



CITTA' DI SCALEA

(Provincia di Cosenza)

DELIBERAZIONE DELLA COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE N° <u>18</u> Del <u>18.02.2025</u>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Originale <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> Copia
---	--

OGGETTO: *Assetti Macrostrutturali – Riorganizzazione Uffici Anno 2025 – Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano - Modifica e Integrazione – INDIRIZZI ASSUNZIONE FUNZIONARIO CONTABILE A TEMPO INDETERMINATO PART TIME 18 ORE SETTIMANALI.*

L'anno duemilaventicinque, il giorno dieciotto del mese di FEBBRAIO alle ore 13:00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, il Vice Prefetto Dott. Giuseppe Di Martino nella qualità di Commissario Straordinario per effetto dei poteri conferitigli dal Presidente della Repubblica con D.p.r. del 15.01.2025 e con l'assistenza del Segretario Generale avv. Giovanna Di Rienzo.

Proponente : Il Commissario Straordinario

Premesso:

- Che l'ente locale dispone di ampio potere di organizzazione dei propri uffici nel perseguimento di fini di efficienza, economicità e imparzialità dell'azione amministrativa e migliore soddisfazione dei bisogni degli utenti;
- Che spetta alla Giunta comunale, nella ripartizione delle competenze fra gli organi di governo, la definizione degli aspetti macrostrutturali e delle linee generali di organizzazione del personale, ai sensi dell'art.89 e 48 D.Lgs 267/2000;
- Che nel perseguimento delle citate finalità di efficienza e razionalizzazione dell'azione amministrativa, l'art.6 D.lgs. 165/2001 impone una revisione periodica degli assetti organizzativi, allo scopo di aggiornarli costantemente al migliore perseguimento dell'interesse pubblico;
- Che in base all'art.50 comma 10 D.lgs. 267/2000 il Sindaco nomina i responsabili delle aree e dei servizi;
- Che negli enti privi di dirigenza, gli art.107 e 109 comma2 D.L.gs 267/2000 consentono di assegnare la titolarità di macrostrutture con connessa responsabilità di gestione e di risultato, ai dipendenti di cat. D, mediante istituzione dell'area delle posizioni organizzative;
- Che mediante l'istituzione di Elevate Qualifiche ex art. 16 ss. Ccnl 16-11-2022 l'Ente persegue finalità di responsabilizzazione e incentivazione del personale preposto alle macroaree con conseguente attribuzione di indennità di posizione e di eventuale retribuzione di risultato;

Richiamato il Regolamento Comunale Sull'ordinamento Uffici E Servizi approvato con Delibera di G.m. n. 82 del 19/05/2011 esecutiva;

Visti:

- ✓ l'art. 6 Reg. Ord. Uffici Servizi che prevede che la struttura organizzativa comunale è articolata

- in settori e ciascun settore è ripartito in uno o più servizi secondo raggruppamenti di competenza adeguati all'assolvimento omogeneo di una o più attività omogenee;
- ✓ l'art. 7_Reg. Ord. Uffici Servizi che demanda alla Giunta Comunale l'istituzione di settori, servizi e uffici;
 - ✓ le *"Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche"* del Ministro per la Pubblica Amministrazione - Gazzetta Ufficiale del 14 settembre 2022, per cui l'organizzazione amministrativa, lungi dal costituire un rigido incasellamento del personale nei ruoli, deve essere organizzazione di <<competenze>> delle risorse umane;

Considerato:

- ✓ che l'attuale organigramma comunale reca ripartizione in N° 06 Settori, come da Delibera di Giunta Comunale N° 14 del 16.01.2024, con correlati servizi, ed istituzione di Elevata Qualifica ex art. 16 lett. a) e b) Ccnl 16.11.2022 oltre al Settore Avvocatura Civica,;
- ✓ che con Delibera di Giunta Municipale N° 114 del 21.09.2021 è stato disposto accorpamento del Settore Entrate e del Settore Finanziario, ritenendo opportuna l'unificazione in un Settore unitario dell'unità organizzativa preposta alla Responsabilità delle Entrate e di quella preposta alla Contabilità generale;
- ✓ che a seguito dello scioglimento ex art. 141 c.1 lett. b) n.3 Dl.gs 267/2000 degli Organi Elettivi del Comune di Scalea, con Decreto del Commissario Prefettizio N. 02 del 24/12/2024 sono stati confermati gli incarichi di Responsabilità dei Settori dell'Ente ex art.109 comma 2 Tuel e correlati incarichi di Elevata Qualifica ex art. 16 ss. CCnl 16.11.2022;

Atteso:

- ✓ che il Comune di Scalea è stato sottoposto a Piano di Riequilibrio Pluriennale ex art. 243 Bis D.lgs. N°267/2000 PRFP, approvato con Delibera del Commissario Prefettizio n. 43 del 6 settembre 2013;
- ✓ che con Deliberazione N. 64 del 10.06.2024 la Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti per la Calabria, ai sensi dell'art. 243-quater, comma 6 del TUEL, ha accertato il sostanziale raggiungimento, dell'obiettivo di risanamento di cui al predetto piano, stabilendo però che il Comune debba continuare nell'azione di riscossione intrapresa, testualmente come di seguito: *<<In definitiva, avendo riguardo all'equilibrio finale, va evidenziato che l'Ente ha ottenuto i saldi di competenza necessari a ripianare quasi completamente il disavanzo come da previsione del piano, facendo registrare notevoli incrementi degli accertamenti delle entrate correnti, in compensazione dei notevoli incrementi degli impegni delle spese correnti (ove, al contrario, erano previste riduzioni e razionalizzazioni). A fronte del risultato raggiunto, però, sta anche la constatazione per cui nel corso dell'esecuzione del Piano si è originato un vertiginoso incremento dei residui attivi (ed il conseguente aumento del FCDE per un importo rilevantisimo; dati BDAP): Tuttavia, vi sono concrete prospettive di recupero del residuo sopra meglio descritto, siccome l'amministrazione ha avviato una congrua azione di riscossione, mediante l'adozione di un regolamento sull'esazione dei tributi locali, potenzialmente atto ad incentivare l'adempimento spontaneo.>><<Il Comune dovrà attuare e proseguire un'attività di riscossione effettiva ed efficace, ai fini del conseguimento di un equilibrio strutturale, attraverso manovre finanziarie durature, coerenti ed attendibili.>>*
- ✓ che la Relazione dell'Organo di Revisione Unico Dott. Umberto Ferrari al Rendiconto 2023, Verbale N° 22 del 24.5.2024, nelle conclusioni stabilisce *<<è ormai indifferibile che l'Ente dovrà attuare e proseguire un'attività di riscossione effettiva e efficace, ai fini del conseguimento di un equilibrio strutturale, attraverso manovre finanziarie durature coerenti e attendibili>>*;
- ✓ che nel Sistema della Contabilità Armonizzata D.lgs. 118/2011 una ridotta capacità di riscossione impone gravosi accantonamenti a fondo crediti dubbia esigibilità sia in sede di bilancio che in sede di rendiconto, vincolando conseguentemente le possibilità di spesa;
- ✓ che, per quanto sopra, la riscossione delle entrate tributarie si impone come obiettivo prioritario sia per la salvaguardia degli equilibri di bilancio sia per ragioni di equità fiscale al fine di scongiurare un costante aumento tariffario;

Ritenuto pertanto percorrere la soluzione organizzativa di una rivisitazione della Macrostruttura Entrate Finanziario, mediante una rinnovata separazione in organigramma del Settore Entrate (Servizi I Gestione Tributari Tarsu Tari; Servizio II Gestione Servizio Idrico; Servizio III IMU ICI; Servizio IV Gestione Entrate Minori; Servizio V Attività Segreteria/Rateizzazioni, compensazioni; Servizio VI Reclami



Mediazione Tributaria) dal Settore Finanziario (Servizio Programmazione Bilancio – Contabilità generale; Servizio Entrate; Servizio Economato; Servizio Transizione Digitale), ritenendo che la individuazione di due distinte Aree possa portare ad una maggiore specializzazione del carico di lavoro, con maggiore efficienza delle rispettive strutture;

Atteso :

- ✓ che, ad una ricognizione delle professionalità presenti in organico, mancano risorse appartenenti all'Area Professionale Funzionari in possesso di specifiche competenze in materia contabile finanziaria;
- ✓ che si impone un'esigenza di potenziamento del Settore Finanziario anche in relazione alla prossima entrata a regime della contabilità Accrual in relazione alla riforma 1.15 del Pnrr, con fase pilota nel 2025 e piena operatività nel 2026;

Ritenuto altresì necessario, secondo valutazioni discrezionali rimesse all'organo esecutivo, ai sensi dell'art. 2 D.Lgs. N°165/2001 e art.48 D.Lgs. N°267/2000 e sulla scorta delle prescrizioni rese dai richiamati Organi di controllo contabile, disporre un potenziamento del Settore Finanziario avviando le procedure per la selezione, mediante concorso pubblico, di N° 01 risorsa - Area Professionale Funzionari – a tempo indeterminato e part time 18 ore settimanali, con specifica competenza in materia contabile finanziaria, da assegnare al predetto Settore Finanziario eventualmente anche come incaricato di Elevata Qualifica ex Ccnl 16.11.2022;

Considerato:

- ✓ che il Comune di Scalea con Deliberazione del Commissario Prefettizio n. 43 del 6 settembre 2013 ha aderito a Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ex art. 243 bis ss. D.Lgs. N° 267/2000 della durata di anni dieci;
- ✓ che il PRFP prevedeva un disavanzo da ripianare in -€ 16.188.207,00, per come omologato dalla Sezione Regionale della Corte dei Conti, con specifiche quote annuali di disavanzo da applicare in bilancio per tutti gli esercizi dal 2013 al 2024;
- ✓ che pertanto il Comune è stato soggetto, per il decennio 2013/2024, alle prescrizioni di Piano di Riequilibrio recante specifico obiettivo di taglio della spesa del personale con blocco del turn over per il decennio interessato dal PRFP, per risparmio di spesa corrente preventivato in euro 761.366,76;
- ✓ che, a seguito della chiusura della Procedura di Riequilibrio Pluriennale con Delibera della Corte Conti Sezione Regionale N° 64 del 10.06.2024, la ripristinata capacità assunzionale impone, in ossequio alle esigenze di efficientamento della macchina amministrativa, di procedere all'assunzione di nuovo personale, dotato di idonea esperienza, da assegnare al Settore Finanziario, consentendo così il rafforzamento di entrambi gli Uffici (Entrate/ Finanziario) essenziali per i prescritti obiettivi di massimizzazione della capacità di riscossione e equilibri strutturali di bilancio;

Preso atto ulteriormente che, con decorrenza dal 01 agosto 2025, è prevista la cessazione dal servizio per pensionamento del Rag. Valerio Martina, attualmente Responsabile della macrostruttura Entrate Finanziario, e che la necessità di usufruire di ferie progressive fa prevedere numerosi periodi di doverosa assenza dal servizio;

Rilevato che l'art. 11 del richiamato Reg. Elevate Qualifiche consente la <<Revoca>> dell'incarico di Elevata Qualifica fra l'altro, c.1 lett.a) <<per intervenuti mutamenti organizzativi>>;

Ritenuto che si impone pertanto una riorganizzazione dell'Ente in un'ottica di potenziamento ed efficientamento per il perseguimento dei predetti obiettivi di breve/medio periodo ai fini del mantenimento degli equilibri di bilancio e della continuità di svolgimento di funzioni fondamentali;

Verificato che a seguito della ristrutturazioni della struttura dell'ufficio, intervenute in corso di attività, emerge un nuovo modello organizzativo con la ricollocazione di funzioni e nuovi ambiti di competenza assegnati, con connessa revoca degli Incarichi di Elevata Qualifica della macrostruttura soppressa;

Richiamato il Regolamento per la Disciplina degli Incarichi di Elevata Qualifica approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 198 del 10.10.2023, esecutiva;

 3

RITENUTO pertanto di prevedere, nell'ambito della provvista professionale annualità 2025, la selezione, mediante concorso pubblico, di N° 01 risorsa profilo Funzionario Contabile- Area Professionale Funzionari ed Elevata Qualifica – a tempo indeterminato e part time 18 ore settimanali, con specifica competenza in materia contabile finanziaria, da assegnare al Settore Finanziario;

CONSIDERATO che l'incremento di spesa derivante dalla presente programmazione del fabbisogno, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell'Ente è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa e nel pieno rispetto della capacità assunzionale dell'Ente; infatti sono rispettati i parametri di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 e del Decreto 17/ marzo 2020, circa la capacità assunzionale dell'Ente che può prevedere un incremento di spesa di € 529.867,08 come da scheda allegata sottoscritta dal Responsabile Settore Affari Generali e Responsabile Settore Entrate Finanziario,

VERIFICATO CHE

- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per gli esercizi 2020 e 2021 e il bilancio di previsione 2025/2027 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a €. 2.886.029,85 e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2025 si mantiene in diminuzione rispetto al valore medio del triennio 2011-2013 ;
- dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto richiamato allegato al presente deliberato;

ATTESO che nel corso del 2025 si è già verificata la cessazione di una risorsa Area Operatore Sig. Antonio Barletta e sono previste le seguenti ulteriori cessazioni: Rag. Valerio Martina (Area Professionale Istruttore); Sig.ra Galiano Marisa (Area professionale Operatore); Sig.ra Licordari Vincenza Silvana (Area professionale Istruttore) Sig.ra Salsini Maria (Area professionale Operatore).

