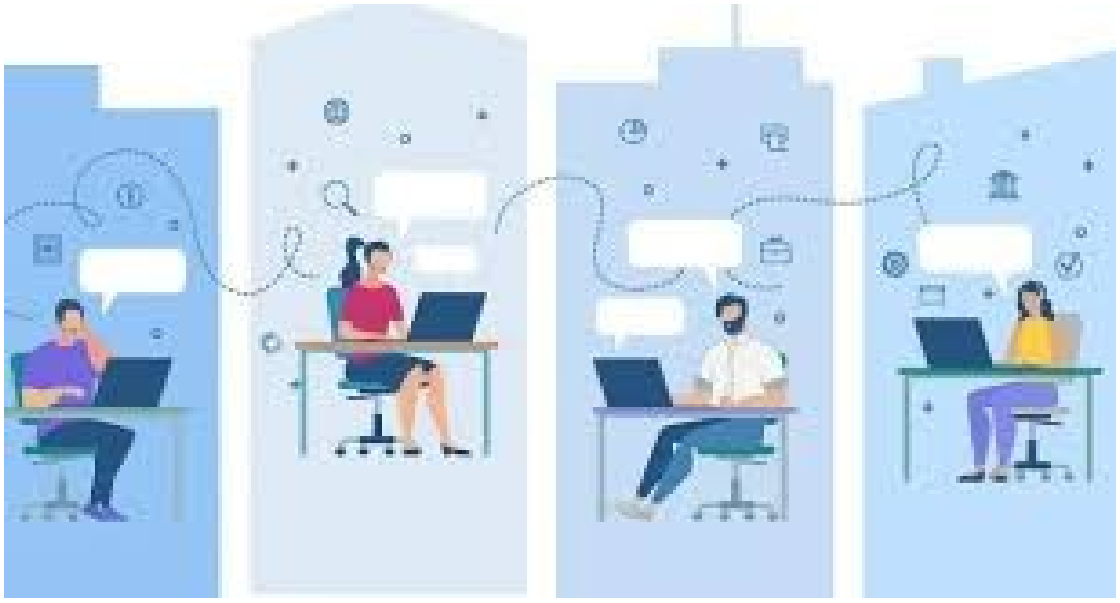
COMUNE DI COTIGNOLA

Piano integrato di attività e organizzazione 2022-2024 (PIAO)



SEZIONE 1
Premessa generale
Scheda anagrafica dell'Amministrazione

SCHEDA ANAGRAFICA

Denominazione Amministrazione: COMUNE DI COTIGNOLA

Tipologia di Amministrazione: Comune

Regione di appartenenza: Emilia-Romagna

Codice fiscale Amministrazione: 00148580392

Numero totale Dirigenti: 0

Numero di dipendenti con funzioni dirigenziali: 2

PREMESSA GENERALE

Il Piano Integrato Attività Organizzazione (PIAO) è uno strumento semplificato finalizzato a *sostituire*, includendoli in un documento unico, una serie di piani di natura organizzativa di competenza della Giunta che fino ad oggi le Amministrazioni locali erano tenute a predisporre distintamente. Il D.L. 80/2021 dispone infatti l'adozione di **un piano unitario** con durata triennale, all'interno del quale tutte le parti devono essere strettamente interconnesse tra loro; la norma rimanda peraltro ad alcuni decreti attuativi, non ancora emanati dall'Esecutivo.

Il fine ultimo di tale innovazione è quello di rendere il processo di programmazione gestionale **più coordinato ed efficace**, in attuazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) approvato dal Consiglio: *dalle strategie dell'Ente discendono "a cascata" gli obiettivi di performance assegnati alle strutture organizzative unitamente alle risorse necessarie.*

Più precisamente, ad ogni obiettivo strategico sono collegati:

- gli obiettivi di performance, corredati da idonei indicatori di efficacia/efficienza che servono a misurare l'impatto sociale e ambientale delle politiche adottate;
- le misure organizzative previste per la legalità e la trasparenza;
- i fabbisogni assunzionali e formativi conseguenti, per rafforzare dove serve l'organizzazione esistente;
- le regole per un utilizzo corretto del lavoro agile;
- le azioni positive ideate per favorire le pari opportunità.

Il nuovo PIAO è stato elaborato *in modo uniforme* da tutti i Comuni della Bassa Romagna, coordinati dall'Unione. A titolo esemplificativo, una delle linee strategiche contenute nel DUP dell'Unione e dei Comuni è costituita

dalla realizzazione degli interventi finanziati con i fondi europei (ATUSS) e con il PNRR, nel rispetto delle scadenze e della spesa prevista.

