

ALLEGATO A)
PIAO
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

A) SEZIONE: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

AMMINISTRAZIONE:

COMUNE DI PALESTRINA - Citta' Metropolitana di Roma Capitale

Via del Tempio, 1

ORGANIGRAMMA: il numero di dipendenti in servizio ad oggi è 65.

Per una migliore definizione si richiama quanto meglio indicato nel recente Piano anticorruzione e Trasparenza approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 28.04.2022 - Sezione Contesto Interno ove è riportata nel dettaglio la struttura dell'Ente e l'organigramma.

B) SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

ART. 3 Regolamento

1) **Valore pubblico:** si rinvia a quanto contenuto nel Documento Unico di Programmazione periodo 2022 - 2024 che contiene anche le indicazioni per la razionalizzazione della spesa adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 48 del 21.09.2021 e deliberazione del Consiglio Comunale n. 18 del 31.05.2022 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2022 - 2024.

Si rinvia altresì a quanto indicato nel **Piano delle azioni positive**, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.29 del 25/02/2020 - periodo 2020 - 2022.

2) **Rischi corruttivi e trasparenza:** si rinvia a quanto dettagliatamente contenuto nel Piano della prevenzione della corruzione e Trasparenza 2022/2024, adottato con deliberazione n. 92 del 28.04.2022;

3) **Performance**: il Piano delle performance e il Piano Economico Gestione (PEG), sono in corso di definitiva elaborazione, sono state promosse però diverse conferenze di servizi con i Dirigenti/Responsabili al fine di stabilire gli obiettivi in coerenza con le linee programmatiche del mandato sindacale. Si evidenzia comunque che risultano già indicati quali obiettivi strategici dell'intera struttura (obiettivi trasversali) quelli indicati nel Piano della prevenzione della corruzione e dell'illegalità e ribaditi nel DUP.

C) SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

ART. 4 Regolamento

a) **Struttura organizzativa**, il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione, con deliberazione di Giunta n. 202 del 29/11/2005 che definisce il vigente modello organizzativo che prevede l'istituzione di tre dipartimenti (Amministrativo, Tecnico ed Economico) di livello dirigenziale ed un settore extra dipartimentale (Polizia Locale) posto alle dirette dipendenze del Sindaco. Per una migliore definizione di richiama quanto meglio dettagliato nel recente Piano anticorruzione e Trasparenza approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 28.04.2022 - Sezione Contesto Interno ove è riportata la struttura dell'Ente e l'organigramma.

b) **Organizzazione del lavoro agile**: con deliberazione n. 42 del 10.03.2022, la Giunta comunale ha approvato la disciplina del lavoro agile (cd smart working) al fine di far fronte all'emergenza epidemiologica e che comunque ha avviato una fase sperimentale al fine di valutarne il reale impatto sull'organizzazione del lavoro. L'Amministrazione in base alla sperimentazione avviata nel periodo suddetto procederà a redigere una regolamentazione del lavoro agile coerente con le esigenze della struttura.

c) **il PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024 E PIANO ANNUALE 2022, CON VERIFICA DELLE ECCELENZE E DOTAZIONE ORGANICA con la quale** si prende altresì atto che la situazione del personale rispetto alla capacità assunzionale rientra nei limiti della spesa prevista dalla legislazione vigente approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 110 del 12.05.2022.

d) Si rinvia altresì al **Piano Triennale per l'informatica**, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.37 del 11.03.2021 per il triennio 2020 - 2022;

e) Si rinvia al **Piano della Formazione dei dipendenti** approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 28.06.2022.

SEZIONE MONITORAGGIO

ART. 5 Regolamento

Per quanto concerne il Monitoraggio si seguirà in via analogica quanto stabilito dal Regolamento dei controlli interni, adottato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 21.01.2013 ed – in ogni caso – verrà effettuato a scadenza semestrale da parte dei Dirigenti /Responsabili, coordinati dal Segretario Generale, con riferimento alle intere sezioni del PIAO, rilevando il suo aspetto di semplificazione operativa e non normativa, anche con il coinvolgimento degli organi di valutazione interna (OdV)

Inoltre si rinvia, relativamente alla qualità e quantità dei monitoraggi anche quanto già stabilito dal PTCT Triennio 2022 - 2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 92 del 28.04.2022.