



COMUNE DI GERENZANO
Provincia di Varese

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E
ORGANIZZAZIONE 2025 – 2027**

art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, nella L.113/2011

- All. 2.2. “Piano della performance 2025-2027”*
- All. 2.2.1 “Piano delle azioni positive 2025-2027”*
- All. 2.3. “Sezione Anticorruzione triennio 2025-2027”*
- All. 3.2. “Piano dei fabbisogni di personale triennio 2025-2027”*

Sezione I – Introduzione Generale

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013 e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Per l'anno 2025, il termine ultimo per l'adozione del PIAO è fissato al 30 marzo 2025, a seguito del differimento al 28 febbraio 2025 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 disposto dal decreto del Ministro dell'interno del 24 dicembre 2024 (G.U. del 3 gennaio 2025).

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, L. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative alle seguenti:

- a. autorizzazione/concessione;
- b. contratti pubblici;

- c. concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d. concorsi e prove selettive;
- e. processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente agli adempimenti di cui all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Il Comune di Gerenzano rientra tra queste, avendo in organico alla data del 31.12.2024 n. 27 dipendenti.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Gerenzano (VA)

Indirizzo: Via Duca degli Abruzzi, 2

Codice fiscale/Partita IVA: 00236840120

Sindaco: Dott.ssa Stefania Castagnoli

Numero dipendenti al 31 dicembre 2024: 27

Numero abitanti al 31 dicembre 2024: 11.015

RPCT: Dott. Angelo Quagliotti – Segretario Comunale - Decreto di Nomina 01.07.2022

Telefono: 02.9639911

Sito internet: www.comune.gerenzano.va.it

E-mail: segreteria@comune.gerenzano.va.it

PEC: comune.gerenzano@pec.regione.lombardia.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Valore Pubblico:

Il concetto di valore pubblico si rinviene nel nuovo modo di concepire i percorsi di miglioramento delle amministrazioni pubbliche e, in particolare, delle loro performance. Infatti, un'amministrazione pubblica in cui tutte le unità organizzative riescano a raggiungere le performance organizzative in modo eccellente erogando servizi di qualità (output), grazie ai contributi individuali (input) da parte dei propri dirigenti e dipendenti, avrà una maggiore probabilità di aiutare a conseguire le performance istituzionali indicate nel programma di mandato del Sindaco.

Ma questa eccellenza sarebbe totalmente sterile laddove l'ente non riuscisse a creare "Valore Pubblico", ossia ad aumentare il benessere reale della collettività amministrata, e non sarebbe comunque riproducibile laddove l'ente non riuscisse a salvaguardare le proprie condizioni di sopravvivenza e sviluppo. Per valore pubblico deve intendersi il miglioramento del livello di benessere sociale di una comunità amministrata, perseguito da un ente capace di svilupparsi economicamente facendo leva sulla riscoperta del suo vero patrimonio, ovvero i valori intangibili quali ad esempio, la capacità organizzativa, le competenze delle sue risorse umane, la rete di relazioni interne ed esterne, la capacità di leggere il proprio territorio e di dare risposte adeguate, la tensione continua verso l'innovazione, la sostenibilità ambientale delle scelte, l'abbassamento del rischio di erosione del Valore Pubblico a seguito di trasparenza opaca (o burocratizzata) o di fenomeni corruttivi e non può prescindere da una rilevazione reale della realtà amministrata.

Sul sito istituzionale dell'Ente sono pubblicate le linee programmatiche di mandato, (<https://www.comune.gerenzano.va.it/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/163>) che illustrano le politiche, obiettivi e strategie che a presente Amministrazione si è prefissata di realizzare, a seguito delle elezioni amministrative.

Sottosezione 2.2 Performance: *Sebbene non previsto per gli enti con meno di 50 dipendenti, il Comune di Gerenzano inserisce nella presente sottosezione il Piano della performance 2025-2027 e il piano degli obiettivi anno 2025 che, in coerenza con le risorse assegnate, contiene gli obiettivi, gli indicatori ed i target su cui si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.*

Con deliberazione della Giunta comunale n. 01 del 16.01.2025 il Comune di Gerenzano ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027.

Il contenuto del "Piano della performance 2025-2027 e piano degli obiettivi anno 2025" è riportato nell'allegato 2.1, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Sottosezione 2.3 Piano delle azioni positive

Il Comune di Gerenzano, in data 08.02.2025 ha provveduto con atto deliberativo di Giunta Comunale n. 4, all'approvazione del Piano delle azioni positive 2025-2027 che si allega come parte integrante e sostanzialmente del presente provvedimento.

Sottosezione 2.4 Prevenzione della corruzione:

La sottosezione è stata predisposta dal RPCT, nominato con decreto del Sindaco (01.07.2022), quale conferma del PTPC 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 09.03.2024, ai sensi della legge 190/2012.

Con delibera Anac n. 31 del 30.01.2025 è stata confermata all'art. 2 la programmazione della strategia di prevenzione. Nello specifico, i Comuni con meno di 50 dipendenti, possono confermare per le successive due annualità la sezione del Piano relativa all'anticorruzione, qualora non siano intervenute nell'anno precedente le seguenti evenienze:

- *Fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative*
- *Modifiche organizzative rilevanti*
- *Modifiche degli obiettivi strategici*

- *Modifiche significative di altre sezioni del Piao tali da incidere sui contenuti della sezione anticorruzione e trasparenza.*

Inoltre si rappresenta che con avviso pubblicato sull'albo Pretorio dell'Ente dal 09.01.2025 al 24.01.2025 si è chiesto agli Stakeholders, suggerimenti e/o osservazioni per eventuali modifiche/integrazioni alla Sezione Anticorruzione vigente (2024-2026).

Nei termini sopra indicati non è pervenuta alcuna comunicazione in merito.

In ottemperanza alla deliberazione Anac, sopra citata il Comune di Gerenzano, con deliberazione di Giunta Comunale del n. ____ del _____ ha confermato l'assenza delle individuate evenienze e confermato per il biennio il piano Anticorruzione adottato n. 14 del 09.03.2024 e relativi allegati.

Il contenuto del Piano della Prevenzione della corruzione 2025-2026 quale sottosezione del presente Piano, unitamente alla mappatura dei processi a rischio, è riportato nell'allegato 2.3, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione 3.1 Struttura organizzativa

In questa sezione viene illustrato il modello organizzativo adottato dall'amministrazione comunale.

Il Comune di Gerenzano è organizzato in cinque Settori che costituiscono le macrostrutture dell'assetto organizzativo dell'Ente.

L'Ente è sprovvisto di personale con qualifica dirigenziale. I Servizi sono affidati alla responsabilità di n. 5 dipendenti con incarico Elevata Qualificazione che rispondono in ordine alla gestione della spesa ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione Comunale.

L'assetto organizzativo al 14.02.2025 quanto segue:

Profilo professionale	n. posti	coperti	in corso di copertura	vacanti	conservaz. posto	soppressione del posto	Previsione dotazione organica al 31/12/2025
Funzionari	11	8	1	2	0	0	11
Istruttori	15	13	1	0	1	0	15
Operatori esperti	3	3	0	0	0	0	3
Operatori	1	1	0	0	0	0	1
Totali	30	25	2	2	1	0	30

Sottosezione 3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Per il triennio 2025/2027 (rif. articolo 4, comma 1, lettera c. DM 132/2022), il piano dei fabbisogni di personale, è riportato nell'allegato 3.2 che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.