



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 506 del 30/06/2022

**Oggetto: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) TRIENNIO 2022-2024.**

DIRETTORE GENERALE - DOTT.SSA CHIARA SERPIERI
(NOMINATO CON DGR N.11-3293 DEL 28/05/2021)

DIRETTORE AMMINISTRATIVO - AVV. CINZIA MELODA

DIRETTORE SANITARIO - DOTT.SSA EMANUELA PASTORELLI



A.S.L. V.C.O.

*Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola*

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Struttura proponente: AFFARI GENERALI LEGALI E ISTITUZIONALI

L'estensore dell'atto: Primatesta Giuseppina

Il Responsabile del procedimento: Primatesta Giuseppina

Il Dirigente/Funziario: Primatesta Giuseppina

Il funzionario incaricato alla pubblicazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

IL DIRETTORE GENERALE

Nella data sopraindicata, su proposta istruttoria del Direttore sostituto SOC Affari Generali Legali ed Istituzionali di seguito riportata, in conformità al Regolamento approvato con delibera n. 290 del 12/05/2017, modificato con delibera n. 65 del 28.1.2020.

Premesso che:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9.6.2021 *Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia* ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni con più di 50 dipendenti (escluse le scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative) adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) la cui durata è triennale, con aggiornamento annuale. Ciò al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso.
- il Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) rappresenta un nuovo adempimento per le pubbliche amministrazioni. Il decreto n. 80/2021 (convertito, con modificazioni, con la Legge n. 113 del 6.8.2021) si inserisce tra le misure previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) per accompagnare la riforma della Pubblica Amministrazione e garantire la semplificazione. Nell'ambito degli obiettivi che il Piano intende perseguire è ricompreso quello di assorbire molti atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, racchiudendoli in un unico documento.

Richiamato il D.L. n. 228 del 30.12.21 "Milleproroghe" che, in via di prima attuazione, ha spostato la data per l'adozione del documento al 30.4.22 ed il D.L. n. 36 del 30.4.2022 "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza*" che ha differito, solo in sede di prima applicazione del PIAO, ulteriormente, il termine al 30.6.22. Il richiamato DL n. 36 è stato convertito, con modifiche, nella L. n. 79 del 29.6.22.

Preso atto che per assicurare la completa attuazione dell'intervento di riforma l'art. 6 del DL n. 80/21 ha previsto un duplice adempimento ovvero che, entro il 31 marzo (termine più volte posticipato), venisse emanato:

- un D.P.R. abrogativo degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO;
- un Piano tipo da (adottare con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e Finanze), per definire modalità semplificate per l'adozione del P.I.A.O.

Rilevato che il Consiglio dei Ministri, nella riunione del 26 maggio 2022, ha deliberato il regolamento di individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO ma il relativo D.P.R. non è ancora pubblicato in Gazzetta Ufficiale.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Dato atto che il DL 36 del 30.4.2022 "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza*" (convertito, con modifiche, nella L. n. 79 del 29.6.22) ha spostato l'attenzione sulle Regioni precisando che "*...le Regioni, per quanto attiene le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui all'art. 6 ed ai contenuti del Piano tipo da definire*".

Ritenuto pur in mancanza di un Piano tipo e di indicazioni regionali di approvare, nel rispetto del termine per l'approvazione del Piano disposto dal DL 36 del 30.4.2022 (convertito, con modifiche, nella L. n. 79 del 29.6.22) nel 30 giugno, il documento, allegato al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale (All. A), precisando che lo stesso ricomprende l'allegato sub 1) riferito al Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 (P.T.F.P.), così come indicato dalla Regione interpellata per le vie brevi.

Ritenuto inoltre di riservarsi di effettuare successive integrazioni e/o modifiche al P.I.A.O. laddove si rendessero necessarie al momento della definizione di uno schema tipo e/o a seguito dell'emanazione di eventuali disposizioni regionali.

Condivisa la proposta come sopra formulata e ritenendo sussistere le condizioni per l'assunzione della presente delibera.

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 3 del d.Lgs. 502/1992 e smi, come formulati nel frontespizio del presente atto.

DELIBERA

- 1)** Di approvare, per le motivazioni in premessa illustrate, il Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2022-2024 dell'ASL VCO, allegato al presente atto che ne forma parte integrante e sostanziale (All. A), precisando che detto allegato ricomprende l'allegato sub 1) riferito al Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 (P.T.F.P.), così come indicato dalla Regione interpellata per le vie brevi.
- 2)** Di riservarsi di effettuare successive integrazioni e/o modifiche laddove si rendessero necessarie al momento della definizione di uno schema tipo e/o a seguito dell'emanazione di disposizioni regionali.
- 3)** Di trasmettere il P.I.A.O. al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per la pubblicazione nel relativo portale.
- 4)** Di pubblicare il documento sul sito dell'ASL VCO, sezione amministrazione trasparente, sottosezione altri contenuti.
- 5)** Di precisare che dall'adozione del presente atto non derivano oneri di spesa per l'Azienda.
- 6)** Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.



ASL VCO

AZIENDA SANITARIA LOCALE

Verbano Cusio Ossola

All. A

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

P.I.A.O.

dell'ASL VCO 2022-2024

(Anno 2022)

29.6.2022

PREMESSA

Il Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) rappresenta un nuovo adempimento per le pubbliche amministrazioni introdotto dall'articolo 6 del D.L. n. 80 del 9.6.2021 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*. Il decreto (convertito, con modificazioni, con la Legge n. 113 del 6.8.2021) si inserisce tra le misure previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) per accompagnare la riforma della Pubblica Amministrazione e garantire la semplificazione. Nell'ambito degli obiettivi che il Piano intende perseguire è ricompreso quello di assorbire molti atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, racchiudendoli in un unico documento.

L'art. 6 del D.L. 80/21 ha previsto che le Pubbliche Amministrazioni con più di 50 dipendenti (escluse le scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative) adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) la cui durata è triennale con aggiornamento annuale. Ciò al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa, migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso.

In via di prima attuazione il D.L. n. 228 del 30.12.21 *“Milleproroghe”* ha spostato la data per l'adozione del documento al 30.4.22 mentre il D.L. n. 36 del 30.4.2022 *“Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza”* ha differito, solo in sede di prima applicazione del PIAO, ulteriormente, il termine al 30.6.22. Peraltro il DL 36 è stato convertito, con modifiche, nella L. n. 79 del 29.6.22.

Per assicurare la completa attuazione dell'intervento di riforma l'art. 6 del DL n. 80/21 ha previsto un duplice adempimento ovvero che entro il 31 marzo (termine più volte posticipato) venga emanato: - un D.P.R. che individui e abroghi gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO; - un Piano tipo da adottare con decreto del ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e Finanze, che definisca modalità semplificate per l'adozione del P.I.A.O. e rappresenti uno strumento di supporto alle amministrazioni.

Il Consiglio dei Ministri, nella riunione del 26 maggio 2022, ha deliberato il regolamento di individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO ma il relativo D.P.R. non è ancora pubblicato in Gazzetta Ufficiale.

Occorre anche richiamare il DL 36 del 30.4.2022 *“Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza”* (convertito, con modifiche, nella L. n. 79 del 29.6.22) che ha spostato l'attenzione sulle Regioni precisando che *“...le Regioni, per quanto attiene le aziende e gli enti del Servizio sanitario nazionale, adeguano i rispettivi ordinamenti ai principi di cui all'art. 6 ed ai contenuti del Piano tipo da definire”*.

Questa Azienda, pur in mancanza di un Piano tipo e di indicazioni regionali ha ritenuto di adottare il P.I.A.O. riservandosi di effettuare successive integrazioni e/o modifiche che si potranno rendere necessarie al momento della definizione di uno schema tipo ed a seguito dell'emanazione di disposizioni da parte della Regione Piemonte.

Il P.I.A.O. ed i relativi aggiornamenti dovranno essere pubblicati, entro il 31 gennaio di ogni anno (salvo in sede di prima adozione in cui il termine è stato spostato al 30.6.22), sul sito dell'Ente ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione nel relativo portale.

1. PROFILI DEFINITI DAL P.I.A.O.

Il P.I.A.O. è chiamato a definire più profili:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art. 10 del D.Lvo n.150/2009
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione, secondo le logiche del project management, al perseguimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali, all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego ed alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne (tenuto conto delle risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6 del D.Lgs n. 165/2001) prevedendo, in aggiunta alle forme ordinarie di reclutamento anche la percentuale di posizioni disponibili, nei limiti fissati dalla legge, alle progressioni di carriera del personale destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e nelle modalità di valorizzazione dell'esperienza professionale maturata, fornendo adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
- d) gli strumenti e le fasi per arrivare alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione e per perseguire gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla vigente normativa in materia ed in conformità agli indirizzi adottati da A.N.A.C. con il Piano Anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e ridisegnare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e consultando gli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- f) le modalità e le azioni volte a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni (fisica e digitale) da parte dei cittadini ultra sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni volte al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

2. PIANI ASSORBITI DAL P.I.A.O.

Tra gli obiettivi del P.I.A.O. si segnala quello di assorbire, razionalizzandone la disciplina, in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le pubbliche amministrazioni, racchiudendoli in un unico atto.

Come si è in premessa osservato il Consiglio dei Ministri, nella riunione del 26 maggio 2022, ha deliberato il regolamento di individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO. Occorre però rilevare che il relativo D.P.R. non è ancora pubblicato in Gazzetta Ufficiale.

Nel regolamento deliberato dal Consiglio dei Ministri si precisa, per le pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del P.I.A.O, gli adempimenti inerenti ai seguenti Piani:

Piani assorbiti dal P.I.A.O.	Riferimenti normativi
Piano della Performance Il documento definisce gli obiettivi ed i risultati dell'Ente.	Art. 10, commi 1, lett.a, e 1-ter del D. Lgs. 150/2009
Piano Organizzativo del lavoro agile (POLA) Il documento indica gli strumenti per sviluppare un'organizzazione agile, comprensiva anche della modalità del lavoro a distanza.	Art. 14, c. 1, della l. n. 124/2015
Piano dei fabbisogni E' un documento con il quale, anche tenendo conto anche delle risorse finanziarie a disposizione, si individuano le attività che l'Ente deve svolgere nel successivo triennio e, sulla base di questo atto, si individuano le risorse di cui necessita.	Art. 6, commi 1, 4, 6 del D.Lgs n. 165/2001
Piano di prevenzione della corruzione E' un documento che individua i rischi e le misure per combattere la corruzione.	Art. 1, commi 5, lett. a, 60, lett. a, L. n. 190/2012
Piano delle azioni positive E' un documento che definisce le azioni volte a mettere in atto parità di genere.	Art. 48, c. 1, del D.lgs. n. 198/2006

A tutt'oggi l'azienda ha adottato, nel rispetto dei termini:

- il Piano della Performance, con atto deliberativo n. 225 del 30.3.2021
- il PTPCT 2022-2024, con atto deliberativo n. 324 del 30.4.2021.
- il Piano triennale dei fabbisogni del personale (P.T.F.P.), inviato in Regione con nota prot. ASL VCO n. 60783 del 29.9.2021, attualmente al vaglio degli Uffici Regionali competenti per l'approvazione. Il P.T.F.P è stato allegato, quale parte integrante e sostanziale, al presente documento.

Per quanto attiene il Piano Organizzativo del lavoro agile (POLA) occorre rilevare che, con l'adozione del Piano della Performance, si è precisato che, per l'anno 2022, il Piano della Performance recepisce le "Linee Guida per la disciplina del Lavoro agile, con valenza sperimentale e temporanea per il personale del comparto sanità", adottate con atto deliberativo n. 176 del 15.3.22, rinviando la predisposizione del POLA al momento della adozione del P.I.A.O. In tal senso ci si è mossi, inviando, nel contempo, il documento alle Organizzazioni Sindacali.

Per quanto attiene il Piano delle azioni positive si rinvia al paragrafo 4.4.5 del presente elaborato che riporta la proposta formulata dalla Direzione Generale per quanto attiene le azioni da mettere in atto.

3. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Azienda Sanitaria Locale del Verbano Cusio ed Ossola, nasce come ASL 14, dall'accorpamento, avvenuto il 1° gennaio 1995, delle 3 precedenti Unità Sanitarie Locali (l'Usl 55 di Verbania, 56 di Domodossola e 57 di Omegna). Ha sede legale ad Omegna, in via Mazzini 117. L'ASL VCO è costituita con personalità giuridica pubblica ed autonomia imprenditoriale ai sensi della L.R. n°18 del 6 agosto 2007, della D.C.R. n°136-39452 del 22 ottobre 2007 e del D.P.G.R. n° 90 del 17 dicembre 2007. E' denominata ASL VCO dal 1° gennaio 2008. La sede legale dell'azienda è ad Omegna, Via Mazzini n. 117. La rappresentanza dell'azienda è in capo al Direttore Generale.

ENTE	AZIENDA SANITARIA LOCALE DEL VERBANO CUSIO OSSOLA
INDIRIZZO	VIA MAZZINI N. 117 28887 OMEGNA (VB)
PEC	PROTOCOLLO@PEC.ASLVCO.IT
C.F./P.IVA	00634880033
SITO WEB	WWW.ASLVCO.IT

L'Azienda presenta un'estensione territoriale di circa 2.332 km quadrati, per il 96% montani, ha una densità abitativa media di 71 abitanti/Kmq e comprende 83 Comuni, distribuiti in maniera disomogenea sul territorio del Verbano, Cusio ed Ossola, per un totale di abitanti, al 31.12.21 di 166.068.

Il totale abitanti dell'ASL VCO, al 31.12.2021, è di 166.068, così divisi tra maschi e femmine:

Fonte: Uffici Anagrafe Comuni ASL VCO			
Popolazione ASL VCO: distribuzione per genere al 31.12.2021			
Ambito territoriale	Maschi	Femmine	Totale
Verbano	30.659	32.920	63.579
Cusio	19.533	20.883	40.416
Ossola	30.279	31.794	62.073
Totale ASL VCO	80.471	85.597	166.068

Fonte: Uffici Anagrafe Comuni ASL VCO		
Popolazione ASL VCO al 31.12.21 con età > = 65 anni		
Ambito territoriale	Totale	Maschi +Femmine > = 65 anni
Verbano	63.579	17.303
Cusio	40.416	10.955
Ossola	62.073	17.361
Totale ASL VCO	166.068	45.619

Ai sensi dell'art. 3, co. 1-quater, del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. sono **organi dell'Azienda**: - il Direttore Generale - il Collegio Sindacale - il Collegio di Direzione (come previsto dall'art. 4 del D.L. n. 158 del 13.9.2012, sostituito dalla legge di conversione n. 189 dell'8.11.2012).

L'A.S.L. V.C.O. è inserita organicamente nel servizio sanitario regionale piemontese con la finalità di proteggere, promuovere e migliorare la salute della popolazione residente mediante programmi ed azioni coerenti con i principi e con gli obiettivi indicati dalla pianificazione sanitaria e socio assistenziale nazionale e regionale.

Le **macro aree di intervento dell'Azienda** (definite dalla D.G.R. n. 42-1921/2015 (e smi) che ha dettato le linee guida per la predisposizione dell'atto aziendale vigente) e l'assetto organizzativo possono essere così schematizzate:

macro area della prevenzione - macro area territoriale - macro area ospedaliera.

Macro area della Prevenzione

Il Dipartimento di Prevenzione è la struttura operativa dell'A.S.L. che garantisce la tutela della salute collettiva, perseguendo obiettivi di promozione della salute, prevenzione delle malattie e della disabilità, miglioramento della qualità di vita. A tal fine il Dipartimento promuove azioni volte ad individuare e rimuovere le cause di nocività e malattia di origine ambientale, umana ed animale, mediante iniziative coordinate con i distretti, con i dipartimenti dell'A.S.L., prevedendo il coinvolgimento di operatori di diverse discipline (art. 7bis del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.). Rispetto a tali obiettivi particolare rilievo ha assunto l'attività svolta dalla SOC SISIP, in sinergia con le altre strutture afferenti il Dipartimento, in tema di prevenzione da SARS Cov2.

Macro area Territoriale

Il Distretto, quale articolazione territoriale ed organizzativa dell'ASL, realizza una funzione di erogazione produttiva e di coordinamento della rete dei servizi e, contemporaneamente, una funzione di garanzia e di accompagnamento nell'accesso dei servizi. Il complesso di attività svolte nel territorio sono coordinate dalla struttura complessa Distretto VCO. Si è previsto un unico distretto (pur garantendo la specificità dei singoli territori, articolando i Comitati dei Sindaci di Distretto nelle Aree del Verbano, Cusio ed Ossola) per assicurare processi omogenei di distribuzione delle risorse e di equità nell'accesso e nell'utilizzazione dei servizi. La struttura complessa Distretto VCO agisce in stretta sinergia con le strutture afferenti al Dipartimento di Salute Mentale, alla Soc Serd, al Dipartimento Materno Infantile, di Prevenzione ed ai Dipartimenti Ospedalieri ospedalieri e con gli Enti gestori dei Servizi socio assistenziali.

Macro area Ospedaliera

Nell'ambito dell'ASL VCO sono presenti n. 2 Presidi ospedalieri a gestione diretta, "Castelli" di Verbania e "S. Biagio" di Domodossola.

Con DGR n. 1-600 del 19.11.2014 (poi integrata con la DGR n. 1-924 del 23.1.2015) la Regione ha provveduto all'adeguamento della rete ospedaliera agli standard della legge 135/2012 e del Patto per la Salute 2014-2016. Con dette deliberazioni sono state definite le Strutture ospedaliere di ciascuna azienda sanitaria (25 per l'ASL VCO) numero comprensivo di 1 soc di Ortopedia Traumatologia assegnata al Centro Ortopedico di Quadrante di Omegna.

Ai presidi di Verbania e Domodossola si aggiunge la Struttura ospedaliera COQ-Ospedale Madonna del Popolo di Omegna (società mista pubblico-privata) e le strutture private accreditate ubicate sul territorio dell'ASL, Istituto Auxologico di Piancavallo e Casa di Cura Eremo di Miazzina.

Si evidenzia, inoltre, che Azienda si caratterizza per una organizzazione di tipo dipartimentale. I Dipartimenti dell'ASL VCO sono i seguenti:

Dipartimenti aziendali territoriali: Dipartimento di Prevenzione e Dipartimento Materno Infantile.

Dipartimenti aziendali ospedalieri: Dipartimento delle patologie mediche, delle patologie chirurgiche, dei servizi diagnostici e terapie di supporto.

Dipartimenti territoriali interaziendali: di Salute Mentale, in accordo con l'ASL di Biella e l'ASL di Vercelli, è costituito, strutturalmente, per il governo e la gestione delle attività nell'intero territorio delle tre aziende sanitarie - delle Dipendenze, in accordo con l'Asl di Biella, Novara e Vercelli, è costituito, strutturalmente, per il governo e la gestione delle attività nell'intero territorio delle aziende coinvolte.

Sono stati, inoltre, individuati i seguenti **dipartimenti interaziendali funzionali** con il coinvolgimento: dell'AOU "Maggiore della Carità" di Novara, dell'Asl di Biella, di Novara, di Vercelli e dell'ASL VCO ovvero: - Medicina dei Laboratori - Medicina fisica e riabilitativa.

Per quanto attiene le strutture operative la loro articolazione è la seguente:

strutture complesse - strutture semplici a valenza dipartimentale - strutture semplici.

E' necessario rilevare che, dai primi mesi dell'anno 2020 a tutt'oggi, seppure con livelli di gravità diversi, l'Azienda ha dovuto gestire la pandemia Covid -19 che ha coinvolto fortemente, seppure in maniera diversa secondo le proprie competenze, le strutture aziendali afferenti a

tutte le 3 aree della prevenzione, territoriale ed ospedaliera. Ciò ha reso particolarmente difficile il contesto nell'ambito del quale i Direttori delle strutture aziendali hanno svolto i rispettivi compiti istituzionali.

4. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

4.1 VALORE PUBBLICO

Come emerge dal vigente atto aziendale, adottato con atto n. 904/2021, la **missione** dell'Azienda è quella di garantire il diritto alla salute, offrendo i servizi, le attività, le prestazioni necessarie per la promozione, tutela, prevenzione, la diagnosi e la cura delle malattie e la riabilitazione ma, nel contempo, assicurare che tali attività servizi e prestazioni siano di qualità elevata e siano fornite nei modi, luoghi e tempi congrui per le effettive necessità della popolazione. L'Asl VCO svolge la funzione preminente di tutela della salute e quella di erogazione dei servizi di assistenza primaria tramite il Distretto, ed i servizi di assistenza specialistica tramite gli ambulatori e gli ospedali di rete. Le attività di promozione della salute e prevenzione primaria collettiva sono svolte dal Dipartimento di Prevenzione e/o mediante l'attivazione di programmi speciali finalizzati. L'Azienda:

- opera secondo il modello della presa in carico del cittadino-utente riconoscendo la centralità del cittadino nell'ambito della costruzione dei propri processi, da realizzare mediante specifiche politiche di comunicazione orientate all'informazione ed alla partecipazione nella definizione delle scelte e nella valutazione dei risultati;
- persegue la valorizzazione del proprio capitale di tecnologie e di professionisti come competenze distintive, dedicate alla gestione e produzione di servizi sanitari.

La **visione** dell'Azienda si caratterizza per la capacità di sviluppare integrazioni, alleanze e sinergie all'interno del sistema sanitario regionale e con il contesto locale e sovrazonale, al fine di realizzare una rete integrata di servizi per la tutela della salute, in un'ottica di miglioramento continuo, di innovazione organizzativa, di sviluppo e valorizzazione delle professionalità.

I **valori fondanti** che orientano e sostengono le azioni ed i comportamenti dei singoli operatori e dell'intera organizzazione afferiscono alla: - centralità del cittadino, quale titolare del diritto alla salute; - continuità assistenziale dei percorsi di cura al fine di consentire la presa in carico globale dell'assistito e la massima integrazione dei singoli momenti del percorso di cura; - sistematica informazione al cittadino ed ai fruitori dei servizi sui loro diritti e opportunità; - collaborazione con le Istituzioni locali, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni rappresentative dei cittadini e del terzo settore;- approccio integrato socio-sanitario alle problematiche di salute; - tutela e cura delle persone più deboli o con disabilità, favorendo anche la loro integrazione nella vita quotidiana; -contenimento dell'attività di ricovero (deospedalizzazione) evitandone l'uso improprio, da realizzare attraverso la continuità assistenziale, utile a garantire un percorso di presa in carico e di assistenza socio/sanitaria senza soluzioni di continuità; - qualità dei servizi da realizzare lavorando sull'efficacia ed appropriatezza clinica, costruendo percorsi diagnostici terapeutici assistenziali improntati alla medicina basata sulle evidenze scientifiche, sulla sicurezza e sulla gestione del rischio, sull'appropriatezza organizzativa, sulla promozione della prevenzione; - aggiornamento e sviluppo delle competenze professionali; - sicurezza delle attività e degli ambienti di lavoro al

fine di garantire la massima tutela per le persone che fruiscono dei servizi e per gli operatori; - integrazione tra la dimensione clinica e quella economica; - messa in atto di azioni volte alla prevenzione ed alla repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, ai sensi della L. n. 190 del 6.11.2012; - trasparenza dell'attività amministrativa.

4.2 PERFORMANCE

La performance rappresenta il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato), che un'azienda apporta, attraverso la propria azione, al raggiungimento delle finalità e degli obiettivi ed, in ultima istanza, alla soddisfazione dei bisogni per i quali l'azienda è stata costituita.

L'art. 10 del D. Lgs. n. 150 del 27.10.2009 prevede che le Pubbliche Amministrazioni, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, devono redigere un documento programmatico triennale (aggiornato annualmente), denominato "Piano della Performance" ovvero lo strumento che avvia il ciclo di gestione della performance.

La Regione Piemonte, con la D.G.R. n. 25-6944 del 23.12.2013, pur evidenziando che non ricorre per le aziende sanitarie l'obbligo di adottare gli strumenti operativi previsti dall'art. 10 del D.Lvo n. 150 e s.m.i. (ovvero Piano della Performance e Relazione sulla Performance), ha ritenuto opportuno la predisposizione annuale di un provvedimento programmatico, denominato Piano annuale della Performance (P.A.P.), con il quale, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed il target sui quali si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Il P.A.P. deve tenere prioritariamente conto degli obiettivi direttamente assegnati dalla Regione al Direttore Generale e può contenere sia obiettivi strategici (di valenza pluriennale) sia obiettivi operativi (di valenza annuale).

Questo è uno dei documenti ricompreso nel P.I.A.O. Tenuto conto che la scadenza per la redazione del Piano della Performance era il 31 marzo, in conformità a quanto disposto dalla DGR 25-6944 del 23.12.2013 **si è provveduto ad adottare, con atto n. 225 del 30.3.2022 il documento per l'anno 2022, al quale si fa rinvio.**

Si precisa che il Piano della Performance è stato pubblicato nel sito ASL, sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Performance – Piano della Performance.
--

Nel Piano della Performance dell'ASL VCO sono definiti gli obiettivi strategici che l'Azienda si pone, che rappresentano il punto di partenza per la definizione e la negoziazione degli obiettivi annuali con i Responsabili delle strutture aziendali (ovvero dei Direttori di Dipartimento, dei Direttori: - delle Sos Dipartimentali, - delle Strutture complesse e delle Sos in staff alla Direzione Generale, delle Sos amministrative, delle Funzioni, dei singoli Dirigenti). Occorre rilevare che, dall'anno 2020 a tutt'oggi l'emergenza pandemica ha condizionato la definizione della scheda obiettivi tenuto conto delle esigenze organizzative e funzionali scaturite dallo stato emergenziale che ha comportato una riorganizzazione dei servizi. Il Piano Performance è stato aggiornato, per l'anno 2022, tenuto conto del perdurare della pandemia. Non è stato possibile inserire gli obiettivi regionali in quanto, ad oggi, non sono ancora stati assegnati ai Direttori Generali.

Per l'anno 2022 il Piano della Performance ha recepito le "Linee Guida per la disciplina del Lavoro agile, con valenza sperimentale e temporanea per il personale del comparto sanità", adottate con atto deliberativo n. 176 del 15.3.22. Ciò in attesa dell'adozione del P.I.A.O.

Il Piano della performance dell'A.S.L. VCO (tenuto conto delle previsioni del D.Lgs 150/2009 e s.m.i, del D.Lgs n. 74/2017, delle indicazioni CIVIT di cui alla delibera n. 122/2010, della D.G.R. Regione Piemonte n. 25-6944 del 23.12.2013), si ispira ed attiene ai seguenti **principi generali**:

- **trasparenza**: l'azienda ha l'obbligo di pubblicare il Piano della performance sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".
- **immediata intelligibilità**: il Piano deve essere comprensibile anche agli stakeholder esterni inserendo, nella parte principale, contenuti facilmente accessibili, anche in termini di linguaggio utilizzato collocando, negli allegati, tutti i contenuti e gli approfondimenti tecnici.
- **veridicità e verificabilità**: i contenuti del Piano devono corrispondere alla realtà e, per ogni indicatore, deve essere indicata la fonte di provenienza dei dati, che devono essere tracciabili.
- **coerenza interna ed esterna**: i contenuti del Piano devono essere coerenti con il contesto di riferimento (coerenza esterna) e con gli strumenti e le risorse (umane, strumentali, finanziarie) disponibili (coerenza interna).
- **orizzonte pluriennale**: il documento possa contenere sia obiettivi strategici (di valenza pluriennale) sia obiettivi operativi (di valenza annuale).

Lo **scopo del Piano della performance** (si rinvia all'art. 10, 1° comma, del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i.) è quello di assicurare "*la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance*".

La **prima finalità del Piano** è garantire la "qualità" della rappresentazione della performance dal momento che in esso è esplicitato il processo e la modalità con cui si è arrivati a formulare gli obiettivi dell'azienda nonché l'articolazione complessiva degli stessi. Gli obiettivi devono rivestire una serie di caratteristiche ovvero devono essere:

- a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
- c) devono portare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento al periodo precedente;
- g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

La **seconda finalità del Piano** è quella di rendere esplicita e comprensibile la performance attesa, ossia il contributo che l'Azienda sanitaria intende apportare attraverso la propria azione alla soddisfazione dei bisogni di salute della collettività.

La **terza finalità del Piano** è relativa all'attendibilità della rappresentazione della performance: ciò si realizza solo se è verificabile, ex post, la correttezza metodologica del processo di pianificazione (principi, fasi, tempi, soggetti) e le risultanze (obiettivi, indicatori, target).

Il Piano riporta: - gli obiettivi strategici definiti tenuto conto delle strategie aziendali, previa verifica delle risorse economiche assegnate; - gli indirizzi con i quali sono stati definiti gli

obiettivi operativi.

Lo schema della scheda obiettivi prevista per l'anno 2022, da concordare dal Direttore Generale con i Direttori/Responsabili delle strutture aziendali (ovvero dei Direttori di Dipartimento, dei Direttori: - delle Sos Dipartimentali, - delle Strutture complesse e delle Sos in staff alla Direzione Generale, delle Sos amministrative, delle Funzioni), è sostanzialmente sovrapponibile alle schede adottate per gli anni 2020-2021 che hanno tenuto conto della pandemia.

Nella scheda sono state individuate le seguenti sezioni:

1	Obiettivi regionali	Messa in atto delle azioni di competenza volte a perseguire gli obiettivi assegnati dalla Regione ai Direttori Generali per l'anno 2022. Si richiede, inoltre, per l'anno 2022: <ul style="list-style-type: none">- il recupero delle liste di attesa, rinviando al Piano straordinario per il recupero delle liste di attesa;- l'aumento dell'attività produttiva ospedaliera ed ambulatoriale rispetto all'anno 2019.
2	Azioni strategiche aziendali	Si tratta di obiettivi che tengono conto della messa in atto di alcune azioni strategiche aziendali: <ul style="list-style-type: none">- in primo luogo la messa in atto dell'azione 6 "Salute" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.) che si articola nelle 2 componenti: 1. <u>reti di prossimità, strutture intermedie e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale</u>; 2. <u>innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale</u>.- rendicontazione della produzione specialistica nel rispetto della tempistica regionale e della correttezza dei flussi; - rispetto dei tempi di chiusura delle SDO dalla dimissione del paziente (ovvero 7 giorni dalla dimissione).
3	Governo clinico	Tale sezione si riferisce alla collaborazione alla realizzazione del programma di accreditamento istituzionale ed alla messa in atto del Programma regionale rischio clinico.
4	Salute e sicurezza sul lavoro	Si richiede una redazione in merito agli interventi messi che verranno messi in atto nel 2022 in qualità di Dirigente e/o richiesti dal Dirigente delegato con particolare attenzione: - al rispetto della normativa in materia di sicurezza sul lavoro e di rischio antincendio - alla partecipazione ai corsi obbligatori sulla sicurezza anche da parte dei collaboratori.
5	Prevenzione corruzione/ Trasparenza /Privacy	Si prevede: - la collaborazione alla messa in atto delle azioni previste nel P.T.P.C.T 2022-24 (aggiornamento 2022), adottato con atto n. 324 del 30.4.2022 - per la Privacy: l'aggiornamento delle nomine degli autorizzati al trattamento dei dati ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

4.3 ANTICORRUZIONE

In data 12.1.2022 il Consiglio dell’Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha deliberato di differire, per l’anno 2022, al 30 aprile 2022 la data per l’approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) fissata, dalla L. n. 190/2012, al 31 gennaio di ogni anno. Ciò sia per il persistere dello stato di emergenza sanitaria, prorogata al 31.3.22, sia per il differimento, in via di prima applicazione, al 30 aprile, del termine per l’adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.).

Con atto n. 324 del 30.4.2022 è stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza 2022/24 (aggiornamento 2022), al quale si fa rinvio.

Si precisa che il P.T.P.C.T. 2022/24 (aggiornamento 2022) è stato pubblicato nel sito dell’ASL VCO, sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione altri contenuti – prevenzione della corruzione – piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza.

Il P.T.P.C.T. costituisce il documento fondamentale che definisce le strategie di prevenzione dell’illegalità, con l’obiettivo di aumentare la capacità di scoprire eventuali situazioni corruttive e creare un contesto sfavorevole al loro verificarsi, ricomprendendo non solo la gamma di delitti contro la pubblica amministrazione disciplinati dal codice penale, ma anche i casi in cui – a prescindere dalla rilevanza penale – si evidenzia un malfunzionamento a causa dell’uso a fini privati delle funzioni, ovvero l’inquinamento dell’azione amministrativa.

La struttura organizzativa è definita e rappresentata dal vigente atto aziendale (adottato con atto n. 924/2021) che identifica l’Azienda, le proprie regole e strategie di organizzazione interne, finalizzate all’ottimizzazione del proprio funzionamento.

Il contesto esterno è stato fortemente caratterizzato in questi ultimi due anni dall’emergenza pandemica Covid-19 che ha messo in luce punti di forza e, nel contempo, criticità del sistema socio-sanitario. Alcuni elementi critici sono stati: a) l’aumento della spesa pubblica corrente incentrata sui servizi erogati dagli ospedali, sui servizi ambulatoriali, sulla prevenzione; b) la riduzione dei ricoveri ospedalieri in quanto si è dovuto far fronte alla pandemia da Covid-19; c) la progressiva diminuzione del personale che ha riguardato medici ospedalieri, infermieri, medici di medicina generale e pediatri di libera scelta, nonché i medici di continuità assistenziale; d) la pandemia che ha determinato una domanda molto elevata di alcune specializzazioni, ed in particolare, anestesia e rianimazione, medicina d’urgenza, medicina interna, con una dotazione organica che però è rimasta invariata nel tempo.

Un altro elemento di criticità è legato all’invecchiamento della popolazione ed alle conseguenti esigenze di assistenza per pluripatologie croniche.

Nel P.T.P.C.T. si è previsto uno stretto collegamento con:

-il ciclo della performance, anche relativamente alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza. Per questo sono annualmente introdotti nel Piano della Performance obiettivi specifici inerenti l’attuazione delle misure di prevenzione della corruzione declinate nel Piano per la trasparenza e Prevenzione della Corruzione (PTPCT) e l’assolvimento degli

obblighi di pubblicazione nella apposita sezione della Amministrazione Trasparente, al fine di assicurare un costante e diffuso controllo sull'efficienza, efficacia e trasparenza dell'azione amministrativa;

-il Piano formativo aziendale in quanto è previsto l'inserimento di sessioni formative all'interno del Piano annuale di Formazione.

- l'organizzazione ed il capitale umano attraverso il Codice di Comportamento che rappresenta una misura di prevenzione che rafforza l'emersione di valori positivi all'interno ed all'esterno dell'amministrazione.

Il fulcro del PTPCT è la mappatura dei processi, l'analisi e la valutazione dei rischi, come risulta dagli allegati al Piano ai quali si fa rinvio. Il metodo utilizzato è incentrato sulle "aree di rischio". Operativamente sono state individuate complessivamente 19 aree di rischio, sia generali sia specifiche per le Aziende sanitarie (così come indicato nei Piani nazionali anticorruzione dell'ANAC, in particolare quello riferito all'anno 2019).

Relativamente alla Trasparenza occorre rilevare che rappresenta uno degli strumenti di prevenzione per quanto attiene i fenomeni corruttivi alla quale è dedicata specifica sezione del Piano al quale si fa rinvio.

4.4 ORGANIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO

La dotazione del **personale dipendente di ruolo dal 2019 al 2021** è così costituita:

	N° unità personale al 31.12.19	N° unità personale al 31.12.20	N° unità personale al 31.12.21
Ruolo Sanitario di cui:	1.255	1.262	1.217
Medici	277	281	272
Farmacisti/biologo/psicologi	27	26	26
Infermieri	761	771	734
Altro personale sanitario	120	117	114
Fisioterapisti/educatori	70	67	71
Ruolo Professionale di cui:	4	4	3
Dirigenti	4	4	3
Ruolo Tecnico di cui:	316	298	323
Dirigenti	2	2	2
Comparto	314	296 (di cui 198 oss)	321 (di cui 198 oss)
Ruolo Amministrativo di cui:	208	203	201
Dirigenti	6	7	8
Comparto	202	196	193
TOTALE RUOLI	1.783	1.767	1.744
(*) in aggiunta a personale distaccato al COQ:	41	38	36

4.4.1 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

Occorre premettere che, per l'anno 2022, il Piano della Performance, adottato con atto deliberativo n. 225 del 30.3.2022, in attesa dell'adozione del P.I.A.O., ha recepito le "Linee Guida per la disciplina del Lavoro agile, con valenza sperimentale e temporanea per il personale del comparto sanità", adottate con atto deliberativo n. 176 del 15.3.22.

