

Comune di Candia Canavese

CITTA' METROPOLITANA di Torino

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2025 – 2027

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni,
in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Indice

Premessa	3
Riferimenti normativi	3
Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025-2027.....	5

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività

cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025-2027

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Indirizzo: Via Roma 12

Codice fiscale/Partita IVA: 01769350016

Sindaco: Mario Carlo Secondo Mottino

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 6

Numero abitanti al 31 dicembre 2024: 1164

Telefono: 0119834645

Sito internet: www.comune.candia.to.it

PEC: canadia.canavese@cert.ruparpiemonte.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione Semplificato (D.U.P.S.) 2025-2027, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 30.07.2024 e la relativa Nota di Aggiornamento approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 19.12.2024;
Sottosezione di programmazione Performance	Piano delle performance e degli obiettivi 2025; Piano delle azioni positive in materia di pari opportunità 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 19/11/2025;
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 25.01.2023; Conferma della sottosezione “rischi corruttivi e trasparenza” del piano integrato di azione e organizzazione 2024-2026 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 21/02/2025;

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 15/10/2019
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Piano Lavoro Agile. POLA ,approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 09/02/2021
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Il Piano Triennale dei Fabbisogni del personale è integrato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), introdotto dall'art.6 del decreto legge n. 80/2021

3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il Decreto Crescita (D.L. n. 34/2019), all'articolo 33, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turnover e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, ossia sulla sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti.

Il Comune di Candia C.se, collocandosi nella fascia demografica B tra 1.000 e 1.999 abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito dalla Tabelle 1), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020.

L'art. 4 comma 2 prevede che

“A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica”.

DATI DA ULTIMO RENDICONTO APPROVATO (2023)

valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 dm - limite massimo consentito (art. 4 comma 1)	28,60%
Soglia di rientro tabella 3 (Art. 6)	32,60%
Rapporto effettivo spesa del personale / media entrate correnti dell'ente - ANNO 2023	23,50%
Incremento massimo	5,10%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE COMUNE DI CANDIA CANAVESE

Anno ultimo rendiconto approvato	2023
Numero abitanti 2023	1191
Ente facente parte unione di Comuni	NO

Spesa complessiva per il personale al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente e al netto dell'IRAP. Codici BDAP

1.01.00.00.000 Redditi da lavoro dipendente	229.512,49
1.03.02.12.001 Acquisto di servizi da agenzie di lavoro interinale	0
1.03.02.12.002 Quota LSU a carico dell'ente	0
1.03.02.12.003 Collaborazioni coordinate e a progetto	0
1.03.02.12.999 Altre forme di lavoro flessibile	0
Totale spesa	229.512,49

ENTRATE CORRENTI 2023	984.123,51
ENTRATE CORRENTI 2022	1.129.605,82
ENTRATE CORRENTI 2021	948.389,61
TOTALE ENTRATE CORRENTI	3.062.118,94
VALORE MEDIO ENTRATE CORRENTI ULTIMI 3 ANNI	1.020.706,31
- FCDE 2023 (BILANCIO PREVISIONE 2023)	43.931,45
VALORE MEDIO ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	976.774,86

RAPPORTO SPESA/ENTRATE	23,50%
SOGLIA DA TABELLA 1 - DM 17 MARZO 2020 Comuni tra 1000 e 1999 abitanti	28,60%
SOGLIA RISPETTATA	SI
INCREMENTO MASSIMO POSSIBILE	5,10%

La Programmazione del fabbisogno a tempo indeterminato:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2025	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		
2026	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		
2027	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		

Il piano delle assunzioni contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile

Non sono previste attivazioni di contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile.

Dotazione organica

A seguito dell'attuazione del piano dei fabbisogni la dotazione organica del Comune di Candia C.se è la seguente:

Aree Professionali (CCNL 19-21)	EX Categorie	Profilo Professionale	N. posti
Operatori	CAT. A	Operatore	0
Operatori esperti	CAT. B	Operatore	2

Istruttori	CAT. C	Istruttori amministrativi/contabili - Istruttori Agenti P.L. – Istruttori tecnici	2
Funzionari e Elevata Qualificazione	CAT. D	Istrutt. Direttivi amministrativi, Istrutt. Direttivi Ispett. Polizia Loc.le, Istrutt. Direttivi Tecnici	2
Totale			6

La spesa di personale totale per l'anno 2025 derivante dalla programmazione di cui sopra prevista del Bilancio di previsione 2025/2027 per l'anno 2025 pari ad **€ 243.100,00** e rientra nei limiti della spesa per il personale 2011 – 2013 (€ 255.594,37) e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale.

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in soprannumero, per l'anno 2025.

La presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta in anticipo al Revisore dei conti per l'accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019.

L'Ente ha inviato informativa alle OO.SS.