



COMUNITÀ SILE

AZZANO DECIMO – CHIONS – PRAVISDOMINI

Comunità “SILE”

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

ALLEGATO A) ALLA DELIBERA DIN. DEL2023

Indice

Premessa	3
Riferimenti normativi	3
Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025	6

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione avviato con l'adozione del PIAO 2022-2024.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

La Comunità "SILE" ha adottato il primo PIAO valevole per il triennio 2022/2024 con Delibera del Comitato esecutivo nr. 26 del 29/12/2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

La Comunità "SILE" ha approvato il proprio Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2022/2024, con Delibera din. del2022.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di Attività e Organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Il piano-tipo allegato al Decreto del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30.06.2022 prevede la seguente struttura e semplificazione per i Comuni con meno di 50 dipendenti:

Sezione/Sottosezione	Predisposizione a cura degli enti > 50 dipendenti	Predisposizione a cura degli enti < 50 dipendenti
1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	SI	SI
2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE		
2.1 Valore pubblico	SI	NO
2.2. Performance	SI	NO
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	SI	SI limitatamente alla mappatura dei processi
3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
3.1 Struttura organizzativa	SI	SI
3.2 Organizzazione del lavoro agile	SI	SI
3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	SI	SI
4. MONITORAGGIO	SI	NO

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, è differito di 30 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Vista la Circolare del Ministero dell'Interno n. 128 del 30/12/2022 che ha differito al 30/04/2023 il termine per l'approvazione dei Bilanci di Previsione 2023 degli Enti Locali, il termine ultimo per l'approvazione del PIAO per l'anno 2023 diventa il 30/05/2023.

Sulla base del quadro normativo di riferimento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 -2025

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNITA' SILE

Indirizzo: Azzano decimo. Piazza liberta n. 1

Codice Fiscale: 91092009354

Presidente: dott. Santin Renato

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 7

Comuni che costituiscono la Comunità: Azzano Decimo –

Chions – Pravisdomini.

Telefono: 0434-636711

Sito Internet: <https://www.sile.comunitafvg.it>

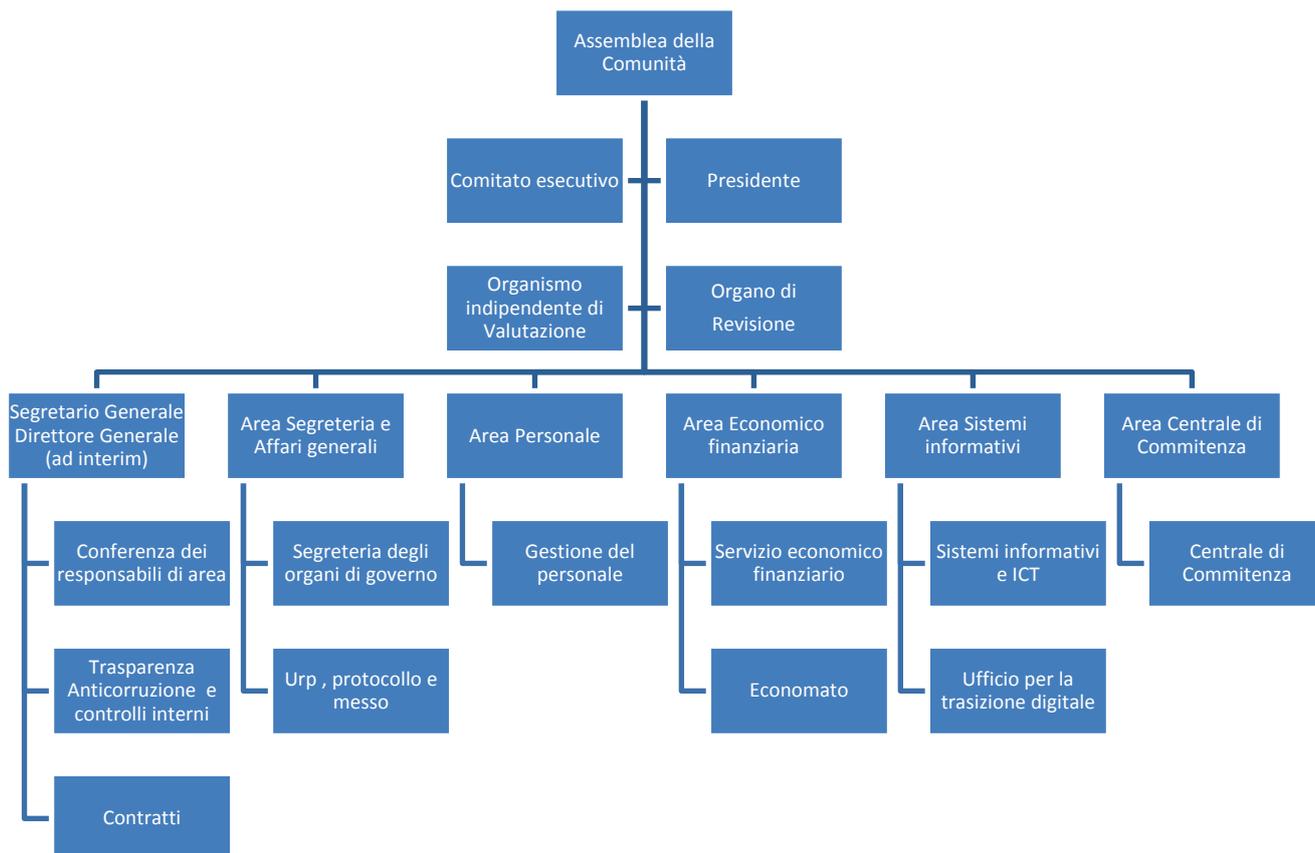
PEC: comunita.sile@certgov.fvg.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1. Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2023-2025, di cui alla deliberazione dell'Assemblea n. 15 del 29/12/2022
2.2. Performance	Piano Organizzativo delle Risorse Finanziarie 2023/2025 approvato con deliberazione di Comitato esecutivo n. 3 del 26/01/2023 Piano della Performance e Piano degli Obiettivi Strategici 2023 approvato con deliberazione di Comitato esecutivo n. 4 del 26/01/2023n Piano triennale delle azioni positive 2023/2025, inserito come parte integrante del DUP approvato con deliberazione dell'Assemblea della Comunità nr. 15 del 29/12/2022.
2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, di cui alla deliberazione di Comitato Esecutivo n. del ...

