni anno 2022 e rimodulazione della dotazione organica", dichiarata immediatamente eseguibile.

La formazione del personale è obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione, codice di comportamento e sicurezza sul lavoro e informatica e risulta inserita nel PTPCT e nelle programmazioni del Responsabile della sicurezza.

Per l'aspetto della digitalizzazione e reingegnerizzazione, con l'atto del Sindaco n. 38 del 24/03/2022 è stato nominato il "Responsabile per la Transizione Digitale" del Comune di Isola della Scala con compiti di coordinamento e impulso per i processi di riorganizzazione dei servizi.

Le procedure in materia di accesso sono disciplinate nel Regolamento in materia di diritto di accesso documentale, accesso civico e accesso generalizzato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale 57 del 19/06/2017, esecutiva, oltre che nella modulistica pubblicata nel sito istituzionale del Comune.

Il Piano triennale delle azioni positive è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 17/02/2022 ad oggetto "Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2022/2024", esecutiva.

SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate in parte nel PTPCT, e che vengono effettuate in analogia con il Regolamento dei controlli interni, adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 08/03/2013, esecutiva, ad oggetto "L.7 Dicembre 2012, n. 213 - Approvazione Regolamento sulla disciplina dei controlli interni". In ogni caso, i controlli sui provvedimenti e gli atti dell'Ente vengono effettuati a scadenza quadrimestrale da parte del Segretario Generale, con la collaborazione dei responsabili di direzione, ed in generale con riferimento alle intere sezioni del PIAO, rilevando il suo aspetto di semplificazione operativa e non normativa, anche con il coinvolgimento degli organi di valutazione interna (Nucleo di valutazione).

Sono in fase di studio le modalità di misurazione del gradimento dell'utenza/cittadini.