Perciò di seguito viene riportato il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) che è stato inviato alle Organizzazioni Sindacali.

PIANO ORGANIZZATIVO DEL LAVORO AGILE (POLA)

1. PREMESSA

Il lavoro agile è stato introdotto dall'articolo 18, comma 1, della Legge 22 maggio 2017 n. 81 recante "*Misure per la tutela del lavoro non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato*".

In particolare il citato articolo stabilisce che: "*Le disposizioni del presente capo, allo scopo di incrementare la competitività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, promuovono il lavoro agile quale modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli, obiettivi e senza precisi vincoli di orario o luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa. La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno dei locali aziendali e in parte e in parte all'esterno, senza postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalle leggi e dalla contrattazione collettiva*".

Successivamente, con l'evolversi della situazione epidemiologica, l'istituto è stato normato dal D.L. 18/2020 convertito nella L. 27/2020 il cui art. 87 ha espressamente individuato il lavoro agile quale modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa per tutte le Pubbliche Amministrazioni "fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da Covid-2019".

In questo scenario la necessità di gestione e contenimento dell'emergenza epidemiologica da COVID -19 ha portato anche ASL VCO, ad attivare, a decorrere dal 2020, il Lavoro Agile secondo le modalità semplificate previste dalla legislazione di emergenza.

L'esperienza maturata nella fase emergenziale, sebbene numericamente limitata, ha costituito la base di partenza per l'elaborazione di uno studio in materia di Lavoro Agile, finalizzato a favorire una nuova fase di tipo progettuale, finalizzata alla diffusione, secondo le modalità ordinarie, dell'istituto in esame.

Con Deliberazione n. 176 del 15/03/2022, nelle more della sottoscrizione del CCNL triennio 2019/2021 con il quale verrà definita la regolamentazione del lavoro a distanza nelle diverse modalità del Lavoro da remoto (Telelavoro e Coworking) e del Lavoro Agile, ASL VCO ha adottato le "Linee guida per la disciplina del lavoro agile con valenza sperimentale e temporanea", allegando quale parte integrante della stessa il modello di Contratto Integrativo del Contratto individuale di lavoro e l'Informativa sulla Salute e la Sicurezza nel Lavoro Agile ai sensi dell'art. 22 comma 1 della L. 81/2017.

In questo contesto si colloca con un ruolo di primaria importanza il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA).

Nel citato documento sono descritti sinteticamente i principi e le finalità del Lavoro Agile che sarà realizzato in modo graduale e progressivo, previa informativa con le OO.SS. di categoria e pieno coinvolgimento dei livelli decisionali.

Il POLA individua le modalità attuative del Lavoro Agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 15% dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative.

Pertanto il POLA si configura come lo strumento di programmazione del Lavoro Agile e delle sue modalità di attuazione e sviluppo, in coerenza con le linee di indirizzo "Linee guida sul Piano organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e indicatori di performance" adottate dal Ministro per la pubblica amministrazione, con una valenza pluriennale e aggiornamenti annuali secondo una logica di scorrimento programmatico.

1. PRINCIPI E CRITERI DEL LAVORO AGILE

1. Il Lavoro Agile è definito dalle Linee Guida di cui alla Delibera n. 176 del 15/03/2022 ispirandosi ai principi e criteri di cui alle richiamate disposizioni normative e regolamentari, come di seguito precisati:

- a) invarianza dei servizi resi all'utenza;
- b) adeguata rotazione del personale autorizzato alla prestazione di lavoro agile, assicurando comunque la prevalenza per ciascun lavoratore del lavoro in presenza;
- c) adozione di appositi strumenti tecnologici idonei a garantire l'assoluta riservatezza dei dati e delle informazioni trattati durante lo svolgimento del lavoro agile;
- d) previsione di un piano di smaltimento del lavoro arretrato, ove accumulato;
- e) previo accordo con il datore di lavoro, utilizzo delle dotazioni tecnologiche del lavoratore che rispettino i requisiti di sicurezza stabiliti dal datore di lavoro.
- f) stipula dell'accordo individuale di cui all'articolo 18, comma 1, della legge 22 maggio 2017, n. 81, cui spetta il compito di definire:
 - 1) gli specifici obiettivi della prestazione resa in modalità agile;
 - 2) le modalità ed i tempi di esecuzione della prestazione;
 - 3) le modalità ed i criteri di misurazione della prestazione medesima, anche ai fini del proseguimento della modalità della prestazione lavorativa in lavoro agile;
- g) il prevalente svolgimento in presenza della prestazione lavorativa dei soggetti titolari di funzioni di coordinamento e controllo, dei dirigenti e dei responsabili dei procedimenti;
- h) la rotazione del personale in presenza ove richiesto dalle misure di carattere sanitario.

2. Fermo restando che il lavoro agile non è esclusivamente uno strumento di conciliazione vita-lavoro ma anche uno strumento di innovazione organizzativa e di modernizzazione dei processi, l'amministrazione nel prevedere l'accesso al lavoro agile ha cura di conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori con gli obiettivi di miglioramento del servizio pubblico nonché con le specifiche necessità tecniche delle attività. Fatte salve queste ultime e

fermi restando i diritti di priorità sanciti dalle normative vigenti, il principio di rotazione dei lavoratori al lavoro agile per quanto applicabile e l'obbligo di garantire prestazioni adeguate, l'amministrazione, avrà cura di facilitare l'accesso al lavoro agile ai lavoratori che si trovino in condizioni di particolare necessità, non coperte da altre misure.

3. La rotazione deve essere intesa come alternanza per uno stesso dipendente di lavoro in presenza e in modalità agile anche nel multi periodo. Pertanto, uno stesso dipendente può lavorare in modalità agile il 100% dei giorni di un intero mese o più mesi, purché alla fine dell'anno abbia svolto lavoro in presenza almeno 111 giorni su 220.

Il Responsabile può programmare il lavoro agile con una rotazione del personale settimanale, mensile o plurimensile con ampia flessibilità, anche modulandolo, come necessario in questo particolare momento di emergenza sanitaria, sulla base dell'andamento dei contagi, tenuto conto che la prevalenza del lavoro in presenza indicata nelle linee guida potrà essere raggiunta anche nella media della programmazione plurimensile.

3. ATTIVITA' COMPATIBILI CON IL LAVORO AGILE

ASL VCO ha disposto una mappatura delle attività che necessitano della presenza presso le sedi aziendali e che, quindi, non sono eseguibili mediante il lavoro agile o lo sono in maniera solo parziale e limitata.

Detta ricognizione è stata effettuata a cura della SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI coinvolgendo i dirigenti responsabili sulla necessità di adottare modelli idonei a contemperare le molteplici esigenze in campo (organizzative, di rispetto dei protocolli di emergenza, di conciliazione di vita e di lavoro dei dipendenti, ecc.).

Da ciò ne è scaturita una nuova mappatura delle attività compatibili con il lavoro agile, che di seguito si riporta, fermo restando la necessità della presenza fisica in servizio di un numero adeguato di personale:

A UNITA' OPERATIVA	B Attività che possono essere svolte in modalità agile con specifico riferimento alla "Macro categoria" di colonna A
S.O.C. GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	- Attività amministrative in generale quali, a mero titolo esemplificativo: protocollazione, redazione di delibere e determine e loro inserimento in ARCHIFLOW, scarico e controllo dati presenza e assenze su AREAS da portale; inserimento contratti integrativi e dati in Area Riservata ARAN con accreditamento e credenziali di abilitazione all'accesso alla piattaforma.
S.O.C. INGIENE DEGLI ALIMENTI E NUTRIZIONE	- Quanto al personale dietistico, può svolgere attività quali consultazione posta, scarico pratiche e utilizzo archivi informatici; - Quanto al personale medico, oltre alle pratiche amministrative, può effettuare consulenze telefoniche.
SODS MEDICINA LEGALE	- Si può svolgere in modalità Lavoro Agile attività amministrativa quale accesso al portale INPS per consultazione e inserimento pratiche, convocazioni visite, gestione corrispondenza... l'attività di valutazione medica, per

	sua stessa natura, necessita della presenza in azienda.
SOC SER.D	- Non si prevedono attività compatibili con lo svolgimento delle stesse mediante ricorso alla modalità del lavoro agile.
S.O.C. IGIENE E SANITA' PUBBLICA	- Sia per il personale amministrativo che medico possono essere svolte in modalità Lavoro Agile attività amministrative quali, a titolo esemplificativo: gestione corrispondenza, interviste legate al sistema di sorveglianza PASSI, programmazione vaccinazioni tramite Piattaforma SIRVA.
S.O.S.D. IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI E DELLE PRODUZIONI ZOOTECNICHE	- Non si prevedono attività compatibili con lo svolgimento delle stesse mediante ricorso alla modalità del lavoro agile.
S.O.S. TECNICO COORD. AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	- Non si prevedono attività compatibili con lo svolgimento delle stesse mediante ricorso alla modalità del lavoro agile.
SERVIZIO PROFESSIONALE AZIENDALE SOCIALE	- Fermo restando che la gran parte del lavoro si compie attraverso l'incontro diretto con l'utenza, possono essere svolte attraverso il lavoro agile colloqui telefonici con gli utenti e riunioni di equipe.
S.O.C. DIREZIONE SANITARIA PRESIDIO OSPEDALIERI VERBANIA-DOMODOSSOLA	- SOC DSO: a titolo esemplificativo, gestione e autorizzazione di spesa; gestione gare, verifica contratti estimatori di materiale protesico, gestione convenzioni per servizi economici e tecnici; gestione contratti; gestione della convenzione sui trasporti sanitari; SOS ASA: consuntivazione prestazioni ambulatoriali.
S.O.S. CONTROLLO DI GESTIONE	- A mero titolo esemplificativo: pubblicazione reportistica, manutenzione SW ETL, attività di estrazione dati.
S.O.S. PREVENZIONE E PROTEZIONE	Non si prevedono attività compatibili con lo svolgimento delle stesse mediante ricorso alla modalità del lavoro agile.
S.O.S. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	Fermo restando che allo stato attuale le procedure di gara non hanno raggiunto un sufficiente livello di informatizzazione tale da permettere l'attuazione completa dello svolgimento delle attività in modalità lavoro agile, possono essere svolte secondo detta modalità, a titolo esemplificativo: istruttoria dei procedimenti, redazione contratti e gestione fase esecutiva contabile degli stessi, elaborazione dati per le pubblicazioni.
S.O.S. TECNOLOGIA DELL'INFORMAZIONE E DELLA COMUNICAZIONE (ICT)	- Per il personale dell'Ufficio Anagrafe ed i Tecnici Programmatori è possibile svolgere nella modalità del lavoro agile tutte le attività effettuate in presenza; - Per il personale amministrativo del Settore segreteria, possono essere svolte in modalità agile, a titolo esemplificativo, le seguenti attività: gestione contratti, gestione ordini, attività di fatturazione e liquidazione

	competenze diverse, gestione anagrafe strutture sanitarie.
S.O.C. DISTRETTO VCO	- Possono essere svolte in modalità agile, a titolo esemplificativo attività di retro-sportello; attività di fatturazione e liquidazione competenze; monitoraggi diversi.
S.O.C. AFFARI GENERALI LEGALI E ISTITUZIONALI	- A titolo esemplificativo: gestione flusso delibere e determine, attività di protocollazione; attività amministrativa correlata alla gestione della libera professione, dei sinistri, del recupero crediti.
S.O.S. FORMAZIONE	- A titolo esemplificativo, possono essere svolte in modalità lavoro agile: gestione amministrativa e contabile del settore formazione, validazione progetti formativi, predisposizione e accreditamento di progetti ed eventi, gestione, attivazione convenzioni...
S.O.C. SERVIZIO SALUTE MENTALE TERRITORIALE	- Le attività compatibili con il lavoro agile sono solo quelle del personale amministrativo.
S.O.C. Di.P.S.a.	- Le attività compatibili con il lavoro agile sono per esempio: richiesta credenziali per neo-assunti, gestione progetti formativi ed eventi Di.P.S.a., supporto informatico piattaforma Formazione Sanità Regione Piemonte e Medmood.
S.O.C. GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA E PATRIMONIO	<p>Premettendo che gran parte dell'attività routinaria risulta compatibile con la modalità di lavoro agile, si elencano di seguito a titolo esemplificativo alcune attività suddivise per settore:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Settore entrate: controllo fatture, estrapolazione dal CUP regionale report fatture, emissione fatture elettroniche, emissione reversali d'incasso; - Settore fornitori: scarico fatture, emissione mandati pagamento, verifica estratti conto fornitori; - Settore pagamenti stipendi, competenze medici convenzionati, farmacie convenzionate: escludendo il periodo strettamente legato ai pagamenti suddetti, le attività correlate possono essere svolte secondo la modalità del lavoro agile. - Settore bilancio/conto capitale: verifica mastro impegni, controlli propedeutici alle chiusure; - Settore patrimonio: pratiche di donazione, comodati, convenzioni, gestioni ordini.

4. OBIETTIVI PERSEGUITI

Attraverso il ricorso al lavoro agile ASL VCO intende perseguire i seguenti obiettivi:

- razionalizzare e rafforzare l'organizzazione del lavoro secondo modelli incentrati sul conseguimento dei risultati (organizzazione del lavoro per obiettivi e risultati);
- potenziare l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa ed incrementare la

produttività del lavoro in termini di miglioramento della performance individuale ed organizzativa;

- realizzare economie di gestione attraverso l'impiego flessibile delle risorse umane e la razionalizzazione degli spazi e delle risorse strumentali;
- valorizzare le competenze dei singoli anche attraverso una maggiore responsabilizzazione degli stessi;
- favorire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro ed accrescere il benessere organizzativo anche ai fini di una migliore qualità del servizio;
- promuovere la più ampia diffusione dell'utilizzo delle tecnologie digitali colmando il *digital divide* e realizzando politiche di *age management*;
- favorire la sostenibilità ambientale, mediante la riduzione degli spostamenti casa-lavoro-casa.

5. FONTI NORMATIVE DI RIFERIMENTO

Le principali disposizioni in materia di lavoro agile sono le seguenti:

- articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, recante *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* e, in particolare, il comma 3, secondo cui *“Con direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono definiti indirizzi per l'attuazione dei commi 1 e 2 del presente articolo e linee guida contenenti regole inerenti l'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti”*;
- Direttiva n. 3/2017 del Presidente del Consiglio dei Ministri recante Linee Guida contenenti regole inerenti all'organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro dei dipendenti;
- Legge n. 81 del 22 maggio 2017 recante *“Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”* con specifico riferimento agli artt. 18 ss. in materia di *“Lavoro agile”*;
- D.L. n. 34/2020 convertito dalla L. n. 77/2020 il cui art. 263 dispone che le Pubbliche Amministrazioni entro il 31 gennaio di ciascun anno redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del Piano della Performance. Il POLA deve individuare le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 60 per cento dei/delle dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli/le stessi/e non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati.
- DPCM 14/01/2021.

Si richiamano, altresì, in materia di lavoro agile i seguenti provvedimenti del Ministro per la Pubblica amministrazione:

- Circolare n. 1/2020 *“Misure incentivanti per il ricorso a modalità flessibili di svolgimento*

della prestazione lavorativa”;

- Direttiva n. 2/2020 del 12/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri *：“Indicazioni in materia di contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da COVID-19 nelle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;*
- Circolare esplicativa n. 2/2020 del 2/04/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri: *“Misure recate dal decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18, recante “Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori ed imprese connesse all’emergenza epidemiologica da Covid 19” - Circolare esplicativa”;*
- Direttiva n. 3/2020 del 5/05/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri *“Modalità di svolgimento della prestazione lavorativa nell’evolversi della situazione epidemiologica da parte delle pubbliche amministrazioni”;*
- D.M. 19/10/2020 (in G.U. n. 268 del 28/10/2020) *“Misure per il lavoro agile nella pubblica amministrazione nel periodo emergenziale”.*

6. CARATTERISTICHE DEL LAVORO AGILE

1. La prestazione dell’attività lavorativa in modalità “agile” non modifica la natura giuridica del rapporto di lavoro subordinato. Ai sensi dell’art. 18 della Legge n. 81/2017 il lavoro agile si configura quale *“modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti ... con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell’attività lavorativa. La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all’interno di locali aziendali e in parte all’esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell’orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva”.*

2. Il lavoro agile è caratterizzato da:

- flessibilità spaziale della prestazione: la prestazione lavorativa viene eseguita in parte all’interno dei locali dell’amministrazione ed in parte all’esterno;
- flessibilità dell’orario di lavoro: la prestazione lavorativa viene eseguita entro i soli limiti di durata massima dell’orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivante dalla legge e della contrattazione collettiva.

7. ACCESSO AL LAVORO AGILE

1. L’adesione al lavoro agile ha natura consensuale e volontaria ed è consentita a tutti i lavoratori, siano essi con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale e indipendentemente dal fatto che siano stati assunti con contratto a tempo indeterminato o determinato.
2. Il Responsabile della struttura individua le attività che possono essere effettuate in lavoro agile, fermo restando che sono comunque esclusi i lavori in turno e quelli che richiedono l’utilizzo costante di strumentazioni non remotizzabili e autorizza il dipendente, previa verifica del rispetto di rotazione, all’accesso al lavoro agile.
3. Il Responsabile della struttura: - autorizza ogni singolo dipendente che faccia richiesta, richiedendo l’abilitazione delle proprie credenziali di rete aziendale (con denominazione VPN) tramite la procedura aziendale denominata CREDNET; - definisce la durata dello svolgimento delle prestazioni in modalità agile del dipendente; - autorizza sul Portale del dipendente le giornate di lavoro in modalità agile (codice SWO – LAVORO AGILE);

- gestisce la rotazione del personale assegnato; - verifica il corretto adempimento del risultato della prestazione svolta dal dipendente e stabilisce criteri e tempi della verifica.
4. L'accesso alle risorse digitali ed alle applicazioni dell'amministrazione raggiungibili tramite la rete internet deve avvenire attraverso l'attivazione di una VPN (Virtual Private Network, una rete privata virtuale che garantisce privacy, anonimato e sicurezza) verso l'ente, oppure ad accessi in desktop remoto. Sono fornite dall'amministrazione puntuali prescrizioni per garantire la sicurezza informatica.

8. L'ACCORDO INDIVIDUALE DI LAVORO AGILE

1. L'accordo individuale è stipulato per iscritto ai fini della regolarità amministrativa e della prova. Ai sensi degli artt. 19 e 21 della legge n. 81/2017 deve contenere i seguenti elementi essenziali:

- a) durata dell'accordo, avendo presente che lo stesso può essere solo a termine;
- b) modalità di svolgimento della prestazione lavorativa fuori dalla sede abituale di lavoro, con specifica indicazione delle giornate di lavoro da svolgere in sede e di quelle da svolgere a distanza;
- c) i tempi di riposo del lavoratore che, su base giornaliera o settimanale, non potranno essere inferiori a quelli previsti per i lavoratori in presenza nonché le misure tecniche e organizzative necessarie per assicurare la disconnessione del lavoratore dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro;
- d) le modalità di esercizio del potere direttivo e di controllo del datore di lavoro sulla prestazione resa dal lavoratore all'esterno dei locali dell'amministrazione nel rispetto di quanto disposto dall'art. 4 della legge 20 maggio 1970, n. 300 e s.m.i.;

2. In presenza di un giustificato motivo, ciascuno dei contraenti può recedere dall'accordo senza preavviso.

3. L'accordo individuale è stipulato tra il Responsabile della struttura di appartenenza del dipendente e il dipendente medesimo e costituisce modifica temporanea del contratto individuale.

4. Il contratto sottoscritto deve essere immediatamente trasmesso alla SOC Gestione del Personale e Relazioni Sindacali, che ne verifica la conformità alle presenti Linee Guida ed al modello in allegato alle stesse e provvede alla repertoriatura dalla cui data il contratto è eseguibile nonché all'inserimento nel fascicolo personale del dipendente.

9. PROGRAMMAZIONE, MONITORAGGIO E VERIFICA DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA

1. Il lavoro agile è improntato ad un modello organizzativo fondato sulla definizione di processi e indicatori ovvero sulla programmazione e sul perseguimento di obiettivi e quindi sulla misurazione dei risultati.

2. Ciascun/a dirigente responsabile deve operare un monitoraggio mirato e costante, verificando il raggiungimento degli obiettivi fissati e l'impatto sull'efficacia e sull'efficienza dell'azione amministrativa nei risultati attesi. In particolare ciascun/a dirigente responsabile deve:

- a) programmare periodicamente l'attività lavorativa che i propri collaboratori devono svolgere

in modalità agile definendo le relative priorità;

b) monitorare e verificare l'esatto adempimento della prestazione ed i risultati conseguiti.

3. Restano ferme le ordinarie modalità di valutazione delle prestazioni, secondo il sistema vigente.

2. In ogni caso il lavoro agile non deve comportare un livello qualitativo/quantitativo di prestazione e di risultati inferiore a quello che sarebbe stato garantito presso la sede dell'Azienda.

10. MODALITA' DI ESECUZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA, TEMPI DI LAVORO, DI RIPOSO E DI DISCONNESSIONE

1. La programmazione delle giornate lavorative in modalità agile deve essere concordata preventivamente con il Responsabile della struttura di assegnazione, ai sensi e per gli effetti degli articoli 18 e seguenti della legge n. 81/2017, tenuto conto delle esigenze lavorative ed organizzative della struttura di appartenenza. Tale programmazione può essere oggetto di modifiche per esigenze di servizio da parte del Responsabile, che lo comunicherà al Dipendente con almeno 24 ore di preavviso.

2. Durante le giornate di lavoro agile la prestazione sarà svolta presso il domicilio del/della dipendente, dove la prestazione sia tecnicamente possibile con il supporto di eventuali tecnologie ICT, che consentano il collegamento con l'azienda nel rispetto delle norme in materia di sicurezza e trattamento dei dati personali.

3. Nello svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile, il/la Dipendente non ha vincoli di orario, ma gestisce autonomamente l'organizzazione del proprio tempo di lavoro essendo unicamente vincolato dal risultato relativo alla sua prestazione lavorativa.

Ai fini della verifica del risultato il/la dipendente invia con cadenza predefinita giornaliera, settimanale, mensile (scelta Responsabile) un report relativo all'attività svolta. Tale documentazione deve essere conservata agli atti della struttura competente.

Nello svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile il/la Dipendente, ferma la facoltà di gestire autonomamente l'organizzazione del proprio tempo di lavoro, dovrà rendersi disponibile nella seguente fascia oraria: 9.00 – 16.00.

Durante tale fascia, il/la Dipendente dovrà assicurarsi di essere nelle condizioni (anche tecniche) di ricevere telefonate ed email, e dovrà pertanto accertarsi di trovarsi in luogo idoneo a garantire la ricezione e la risposta.

4. Il/la Dipendente è obbligato/a a rispettare le norme sui riposi previste dalla legge e dal contratto collettivo e, in particolare, ad effettuare almeno 11 ore consecutive al giorno ed almeno 24 ore consecutive ogni sette giorni, di regola coincidenti con la domenica, di riposo e disconnessione dalle strumentazioni tecnologiche di lavoro.

5. Durante il periodo di riposo e di disconnessione non è richiesto al/alla Dipendente lo svolgimento della prestazione lavorativa e, quindi, la lettura delle email, la ricezione delle telefonate l'accesso e la connessione al sistema informativo dell'Amministrazione. Il Lavoratore può pertanto disattivare i dispositivi utilizzati per lo svolgimento della prestazione lavorativa.

6. Nelle giornate in cui la prestazione lavorativa viene svolta in modalità agile è escluso il ricorso a prestazioni di lavoro straordinario, attività aggiuntive e/o lavoro supplementare (partecipazione a progetti che prevedono attività fuori orario di servizio), trasferte, lavoro disagiato, lavoro svolto in condizioni di rischio.

7. Potrà essere richiesto a/alla Dipendente di partecipare a *conference call* o connettersi a riunioni via web.
8. In ogni caso, anche durante le giornate di lavoro agile, a richiesta dell'Amministrazione, il/la Dipendente dovrà presentarsi presso la sede dietro specifica convocazione comunicata almeno 24 ore prima. Il rientro in servizio non comporta il diritto al recupero delle giornate di lavoro agile non fruito.

11. LUOGO DI LAVORO E SICUREZZA

1. Nello svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile il/la Dipendente può scegliere liberamente il luogo dal quale prestare la propria attività lavorativa, purché - tenuto conto delle mansioni svolte e secondo un criterio di ragionevolezza - risponda ai requisiti di idoneità, sicurezza e riservatezza e purché funzionale al diligente adempimento della prestazione o al puntuale perseguimento del risultato convenuto e quindi: non metta a rischio la sua incolumità psichica o fisica, né la riservatezza delle informazioni e dei dati da lui trattati nell'espletamento delle proprie mansioni e risponda ai parametri di sicurezza sul lavoro come indicati dall'Amministrazione.
2. Il Dipendente è tenuto a cooperare all'attuazione delle misure di prevenzione per fronteggiare i rischi connessi all'esecuzione della prestazione lavorativa all'esterno dei locali dell'Amministrazione. Il Dipendente dichiara di aver ricevuto informativa allegata al presente contratto quanto ai rischi generali e specifici connessi alla particolare modalità di esecuzione del rapporto di lavoro.

12. STRUMENTI DI LAVORO

1. Al fine di rendere possibile lo svolgimento della prestazione lavorativa il/la Dipendente mette a disposizione un proprio personal computer (PC), un cellulare o telefono fisso, da utilizzarsi nel totale rispetto delle regole fornite dalla SOS I.C.T.
 2. Gli eventuali aggiuntivi strumenti di lavoro affidati al/alla Dipendente dall'Amministrazione devono essere usati esclusivamente per lo svolgimento dell'attività lavorativa e non per scopi personali o non connessi all'attività lavorativa.
 3. Il/la Dipendente ha l'obbligo di utilizzare e custodire gli eventuali strumenti di lavoro affidatigli con la massima cura e diligenza e nel rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro e ad adottare le necessarie precauzioni affinché terzi, anche se familiari, non possano accedere agli strumenti di lavoro.
 4. Il/la Dipendente ha l'obbligo di utilizzare la suddetta strumentazione nel rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro ed è tenuto/a ad adottare le necessarie precauzioni affinché terzi, anche se familiari, non possano accedere agli strumenti di lavoro.
 5. In caso di problematiche di natura tecnica e/o informatica, e comunque in ogni caso di cattivo funzionamento dei sistemi informatici, qualora lo svolgimento dell'attività lavorativa a distanza sia impedito o sensibilmente rallentato, il/la Dipendente è tenuto a darne tempestiva informazione al proprio Responsabile di struttura. Questi, qualora le suddette problematiche dovessero rendere temporaneamente impossibile o non sicura la prestazione lavorativa, può richiamare il dipendente a lavorare in presenza.
- In caso di ripresa del lavoro in presenza, il/la Dipendente è tenuto a completare la propria prestazione lavorativa fino al termine del proprio orario ordinario di lavoro.

13. DIVIETO DI DISCRIMINAZIONI

Ai sensi di quanto previsto nell'art. 20 della L. n. 81/2017 il/la Dipendente che svolge la prestazione in modalità di lavoro agile ha diritto ad un trattamento economico e normativo non inferiore a quello complessivamente applicato, in attuazione dei contratti collettivi, nei confronti il/la Dipendente che svolgono le medesime mansioni esclusivamente all'interno dell'Amministrazione. I/le Dipendenti che si avvalgono del lavoro agile non possono subire penalizzazioni ai fini del riconoscimento della professionalità e della progressione di carriera. La prestazione lavorativa resa in modalità agile è integralmente considerata come servizio pari a quello ordinariamente reso presso le sedi abituali di lavoro ed è considerata utile ai fini degli istituti di carriera, del computo dell'anzianità di servizio, nonché dell'applicazione degli istituti contrattuali relativi al trattamento economico accessorio.

14. PROTEZIONE E RISERVATEZZA DEI DATI

1. Anche durante lo svolgimento della propria prestazione lavorativa in modalità agile il/la Dipendente è tenuto/a a rispettare le regole dell'Amministrazione sulla riservatezza e protezione dei dati elaborati ed utilizzati nell'ambito della prestazione lavorativa, sulle informazioni dell'Amministrazione in suo possesso e su quelle disponibili sul sistema informativo dell'Amministrazione, secondo le procedure stabilite dall'Amministrazione in materia, della cui corretta e scrupolosa applicazione il/la Dipendente è responsabile.
2. Il/la Dipendente si obbliga inoltre ad adoperarsi per evitare che persone non autorizzate accedano a dati e informazioni riservati.
3. Il/la Dipendente dovrà tempestivamente informare il/la responsabile e il DPO nel caso in cui si verifichi – nell'ambito della sua attività – una violazione (data breach ai sensi degli artt. 33 e 34 GDPR) dei dati personali oggetto di trattamento che ponga a rischio i diritti e le libertà delle persone fisiche.

15. ASSICURAZIONE OBBLIGATORIA PER GLI INFORTUNI E LE MALATTIE PROFESSIONALI

1. Ai sensi dell'art. 23, commi 2 e 3, della Legge n. 81/2017 il/la lavoratore/lavoratrice ha diritto alla tutela contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali dipendenti da rischi connessi alla prestazione lavorativa resa all'esterno dei locali aziendali. Inoltre ha diritto alla tutela contro gli infortuni sul lavoro occorsi durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di abitazione a quello prescelto per lo svolgimento della prestazione lavorativa all'esterno dei locali aziendali, quando la scelta del luogo della prestazione sia dettato da esigenze connesse alla prestazione stessa o dalla necessità del/della lavoratore/lavoratrice di conciliare le esigenze di vita con quelle lavorative e risponda a criteri di ragionevolezza.
2. Nell'eventualità di un infortunio durante la prestazione in modalità agile, il/la lavoratore/lavoratrice dovrà fornire immediata e dettagliata informazione all'Amministrazione.

16. FORMAZIONE

L'Amministrazione si impegna a fare ricorso all'attività formativa come strumento di accompagnamento del proprio personale nel processo di diffusione della capacità di lavorare in modalità agile anche al fine di limitare il rischio di stress correlato alle nuove modalità di

lavoro. In particolare, l'Amministrazione si impegna ad organizzare – nell'ambito del Piano annuale della Formazione - specifiche iniziative formative, rivolte a tutto il personale, aventi ad oggetto, in particolare, le tematiche relative alla sicurezza, al lavoro per obiettivi ed ai rischi connessi all'iperconnessione.

17. MONITORAGGIO DEL LAVORO AGILE

1. Al fine di verificare l'impatto delle misure adottate in termini di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, qualità dei servizi erogati, benessere organizzativo, organizzazione del lavoro, produttività si prevede un sistema di monitoraggio e controllo.

In particolare, il monitoraggio è finalizzato a verificare quali siano gli impatti relativamente a:

- raggiungimento dei risultati attesi sulle singole attività;
- efficacia della modalità di programmazione e controllo dell'attività;
- razionalizzazione degli spazi e delle dotazioni tecnologiche;
- conciliazione tempi di vita-tempi di lavoro;
- organizzazione del lavoro e clima organizzativo;
- competenze digitali;
- livelli di collaborazione e modalità di relazione a rete.

2. Il monitoraggio è finalizzato, altresì, ad individuare eventuali misure correttive.

3. Gli esiti del monitoraggio sono condivisi dall'Amministrazione con gli Organismi paritetici per l'innovazione i quali possono formulare osservazioni e proposte di correttivi.

18. LA RAZIONALIZZAZIONE DEGLI SPAZI

1. Considerare il lavoro agile come leva organizzativa per il miglioramento dell'attività amministrativa e dei servizi resi ai cittadini conduce anche alla necessità di ripensare, con la gradualità opportuna, gli spazi fisici delle sedi in cui la prestazione lavorativa deve essere resa "in presenza". La razionalizzazione delle sedi deve essere infatti occasione per risparmi di gestione, che possono liberare risorse da investire in attrezzature (strumenti, auto, ecc.) per migliorare le prestazioni a servizio della collettività. L'obiettivo a cui tendere è concentrare gli investimenti su un minor numero di sedi, più sicure, più tecnologicamente avanzate e dal minore impatto ambientale. Si passerà meno tempo sulle scrivanie tradizionali e occorrerà ripensare gli spazi per rispondere alle diverse esigenze lavorative, cercando di mantenere il senso di comunità, attraverso reti di sale riunioni studiate con attenzione e aree comuni attrezzate, salvaguardando idonei spazi per lavorare in modo concentrato o per accogliere clienti e fornitori.

L'Amministrazione con il POLA intende cogliere l'occasione per far evolvere il proprio sistema di gestione informatizzata verso le tecnologie che permettano il più agevole utilizzo possibile delle tecnologie in sicurezza, dotando tutti i lavoratori dei più moderni apparati per il lavoro in mobilità.

19. DURATA DELL'ACCORDO DI LAVORO AGILE

Il presente accordo è a tempo determinato con effetto dalla data di effettivo inizio dell'attività lavorativa in modalità agile concordata con il Responsabile della SOC di appartenenza/Direttore, ed efficace dalla data di repertoriazione salvo buon fine del corretto

avvio informatico tecnicamente possibile con supporto tecnologico dell'ICT, fino alla data stabilita con il Responsabile stesso.

20. NORMA DI RINVIO

1. Per tutto quanto non previsto nel presente Piano e, in particolare, per quanto attiene la regolamentazione dei diritti e degli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro, si rinvia alla disciplina contenuta nelle disposizioni legislative, nei contratti collettivi nazionali di lavoro e nei contratti decentrati integrativi nonché ai codici di comportamento e disciplinari

4.4.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE

Interpellata, per le vie brevi, la Regione si allega **(All. A)** il Piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 (P.T.F.P.) che questa Azienda, con nota prot. n. 60783 del 9/09/2021, ha trasmesso alla Regione e che, attualmente, è al vaglio degli Uffici Regionali competenti per l'approvazione.

Si rileva che, in data 31 agosto 2022, nel corso della seduta di delegazione, si è effettuato un confronto sindacale così come previsto.

Si precisa che al suddetto P.T.F.P. per l'anno 2022 verranno apportate le modifiche di seguito indicate, ciò al fine di adeguarlo alle attuali concrete esigenze aziendali.

- n. 1 assunzione a tempo indeterminato, entro fine anno 2022, di n.1 Dirigente Assistente Sociale (per dare completa attuazione a quanto disposto dalla D.G.R. n. 17 - 6487 del 16/02/2018)
--

- 5 assunzioni di Infermieri di Famiglia e Comunità, entro fine anno 2022.
--

4.4.3 BENESSERE ORGANIZZATIVO

Per “benessere organizzativo” si intende lo stato di salute di un’organizzazione in riferimento alla qualità della vita, al grado di benessere fisico, psicologico e sociale della comunità lavorativa dei lavoratori, a tutti i livelli e ruoli, finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati. Il concetto di benessere organizzativo si riferisce al modo in cui le persone vivono la relazione con l'organizzazione in cui lavorano: quanto più una persona sente di appartenere all'organizzazione, tanto più trova motivazione e significato nel suo lavoro. Il benessere organizzativo è quindi un elemento fondamentale in grado di influenzare l'efficacia, l'efficienza, la produttività e lo sviluppo di una struttura.

In tema di benessere organizzativo l’ASL VCO, da qualche anno, si è attivata al fine di promuoverne lo sviluppo e di valutarne la ricaduta sui dipendenti.

Dal 2020 partecipa, unitamente ad altre Aziende Sanitarie italiane, alla ricerca-intervento “*Lo sviluppo del wellness organizzativo nel post-emergenza Covid*” proposta dalla FIASO -IEN.

Tale indagine, nata con lo scopo principale di indagare, attraverso un questionario, il vissuto dei dipendenti in relazione alla gestione della pandemia, ha perseguito, inoltre, le seguenti finalità:

- mantenere e rafforzare, nel periodo post covid, le buone pratiche di gestione e sviluppo delle risorse umane messe in atto durante l'emergenza;
- supportare le aziende nell'adozione di politiche per il miglioramento delle condizioni di lavoro dei professionisti e del loro benessere, contribuendo a realizzare un ambiente in cui tutti possano esprimere al meglio le proprie potenzialità e le proprie competenze;
- definire possibili percorsi di Wellness organizzativo permanente nelle aziende.

