

Allegato A alla delibera di G.C. n. 30 del 27/03/2025

Comune di Episcopia

Provincia di Potenza

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E

ORGANIZZAZIONE

2025 – 2027

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla missione pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15

e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e

sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Comune di Episcopia Indirizzo Via Ing. G. Bruno, 115 Codice fiscale/Partita IVA: 82001030764/00508160769 Sindaco: Egidio Vecchione Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 09 Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 1297 Telefono: 0973655013 Sito internet: https://comune.episcopia.pz.it E-mail: ufficioprotocollo@comune.episcopia.pz.it PEC: protocollocomunepiscopia@pec.it	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2025-2027, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 27/02/2025, esecutiva ai sensi di legge. Piano Triennale di razionalizzazione di Spese di Funzionamento 2025/2027, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 06/02/2025, esecutiva ai sensi di legge.
Sottosezione di programmazione performance	Piano della performance, e piano degli obiettivi, del triennio 2025-2027, allegato B al presente documento. Piano delle azioni positive 2025-2027, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 06/02/2025, esecutiva ai sensi di legge.
Sottosezione di programmazione rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2023-2025 per l'anno 2025, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 09/01/2025, esecutiva ai sensi di legge.
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione struttura organizzativa	Responsabile settore contabile/amministrativo: Dott.ssa Antonietta Giordano Responsabile settore Tecnico: Ing. Valentina Abitante Responsabile settore di vigilanza: Giuseppe Cataldi
Sottosezione di programmazione organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come

	indicato nelle premesse delle “Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”, adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l’intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l’istituto del lavoro agile presso il Comune di Episcopia rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 06/02/2025, esecutiva ai sensi di legge.

SEZIONE 3.1					
CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 31 DICEMBRE 2024					
Profili Professionali	Categoria	Previsti in pianta organica		Non previsti in pianta organica	
		PT	FT	PT	FT
Istruttore Amministrativo/Contabile	D1			1	
Esecutore Amministrativo	B1	2			
Esecutore Contabile	B1		1		
Istruttore Tecnico	D1			1	
Esecutore tecnico	B1		1		
Necroforo e Messo Notificatore	B5		1		
Messo Notificatore	B6		1		
Istruttore di Vigilanza	C1			1	

SEZIONE 3.2					
PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE CHE SI PREVEDE DI REALIZZARE NELL'ANNO 2025					
Profili Professionali	Categoria	Previsti in pianta organica		Non previsti in pianta organica	
		PT	FT	PT	FT
Istruttore Amministrativo/Contabile	D1	1			
Esecutore Amministrativo	B1	2			
Esecutore Contabile	B1		1		
Istruttore Tecnico	D1			1	
Esecutore tecnico	B1		1		
Necroforo e Messo Notificatore	B5		1		
Messo Notificatore	B6		1		
Istruttore di Vigilanza	C1	1			

Al momento per il triennio 2025 – 2027 non sono previsti pensionamenti o altre forme di cessazioni.

Sono invece previsti aumenti delle ore:

- per il personale amministrativo che, sebbene assunto a tempo indeterminato, ha un numero di ore relativamente basso;
- per l'istruttore di vigilanza;

Sulla base dei calcoli resi dal Responsabile dell'Area Amministrativo-Contabile nella determinazione del valore soglia percentuale applicabile per determinare le spese di personale impegnabili per assunzioni nell'anno 2025, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, si evince che per il Comune di Episcopia tale valore è pari al 26,71%. Tale valore essendo inferiore al valore della soglia di virtuosità fa sì che l'Ente sia considerato un "Ente Virtuoso". Di conseguenza il tetto massimo della spesa di personale per l'anno 2025 è pari a 301.506,62 . Con riferimento agli obblighi assunzionali riferiti ai dipendenti con disabilità, di cui alla Legge n. 68/1999, non risulta l'obbligo in quanto il Comune di Episcopia si colloca nella fascia degli enti compresi al di sotto dei 18 dipendenti, secondo quanto previsto dalla citata L. n. 68/1999.

Si conferma, inoltre, che il Comune di Episcopia è in regola con gli adempimenti preliminari necessari per poter procedere alle assunzioni di personale, fissate dalla vigente normativa, così come segue:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- non ha beneficiato di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà previsti dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di cui all'articolo 10, comma 5, della Legge 24 dicembre 2012, n. 243 comma 1 del TUEL;
- ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- ha rispettato il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027;
- ha rispettato il termine per l'approvazione del Rendiconto di Gestione per l'esercizio 2023;

- ha inviato le comunicazioni obbligatorie alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP), ex art. 13, Legge n. 196/2009, dei relativi dati, nei trenta giorni dall'approvazione, D.L. n. 113/2016, art. 9, comma 1 quinquies;
- ha rispettato l'obbligo di certificazione attraverso piattaforma informatica di un credito anche parziale verso le P.A. (comma 3 bis, art. 9, D.L. 185/2008 come modificato dall'art. 9, D.L. 185/2008 come modificato dall'art. 27, comma 2 lettera c) del D.L. 66/2014;
- non rientra tra gli Enti in condizione di deficitarietà strutturale e di dissesto finanziario, a cui si applica la disciplina del TUEL (art. 243, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000).

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.