MOTIVATO il presente provvedimento in forza di interessi pubblici primari di garantire l'ottimale efficienza degli Uffici in relazione alle funzioni essenziali rimesse all'Ente afferenti alla riscossione di entrate tributarie, alla gestione della contabilità, alla istruttoria di pratiche di back office e di front office e in generale al perseguimento del << Valore Pubblico>> quale miglioramento delle condizioni di vita e benessere della comunità amministrata;

Motivato così il presente provvedimento:

- la deliberazione viene assunta in sintonia con i principi normativi e regolamentari che demandano all'Ente piena autonomia nell'organizzazione nel perseguimento del pubblico interesse;

Acquisiti pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 Tuel ;

propone

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Di disporre, per finalità di efficientamento della struttura dell'Ente in relazione all'esigenza massimizzazione della gestione delle entrate tributarie, riorganizzazione della Macrostruttura Entrate Finanziario dell'Ente, mediante separazione in organigramma del Settore Entrate (Servizi I Gestione Adempimenti Tributarî Tarsu Tari; Servizio II Gestione Servizio Idrico; Servizio III IMU ICI; Servizio IV Gestione Entrate Minori; Servizio V Attività Segreteria/Rateizzazioni, compensazioni; Servizio VI Reclami Mediazione Tributaria) dal Settore Finanziario (Servizio Programmazione Bilancio – Contabilità generale;; Servizio Economato; Servizio Transizione Digitale);

3. Di dare atto che, per effetto della sopra richiamata rideterminazione, l'organigramma del Comune di Scalea risulta diviso nei sotto articolati Settori con correlate istituzione di Incarichi di Elevata Qualifica ex art. 16 ss Ccnl 16.11.2022:



1° SETTORE AFFARI GENERALI (Servizi: Segreteria/Personale; Attività Produttive Suap; Turismo/Sport/Spettacolo; Urp/Albo/Archivio/Protocollo; Gabinetto/Staff Sindaco; Ufficio conservazione dati/Gestione Sito internet; Ufficio Messi)

2° SETTORE SOCIO DEMOGRAFICO ISTRUZIONE (Servizi: Demografico; Socio Assistenziale /Gestione Procedure; Pubblica Istruzione/Cultura);

3° SETTORE ENTRATE (Servizi I Gestione Adempimenti Tributari Tarsu Tari; Servizio II Gestione Servizio Idrico; Servizio III IMU ICI; Servizio IV Gestione Entrate Minori; Servizio V Attività Segreteria/Rateizzazioni, compensazioni; Servizio VI Reclami Mediazione Tributaria);

4° SETTORE FINANZIARIO (Servizio Programmazione Bilancio – Contabilità generale;; Servizio Economato; Servizio Transizione Digitale);

5° SETTORE LAVORI PUBBLICI PATRIMONIO PROTEZIONE CIVILE AMBIENTE MANUTENTIVO (Servizi: Lavori Pubblici; Patrimonio; Protezione Civile; Ambiente e tutela del mare/Servizi di Igiene; Manutenzione immobili, Infrastrutture e verde)

6° SETTORE URBANISTICA DEMANIO (SUE – Sportello Unico Edilizia; Demanio marittimo e patrimoniale);

7° SETTORE POLIZIA LOCALE (Servizi: Circolazione/Traffico/Vigilanza e Controllo; Edilizia/Demanio/Vigilanza e controllo; Polizia Amministrativa/ambiente /Territorio)

AVVOCATURA CIVICA (Servizi Contenzioso; Affari legali; Avvocatura)

4. Di dare atto che a seguito del mutamento della struttura dell'Ente, intervenute in corso di attività, emerge un nuovo modello organizzativo con la ricollocazione di funzioni a seguito delle indicate assegnazioni di personale e nuovi ambiti di competenza assegnati, con connessa revoca degli Incarichi di Elevata Qualifica in essere per il titolare della macrostruttura soppressa;

5. Di riservare al Commissario Straordinario, con successivo provvedimento ex art. 50 e 109 D.lgs. N° 267/2000, l'individuazione degli incaricati di Elevata Qualifica per il Settore Entrate e Settore Finanziario;;

6. Di approvare il prospetto riportante l'individuazione del valore soglia per il calcolo del limite di spesa per assunzioni con riferimento all'anno 2025, allegato A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

7. Di approvare il Piano Triennale di Fabbisogni del Personale e Dotazione Organica quale sezione del PIAO ANNI 2025/2027 (Allegato 1) mediante la programmazione dei seguenti fabbisogni assunzionali:

- Assunzione di n..1 unità profilo Funzionario Contabile - Area Professionale Funzionari ed Elevata Qualificazione ex CCnl 16.11.2022 a tempo indeterminato part time 18 ore settimanali mediante pubblico concorso, previo esperimento della mobilità obbligatoria e volontaria;

8. Di conferire indirizzo al responsabile del Settore Affari Generali per l'adozione dei provvedimenti gestionali per le assunzioni di cui sopra;