Al questionario ha partecipato il 30% degli operatori (tutte le figure professionali presenti in Azienda) ed i risultati, assolutamente in linea con quelli nazionali, hanno evidenziato una profonda consapevolezza dei propri vissuti emotivi legati all'epidemia, una buona capacità adattiva e l'importanza di aver messo in atto strategie specifiche di coping e riorganizzative (collaborazione, lavoro di equipe, supporto tra i colleghi, ecc.)

Al termine di tale elaborazione di dati, si è passati alla seconda fase che prevede la costruzione di progetti di wellness organizzativo nelle aziende.

In tale direzione l’ASL VCO ha inizialmente presentato il documento dal titolo “*Proposta di progetto multimodale -preventivo e clinico- con caratteri di innovazione e condivisione di azioni all'interno di un percorso integrato tra professionisti e Strutture*”, di seguito illustrato, redatto dal Direttore della Sosp SPDC aziendale, in collaborazione con il Direttore della Soc Spresal e con la Referente del nucleo di valutazione stress lavoro correlato aziendale.

L'obiettivo è quello di condividere una serie di azioni all'interno di un percorso integrato tra professionisti e Strutture, nello specifico: SOC SPRESAL e DH psichiatrico ospedaliero della SOS Dipartimentale SPDC, in collaborazione con il Referente Stress lavoro-correlato dell’ASL VCO.

Il progetto mira a fornire interventi preventivi, formativi e clinici psichiatrici ai professionisti della Sanità dell’ASL VCO e di altre realtà sociosanitarie presenti nel territorio del VCO, tra quelle maggiormente impegnate nel fronteggiare la situazione pandemica. Il trauma da

pandemia, il cosiddetto Disturbo da Stress Post Traumatico, con sintomi cronici o persistenti, può colpire una persona su tre, le donne sono più a rischio. Gli operatori sanitari risultano tra le categorie particolarmente esposte allo stress da pandemia e tra essi risulta elevata l'incidenza del Disturbo da Stress Post traumatico (PTSD) che varia dal 7,4% al 37,4%. Si tratta di un disturbo psichiatrico che può svilupparsi nel tempo, gradualmente, in seguito all'esposizione ad eventi traumatici tanto eccessivi da determinare uno sconvolgimento psichico. E' un evento che non si realizza immediatamente, a ridosso dell'esposizione, bensì necessita di tempo per strutturarsi e manifestarsi, attraverso un insieme di sintomi che possono cronicizzare, sulla base delle diverse capacità - presenti in ciascuno - di adattarsi e fronteggiare le avversità. Il dilagare del PTDS era già emerso con l'epidemia SARS del 2003, con sintomi psichici, cognitivi, fisici e limitazioni funzionali che perduravano a lungo termine, anche a trenta mesi di distanza.

Le situazioni di disagio psichico legate alla pandemia, particolarmente gravose per gli operatori sanitari, devono essere prese in carico precocemente per scongiurare il rischio di trovarsi, a breve, di fronte all'esplosione di nuove diagnosi di PTDS, con importanti ricadute sulla salute pubblica e sull'economia. In questa cornice il Day Hospital, organizzato dalla Sosp SPDC dell'ASL VCO, fornirebbe un supporto preventivo e clinico (diagnosi precoce/screening dei disturbi psichiatrici dell'area post traumatica ed interventi terapeutici tempestivi ed intensivi) ai professionisti della sanità operanti in Azienda e sul territorio provinciale del VCO. Coadiuvando le azioni preventive a garanzia della sicurezza nei luoghi di lavoro a cura dello SPRESAL, i Medici Competenti e gli sportelli aziendali si sono attivati durante l'attuale pandemia COVID19.

TARGET DEL PROGETTO: professionisti sociosanitari dell'ASL VCO e di Enti/Istituzioni presenti sul territorio della nostra Provincia coinvolti in prima linea nel fronteggiamento dell'attuale emergenza sanitaria da Covid 19 e predisposti al rischio di sviluppare correlati disturbi mentali, compreso il PTSD (Disturbo Post Traumatico da Stress).

AREA DI AFFERENZA: interventi precoci negli ambienti di lavoro-Psichiatria Aziendale e delle Emergenze.

OBIETTIVI e STRUMENTI UTILIZZATI: adozione di programmi preventivi ed interventi precoci intensivi ad hoc strutturati in ambito clinico psichiatrico dedicato, che siano finalizzati a prevenire lo sviluppo delle complicanze psichiatriche (compreso PTSD) nei professionisti sociosanitari in prima linea nell'emergenza Covid 19.

Setting e risorse dedicate sono quelle già presenti all'interno del Day Hospital, funzionante nell'ambito della Sosp SPDC di Verbania, all'interno del quale si realizzerà un'area funzionale dedicata denominata "Psichiatria Aziendale e delle Emergenze", riferimento clinico del progetto multimodale che viene presentato all'interno del PLP 2021 dell'ASL VCO.

ACCESSIBILITA': diretta, volontaria, gratuita e programmata, come da prassi in uso per le degenze diurne in SPDC, con autonomo centro di costo ed invii da parte dei Medici Competenti delle Aziende/Enti/Istituzioni e degli sportelli psicologici aziendali, laddove siano stati attivati a supporto dei lavoratori coinvolti in prima linea.

ORGANIZZAZIONE: messa a disposizione di risorse del Day Hospital (DH) psichiatrico, già funzionante in SPDC, con attività clinica medica e psicologica (psicologi tirocinanti)

dedicata, e coordinamento di progetto/attività di formazione, per complessive dieci ore settimanali ad organico medico di SPDC completo (n. 4 medici). “

Il concetto di benessere organizzativo è, inoltre, strettamente connesso alla valutazione del rischio da stress lavoro correlato per il quale nell'ASL VCO viene applicato il modello proposto dall' INAIL (Valutazione e gestione del rischio da stress lavoro-correlato - annuale ad uso delle aziende in attuazione del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.).

I risultati ottenuti tramite i due strumenti di valutazione, di primo e secondo livello, trovano, da anni, un momento di confronto nell'individuazione degli interventi di miglioramento di carattere organizzativo, gestionale, formativo e strutturale, con il coinvolgimento dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Durante la pandemia la referente del nucleo di valutazione stress lavoro correlato si è occupata, in modo massivo, di sostenere gli operatori sanitari attraverso colloqui individuali tesi a sostenere gli operatori a diventare consapevoli delle emozioni correlate al vissuto, potenzialmente traumatico, ad esternalizzarli, senza sentirsi fragili o sbagliati, e ad elaborarli, nella fase successiva, per poter recuperare il vissuto di professionalità.

Successivamente è ripresa la normale attività di valutazione stress lavoro correlato con interventi mirati a promuovere il benessere degli operatori (incontri di defaticamento emotivo, incontri di confronto tra diverse figure, al fine di sciogliere i conflitti, ecc).

Tali strumenti saranno utilizzati in un percorso di tipo formativo/esperienziale, proposto a tutto il personale dell'ASL volto ad analizzare le cause di malessere e stress all'interno dell'azienda e a fornire strumenti di coping e superamento di tali vissuti.

Tutte le attività sopra descritte verranno portate avanti anche nel corso dell'anno 2022.

4.4.4 FORMAZIONE E DEL PERSONALE

Misure volte a favorire l'accesso a percorsi di istruzione e qualificazione del personale laureato e non laureato

Al fine di favorire i percorsi di istruzione e qualificazione del personale laureato e non, l'ASL VCO stipula e mantiene differenti convenzioni e collaborazioni con sedi Universitarie e agenzie formative del territorio.

Tutte le differenti convenzioni stipulate dall'ASL VCO con le sedi universitarie, relative a percorsi di Laurea, Master di 1° e 2° livello, Lauree Magistrali e corsi di perfezionamento/specializzazione, sono raccolte in un elenco periodicamente aggiornato dall'Ufficio competente, con informazioni dedicate sia ai dipendenti, sia ad utenti esterni all'Azienda.

Tra le convenzioni vi sono anche quelle definite con agenzie formative per la formazione di OSS, corsi seguiti presso agenzie esterne all'Azienda, anche da dipendenti.

I dipendenti possono fruire del beneficio delle “150 ore” esprimendo richiesta con la specifica modulistica interna, o con gli altri permessi legati sempre a motivi di studio, previsti dai contratti.

I dipendenti partecipano anche a percorsi di formazione proposti in sedi esterne all'Azienda, che non fanno parte del PFA, ma che sono rilevanti in termini di qualificazione professionale e di rispondenza agli obiettivi aziendali. Tra questi il corso per la formazione di Infermieri di Famiglia e Comunità.

L'ASL VCO ha intrapreso un percorso di sviluppo di parte del Piano Formativo mediante la messa a disposizione di percorsi in Formazione a Distanza, sia per contenere il rischio epidemico, sia per creare valore nei confronti del personale che per motivi diversi (nuova assunzione, rientro da lunghe assenze, ecc.).

4.4.4.1 PIANO FORMATIVO

Il Piano Formativo Aziendale costituisce il punto di riferimento per la programmazione delle iniziative formative ritenute prioritarie dalla Direzione Generale. Le modalità adottate per la rilevazione ed analisi del fabbisogno di formazione seguono procedure codificate da tempo.

Attraverso l'analisi dei fabbisogni formativi, il Piano, ad oggi, con estensione annuale, si pone come strumento di compensazione dei gap di competenze rilevati e come opportunità di sviluppo per i professionisti dell'ASL VCO.

Nel trascorso anno 2021 è proseguita, con successive ondate, l'emergenza pandemica da SARS-Cov2, che ha impattato fortemente sui servizi sanitari. Tale circostanza viene evidenziata da molti Dipartimenti e Staff, anche per le ricadute sulla minore possibilità di formarsi o di erogare eventi formativi.

Durante tutto l'anno 2021 la Funzione Formazione è stata impegnata nel realizzare eventi (anche inizialmente non previsti) che via via assumevano la priorità in base alla situazione sanitaria generale ed alle esigenze di organizzazione delle attività e del personale dell'ASL VCO. L'esigenza (e la relativa capacità) di tener fede ad un Piano Formativo programmato è stata, in questo senso, spesso affiancata e superata da quella più pressante di essere flessibili e rapidi in base al mutare del contesto.

Modalità e periodicità della rilevazione del fabbisogno formativo

La rilevazione del fabbisogno formativo nella ASL VCO avviene con periodicità annuale, a cura della SOS Formazione, attraverso un percorso che vede protagonisti i referenti interni della Formazione. Tale percorso, è esso stesso un corso formativo Blended.

Tale rilevazione si concretizza in una operazione di ricerca finalizzata a far emergere ed esplicitare le esigenze formative esistenti, comunicandole all'organizzazione e a tutti i suoi membri, contribuendo in questo modo a dare senso all'agire professionale.

L'approccio adottato è un mix di rilevazione in senso top-down (dagli obiettivi della Direzione Strategica al professionista) e bottom-up (dal professionista alla Direzione).

In forma molto riassuntiva **tra le risorse interne** attivate ed attivabili per il piano formativo possono identificarsi:

- Il budget definito per l'attività formativa e quindi per la realizzazione del PFA ma anche per percorsi formativi esterni all'Azienda;

- la presenza di formatori/docenti/tutor aziendali per la realizzazione dei percorsi inseriti nel PFA;
- l'utilizzo della piattaforma per la fruizione di percorsi formativi FAD.

Tra le risorse esterne all'Aziendale si possono identificare:

- la fruizione di corsi predisposti e realizzati da MedMood Piemonte;
- l'utilizzo di fondi definiti da normative nazionali/regionali e dedicate all'attività formativa.

Di seguito si propone il Piano formativo aziendale per l'anno 2022.

PIANO FORMATIVO ASL VCO - Anno 2022 - Validato dal Comitato Scientifico il 24 febbraio 2022

Codice evento in piano	Titolo evento in piano	Ambito/Obiettivo formativo di riferimento regionale	Bisogno formativo	Finalità pianificata provvisoria
PF22546	LA RESPONSABILITA' DEI PROFESSIONISTI DELLA SANITA'.	AREA GIURIDICO - NORMATIVA	BISOGNO DELL'AZIENDA	INFORMARE E FORMARE I PROFESSIONISTI DELLA SANITÀ IN MERITO ALLE RESPONSABILITA' PROFESSIONALI.
PF22809	COVID 19. ASPETTI CLINICI E ORGANIZZATIVI	AREA QUALITA' E RISK MANAGEMENT	BISOGNO DELL'AZIENDA	CONOSCERE ED APPROFONDIRE LE ATTIVITA' DI RIDUZIONE E CONTROLLO DEI RISCHI DI INFEZIONE COVID 19
PF22810	L'ANALISI DEI BISOGNI FORMATIVI E LA COSTRUZIONE DEL PFA (PIANO FORMATIVO AZIENDALE)	AREA METODOLOGICA	BISOGNO DELL'AZIENDA	IL CORSO HA LA FINALITA' DI COINVOLGERE I PROGETTISTI E I REFERENTI AZIENDALI DI FORMAZIONE, DIRETTAMENTE NELLE FASI OPERATIVE DEI PROCESSI DI PROGETTAZIONE E DI EROGAZIONE DELLE ATTIVITA' FORMATIVE
PF22811	TSPC - TRASPORTO SECONDARIO DEL PAZIENTE CRITICO	AREA EMERGENZA ED URGENZA	BISOGNO DELL'AZIENDA	INDICAZIONI AL TRASPORTO SECONDARIO- ORGANIZZAZIONE DEL TRASPORTO PREPARAZIONE PAZIENTE-CARTELLA CLINICA- PROCEDURA AZIENDALE
PF22812	BLS-D (BASIC LIFE SUPPORT - DEFIBRILLATION): MANOVRE DI PRIMO SOCCORSO ED UTILIZZO DEL DEFIBRILLATORE	AREA EMERGENZA ED URGENZA	BISOGNO DELL'AZIENDA	ADDESTRAMENTO BLS- ALGORITMO BLSD-LA DEFIBRILLAZIONE
PF22813	INTERVENTI DI PREVENZIONE PREVISTI DAL PIANO REGIONALE DELLA PREVENZIONE E DAL PIANO LOCALE DI PREVENZIONE	AREA PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE	BISOGNO DELL'AZIENDA	SOSTENERE E/O IMPLEMENTARE GLI INTERVENTI DI PREVENZIONE/RIDUZIONE DEGLI ASPETTI INDIVIDUATI PRIORITARIAMENTE DAGLI OBIETTIVI DEL PNP (PIANO NAZIONALE DI PREVENZIONE), PRP (PIANO REGIONALE DI PREVENZIONE) E PLP (PIANO LOCALE DI PREVENZIONE).

PF22814	EMERGENZA INTRAOSPEDALIERA: PROGETTO PR.I.M.A. (PROGETTO INTEGRATO PER MONITORAGGIO ED ALLERTAMENTO)	AREA EMERGENZA ED URGENZA	BISOGNO DELL'AZIENDA	CONOSCERE I CRITERI DI ALLERTAMENTO ALL'INTERNO DI UN PROTOCOLLO REGIONALE DI MONITORAGGIO DEI PARAMETRI VITALI, SAPER UTILIZZARE LO STRUMENTO DI RILEVAZIONE DEI PARAMETRI VITALI AL FINE DI COLLABORARE PUNTUALMENTE CON IL MET (MEDICAL EMERGENCY TEAM) "
PF22815	ALZO LO SGUARDO - CORSO BASE REGIONALE DI SENSIBILIZZAZIONE SULLA VIOLENZA DI GENENRE	AREA SALUTE E MEDICINA DI GENERE	BISOGNO DELL'AZIENDA	ATTRAVERSO INTERVENTI ADEGUATI, SECONDO PROCEDURE APPRESE, AD ASSICURARE MISURE ED AZIONI A PROTEZIONE, SOSTEGNO E CURA PER LE DONNE VITTIME DI VIOLENZA
PF22816	LA FORMAZIONE DEI FORMATORI	AREA METODOLOGICA	BISOGNO DELL'AZIENDA	NECESSITÀ DI AGGIORNARE L'ELENCO DEI DOCENTI FORMATORI.
PF22817	I GIC - GRUPPI INTERDISCIPLINARI CURE - DEL VCO	AREA ONCOLOGICA	BISOGNO DELL'AZIENDA	DEFINIZIONE DI STANDARD OPERATIVI, REALIZZAZIONE DI UN PERCORSO ASSISTENZIALE UNIFORME IN GRADO DI PRIVILEGIARE LA MULTIDISCIPLINARIETÀ, GARANTIRE LA CONTINUITÀ ASSISTENZIALE, RACCOLTA DEI RISULTATI CLINICI OTTENUTI, NELL'OTTICA DI UN MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLA PERFORMANCE E CON L'OBIETTIVO DI RICERCA E FORMAZIONE. TRASFERIMENTO TEMPESTIVO DELLE NUOVE ACQUISIZIONI SCIENTIFICHE NELLA PRATICA CLINICA E PROGRAMMAZIONE DELL'ATTIVITÀ FORMATIVA PER I SINGOLI PROFESSIONISTI.

PF22818*	CORSI DI FORMAZIONE GENERALE E SPECIFICA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI AI SENSI D.LGS. 81/2008	AREA SICUREZZA AMBIENTI DI VITA E LUOGHI DI LAVORO	BISOGNO DELL'AZIENDA	ASSICURARE CHE CIASCUN LAVORATORE DIRIGENTE E PREPOSTO, RICEVA UNA FORMAZIONE SUFFICIENTE ED ADEGUATA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA ANCHE IN RELAZIONE AI PROPRI COMPITI CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALL'ORGANIZZAZIONE DELLA PREVENZIONE AZIENDALE, AI CONCETTI DI RISCHIO, ALLA VALUTAZIONE DEI RISCHI, AI RISCHI RIFERITI ALLE MANSIONI A ALLE MISURE E PROCEDURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALI
PF22819	PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI E DI CURA	AREA QUALITA' E RISK MANAGEMENT	BISOGNO DELL'AZIENDA	I PERCORSI DIAGNOSTICI TERAPEUTICI ASSISTENZIALI (PDTA), SULLA BASE DELLE EVIDENZE SCIENTIFICHE, RAPPRESENTANO IL MIGLIOR STRUMENTO PER LA GESTIONE CLINICA DEI PAZIENTI E PER LA DEFINIZIONE DEL MIGLIORE PERCORSO ASSISTENZIALE FINALIZZATO A RISPONDERE A SPECIFICI BISOGNI DI SALUTE E AD ELEVARE LA QUALITÀ DELLE CURE, L'ACCESSIBILITÀ E L'APPROPRIATEZZA IN SANITÀ (PER PAZIENTI ED OPERATORI)
PF22820	IL FAST TRACK QUALE RISPOSTA ALLE URGENZE MINORI	AREA QUALITA' E RISK MANAGEMENT	BISOGNO DELL'AZIENDA	IL FAST TRACK CONSENTE AL PERSONALE INFERMIERISTICO DI POTER GESTIRE IN AUTONOMIA ALCUNE URGENZE MINORI NEI DEA/PS CIOÈ QUELLE PATOLOGIE MINORI CON CHIARA PERTINENZA MONO-SPECIALISTICA, INVIANDO GLI UTENTI DIRETTAMENTE ALLO SPECIALISTA COMPETENTE. MA PERCHÉ QUESTO PERCORSO FUNZIONI IN MANIERA APPROPRIATA, TALI PERCORSI DEVONO ESSERE CONDIVISI DAL PERSONALI E CON PROTOCOLLI FORMALIZZATI E CONCORDATI TRA I VARI SERVIZI COINVOLTI CHE PREVEDANO I CRITERI DI INCLUSIONE ED ESCLUSIONE DEI PAZIENTI E SIANO VALIDATI DALLA DIREZIONE OSPEDALIERA.

PF22821	MAMMA, BAMBINO, ADOLESCENTE E FAMIGLIA	AREA MATERNO INFANTILE E DELL'ADOLESCENZA	BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA	LA TEMATICA SI PROPONE DI ACCRESCERE LE CONOSCENZE E LE COMPETENZE DEI PROFESSIONISTI CHE OPERANO NEL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE
PF22822	SETTING CLINICO-ASSISTENZIALI	AREA QUALITA' E RISK MANAGEMENT	BISOGNO DELL'AZIENDA	SETTING CLINICO-ASSISTENZIALI: DAL RICOVERO ORDINARIO ALLA PRESTAZIONE AMBULATORIALE. LA REGIONE PIEMONTE DA ANNI STA LAVORANDO PER DEFINIRE IL REGIME PIÙ APROPRIATO PER L'EROGAZIONE DELLE PRESTAZIONI CHIRURGICHE PER LE QUALI È ORMAI DIMOSTRATA LA POSSIBILITÀ DI EFFETTUAZIONE IN REGIME AMBULATORIALE, AUMENTANDO L'APPROPRIATEZZA ORGANIZZATIVA ED EVITANDO RICOVERI INUTILI, SECONDO CRITERI DI ECONOMICITÀ ED EFFICIENZA NELL'UTILIZZO DELLE RISORSE, NONCHÉ DI APPROPRIATEZZA CLINICA.
PF22823	LA SICUREZZA ALIMENTARE IN TERRITORIO MONTANO	AREA IGIENE - SANITA' PUBBLICA VETERINARIA	BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA	FORNIRE UN AGGIORNAMENTO SULLE ATTIVITÀ INTEGRATE DI SICUREZZA ALIMENTARE CHE COINVOLGONO I SERVIZI DEL DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AGLI ASPETTI PECULIARI DEL TERRITORIO DEL VCO, ALLE NUOVE PROBLEMATICHE POSTE DA ALCUNE TIPOLOGIE DI PRODUZIONE PRIMARIA E ALLA VALORIZZAZIONE DEI PRODOTTI TIPICI, ALLA LUCE ANCHE DELL'EVOLUZIONE DELLA NORMATIVA.

<p>PF22824</p>	<p>LA CORRETTA GESTIONE DI FARMACI E DISPOSITIVI MEDICI</p>	<p>AREA FARMACEUTICA E TOSSICOLOGICA</p>	<p>BISOGNO DELL'AZIENDA</p>	<p>ALLA LUCE DELL'EMERGENZA SANITARIA AFFRONTATA NEGLI ULTIMI ANNI, SI RITIENE UTILE RIPRENDERE E APPROFONDIRE CONCETTI FONDAMENTALI CHE RIGUARDANO LA CORRETTA GESTIONE DI FARMACI E DISPOSITIVI MEDICI E CHE HANNO IMPORTANTI RISVOLTI SIA CLINICI CHE ECONOMICI. IN PARTICOLARE SI INTENDE POTENZIARE LE CONOSCENZE E LA SENSIBILITÀ DEI PROFESSIONISTI SANITARI IN TEMA DI FARMACI, DM E VIGILANZA, CORREGGERE/PREVENIRE, CON ADOZIONE DI SPECIFICI MODELLI ORGANIZZATIVI, SITUAZIONI DI POSSIBILE RISCHIO DA FARMACI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI FARMACI AD ALTO LIVELLO DI ATTENZIONE.</p>
<p>PF22826</p>	<p>PROSTATITI: DIAGNOSI E TRATTAMENTO SECONDO LE ATTUALI LINEE GUIDA UROLOGICHE INTERNAZIONALI</p>	<p>AREA SPECIALITA' CHIRURGICHE</p>	<p>BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA</p>	<p>LA PROSTATITE RAPPRESENTA UNA CONDIZIONE CLINICA CHE SI MANIFESTA 15% DEGLI UOMINI ADULTI. LA DIAGNOSI NON È SEMPLICE ED È NECESSARIA CORRETTA DIAGNOSI DIFFERENZIALE PER IMPOSTARE UN CORRETTO TRATTAMENTO. LA LETTERATURA HA DIMOSTRATO UNA CORRELAZIONE TRA L'INSORGENZA E LA RECIDIVA DELLE PROSTATITI E LA ALTERAZIONE DELLA BARRIERA INTESTINALE O CHE PUÒ DETERMINARE INFEZIONI DEL TRATTO GENITOURINARIO. UN TRATTAMENTO CORRETTO DELLA PROSTATITE PERMETTE DI RIDURRE LA CRONICIZZAZIONE DEL PRECESSO INFIAMMATORIO, DELLE RECIDIVE ED IL CONSEGUENTE MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DI VITA DEL PAZIENTE.</p>

PF22843	APPLICAZIONI DELL'IPNOSI MEDICA IN CARDIOLOGIA	AREA SPECIALITA' MEDICHE	BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA	ALCUNE PROCEDURE IN CARDIOLOGIA SONO CARATTERIZZATE DA ANSIA E/O DOLORE E RICHIEDONO GRANDE COLLABORAZIONE E COMPLIANCE DA PARTE DELLA PERSONA ASSISTITA. LA COMUNICAZIONE IPNOTICA E L'IPNOSI MEDICA VERA E PROPRIA HANNO LA CARATTERISTICA DI POTER GESTIRE SENZA COSTI AGGIUNTIVI, SENZA RISCHI ED EFFETTI COLLATERALI TALI PROCEDURE. GLI OPERATORI IMPARANO A GESTIRE IN MANIERA CONSAPEVOLE IL POTERE DEL LINGUAGGIO E DELLA COMUNICAZIONE NON VERBALE NELL'ACCOGLIERE E GUIDARE LA PERSONA SPAVENTATA O IN DIFFICOLTÀ. GRAZIE ALL'IPNOSI IL SOGGETTO MOSTRA GRANDE COMPLIANCE, È CALMO E COLLABORANTE E RIDUCE SENSIBILMENTE LA SENSIBILITÀ AL DOLORE. LA METODICA VIENE GIÀ COMUNEMENTE APPLICATA IN ALTRI OSPEDALI DELLA REGIONE PIEMONTE
PF22845	OTTIMIZZAZIONE DELLA TERAPIA ANTI DIABETICA E PROTEZIONE DEL DANNO D'ORGANO.	AREA SPECIALITA' MEDICHE	BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA	OTTIMIZZAZIONE DEL PROFILO GLICEMICO NEL PAZIENTE DIABETICO E PREVENZIONE DEL DANNO CARDIACO E RENALE
PF22846	LA CONTENZIONE MECCANICA NEI REPARTI OSPEDALIERI ED EXTRAOSPEDALIERI	AREA SPECIALITA' MEDICHE	BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA	A CONTENZIONE MECCANICA NEI REPARTI PSICHIATRICI?; ?GESTIRE IL DELIRIUM PER PREVENIRE LA CONTENZIONE.
PF22847	CORRETTA MODALITÀ DI UTILIZZO DEGLI ANTIBIOTICI SECONDO LE ULTIME EVIDENZE PER LA OTTIMIZZAZIONE DELLE CURE E LA PREVENZIONE DELLA FARMACO-RESISTENZA.	AREA SPECIALITA' MEDICHE	BISOGNO DELL'AZIENDA	CORRETTO UTILIZZO DELLA TERAPIA ANTIBIOTICA IN RELAZIONE ALLE PIÙ EVIDENTI EVIDENZE SCIENTIFICHE AL FINE DI OTTIMIZZARE EFFICACIA ED EFFICIENZA IN AMBITO OSPEDALIERO
PF22848	INTERPRETAZIONE DEI DATI FORNITI DALL'EMOGASANALISI E RELATIVI RISVOLTI CLINICI	AREA SPECIALITA' MEDICHE	BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA	INTERPRETAZIONE DEI DATI FORNITI DALL'EMOGASANALISI E RELATIVI RISVOLTI CLINICI

PF22849	SCOMPENSO CARDIACO E MALATTIA RENALE CRONICA: INTERAZIONE CARDIO-NEFROLOGICA DALLA DIAGNOSI ALLA TERAPIA	AREA SPECIALITA' MEDICHE	BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA	ATTIVITÀ FORMATIVA FINALIZZATA AD OTTIMIZZARE LE DIFFERENTI MISURE TERAPEUTICHE, CHE CONTEMPLINO LA GESTIONE CLINICA NELLE SUE DIFFERENTI SFACCETTATURE CON L'OBIETTIVO DI MIGLIORARE GLI OUTCOMES CLINICI A BREVE E MEDIO TERMINE E AD OTTIMIZZARE L'UTILIZZO DELLE RISORSE UMANE DISPONIBILI.
PF22850	LA VIDEODIALISI : ESPERIENZA DI TELEMEDICINA IN AMBITO NEFROLOGICO	AREA DIAGNOSTICA	BISOGNO DELL'AZIENDA	OTTIMIZZAZIONE DEL PERCORSO CLINICO-ASSISTENZIALE DEL PAZIENTE CHE ESEGUE TERAPIA DIALITICA A DOMICILIO O IN RSA.
PF22851	GESTIONE CLINICA ED ASSISTENZIALE DELLA PATOLOGIA CEREBRO-VASCOLARE ACUTA.	AREA SPECIALITA' MEDICHE	BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA	OTTIMIZZAZIONE DELLE CURE DELLA PATOLOGIA CEREBRO-VASCOLARE ACUTA SECONDO LE ULTIME EVIDENZE SCIENTIFICHE
PF22852	GESTIONE DEL CASO COMPLESSO IN ONCOLOGIA	AREA SPECIALITA' MEDICHE	BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA	DISCUSSIONE SUI CASI CLINICI COMPLETTI, OTTIMIZZAZIONE DEL PERCORSO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO E DELLA MODALITÀ ASSISTENZIALE.
PF22853	PROGRAMMI RIABILITATIVI: SCOLIOSI - VERTIGINI DISFAGIA- PZ CON DETERIORAMENTO COGNITIVO IN COLLABORAZIONE CON ORL E DIETOLOGIA E NUTRIZIONE CLINICA	AREA METODOLOGICA	BISOGNO DELL'AZIENDA	OTTIMIZZAZIONE DEL PERCORSO TERAPEUTICO IN PAZIENTI CON PARTICOLARE ATTENZIONE A SOGGETTI CON: SCOLIOSI - VERTIGINI ? DISFAGIA-DETERIORAMENTO COGNITIVO.
PF22854	STRANIERI E SALUTE	AREA SALUTE IMMIGRATI	BISOGNO DELL'AZIENDA	CONOSCERE IL FENOMENO MIGRATORIO CON RIFERIMENTO AL TERRITORIO VCO. ACQUISIRE STRUMENTI PER LA LETTURA DEI BISOGNI PER FAVORIRE L'ACCOGLIENZA E LAVORARE CON LA RETE DEI SERVIZI.
PF22855	CONOSCERE IL FLEXIBLE ASSERTIVE COMMUNITY TREATMENT	AREA SALUTE MENTALE	BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA	APPROFONDIMENTI RIGUARDANTI PROCEDURE DI LAVORO GIÀ OPERATIVE.
PF22856	LE MALATTIE MENTALI GRAVI: LO STATO DELL'ARTE	AREA SALUTE MENTALE	BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA	APPROFONDIMENTI RIGUARDANTI PROCEDURE DI LAVORO GIÀ OPERATIVE.

PF22857	FENOMENOLOGIA DEL PATOLOGICO	AREA SALUTE MENTALE	BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA	APPROFONDIMENTI RIGUARDANTI PROCEDURE DI LAVORO GIÀ OPERATIVE.
PF22858	IL RICOVERO DEI GIOVANI IN SPDC IN CORSO DI PANDEMIA COVID-19. FOCUS SUI MINORI E SUGLI ESORDI PSICOTICI	AREA SALUTE MENTALE	BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA	EMERGENZA PANDEMICA COVID-19 NEI GIOVANI: ANALISI DI UN TRIENNIO E VALUTAZIONE DELLA FASE PRE E POST PANDEMICA NEL VCO ATTRAVERSO LA VALUTAZIONE DEI RICOVERI PSICHIATRICI. PREDISPOSIZIONE DI UN PROGETTO CONDIVISO PER IL TRATTAMENTO OSPEDALIERO DELLE EMERGENZE/URGENZE PSICHIATRICHE DEI MINORI, CON PARTICOLARE FOCUS SUGLI ESORDI PSICOTICI.
PF22905	LA PRESA IN CARICO E GESTIONE GLOBALE DEL PAZIENTE	AREA EMERGENZA ED URGENZA	BISOGNO DELL'AZIENDA	SVILUPPO DI COMPETENZE AVANZATE PER GARANTIRE LA PRESTAZIONE DI INTERVENTI RAPIDI ED APPROPRIATI ED ASSISTENZA DI ELEVATA QUALITA' IN SITUAZIONI DI CRITICITA' E DI EMERGENZA/URGENZA
PF22908	LA PIANIFICAZIONE ASSISTENZIALE: PROCEDURE-LINEE GUIDA E DOCUMENTAZIONE SANITARIA INFORMATIZZATA	AREA METODOLOGICA	BISOGNO DELL'AZIENDA	LA CONOSCENZA E L'APPLICAZIONE DEI FONDAMENTALI ELEMENTI CONCETTUALI E METODOLOGICI PER GARANTIRE LA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INFERMIERISTICHE EROGATE E LA MISURAZIONE DELLE RISORSE NECESSARIE ATTRAVERSO L'UTILIZZO DI PROCEDURE AZIENDALI E APPLICATIVI INFORMATICI
PF22910	PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI NELLA GESTIONE DEL PAZIENTE CON PATOLOGIE CARDIACHE	AREA SPECIALITA' MEDICHE	BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA	SVILUPPO E MIGLIORAMENTO DI COMPETENZE E CAPACITA' SPECIFICHE PER LA GESTIONE E LA PRESA IN CARICO DEI SOGGETTI SOTTOPOSTI A PROCEDURE INVASIVE IN AMBITO CARDIOLOGICO
PF22913	PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI NELLA SFERA DEI DISTURBI PSICHIATRICI	AREA SALUTE MENTALE	BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA	AGGIORNAMENTO E CONFRONTO SUI PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI IN AREA SALUTE MENTALE
PF221056	PERCORSI CLINICO-DIAGNOSTICI IN AREA TECNICO-SANITARIA	AREA DIAGNOSTICA	BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA	FARE ACQUISIRE CONOSCENZE ED AGGIORNAMENTI IN TEMA DI LINEE GUIDA E PROCEDURE IN AREA TECNICO SANITARIA

PF221057	LA SANITÀ 4.0	AREA GESTIONALE E MANAGERIALE	BISOGNO DELL'AZIENDA	SVILUPPO DELLE NUOVE TECNOLOGIE DIGITALI IN SANITA'
PF221058	LA MEDICINA DI GENERE	AREA SALUTE E MEDICINA DI GENERE	BISOGNO DELL'AZIENDA	FORMARE ED INFORMARE CIRCA I DIFFERENTI PROCCCI NELLA PREVENZIONE, DIAGNOSI E CURA IN BASE AL GENERE.
PF221097	GESTIONE E TRATTAMENTO DELLE EMORRAGIE DIGESTIVE	AREA SPECIALITA' CHIRURGICHE	BISOGNO DEL DIPARTIMENTO O STRUTTURA COMPLESSA	GESTIONE DELLE URGENZE EMORRAGICHE DIGESTIVE SUPERIORI DA PARTE DI TUTTI I SOGETTI COINVOLTI
PF221247	L INTEGRAZIONE OSPEDALE-TERRITORIO	AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE	RICERCA DI MERCATO	INTEGRARE OSPEDALE E TERRITORIO IN FUNZIONE DELLA CITTADINANZA

4.4.5 PROPOSTA PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022-2025

Occorre premettere che la Soc Gestione Personale e Relazioni Sindacali, non appena giunto a scadenza il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, ha provveduto a mettere in atto l'iter per la ricostituzione dello stesso, richiedendo alle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative dell'ASL VCO, della dirigenza e del comparto, di voler comunicare i nominativi da inserire nel comitato. Ripetutamente è stata sollecitata l'individuazione di nominativi senza ottenere alcun risultato. Venne anche richiesto all'ASL di Novara di stipulare una convenzione per la gestione del CUG in forma associata senza, peraltro, ottenere l'assenso. In sostanza nonostante la Struttura Gestione Personale e Relazioni Sindacali abbia messo in atto tutte le possibili azioni utili a perseguire l'obiettivo ad oggi non si dispone del C.U.G.. Rientrano nei compiti del C.U.G. la predisposizione e l'aggiornamento del Piano delle azioni positive che deve costituire parte integrante del P.I.A.O.

Ciò premesso, in un recentissimo incontro con le Organizzazioni Sindacali la Direzione Generale ha riportato la richiesta al fine di poter, al più presto, ricostituire il C.U.G., inserendo anche componenti nominati dall'Azienda.

A fronte di questa situazione la Direzione Generale ha ritenuto di predisporre una proposta di "Piano delle azioni positive per il triennio 2022/25", inserendola nel P.I.A.O., da presentare, non appena ricostituito il C.U.G., ai componenti per la verifica e approvazione previa effettuazione delle eventuali integrazioni/modifiche dagli stessi ritenute opportune.

