

COMUNE DI ARCHI
PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE
2022 – 2024

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

PREMESSA

La Commissione europea nell'anno 2021 ha approvato il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (d'ora in poi PNRR). Inserito nell'ambito del Next Generation Europe, il PNRR si configura come un pacchetto di investimenti decisivo al fine di rilanciare l'economia nazionale e comunitaria dopo la pandemia scatenata da Covid-19. Il Piano promuove un'ambiziosa agenda di riforme che riguardano anche la P.A. Per attuarle, il Governo ha adottato numerosi provvedimenti normativi tra cui il decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 (c.d. decreto reclutamento), convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113. L'art. 6 del decreto prevede che, annualmente, le pubbliche amministrazioni ex art.1, co.2, D.Lgs. n. 165/2001, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione (c.d. PIAO). Si tratta di un documento di programmazione e di governance chiamato a definire tutti gli aspetti interessanti l'attività e l'organizzazione amministrativa: il valore pubblico, la performance, l'anticorruzione, la gestione e l'attività delle risorse umane.

Attraverso il PIAO il legislatore, all'interno della cornice di riforme sopra citata, pone precisi obiettivi quale è, innanzitutto, quello di assicurare la qualità e la trasparenza amministrativa. Questa finalità si traduce nel contenimento dei costi di amministrazione purché si preservi l'efficacia dell'azione amministrativa e la massima circolazione delle informazioni sia all'interno che all'esterno delle strutture burocratiche. Ulteriore obiettivo, collegato al precedente, è il miglioramento della qualità dei servizi ai cittadini nonché degli altri output prodotti dall'ente. A ciò si aggiunge la necessaria vigilanza e il monitoraggio dell'ente sul rispetto di quanto illustrato all'interno del piano.

Il PIAO è dunque guida dell'amministrazione comunale e va poi contestualizzato all'interno di enti di piccole dimensioni individuati dalla normativa in materia, in quelli con meno di cinquanta dipendenti. L'art. 6, comma 6 del D.L. n. 80/2022, convertito in Legge n. 113/2022, ha demandato al decreto ministeriale di definizione dello schema tipo di PIAO l'individuazione delle semplificazioni per gli enti rientranti in questa fattispecie. L'art. 6 del decreto ministeriale n. 132/2022, ha disciplinato le modalità semplificate per gli enti tenuti all'adozione del PIAO con meno di cinquanta dipendenti, individuando quali "Sezioni" obbligatorie le seguenti:

- Scheda anagrafica dell'Amministrazione.
- Sezione Valore pubblico, limitatamente alla sottosezione "2.3 Rischi corruttivi e trasparenza".
- Sezione Organizzazione e capitale umano relativamente a tutte le sottosezioni di programmazione ma con semplificazione nei contenuti di ciascuna.

Alla luce di quanto evidenziato e con riferimento alle semplificazioni vigenti per gli enti con meno di cinquanta dipendenti in materia di PIAO, ed in particolare del fatto che gli stessi non siano tenuti ad attuare il monitoraggio dello stesso, si sottolinea che per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

NORME DI INTERESSE

Il riferimento normativo principale è costituito dall'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale prevede che nel PIAO siano assorbiti una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa – in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR. Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione. Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è stato oggetto di differimento; Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1 - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
Comune di Archi Indirizzo: Via castello 2 - 66044 Provincia Chieti Codice Fiscale: 81002460699 Partita Iva: 00293710695 Sindaco: De Laurentis Nicola Numero dipendenti al 31.12.2021: 6 escluso il Segretario Comunale

<p>Numero abitanti al 31.12.2021: 2.045</p> <p>Indirizzo internet: www.comunediarchi.it</p> <p>PEC: sindaco.comunediarchi@pec.net</p> <p>Recapito telefonico: 0872898112</p>

SEZIONE 2 - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Programmazione RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022, prorogato con deliberazione di Giunta comunale n. 38 del 19 maggio 2022, in applicazione del comunicato ANAC di maggio 2022 ed in considerazione dell'attuale validità delle previsioni nello stesso contenute.

SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Programmazione STRUTTURA ORGANIZZATIVA	Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 27 settembre 2022
Programmazione ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune Archi, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.
Programmazione PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE - SCHEDE	Come di seguito riportato
Programmazione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE	Deliberazione di giunta comunale n. 8 dell'8 febbraio 2022 è stata approvata la Programmazione del fabbisogno del Personale 2022-2024, modificato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 70 del 22 luglio 2022 e n. 111 del 15 novembre 2022;
Programmazione PIANO DELLA PERFORMANCE – SCHEDE OBIETTIVI	Come di seguito riportato

Azioni positive – scheda

Organico del Comune al 27 dicembre 2022

1	DONNE	%	UOMINI	%	DI CUI PART TIME	TOTALE
Dirigenti/Segretario Comunale	1	100%	0	0	1	1
Cat. D – P.O.	0	0%	2	100%	0	2
Cat. D	0	0%	0	0%	0	0
Categoria C	1	33,4%	2	66,6%	0	3
Categoria B	1	100%	0	0	1	1
Categoria A	0	0%	1	100	0	1
TOTALE	3	37,5	5	62,5%	2	8

La scheda del PIAO del Comune di Archi relativa alle Azioni Positive presente una situazione di squilibrio di genere a svantaggio delle donne, come risulta dalla tabella di cui sopra. Occorre tuttavia tenere in considerazione le dimensioni del Comune di Archi, al di sotto dei 5.000 abitanti. Nonostante ciò si rimarca l'impegno dell'Amministrazione ad attivarsi per tentare di ristabilire, almeno in parte, un equilibrio di genere.

Azioni positive

1. Proporre ai comuni limitrofi la costituzione del Comitato Unico di Garanzia associato, al fine di un'azione comune volta al benessere dei dipendenti comunali e contro ogni tipo di discriminazione;
2. Garantire la formazione e l'aggiornamento di tutto il personale, senza discriminazione di genere anche per il reinvestimento lavorativo, legato principalmente al prolungamento dell'età pensionale, alle eventuali riconversioni di mansioni, delle criticità psico-fisiche, etc.;
3. Effettuare nel triennio 2022 – 2024 almeno un'indagine conoscitiva sul benessere organizzativo del personale;
4. Consentire temporanee personalizzazioni dell'orario di lavoro di tutto il personale, in presenza di oggettive esigenze di conciliazione tra la vita familiare e la vita professionale, determinate da esigenze personali o familiari, compatibilmente con le esigenze di funzionalità dei servizi e preferibilmente favorendo lo smart working;

Performance - schede

Assegnazione degli obiettivi gestionali 2022

n .	Assegnatario Obiettivo	DUP	Oggetto	Descrizione dell'obiettivo assegnato	Indicatore della performance	Risultato atteso	Tempi stabiliti
1	SEGRETARIO COMUNALE	M.01	Riorganizzazione	Riorganizzazione della struttura amministrativa a seguito di dimissioni dipendenti	N° assunzioni e n° processi riorganizzati vi posti in essere	Superamento criticità dovute a dimissioni dipendenti	31.12.22
2	SETTORE AMMINISTRATIVO	M.04	Servizi Demografici	Digitalizzazione e servizi demografici	N° progetti PA digitale - PNRR finanziati su totale presentati	Tutti i progetti PA digitale - PNRR presentati vengono finanziati	31.12.22
3	SETTORE FINANZE E TRIBUTI	M.20	Tributi	Digitalizzazione e servizi finanziari	N° progetti PA digitale - PNRR finanziati su totale presentati	Tutti i progetti PA digitale - PNRR presentati vengono finanziati	31.12.22
4	SETTORE TECNICO E TECNICO - MANUTENTIVO	M.09	Tutela del territorio e dell'ambiente	Coordinamento progetti PNRR	N° progetti PNRR finanziati su totale presentati	Tutti i progetti PNRR presentati vengono finanziati	31.12.22