9. Di precisare le assunzioni vengono disposte per far fronte a funzioni fondamentali dell'ente;

10. Di integrare la dotazione organica dell'ente nel senso previsto dal presente programma assunzionale e come da allegato alla presente delibera;

11. Di precisare che l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento, si finanzia mediante risorse di bilancio e il relativo programma assunzionale trova piena sostenibilità finanziaria in forza della variazione di bilancio approvata con Delibera del Commissario Straordinario con funzioni del Consiglio Comunale N° ~~06~~ del ~~15.02.2025~~ in relazione agli intervenuti pensionamenti e l'Ente ha ponderato la sostenibilità dell'onere conseguente alla provvista di personale in un'ottica pluriennale tenendo in considerazione il livello delle entrate correnti e il rapporto tra queste e la spesa corrente, assicurando, dunque, stabili equilibri di bilancio anche in chiave prospettica;



13. Di attestare che non sussistono situazioni di esuberi del personale ex art. 33 D.Lgs. 165/2001;

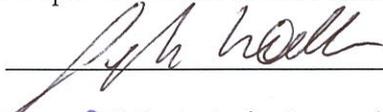
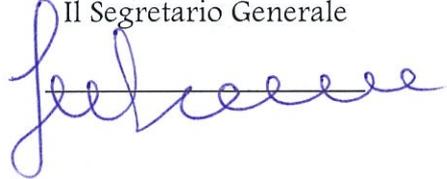
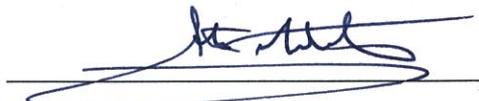
14. Di trasmettere la presente deliberazione al Nucleo di Valutazione Interno per procedere alla conseguente pesatura delle posizioni;

14. Di dichiarare la presente Deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. n.267/2000.

Il Commissario Straordinario
(Il Vice Prefetto Dott. Giuseppe Di Martino)



PARERI

<p>Parere sulla regolarità tecnica Ai sensi dell'art. 49 – comma 1° - del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 Parere <u>FAVOREVOLE</u> Scalea <u>15.02.2025</u></p>	<p>Il Responsabile del Settore Affari Generali  Il Segretario Generale </p>
<p>Parere sulla regolarità contabile Ai sensi dell'art. 49 – comma 1° - del Dec. Lgs. 18 agosto 2000, n.267 Parere <u>FAVOREVOLE</u> Scalea <u>17.02.2025</u></p>	<p>Il Responsabile del Settore Finanziario </p>

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la proposta in premessa ad oggetto;

VISTI i pareri favorevoli resi sulla proposta di deliberazione dai responsabili dei servizi interessati ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

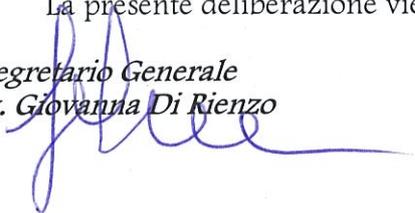
DELIBERA

Di approvare, come approva, la proposta di deliberazione riportata in premessa ad oggetto che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende qui espressamente richiamata, confermata e trascritta

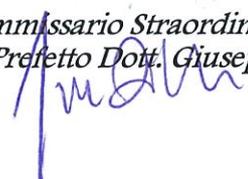
Successivamente, riscontrata l'urgenza di provvedere in merito, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

La presente deliberazione viene letta approvata e sottoscritta

Il Segretario Generale
avv. Giovanna Di Rienzo



Il Commissario Straordinario
Vice Prefetto Dott. Giuseppe Di Martino



SI ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata trasmessa all'Albo Pretorio il giorno 19/02/2025 per la prescritta pubblicazione di gg. 15 – art. 124, comma 1, D.Lgs 267/2000;
Che la stessa è immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali:

Che la stessa è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000

Scalea, li 19/02/2025

IL RESPONSABILE
Il Responsabile
del Settore **AMG.**
Ing. Pasquale **LATELLA**

.....
E' Copia conforme all'originale depositato in Segreteria

Scalea, li _____

Il Responsabile

Prot. N. 4075
DEL 17/02/2025

CITTÀ DI SCALEA

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI - ANNO 2025

A) **Spesa del personale:** impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, **come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;**

SPESA PERSONALE ANNO 2023: € 2.356.162,77

B) **Entrate correnti:** media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata.