Ciò premesso, all'interno del PIAO:

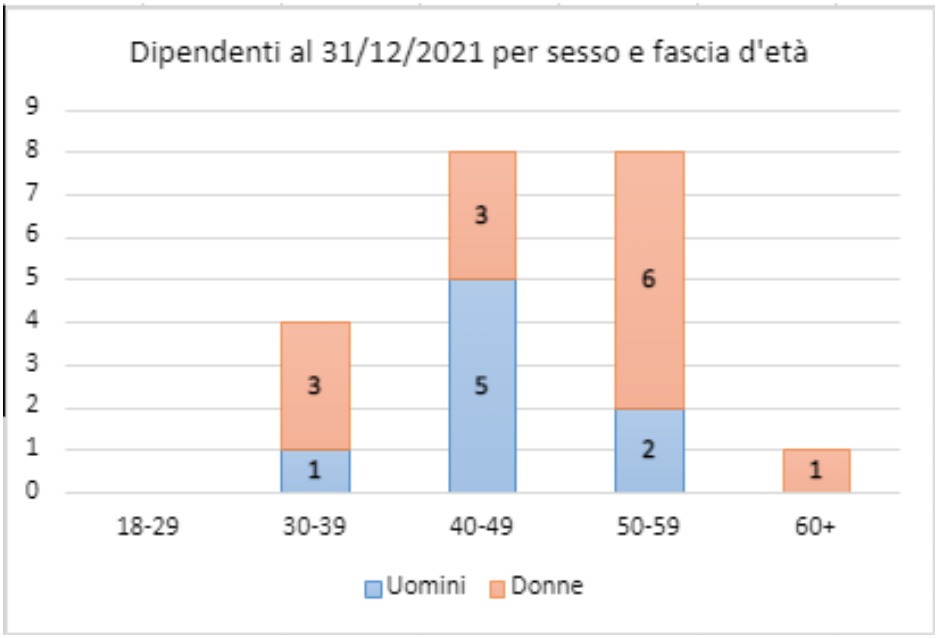
- il documento *"Valore pubblico"* evidenzia l'impatto sociale e ambientale di tali interventi, misurabile secondo alcuni indicatori (in particolare nel PIAO dell'Unione sono rilevati gli indicatori più significativi rispetto ai programmi condivisi dai nove Comuni);
- il *Piano della performance* assegna agli uffici dell'Unione l'obiettivo gestionale di realizzare gli interventi finanziati dallo Stato e dalla Regione all'Unione *(la rete delle piste ciclabili della Bassa Romagna; gli investimenti per anziani e disabili; la digitalizzazione dei servizi a cittadini e imprese)* e di coordinare gli interventi finanziati ai Comuni;
- il *Piano anticorruzione* assoggetta tali attività ad una misura organizzativa di controllo interno, in base ai parametri definiti dai Segretari degli enti;
- il *Piano dei fabbisogni* prevede l'assunzione di due unità di personale all'interno dell'Area economia e territorio dell'Unione, oltre alle unità aggiuntive previste dai piani assunzionali dei singoli Comuni;
- il *Piano della formazione* pianifica i momenti formativi in materia di progettazione e rendicontazione degli interventi.

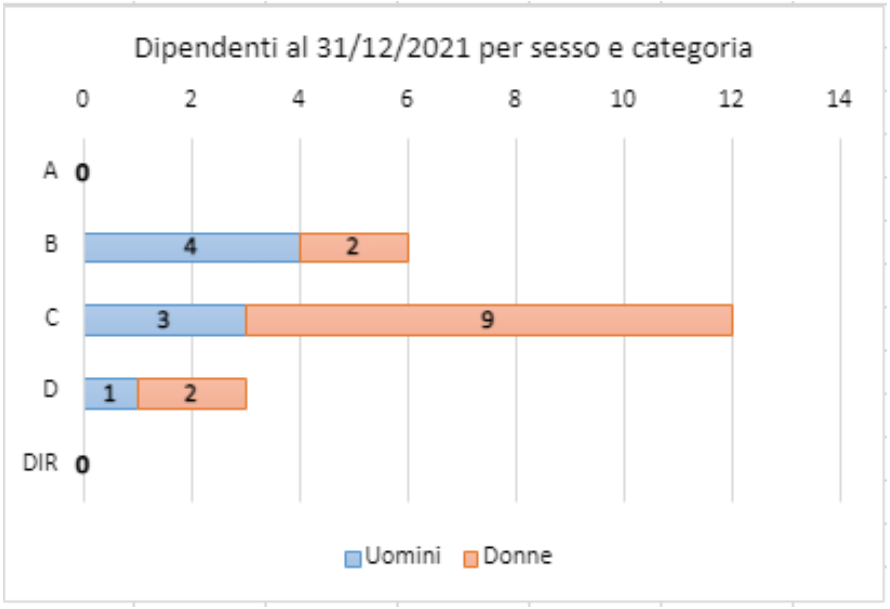
Per tutte queste ragioni l'Unione e i Comuni della Bassa Romagna hanno deciso di procedere all'approvazione del PIAO entro il mese di maggio, nonostante le continue proroghe del termine di legge e pur in assenza dei decreti attuativi, dal momento che si ritiene essenziale non ritardare ulteriormente il processo di programmazione delle attività e degli interventi a beneficio di cittadini e imprese.