Ciò premesso, di seguito si riporta la proposta del Piano delle azioni positive per il triennio 2022-25 formulata dalla Soc Gestione Personale e Relazioni Sindacali e validata dalla Direzione Generale.

PROPOSTA PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2022 - 2025

Presentazione

Il presente documento rappresenta una proposta avanzata dalla Direzione Generale di Piano delle Azioni Positive che verrà sottoposta al C.U.G. non appena verrà ricostituito. L'obiettivo è quello di promuovere e favorire, all'interno dell'Azienda ASL del VCO, l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, in attuazione degli obiettivi di parità e pari opportunità e di sostenere condizioni di benessere lavorativo nonché di prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione.

E' noto che un contesto lavorativo improntato al benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, in grado di garantire pari opportunità, salute e sicurezza, rappresenti un elemento imprescindibile per garantire produttività e affezione al lavoro. Così come è noto che un ambiente lavorativo ove si verificano episodi di discriminazioni o *mobbing* si associ quasi inevitabilmente alla riduzione e al peggioramento delle prestazioni.

Oltre al disagio arrecato ai lavoratori e alle lavoratrici si hanno altresì ripercussioni negative sia sull'immagine dell'amministrazione sia sulla loro efficienza.

Il Piano delle azioni positive dell'Azienda ASL del VCO definisce il programma degli interventi che l'Azienda intende realizzare per garantire un'effettiva parità tra lavoratrici e lavoratori, un ambiente di lavoro libero da discriminazioni o molestie, rispettoso della dignità di ognuno. L'Azienda, attraverso il Piano delle Azioni Positive intende estendere l'ambito delle finalità e degli interventi contenuti nel presente documento alla promozione del benessere organizzativo di tutti coloro che operano al proprio interno; il Piano è altresì strumento indispensabile nell'ambito del generale processo di riforma della Pubblica Amministrazione, volto a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa attraverso la valorizzazione delle risorse umane.

I principi ispiratori sono i seguenti:

- Azioni positive quali strumenti necessari per attuare l'uguaglianza sostanziale delle opportunità;
- Benessere organizzativo/lavorativo e sicurezza negli ambienti di lavoro;
- Prevenzione e contrasto di ogni forma di violenza;
- Parità e pari opportunità.

L'Azienda ASL del VCO, recependo l'art. 21 del Decreto Legislativo n. 198/2006 (Codice per le pari opportunità) e la successiva Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità, ha avviato la procedura per la ricostituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

Riferimenti normativi

- La Legge n. 125 del 10 aprile 1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro" prevede che tutte le Pubbliche Amministrazioni si dotino del Piano delle Azioni Positive;
- il successivo Decreto Legislativo n. 196 del 23 maggio 2000 "Disciplina delle attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive" riprende tale disposizione, con la finalità di tendere alla rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione della parità di uomini e donne nel lavoro;
- il Decreto Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche (Testo Unico del Pubblico Impiego) estende alle Pubbliche Amministrazioni l'obbligo di garantire la parità nel lavoro;
- il Decreto Lgs. n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005 n. 246", all'art. 48 ("Azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni"), impone alle PP.AA. di predisporre piani triennali di azioni positive per assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. L'art. 42 del suddetto decreto definisce le azioni positive con misure dirette a rimuovere ostacoli alla realizzazione di pari opportunità nel lavoro;
- la Direttiva del 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" definisce quali siano tali misure, dettagliando gli ambiti "speciali" di azione ove intervenire: cultura organizzativa, politiche di reclutamento e di gestione del personale, formazione, organizzazione del lavoro;
- il D.Lgs. n. 81 del 09 aprile 2008, all'art. 28 - comma 1, ha previsto l'obbligo di valutare anche in un'ottica di genere, di verificare ed aggredire il rischio da stress lavoro-correlato, quando emerga;
- il D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 si esprime in tema di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- la Legge n.183 del 04 novembre 2010 ("Collegato lavoro") con l'art. 21 ha modificato l'art. 7 del D.Lgs n. 165/2001 e stabilisce che *"le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro"*. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì *"un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno"*, aprendo così l'ambito di intervento ad azioni positive;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04 marzo 2011 esplicita le "Linee Guida sulle modalità di funzionamento del CUG";
- il D. Lgs. n. 80 del 15 giugno 2015 introduce le "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, vita e di lavoro in attuazione dell'art. 1, commi 8 e 9, della Legge 10 dicembre 2014 n. 183";
- il Decreto Lgs. n. 90 del 12 maggio 2016 ha esplicitato il "Bilancio di genere" all'art. 38 *septies*;
- la Risoluzione del 13 settembre 2016 del Parlamento Europeo si occupa della "creazione di condizioni del mercato del lavoro favorevoli all'equilibrio tra vita privata e vita professionale"

auspicando l'innescò di una riorganizzazione della situazione lavorativa tra uomini e donne nell'intento di conseguire livelli piú elevati di parità di genere;

- la Legge n. 81 del 22 maggio 2017 e la Direttiva n. 3/17 si pronunciano in materia di lavoro agile nella Pubblica Amministrazione;

- la Direttiva n. 2/19 del 26 giugno 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" definisce nuove linee di indirizzo che orientano le pubbliche amministrazioni nel promuovere la parità e le pari opportunità.

OBIETTIVI GENERALI

Gli obiettivi generali devono a:

- Prevenire ed eliminare le discriminazioni, affermare condizioni di parità e pari opportunità per tutto il personale dell'Azienda, promuovere e diffondere iniziative finalizzate al benessere organizzativo/lavorativo, a tutti i livelli organizzativi dell'Azienda;

- Favorire le politiche di conciliazione tra vita lavorativa e responsabilità familiari attraverso azioni che prendano in considerazione le condizioni e le esigenze di donne e uomini, delle diverse fasce d'età, del grado di abilità/disabilità all'interno dell'Azienda contemperando le necessità dell'azienda con quelle delle dipendenti e dei dipendenti.

- Valorizzare le caratteristiche di genere favorendo la partecipazione ed il riequilibrio della rappresentanza di genere in tutte le attività e posizioni.

- Promuovere la cultura e la medicina di genere.

- Migliorare l'efficacia della funzione del CUG attraverso la promozione dello stesso all'interno e all'esterno dell'Azienda.

AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2022-2025

– **Obiettivo n. 1:** Promuovere un clima di benessere organizzativo, la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti con particolare riguardo al sostegno della genitorialità e a favore di coloro che si trovano in condizioni di svantaggio personale, sociale e familiare, in attuazione della Legge n.124/2015, DPCM n. 3/2017 e in osservanza delle disposizioni contrattuali vigenti (CCNL).

– **Obiettivo n. 2 :** Promuovere la sicurezza sul lavoro in un'ottica di genere, anche in relazione allo stress lavoro – correlato

– **Obiettivo n. 3:** Raccordo tra Direzione Aziendale e Comitato Unico di Garanzia.

<p>Obiettivo n. 1: Promuovere un clima di benessere organizzativo, la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti con particolare riguardo al sostegno della genitorialità e a favore di coloro che si trovano in condizioni di svantaggio personale, sociale e familiare, in attuazione della Legge n.124/2015, DPCM n.</p>

La salute e dei lavoratori (come benessere fisico, psicologico e sociale) dipende anche dal contesto lavorativo generale e dalla salute dell'organizzazione di appartenenza. Benessere Organizzativo, salute e qualità della vita negli ambienti lavorativi sono temi di sempre maggiore interesse e centralità nella società.

Il benessere organizzativo dipende molto dal modo in cui le persone si rapportano all'organizzazione nella quale lavorano.

Promuovere una cultura orientata al benessere organizzativo significa in primo luogo prestare attenzione al benessere individuale del lavoratore/lavoratrice e alla conciliazione vita-lavoro, promuovere e migliorare la qualità della vita nonché il grado di benessere psico-fisico e sociale.

Azione positiva n. 1 – Recepimento della disciplina del lavoro agile.

L'utilizzo della modalità di lavoro agile, sperimentato dall'Azienda nel corso della epidemia da Covid 19 nel 2020, ha offerto l'occasione per ripensare il concetto stesso di lavoro. In tale contesto, si intende promuovere l'utilizzo del lavoro agile anche per la fase post emergenziale adottando tutte le misure organizzative atte a migliorare l'efficacia e l'efficienza dell'attività (potenziamento della tecnologia, sviluppo degli strumenti di rilevazione e verifica dei risultati, formazione del personale aziendale). Analogamente, tenendo conto dei principali requisiti del benessere organizzativo tra cui il rispetto dei temi di vita dei lavoratori, si presterà particolare attenzione anche all'adozione di altre modalità di organizzazione del lavoro basate sull'utilizzo della flessibilità oraria in entrata ed uscita nel rispetto dell'orario di lavoro, del part-time, della valorizzazione delle risorse umane, della rilevazione dei bisogni del personale, anche alla luce delle esigenze di conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

Azione positiva n. 2 – Promozione di percorsi di formazione

La promozione della conciliazione dei tempi di vita e lavoro unitamente alle problematiche afferenti al bilancio lavoro-famiglia richiedono l'organizzazione di eventi formativi specifici per la trattazione di queste tematiche, di cui si auspica l'organizzazione.

Obiettivo n. 2 : promuovere la sicurezza sul lavoro in un'ottica di genere, anche in relazione allo stress lavoro - correlato

Azione positiva n. 1 – Sinergia con i Medici Competenti Aziendali.

In tema di sensibilizzazione sui rischi trasversali, ai sensi del D.Lgs n.81/2008, si auspica l'avvio di una collaborazione fattiva con i Medici Competenti Aziendali con la finalità di rendere più omogenee sia le informazioni che le azioni implementate a favore del benessere organizzativo dei lavoratori e delle lavoratrici.

Si auspica anche l'organizzazione di eventi formativi dedicati alla gestione dello stress lavoro – correlato e alla promozione della salute.

Azione positiva n. 2 – Formazione.

In relazione alla prevenzione del disagio psichico e della sofferenza psichica nei luoghi di vita e di lavoro, si auspica l'organizzazione di eventi formativi da espletare in forma curricolare, potenziando l'utilizzo degli strumenti tecnologici innovativi già sperimentati durante la pandemia (sistemi di videoconferenza, e-learning).

L'attivazione dei percorsi formativi con la tecnologia sopra citata potrebbe essere facilmente fruibile anche per eventi informativi organizzati per la diffusione di tematiche a sostegno della parità e delle pari opportunità.

Obiettivo n. 3: Raccordo tra Direzione Aziendale e Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.)

Il CUG (Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni) ha funzioni propositive, consultive e di verifica su tematiche di conciliazione vita – lavoro, benessere organizzativo/lavorativo, interventi e progetti idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione, molestie sessuali, morali o psicologiche nei luoghi di lavoro, interventi e progetti atti a promuovere la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini e di verifica su esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo, formazione del personale e sviluppo delle carriere, riorganizzazione dei servizi nell'ambito delle materie di propria competenza, progetti per servizi alla famiglia e alla persona a favore dei dipendenti, promozione della cultura di genere e contro le discriminazioni.

Nello specifico la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (art. 21, legge 4/11/2010 n. 183), a titolo esemplificativo, prevede i compiti di seguito elencati:

Propositivi con riguardo:

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione e /o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre

amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la consigliera di parità del territorio di riferimento;

- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – mobbing – nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

Consultivi formulando pareri con riguardo:

- progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa ed interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale;
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

Di verifica con riguardo:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.

Il CUG promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali.

Azione positiva n. 1 – Promuovere il ruolo del CUG.

L'Azienda ASL del VCO, che attualmente ha in corso l'iter per la ricostituzione del CUG, riconoscendone la fondamentale importanza, ritiene auspicabile venga favorita l'attuazione dei compiti suoi propri nelle materie di competenza, facilitandone per esempio l'acquisizione da parte dello stesso di documenti programmatori quali, ad esempio, il Piano delle Attività Formative (PAF) e altri eventuali atti/documenti gestionali di cui alla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri sopra richiamata, per il rilascio del Parere di competenza.

4.4.6 MONITORAGGIO P.I.A.O.

Per quanto attiene i Piani che costituiscono parte integrante del P.I.A.O. è previsto, nel corso dell'anno 2022, lo svolgimento di un'attività di monitoraggio.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

SOC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)

Sede Operativa Omegna : Tel 0323 868370 Fax 0323 868371 e-mail : osru@aslvco.it

Sede Operativa Verbania Tel 0323 541439-411 Fax 0323 541415 e-mail : previdenza@aslvco.it

Sede Operativa Domodossola Tel 0323 491430 Fax 0323 491260 e-mail: stipendi@aslvco.it

Prot. n. 60783

Omegna, 29/09/2021

SOS Acquisizione ed Amministrazione del Personale

Alla Regione Piemonte
Settore Sistemi Organizzativi e Risorse Umane del S.S.R.
personale.sanitario@cert.regione.piemonte.it
attivitaggiuridica.contrattuale@regione.piemonte.it

OGGETTO : Trasmissione PTFP 2021-2023 ASL VCO

A seguito di rilievi e di accordi intercorsi, si trasmette il PTFP 2021-2023 della ASL VCO come di seguito indicato :

- PTFP 2021
- PTFP 2022
- PTFP 2023
- PTFP COVID
- Altri costi della dotazione organica 2021-2023
- Altri costi della dotazione organica COVID
- Relazione allegata ai PTFP 2021-2023

Si da atto che nella seduta di delegazione in data 31/08/2021 si è adempiuto al confronto sindacale previsto in argomento.

Distinti saluti

IL RESPONSABILE S.O.C.
"GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI"
(Dott.ssa Claudia SALA)

CS/RB/sc



Legenda

Descrizione dei Campi dei prospetti relativi al "PIANO FABBISOGNO"	
Unità Organizzativa	Indicare l'articolazione organizzativa aziendale presa a base per la rilevazione del fabbisogno; le uniche fattispecie in cui il fabbisogno può essere rilevato in maniera generica (cioè senza legarlo a specifiche Unità operative) sono quelle relative ad esigenze straordinarie e temporanee, non programmabili e corrispondenti a rapporti di lavoro a tempo determinato o flessibili (ad esempio: supplenze, straordinari, somministrazione)
Area Tecnico Funzionale	Indicare l'area organizzativa di riferimento: ospedale, territorio, PTA (area direzionale/ amministrativa), dipartimento di prevenzione
N° mesi di copertura effettiva nell'anno (FTE)	Indicare il numero di mesi di cui si prevede la copertura effettiva nel corso dell'anno, rapportato a Tempo Pieno Equivalente (esempio 1: n. 1 assunzione a TP prevista dal 1° luglio: n° di mesi effettivi = 6; esempio 2: n. 1 unità in servizio PT al 70% dal 1°/1 al 31/12: n° di mesi effettivi = $12 \times 0,7 = 8,4$)
Costo base annuo individuale	Per il personale dipendente, indicare il trattamento economico fondamentale individuale di ogni profilo, al lordo di oneri ed Irap, indicato nel foglio di lavoro "DO 20.." (gli importi unitari tengono conto dei valori contrattuali, aggiornati ai CCNL 2016 – 2018 stipulati in data 21.5.2018, per il comparto, ed in data 19.12.2019 e 17.12.2020, per la dirigenza sanitaria e non sanitaria; i valori invece non sono aggiornati rispetto a quanto stabilito dall'art. 1 c. 407 della L. 278/2020; questi valori non comprendono inoltre il Valore Comune dell'Indennità di Qualificazione Professionale, il cui importo è computato nei relativi fondi contrattuali; per il personale non dipendente, indicare invece il costo lordo complessivo (ad esempio, costo lordo annuo della Convenzione, ecc.)
Rapporto di lavoro	Indicare se si tratta di rapporto di lavoro dipendente (da riportare in Dotazione Organica) o non dipendente
Tipologia	In caso di lavoro dipendente, indicare se si tratta di rapporto a tempo indeterminato o determinato; in caso di lavoro non dipendente, confermare l'opzione non dipendente; solo nel caso di "acquisto di prestazioni" (ALPI a favore dell'azienda), a fronte del rapporto di lavoro dipendente indicare la tipologia "non dipendente"
Modalità di assunzione	Il campo segnala le ipotesi di assunzione previste nel corso dell'anno di riferimento e quindi va compilato unicamente nei casi in cui il fabbisogno indicato sia superiore rispetto ai presenti al 1° gennaio ovvero qualora si intenda procedere alla sostituzione in caso di turn over sopravvenuto. In tali casi, indicare le modalità di copertura previste, fra le seguenti: assunzione ordinaria (ossia selezione/concorsi o procedura di mobilità o utilizzo graduatoria vigente); comando; incarico straordinario; somministrazione; categorie protette (assunzione ai sensi della L. 68/99); personale universitario; supplenze; stabilizzazione; attività finanziate (su delega o altra disposizione regionale/ nazionale); specialisti ambulatoriali; acquisto di prestazioni a favore dell'azienda; contratti libero professionali; convenzioni con altre aziende del SSN.

Avvertenze di compilazione dei prospetti relativi a "PIANO FABBISOGNO" e "DO20--"

- 1) i primi 6 record dei prospetti dei Fabbisogni 2021, 2022 e 2023 sono compilati a titolo meramente esemplificativo
- 2) la compilazione delle celle delle colonne D, E, F, G, K, N, O e P è guidata (deve essere necessariamente inserita una delle voci comprese nel relativo menù a tendina); eventuali osservazioni e specifiche vanno inserite nel campo "NOTE"
- 3) le celle delle colonne M ("Costo Base Annuo Totale") sono già calcolate (rappresentano il prodotto delle colonne L e J)
- 4) il Costo Base Annuo Individuale Lordo (colonna L) del personale dipendente deve essere ripreso da quello riportato nel Foglio di Lavoro "DO 20..." (il costo è comprensivo di Oneri ed Irap)
- 5) nella compilazione della colonna I ("Fabbisogno N° Unità (FTE)"), in caso di personale a Tempo Parziale occorre indicare la somma rapportata, appunto, a Tempo Pieno Equivalente (ad esempio, nel caso di 2 unità di personale a tempo parziale, rispettivamente al 50% ed all'83%, occorre indicare $0,5 + 0,83 = 1,33$)

Legenda

6) sempre nella colonna I ("Fabbisogno: n° unità (FTE)", le unità di personale vanno indicate con riferimento all'intero anno di riferimento; invece nella colonna J ("N° mesi di copertura effettiva nell'anno") vanno indicati solo i mesi di cui si prevede l'effettiva copertura. Ad esempio: in caso di previsione di assunzione aggiuntiva dal 1° ottobre, nella colonna I si indica il valore 1, rapportato all'intero anno; invece nella colonna J si indica il valore 0,25, rapportato ai soli 3 mesi di presenza effettiva; per le supplenze già note, anche in colonna I deve essere indicata solo la percentuale di posto effettivamente coperta nell'anno di riferimento

7) nella compilazione della colonna "NOTE (costi extra Tetto di Spesa)", indicare le specifiche relative ad eventuali costi base teorici del personale dipendente non rientranti nel tetto di spesa regionale (vedasi anche successivo punto 11 della presente Legenda)

8) nella compilazione della colonna "ALTRE NOTE", indicare gli elementi significativi ai fini della valutazione del fabbisogno come, ad esempio: la specificazione del rapporto di lavoro non dipendente con il quale il fabbisogno in atto è soddisfatto (somministrazione, libero professionista, ecc.); l'indicazione del turn over previsto in caso di cessazioni già programmate in corso d'anno; la coesistenza di servizi affidati ad esterni; i passaggi da tempo parziale a tempo pieno; il numero di rapporti a tempo parziale per ogni percentuale; ecc.

9) per eventuali rapporti con il debito orario annuale, considerare i seguenti valori: Medico/ Dirigente Sanitario = 1.457 h/a (1.381 se con Rischio Rx); Comparto = 1.419 h/a (1.347 se con Rischio Rx); Dirigente PTA = 1.611 h/a

10) nella compilazione della colonna "N° mesi di effettiva copertura nell'anno (FTE)" della Tabella "DO 20..", in riferimento al personale a Tempo Parziale, occorre indicare il numero di mesi rapportati al Tempo Pieno equivalente, ossia alla percentuale del PT (ad esempio: 1 unità a TP + 1 unità a PT al 70%, entrambe in servizio l'intero anno = $(12 + 12 * 70\%) = 20,4$ mesi)

11) per la compilazione del prospetto economico in calce alla Tabella "DO 20.." seguire le note operative ivi richiamate; in particolare:

- nell'importo "ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri" occorre riportare il totale complessivo della corrispondente e separata Tabella ("ALTRI COSTI DELLA DOTAZIONE ORGANICA"), dove sono indicati gli importi dei fondi contrattuali, gli oneri sociali ed altre voci non rientranti nel costo – base del personale; la percentuale sul costo – base del personale (cella G110) risultante nel prospetto economico della Tabella "DO 2021" va poi riportata nei prospetti delle Tabelle "DO 2022" e "DO 2023" (in questo modo sarà rilevato automaticamente il totale degli "ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri" per gli anni 2022 e 2023); in questa rilevazione, il Totale Complessivo viene sterilizzato dagli eventuali importi in aumento dei fondi contrattuali ai sensi dell'art. 11 comma 1 del DL 35/2019, come previsto dalla DGR 23 – 2703 del 29.12.2020 (si tratta infatti di importi in deroga ai Tetti di Spesa)
- nell'importo "ALTRI COSTI FABBISOGNO 20..." occorre riportare il totale degli importi della Scheda Piano Fabbisogno relativamente alla Tipologia del rapporto di lavoro "NON DIPENDENTE", aggiungendo anche quello dei rapporti di lavoro a titolo di supplenza (che, non rientrando fra i costi necessari della Dotazione Organica, non sono ricompresi nel Totale calcolato della prima cella del prospetto: "Costo base dotazione organica");
- nell'importo "di cui COSTI EXTRA TETTO DI SPESA", riportare gli eventuali costi che non rientrano nel Tetto di Spesa regionale, corrispondenti a quelli indicati dalla DGR 40-773 del 12.10.2018 (ad esempio, i costi del personale ESACRI/ ex Croce Rossa); in particolare, fra tali costi non rientranti nel Tetto di Spesa regionale, vanno indicati anche quelli correlati ad eventuali processi di reinternalizzazione programmati dalle ASR alla luce di quanto previsto dalla DGR 5.3.2021 n. 8 – 2933 ai sensi dell'art. 11 comma 3 del DL 35/2019.

12) in materia di processi di reinternalizzazione programmati dalle ASR, di cui DGR 5.03.2021 n.8 - 2933 ai sensi dell'art. 11 comma 3 del DL 35/2019, si rimanda alla compilazione della scheda "Reinternalizzazione", inserendo il dettaglio della Dotazione Organica Reinternalizzata, ed una sintesi di costi correlati ai processi di reinternalizzazione del suddetto personale.
I costi inseriti sono da considerarsi un "di cui" dei "COSTI EXTRA TETTO DI SPESA" di cui al punto 11).
Tale scheda è da considerarsi parte integrante e sostanziale della Scheda Progettuale di Reinternalizzazione che le aziende interessate devono presentare in allegato al piano dei fabbisogni.

Reinternalizzazione

	CATEGORIA/PROFILO	Dotazione Organica Reninternalizzata (personale dipendente)							Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo D.O. Reinternalizzata (nell'anno)	Note	
		TP	PT 90%	PT 83%	PT 80%	PT 70%	PT 50%	PT 30%					totale
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	DIRIGENTE MEDICO SC								0	86.156		0	
	DIRIGENTE MEDICO SS								0	79.916		0	
	DIRIGENTE MEDICO								0	74.929		0	
	DIRIGENTE VETERINARIO SC								0	86.156		0	
	DIRIGENTE VETERINARIO SS								0	79.916		0	
	DIRIGENTE VETERINARIO								0	74.929		0	
		0	0	0	0	0	0	0	0			0	
DIRIGENZA SPTA	DIRIGENTE - FARMACISTA SC								0	86.156		0	
	DIRIGENTE - FARMACISTA SS								0	79.380		0	
	DIRIGENTE - FARMACISTA								0	69.003		0	
	DIRIGENTE - BIOLOGO SC								0	86.156		0	
	DIRIGENTE - BIOLOGO SS								0	79.380		0	
	DIRIGENTE - BIOLOGO								0	69.003		0	
	DIRIGENTE - CHIMICO SC								0	86.156		0	
	DIRIGENTE - CHIMICO SS								0	79.380		0	
	DIRIGENTE - CHIMICO								0	69.003		0	
	DIRIGENTE - PSICOLOGO SC								0	86.156		0	
	DIRIGENTE - PSICOLOGO SS								0	79.380		0	
	DIRIGENTE - PSICOLOGO								0	69.003		0	
	DIRIGENTE - FISICO SC								0	86.156		0	
	DIRIGENTE - FISICO SS								0	79.380		0	
	DIRIGENTE - FISICO								0	69.003		0	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SC								0	61.184		0	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SS								0	61.184		0	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE								0	61.184		0	
	DIRIGENTE AVVOCATO SC								0	61.184		0	
	DIRIGENTE AVVOCATO SS								0	61.184		0	
	DIRIGENTE AVVOCATO								0	61.184		0	
	DIRIGENTE INGEGNERE SC								0	61.184		0	
	DIRIGENTE INGEGNERE SS								0	61.184		0	
	DIRIGENTE INGEGNERE								0	61.184		0	
	DIRIGENTE ARCHITETTO SC								0	61.184		0	
	DIRIGENTE ARCHITETTO SS								0	61.184		0	
	DIRIGENTE ARCHITETTO								0	61.184		0	
	DIRIGENTE ANALISTA SC								0	61.184		0	
	DIRIGENTE ANALISTA SS								0	61.184		0	
	DIRIGENTE ANALISTA								0	61.184		0	
	DIRIGENTE STATISTICO SC								0	61.184		0	
	DIRIGENTE STATISTICO SS								0	61.184		0	
	DIRIGENTE STATISTICO								0	61.184		0	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SC								0	61.184		0		
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SS								0	61.184		0		
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO								0	61.184		0		
		0	0	0	0	0	0	0	0			0	

Reinternalizzazione

RUOLO SANITARIO (COMPARTO)	Ds	CPSS - INFERMIERE							0	35.184		0
	Ds	CPSS - INFERMIERE PEDIATRICO							0	35.184		0
	Ds	CPSS - OSTETRICA							0	35.184		0
	Ds	CPSS - DIETISTA							0	35.184		0
	Ds	CPSS - ASSISTENTE SANITARIA							0	35.184		0
	Ds	CPSS - TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA							0	35.184		0
	Ds	CPSS - TECNICO LABORATORIO							0	35.184		0
	Ds	CPSS - TECNICO AUDIOMETRISTA							0	35.184		0
	Ds	CPSS - TECNICO PERFUSIONISTA							0	35.184		0
	Ds	CPSS - TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA							0	35.184		0
	Ds	CPSS - FISIOTERAPISTA							0	35.184		0
	Ds	CPSS - LOGOPEDISTA							0	35.184		0
	Ds	CPSS - ORTOTTISTA							0	35.184		0
	Ds	CPSS - EDUCATORE PROFESSIONALE							0	35.184		0
	Ds	CPSS - TEC. PREVENZIONE							0	35.184		0
	Ds	CPSS - TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'							0	35.184		0
	D	CPS - INFERMIERE							0	32.534		0
	D	CPS - INFERMIERE PEDIATRICO							0	32.534		0
	D	CPS - OSTETRICA							0	32.534		0
	D	CPS - DIETISTA							0	32.534		0
	D	CPS - ASSISTENTE SANITARIA							0	32.534		0
	D	CPS - TECNICO RADIOLOGIA MEDICA							0	32.534		0
	D	CPS - TECNICO LABORATORIO							0	32.534		0
	D	CPS - TECNICO AUDIOMETRISTA							0	32.534		0
	D	CPS - TECNICO PERFUSIONISTA							0	32.534		0
	D	CPS - TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA							0	32.534		0
	D	CPS - FISIOTERAPISTA							0	32.534		0
	D	CPS - LOGOPEDISTA							0	32.534		0
	D	CPS - ORTOTTISTA							0	32.534		0
	D	CPS - EDUCATORE PROFESSIONALE							0	32.534		0
	D	CPS - TEC. PREVENZIONE							0	32.534		0
	D	CPS - TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'							0	32.534		0
	D	CPS - MASSAGGIATORE NON VEDENTE							0	32.534		0
C	INFERMIERE GENERICO SENIOR							0	29.864		0	
C	PUERICULTRICE SENIOR							0	29.864		0	
C	MASSIOFISIOTERAPISTA SENIOR							0	29.864		0	
Bs	INFERMIERE GENERICO							0	27.964		0	
								0			0	

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
ID	ANNO	UNITA' ORGANIZZATIVA	AREA TECNICO FUNZIONALE	RUOLO	PROFILO	CATEGORIA	N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2021 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
1	2021	SC ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
2	2021	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
3	2021	SC CARDIOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
4	2021	SC NEFROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
5	2021	SC CHIRURGIA GENERALE DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
6	2021	SC CHIRURGIA GENERALE VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO			SOC COPERTURA DA DEFINIRE
7	2021	SC ORL	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	3	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 21.539,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			DA ASSUMERE DAL 1/10/21
8	2021	SC ORTOPEDIA DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
9	2021	SC ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
10	2021	SC OCULISTICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
11	2021	SC UROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
12	2021	SC MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
13	2021	SOC GERIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
14	2021	SOC LABORATORIO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
15	2021	SOS DIP. MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO			SOC PREVISTA DA NUOVO ATTO AZIENDALE
16	2021	SC MEDICINA INTERNA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
17	2021	SC MEDICINA INTERNA VERBANIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
18	2021	SC NEUROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
19	2021	SOC NPI	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
20	2021	SC ONCOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
21	2021	SC OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
22	2021	SC PEDIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	7	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 50.257,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO			CESSAZIONE DAL 01/08/2021
23	2021	SC RADIODIAGNOSTICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
24	2021	SC RRF	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
25	2021	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO			DA ASSUMERE NEL 2022
26	2021	SC SERVIZIO PSICHIATRICO TERRITORIALE	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
27	2021	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
28	2021	SC SERD	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
29	2021	SOC SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

30	2021	SOS DIP. MEDICINA LEGALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO		SOC PREVISTA DAL NUOVO ATTO AZIENDALE
31	2021	SC PREVENZIONE SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
32	2021	SC ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
33	2021	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
34	2021	SC CARDIOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 159.832,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
35	2021	SC NEFROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
36	2021	SOS DIP. SIMT	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
37	2021	SC CHIRURGIA GENERALE DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
38	2021	SC CHIRURGIA GENERALE VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
39	2021	SC ORL	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
40	2021	SC ORTOPEDIA DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
41	2021	SC ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
42	2021	SC OCULISTICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
43	2021	SC UROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
44	2021	SC MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 159.832,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
45	2021	SOS ENDOSCOPIA DIGESTIVA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
46	2021	SOC GERIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
47	2021	SOC LABORATORIO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
48	2021	SOS DIP. MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		DA SOPPRIMERE CON NUOVO ATTO AZIENDALE
49	2021	ENDOCRINOLOGIA E DIABETOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
50	2021	SC MEDICINA INTERNA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
51	2021	SC MEDICINA INTERNA VERBANIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
52	2021	SC NEUROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
53	2021	SOC NPI	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
54	2021	SC ONCOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
55	2021	SC OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
56	2021	SC PEDIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
57	2021	SC RADIODIAGNOSTICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
58	2021	SOS DIP. RADIOTERAPIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
59	2021	SC RRF	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

60	2021	SOS DIP.SPDC	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
61	2021	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 159.832,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
62	2021	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
63	2021	SC SERVIZIO PSICHIATRICO TERRITORIALE	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
64	2021	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 159.832,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
65	2021	SC SERD	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
66	2021	SOS CURE PALLIATIVE	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
67	2021	SC IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	1	1	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 6.659,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		TRASFORMATA SOC IN SOS DA NUOVO ATTO AZIENDALE PREVISTA COPERTURA DAL 01/12/2021
68	2021	SOC SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
69	2021	SOS DIP.MEDICINA LEGALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		DA SOPPRIMERE DA NUOVO ATTO AZIENDALE
70	2021	DIETOLOGIA E NUTRIZIONE CLINICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
71	2021	SC ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 299.716,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
72	2021	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	17	20	218	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 1.361.210,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA 1 UNITA' IL 16/05/2021 - ASSUNTA 1 UNITA' DAL 16/07/2021 - 1 UNITA' DA ASSUMERE 1/12/2021
73	2021	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente					€ 283.836,00				ACQUISTO DI PRESTAZIONI	ART.115 COMMA 2 E 2BIS CCNL 21/12/2019
74	2021	SC CARDIOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	14	14	168	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 1.049.006,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
75	2021	SC CARDIOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente					€ 77.338,80				ACQUISTO DI PRESTAZIONI	ART.115 COMMA 2 E 2BIS CCNL 21/12/2019
76	2021	SC NEFROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	5	6	69	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 430.841,75	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA 1 UNITA' DAL 16/02/2021
77	2021	SC NEFROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente					€ 91.140,00				ACQUISTO DI PRESTAZIONI	ART.115 COMMA 2 E 2BIS CCNL 21/12/2019
78	2021	SOS DIP. SIMT	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	4	37	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 231.031,08	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUMERE 1 UNITA' DAL 01/12/2021
79	2021	SC CHIRURGIA GENERALE DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	7	74	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 462.062,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUMERE 1 UNITA' DAL 01/11/2021
80	2021	SC CHIRURGIA GENERALE VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 524.503,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
81	2020	SC ORL	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 449.574,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
82	2021	SC ORTOPEDIA DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	2	6	16	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 99.905,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUMERE 3 UNITA'
83	2021	SC ORTOPEDIA DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente					€ 473.256,00				ACQUISTO DI PRESTAZIONI	IN SOSTITUZIONE DEL FABBISOGNO
84	2021	SC ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	4	6	48	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 299.716,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUMERE 3 UNITA'
85	2021	SC ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente					€ -				ACQUISTO DI PRESTAZIONI	BALDUZZI
86	2020	SC OCULISTICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	7	8	85	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 530.747,08	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUMERE 1 UNITA' DAL 01/12/2021
87	2021	SC UROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	5	6	63	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 393.377,25	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUMERE 1 UNITA' DAL 01/10/2021
88	2021	SC MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	14	14,7	169,4	TEMPO PARZIALE	€ 74.929,00	€ 1.057.747,72	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUMERE N.5 UNITA' DAL 01/12/2021
89	2021	SC MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente					€ 138.272,40				ACQUISTO DI PRESTAZIONI	ART.115 COMMA 2 E 2BIS CCNL 21/12/2019

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

90	2021	SC MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente					€ 794.640,00			ACQUISTO DI PRESTAZIONI		IN SOSTITUZIONE DEL FABBISOGNO
91	2021	SOS ENDOSCOPIA DIGESTIVA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	5	48	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 299.716,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 16/05/2021 - ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 01/09/2021
92	2021	SOC GERIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 374.645,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
93	2021	SOC LABORATORIO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 149.858,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
94	2021	SOS DIP. MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	4	37	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 231.031,08	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUMERE 1 UNITA' DAL 01/12/2021
95	2021	ENDOCRINOLOGIA E DIABETOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	1	3	26	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 162.346,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 01/02/2021 - PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/10/2021
96	2021	SC MEDICINA INTERNA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	7	73	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 455.818,08	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' PER 1 MESE
97	2021	SC MEDICINA INTERNA VERBANIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	8	79	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 493.282,58	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 01/06/2021 - ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 16/09/2021 - ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 16/05/2021 - PREVISIONE DI ASSUMERE N.2 UNITA' DAL 01/12/2021
98	2021	MEDICO COMPETENTE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	1	3	20	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 124.881,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 01/06/2021 - PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
	2021	MEDICO COMPETENTE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente					€ 11.718,00		DIPENDENTE	INDETERMINATO	ACQUISTO DI PRESTAZIONI	ART.115 COMMA 2 E 2BIS CCNL 21/12/2019
99	2021	SC NEUROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	4	6	50	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 312.204,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DAL 01/12/2021
100	2021	SOC NPI	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	4	6	48	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 299.716,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DAL 01/11/2021 E N.1 UNITA' DAL 01/10/2021
101	2021	SC ONCOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	8	9	101	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 630.652,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
102	2021	SC OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	11	20	125	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 780.510,42	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.10 UNITA'
103	2021	SC OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente					€ 40.622,40		DIPENDENTE	INDETERMINATO	ACQUISTO DI PRESTAZIONI	ART.115 COMMA 2 E 2BIS CCNL 21/12/2019
104	2021	SC OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente					€ 1.595.223,16				ACQUISTO DI PRESTAZIONI	IN SOSTITUZIONE DEL FABBISOGNO
105	2021	SC PEDIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	6	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.3 UNITA'
106	2021	SC PEDIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente					€ 89.000,00		NON DIPENDENTE	CONTRATTO LIBERO PROFESSIONALE		IN SOSTITUZIONE DEL FABBISOGNO
107	2021	SC PEDIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente					€ 40.101,60				ACQUISTO DI PRESTAZIONI	ART.115 COMMA 2 E 2BIS CCNL 21/12/2019
108	2021	SC PEDIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente					€ 711.224,00				ACQUISTO DI PRESTAZIONI	IN SOSTITUZIONE DEL FABBISOGNO
109	2021	SC RADIOLOGICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	10	14	118	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 736.801,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.5 UNITA' DAL 01/12/2021
110	2021	SC RADIOLOGICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente					€ -				ACQUISTO DI PRESTAZIONI	BALDUZZI
111	2021	SOS DIP. RADIOTERAPIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
112	2021	SC RRF	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 374.645,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
113	2021	SOS DIP.SPDC	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
114	2021	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 149.858,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
115	2021	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 74.929,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
116	2021	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente					€ 1.488.856,13				SPECIALISTI AMBULATORIALI	
117	2021	SC SERVIZIO PSICHIATRICO TERRITORIALE	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	7	9	106	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 661.872,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTE N.2 UNITA' DAL 01/02/2021
118	2021	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	5	7	56	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 349.668,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.3 UNITA' DAL 01/12/2021