Entrate correnti I+II+III Anno 2021	Entrate correnti I+II+III Anno 2022	Entrate correnti I+II+III Anno 2023	Totali
€ 24.602.287,35	€ 22.491.601,26	€ 20.432.533,21	€ 67.526.421,82
Media Entrate correnti anni 2021/2023		€ 22.508.807,27	
Fondo crediti di Dubbia Esigibilità 2025 Prev.		€ 3.736.900,00	
ENTRATE AL NETTO DEL F.C.D.E.:		€ 18.771.907,27	

Pertanto il rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, conduce al seguente risultato:

$$\frac{\text{SPESA PERSONALE ANNO 2023}}{\text{ENTRATE AL NETTO DEL F.C.D.E.}} = \frac{€ 2.356.162,77}{€ 18.771.907,27} = 12,55 \%$$

Per il Comune di Scalea il valore soglia, per fascia demografica come da Tabella 1 del Decreto del 17 marzo 2020 è pari al 27 %. Pertanto nei limiti del rispetto di detta percentuale è possibile incrementare la spesa del personale dell'ultimo rendiconto approvato (2023) fino a detto valore, fermo restando quanto previsto nell'Art. 5 del citato Decreto, cioè nel rispetto della dinamica di crescita delimitata dalla Tabella 2 che fa riferimento alla spesa per personale del 2018.

Spesa Personale al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP nel rendiconto 2018:

€ 3.139.804,92

Incremento massimo per l'anno 2025 come da Tabella n. 2 è il 22%, che comporta la possibilità di incrementare la spesa del personale di **€ 690.757,08** ($€ 3.139.804,92 \times 22\%$) che sommata alla Spesa del personale dell'ultimo rendiconto approvato (anno 2023) da **€ 3.046.919,85** ($€ 2.356.162,77 + € 690.757,08$).

Verifica del rispetto del limite del 27% di cui alla Tabella 1 del Decreto.

Rapporto tra costo personale anno 2023 incrementato e media entrate ultimo triennio (2021/2022/2023), cioè **€ 3.046.919,85 / € 18.772.807,27 = 16,23%**, quindi rispetta il limite del 27% previsto in tabella I del decreto.

In considerazione di quanto stabilito dall'articolo 1, comma 557-quater, della legge 296/2006, che impone alle amministrazioni locali di contenere le spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, nel nostro caso pari ad **€ 2.886.029,85**. Poiché il valore medio del triennio 2011-2013 per spesa di personale (**€ 2.886.029,85**) è inferiore al valore calcolato come da Decreto del 17 marzo 2020 (**€ 3.046.919,85**) **la spesa massima per il personale per l'anno 2025 è pari alla media del triennio 2011/2013 e cioè € 2.886.029,85.**

Pertanto per l'anno 2025 la spesa massima del personale può essere di **€ 2.886.029,85**. Quindi la Capacità assunzionale risulta essere di **€ 529.867,08** in più rispetto alla spesa del personale 2023 ($€ 2.356.162,77$).

Scalea li 17/02/2025

Il Responsabile del Settore I
Ing. Pasquale Latella



Il Sostituto del Responsabile del Settore III
Rag. Antonio Natalino

**PIAO - Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano: Sottosezione 3.1 inerente la Struttura
Organizzativa adottata dall'Ente.**

Dotazione organica (All.1) Deliberazione del Commissario straordinario con i poteri della G.C.

N° 18 del 18/02/2025

Programmazione Fabbisogni Personale 2025/2027

SETTORE 1° - AFFARI GENERALI		Inquadramento Originario	Fabbisogno Ente
Area di appartenenza	Nome Cognome	Ore	Ore
Funzionario E.Q. (Ex D5)	Pasquale Latella	36/36	36/36
Istruttore (Ex C5)	Pasquale Cecere	36/36	36/36
Istruttore (Ex C5)	Oreste Spagnolo	36/36	36/36
Istruttore (Ex C1)	Gemma La Regina	21/36	21/36
Operatore Esperto (Ex B7)	Andrea Riccetti	36/36	36/36
Operatore Esperto (Ex B1)	Gennaro Esposito	36/36	36/36
Operatore Esperto (Ex B1)	Luciana Talarico	36/36	36/36
Operatore (Ex A5)	Antonio Barletta al 50% con Ufficio Giudice di Pace in pensione dal 01/02/2025	36/36	=====
Operatore (Ex A1)	Anna Cioci	25/36	25/36
Totale n. 8 unità			

