

# Comune di Zumaglia

Provincia di Biella



## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

*( art. 6, commi da 1 a 4 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito, con  
modificazioni,  
in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

# Indice

Premessa .....	3
Riferimenti normativi .....	3
Struttura del Piano .....	3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024 .....	7

## **Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla "mission" pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale e ricognitivo.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa (il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale) - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Con Decreto del 28 luglio 2022, il Ministro dell'Interno ha disposto il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali al 31 agosto 2022. Con tale proroga, si è spostato automaticamente in avanti anche il termine per l'approvazione del PIAO che è slittato al 31 dicembre p.v. (120 giorni successivi), in base all'articolo 8, comma 3, del D.M. 24 giugno 2022.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Struttura del Piano

Il Piano integrato di attività e Organizzazione è diviso in Sezioni.

Per i Comuni fino a 50 dipendenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione consta delle seguenti sezioni:

1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione
- 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
- 3.1 Struttura Organizzativa
- 3.2 Organizzazione del lavoro agile
- 3.3 Piano triennale del Fabbisogno del personale

## Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024

### SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Zumaglia

Indirizzo: Via Roma 18 – CAP: 13848

Codice Fiscale e Partita Iva: 00390230027

Sindaco: DE FAVERI Edoardo

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 3

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 988

Telefono: 015461457

Sito internet: <https://www.comune.zumaglia.bi.it/>

E – mail protocollo: [zumaglia@ptb.provincia.biella.it](mailto:zumaglia@ptb.provincia.biella.it)

Posta Elettronica Certificata: [zumaglia@pec.ptbiellese.it](mailto:zumaglia@pec.ptbiellese.it)

Codice Univoco: UFC4I5

Iban:PA: GIROFONDI BANCA D'ITALIA : IT 19 M 01000 03245 116300301009

COMUNE DI ZUMAGLIA SERVIZIO TESORERIA:  
IT11D0608510316000009200183

### SEZIONE 2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA

D.G.C. n. 11 del 27/04/2022 APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2022-2024.

Link:

<https://www.comune.zumaglia.bi.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/altri-contenuti-corruzione>

### SEZIONE 3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Personale in servizio al 31/12 dell'anno precedente l'esercizio in corso

Area	Figura Professionale	Cat.	Posti ricoperti	Posti vacanti
Tecnico – Tecnico Manutentiva	Tecnico comunale – Istruttore Direttivo	Cat. D	-	1
Tecnico – Tecnico Manutentiva	Cantoniere necroforo	Cat. B	1	-
Economica Finanziaria	Istruttore Direttivo Contabile	Cat. D	1	-
Area Demografica – Amministrativa	Istruttore esecutivo – Stato Civile – Anagrafe e segreteria	Cat. C	1	-
Totale			3	1

La situazione sopra rappresentata ha subito nel corso dell'esercizio finanziario 2022 alcuni cambiamenti dovuti alla mobilità del personale addetto all'area Demografica-amministrativa ed alle dimissioni del personale inserito nell'area Economico-Finanziaria. Nel corso dell'esercizio 2022 si è dato corso ad una procedura di mobilità che porterà alla presa in servizio nei primi mesi dell'anno 2023 di un istruttore direttivo tecnico cat. D a tempo pieno e indeterminato.

Con riguardo all'istruttore direttivo contabile si rappresenta che è in corso lo scorrimento di graduatorie in vigore presso Enti della Provincia e, qualora tale procedura non producesse effetti, l'Amministrazione intende attivare nuove forme di reclutamento per la copertura del posto ritenuto essenziale per il buon funzionamento dei servizi dell'ente.

Si segnala inoltre che l'ente si avvale delle collaborazioni di funzionari dipendenti presso altri comuni ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004.

### SEZIONE 3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE

L'Ente ha utilizzato il lavoro agile durante la pandemia e provvederà a dotarsi di un'organizzazione strutturata sulla base delle disposizioni del nuovo contratto CCNL del 16/11/2022.

### SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

D.G.C. n. 3 del 01/03/2022 con cui è stata approvato il Piano del Fabbisogno del personale 2022/2024.

Link:

<https://www.comune.zumaglia.bi.it/amministrazione-trasparente/personale/dotazione-organica>

Formazione del personale:

L'Ente promuove una costante formazione del personale in tema di anticorruzione e sicurezza sul lavoro.