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

119	2021	SC SERD	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	7	75	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 468.306,25	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/10/2021
120	2021	SOS CURE PALLIATIVE	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	1	3	20	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 124.881,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 01/12/2021 - PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
121	2021	GOVERNO CLINICO QUALITA' APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO	PTA	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 149.858,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
122	2021	SC IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	2	26	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 162.346,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
123	2021	SOC SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	8	8	90	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 561.967,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
124	2021	SOS DIP.MEDICINA LEGALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	5	6	61	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 380.889,08	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
125	2021	SOS DIP.MEDICINA LEGALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente					€ 30.000,00		NON DIPENDENTE	CONTRATTO LIBERO PROFESSIONALE		IN SOSTITUZIONE DEL FABBISOGNO
126	2021	SC PREVENZIONE SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
127	2021	SC VETERINARIO AREA A	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
128	2021	SC VETERINARIO AREA A	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
129	2021	SOS DIP. VETERINARIO AREA B	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
130	2021	SOS DIP.VETERINARIO AREA C	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
131	2021	SC VETERINARIO AREA A	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente	8	8	95	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 593.187,92	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' DAL16/07/2021
132	2021	SOS DIP. VETERINARIO AREA B	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente	3	3,5	39	TEMPO PARZIALE	€ 74.929,00	€ 243.519,25	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTE N.2 UNITA' DAL 01/08/2021
133	2021	SOS DIP.VETERINARIO AREA C	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente	2	2	20	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 124.881,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/10/2021
134	2021	SC FARMACIA	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	FARMACISTI	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
135	2021	SC FARMACIA	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	FARMACISTI	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.380,00	€ 79.380,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
136	2021	SC FARMACIA	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	FARMACISTI	Dirigente	7	8	95	TEMPO PIENO	€ 69.003,00	€ 546.273,75	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 01/02/2021
137	2021	SOS DIP. SIMT	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	BIOLOGI	Dirigente	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 69.003,00	€ 138.006,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
138	2021	SOC LABORATORIO	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	BIOLOGI	Dirigente	2	3	28	TEMPO PIENO	€ 69.003,00	€ 161.007,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/09/2021
139	2021	SOS PSICOLOGIA	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	PSICOLOGI	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.380,00	€ 79.380,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
140	2021	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	PSICOLOGI	Dirigente					€ 314.843,23			SPECIALISTI AMBULATORIALI		
141	2021	SOS PSICOLOGIA	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	PSICOLOGI	Dirigente	9	11	112	TEMPO PIENO	€ 69.003,00	€ 644.028,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/10/2021 E N.1 DAL 01/12/2021
142	2021	SC SERD	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	PSICOLOGI	Dirigente	3	3			€ 100.000,00		NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		IN SOSTITUZIONE DEL FABBISOGNO
143	2021	DIPSA DIRETTORE	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
144	2021	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	Dirigente	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ -				
145	2021	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
146	2021	DIPSA TERRITORIO	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
147	2021	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	DIRIGENZA_PROFESSIONALE	AVVOCATO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
148	2021	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	DIRIGENZA PROFESSIONALE	DIRIGENTE AVVOCATO	Dirigente	0	1	3	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 15.296,00	DIPENDENTE	DETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/10/2021

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

149	2021	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	DIRIGENZA_PROFESIONALE	DIRIGENTE INGEGNERE	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	61184	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
150	2021	SOS PREVENZIONE E PROTEZIONE	PTA	DIRIGENZA_PROFESIONALE	DIRIGENTE INGEGNERE	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	61184	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
151	2021	SC PREVENZIONE SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_PROFESIONALE	DIRIGENTE INGEGNERE	Dirigente	0	0	0	TEMPO PIENO	61184	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
152	2021	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	DIRIGENZA_PROFESIONALE	DIRIGENTE INGEGNERE	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	61184	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
153	2021	SOS CONTROLLO DI GESTIONE	PTA	DIRIGENZA_TECNICA	ANALISTA	Dirigente SS	0	1	8	TEMPO PIENO	61184	€ 40.789,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
154	2021	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	DIRIGENZA_TECNICA	ANALISTA	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	61184	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
155	2021	SOS CONTROLLO DI GESTIONE	PTA	DIRIGENZA_TECNICA	ANALISTA	Dirigente	1	0	4	TEMPO PIENO	61184	€ 20.394,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
156	2021	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	61184	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
157	2021	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	61184	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
158	2021	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	61184	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
159	2021	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SS	0	1	9	TEMPO PIENO	61184	€ 45.888,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
160	2021	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
161	2021	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	61184	€ -				
162	2021	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SS	0	1	8	TEMPO PIENO	61184	€ 40.789,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
163	2021	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	0	1	10	TEMPO PIENO	61184	€ 50.986,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 01/03/2021
164	2021	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	2	1	16	TEMPO PIENO	61184	€ 81.578,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
165	2021	FORMAZIONE	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	0	1	1	TEMPO PIENO	61184	€ 5.098,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
166	2021	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	0	0	0	TEMPO PIENO	61184	€ -				
167	2021	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	1	0	3	TEMPO PIENO	61184	€ 15.296,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
168	2021	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	0	1	1	TEMPO PIENO	61184	€ 5.098,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
169	2021	DIPSA TERAPIA INTENSIVA MULTIDISCIPLINARE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	2	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
170	2021	DIPSA SERVIZI DIAGNOSTICI E PRERICOVERO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	0,83	9,96	TEMPO PARZIALE	€ 35.184,00	€ 29.202,72	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
171	2021	DIPSA BLOCCO OPERATORIO DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
172	2021	DIPSA BLOCCO OPERATORIO CENTRALE DI STERILIZZAZIONE VB	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	0,5	6	TEMPO PARZIALE	€ 35.184,00	€ 17.592,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
173	2021	DIPSA CARDIOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	0	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
174	2021	DIPSA CARDIOLOGIA/NEFROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	0	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
175	2021	DIPSA EMODINAMICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	0	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
176	2021	DIPSA DIALISI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	2	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
177	2021	DIPSA CHIRURGIA ORL DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
178	2021	DIPSA CHIRURGIA ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	0	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

179	2021	DIPSA ORTOPEDIA UROLOGIA OCULISTICA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	0	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
180	2021	DIPSA DEA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
181	2021	DIPSA MEDICINA MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	0	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
182	2021	DIPSA MEDICINA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	0	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
183	2021	DIPSA DAY HOSPITAL	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	0	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
184	2021	DIPSA NEUROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	0	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
185	2021	DIPSA ONCOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	0	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
186	2021	DIPSA PUNTO NASCITA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
187	2021	DIPSA PEDIATRIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
188	2021	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
189	2021	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 105.552,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
190	2021	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
191	2021	DIPSA SPDC	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
192	2021	DIPSA WEEK DAY SURGERY	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	0	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
193	2021	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
194	2021	DIPSA CENTRO SALUTE MENTALE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	3	14	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 41.048,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.2 UNITA'
195	2021	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
196	2021	DIPSA DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
197	2021	DIPSA SERD	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	0	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO	PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
198	2021	DIPSA TERRITORIO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
199	2021	DIPSA HOSPICE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
200	2021	GOVERNO CLINICO QUALITA' APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO	PTA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
201	2021	CORSO DI LAUREA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	3	3	14	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 41.048,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
202	2021	DIPSA CONSULTORIO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
203	2021	DIPSA OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	DS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ -			
204	2021	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
205	2021	DIPSA RADIOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
206	2021	DIPSA ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
207	2021	DIPSA LABORATORIO ANALISI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO	
208	2021	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	DS	4	3,9	46,8	TEMPO PARZIALE	€ 35.184,00	€ 137.217,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO	

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

209	2021	DIPSA NPI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
210	2021	DIPSA SIAN	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
211	2021	DIPSA SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	DS	0	1	0	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ -	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
212	2021	DIPSA VETERINARI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
213	2021	DIPSA TERAPIA INTENSIVA MULTIDISCIPLINARE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	35	24,5	294	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 797.083,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
214	2021	DIPSA SERVIZI DIAGNOSTICI E PRERICOVERO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	9	10	109	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 295.517,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
215	2021	DIPSA BLOCCO OPERATORIO DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	23	24	277	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 750.993,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
216	2021	DIPSA BLOCCO OPERATORIO CENTRALE DI STERILIZZAZIONE VB	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	22	20,6	247,2	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 670.200,40	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
217	2021	DIPSA CARDIOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	18	20	218	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 591.034,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DAL 01/12/2021
218	2021	DIPSA CARDIOLOGIA/NEFROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	14	17	192	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 520.544,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			ASSUNTE 3 UNITA' DAL 1/4/2021, 1/5/2021, 1/6/2021 CESSATA 1 UNITA' DAL 01/7/2021
219	2021	DIPSA EMODINAMICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	8	6,64	79,68	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 216.025,76	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
220	2021	DIPSA DIALISI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	33	36	399	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 1.081.755,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.3 UNITA' DAL 01/12/2021
221	2021	DIPSA DIALISI PERITONEALE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	3	2,49	29,88	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 81.009,66	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
222	2021	DIPSA CENTRO TRASFUSIONALE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	8	9	97	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 262.983,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
223	2021	DIPSA CHIRURGIA ORL DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	17	12,5	150	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 406.675,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
224	2021	DIPSA CHIRURGIA ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	24	19,92	239,04	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 648.077,28	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
225	2021	DIPSA ORTOPEDIA UROLOGIA OCULISTICA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	17	18	213	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 577.478,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO			ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 01/04/2021
226	2021	DIPSA DEA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	56	59	675	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 1.830.037,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.3 UNITA' DAL 01/12/2021
227	2021	DIPSA LABORATORIO ANALISI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	9	11	110	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 298.228,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DAL 01/12/2021
228	2021	DIPSA MEDICINA MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	25	26	301	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 816.061,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
229	2021	DIPSA MEDICINA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	21	22	261	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 707.614,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO			ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 01/04/2021
230	2021	DIPSA DAY HOSPITAL	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	14	15	169	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 458.187,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
231	2021	DIPSA NEUROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	15	12,45	149,4	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 405.048,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
232	2021	DIPSA ONCOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	18	20	218	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 591.034,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DAL 01/12/2021
233	2021	DIPSA OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	6	7	73	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 197.915,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
234	2021	DIPSA PUNTO NASCITA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	7	8	85	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 230.449,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
235	2021	DIPSA PEDIATRIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	9	11	110	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 298.228,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DAL 01/12/2021
236	2021	DIPSA COUNTRY PEDIATRICO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 130.136,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
237	2021	DIPSA RADIOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 130.136,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
238	2021	DIPSA RADIOTERAPIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

239	2021	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
240	2021	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	84	86	1008	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 2.732.856,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
241	2021	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 162.670,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
242	2021	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	4	8	50	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 135.558,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DAL 01/12/2021
243	2021	DIPSA SPDC	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	16	14,4	172,8	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 468.489,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
244	2021	DIPSA WEEK DAY SURGERY	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	8	13	101	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 273.827,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.5 UNITA' DAL 01/12/2021
245	2021	NUCLEO OSPEDALIERO CONTINUITA' DI CURE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 195.204,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
246	2021	DIPSA CENTRO SALUTE MENTALE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	25	23,8	285,6	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 774.309,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
247	2021	DIPSA DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	56	59	675	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 1.830.037,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.3 UNITA' DAL 01/12/2021
248	2021	DIPSA NUCLEO DISTRETTUALE CONTINUITA' DI CURE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 130.136,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
249	2021	DIPSA SERD	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	9	10	109	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 295.517,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
250	2021	DIPSA SERVIZI AMBULATORIALI TERRITORIALI	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 325.340,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
251	2021	DIPSA HOSPICE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 227.738,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
252	2021	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 97.602,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
253	2021	DIPSA SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	8	11	100	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 271.116,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.3 UNITA' DAL 01/12/2021
254	2021	DIPSA MEDICINA LEGALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
255	2021	MEDICINA SPORTIVA	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	1	0,83	9,96	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 27.003,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
256	2021	CORSO DI LAUREA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
257	2021	DIPSA PEDIATRIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	D	9	7,73	92,76	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 251.487,82	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
258	2021	DIPSA COUNTRY PEDIATRICO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	D	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 97.602,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
259	2021	DIPSA OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	D	17	18	205	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 555.789,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
260	2021	DIPSA PUNTO NASCITA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	D	3	6	39	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 105.735,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.3 UNITA' DAL 01/12/2021
261	2021	DIPSA CONSULTORIO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	D	9	8,33	99,96	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 271.008,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
262	2021	DIETOLOGIA DIPSA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	D	2	3	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
263	2021	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
264	2021	DIPSA SIAN	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	D	2	1,7	20,4	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 55.307,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
265	2021	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
266	2021	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
267	2021	DIPSA SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

268	2021	DIPSA SPRESAL	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	D	1	2	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
269	2021	NUCLEO OSPEDALIERO CONTINUITA' DI CURE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	D	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ -				
270	2021	DIPSA RADIOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	D	31	35	376	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 1.019.398,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021 E N.1 DAL 01/10/2021
271	2021	DIPSA RADIOTERAPIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	D	8	7,43	89,16	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 241.727,62	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
272	2021	DIPSA ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	D	6	7	75	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 203.337,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/10/2021
273	2021	DIPSA CENTRO TRASFUSIONALE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	D	10	9,11	106,32	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 32.534,00	€ 288.251,24	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 01/03/2021
274	2021	DIPSA LABORATORIO ANALISI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	D	32	34	391	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 1.060.066,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 01/07/2021 E N. 1 IN PREVISIONE DAL 01/12/2021
275	2021	FORMAZIONE	PTA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
276	2021	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	AUDIOMETRISTA	D	0	1	8	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 21.689,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 04/05/2021
277	2021	DIPSA NEUROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	D	4	5	55	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 149.114,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 01/06/2021
278	2021	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	D	31	32,52	330,4	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 32.534,00	€ 895.769,47	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTE N.3 UNITA' AL 16/02/2021 E N.1 UNITA' AL 16/05/2021
279	2021	DIPSA NPI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	D	5	4,83	57,96	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 157.139,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
280	2021	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	D	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 97.602,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
281	2021	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	ORTOTTISTA	D	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 97.602,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
282	2021	DIPSA NPI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	D	4	8,4	100,8	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 273.285,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
283	2021	DIPSA CENTRO SALUTE MENTALE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	D	6	7	72	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 195.204,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA'
284	2021	DIPSA SERD	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	D	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 130.136,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
285	2021	SOS PREVENZIONE E PROTEZIONE	PTA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
286	2021	DIPSA SIAN	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	D	4	3,4	40,8	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 110.615,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
287	2021	DIPSA SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	D	3	4	40	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 108.446,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/09/2021
288	2021	DIPSA SPRESAL	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	D	7	8	85	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 230.449,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
289	2021	DIPSA VETERINARI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	D	4	4	36	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 97.602,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
290	2021	DIPSA NPI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' E DELL'ETA' EVOLUTIVA	D	4	3,7	44,4	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 120.375,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
291	2021	DIPSA CENTRO SALUTE MENTALE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PSICHIATRICO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
292	2021	DIPSA SERVIZI DIAGNOSTICI E PRERICOVERO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE GENERICO	C	1	0	3	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 7.466,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		DIMESSO 1/4/2021
293	2021	DIPSA DIALISI PERITONEALE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE GENERICO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
294	2021	DIPSA CHIRURGIA ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE GENERICO	C	2	1	13	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 32.352,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		DIMESSO 1/2/2021
295	2021	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE GENERICO	C	2	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
296	2021	DIPSA PUNTO NASCITA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	PUERICULTRICE	C	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 89.592,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
297	2021	DIPSA PEDIATRIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	PUERICULTRICE	C	2	1,8	21,6	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 53.755,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

298	2021	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	MASSOFISIOTERAPISTA	C	4	3,83	45,96	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 114.379,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
299	2021	SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE AZIENDALE	PTA	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE SOCIALE	D	10	11	123	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 333.473,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/10/2021
300	2021	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
301	2021	SOS CONTROLLO DI GESTIONE	PTA	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
302	2021	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	1	2	23	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 62.356,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' AL 16/01/2021
303	2021	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
304	2021	SOS PREVENZIONE E PROTEZIONE	PTA	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
305	2021	SC PREVENZIONE SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
306	2021	SOS CONTROLLO DI GESTIONE	PTA	COMPARTO_TECNICO	PROGRAMMATORE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
307	2021	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	PROGRAMMATORE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
308	2021	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	C	4	5	57	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 141.854,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 16/04/2021
309	2021	SOS PREVENZIONE E PROTEZIONE	PTA	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
310	2021	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	PROGRAMMATORE	C	3	6	49	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 121.944,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 16/03/2021 IN PREVISIONE ASSUNZIONE N.1 UNITA' DAL 16/09/2021 E N.1 DAL 01/12/2021
311	2021	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	C	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 59.728,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
312	2021	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	C	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 149.320,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
313	2021	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	C	2	0	7	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 17.420,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		DIMESSI IL 01/03/2021 E 01/06/2021
314	2021	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO CENTRALINISTA NON VEDENTE	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
315	2021	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
316	2021	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	BS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 55.928,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
317	2021	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	BS	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 139.820,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
318	2021	SERVIZI VARI	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORI TECNICI	BS	7	7			€ 200.000,00		NON DIPENDENTE		INTERINALI	SOSTITUZIONE FABBISOGNO
319	2021	DIPSA ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	3	4	39	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 90.883,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/10/2021
320	2021	DIPSA TERAPIA INTENSIVA MULTIDISCIPLINARE	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	7	9	90	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 209.730,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DAL 01/10/2021
321	2021	DIPSA SERVIZI DIAGNOSTICI E PRERICOVERO	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	0	1	3	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 6.991,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/10/2021
322	2021	DIPSA BLOCCO OPERATORIO DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	8	9	99	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 230.703,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/10/2021
323	2021	DIPSA BLOCCO OPERATORIO CENTRALE DI STERILIZZAZIONE VB	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	9	6,3	75,6	TEMPO PARZIALE	€ 27.964,00	€ 176.173,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
324	2021	DIPSA CARDIOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	4	7	57	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 132.829,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.3 UNITA' DAL 01/10/2021
325	2021	DIPSA CARDIOLOGIA/NEFROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	8	11	105	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 244.685,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.3 UNITA' DAL 01/10/2021
326	2021	DIPSA EMODINAMICA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	0	2	6	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 13.982,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DAL 01/10/2021
327	2021	DIPSA DIALISI	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	6	8	78	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 181.766,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DAL 01/10/2021

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

328	2021	DIPSA CENTRO TRASFUSIONALE	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
329	2021	DIPSA CHIRURGIA ORL DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	10	8,81	105,72	TEMPO PARZIALE	€ 27.964,00	€ 246.362,84	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
330	2021	DIPSA CHIRURGIA ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	10		11	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 286.631,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/10/2021
331	2021	DIPSA ORTOPEDIA UROLOGIA OCULISTICA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	7		9	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 209.730,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DAL 01/10/2021
332	2021	DIPSA DEA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	24		31	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 720.073,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.7 UNITA' DAL 01/10/2021
333	2021	DIPSA LABORATORIO ANALISI	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	5	4,5	54	TEMPO PARZIALE	€ 27.964,00	€ 125.838,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
334	2021	DIPSA MEDICINA MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	13		22	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 426.451,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.9 UNITA' DAL 01/10/2021
335	2021	DIPSA MEDICINA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	13		16	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 384.505,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.3 UNITA' DAL 01/10/2021
336	2021	DIPSA DAY HOSPITAL	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	2	1	12	TEMPO PARZIALE	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
337	2021	DIPSA NEUROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	7		8	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 202.739,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/10/2021
338	2021	DIPSA ONCOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	7		10	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 202.739,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.3 UNITA' DAL 01/10/2021
339	2021	DIPSA OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	6	5,4	64,8	TEMPO PARZIALE	€ 27.964,00	€ 151.005,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
340	2021	DIPSA PUNTO NASCITA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	6		7	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 167.784,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/10/2021
341	2021	DIPSA PEDIATRIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	9		10	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 251.676,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/10/2021
342	2021	DIPSA RADIOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1		1	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
343	2021	DIPSA RADIOTERAPIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1		1	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
344	2021	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1		1	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
345	2021	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	9		11	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 256.336,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DAL 01/10/2021
346	2021	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	2		4	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 65.249,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DAL 01/10/2021
347	2021	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1		1	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
348	2021	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	3		4	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
349	2021	DIPSA SPDC	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	6		7	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 174.775,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/10/2021
350	2021	DIPSA WEEK DAY SURGERY	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	4		4	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 104.865,00	DIPENDENTE	DETERMINATO			ASSUNTA N.1 UNITA' IL 16/03/2021
351	2021	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1		1	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
352	2021	DIPSA CENTRO SALUTE MENTALE	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1		1	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
353	2021	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	2		2	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 55.928,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
354	2021	DIPSA DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	2		2	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 55.928,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
355	2021	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1		1	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
356	2021	DIPSA SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1		1	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
357	2021	DIPSA ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	0,5	6	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 13.219,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

358	2021	DIPSA RADIOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	0,83	9,96	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 21.944,37	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
359	2021	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	0,7	8,4	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 18.507,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
360	2021	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	19	22	231	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 508.950,75	DIPENDENTE	INDETERMINATO			ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 01/06/2021 PREVISIONE DI ASSUNZIONE N.1 UNITA' DAL 01/10/2021 E N.1 UNITA' DAL 01/11/2021
361	2021	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	0,9	10,8	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 23.795,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
362	2021	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	3	2,7	32,4	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 71.385,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
363	2021	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 26.439,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
364	2021	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	0,7	8,4	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 18.507,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
365	2021	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	5	7	62	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 136.601,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE ASSUNZIONE N.2 UNITA' DAL 01/12/2021
366	2021	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 52.878,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
367	2021	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	B	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 26.439,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
368	2021	DIPSA WEEK DAY SURGERY	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	B	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 26.439,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
369	2021	DIPSA DIALISI	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 24.958,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
370	2021	DIPSA CENTRO TRASFUSIONALE	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 24.958,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
371	2021	DIPSA RADIOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 49.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
372	2021	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 24.958,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
373	2021	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 49.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
374	2021	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 24.958,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
375	2021	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 49.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
376	2021	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	4	3,36	40,32	TEMPO PARZIALE	€ 24.958,00	€ 83.858,88	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
377	2021	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 24.958,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
378	2021	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	DS	1	0,83	9,96	TEMPO PARZIALE	€ 35.184,00	€ 29.202,72	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
379	2021	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
380	2021	DIREZIONE AMMINISTRATIVA DIP. PREVENZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	DS	1	1	4	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 11.728,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE ASSUNZIONE N.1 UNITA' DAL 01/06/2021
381	2021	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	3	2,8	33,6	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 91.095,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
382	2021	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	2	1,83	21,96	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 59.537,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
383	2021	SC SERVIZIO PSICHIATRICO TERRITORIALE	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
384	2021	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
385	2021	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
386	2021	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	4	5	50	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 135.558,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE ASSUNZIONE N.1 UNITA' DAL 01/11/2021
387	2021	SOS CONTROLLO DI GESTIONE	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

388	2021	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	4	6	59	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 159.958,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 01/04/2021 E PREVISIONE ASSUNZIONE N.1 UNITA' DAL 01/11/2021
389	2021	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	9	11	119	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 322.628,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
390	2021	FORMAZIONE	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
391	2021	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	5	4,5	54	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 146.403,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
392	2021	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
393	2021	SOS PREVENZIONE E PROTEZIONE	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
394	2021	DIREZIONE AMMINISTRATIVA DIP. PREVENZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	3	2	29	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 78.623,83	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
395	2021	SC MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	0,9	10,8	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 26.877,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
396	2021	MEDICO COMPETENTE	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	0,9	10,8	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 26.877,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
397	2021	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	19	18,3	208,6	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 29.864,00	€ 519.135,87	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
398	2021	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	6	8	74	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 184.161,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DAL 01/12/2021
399	2021	SC SERVIZIO PSICHIATRICO TERRITORIALE	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	0,9	10,8	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 26.877,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
400	2021	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	11	13	134	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 333.481,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DAL 01/12/2021
401	2021	SC SERD	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	0,9	10,8	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 26.877,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
402	2021	DIPSA TERRITORIO	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
403	2021	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	5	6	61	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 151.808,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
404	2021	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	7	4,8	57,6	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 143.347,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
405	2021	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	11	12	133	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 330.992,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
406	2021	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	10	13	117	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 291.174,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.4 UNITA' DAL 01/12/2021
407	2021	FORMAZIONE	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	2	3	25	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 62.216,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
408	2021	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	12	13	136	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 338.458,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.2 UNITA' DAL 01/12/2021
409	2021	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	2	5	27	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 67.194,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.3 UNITA' DAL 01/12/2021
410	2021	DIREZIONE AMMINISTRATIVA DIP. PREVENZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	11	15	136	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 338.458,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.4 UNITA' DAL 01/12/2021
411	2021	SERVIZI VARI	PTA	COMPARTO AMMINISTRATIVO	ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	C	14	14			€ 625.000,00		NON DIPENDENTE	INTERINALI		SOSTITUZIONE FABBISOGNO
412	2021	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
413	2021	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 55.928,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
414	2021	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	1	1	1	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 2.203,25	DIPENDENTE	INDETERMINATO		DIMESSA IL 1/02/2021
415	2021	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	15	19	180	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 396.585,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.4 UNITA' DAL 01/12/2021
416	2021	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	1	2	14	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 30.845,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE ASSUNZIONE N.1 UNITA' DAL 01/11/2021
417	2021	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	9	10	120	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 264.390,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' IL 16/02/2021

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

418	2021	SC SERD	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	1	0,5	6	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 13.219,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
419	2021	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	3	5	40	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 88.130,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE ASSUNZIONE N.2 UNITA' DAL 01/11/2021
420	2021	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	4	3,8	45,6	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 100.468,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
421	2021	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	6	4,59	55,08	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 121.355,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
422	2021	GOVERNO CLINICO QUALITA' APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	0	1	1	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 2.203,25	DIPENDENTE	INDETERMINATO		PREVISIONE ASSUNZIONE N.1 UNITA' DAL 01/12/2021
423	2021	DIREZIONE AMMINISTRATIVA DIP.PREVENZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	7	8	92	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 202.699,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		ASSUNTA N.1 UNITA' DAL 16/04/2021
424	2021	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	A	3	3,66	47,92	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 24.958,00	€ 99.665,61	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
425	2021	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	A	1	2	17	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 35.357,17	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
426	2021	DIPSA	OSPEDALE	COMPARTO TECNICO E SANITARIO	IP OSS TECNICO LAB		12	12				€ 680.000,00	NON DIPENDENTE		INTERINALE	SOSTITUZIONE FABBISOGNO
427	2021											€ 875.835,00			CONVENZIONI	CONVENZIONI CON ASL/AOU E COQ
428																
429																
430	2021	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
431	2021	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
432	2021	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	D	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 162.670,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
433	2021	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	D	4	3,40	40,80	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 32.534,00	€ 110.615,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
434	2021	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	17	16,70	200,40	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 32.534,00	€ 543.317,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
435	2021	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
436	2021	COQ	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 374.645,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
437	2021	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 111.856,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
438																
439																
440		COQ														

	CATEGORIA/PROFILO	PERSONALE IN SERVIZIO 1.1.2021		Dotazione Organica (personale dipendente)								Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo D.O. (nell'anno)	Note
		TP	PT	TP	PT 90%	PT 83%	PT 80%	PT 70%	PT 50%	PT 30%	totale				
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	DIRIGENTE MEDICO SC	26		26							26	86.156	298	2.139.541	
	DIRIGENTE MEDICO SS	25		26							26	79.916	301	2.004.560	
	DIRIGENTE MEDICO	219	1	272				1			273	74.929	2.718	16.973.916	
	DIRIGENTE VETERINARIO SC	1		1							1	86.156	12	86.156	
	DIRIGENTE VETERINARIO SS	2		2							2	79.916	24	159.832	
	DIRIGENTE VETERINARIO	12	1	13					1		14	74.929	154	961.589	
		285	2	340	0	0	0	1	1	0	342			22.325.593	
DIRIGENZA SPTA	DIRIGENTE - FARMACISTA SC	1		1							1	86.156	12	86.156	
	DIRIGENTE - FARMACISTA SS	1		1							1	79.380	12	79.380	
	DIRIGENTE - FARMACISTA	7		8							8	69.003	95	546.274	
	DIRIGENTE - BIOLOGO SC										0	86.156		0	
	DIRIGENTE - BIOLOGO SS										0	79.380		0	
	DIRIGENTE - BIOLOGO	4		5							5	69.003	52	299.013	
	DIRIGENTE - CHIMICO SC										0	86.156		0	
	DIRIGENTE - CHIMICO SS										0	79.380		0	
	DIRIGENTE - CHIMICO										0	69.003		0	
	DIRIGENTE - PSICOLOGO SC										0	86.156		0	
	DIRIGENTE - PSICOLOGO SS	1		1							1	79.380	12	79.380	
	DIRIGENTE - PSICOLOGO	9		11							11	69.003	112	644.028	
	DIRIGENTE - FISICO SC										0	86.156		0	
	DIRIGENTE - FISICO SS										0	79.380		0	
	DIRIGENTE - FISICO										0	69.003		0	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SC	1		1							1	61.184	12	61184	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SS										0	61.184		0	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE	2		2							2	61.184	24	122.368	
	DIRIGENTE AVVOCATO SC	1		1							1	61.184	12	61.184	
	DIRIGENTE AVVOCATO SS										0	61.184		0	
	DIRIGENTE AVVOCATO			1							1	61.184	3	15.296	
	DIRIGENTE INGEGNERE SC										0	61.184		0	
	DIRIGENTE INGEGNERE SS	2		2							2	61.184	24	122.368	
	DIRIGENTE INGEGNERE	1		1							1	61.184	12	61.184	
	DIRIGENTE ARCHITETTO SC										0	61.184		0	
	DIRIGENTE ARCHITETTO SS										0	61.184		0	
	DIRIGENTE ARCHITETTO										0	61.184		0	
	DIRIGENTE ANALISTA SC										0	61.184		0	
	DIRIGENTE ANALISTA SS	1		2							2	61.184	20	101.973	
	DIRIGENTE ANALISTA	1		0							0	61.184	4	20.395	
	DIRIGENTE STATISTICO SC										0	61.184		0	
	DIRIGENTE STATISTICO SS										0	61.184		0	
DIRIGENTE STATISTICO										0	61.184		0		
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SC	3		3							3	61.184	36	183.552		
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SS	1		3							3	61.184	29	147.861		
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	3		4							4	61.184	31	158.059		
		39	0	47	0	0	0	0	0	0	47			2.789.655	

DO 2021

RUOLO SANITARIO (COMPARTO)	Ds	CPSS - INFERMIERE	30	2	45		1			1		47	35.184	344	1.008.490	
	Ds	CPSS - INFERMIERE PEDIATRICO	1		1							1	35.184	12	35.184	
	Ds	CPSS - OSTETRICA										0	35.184		0	
	Ds	CPSS - DIETISTA										0	35.184		0	
	Ds	CPSS - ASSISTENTE SANITARIA	1		1							1	35.184	12	35.184	
	Ds	CPSS - TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA	3		3							3	35.184	36	105.552	
	Ds	CPSS - TECNICO LABORATORIO	2		2							2	35.184	24	70.368	
	Ds	CPSS - TECNICO AUDIOMETRISTA										0	35.184		0	
	Ds	CPSS - TECNICO PERFUSIONISTA										0	35.184		0	
	Ds	CPSS - TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA										0	35.184		0	
	Ds	CPSS - FISIOTERAPISTA	3	1	3	1						4	35.184	47	137.218	
	Ds	CPSS - LOGOPEDISTA										0	35.184		0	
	Ds	CPSS - ORTOTTISTA										0	35.184		0	
	Ds	CPSS - EDUCATORE PROFESSIONALE	1		1							1	35.184	12	35.184	
	Ds	CPSS - TEC. PREVENZIONE	2		3							3	35.184	24	70.368	
	Ds	CPSS - TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'										0	35.184		0	
	D	CPS - INFERMIERE	559	128	603	31	51		35	9	2	731	32.534	7.983	21.643.331	
	D	CPS - INFERMIERE PEDIATRICO	8	4	8	1	1			2		12	32.534	129	349.093	
	D	CPS - OSTETRICA	25	4	29	2	1		1			33	32.534	344	932.541	
	D	CPS - DIETISTA	4	1	5				1			6	32.534	56	152.911	
	D	CPS - ASSISTENTE SANITARIA	5		6							6	32.534	60	162.671	
	D	CPS - TECNICO RADIOLOGIA MEDICA	41	3	45	1	1		1			48	32.534	525	1.423.809	
	D	CPS - TECNICO LABORATORIO	39	10	43	2	7			1		53	32.534	584	1.584.203	
	D	CPS - TECNICO AUDIOMETRISTA			1							1	32.534	8	21.690	
	D	CPS - TECNICO PERFUSIONISTA										0	32.534		0	
	D	CPS - TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA	4		5							5	32.534	55	149.116	
	D	CPS - FISIOTERAPISTA	23	12	27	1	4		6	1		39	32.534	371	1.006.394	
	D	CPS - LOGOPEDISTA	7	1	7		1					8	32.534	94	254.744	
	D	CPS - ORTOTTISTA	3		3							3	32.534	36	97.603	
	D	CPS - EDUCATORE PROFESSIONALE	12	2	18	1				1		20	32.534	221	598.631	
	D	CPS - TEC. PREVENZIONE	17	2	19	1				1		21	32.534	214	579.653	
	D	CPS - TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'	3	1	3				1			4	32.534	44	120.377	
	D	CPS - MASSAGGIATORE NON VEDENTE										0	32.534		0	
C	INFERMIERE GENERICO SENIOR	7		4							4	29.864	52	129.410		
C	PUERICULTRICE SENIOR	3	2	3	2						5	29.864	58	143.346		
C	MASSIOFISIOTERAPISTA SENIOR	3	1	3		1					4	29.864	46	114.378		
Bs	INFERMIERE GENERICO										0	27.964		0		
		806	174	891	43	68	0	45	16	2	1065			30.961.448		

DO 2021

RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE (COMPARTO)																						
D	ASSISTENTE RELIGIOSO																0	32.534		0		
Ds	COLLAB. PROF.ASSIST.SOCIALE SENIOR																0	35.184		0		
Ds	COLLAB. TECNICO PROF.LE SENIOR																0	35.184		0		
D	COLLAB. PROFESS.ASSISTENTE SOCIALE	10															11	32.534	123	333.477		
D	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	9															10	32.534	119	322.632		
C	ASSISTENTE TECNICO	5															6	29.864	69	171.717		
C	PROGRAMMATORE	3															6	29.864	49	121.944		
C	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	9															7	29.864	91	226.467		
Bs	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	9															9	27.964	108	251.676		
Bs	OPERATORE SOCIO SANITARIO	176	29														225	27.964	2.487	5.795.808		
B	OPERATORE TECNICO / OTA	29	8														34	26.439	429	945.117		
A	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	12	3														12	24.958	172	358.392		
		262	40																		8.527.229	
RUOLO AMMINISTRATIVO (COMPARTO)																						
Ds	COLLAB. AMM.VO PROFESS. SENIOR	3	1														3	35.184	38	111.299		
D	COLLABORATORE AMM.VO PROFESS.	34	4														38	32.534	463	1.254.089		
C	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	82	20														101	29.864	1.176	2.927.643		
Bs	COADIUTORE AMMIN. SENIOR	3															3	27.964	36	83.892		
B	COADIUTORE AMMIN.	38	9														48	26.439	555	1.222.113		
A	COMMESSO	2	2														4	24.958	65	135.021		
		162	36																		21.380	5.734.057
		1554,00	252,00														70.337.981					
		1806														2047						

COSTO BASE DOTAZIONE ORGANICA	70.337.981
ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri (fondi + IVC + RIA + Ind. Dipartimento + Inail, ecc.)	29.340.997
TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	99.678.978
ALTRI COSTI DEL FABBISOGNO 2021 (*)	8.660.907
TOTALE COSTO FABBISOGNO 2021	108.339.885
di cui COSTI EXTRA TETTO DI SPESA (**)	2.159.073
TETTO DI SPESA 2021	107.516.476
SALDO: Costo Fabbisogno netto – Tetto di Spesa	-1.335.664

41,71% (percentuale sul costo-base)

Personale CRI +
Personale
dipendente adibito a
COVID

(*) riportare il totale degli importi della scheda "Piano Fabbisogno 2021" relativamente a costi base per: tipologia rapporto di lavoro "Non Dipendente" + Supplenze + "Acquisto di prestazioni"

(**) riportare gli eventuali costi (base) di personale che non rientrano nel Tetto di Spesa regionale, appositamente annotati nella scheda "Piano Fabbisogno 2021", relativamente sia al costo conseguente ai processi di reinternalizzazione del personale in accordo a quanto stabilito con DGR 5.3.2021 n. 8-2933 sia a quanto disposto con DGR 40-7703 del 12.10.2018 ("Il Tetto di spesa ...non include l'eventuale personale ESACRI/ ex Croce rossa e l'eventuale spesa di risorse umane 2018-2019 (entro i limiti di spesa, i criteri e la metodologia di valorizzazione stabiliti dalla DGR 28-7537 del 14.9.2018) per l'erogazione delle prestazioni ambulatoriali aggiuntive nel rispetto della programmazione delle ASL e finalizzate alla riduzione dei tempi di attesa. Mentre include i costi dei rinnovi CCNL post 2004, ad eccezione del 2018, il personale delle ASR operante nelle strutture SAAPA e COQ, e l'eventuale ulteriore spesa di personale aziendale finanziata nel 2017 con specifiche entrate aziendali") Il Tetto annuale di spesa regionale complessivo per risorse Umane di cui in precedenza, è da intendersi riferito agli importi indicati in tabella D, della DGR 40-7703 del 12.10.2018 confermato con DGR 27-8855 del 29.04.2019, tenendo comunque conto del valore espresso in colonna D1 nei provvedimenti regionali richiamati per le voci che vi rientrano, quali valori tendenziali nel rispetto del vincolo del pareggio di bilancio e del consolidato regionale. La definizione del detto tetto di spesa del Personale deve intendersi determinato in conformità alle disposizioni recate dall'art.11, comma 2 del DL 35/2019 convertito in L60/2019 e s.m.i.