SETTORE 2° - SOCIO DEMOGRAFICO - PUBBLICA		Inquadramento Originario	Fabbisogno Ente
Area di appartenenza	Nome Cognome	Ore	Ore
Funzionario E.Q. (Ex D1)	Sabrina Serra	36/36	36/36
Funzionario E.Q. (Ex D1)	Maria Forestiero	36/36	36/36
Istruttore (Ex C1)	Maddalena Russo	36/36	36/36
Istruttore (Ex C1)	Antonella Scarniglia	36/36	36/36
Istruttore (Ex C1)	Edilia Bloise	21/36	21/36
Operatore Esperto (Ex B1)	Maria Carmela Pellegrino	36/36	36/36
Operatore Esperto (Ex B1)	Maria Teresa Formati	36/36	36/36
Operatore (Ex A5)	Filippo Marino	36/36	36/36
Operatore (Ex A1)	Anna Fazzolari	25/36	25/36
Operatore (Ex A1)	Giuseppina Forgione	25/36	25/36
Operatore (Ex A1)	Carmela Guaglianone	25/36	25/36
Operatore (Ex A1)	Carmela Oliva	25/36	25/36
Operatore (Ex A1)	Maria Salsini in pensione dal 01/11/2025	25/36	25/36
Totale n. 13 unità			

SETTORE 3° - ENTRATE		Inquadramento Originario	Fabbisogno Ente
Area di appartenenza	Nome Cognome	Ore	Ore
Funzionario E.Q. (Ex D5)	Pierpaolo Barbarello	36/36	36/36
Funzionario E.Q. (Ex D5)	Giuseppe Sangiovanni	36/36	36/36
Funzionario E.Q. (Ex D5)	Maria Pia Sollazzo	36/36	36/36
Istruttore (Ex C5)	Angela Loschiavo	36/36	36/36
Istruttore (Ex C5)	Carmine Russo	36/36	36/36
Istruttore (Ex C4)	Valeria Ruggiero De Bonis	36/36	36/36
Istruttore (Ex C1)	Carmine Colantonio	21/36	21/36
Operatore (Ex A1)	Giuliana Russo	25/36	25/36
Totale n. 10 unità			

SETTORE 4° - FINANZIARIO		Inquadramento Originario	Fabbisogno Ente
Area di appartenenza	Nome Cognome	Ore	Ore
<i>Funzionario E.Q. (Ex D1)</i>	<i>Funzionario Contabile attualmente vacante part time 18/36</i>	18/36	18/36
<i>Istruttore (Ex C5)</i>	<i>Valerio Martina in pensione dal 01/08/2025</i>	36/36	36/36
<i>Istruttore (Ex C5)</i>	<i>Antonio Natalino</i>	36/36	36/36

SETTORE 5° - LAVORI PUBBLICI - PATRIMONIO - PROTEZIONE CIVILE AMBIENTE - SERVIZI MANUTENTIVI		Inquadramento Originario	Fabbisogno Ente
Area di appartenenza	Nome Cognome	Ore	Ore
<i>Funzionario E.Q. (Ex D1)</i>	<i>Arch. Angiolino Aronne (Ex art. 110 TUEL)</i>	36/36	36/36
<i>Funzionario E.Q. (Ex D1)</i>	<i>Dott.ssa. Iolanda Osso (Tecnico PNRR) tempo determinato fino al 27/06/2025</i>	36/36	36/36
<i>Funzionario E.Q. (Ex D1)</i>	<i>Funzionario Tecnico attualmente vacante Art. 19 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM)</i>	Da aprile 2025	36/36
<i>Istruttore (Ex C1)</i>	<i>Carmelo Ursino</i>	21/36	21/36
<i>Operatore Esperto (Ex B7)</i>	<i>Donato Zamprotta</i>	36/36	36/36
<i>Operatore Esperto (Ex B5)</i>	<i>Domenico Galiano</i>	36/36	36/36
<i>Operatore Esperto (Ex B5)</i>	<i>Silvio Palma</i>	36/36	36/36
<i>Operatore (Ex A1)</i>	<i>Anna Maria Caroprese</i>	25/36	25/36
<i>Operatore (Ex A1)</i>	<i>Carmela D'Ingianni (59)</i>	25/36	25/36
<i>Operatore (Ex A1)</i>	<i>Carmela D'Ingianni (61)</i>	25/36	25/36
<i>Operatore (Ex A1)</i>	<i>Antonio Errico</i>	25/36	25/36
<i>Operatore (Ex A1)</i>	<i>Cosimo Galiano</i>	25/36	25/36
<i>Operatore (Ex A1)</i>	<i>Marisa Galiano in pensione dal 01/12/2025</i>	25/36	25/36
<i>Operatore (Ex A1)</i>	<i>Maria Assunta Pistorino</i>	25/36	25/36
<i>Operatore (Ex A1)</i>	<i>Filomena Domenica Regina</i>	25/36	25/36
<i>Operatore (Ex A1)</i>	<i>Assunta Stabilito</i>	25/36	25/36
<i>Operatore (Ex A1)</i>	<i>Assunta Valente</i>	25/36	25/36
	Totale n. 17 unità		

