COMUNE DI BONITO

Provincia di Avellino

Comune di Bonito – L. go Mario Gemma, 15 – cap 83032 – Provincia di Avellino – Tel. 0825422054 – Sito web istituzionale www.comune.bonito.av.it – PEC comunebonito@pec.it –
e-mail ordinaria: protocollo@comune.bonito.av.it

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÁ ED ORGANIZZAZIONE 2025/2027

DEL COMUNE DI BONITO (AV)

(ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021 convertito con modificazioni nella Legge n. 113/2021)

COMUNE DI BONITO

Provincia di Avellino

Comune di Bonito – L. go Mario Gemma, 15 – cap 83032 – Provincia di Avellino – Tel. 0825422054 – Sito web istituzionale www.comune.bonito.av.it – PEC comunebonito@pec.it –
e-mail ordinaria: protocollo@comune.bonito.av.it

Premessa

L'art. 6, comma 1, del Decreto-Legge 9 giugno 2021 n. 80, recante «*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*», convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113 ha introdotto nell'ordinamento il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), che ha la finalità in un'ottica di semplificazione di fare confluire in un unico piano numerosi documenti di programmazione e di pianificazione cui sono tenute le Pubbliche Amministrazioni consentendo, da un lato, un maggiore coordinamento dell'attività programmatoria e, dall'altro, assicurando una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini ed alle imprese.

Il Piano ha durata triennale e viene aggiornato annualmente.

Con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022 n. 132 – *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022, è stato pubblicato il Piano – tipo per le amministrazioni pubbliche prevedendo,

altresì, delle modalità semplificate per l'adozione dello stesso da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti.

Il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è adottato in coerenza con il Documento Unico di Programmazione semplificato (DUPs) 2025/2027, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 18 marzo 2025, e del bilancio di previsione 2025/2027, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 18 marzo 2025.

COMUNE DI BONITO

Provincia di Avellino

Comune di Bonito – L. go Mario Gemma, 15 – cap 83032 – Provincia di Avellino – Tel. 0825422054 – Sito web istituzionale www.comune.bonito.av.it – PEC comunebonito@pec.it –
e-mail ordinaria: protocollo@comune.bonito.av.it

SEZIONE DI PROGRAMMAZIONE	DESCRIZIONE SINTETICA DELLE AZIONI/ATTIVITÁ OGGETTO DI PIANIFICAZIONE	AMMINISTRAZIONI CON PIŪ DI 50 DIPENDENTI	AMMINISTRAZIONI CON MENO DI 50 DIPENDENTI
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	**Ultime elezioni amministrative**: sabato 8 e domenica 9 giugno 2024 **Sindaco**: Avv. Giuseppe De Pasquale **Indirizzo**: Largo Mario Gemma 15 – 83032 Bonito (Av) **Tel.** 0825 422054 **Fax** 0825422790 **PEC**: comunebonito@pec.it **e-mail**: protocollo@comunedibonito.it **C.F.** 81001150648 **P. IVA** 00281080648 **IBAN** IT28K0855375771011000301854 **Codice Univoco**: AE280FA **Popolazione al 01.01.2024** = n. 2.212 abitanti		**SI**

2.SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	In questa sottosezione vengono definiti i risultati attesi in termini di obiettivi generali e specifici programmati in coerenza con i documenti di programmazione finanziaria adottati, le modalità e le azioni finalizzate, nel periodo di riferimento, a realizzare il valore pubblico e la *performance* dei dipendenti, a prevenire la corruzione ed a garantire la trasparenza dell'azione amministrativa		
2.1 Valore Pubblico	La missione istituzionale dell'Ente è la creazione di **Valore Pubblico** a favore dei propri utenti, *stakeholders* e cittadini. Un Ente crea Valore Pubblico quando riesce a gestire secondo economicità le risorse a disposizione ed a valorizzare il proprio patrimonio intangibile in modo funzionale al reale soddisfacimento delle esigenze sociali degli utenti, degli *stakeholder* e dei cittadini in generale. Il Valore Pubblico rappresenta il miglioramento del livello di benessere sociale di una comunità amministrata, perseguito da un Ente capace di svilupparsi economicamente facendo leva sui valori intangibili quali, ad esempio, la capacità organizzativa, le competenze delle proprie risorse umane, la rete di relazioni interne ed esterne, la capacità di leggere il proprio territorio e di dare risposte adeguate, la tensione continua verso l'innovazione, la sostenibilità ambientale delle scelte, l'abbassamento del rischio di erosione del Valore Pubblico a seguito di trasparenza opaca (o burocratizzata) o di fenomeni corruttivi.		**NO**

	Alla luce del Piano – tipo per le amministrazioni pubbliche allegato al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022 n. 132 – *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022, le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti non devono compilare tale sottosezione. Al riguardo si tiene conto di quanto previsto nel DUPs 2025/2027 approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale sopra richiamata n. 9/2025.		
2.2 Performance	Tale ambito programmatico viene predisposto secondo le logiche di *performance management***,** di cui al Capo II del D. Lgs. n. 150/2009 s.m.i.. Esso è finalizzato, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di *performance* di efficienza e di efficacia. Alla luce del Piano – tipo per le amministrazioni pubbliche allegato al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022 n. 132 – *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022, le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti non devono compilare tale sottosezione. Si richiama per completezza il Piano della *performance*		**NO**