Si attesta che i costi derivanti dal presente Piano del Fabbisogno del Personale rientrano nei limiti di cui ai tetti di spesa per il personale per il triennio 2021 - 2023 approvati per ciascuna ASR con specifica D.G.R.
Il Direttore dell'ASR _____

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

ID	ANNO	UNITA' ORGANIZZATIVA	AREA TECNICO FUNZIONALE	RUOLO	PROFILO	CATEGORIA	PREVISIONE N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2022 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
1	2022	SC ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
2	2022	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
3	2022	SC CARDIOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
4	2022	SC NEFROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
5	2022	SC CHIRURGIA GENERALE DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
6	2022	SC CHIRURGIA GENERALE VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 0,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
7	2022	SC ORL	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
8	2022	SC ORTOPEDIA DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 0,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			TOLTA N.1 UNITA' DAL 01.01.2022
9	2022	SC ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
10	2022	SC OCULISTICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
11	2022	SC UROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
12	2022	SC MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
13	2022	SOC GERIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ -					
14	2022	SOC LABORATORIO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
15	2022	SOS DIP. MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 43.078,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE ASSUNZIONE N.1 UNITA' DAL 01/07/2022
16	2022	SC MEDICINA INTERNA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
17	2022	SC MEDICINA INTERNA VERBANIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
18	2022	SC NEUROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
19	2022	SOC NPI	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
20	2022	SC ONCOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
21	2022	SC OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

22	2022	SC PEDIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	6	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 43.078,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE ASSUNZIONE N.1 UNITA' DAL 01/07/2022
23	2022	SC RADIOLOGICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
24	2022	SC RRF	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
25	2022	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
26	2022	SC SERVIZIO PSICHIATRICO TERRITORIALE	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
27	2022	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
28	2022	SC SERD	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
29	2022	SOC SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
30	2022	SOS DIP.MEDICINA LEGALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	0	1	6	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 43.078,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE ASSUNZIONE DAL 01/07/2022
31	2022	SC PREVENZIONE SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
32	2022	SC ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
33	2022	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
34	2022	SC CARDIOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 159.832,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
35	2022	SC NEFROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
36	2022	SOS DIP. SIMT	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
37	2022	SC CHIRURGIA GENERALE DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
38	2022	SC CHIRURGIA GENERALE VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
39	2022	SC ORL	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
40	2022	SC ORTOPEDIA DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
41	2022	SC ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
42	2022	SC OCULISTICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
43	2022	SC UROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

44	2022	SC MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 159.832,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
45	2022	SOS ENDOSCOPIA DIGESTIVA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
46	2022	SOC GERIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
47	2022	SOC LABORATORIO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
48	2022	SOS DIP. MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	0	6	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 39.958,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			SOPPRESSA DA NUOVO ATTO AZIENDALE
49	2022	ENDOCRINOLOGIA E DIABETOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
50	2022	SC MEDICINA INTERNA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
51	2022	SC MEDICINA INTERNA VERBANIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
52	2022	SC NEUROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
53	2022	SOC NPI	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
54	2022	SC ONCOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
55	2022	SC OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
56	2022	SC PEDIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
57	2022	SC RADIOLOGICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
58	2022	SOS DIP. RADIOTERAPIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
59	2022	SC RRF	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
60	2022	SOS DIP.SPDC	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
61	2022	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 159.832,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
62	2022	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
63	2022	SC SERVIZIO PSICHIATRICO TERRITORIALE	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
64	2022	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 159.832,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
65	2022	SC SERD	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

66	2022	SOS CURE PALLIATIVE	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
67	2022	SC IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
68	2022	SOC SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
69	2022	SOS DIP.MEDICINA LEGALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	0	6	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 39.958,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			SOPPRESSA DA NUOVO ATTO AZIENDALE
70	2022	DIETOLOGIA E NUTRIZIONE CLINICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
71	2022	SC ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 299.716,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
72	2022	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	20	20	240	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 1.498.580,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
73	2022	SC CARDIOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	14	14	168	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 1.049.006,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
74	2022	SC NEFROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 449.574,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
75	2022	SOS DIP. SIMT	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 299.716,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
76	2022	SC CHIRURGIA GENERALE DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 524.503,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
77	2022	SC CHIRURGIA GENERALE VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 524.503,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
78	2022	SC ORL	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 449.574,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
79	2022	SC ORTOPEDIA DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	1	6	12	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 74.929,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
80	2022	SC ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	4	6	48	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 299.716,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
81	2022	SC OCULISTICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 599.432,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
82	2022	SC UROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 449.574,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
83	2022	SC MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	15	14,7	169,4	TEMPO PARZIALE	€ 74.929,00	€ 1.057.747,72	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
84	2022	SOS ENDOSCOPIA DIGESTIVA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 374.645,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
85	2022	SOC GERIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 374.645,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
86	2022	SOC LABORATORIO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 149.858,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
87	2022	SOS DIP. MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 299.716,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

88	2022	ENDOCRINOLOGIA E DIABETOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
89	2022	SC MEDICINA INTERNA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 524.503,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
90	2022	SC MEDICINA INTERNA VERBANIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 599.432,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
91	2022	MEDICO COMPETENTE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
92	2022	SC NEUROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 449.574,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
93	2022	SOC NPI	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 449.574,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
94	2022	SC ONCOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 674.361,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
95	2022	C OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	10	20	120	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 749.290,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
96	2022	SC PEDIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	6	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
97	2022	SC RADIOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	11	14	132	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 824.219,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
98	2022	SOS DIP. RADIOTERAPIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
99	2022	SC RRF	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 374.645,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
100	2022	SOS DIP.SPDC	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
101	2022	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 149.858,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
102	2022	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 74.929,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
	2022	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente						€ 1.488.856,13	NON DIPENDENTE	DETERMINATO	SPECIALISTI AMBULATORIALI		
103	2022	SC SERVIZIO PSICHIATRICO TERRITORIALE	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 674.361,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
104	2022	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	7	72	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 449.574,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
105	2022	SC SERD	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 524.503,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
106	2022	SOS CURE PALLIATIVE	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
107	2022	GOVERNO CLINICO QUALITA' APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO	PTA	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 149.858,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
108	2022	SC IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 149.858,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

109	2022	SOC SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 599.432,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
110	2022	SOS DIP.MEDICINA LEGALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 449.574,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
111	2022	SC PREVENZIONE SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
112	2022	SC VETERINARIO AREA A	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
113	2022	SC VETERINARIO AREA A	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
114	2022	SOS DIP. VETERINARIO AREA B	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
115	2022	SOS DIP.VETERINARIO AREA C	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
116	2022	SC VETERINARIO AREA A	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 599.432,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
117	2022	SOS DIP. VETERINARIO AREA B	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente	4	3,5	42	TEMPO PARZIALE	€ 74.929,00	€ 262.251,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
118	2022	SOS DIP.VETERINARIO AREA C	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 149.858,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
119	2022	SC FARMACIA	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	FARMACISTI	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
120	2022	SC FARMACIA	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	FARMACISTI	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.380,00	€ 79.380,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
121	2022	SC FARMACIA	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	FARMACISTI	Dirigente	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 69.003,00	€ 552.024,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
122	2022	SOS DIP. SIMT	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	BIOLOGI	Dirigente	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 69.003,00	€ 138.006,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
123	2022	SOC LABORATORIO	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	BIOLOGI	Dirigente	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 69.003,00	€ 207.009,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
124	2022	SOS PSICOLOGIA	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	PSICOLOGI	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.380,00	€ 79.380,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
125	2022	SOS PSICOLOGIA	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	PSICOLOGI	Dirigente	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 69.003,00	€ 759.033,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
	2022	SOS PSICOLOGIA	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	PSICOLOGI	Dirigente						€ 314.843,23	NON DIPENDENTE	DETERMINATO	SPECIALISTI AMBULATORIALI		
126	2022	DIPSA DIRETTORE	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
127	2022	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	Dirigente	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ -					
128	2022	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
129	2022	DIPSA TERRITORIO	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

130	2022	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	DIRIGENZA_PROFESSIONALE	AVVOCATO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
131	2022	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	DIRIGENZA_PROFESSIONALE	AVVOCATO	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	DETERMINATO			
132	2022	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	DIRIGENZA_PROFESSIONALE	DIRIGENTE INGEGNERE	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
133	2022	SOS PREVENZIONE E PROTEZIONE	PTA	DIRIGENZA_PROFESSIONALE	DIRIGENTE INGEGNERE	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
134	2022	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	DIRIGENZA_PROFESSIONALE	DIRIGENTE INGEGNERE	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
135	2022	SC PREVENZIONE SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_PROFESSIONALE	DIRIGENTE INGEGNERE	Dirigente	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 0,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
136	2022	SOS CONTROLLO DI GESTIONE	PTA	DIRIGENZA_TECNICA	ANALISTA	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
137	2022	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	DIRIGENZA_TECNICA	ANALISTA	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
138	2022	SOS CONTROLLO DI GESTIONE	PTA	DIRIGENZA_TECNICA	ANALISTA	Dirigente	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 0,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
139	2022	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
140	2022	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
141	2022	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
142	2022	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
143	2022	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
144	2022	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ -					
145	2022	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
146	2022	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
147	2022	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
148	2022	FORMAZIONE	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
149	2022	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	0	1	9	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 45.888,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE IL 01/04/2022
150	2022	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 0,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
151	2022	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRATIVA	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

152	2022	DIPSA TERAPIA INTENSIVA MULTIDISCIPLINARE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	2	21	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 61.572,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
153	2022	DIPSA SERVIZI DIAGNOSTICI E PRERICOVERO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	0,83	9,96	TEMPO PARZIALE	€ 35.184,00	€ 29.202,72	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
154	2022	DIPSA BLOCCO OPERATORIO DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
155	2022	DIPSA BLOCCO OPERATORIO CENTRALE DI STERILIZZAZIONE VB	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	0,5	6	TEMPO PARZIALE	€ 35.184,00	€ 17.592,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
156	2022	DIPSA CARDIOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	9	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 26.388,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
157	2022	DIPSA CARDIOLOGIA/NEFROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	9	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 26.388,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
158	2022	DIPSA EMODINAMICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	9	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 26.388,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
159	2022	DIPSA DIALISI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	2	21	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 61.572,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
160	2022	DIPSA CHIRURGIA ORL DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
161	2022	DIPSA CHIRURGIA ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	9	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 26.388,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
162	2022	DIPSA ORTOPEDIA UROLOGIA OCULISTICA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	9	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 26.388,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
163	2022	DIPSA DEA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
164	2022	DIPSA MEDICINA MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	9	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 26.388,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
165	2022	DIPSA MEDICINA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	9	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 26.388,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
166	2022	DIPSA DAY HOSPITAL	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	9	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 26.388,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
167	2022	DIPSA NEUROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	9	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 26.388,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
168	2022	DIPSA ONCOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	9	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 26.388,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
169	2022	DIPSA PUNTO NASCITA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
170	2022	DIPSA PEDIATRIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
171	2022	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
172	2022	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 105.552,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
173	2022	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

174	2022	DIPSA SPDC	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
175	2022	DIPSA WEEK DAY SURGERY	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	9	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 26.388,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
176	2022	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
177	2022	DIPSA CENTRO SALUTE MENTALE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	3	33	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 96.756,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
178	2022	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
179	2022	DIPSA DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
180	2022	DIPSA SERD	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	0	1	9	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 26.388,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
181	2022	DIPSA TERRITORIO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
182	2022	DIPSA HOSPICE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
183	2022	GOVERNO CLINICO QUALITA' APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO	PTA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
184	2022	CORSO DI LAUREA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	3	3	33	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 96.756,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
185	2022	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
186	2022	DIPSA NPI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
187	2022	DIPSA CONSULTORIO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
188	2022	DIPSA OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	DS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ -					
189	2022	DIPSA SIAN	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
190	2022	DIPSA SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	DS	0	1	9	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 26.388,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
191	2022	DIPSA VETERINARI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
192	2022	DIPSA ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
193	2022	DIPSA RADIOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
194	2022	DIPSA LABORATORIO ANALISI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
195	2022	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	DS	4	3,9	46,8	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 137.217,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

196	2022	DIPSA TERAPIA INTENSIVA MULTIDISCIPLINARE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	35	24,5	294	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 797.083,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
197	2022	DIPSA SERVIZI DIAGNOSTICI E PRERICOVERO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 325.340,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
198	2022	DIPSA BLOCCO OPERATORIO DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	24	24	288	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 780.816,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
199	2022	DIPSA BLOCCO OPERATORIO CENTRALE DI STERILIZZAZIONE VB	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	22	20,6	247,2	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 670.200,40	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
200	2022	DIPSA CARDIOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	20	20	240	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 650.680,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
201	2022	DIPSA CARDIOLOGIA/NEFROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	17	17	204	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 553.078,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
202	2022	DIPSA EMODINAMICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	8	6,64	79,68	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 216.025,76	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
203	2022	DIPSA DIALISI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	36	36	432	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 1.171.224,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
204	2022	DIPSA DIALISI PERITONEALE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	3	2,49	29,88	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 81.009,66	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
205	2022	DIPSA CENTRO TRASFUSIONALE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 292.806,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
206	2022	DIPSA CHIRURGIA ORL DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	17	12,5	150	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 406.675,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
207	2022	DIPSA CHIRURGIA ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	24	19,92	239,04	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 648.077,28	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
208	2022	DIPSA ORTOPEDIA UROLOGIA OCULISTICA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	18	18	216	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 585.612,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
209	2022	DIPSA DEA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	59	59	708	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 1.919.506,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
210	2022	DIPSA LABORATORIO ANALISI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 357.874,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
211	2022	DIPSA MEDICINA MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	26	26	312	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 845.884,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
212	2022	DIPSA MEDICINA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	22	22	264	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 715.748,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
213	2022	DIPSA DAY HOSPITAL	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	15	15	180	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 488.010,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
214	2022	DIPSA NEUROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	15	12,45	149,4	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 405.048,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
215	2022	DIPSA ONCOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	20	20	240	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 650.680,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
216	2022	DIPSA OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 227.738,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
217	2022	DIPSA PUNTO NASCITA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 260.272,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

218	2022	DIPSA PEDIATRIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 357.874,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
219	2022	DIPSA COUNTRY PEDIATRICO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 130.136,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
220	2022	DIPSA RADIODIAGNOSTICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 130.136,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
221	2022	DIPSA RADIOTERAPIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
222	2022	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
223	2022	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	86	86	1032	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 2.797.924,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
224	2022	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 162.670,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
225	2022	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 260.272,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
226	2022	DIPSA SPDC	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	16	14,4	172,8	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 468.489,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
227	2022	DIPSA WEEK DAY SURGERY	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	13	13	156	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 422.942,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
228	2022	NUCLEO OSPEDALIERO CONTINUITA' DI CURE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 195.204,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
229	2022	DIPSA CENTRO SALUTE MENTALE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	25	23,8	285,6	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 774.309,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
230	2022	DIPSA DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	59	59	708	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 1.919.506,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
231	2022	DIPSA NUCLEO DISTRETTUALE CONTINUITA' DI CURE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 130.136,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
232	2022	DIPSA SERD	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 325.340,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
233	2022	DIPSA SERVIZI AMBULATORIALI TERRITORIALI	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 325.340,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
234	2022	DIPSA HOSPICE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 227.738,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
235	2022	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 97.602,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
236	2022	DIPSA SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 357.874,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
237	2022	DIPSA MEDICINA LEGALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
238	2022	MEDICINA SPORTIVA	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	1	0,83	9,96	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 27.003,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
239	2022	CORSO DI LAUREA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

240	2022	DIPSA DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE DI FAMIGLIA	D	0	4	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
242	2022	DIPSA PEDIATRIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	D	9	7,73	92,76	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 251.487,82	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
243	2022	DIPSA COUNTRY PEDIATRICO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	D	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 97.602,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
244	2022	DIPSA OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	D	18	18	216	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 585.612,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
245	2022	DIPSA PUNTO NASCITA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	D	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 195.204,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
246	2022	DIPSA CONSULTORIO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	D	9	8,33	99,96	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 271.008,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
247	2022	DIETOLOGIA DIPSA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	D	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 97.602,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
248	2022	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
249	2022	DIPSA SIAN	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	D	2	1,7	20,4	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 55.307,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
250	2022	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
251	2022	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
252	2022	DIPSA SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
253	2022	DIPSA SPRESAL	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
254	2022	NUCLEO OSPEDALIERO CONTINUITA' DI CURE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	D	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ -					
255	2022	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	D	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 32.535,00	€ 130.140,00	DIPENDENTE	DETERMINATO			ASSUNZIONE N.4 UNITA' PER 36 MESI
256	2022	DIPSA RADIODIAGNOSTICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	D	35	35	420	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 1.138.690,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
257	2022	DIPSA RADIOTERAPIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	D	8	7,43	89,16	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 241.727,62	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
258	2022	DIPSA ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	D	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 227.738,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
259	2022	DIPSA CENTRO TRASFUSIONALE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	D	11	9,11	109,32	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 32.534,00	€ 296.384,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
260	2022	DIPSA LABORATORIO ANALISI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	D	34	34	408	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 1.106.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
261	2022	FORMAZIONE	PTA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
262	2022	DIPSA NEUROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	D	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 162.670,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

263	2022	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	AUDIOMETRISTA	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
264	2022	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	D	35	32,52	390,24	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 32.534,00	€ 1.058.005,68	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
265	2022	DIPSA NPI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	D	5	4,83	57,96	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 157.139,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
266	2022	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	D	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 97.602,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
267	2022	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	ORTOTTISTA	D	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 97.602,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
268	2022	DIPSA NPI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	D	4	3,4	40,8	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 110.615,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
269	2022	DIPSA CENTRO SALUTE MENTALE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	D	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 227.738,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
270	2022	DIPSA SERD	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	D	4	5	58	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 157.247,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
271	2022	SOS PREVENZIONE E PROTEZIONE	PTA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
272	2022	DIPSA SIAN	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	D	4	3,4	40,8	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 110.615,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
273	2022	DIPSA SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	D	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 130.136,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
274	2022	DIPSA SPRESAL	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	D	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 260.272,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
275	2022	DIPSA VETERINARI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	D	4	4	36	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 97.602,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
276	2022	DIPSA NPI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' E DELL'ETA' EVOLUTIVA	D	4	3,7	44,4	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 120.375,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
277	2022	DIPSA CENTRO SALUTE MENTALE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PSICHIATRICO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
278	2022	DIPSA DIALISI PERITONEALE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE GENERICO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
279	2022	DIPSA CHIRURGIA ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE GENERICO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
280	2022	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE GENERICO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
281	2022	DIPSA PUNTO NASCITA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	PUERICULTRICE	C	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 89.592,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
282	2022	DIPSA PEDIATRIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	PUERICULTRICE	C	2	1,8	21,6	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 53.755,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
283	2022	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	MASSOFISIOTERAPISTA	C	4	3,83	45,96	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 114.379,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
284	2022	SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE AZIENDALE	PTA	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE SOCIALE	D	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 357.874,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

285	2022	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
286	2022	SOS CONTROLLO DI GESTIONE	PTA	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
287	2022	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
288	2022	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
289	2022	SOS PREVENZIONE E PROTEZIONE	PTA	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
290	2022	SC PREVENZIONE SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
291	2022	SOS CONTROLLO DI GESTIONE	PTA	COMPARTO_TECNICO	PROGRAMMATORE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
292	2022	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	PROGRAMMATORE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
293	2022	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	C	5	6	62	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 154.297,33	DIPENDENTE	INDETERMINATO			PREVISIONE DI ASSUNZIONE DI N.1 UNITA' DAL 01/11/2022
294	2022	SOS PREVENZIONE E PROTEZIONE	PTA	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
295	2022	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	PROGRAMMATORE	C	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 179.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
296	2022	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	C	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 59.728,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
297	2022	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	C	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 149.320,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
298	2022	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	C	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 0,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
299	2022	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
300	2022	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	BS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 55.928,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
301	2022	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	BS	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 139.820,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
302	2022	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO CENTRALINISTA NON VEDENTE	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
303	2022	DIPSA ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 111.856,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
304	2022	DIPSA TERAPIA INTENSIVA MULTIDISCIPLINARE	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 251.676,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
305	2022	DIPSA SERVIZI DIAGNOSTICI E PRERICOVERO	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
306	2022	DIPSA BLOCCO OPERATORIO DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 251.676,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

307	2022	DIPSA BLOCCO OPERATORIO CENTRALE DI STERILIZZAZIONE VB	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	9	6,3	75,6	TEMPO PARZIALE	€ 27.964,00	€ 176.173,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
308	2022	DIPSA CARDIOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 195.748,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
309	2022	DIPSA CARDIOLOGIA/NEFROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 307.604,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
310	2022	DIPSA EMODINAMICA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 55.928,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
311	2022	DIPSA DIALISI	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 223.712,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
312	2022	DIPSA CENTRO TRASFUSIONALE	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
313	2022	DIPSA CHIRURGIA ORL DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	10	8,81	105,72	TEMPO PARZIALE	€ 27.964,00	€ 246.362,84	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
314	2022	DIPSA CHIRURGIA ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 307.604,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
315	2022	DIPSA ORTOPEDIA UROLOGIA OCULISTICA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 251.676,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
316	2022	DIPSA DEA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	31	31	372	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 866.884,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
317	2022	DIPSA LABORATORIO ANALISI	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	5	4,5	54	TEMPO PARZIALE	€ 27.964,00	€ 125.838,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
318	2022	DIPSA MEDICINA MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	22	22	264	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 615.208,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
319	2022	DIPSA MEDICINA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	16	16	192	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 447.424,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
320	2022	DIPSA DAY HOSPITAL	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PARZIALE	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
321	2022	DIPSA NEUROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 223.712,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
322	2022	DIPSA ONCOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 279.640,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
323	2022	DIPSA OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	6	5,4	64,8	TEMPO PARZIALE	€ 27.964,00	€ 151.005,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
324	2022	DIPSA PUNTO NASCITA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 195.748,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
325	2022	DIPSA PEDIATRIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 279.640,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
326	2022	DIPSA RADIODIAGNOSTICA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
327	2022	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
328	2022	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 307.604,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

329	2022	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 111.856,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
330	2022	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
331	2022	DIPSA SPDC	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 195.748,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
332	2022	DIPSA WEEK DAY SURGERY	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 111.856,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
333	2022	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
334	2022	DIPSA CENTRO SALUTE MENTALE	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
335	2022	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 55.928,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
336	2022	DIPSA DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 55.928,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
337	2022	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
338	2022	DIPSA SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
339	2022	DIPSA RADIOTERAPIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
340	2022	DIPSA ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	0,5	6	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 13.219,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
341	2022	DIPSA RADIODIAGNOSTICA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	0,83	9,96	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 21.944,37	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
342	2022	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	0,7	8,4	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 18.507,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
343	2022	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	22	22	264	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 581.658,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
344	2022	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	0,9	10,8	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 23.795,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
345	2022	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	3	2,7	32,4	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 71.385,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
346	2022	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 26.439,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
347	2022	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	0,7	8,4	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 18.507,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
348	2022	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 185.073,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
349	2022	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 52.878,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
350	2022	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	B	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 26.439,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

351	2022	DIPSA WEEK DAY SURGERY	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	B	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 26.439,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
352	2022	DIPSA DIALISI	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 24.958,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
353	2022	DIPSA CENTRO TRASFUSIONALE	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 24.958,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
354	2022	DIPSA RADIODIAGNOSTICA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 49.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
355	2022	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 24.958,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
356	2022	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 49.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
357	2022	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 24.958,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
358	2022	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 49.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
359	2022	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	4	3,36	40,32	TEMPO PARZIALE	€ 24.958,00	€ 83.858,88	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
360	2022	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 24.958,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
361	2022	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	DS	1	0,83	9,96	TEMPO PARZIALE	€ 35.184,00	€ 29.202,72	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
362	2022	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
363	2022	DIREZIONE AMMINISTRATIVA DIP.PREVENZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	DS	1	1	1	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 2.932,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
364	2022	FORMAZIONE	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
365	2022	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	3	2,8	33,6	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 91.095,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
366	2022	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	2	1,83	21,96	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 59.537,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
367	2022	SC SERVIZIO PSICHIATRICO TERRITORIALE	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
368	2022	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
369	2022	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
370	2022	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 162.670,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
371	2022	SOS CONTROLLO DI GESTIONE	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
372	2022	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 195.204,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

373	2022	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 357.874,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
374	2022	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	5	4,5	54	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 146.403,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
375	2022	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
376	2022	SOS PREVENZIONE E PROTEZIONE	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
377	2022	DIREZIONE AMMINISTRATIVA DIP.PREVENZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
378	2022	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 238.912,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
379	2022	FORMAZIONE	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 89.592,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
380	2022	SC MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	0,9	10,8	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 26.877,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
381	2022	MEDICO COMPETENTE	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	0,9	10,8	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 26.877,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
382	2022	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	19	18,3	219,6	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 29.864,00	€ 546.511,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
383	2022	SC SERVIZIO PSICHIATRICO TERRITORIALE	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	0,9	10,8	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 26.877,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
384	2022	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	13	13	156	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 388.232,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
385	2022	SC SERD	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	0,9	10,8	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 26.877,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
386	2022	DIPSA TERRITORIO	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
387	2022	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 179.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
388	2022	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	7	4,8	57,6	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 143.347,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
389	2022	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	12	12	144	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 358.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
390	2022	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	13	13	156	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 388.232,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
391	2022	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	13	13	156	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 388.232,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
392	2022	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 149.320,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
393	2022	DIREZIONE AMMINISTRATIVA DIP.PREVENZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	15	15	180	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 447.960,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
394	2022	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

395	2022	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 55.928,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
396	2022	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 52.878,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
397	2022	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 26.439,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
398	2022	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	19	19	228	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 502.341,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
399	2022	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 264.390,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
400	2022	SC SERD	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	1	0,5	6	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 13.219,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
401	2022	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 132.195,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
402	2022	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	4	3,8	45,6	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 100.468,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
403	2022	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	6	4,59	55,08	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 121.355,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
404	2022	GOVERNO CLINICO QUALITA' APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 26.439,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
405	2022	DIREZIONE AMMINISTRATIVA DIP.PREVENZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 211.512,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
406	2022	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	A	4	3,66	43,92	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 24.958,00	€ 91.346,28	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
407	2022	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COMMESSO	A	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 49.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
408	2022	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
409	2022	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	DS	1	1,00	12,00	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
410	2022	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	D	5	5,00	60,00	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 162.670,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
411	2022	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	D	4	3,4	40,8	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 32.534,00	€ 110.615,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
412	2022	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	17	16,7	200,4	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 32.534,00	€ 543.317,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
413	2022	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
414	2022	COQ	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 374.645,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
415	2022	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 111.856,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

369 2022 SOCIALE PROFESSIONALE A PTA DIRIGENZA_TECNICA SOCIOLOGO Dirigente 0 0 0 TEMPO PIENO 61184 € -

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

1631 1600,15

1600,82

	CATEGORIA/PROFILO	Dotazione Organica (personale dipendente)								Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo D.O. (nell'anno)	Note
		TP	PT 90%	PT 83%	PT 80%	PT 70%	PT 50%	PT 30%	totale				
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	DIRIGENTE MEDICO SC	28							28	86.156	318	2.283.134	
	DIRIGENTE MEDICO SS	24							24	79.916	300	1.997.900	
	DIRIGENTE MEDICO	272				1			273	74.929	2.977	18.591.134	
	DIRIGENTE VETERINARIO SC	1							1	86.156	12	86.156	
	DIRIGENTE VETERINARIO SS	2							2	79.916	24	159.832	
	DIRIGENTE VETERINARIO	13						1	14	74.929	162	1.011.542	
		340	0	0	0	1	1	0	342			24.129.697	
DIRIGENZA SPTA	DIRIGENTE – FARMACISTA SC	1							1	86.156	12	86.156	
	DIRIGENTE – FARMACISTA SS	1							1	79.380	12	79.380	
	DIRIGENTE - FARMACISTA	8							8	69.003	96	552.024	
	DIRIGENTE - BIOLOGO SC								0	86.156		0	
	DIRIGENTE - BIOLOGO SS								0	79.380		0	
	DIRIGENTE - BIOLOGO	5							5	69.003	60	345.015	
	DIRIGENTE – CHIMICO SC								0	86.156		0	
	DIRIGENTE – CHIMICO SS								0	79.380		0	
	DIRIGENTE – CHIMICO								0	69.003		0	
	DIRIGENTE – PSICOLOGO SC								0	86.156		0	
	DIRIGENTE – PSICOLOGO SS	1							1	79.380	12	79.380	
	DIRIGENTE - PSICOLOGO	11							11	69.003	132	759.033	
	DIRIGENTE – FISICO SC								0	86.156		0	
	DIRIGENTE – FISICO SS								0	79.380		0	
	DIRIGENTE – FISICO								0	69.003		0	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SC	1							1	61.184	12	61184	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SS								0	61.184		0	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE	2							2	61.184	24	122.368	
	DIRIGENTE AVVOCATO SC	1							1	61.184	12	61.184	
	DIRIGENTE AVVOCATO SS								0	61.184		0	
	DIRIGENTE AVVOCATO	1							1	61.184	12	61.184	
	DIRIGENTE INGEGNERE SC								0	61.184		0	
	DIRIGENTE INGEGNERE SS	2							2	61.184	24	122.368	
	DIRIGENTE INGEGNERE	1							1	61.184	12	61.184	
	DIRIGENTE ARCHITETTO SC								0	61.184		0	
	DIRIGENTE ARCHITETTO SS								0	61.184		0	
	DIRIGENTE ARCHITETTO								0	61.184		0	
	DIRIGENTE ANALISTA SC								0	61.184		0	
	DIRIGENTE ANALISTA SS	2							2	61.184	24	122.368	
	DIRIGENTE ANALISTA	0							0	61.184		0	
	DIRIGENTE STATISTICO SC								0	61.184		0	
	DIRIGENTE STATISTICO SS								0	61.184		0	
	DIRIGENTE STATISTICO								0	61.184		0	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SC	3							3	61.184	36	183.552		
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SS	3							3	61.184	36	183.552		
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	5							5	61.184	57	290.624		
		48	0	0	0	0	0	0	48			3.170.556	

DO 2022

RUOLO SANITARIO (COMPARTO)	Ds	CPSS - INFERMIERE	45		1			1		47	35.184	508	1.489.338
	Ds	CPSS - INFERMIERE PEDIATRICO	1							1	35.184	12	35.184
	Ds	CPSS - OSTETRICA								0	35.184		0
	Ds	CPSS - DIETISTA								0	35.184		0
	Ds	CPSS - ASSISTENTE SANITARIA	1							1	35.184	12	35.184
	Ds	CPSS - TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA	3							3	35.184	36	105.552
	Ds	CPSS - TECNICO LABORATORIO	2							2	35.184	24	70.368
	Ds	CPSS - TECNICO AUDIOMETRISTA								0	35.184		0
	Ds	CPSS - TECNICO PERFUSIONISTA								0	35.184		0
	Ds	CPSS - TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA								0	35.184		0
	Ds	CPSS - FISIOTERAPISTA	3	1						4	35.184	47	137.218
	Ds	CPSS - LOGOPEDISTA								0	35.184		0
	Ds	CPSS - ORTOTTISTA								0	35.184		0
	Ds	CPSS - EDUCATORE PROFESSIONALE	1							1	35.184	12	35.184
	Ds	CPSS - TEC. PREVENZIONE	3							3	35.184	33	96.756
	Ds	CPSS - TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'								0	35.184		0
	D	CPS - INFERMIERE	607	31	51		35	9	2	735	32.534	8.458	22.931.147
	D	CPS - INFERMIERE PEDIATRICO	8	1	1			2		12	32.534	129	348.930
	D	CPS - OSTETRICA	29	2	1		1			33	32.534	388	1.051.834
	D	CPS - DIETISTA	5				1			6	32.534	68	185.445
	D	CPS - ASSISTENTE SANITARIA	6							6	32.534	72	195.206
	D	CPS - TECNICO RADIOLOGIA MEDICA	49	1	1		1			52	32.534	617	1.673.239
	D	CPS - TECNICO LABORATORIO	43	2	7			1		53	32.534	613	1.662.828
	D	CPS - TECNICO AUDIOMETRISTA	1							1	32.534	12	32.534
	D	CPS - TECNICO PERFUSIONISTA								0	32.534		0
	D	CPS - TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA	5							5	32.534	60	162.671
	D	CPS - FISIOTERAPISTA	27	1	4		6	1		39	32.534	431	1.168.632
	D	CPS - LOGOPEDISTA	7		1					8	32.534	94	254.744
	D	CPS - ORTOTTISTA	3							3	32.534	36	97.603
	D	CPS - EDUCATORE PROFESSIONALE	14	1				1		16	32.534	183	495.606
	D	CPS - TEC. PREVENZIONE	19	1				1		21	32.534	233	631.165
	D	CPS - TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'	3				1			4	32.534	44	120.377
	D	CPS - MASSAGGIATORE NON VEDENTE								0	32.534		0
C	INFERMIERE GENERICO SENIOR	4							4	29.864	48	119.455	
C	PUERICULTRICE SENIOR	3	2						5	29.864	58	143.346	
C	MASSIOFISIOTERAPISTA SENIOR	3		1					4	29.864	46	114.378	
Bs	INFERMIERE GENERICO								0	27.964		0	
			895	43	68	0	45	16	2	1069			33.393.923

RUOLO TECNICO E PROFESSIONALE (COMPARTO)																
D	ASSISTENTE RELIGIOSO											0	32.534		0	
Ds	COLLAB. PROF.ASSIST.SOCIALE SENIOR											0	35.184		0	
Ds	COLLAB. TECNICO PROF.LE SENIOR											0	35.184		0	
D	COLLAB. PROFESS.ASSISTENTE SOCIALE	11										11	32.534	132	357.877	
D	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	10										10	32.534	120	325.343	
C	ASSISTENTE TECNICO	7										7	29.864	74	184.160	
C	PROGRAMMATORE	6										6	29.864	72	179.183	
C	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	7										7	29.864	84	209.046	
Bs	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	9										9	27.964	108	251.676	
Bs	OPERATORE SOCIO SANITARIO	221	11	7			9	2				250	27.964	2.928	6.823.484	
B	OPERATORE TECNICO / OTA	34	4	1			2	1				42	26.439	484	1.066.297	
A	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	12		2			1					15	24.958	172	358.392	
		317	15	10	0		12	3	0			357			9.755.458	
RUOLO AMMINISTRATIVO (COMPARTO)																
Ds	COLLAB. AMM.VO PROFESS. SENIOR	3		1								4	35.184	35	102.503	
D	COLLABORATORE AMM.VO PROFESS.	38	2	1				1				42	32.534	494	1.338.136	
C	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	101	4	10			4	2				121	29.864	1.400	3.485.100	
Bs	COADIUTORE AMMIN. SENIOR	3										3	27.964	36	83.892	
B	COADIUTORE AMMIN.	48	2	3			3	1				57	26.439	659	1.451.254	
A	COMMESSO	4		2								6	24.958	68	141.260	
		197	8	17	0		7	4	0			233			6.602.144	
		1797,00	66,00	95,00	0,00		65,00	24,00	2,00			2049,00			77.051.778	
		2049														

COSTO BASE DOTAZIONE ORGANICA	77.051.778	
ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri (fondi + IVC + RIA + Ind. Dipartimento + Inail, ecc.)	29.340.997	38,08% (percentuale sul costo-base)
TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	106.392.775	
ALTRI COSTI DEL FABBISOGNO 2022 (*)	1.803.699	
TOTALE COSTO FABBISOGNO 2022	108.196.474	
di cui COSTI EXTRA TETTO DI SPESA (**)	2.159.073	Personale CRI + Personale dipendente adibito a COVID
TETTO DI SPESA 2022	107.516.476	
SALDO: Costo Fabbisogno netto – Tetto di Spesa	-1.479.075	

(*) riportare il totale degli importi della scheda "Piano Fabbisogno 2022" relativamente a costi base per: tipologia rapporto di lavoro "Non Dipendente" + Supplenze + "Acquisto di prestazioni"

(**) riportare gli eventuali costi (base) di personale che non rientrano nel Tetto di Spesa regionale, appositamente annotati nella scheda "Piano Fabbisogno 2022", relativamente sia al costo conseguente ai processi di reinternalizzazione del personale in accordo a quanto stabilito con DGR 5.3.2021 n. 8-2933 sia a quanto disposto con DGR 40-7703 del 12.10.2018 ("Il Tetto di spesa ...non include l'eventuale personale ESACRI/ ex Croce rossa e l'eventuale spesa di risorse umane 2018-2019 (entro i limiti di spesa, i criteri e la metodologia di valorizzazione stabiliti dalla DGR 28-7537 del 14.9.2018) per l'erogazione delle prestazioni ambulatoriali aggiuntive nel rispetto della programmazione delle ASL e finalizzate alla riduzione dei tempi di attesa. Mentre include i costi dei rinnovi CCNL post 2004, ad eccezione del 2018, il personale delle ASR operante nelle strutture SAAPA e COQ, e l'eventuale ulteriore spesa di personale aziendale finanziata nel 2017 con specifiche entrate aziendali") Il Tetto annuale di spesa regionale complessivo per risorse Umane di cui in precedenza, è da intendersi riferito agli importi indicati in tabella D, della DGR 40-7703 del 12.10.2018 confermato con DGR 27-8855 del 29.04.2019, tenendo comunque conto del valore espresso in colonna D1 nei provvedimenti regionali richiamati per le voci che vi rientrano, quali valori tendenziali nel rispetto del vincolo del pareggio di bilancio e del consolidato regionale. La definizione del detto tetto di spesa del Personale deve intendersi determinato in conformità alle disposizioni recate dall'art. 11, comma 2 del DL 35/2019 convertito in L60/2019 e s.m.i.

