

Comune di Ballao

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

*(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con
modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n.113)*

Approvato con delibera di G.C. n. 94 del 28.12.2022

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale vista l'introduzione dello strumento nel corso del corrente anno e tenuto conto delle disposizioni emanate per gli Enti con meno di 50 dipendenti.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 06 agosto 2021, n.113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. L'art. 6 del D.M. n. 132/2022 disciplina il contenuto del PIAO per gli Enti con meno di 50 dipendenti.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L.

n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, c. 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Ballao (prov. Sud Sardegna)

Indirizzo: Piazza Emilio Lussu, n.3

Cap 09040 Ballao

Codice fiscale: 80001950924

Sindaco: Gian Franco Raffaele Frongia

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 6

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 731

Telefono: 070957319

Sito internet: www.comune.ballao.ca.it

E-mail: protocolloballao@serviziopostacert.it

PEC:

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE (art. 3 DPR 81/2022)

Sottosezione di programmazione:

a) Valore pubblico

Linee programmatiche di mandato 2020-2025 presentate dal Sindaco nella seduta del Consiglio Comunale n. 9 del 03/03/2021.

Documento Unico di Programmazione 2022-2024 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 29.03.2022.

Sottosezione di programmazione:

b) Performance

Piano esecutivo di gestione (PEG) 2022-2024 approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 26/07/2022 e successivi atti di variazione.

Piano degli Obiettivi 2022 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 del 22.11.2022.

Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 11/03/2022.

Sottosezione di programmazione: c) Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) per il triennio 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 29.04.2022,
---	---

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO (art. 4 DPR 81/2022)

Sottosezione di programmazione: a) Struttura organizzativa	Struttura organizzativa composta da n. 2 Aree / Posizioni Organizzative, con le figure aggiornate sulla base del fabbisogno del Personale.
Sottosezione di programmazione: b) Organizzazione del lavoro agile	Piano Organizzativo Lavoro Agile approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.20 del 14/3/2022.
Sottosezione di programmazione: c) Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 01 del 11.01.2022, modificato con delibera di Giunta comunale n. 11 del 01.3.2022, n.31 del 19.04.2022, n.40 del 20.5.2022 e n.63 del 06.9.2022.