SETTORE 6° - URBANISTICA E DEMANIO		Inquadramento Originario	Fabbisogno Ente
Area di appartenenza	Nome Cognome	Ore	Ore
<i>Funzionario E.Q. (Ex D1)</i>	POSTO VACANTE ATTUALMENTE COPERTO AD INTERIM DA Arch. Angiolino Aronne (Ex art. 110 TUEL)	36/36	36/36
<i>Funzionario E.Q. (Ex D1)</i>	<i>Ing. Chiara Matarise (Tecnico PNRR) tempo determinato</i>	12/36	12/36

<i>Funzionario E.O. (Ex D1)</i>	<i>Funzionario Tecnico attualmente vacante Art. 19 del D.L. n. 124/2023, e s.m.i Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualficazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM)</i>	<i>Da aprile 2025</i>	<i>36/36</i>
<i>Totale n. 3 unità</i>			

SETTORE 7° - POLIZIA LOCALE		Inquadramento Originario	Fabbisogno Ente
Area di appartenenza	Nome Cognome	Ore	Ore
<i>Funzionario E.O. (Ex D3)</i>	<i>Adriano Serra</i>	<i>36/36</i>	<i>36/36</i>
<i>Funzionario E.O. (Ex D3)</i>	<i>Giovanni Oliva</i>	<i>36/36</i>	<i>36/36</i>
<i>Istruttore (Ex C5)</i>	<i>Giuseppe Cirimele</i>	<i>36/36</i>	<i>36/36</i>
<i>Istruttore (Ex C5)</i>	<i>Giuseppe Massimiliano De Biase</i>	<i>36/36</i>	<i>36/36</i>
<i>Istruttore (Ex C5)</i>	<i>Vito Di Serio</i>	<i>36/36</i>	<i>36/36</i>
<i>Istruttore (Ex C5)</i>	<i>Giuseppe Gugliucci</i>	<i>36/36</i>	<i>36/36</i>
<i>Istruttore (Ex C5)</i>	<i>Antonio La Regina</i>	<i>36/36</i>	<i>36/36</i>
<i>Istruttore (Ex C5)</i>	<i>Giovanni Palma</i>	<i>36/36</i>	<i>36/36</i>
<i>Istruttore (Ex C5)</i>	<i>Francesco Pinnola</i>	<i>36/36</i>	<i>36/36</i>
<i>Istruttore (Ex C5)</i>	<i>Michele Risoli</i>	<i>36/36</i>	<i>36/36</i>
<i>Istruttore (Ex C5)</i>	<i>Vincenza Licordari (amministrativo) in pensione dal 01/03/2025</i>	<i>36/36</i>	<i>36/36</i>
<i>Operatore Esperto (Ex B6)</i>	<i>Sandro Pellegrino (amministrativo)</i>	<i>36/36</i>	<i>36/36</i>
<i>Totale n. 12 unità</i>			

SERVIZIO LEGALE IN STAFF		Inquadramento Originario	Fabbisogno Ente
Area di appartenenza	Nome Cognome	Ore	Ore
<i>Funzionario E.O. (Ex D5)</i>	<i>Giovanni Loreto</i>	<i>36/36</i>	<i>36/36</i>
<i>Totale n. 1 unità</i>			

ASSEGNAZIONE ALL'UFFICIO DEL GIUDICE DI PACE DI SCALEA - Delibera Commissione Straordinaria n. 58 del 16/06/2015		Inquadramento Originario	Fabbisogno Ente
Area di appartenenza	Nome Cognome	Ore	Ore
<i>Funzionario E.O. (Ex D5)</i>	<i>Valeria Cirelli</i>	<i>36/36</i>	<i>36/36</i>
<i>Istruttore (Ex C1)</i>	<i>Elisabetta Bongiani</i>	<i>36/36</i>	<i>36/36</i>
<i>Operatore (Ex A5)</i>	<i>Antonio Barletta (al 50%) con Settore I Affari Generali in pensione dal 01/02/2025</i>	<i>36/36</i>	<i>=====</i>
<i>Totale n. 2 unità</i>			

Sono altresì presenti:

- n. 4 LSU Legge Regionale N. 40/2013 di cui n. 3 Cat. C1 e n. 1 Cat. B1 (per max 30 ore/sett.), detti lavoratori prestano servizio:
presso Ufficio Tecnico Manutentivo n. 1 Cat. C1 + n. 1 Cat. B1;
presso il servizio Entrate n. 1 Cat. C1.
presso il servizio Socio-Demografico n. 1 Cat. C1.

- n. 20 Tirocini di Inclusione Sociale (TIS) (per max 20 ore/sett.).
detti lavoratori prestano servizio:
presso Settore I - n. 2; presso Settore IV - n. 1;
presso Settore II - n. 5; presso Settore V - n. 5;
presso Settore III - n. 4; presso Settore VII - n. 3.