Si attesta che i costi derivanti dal presente Piano del Fabbisogno del Personale rientrano nei limiti di cui ai tetti di spesa per il personale per il triennio 2021 - 2023 approvati per ciascuna ASR con specifica D.G.R. Il Direttore dell'ASR

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
ID	ANNO	UNITA' ORGANIZZATIVA	AREA TECNICO FUNZIONALE	RUOLO	PROFILO	CATEGORIA	PREVISIONE N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2023 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE (costi extra Tetto di Spesa)	ALTRE NOTE
1	2023	SC ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
2	2023	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
3	2023	SC CARDIOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
4	2023	SC NEFROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
5	2023	SC CHIRURGIA GENERALE DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
6	2023	SC CHIRURGIA GENERALE VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	0	1	0	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 0,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
7	2023	SC ORL	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
8	2023	SC ORTOPEDIA DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	0	1	0	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 0,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
9	2023	SC ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
10	2023	SC OCULISTICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
11	2023	SC UROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
12	2023	SC MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
14	2023	SOC LABORATORIO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
15	2023	SOS DIP. MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
16	2023	SC MEDICINA INTERNA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
17	2023	SC MEDICINA INTERNA VERBANIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
18	2023	SC NEUROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
19	2023	SOC NPI	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
20	2023	SC ONCOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
21	2023	SC OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
22	2023	SC PEDIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
23	2023	SC RADIOLOGICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

24	2023	SC RRF	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
25	2023	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
26	2023	SC SERVIZIO PSICHIATRICO TERRITORIALE	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
27	2023	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
28	2023	SC SERD	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
29	2023	SOC SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
30	2023	SOS DIP. MEDICINA LEGALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
31	2023	SC PREVENZIONE SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
32	2023	SC ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
33	2023	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
34	2023	SC CARDIOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 159.832,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
35	2023	SC NEFROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
36	2023	SOS DIP. SIMT	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
37	2023	SC CHIRURGIA GENERALE DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
38	2023	SC CHIRURGIA GENERALE VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
39	2023	SC ORL	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
40	2023	SC ORTOPEDIA DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
41	2023	SC ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
42	2023	SC OCULISTICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
43	2023	SC UROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
44	2023	SC MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 159.832,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
45	2023	SOS ENDOSCOPIA DIGESTIVA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
46	2023	SOC GERIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
47	2023	SOC LABORATORIO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
49	2023	ENDOCRINOLOGIA E DIABETOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
50	2023	SC MEDICINA INTERNA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
51	2023	SC MEDICINA INTERNA VERBANIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

52	2023	SC NEUROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
53	2023	SOC NPI	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
54	2023	SC ONCOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
55	2023	SC OSTETRICA GINECOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
56	2023	SC PEDIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
57	2023	SC RADIODIAGNOSTICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
58	2023	SOS DIP. RADIOTERAPIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
59	2023	SC RRF	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
60	2023	SOS DIP.SPDC	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
61	2023	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 159.832,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
62	2023	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
63	2023	SC SERVIZIO PSICHIATRICO TERRITORIALE	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
64	2023	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 159.832,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
65	2023	SC SERD	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -					
66	2023	SOS CURE PALLIATIVE	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
67	2023	SC IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
70	2023	DIETOLOGIA E NUTRIZIONE CLINICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
71	2023	SC ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 299.716,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
72	2023	SC ANESTESIA RIANIMAZIONE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	20	20	240	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 1.498.580,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
73	2023	SC CARDIOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	14	14	168	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 1.049.006,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
74	2023	SC NEFROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 449.574,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
75	2023	SOS DIP. SIMT	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 299.716,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
76	2023	SC CHIRURGIA GENERALE DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 524.503,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
77	2023	SC CHIRURGIA GENERALE VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 524.503,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
78	2023	SC ORL	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 449.574,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
79	2023	SC ORTOPEDIA DOMO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	1	6	12	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 74.929,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
80	2023	SC ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	4	6	48	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 299.716,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

81	2023	SC OCULISTICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 599.432,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
82	2023	SC UROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 449.574,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
83	2023	SC MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	15	14,7	169,4	TEMPO PARZIALE	€ 74.929,00	€ 1.057.747,72	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
84	2023	SOS ENDOSCOPIA DIGESTIVA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 374.645,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
85	2023	SOC GERIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 374.645,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
86	2023	SOC LABORATORIO	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 149.858,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
87	2023	SOS DIP. MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 299.716,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
88	2023	ENDOCRINOLOGIA E DIABETOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
89	2023	SC MEDICINA INTERNA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 524.503,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
90	2023	SC MEDICINA INTERNA VERBANIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 599.432,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
91	2023	MEDICO COMPETENTE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
92	2023	SC NEUROLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 449.574,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
93	2023	SOC NPI	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 449.574,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
94	2023	SC ONCOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 674.361,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
95	2023	OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	10	20	120	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 749.290,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
96	2023	SC PEDIATRIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	6	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
97	2023	SC RADIOLOGICA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	11	14	132	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 824.219,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
98	2023	SOS DIP. RADIOTERAPIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
99	2023	SC RRF	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 374.645,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
100	2023	SOS DIP.SPDC	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
101	2023	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 149.858,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
102	2023	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 74.929,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
	2023	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente						€ 1.488.856,13	NON DIPENDENTE	DETERMINATO	SPECIALISTI AMBULATORIALI		
103	2023	SC SERVIZIO PSICHIATRICO TERRITORIALE	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 674.361,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
104	2023	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	7	72	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 449.574,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
105	2023	SC SERD	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 524.503,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
106	2023	SOS CURE PALLIATIVE	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
107	2023	GOVERNO CLINICO QUALITA' APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO	PTA	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 149.858,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
108	2023	SC IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 149.858,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
109	2023	SOC SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 599.432,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
110	2023	SOS DIP. MEDICINA LEGALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 449.574,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
111	2023	SC PREVENZIONE SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	Dirigente	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 224.787,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

112	2023	SC VETERINARIO AREA A	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
113	2023	SC VETERINARIO AREA A	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ -				
114	2023	SOS DIP. VETERINARIO AREA B	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
115	2023	SOS DIP.VETERINARIO AREA C	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.916,00	€ 79.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
116	2023	SC VETERINARIO AREA A	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 599.432,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
117	2023	SOS DIP. VETERINARIO AREA B	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente	4	3,5	42	TEMPO PARZIALE	€ 74.929,00	€ 262.251,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
118	2023	SOS DIP.VETERINARIO AREA C	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	VETERINARI	Dirigente	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 149.858,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
119	2023	SC FARMACIA	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	FARMACISTI	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 86.156,00	€ 86.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
120	2023	SC FARMACIA	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	FARMACISTI	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.380,00	€ 79.380,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
121	2023	SC FARMACIA	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	FARMACISTI	Dirigente	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 69.003,00	€ 552.024,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
122	2023	SOS DIP. SIMT	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	BIOLOGI	Dirigente	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 69.003,00	€ 138.006,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
123	2023	SOC LABORATORIO	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	BIOLOGI	Dirigente	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 69.003,00	€ 207.009,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
124	2023	SOS PSICOLOGIA	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	PSICOLOGI	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 79.380,00	€ 79.380,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
125	2023	SOS PSICOLOGIA	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	PSICOLOGI	Dirigente	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 69.003,00	€ 759.033,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
	2023	SOS PSICOLOGIA	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	PSICOLOGI	Dirigente					€ 314.843,23		NON DIPENDENTE	DETERMINATO	SPECIALISTI AMBULATORIALI	
126	2023	DIPSA DIRETTORE	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
127	2023	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	Dirigente	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ -				
128	2023	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
129	2023	DIPSA TERRITORIO	TERRITORIO	DIRIGENZA_SANITARIA	DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
130	2023	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	DIRIGENZA_PROFESIONA	AVVOCATO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
131	2023	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	DIRIGENZA_PROFESIONA	AVVOCATO	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	DETERMINATO		
132	2023	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	DIRIGENZA_PROFESIONA	DIRIGENTE INGEGNERE	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
133	2023	SOS PREVENZIONE E PROTEZIONE	PTA	DIRIGENZA_PROFESIONA	DIRIGENTE INGEGNERE	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
134	2023	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	DIRIGENZA_PROFESIONA	DIRIGENTE INGEGNERE	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
136	2023	SOS CONTROLLO DI GESTIONE	PTA	DIRIGENZA_TECNICA	ANALISTA	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
137	2023	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	DIRIGENZA_TECNICA	ANALISTA	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
138	2023	SOS CONTROLLO DI GESTIONE	PTA	DIRIGENZA_TECNICA	ANALISTA	Dirigente	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 0,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
139	2023	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRAT	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
140	2023	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRAT	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
141	2023	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRAT	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SC	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
142	2023	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	DIRIGENZA_AMMINISTRAT	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
143	2023	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRAT	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
144	2023	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRAT	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ -				
145	2023	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRAT	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente SS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
146	2023	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_AMMINISTRAT	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
147	2023	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRAT	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
148	2023	FORMAZIONE	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRAT	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
149	2023	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	DIRIGENZA_AMMINISTRAT	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
150	2023	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	DIRIGENZA_AMMINISTRAT	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 0,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

151	2023	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	IGENZA_AMMINISTRAT	DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	Dirigente	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 61.184,00	€ 61.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
152	2023	DIPSA TERAPIA INTENSIVA MULTIDISCIPLINARE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	2	21	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 61.572,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
153	2023	DIPSA SERVIZI DIAGNOSTICI E PRERICOVERO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	0,83	9,96	TEMPO PARZIALE	€ 35.184,00	€ 29.202,72	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
154	2023	DIPSA BLOCCO OPERATORIO DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
155	2023	DIPSA BLOCCO OPERATORIO CENTRALE DI STERILIZZAZIONE VB	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	0,5	6	TEMPO PARZIALE	€ 35.184,00	€ 17.592,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
156	2023	DIPSA CARDIOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
157	2023	DIPSA CARDIOLOGIA/NEFROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
158	2023	DIPSA EMODINAMICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
159	2023	DIPSA DIALISI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
160	2023	DIPSA CHIRURGIA ORL DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
161	2023	DIPSA CHIRURGIA ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
162	2023	DIPSA ORTOPEDIA UROLOGIA OCULISTICA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
163	2023	DIPSA DEA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
164	2023	DIPSA MEDICINA MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
165	2023	DIPSA MEDICINA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
166	2023	DIPSA DAY HOSPITAL	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
167	2023	DIPSA NEUROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
168	2023	DIPSA ONCOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
169	2023	DIPSA PUNTO NASCITA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
170	2023	DIPSA PEDIATRIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
171	2023	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
172	2023	DIPSA DOMOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 105.552,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
173	2023	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
174	2023	DIPSA SPDC	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
175	2023	DIPSA WEEK DAY SURGERY	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
176	2023	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
177	2023	DIPSA CENTRO SALUTE MENTALE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 105.552,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
178	2023	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
179	2023	DIPSA DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
180	2023	DIPSA SERD	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
181	2023	DIPSA TERRITORIO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
182	2023	DIPSA HOSPICE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
183	2023	GOVERNO CLINICO QUALITA' APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO	PTA	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
184	2023	CORSO DI LAUREA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 105.552,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
185	2023	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
186	2023	DIPSA NPI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
187	2023	DIPSA CONSULTORIO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
188	2023	DIPSA OSTETRICA GINECOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	DS	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ -					
189	2023	DIPSA SIAN	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

190	2023	DIPSA SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
191	2023	DIPSA VETERINARI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
192	2023	DIPSA ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
193	2023	DIPSA RADIOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
194	2023	DIPSA LABORATORIO ANALISI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
195	2023	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	DS	4	3,9	46,8	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 137.217,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
196	2023	DIPSA TERAPIA INTENSIVA MULTIDISCIPLINARE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	35	24,5	294	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 797.083,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
197	2023	DIPSA SERVIZI DIAGNOSTICI E PRERICOVERO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 325.340,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
198	2023	DIPSA BLOCCO OPERATORIO DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	24	24	288	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 780.816,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
199	2023	DIPSA BLOCCO OPERATORIO CENTRALE DI STERILIZZAZIONE VB	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	22	20,6	247,2	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 670.200,40	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
200	2023	DIPSA CARDIOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	20	20	240	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 650.680,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
201	2023	DIPSA CARDIOLOGIA/NEFROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	17	17	204	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 553.078,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
202	2023	DIPSA EMODINAMICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	8	6,64	79,68	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 216.025,76	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
203	2023	DIPSA DIALISI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	36	36	432	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 1.171.224,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
204	2023	DIPSA DIALISI PERITONEALE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	3	2,49	29,88	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 81.009,66	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
205	2023	DIPSA CENTRO TRASFUSIONALE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 292.806,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
206	2023	DIPSA CHIRURGIA ORL DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	17	12,5	150	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 406.675,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
207	2023	DIPSA CHIRURGIA ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	24	19,92	239,04	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 648.077,28	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
208	2023	DIPSA ORTOPEDIA UROLOGIA OCULISTICA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	18	18	216	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 585.612,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
209	2023	DIPSA DEA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	59	59	708	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 1.919.506,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
210	2023	DIPSA LABORATORIO ANALISI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 357.874,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
211	2023	DIPSA MEDICINA MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	26	26	312	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 845.884,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
212	2023	DIPSA MEDICINA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	22	22	264	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 715.748,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
213	2023	DIPSA DAY HOSPITAL	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	15	15	180	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 488.010,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
214	2023	DIPSA NEUROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	15	12,45	149,4	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 405.048,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
215	2023	DIPSA ONCOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	20	20	240	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 650.680,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
216	2023	DIPSA OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 227.738,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
217	2023	DIPSA PUNTO NASCITA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 260.272,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
218	2023	DIPSA PEDIATRIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 357.874,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
219	2023	DIPSA COUNTRY PEDIATRICO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 130.136,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
220	2023	DIPSA RADIOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 130.136,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
221	2023	DIPSA RADIOTERAPIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
222	2023	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
223	2023	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	86	86	1032	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 2.797.924,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
224	2023	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 162.670,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
225	2023	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 260.272,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
226	2023	DIPSA SPDC	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	16	14,4	172,8	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 468.489,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
227	2023	DIPSA WEEK DAY SURGERY	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	13	13	156	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 422.942,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
228	2023	NUCLEO OSPEDALIERO CONTINUITA' DI CURE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 195.204,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
229	2023	DIPSA CENTRO SALUTE MENTALE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	25	23,8	285,6	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 774.309,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

230	2023	DIPSA DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	59	59	708	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 1.919.506,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
231	2023	DIPSA NUCLEO DISTRETTUALE CONTINUITA' DI CURE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 130.136,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
232	2023	DIPSA SERD	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 325.340,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
233	2023	DIPSA SERVIZI AMBULATORIALI TERRITORIALI	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 325.340,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
234	2023	DIPSA HOSPICE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 227.738,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
235	2023	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 97.602,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
236	2023	DIPSA SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 357.874,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
237	2023	DIPSA MEDICINA LEGALE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
238	2023	MEDICINA SPORTIVA	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	1	0,83	9,96	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 27.003,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
239	2023	CORSO DI LAUREA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
240	2023	DIPSA DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE DI FAMIGLIA	D	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 32.535,00	€ 130.140,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
242	2023	DIPSA PEDIATRIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	D	9	7,73	92,76	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 251.487,82	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
243	2023	DIPSA COUNTRY PEDIATRICO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PEDIATRICO	D	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 97.602,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
244	2023	DIPSA OSTETRICA GINECOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	D	18	18	216	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 585.612,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
245	2023	DIPSA PUNTO NASCITA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	D	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 195.204,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
246	2023	DIPSA CONSULTORIO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA	D	9	8,33	99,96	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 271.008,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
247	2023	DIETOLOGIA DIPSA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	D	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 97.602,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
248	2023	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
249	2023	DIPSA SIAN	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	DIETISTA	D	2	1,7	20,4	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 55.307,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
250	2023	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
251	2023	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
252	2023	DIPSA SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
253	2023	DIPSA SPRESAL	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
254	2023	NUCLEO OSPEDALIERO CONTINUITA' DI CURE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	D	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ -					
255	2023	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	D	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 32.535,00	€ 130.140,00	DIPENDENTE	DETERMINATO			
256	2023	DIPSA RADIOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	D	35	35	420	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 1.138.690,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
257	2023	DIPSA RADIOTERAPIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	D	8	7,43	89,16	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 241.727,62	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
258	2023	DIPSA ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	D	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 227.738,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
259	2023	DIPSA CENTRO TRASFUSIONALE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	D	11	9,11	109,32	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 32.534,00	€ 296.384,74	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
260	2023	DIPSA LABORATORIO ANALISI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	D	34	34	408	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 1.106.156,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
261	2023	FORMAZIONE	PTA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
262	2023	DIPSA NEUROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	D	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 162.670,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
263	2023	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	AUDIOMETRISTA	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
264	2023	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	D	35	32,52	390,24	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 32.534,00	€ 1.058.005,68	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
265	2023	DIPSA NPI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	D	5	4,83	57,96	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 157.139,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
266	2023	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	LOGOPEDISTA	D	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 97.602,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
267	2023	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	ORTOTTISTA	D	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 97.602,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
268	2023	DIPSA NPI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	D	4	3,4	40,8	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 110.615,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
269	2023	DIPSA CENTRO SALUTE MENTALE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	D	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 227.738,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
270	2023	DIPSA SERD	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	D	4	5	58	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 157.247,67	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

271	2023	SOS PREVENZIONE E PROTEZIONE	PTA	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
272	2023	DIPSA SIAN	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	D	4	3,4	40,8	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 110.615,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
273	2023	DIPSA SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	D	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 130.136,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
274	2023	DIPSA SPRESAL	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	D	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 260.272,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
275	2023	DIPSA VETERINARI	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO	D	4	4	36	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 97.602,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
276	2023	DIPSA NPI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' E DELL'ETA' EVOLUTIVA	D	4	3,7	44,4	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 120.375,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
277	2023	DIPSA CENTRO SALUTE MENTALE	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE PSICHIATRICO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
278	2023	DIPSA DIALISI PERITONEALE	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE GENERICO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
279	2023	DIPSA CHIRURGIA ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE GENERICO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
280	2023	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE GENERICO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
281	2023	DIPSA PUNTO NASCITA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	PUERICULTRICE	C	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 89.592,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
282	2023	DIPSA PEDIATRIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	PUERICULTRICE	C	2	1,8	21,6	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 53.755,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
283	2023	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	MASSOFISIOTERAPISTA	C	4	3,83	45,96	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 114.379,12	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
284	2023	SERVIZIO SOCIALE PROFESSIONALE AZIENDALE	PTA	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE SOCIALE	D	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 357.874,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
285	2023	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
286	2023	SOS CONTROLLO DI GESTIONE	PTA	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
287	2023	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
288	2023	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
289	2023	SOS PREVENZIONE E PROTEZIONE	PTA	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
290	2023	SC PREVENZIONE SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_TECNICO	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
291	2023	SOS CONTROLLO DI GESTIONE	PTA	COMPARTO_TECNICO	PROGRAMMATORE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
292	2023	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	PROGRAMMATORE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
293	2023	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	C	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 179.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
294	2023	SOS PREVENZIONE E PROTEZIONE	PTA	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE TECNICO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
295	2023	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	PROGRAMMATORE	C	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 179.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
296	2023	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	C	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 59.728,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
297	2023	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	C	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 149.320,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
298	2023	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	C	0	0	0	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 0,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
299	2023	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
300	2023	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	BS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 55.928,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
301	2023	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	BS	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 139.820,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
302	2023	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO CENTRALINISTA NON VEDENTE	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

303	2023	DIPSA ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 111.856,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
304	2023	DIPSA TERAPIA INTENSIVA MULTIDISCIPLINARE	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 251.676,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
305	2023	DIPSA SERVIZI DIAGNOSTICI E PRERICOVERO	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
306	2023	DIPSA BLOCCO OPERATORIO DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 251.676,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
307	2023	DIPSA BLOCCO OPERATORIO CENTRALE DI STERILIZZAZIONE VB	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	9	6,3	75,6	TEMPO PARZIALE	€ 27.964,00	€ 176.173,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
308	2023	DIPSA CARDIOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 195.748,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
309	2023	DIPSA CARDIOLOGIA/NEFROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 307.604,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
310	2023	DIPSA EMODINAMICA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 55.928,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
311	2023	DIPSA DIALISI	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 223.712,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
312	2023	DIPSA CENTRO TRASFUSIONALE	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
313	2023	DIPSA CHIRURGIA ORL DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	10	8,81	105,72	TEMPO PARZIALE	€ 27.964,00	€ 246.362,84	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
314	2023	DIPSA CHIRURGIA ORTOPEDIA VB	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 307.604,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
315	2023	DIPSA ORTOPEDIA UROLOGIA OCULISTICA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	9	9	108	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 251.676,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
316	2023	DIPSA DEA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	31	31	372	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 866.884,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
317	2023	DIPSA LABORATORIO ANALISI	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	5	4,5	54	TEMPO PARZIALE	€ 27.964,00	€ 125.838,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
318	2023	DIPSA MEDICINA MALATTIE INFETTIVE	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	22	22	264	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 615.208,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
319	2023	DIPSA MEDICINA DOMO	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	16	16	192	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 447.424,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
320	2023	DIPSA DAY HOSPITAL	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PARZIALE	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
321	2023	DIPSA NEUROLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 223.712,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
322	2023	DIPSA ONCOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 279.640,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
323	2023	DIPSA OSTETRICIA GINECOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	6	5,4	64,8	TEMPO PARZIALE	€ 27.964,00	€ 151.005,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
324	2023	DIPSA PUNTO NASCITA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 195.748,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
325	2023	DIPSA PEDIATRIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 279.640,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
326	2023	DIPSA RADIODIAGNOSTICA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
327	2023	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
328	2023	DIPSA SERVIZI AMBULATORI	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 307.604,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
329	2023	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 111.856,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
330	2023	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
331	2023	DIPSA SPDC	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 195.748,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
332	2023	DIPSA WEEK DAY SURGERY	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	4	4	48	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 111.856,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
333	2023	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
334	2023	DIPSA CENTRO SALUTE MENTALE	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
335	2023	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 55.928,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
336	2023	DIPSA DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 55.928,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
337	2023	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
338	2023	DIPSA SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
339	2023	DIPSA RADIOTERAPIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
340	2023	DIPSA ANATOMIA PATOLOGICA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	0,5	6	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 13.219,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
341	2023	DIPSA RADIODIAGNOSTICA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	0,83	9,96	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 21.944,37	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
342	2023	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	0,7	8,4	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 18.507,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
343	2023	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	22	22	264	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 581.658,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
344	2023	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	0,9	10,8	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 23.795,10	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
345	2023	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	3	2,7	32,4	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 71.385,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

346	2023	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 26.439,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
347	2023	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	1	0,7	8,4	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 18.507,30	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
348	2023	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	7	7	84	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 185.073,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
349	2023	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO	B	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 52.878,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
350	2023	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	B	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 26.439,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
351	2023	DIPSA WEEK DAY SURGERY	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	B	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 26.439,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
352	2023	DIPSA DIALISI	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 24.958,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
353	2023	DIPSA CENTRO TRASFUSIONALE	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 24.958,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
354	2023	DIPSA RADIODIAGNOSTICA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 49.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
355	2023	DIPSA RRF	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 24.958,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
356	2023	DIPSA DOMODOSSOLA	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 49.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
357	2023	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 24.958,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
358	2023	SC FARMACIA	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 49.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
359	2023	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	4	3,36	40,32	TEMPO PARZIALE	€ 24.958,00	€ 83.858,88	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
360	2023	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	COMPARTO_TECNICO	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 24.958,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
361	2023	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	IPARTO_AMMINISTRAT	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	DS	1	0,83	9,96	TEMPO PARZIALE	€ 35.184,00	€ 29.202,72	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
362	2023	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	DS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 70.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
363	2023	DIREZIONE AMMINISTRATIVA DIP.PREVENZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	IPARTO_AMMINISTRAT	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	DS	1	1	1	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 2.932,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
364	2023	FORMAZIONE	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
365	2023	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	IPARTO_AMMINISTRAT	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	3	2,8	33,6	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 91.095,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
366	2023	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	IPARTO_AMMINISTRAT	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	2	1,83	21,96	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 59.537,22	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
367	2023	SC SERVIZIO PSICHIATRICO TERRITORIALE	TERRITORIO	IPARTO_AMMINISTRAT	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
368	2023	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	IPARTO_AMMINISTRAT	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
369	2023	SC FARMACIA	TERRITORIO	IPARTO_AMMINISTRAT	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
370	2023	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 162.670,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
371	2023	SOS CONTROLLO DI GESTIONE	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
372	2023	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 195.204,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
373	2023	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	11	11	132	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 357.874,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
374	2023	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	5	4,5	54	TEMPO PARZIALE	€ 32.534,00	€ 146.403,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
375	2023	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
376	2023	SOS PREVENZIONE E PROTEZIONE	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 32.534,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
377	2023	DIREZIONE AMMINISTRATIVA DIP.PREVENZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	IPARTO_AMMINISTRAT	COLLAB. AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE	D	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 65.068,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
378	2023	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	IPARTO_AMMINISTRAT	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 238.912,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

379	2023	FORMAZIONE	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 89.592,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
380	2023	SC MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	OSPEDALE	IPARTO_AMMINISTRAT	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	0,9	10,8	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 26.877,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
381	2023	MEDICO COMPETENTE	OSPEDALE	IPARTO_AMMINISTRAT	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	0,9	10,8	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 26.877,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
382	2023	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	IPARTO_AMMINISTRAT	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	19	18,3	219,6	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 29.864,00	€ 546.511,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
383	2023	SC SERVIZIO PSICHIATRICO TERRITORIALE	TERRITORIO	IPARTO_AMMINISTRAT	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	0,9	10,8	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 26.877,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
384	2023	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	IPARTO_AMMINISTRAT	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	13	13	156	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 388.232,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
385	2023	SC SERD	TERRITORIO	IPARTO_AMMINISTRAT	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	0,9	10,8	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 26.877,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
386	2023	DIPSA TERRITORIO	TERRITORIO	IPARTO_AMMINISTRAT	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
387	2023	SC FARMACIA	TERRITORIO	IPARTO_AMMINISTRAT	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 179.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
388	2023	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	7	4,8	57,6	TEMPO PARZIALE	€ 29.864,00	€ 143.347,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
389	2023	SC GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA E PATRIMONIO	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	12	12	144	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 358.368,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
390	2023	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	13	13	156	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 388.232,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
391	2023	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	13	13	156	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 388.232,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
392	2023	TECNICO E COORDINAMENTO AZIENDALE NUOVO OSPEDALE	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 149.320,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
393	2023	DIREZIONE AMMINISTRATIVA DIP.PREVENZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	IPARTO_AMMINISTRAT	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	15	15	180	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 447.960,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
394	2023	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	IPARTO_AMMINISTRAT	COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
395	2023	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	IPARTO_AMMINISTRAT	COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 55.928,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
396	2023	SOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMBULATORIALE	OSPEDALE	IPARTO_AMMINISTRAT	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 52.878,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
397	2023	DIPSA VERBANIA	OSPEDALE	IPARTO_AMMINISTRAT	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 26.439,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
398	2023	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	IPARTO_AMMINISTRAT	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	19	19	228	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 502.341,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
399	2023	SC DISTRETTO VCO	TERRITORIO	IPARTO_AMMINISTRAT	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	10	10	120	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 264.390,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
400	2023	SC SERD	TERRITORIO	IPARTO_AMMINISTRAT	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	1	0,5	6	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 13.219,50	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
401	2023	SC FARMACIA	TERRITORIO	IPARTO_AMMINISTRAT	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	5	5	60	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 132.195,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
402	2023	SC AFFARI LEGALI ED ISTITUZIONALI	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	4	3,8	45,6	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 100.468,20	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
403	2023	SC GESTIONE PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	6	4,59	55,08	TEMPO PARZIALE	€ 26.439,00	€ 121.355,01	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
404	2023	GOVERNO CLINICO QUALITA' APPROPRIATEZZA RISCHIO CLINICO	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 26.439,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
405	2023	DIREZIONE AMMINISTRATIVA DIP.PREVENZIONE	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	IPARTO_AMMINISTRAT	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	8	8	96	TEMPO PIENO	€ 26.439,00	€ 211.512,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
406	2023	SC DIREZIONE SANITARIA	OSPEDALE	IPARTO_AMMINISTRAT	COMMESSO	A	4	3,66	43,92	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 24.958,00	€ 91.346,28	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
407	2023	SC LOGISTICA E SERVIZI INFORMATICI	PTA	IPARTO_AMMINISTRAT	COMMESSO	A	2	2	24	TEMPO PIENO	€ 24.958,00	€ 49.916,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
408	2023	COQ	OSPEDALE	IPARTO_AMMINISTRAT	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 29.864,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
409	2023	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	DS	1	1,00	12,00	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
410	2023	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	D	5	5,00	60,00	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 162.670,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
411	2023	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	FISIOTERAPISTA	D	4	3,4	40,8	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 32.534,00	€ 110.615,60	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
412	2023	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	D	17	16,7	200,4	TEMPO PIENO/PARZIALE	€ 32.534,00	€ 543.317,80	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
413	2023	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE	DS	1	1	12	TEMPO PIENO	€ 35.184,00	€ 35.184,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			
414	2023	COQ	OSPEDALE	DIRIGENZA MEDICA	MEDICO Dirigente		5	5	60	TEMPO PIENO	€ 74.929,00	€ 374.645,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO			

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021-2023

415	2023	COQ	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	4	4	48	TEMPO PIENC	€ 27.964,00	€ 111.856,00	DIPENDENTE	INDETERMINATO		
369	2023	SOCIALE PROFESSIONALE	PTA	DIRIGENZA_TECNICA	SOCIOLOGO	Dirigente	0	0	0	TEMPO PIENC	61184	€ -				
							2018	1991,35	23549,2	0	2584680	79038825,123333				
								1,33								
								1992,02								
							2022	3988,7	23.597,20			79.150.681,12				
								99,83								
								4016,87								