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa



SEGRETARIO GENERALE				
Servizi: - Conferenza dei Responsabili di Area; - Trasparenza, Anticorruzione e controlli interni; - Contratti				
Risorse Umane		Tot. 0 (in servizio)	Posti coperti	Posti vacanti
N.	Cat.	Profilo professionale		
0	D	Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile	0	0
0	D	Istruttore Direttivo Informatico	0	0
0	C	Istruttore Amministrativo	0	0
AREA SEGRETERIA E AFFARI GENERALI				
Servizi: - Segreteria degli organi di Governo - Urp, protocollo e messo				
Risorse Umane		Tot. 1 (in servizio 1)	Posti coperti	Posti vacanti
N.	Cat.	Profilo professionale		

0	D	Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile	0	0
0	D	Istruttore Direttivo Informatico	0	0
1	C	Istruttore Amministrativo	1	0
AREA PERSONALE				
Servizi: - Gestione del Personale				
Risorse Umane		Tot. 3 (in servizio 3)	Posti coperti	Posti vacanti
N.	Cat.	Profilo professionale		
1	D	Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile	1	0
0	D	Istruttore Direttivo Informatico	0	0
2	C	Istruttore Amministrativo	2	0
AREA ECONOMICO- FINANZIARIA				
Servizi: - Servizio economico finanziario - Servizio economato				
Risorse Umane		Tot. 0 (in servizio 0)	Posti coperti	Posti vacanti
N.	Cat.	Profilo professionale		
0	D	Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile	0	0
0	D	Istruttore Direttivo Informatico	0	0
0	C	Istruttore Amministrativo	0	0
AREA SISTEMI INFORMATIVI				
Servizi - Servizi informativi e ICT - Ufficio per la transizione digitale				
Risorse Umane		Tot. 2 (in servizio 2)	Posti coperti	Posti vacanti
N.	Cat.	Profilo professionale		
0	D	Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile	0	0
1	D	Istruttore Direttivo Informatico	1	0
1	C	Istruttore Amministrativo	1	0
AREA CENTRALE DI COMMITTENZA				

Servizi				
- Centrale di committenza				
Risorse Umane		Tot. 3 (in servizio 3)	Posti coperti	Posti vacanti
N.	Cat.	Profilo professionale		
1	D	Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile	1	0
0	D	Istruttore Direttivo Informatico	0	0
2	C	Istruttore Amministrativo	2	0

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 Sottosezione di programmazioneStruttura organizzativa	
3.2 Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), dicui alla deliberazione di Comitato esecutivo n. __ del
3.3 Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025, di cui alla deliberazione dell'Assemblea n. 15 del 29/12/2022 inserito nel DUP 2023-2025

4. MONITORAGGIO.

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.