ORGANIZZAZIONE ESISTENTE

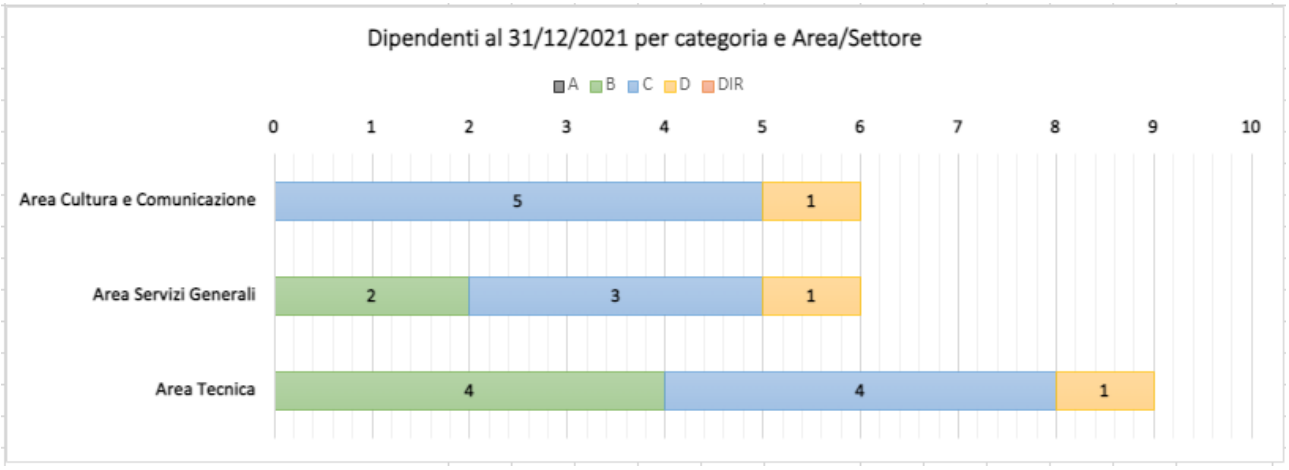
Dipendenti al 31/12/2021 per sesso, categoria e fascia d'età