	CATEGORIA/PROFILO	Dotazione Organica (personale dipendente)							Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo D.O. (nell'anno)	Note	
		TP	PT 90%	PT 83%	PT 80%	PT 70%	PT 50%	PT 30%					totale
DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA	DIRIGENTE MEDICO SC	30							30	86.156	336	2.412.368	
	DIRIGENTE MEDICO SS	24							24	79.916	288	1.917.984	
	DIRIGENTE MEDICO	272				1			273	74.929	2.977	18.591.134	
	DIRIGENTE VETERINARIO SC	1							1	86.156	12	86.156	
	DIRIGENTE VETERINARIO SS	2							2	79.916	24	159.832	
	DIRIGENTE VETERINARIO	13					1		14	74.929	162	1.011.542	
		342	0	0	0	1	1	0	344			24.179.015	
DIRIGENZA SPTA	DIRIGENTE – FARMACISTA SC	1							1	86.156	12	86.156	
	DIRIGENTE – FARMACISTA SS	1							1	79.380	12	79.380	
	DIRIGENTE - FARMACISTA	8							8	69.003	96	552.024	
	DIRIGENTE - BIOLOGO SC								0	86.156		0	
	DIRIGENTE - BIOLOGO SS								0	79.380		0	
	DIRIGENTE - BIOLOGO	5							5	69.003	60	345.015	
	DIRIGENTE – CHIMICO SC								0	86.156		0	
	DIRIGENTE – CHIMICO SS								0	79.380		0	
	DIRIGENTE – CHIMICO								0	69.003		0	
	DIRIGENTE – PSICOLOGO SC								0	86.156		0	
	DIRIGENTE – PSICOLOGO SS	1							1	79.380	12	79.380	
	DIRIGENTE - PSICOLOGO	11							11	69.003	132	759.033	
	DIRIGENTE – FISICO SC								0	86.156		0	
	DIRIGENTE – FISICO SS								0	79.380		0	
	DIRIGENTE – FISICO								0	69.003		0	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SC	1							1	61.184	12	61.184	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE SS								0	61.184		0	
	DIRIGENTE PROFESSIONI SANITARIE	2							2	61.184	24	122.368	
	DIRIGENTE AVVOCATO SC	1							1	61.184	12	61.184	
	DIRIGENTE AVVOCATO SS								0	61.184		0	
	DIRIGENTE AVVOCATO	1							1	61.184	12	61.184	
	DIRIGENTE INGEGNERE SC								0	61.184		0	
	DIRIGENTE INGEGNERE SS	2							2	61.184	24	122.368	
	DIRIGENTE INGEGNERE	1							1	61.184	12	61.184	
	DIRIGENTE ARCHITETTO SC								0	61.184		0	
	DIRIGENTE ARCHITETTO SS								0	61.184		0	
	DIRIGENTE ARCHITETTO								0	61.184		0	
	DIRIGENTE ANALISTA SC								0	61.184		0	
	DIRIGENTE ANALISTA SS	2							2	61.184	24	122.368	
	DIRIGENTE ANALISTA	0							0	61.184		0	
	DIRIGENTE STATISTICO SC								0	61.184		0	
	DIRIGENTE STATISTICO SS								0	61.184		0	
	DIRIGENTE STATISTICO								0	61.184		0	
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SC	3							3	61.184	36	183.552		
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SS	3							3	61.184	36	183.552		
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO	5							5	61.184	60	305.920		
		48	0	0	0	0	0	0	48			3.185.852	

DO 2023

RUOLO SANITARIO (COMPARTO)	Ds	CPSS - INFERMIERE	45		1			1	47	35.184	553	1.621.278	
	Ds	CPSS - INFERMIERE PEDIATRICO	1						1	35.184	12	35.184	
	Ds	CPSS - OSTETRICA							0	35.184		0	
	Ds	CPSS - DIETISTA							0	35.184		0	
	Ds	CPSS - ASSISTENTE SANITARIA	1						1	35.184	12	35.184	
	Ds	CPSS - TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA	3						3	35.184	36	105.552	
	Ds	CPSS - TECNICO LABORATORIO	2						2	35.184	24	70.368	
	Ds	CPSS - TECNICO AUDIOMETRISTA							0	35.184		0	
	Ds	CPSS - TECNICO PERFUSIONISTA							0	35.184		0	
	Ds	CPSS - TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA							0	35.184		0	
	Ds	CPSS - FISIOTERAPISTA	3	1					4	35.184	47	137.218	
	Ds	CPSS - LOGOPEDISTA							0	35.184		0	
	Ds	CPSS - ORTOTTISTA							0	35.184		0	
	Ds	CPSS - EDUCATORE PROFESSIONALE	1						1	35.184	12	35.184	
	Ds	CPSS - TEC. PREVENZIONE	3						3	35.184	36	105.552	
	Ds	CPSS - TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'							0	35.184		0	
	D	CPS - INFERMIERE	607	31	51		35	9	2	735	32.534	8.482	22.996.215
	D	CPS - INFERMIERE PEDIATRICO	8	1	1			2		12	32.534	129	348.930
	D	CPS - OSTETRICA	29	2	1		1			33	32.534	388	1.051.834
	D	CPS - DIETISTA	5				1			6	32.534	68	185.445
	D	CPS - ASSISTENTE SANITARIA	6							6	32.534	72	195.206
	D	CPS - TECNICO RADIOLOGIA MEDICA	49	1	1		1			52	32.534	617	1.673.239
	D	CPS - TECNICO LABORATORIO	43	2	7			1		53	32.534	613	1.662.828
	D	CPS - TECNICO AUDIOMETRISTA	1							1	32.534	12	32.534
	D	CPS - TECNICO PERFUSIONISTA								0	32.534		0
	D	CPS - TEC. NEUROFISIOPATOLOGIA	5							5	32.534	60	162.671
	D	CPS - FISIOTERAPISTA	27	1	4		6	1		39	32.534	431	1.168.632
	D	CPS - LOGOPEDISTA	7		1					8	32.534	94	254.744
	D	CPS - ORTOTTISTA	3							3	32.534	36	97.603
	D	CPS - EDUCATORE PROFESSIONALE	14	1				1		16	32.534	183	495.606
	D	CPS - TEC. PREVENZIONE	19	1				1		21	32.534	233	631.165
	D	CPS - TEC. NEUROPSICOMOTRICITA'	3				1			4	32.534	44	120.377
	D	CPS - MASSAGGIATORE NON VEDENTE								0	32.534		0
	C	INFERMIERE GENERICO SENIOR	4							4	29.864	48	119.455
C	PUERICULTRICE SENIOR	3	2						5	29.864	58	143.346	
C	MASSIOFISIOTERAPISTA SENIOR	3		1					4	29.864	46	114.378	
Bs	INFERMIERE GENERICO								0	27.964		0	
		895	43	68	0	45	16	2	1069			33.599.728	

RUOLO TECNICO E PROFESSION ALE (COMPARTO)	D	ASSISTENTE RELIGIOSO							0		
	Ds	COLLAB. PROF.ASSIST.SOCIALE SENIOR							0		
	Ds	COLLAB. TECNICO PROF.LE SENIOR							0		
	D	COLLAB. PROFESS.ASSISTENTE SOCIALE	11						11		
	D	COLLAB. TECNICO PROFESSIONALE	10						10		
	C	ASSISTENTE TECNICO	7						7		
	C	PROGRAMMATORE	6						6		
	C	OPERAT.TECN.SPECIALIZZATO SENIOR	7						7		
	Bs	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	9						9		
	Bs	OPERATORE SOCIO SANITARIO	221	11	7		9	2	250		
	B	OPERATORE TECNICO / OTA	34	4	1		2	1	42		
A	AUSILIARIO SPECIALIZZATO	12		2		1		15			
			317	15	10	0	12	3	0	357	
RUOLO AMMINISTRA TIVO (COMPARTO)	Ds	COLLAB. AMM.VO PROFESS. SENIOR	3		1					4	
	D	COLLABORATORE AMM.VO PROFESS.	38	2	1			1		42	
	C	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	101	4	10		4	2		121	
	Bs	COADIUTORE AMMIN. SENIOR	3							3	
	B	COADIUTORE AMMIN.	48	2	3		3	1		57	
	A	COMMESSE	4		2					6	
			197	8	17	0	7	4	0	233	
			1799,00	66,00	95,00	0,00	65,00	24,00	2,00	2051,00	
			2051								

32.534		0	
35.184		0	
35.184		0	
32.534	132	357.877	
32.534	120	325.343	
29.864	84	209.046	
29.864	72	179.183	
29.864	84	209.046	
27.964	108	251.676	
27.964	2.928	6.823.484	
26.439	484	1.066.297	
24.958	172	358.392	
		9.780.344	
35.184	35	102.503	
32.534	494	1.338.136	
29.864	1.400	3.485.100	
27.964	36	83.892	
26.439	659	1.451.254	
24.958	68	141.260	
		6.602.144	
		77.347.083	

COSTO BASE DOTAZIONE ORGANICA	77.347.083	
ALTRI COSTI DOTAZIONE ORGANICA, con oneri (fondi + IVC + RIA + Ind. Dipartimento + Inail, ecc.)	29.340.997	37,93%
TOTALE COSTO DOTAZIONE ORGANICA	106.688.080	(percentuale sul costo-base)
ALTRI COSTI DEL FABBISOGNO 2023 (*)	1.803.699	
TOTALE COSTO FABBISOGNO 2023	108.491.779	
di cui COSTI EXTRA TETTO DI SPESA (**)	2.159.073	Personale CRI + Personale dipendente adibito a COVID
TETTO DI SPESA 2023	107.516.476	
SALDO: Costo Fabbisogno netto – Tetto di Spesa	-1.183.770	

(*) riportare il totale degli importi della scheda "Piano Fabbisogno 2023" relativamente a costi base per: tipologia rapporto di lavoro "Non Dipendente" + Supplenze + "Acquisto di prestazioni"

(**) riportare gli eventuali costi (base) di personale che non rientrano nel Tetto di Spesa regionale, appositamente annotati nella scheda "Piano Fabbisogno 2023", relativamente sia al costo conseguente ai processi di reinternalizzazione del personale in accordo a quanto stabilito con DGR 5.3.2021 n. 8-2933 sia a quanto disposto con DGR 40-7703 del 12.10.2018 ("Il Tetto di spesa ...non include l'eventuale personale ESACRI/ ex Croce rossa e l'eventuale spesa di risorse umane 2018-2019 (entro i limiti di spesa, i criteri e la metodologia di valorizzazione stabiliti dalla DGR 28-7537 del 14.9.2018) per l'erogazione delle prestazioni ambulatoriali aggiuntive nel rispetto della programmazione delle ASL e finalizzate alla riduzione dei tempi di attesa. Mentre include i costi dei rinnovi CCNL post 2004, ad eccezione del 2018, il personale delle ASR operante nelle strutture SAAPA e COQ, e l'eventuale ulteriore spesa di personale aziendale finanziata nel 2017 con specifiche entrate aziendali") Il Tetto annuale di spesa regionale complessivo per risorse Umane di cui in precedenza, è da intendersi riferito agli importi indicati in tabella D, della DGR 40-7703 del 12.10.2018 confermato con DGR 27-8855 del 29.04.2019, tenendo comunque conto del valore espresso in colonna D1 nei provvedimenti regionali richiamati per le voci che vi rientrano, quali valori tendenziali nel rispetto del vincolo del pareggio di bilancio e del consolidato regionale. La definizione del detto tetto di spesa del Personale deve intendersi determinato in conformità alle disposizioni recate dall'art.11, comma 2 del DL 35/2019 convertito in L60/2019 e s.m.i.

Si attesta che i costi derivanti dal presente Piano del Fabbisogno del Personale rientrano nei limiti di cui ai tetti di spesa per il personale per il triennio 2021 – 2023 approvati per ciascuna ASR con specifica D.G.R.

Il Direttore dell'ASR _____

Legenda

Descrizione dei Campi dei prospetti relativi alla rilevazione del "FABBISOGNO COVID 2021"	
Unità Organizzativa	Indicare l'articolazione organizzativa aziendale presa a base per la rilevazione del fabbisogno Covid (Degenza Covid, Area Critica Covid, Pronto Soccorso, USCA, SISP, Altro)
Area Tecnico Funzionale	Indicare l'area organizzativa di riferimento: ospedale, territorio, dipartimento di prevenzione
Disciplina (Medici)	Per il personale medico, indicare la specifica disciplina di appartenenza
Qualificazione Soggettiva	Indicare la qualificazione soggettiva del personale assunto per l'emergenza Covid, in base alle medesime indicazioni delle schede di rilevazione settimanale periodicamente inviate dalle Aziende Sanitarie Regionali (Specialisti; Medici Specializzandi; Medici Specializzandi ex art. 2 ter L 27/2020; Medici abilitati non specializzati; Pensionati; Personale trattenuto min servizio ex art.12 DL 18/2020; Personale con titolo estero ex art.13 DL 18/2020)
N° mesi di copertura effettiva nell'anno (FTE)	Indicare il numero di mesi di cui si prevede la copertura effettiva nel corso dell'anno, rapportato a Tempo Pieno Equivalente (esempio 1: n. 1 assunzione a TP prevista dal 1° aprile: n° di mesi effettivi = 9; esempio 2: n. 1 unità in servizio TP dal 1°/3 al 31/8: n° di mesi effettivi = 6)
Costo base annuo individuale	Per il personale dipendente, indicare il trattamento economico fondamentale individuale di ogni profilo, al lordo di oneri ed Irap, specificato nel foglio di lavoro "RIEPILOGO 2021 COVID" (si tratta di valori aggiornati per il comparto e per la dirigenza sanitaria e non sanitaria ai CC.CC.NN.LL. 2016 – 2018; i valori invece non sono aggiornati rispetto a quanto stabilito dall'art. 1 c. 407 della L. 178/2020; questi valori non comprendono inoltre il Valore Comune dell'Indennità di Qualificazione Professionale, il cui importo è computato nei relativi fondi contrattuali); per il personale non dipendente, indicare invece il costo lordo complessivo sulla base delle indicazioni fornite dalla Unità di Crisi regionale con nota n. 12343 del 10.3.2020 e s.i.m. (ad esempio: Medico Specializzando a contratto LP = 40 E/h; Infermiere a contratto LP = 30 E/h)
Rapporto di lavoro	Indicare se si tratta di rapporto di lavoro dipendente o non dipendente
Tipologia	In caso di lavoro dipendente, indicare se si tratta di rapporto a tempo indeterminato o determinato; in caso di lavoro non dipendente, confermare l'opzione non dipendente
Modalità di assunzione	Il campo segnala le modalità di assunzione osservate per soddisfare il fabbisogno Covid. Occorre indicare le modalità di copertura previste, fra le seguenti: assunzione ordinaria (ossia selezione/concorsi o procedura di mobilità o utilizzo graduatoria vigente); comando; incarico straordinario; somministrazione; categorie protette (assunzione ai sensi della L. 68/99); personale universitario; supplenze; stabilizzazione; attività finanziate (su delega o altra disposizione regionale/ nazionale); specialisti ambulatoriali; acquisto di prestazioni a favore dell'azienda; contratti libero professionali; convenzioni con altre aziende del SSN.

Avvertenze di compilazione dei prospetti relativi a "FABBISOGNO 2021 COVID"

1) i primi 6 record dei prospetti del Fabbisogno 2021 sono compilati a titolo meramente esemplificativo
2) la compilazione delle celle delle colonne C, D, E, F, H, I, M, P, Q, T è guidata (deve essere necessariamente inserita una delle voci comprese nel relativo menù a tendina)
3) le celle delle colonne O ("Costo Base Annuo Totale") sono già calcolate (rappresentano il prodotto delle colonne N e L)
4) il Costo Base Annuo Individuale Lordo (colonna P) del personale dipendente deve essere ripreso da quello riportato nel Foglio di Lavoro "RIEPILOGO 2021" (il costo è comprensivo di Oneri ed Irap)
5) nella compilazione della colonna M ("Fabbisogno N° Unità (FTE)"), in caso di personale a Tempo Parziale occorre indicare la somma rapportata, appunto, a Tempo Pieno Equivalente (ad esempio, nel caso di 2 unità di personale a tempo parziale, rispettivamente al 50% ed all'83%, occorre indicare $0,5 + 0,83 = 1,33$)
6) sempre nella colonna M ("Fabbisogno: n° unità (FTE)"), le unità di personale vanno indicate con riferimento all'intero anno di riferimento; invece nella colonna N ("N° mesi di copertura effettiva nell'anno") vanno indicati solo i mesi di cui si prevede l'effettiva copertura. Ad esempio: in caso di assunzione dal 1° aprile, nella colonna I si indica il valore 1, rapportato all'intero anno; invece nella colonna J si indica il valore 9, rapportato ai soli 9 mesi di presenza effettiva
7) nella compilazione della colonna "NOTE", indicare eventuali indicazioni significative rispetto all'estrinsecazione dei dati riportati in Tabella (ad esempio, relativamente alla previsione di eventuali rinnovi dei contratti attivati nella fase di piena emergenza Covid, ovvero eventuali specifiche in merito alle Unità Organizzative in cui sono stati inseriti gli assunti Covid)

Legenda

8) per la compilazione del prospetto economico in calce alla Tabella "RIEPILOGO 2021 COVID" seguire le note operative ivi richiamate ; in particolare, nell'importo "Altri Costi Fabbisogno Covid..." occorre riportare nella cella evidenziata in giallo il valore percentuale ripreso dalla scheda "Altri Costi" elaborata per il PTFP 2021 – 2023; gli altri valori sono calcolati automaticamente rispetto a quelli inseriti nel medesimo prospetto in corrispondenza delle diverse categorie/ profili di personale

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019-2021

A	B	C	D	E	F	G	H	I	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
ID	ANNO	UNITA' ORGANIZZATIVA	AREA TECNICO FUNZIONALE	RUOLO	PROFILO	DISCIPLINA (MEDICI)	QUALIFICAZIONE E SOGGETTIVA	CATEGORIA	PREVISIONE N° UNITA' PRESENTI AL 1.1.2021 (TESTE)	FABBISOGNO: N° UNITA' (FTE)	N° MESTI DI COPERTURA EFFETTIVA NELL'ANNO	REGIME ORARIO	COSTO BASE ANNUO INDIVIDUALE	COSTO BASE ANNUO TOTALE	RAPPORTO DI LAVORO	TIPOLOGIA	MODALITA' ASSUNZIONE	NOTE
1	2021	DEGENZA COVID	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO		MEDICO ABILITATO NON SPECIALIZZATO	Dirigente	8	8	40	TEMPO PIENO	€ 300.000,00	€ 300.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI	n.2 rinnovo Dai contratti 2020
2	2021	DEGENZA COVID	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	CHIRURGIA GENERALE	SPECIALISTA	Dirigente	1	1	1		€ 200,00	€ 200,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI	
3	2021	DEGENZA COVID	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	PEDIATRIA	SPECIALISTA	Dirigente	1	1	2		€ 17.049,00	€ 17.049,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI	
4	2021	DEGENZA COVID	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	FARMACOLOGIA MEDICA	SPECIALISTA	Dirigente	1	1	1		€ 6.818,00	€ 6.818,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI	
5	2021	DEGENZA COVID	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE			D	1	1	12		€ 50.000,00	€ 50.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI	N.1 RINNOVO
6	2021	DEGENZA COVID	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE			D	43	43	475	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 1.287.804,17	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA	
7	2021	DEGENZA COVID	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO			BS	41	41	476	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 1.109.238,67	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA	
8	2021	DEGENZA COVID	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE			D	0	2	2	TEMPO PIENO	€ 6.108,48	€ 6.108,48	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SOMMINISTRAZIONE	
9	2021	DEGENZA COVID	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO			BS	10	10	50	TEMPO PIENO	€ 165.234,78	€ 165.234,78	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SOMMINISTRAZIONE	
10	2021	PRONTO SOCCORSO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE			D	0	5	38	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 103.024,33	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA	
11	2021	PRONTO SOCCORSO	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO			BS	0	4	44	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 102.534,67	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA	
12	2021	AREA CRITICA COVID	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	SPECIALISTA	Dirigente	1	1	8		€ 96.000,00	€ 96.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI	N.1 RINNOVO
13	2021	AREA CRITICA COVID	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	MEDICO SPECIALIZZANDO	Dirigente	2	2	18		€ 120.000,00	€ 120.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI	N.1 RINNOVO
14	2021	AREA CRITICA COVID	OSPEDALE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	PENSIONATO	Dirigente	2	2	24		€ 240.000,00	€ 240.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI	N.1 RINNOVO
15	2021	AREA CRITICA COVID	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE			D	0	8	60	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 162.670,00	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA	
16	2021	AREA CRITICA COVID	OSPEDALE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO			BS	0	4	30	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 69.910,00	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA	
17	2021	ALTRO	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	OSTETRICA			D	0	5	48	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 130.136,00	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA	
18	2021	LABORATORIO ANALISI	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	BIOLOGI	BIOLOGIA	SPECIALISTA	Dirigente	2	2	11		€ 120.000,00	€ 120.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI	
19	2021	LABORATORIO ANALISI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO			D	5	5	21	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 56.934,50	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA	
20	2021	LABORATORIO ANALISI	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO			D	1	1	2	TEMPO PIENO	€ 6.951,74	€ 6.951,74	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONVENZIONI	convenzione con Istituto Auxologico di Piancavallo
21	2021	RADIOLOGIA	OSPEDALE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA			D	7	7	65	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 176.225,83	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA	
22	2021	FARMACIA	OSPEDALE	DIRIGENZA_SANITARIA	FARMACISTA			Dirigente	0	3	21		€ 92.400,00	€ 92.400,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI	
23	2021	ALTRO	OSPEDALE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO			C	8	10	112	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 278.730,67	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA	
24	2021	SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO		MEDICO ABILITATO NON SPECIALIZZATO	Dirigente	5	19	138		€ 640.000,00	€ 640.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI	
25	2021	SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO		PENSIONATO	Dirigente	0	8	54		€ 414.000,00	€ 414.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI	

PIANO DI FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019-2021

26	2021	SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	MEDICO SPECIALIZZANDO	Dirigente	0	1	11		€ 70.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI			
27	2021	SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DIRIGENZA_MEDICA	ODONTOIATRA		Dirigente	0	7	42		€ 280.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI			
28	2021	SISP	MENTO DI PREVE	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE		D	3	24	194	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 525.966,33	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
29	2021	SISP	MENTO DI PREVE	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO		BS	4	10	95	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 221.381,67	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
30	2021	SISP	MENTO DI PREVE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		C	7	10	98	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 243.889,33	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
31	2021	SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		C	0	3	27	TEMPO PIENO		€ 150.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SOMMINISTRAZIONE		
32	2021	SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	COADIUTORE AMMINISTRATIVO		BS	0	15	134	TEMPO PIENO		€ 379.000,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	SOMMINISTRAZIONE		
33	2021	SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	COMPARTO_TECNICO	ASSISTENTE SOCIALE		D	2	2	24			€ 120.000,00	NON DIPENDENTE	DETERMINATO	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI	1 rinnovo	
34	2021	SISP	MENTO DI PREVE	COMPARTO_SANITARIO	TECNICO DELLA PREVENZIONE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO		D	6	6	72	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 195.204,00	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
35	2021	SISP	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	ALTRO	ALTRO			4	4	16	TEMPO PARZIALE			NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	PERSONALE UNIVERSITARIO	Trattasi di studenti in infermeristica per attività di contact tracing	
36	2021	ALTRO	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	MEDICO SPECIALIZZANDO	Dirigente	1	1	6		€ 37.500,00		NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTI LIBERO PROFESSIONALI		
37	2021	ALTRO	TERRITORIO	COMPARTO_SANITARIO	INFERMIERE		D	7	1	66	TEMPO PIENO	€ 32.534,00	€ 178.937,00	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
38	2021	ALTRO	TERRITORIO	COMPARTO_TECNICO	OPERATORE SOCIO SANITARIO		BS	2	2	12	TEMPO PIENO	€ 27.964,00	€ 27.964,00	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
39	2021	ALTRO	TERRITORIO	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		C	3	3	36	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 89.592,00	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
40	2021	USCA	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	CONTINUITA' ASSISTENZIALE	SPECIALISTA	Dirigente	30	13,5	216	TEMPO PIENO		€ 1.030.726,00	NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE		
41	2021	TERRITORIO	TERRITORIO	DIRIGENZA_MEDICA	MEDICO	MEDICO SPECIALIZZANDO	Dirigente	1	1	12				NON DIPENDENTE	NON DIPENDENTE	CONTRATTO CO.CO.CO.		
42	2021	ALTRO	PTA	COMPARTO_AMMINISTRATIVO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO		C	5	8	60	TEMPO PIENO	€ 29.864,00	€ 149.320,00	DIPENDENTE	DETERMINATO	ASSUNZIONE ORDINARIA		
42	2021						Dirigente					€ 1.589.857,60		DIPENDENTE	DETERMINATO	ACQUISTO DI PRESTAZIONI	Prestazioni Vaccinali covid 19	
43	2021						Comparto					€ 613.324,83		DIPENDENTE	DETERMINATO	ACQUISTO DI PRESTAZIONI	Prestazioni Vaccinali covid 19	
44	2021						Comparto					€ 2.074.260,00		DIPENDENTE	DETERMINATO		DEDICATO AD ATTIVITA' COVID	
								214	305,5	2874			9.451.451,17					

€ 4.277.442,43

	CATEGORIA/PROFILO	PERSONALE COVID IN SERVIZIO 1.1.2021		Fabbisogno Covid 2021: personale dipendente			Costo base individuale lordo	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo personale dipendente (nell'anno)	Fabbisogno Covid 2021: altri rapporti di lavoro	N° mesi di effettiva copertura nell'anno	Costo altri rapporti di lavoro (nell'anno) (*)	Note
		TP	PT	TP	PT	totale							
DIRIGENZA MEDICA	DIRIGENTE MEDICO SC					0	86.156		0				
	DIRIGENTE MEDICO					0	74.929		0				
		0	0	0	0	0			0			0	
DIRIGENZA SANITARIA	DIRIGENTE - FARMACISTA					0	69.003		0				
	DIRIGENTE - BIOLOGO					0	69.003		0				
	DIRIGENTE - CHIMICO					0	69.003		0				
	DIRIGENTE - PSICOLOGO					0	69.003		0				
	DIRIGENTE - FISICO					0	69.003		0				
		0	0	0	0	0			0			0	
RUOLO SANITARIO (COMPARTO)	Ds CPSS - INFERMIERE					0	35.184		0				
	Ds CPSS - INFERMIERE PEDIATRICO					0	35.184		0				
	Ds CPSS - OSTETRICA					0	35.184		0				
	Ds CPSS - DIETISTA					0	35.184		0				
	Ds CPSS - ASSISTENTE SANITARIA					0	35.184		0				
	Ds CPSS - TECNICO SANITARIO RADIOLOGIA					0	35.184		0				
	Ds CPSS - TECNICO LABORATORIO					0	35.184		0				
	Ds CPSS - FISIOTERAPISTA					0	35.184		0				
	Ds CPSS - LOGOPEDISTA					0	35.184		0				
	Ds CPSS - ORTOTTISTA					0	35.184		0				
	D CPS - INFERMIERE	53		81		81	32.534		833	2.258.422			
	D CPS - INFERMIERE PEDIATRICO					0	32.534			0			
	D CPS - OSTETRICA	0		5		5	32.534		48	130.137			
	D CPS - DIETISTA					0	32.534			0			
	D CPS - ASSISTENTE SANITARIA					0	32.534			0			
	D CPS - TECNICO RADIOLOGIA MEDICA	7		7		7	32.534		65	176.227			
	D CPS - TECNICO LABORATORIO	5		5		5	32.534		21	56.935			
	D CPS - TECNICO DELLA PREVENZIONE	6		6		6	32.534		72	195.206			
	D CPS - LOGOPEDISTA					0	32.534			0			
		71	0	104	0	104			2.816.928			0	
RUOLO TECNICO/AMMINISTRATIVO (COMPARTO)	D ASSISTENTE SOCIALE					0	32.534		0				
	C ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	23		31		31	29.864		306	761532			
	Bs OPERATORE SOCIO SANITARIO	47		61		61	27.964		657	1.531.026			
	B OTA					0	26.439			0			
		70	0	92	0	92			2.292.558			0	
		141,00	0,00	196,00	0,00	196,00			5.109.486			0	
		141								0,00		0	

COSTO BASE FABBISOGNO COVID (DIPENDENTI)	5.109.486		
ALTRI COSTI FABBISOGNO COVID, con oneri (fondi + IVC + RIA + Inail, ecc.)	1.627.946	31,86%	(percentuale sul costo-base ripresa dal PTFP)
TOTALE COSTO FABBISOGNO COVID (DIPENDENTI)	6.737.432		
COSTO ALTRI RAPPORTI DI LAVORO FABBISOGNO COVID 2021	8.619.430		
TOTALE COSTO FABBISOGNO COVID 2021	15.356.862		

(*) riportare il totale degli importi della scheda "Fabbisogno 2021 Covid" relativamente a costi base per: tipologia rapporto di lavoro "Non Dipendente"

AltriCostiDotazione 2021_23

ALTRI COSTI DELLA DOTAZIONE ORGANICA

Fondi comparto: condizioni di lavoro e incarichi	(anno 2020)	4.456.469,33
Fondi comparto: premialità e fasce	(anno 2020)	6.121.652,35
Totale fondi Comparto		10.578.121,68
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2020 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2020)	234.956,38
Fondi dirigenza PTA: retribuzione di risultato	(anno 2020)	129.765,14
Fondi dirigenza PTA: retribuzione di posizione	(anno 2020)	343.632,63
Fondi dirigenza PTA: lavoro disagiato	(anno 2020)	23.291,05
Totale fondi Dirigenza PTA		496.688,82
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2020 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2020)	60.311,71
Fondi dirigenza medica e sanitaria: retribuzione di risultato	(anno 2020)	1.761.307,47
Fondi dirigenza medica e sanitaria: retribuzione degli incarichi	(anno 2020)	6.592.315,67
Fondi dirigenza medica e sanitaria: retribuzione delle condizioni di lavoro	(anno 2020)	1.372.201,93
Totale fondi Dirigenza Sanitaria		9.725.825,07
di cui Incremento Fondi ex art. 11 DL 35/2020 (extra Tetto di Spesa)	(anno 2020)	206.454,50
Maggiorazione retribuzione di posizione per incarichi di Direzione di Dipartimento (e similari) a carico dei bilanci aziendali	(anno 2020)	97.500,00
RIA annua	(anno 2020)	461.243,36
Indennità Mancato Preavviso	(anno 2020)	181.050,83
Vacanza contrattuale	(anno 2020)	359.043,19
Assegni Nucleo Familiare	(anno 2020)	181.223,71
TOTALE (al netto applicazione DL 35/2019) (*)		21.578.974,07
ONERI su TOTALE (**)		5.394.743,52
Premio Inail	(anno 2020)	533.066,38
IRAP su TOTALE		1.834.212,80
TOTALE COMPLESSIVO (*)		29.340.996,76
totale (con oneri) incremento fondi contrattuali non computato (DL Calabria)		669.799,66

(*) il TOTALE è al netto dell'incremento dei fondi ai sensi dell'art. 11 del DL 35/2019 (risorse extra Tetto di Spesa)

(**) percentuale oneri = 25% (importo medio, stimando il 35% del peso delle competenze fisse)

ALTRI COSTI DELLA DOTAZIONE ORGANICA COVID

Fondi comparto: condizioni di lavoro e incarichi	(anno 2020)	490.435,90
Fondi comparto: premialità e fasce	(anno 2020)	667.352,08
Totale fondi Comparto		1.157.787,98
Fondi dirigenza PTA: retribuzione di risultato	(anno 2020)	
Fondi dirigenza PTA: retribuzione di posizione	(anno 2020)	
Fondi dirigenza PTA: lavoro disagiato	(anno 2020)	
Totale fondi PTA		0,00
Fondi dirigenza medica e sanitaria: retribuzione di risultato	(anno 2020)	
Fondi dirigenza medica e sanitaria: retribuzione degli incarichi	(anno 2020)	
Fondi dirigenza medica e sanitaria: retribuzione delle condizioni di lavoro	(anno 2020)	
Totale fondi Sanitaria		0,00
Maggiorazione retribuzione di posizione per incarichi di Direzione di Dipartimento (e similari) a carico dei bilanci aziendali	(anno 2020)	
RIA annua	(anno 2020)	
Indennità Mancato Preavviso	(anno 2020)	
Vacanza contrattuale	(anno 2020)	26.006,97
Assegni Nucleo Familiare	(anno 2020)	8.633,82
TOTALE		1.192.428,77
ONERI su TOTALE (*)		298.107,19
Premio Inail	(anno 2020)	36.053,55
IRAP su TOTALE		101.356,45
TOTALE COMPLESSIVO		1.627.945,96

(*) percentuale oneri = 25% (importo medio, stimando il 35% del peso delle competenze fisse)



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

DIREZIONE GENERALE

Sede legale: Via Mazzini, 117 – 28887 Omegna (VB)
Sede Operativa Omegna
Tel. 0323/868178 Fax 0323/643020
e-mail: direzione.generale@aslvco.it

Prot. n. 60778

Omegna 29/09/2021

DIREZIONE SANITA'
**Settore Sistemi Organizzativi e Risorse Umane
del S.S.R.**

attivitaggiuridica.contrattuale@regione.piemonte.it

OGGETTO: Relazione allegata ai P.T.F.P 2021 – 2023.

Si evidenzia, innanzitutto, come sia sempre più difficile reperire personale sanitario e non, della dirigenza e del comparto, ancor più per un'Azienda come l'A.S.L. VCO, dislocata territorialmente in una posizione disagiata, ove si riscontra anche un notevole turn over a seguito di dimissioni e ove rileva la permanenza di due Presidi Ospedalieri sedi di D.E.A., con il conseguente mantenimento degli standard quali – quantitativi e strutturali e della necessità correlate al rispetto dell'orario di lavoro e della turnistica come previste dalla normativa vigente.

Infatti è ben nota la scarsità di medici e sanitari non medici in possesso del diploma di specializzazione; spesso i concorsi vanno deserti o i candidati presenti nella graduatoria non accettano e non si riesce neppure ad assumere a tempo determinato gli specializzandi presenti nelle graduatorie concorsuali.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Omegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Anche per il personale del comparto le assunzioni presentano difficoltà: concorsi con grandi numeri, complicati da espletare e quindi con tempi lunghi (nel 2020 e 2021 tempi ulteriormente dilatati a causa della pandemia da COVID – 19), anche se spesso espletati con procedure condivise; utilizzo di graduatorie di altre aziende/enti, con le problematiche relative alla condivisione.

Ciò vale non solo per il personale del ruolo sanitario, ma anche per quello dei ruoli amministrativo e tecnico.

Conseguentemente numerosi sono i posti previsti nel Piano triennale del fabbisogno di personale che restano vacanti cui conseguono da un lato risparmi sul costo del personale dipendente dall'altro la necessità di garantire comunque l'attività assistenziale con servizi sostitutivi.

Per sopperire alla suddetta mancata copertura dei posti, sussistendo comunque la necessità di personale per espletare le attività istituzionali, si ricorre sempre più spesso, e in misura sempre maggiore, a forme alternative di acquisizione di risorse e/o prestazioni, quali contratti di somministrazione, convenzioni con enti pubblici o privati, appalti di servizi, acquisizione di prestazioni aggiuntive da parte di personale dipendente, incarichi libero – professionali. Come è risaputo le suddette forme di acquisizione implicano per l'A.S.L. costi maggiori rispetto a quelli che si dovrebbero sostenere se si potesse assumere a tempo indeterminato (o anche a tempo determinato) personale dipendente - come peraltro occorrerebbe fare secondo quanto previsto dalla normativa in materia di assunzioni nel settore pubblico - in quanto oltre al compenso per l'operatore occorre sempre affrontare anche il costo del servizio offerto.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Ormezza (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Nell'elaborazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, i fabbisogni rilevati vengono quindi compensati con quanto sopra ed è per questo che sono stati lasciati i numeri dei posti vacanti nella dotazione organica ma con un costo pari a zero, in quanto compensato in eccesso con le altre forme di acquisto di prestazioni sopra elencate, soprattutto per le seguenti Strutture: D.E.A., Pediatria, Ortopedia e Traumatologia, Ginecologie e Ostetricia, Anestesia e Rianimazione, Radiodiagnostica.

Tale operazione è stata riproposta anche sull'anno 2022, in quanto si ritiene che la situazione il prossimo anno non troverà immediata soluzione ed in ogni caso, qualora si riuscisse a coprire i posti vacanti, o almeno alcuni di essi, mediante assunzioni a tempo indeterminato, i relativi costi saranno inferiori a quelli indicati per l'acquisizione delle altre forme di acquisto di prestazioni di cui sopra.

Si evidenzia inoltre che numerosi operatori sanitari e O.S.S., in servizio a tempo indeterminato presso l'A.S.L. VCO, sono stati impiegati a svolgere attività per far fronte all'emergenza epidemiologica da COVID – 19, impiegando parte del tempo lavoro a supportare servizi legati alla gestione della pandemia, pur non risultando assunti specificatamente per tale fine.

Attraverso la rilevazione effettuata dal Controllo di Gestione è emerso che i dipendenti di ruolo dedicati ad attività Covid nel corso dell'anno 2021 sono stati circa 58, con un costo ammontante a circa Euro 2.000.000,00, che si ritiene da imputare nella spesa COVID, e che quindi nell'elaborazione del P.T.F.P. 2021 – 2023 è stato ricompreso nella riga "Altri costi del fabbisogno" della D.O., in detrazione.



A.S.L. V.C.O.

Azienda Sanitaria Locale
del Verbano Cusio Ossola

Sede legale : Via Mazzini, 117 - 28887 Ormegna (VB)
Tel. +39 0323.5411 0324.4911 fax +39 0323.643020
e-mail: protocollo@pec.aslvco.it - www.aslvco.it

P.I./Cod.Fisc. 00634880033

Nel rimanere a disposizione per eventuali ulteriori delucidazioni, si porgono distinti saluti.

CS/RB



(Dott.ssa Chiara SERPIERI)