

ALLEGATO A)

PIAO

AMMINISTRAZIONE: COMUNE DI DEGO VIA MUNICIPIO N. 10 - 17158 DEGO

ORGANIGRAMMA: l'ente è composto da cinque settori/servizi, i dipendenti attualmente in servizio sono 11 ma una unità di personale si è dimessa a far data dal 20/06/2022. L'agente di polizia municipale è alle dirette dipendenze del sindaco non essendo incardinato in alcun servizio.

SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

- a) **Valore pubblico:** DUP (contiene anche le indicazioni per la razionalizzazione della spesa) adottato con deliberazione di Consiglio comunale n.23 del 19/10/2021, Piano delle azioni positive, adottato con deliberazione n. 66 del 02/11/2021;
- b) **Performance:** Piano delle *performance* adottato con deliberazione n. 43 del 21/6/2022; Piano Economico Gestione (PEG) adottato con deliberazione n. 22 del 31/03/2022;
- c) **Rischi corruttivi e trasparenza:** Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024, adottato con deliberazione n. 30 del 10/05/2022;

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- a) **Struttura organizzativa,** l'attuale modello organizzativo è stato adottato con deliberazione della Giunta comunale n. 32 del 31/03/2011. Si fa rilevare che nel 2017 il settore vigilanza è stato soppresso ed il Comandante della Polizia municipale di categoria D sostituito con un agente di polizia municipale di categoria C alle dirette dipendenze del sindaco.
- b) **Organizzazione del lavoro agile,** l'Amministrazione non ha definito una procedura per il lavoro agile perchè nessun dipendente ha al momento fatto richiesta, si procederà ad approvare il piano operativo per il lavoro agile non appena se ne manifesteranno le esigenze;
- c) **Piano triennale dei fabbisogni di personale:** indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano (suddiviso per inquadramento professionale ed evidenzia le strategie di formazione del personale, le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale), adottato con deliberazione di Consiglio comunale n. 23 del 19/10/2021 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024;

SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate in parte nel PTPCT, approvato con deliberazione della Giunta comunale 30/05/2022, e che vengono effettuate in analogia con il Regolamento dei controlli interni, adottato con deliberazione di Consiglio comunale n. 3 del 12/03/2013.