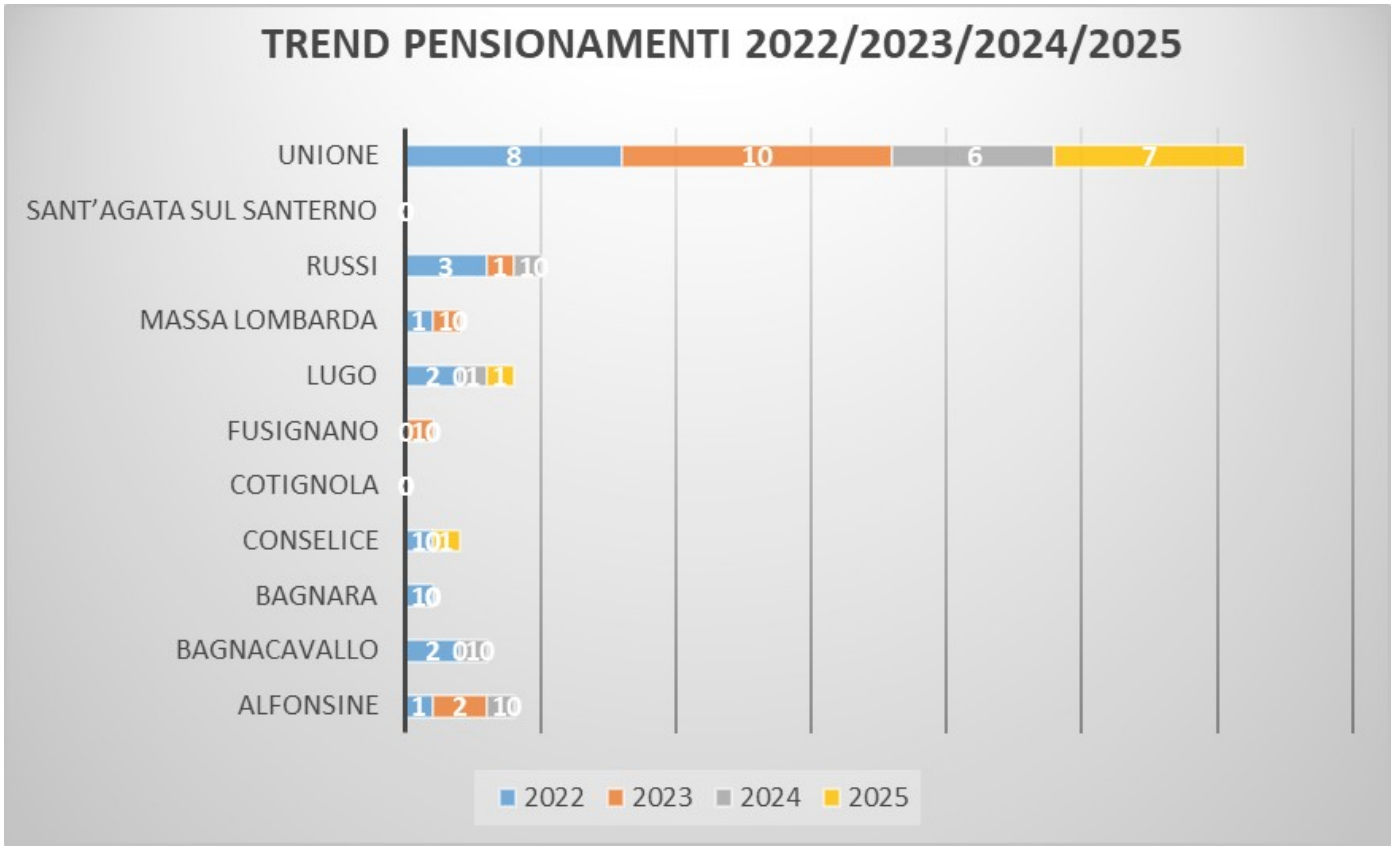
	UOMINI					TOTALE	DONNE					TOTALE	TOTALE
Comune di Cotignola	A	B	C	D	DIR	UOMINI	A	B	C	D	DIR	DONNE	GENERALE
18-29	0	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	0	**0**	**0**
30-39	0	1	0	0	0	**1**	0	0	3	0	0	**3**	**4**
40-49	0	1	3	1	0	**5**	0	0	1	2	0	**3**	**8**
50-59	0	2	0	0	0	**2**	0	2	4	0	0	**6**	**8**
60+	0	0	0	0	0	**0**	0	0	1	0	0	**1**	**1**
TOTALE	**0**	**4**	**3**	**1**	**0**	**8**	**0**	**2**	**9**	**2**	**0**	**13**	**21**





Dipendenti al 31/12/2021 per sesso, categoria e fascia d'età													
	UOMINI					TOTALE	DONNE					TOTALE	TOTALE
Comune di Cotignola	**A**	**B**	**C**	**D**	**DIR**	**UOMINI**	**A**	**B**	**C**	**D**	**DIR**	**DONNE**	**GENERALE**
Area Cultura e Comunicazione	0	0	2	0	0	**2**	0	0	3	1	0	**4**	**6**
Area Servizi Generali	0	0	0	0	0	**0**	0	2	3	1	0	**6**	**6**
Area Tecnica	0	4	1	1	0	**6**	0	0	3	0	0	**3**	**9**
TOTALE	**0**	**4**	**3**	**1**	**0**	**8**	**0**	**2**	**9**	**2**	**0**	**13**	**21**


Dipendenti al 31/12/2021 per categoria e Area/Settore
A
B
C
D
DIR
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
Area Cultura e Comunicazione
5
1
Area Servizi Generali
2
3
1
Area Tecnica
4
4
1


TREND PENSIONAMENTI 2022/2023/2024/2025
UNIONE
8
10
6
7
SANT'AGATA SUL SANTERNO
0
RUSSI
3
1
1
0
MASSA LOMBARDA
1
1
0
LUGO
2
0
1
1
FUSIGNANO
0
1
0
COTIGNOLA
0
CONSELICE
1
0
1
BAGNARA
1
0
BAGNACAVALLO
2
0
1
0
ALFONSINE
1
2
1
0
2022
2023
2024
2025