	2025/2027 ed il Piano degli obiettivi (PDO) anno 2025 ed il Piano delle azioni positive (PAP) 2025/2027 approvati dal Comune di Bonito rispettivamente con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 13 del 25 febbraio 2025 e n. 68 del 30 dicembre 2024, inseriti entrambi per rinvio nel Documento unico di programmazione semplificato (DUPs) 2025/2027 adottato dall'Ente con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 18 marzo 2025 sopra richiamata.		
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	La sottosezione viene predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza definiti dall'organo di indirizzo ai sensi della Legge n. 190 del 2012 e formulati in una logica di integrazione con quelli specifici programmati in modo funzionale alle strategie di creazione di valore. Gli elementi essenziali della sottosezione, volti a individuare ed a contenere rischi corruttivi, sono quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della Legge n. 190 del 2012 e del D. Lgs. n. 33/2013. Si evidenzia che il contenuto di tale sottosezione è costituito da quanto previsto dal Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2025/2027 adottato dall'Ente ai sensi dell'art. 1, comma 8, della Legge n. 190/2012		**SI**

	s.m.i. con la deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 28 gennaio 2025 sulla base degli obiettivi strategici al riguardo definiti dall'Amministrazione comunale con la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 22 gennaio 2025. Tale Piano anche se non è materialmente qui allegato si intende parte integrante del presente Piano. Il PTPCT suddetto è costituito da una serie di allegati tra cui si evidenziano quelli relativi alla mappatura ed analisi del rischio e la griglia della trasparenza inerente gli obblighi di pubblicazione nella Sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale. Il Piano sopra menzionato è stato, altresì, inserito per rinvio nel Documento unico di programmazione semplificato (DUPs) 2025/2027 adottato dall'Ente con la suddetta deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 18 marzo 2025.		
3. SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	In questa sezione è dedicata al modello organizzativo adottato dall'Amministrazione.		
3.1 Struttura organizzativa	L'attuale macrostruttura organizzativa prevede un'articolazione della struttura amministrativa che è articolata in n. 3 (tre) Settori: Settore Affari Generali ed economico-finanziario, Settore Tecnico e Settore Polizia Municipale e SUAP come previsto dal nuovo Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei		**SI**

	servizi approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 dell'8 luglio 2021. Il riparto delle attività e dei Servizi tra i vari Settori è effettuato secondo quanto previsto dall'art. 8, comma 4, del suddetto Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. **Settore Affari Generali ed economico-finanziario** **Servizi:** Affari Generali e Segreteria – Servizi demografici – Servizio di mensa scolastica – Servizio di fornitura dei libri scolastici – Servizi Sociali – Servizio personale – Servizio legale – Servizio cultura e sport – Servizio protocollo – Servizio notifiche – URP – servizio economico finanziario - Servizio economato – Servizio tributi – Servizio trasporto scolastico **Settore Tecnico** **Servizi:** Servizio urbanistica – Servizio gestione del patrimonio e manutenzione – Servizio cimiteriale – Servizio edilizia privata – Servizio edilizia residenziale pubblica – Servizio gestione fondi ex Legge n. 219/1981 s.m.i. – Servizio lavori pubblici – Servizio ambiente – Servizio infrastrutture ed impianti tecnologici (inclusa		

	rete idrica e fognaria, metanodotto, illuminazione pubblica) **Settore Polizia Municipale e SUAP** **Servizi:** Servizio polizia locale – Servizio protezione civile – Servizio attività produttive e SUAP		
3.2 Organizzazione del lavoro agile	Al momento l'organizzazione del lavoro agile è disciplinata dalla normativa vigente a livello statale non avendo adottato l'Ente al riguardo disposizioni specifiche.		**SI**
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	La programmazione triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2025/2027 è stata adottata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 24 febbraio 2025, la quale anche se non è materialmente qui allegata si intende parte integrante del presente Piano. La suddetta programmazione è stata, altresì, inserita per rinvio nel Documento unico di programmazione semplificato (DUPs) 2025/2027 adottato dall'Ente con la citata deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 18 marzo 2025. Attualmente sono in servizio n. 5 (cinque) dipendenti di cui n. 1 (uno) è in comando da ottobre 2023 e dal 6 marzo 2025 è in servizio presso il Comune di Bonito ai sensi dell'art. 23 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali del 16		**SI**

	novembre 2022 per n. 18 (diciotto) ore settimanali un dipendente del Comune di Grottaminarda.		
	Formazione del personale La formazione del personale rientra tra gli obiettivi strategici individuati quale misura per la prevenzione della corruzione all'interno del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) 2025/2027 adottato dall'Ente ai sensi dell'art. 1, comma 8, della Legge n. 190/2012 s.m.i. con la deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 28 gennaio 2025.		
4. MONITORAGGIO	Alla luce del Piano – tipo per le amministrazioni pubbliche allegato al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022 n. 132 – *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 209 del 7 settembre 2022, le Amministrazioni con meno di 50 dipendenti non devono compilare tale sottosezione. Si evidenzia per completezza che in relazione alla Sezione "Organizzazione e capitale umano" il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di *performance* viene effettuato dal Nucleo di valutazione dell'Ente.		**NO**