



Comune di Monte Roberto

Provincia di Ancona

P.I.A.O. 2022-2024

**Piano integrato di attività e organizzazione
(art. 6 D.L. 80/2021)**

(Approvato con deliberazione di G.C. n. 63 del 17/06/2022)

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vuole ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Nelle more dell'emanazione dei decreti attuativi del PIAO, per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di miglioramento in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano viene compilato nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013), Organizzazione del lavoro agile (Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie (relative al Piano delle azioni positive, Piano triennale dei fabbisogni di personale e alla Formazione). Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'adozione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022. Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Il Comune di Monte Roberto é costituito in comune autonomo, rappresenta la comunità locale, cura i suoi interessi e ne promuove lo sviluppo economico, sociale e civile, garantendo i valori etici, culturali e formativi e ispirandosi nella sua azione ai principi della Costituzione.

Il Comune ha autonomia statutaria, organizzativa e finanziaria nell'ambito della Repubblica, nata dalla Resistenza, delle leggi e del coordinamento della finanza pubblica e quindi concorre in modo autonomo, alla determinazione degli obiettivi contenuti nei piani e programmi dello Stato e della Regione e provvede, o per quanto di propria competenza alla loro specificazione ed attuazione.

Il Comune ha sede nel Capoluogo.

Ha una sede distaccata denominata delegazione presso la frazione di Pianello Vallesina. Gli organi del Comune possono riunirsi anche in sedi diverse dal Capoluogo.

Il territorio del Comune ha un' estensione di Km². 13,57 ed è così delimitato:

- a NORD: Comune Castebellino;
- a SUD: Comune di San Paolo di Jesi e Cupra Montana;
- ad EST Comune di Jesi;
- a OVEST: Comune di Maiolati Spontini.

Nel territorio comunale sono costituite le seguenti frazioni:

- a) Pianello Vallesina (la più importante ed è divisa a metà con il Comune di Castebellino)
- b) Ponte Pio
- c) Sant'Apollinare

Il Comune ha lo stemma e il gonfalone

STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

AREA CONTABILE
Ragioneria – Finanze
Tributi
Personale
AREA AMMINISTRATIVA
Amministrativi
Demografici
Servizi sociali e scolastici
Polizia Locale
AREA TECNICA
Lavori e servizi pubblici
Ambiente
Pianificazione
S.U.E.P.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	Comune di MONTE ROBERTO (AN)
Indirizzo	Piazza Ruggeri, 15
Sito Internet Istituzionale	www.comune.monteroberto.an.it
Telefono	0731702472
PEC	comune.monteroberto@emarche.it
Codice fiscale/Partita IVA	00350230421
Personale	12 Dipendenti di Ruolo
Comparto di Appartenenza	Enti Locali

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Sottosezione di programmazione Valore pubblico	<ul style="list-style-type: none">- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 29/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2022-2024 e la relativa nota di aggiornamento;- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 29/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118
Sottosezione di programmazione Performance	<ul style="list-style-type: none">- con Delibera di G.C.39 del 29/04/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione che, a norma del comma 3 bis dell'art. 169 D.Lgs. 267/2000, integra organicamente il Piano dettagliato degli obiettivi di cui al comma 1 dell'art. 108 D.Lgs. 267/2000 e il Piano delle Performance di cui all'art. 10 D.lgs. 150/2009, definendo gli obiettivi gestionali assegnati ai responsabili dei servizi anche ai fini della valutazione delle performance individuati in funzione della realizzazione degli obiettivi operativi approvati con il DUP;- Richiamata la deliberazione consiliare n. 78 del 29/11/2010, esecutiva, con la quale sono stati approvati i criteri generali per l'adeguamento delle disposizioni normative comunali in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, recati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;- con Giunta Comunale n.169 del 29/12/2010, esecutiva, con la quale è stato approvato lo stralcio del Regolamento Uffici e Servizi relativo al "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale e sistema premiante", successivamente modificata ed integrata con deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 24/04/2020;- Il Piano delle Performance 2021 dove sono stati indicati in modo semplice e puntuale gli obiettivi di performance per i Responsabili delle Aree organizzative è stato approvato con delibera di G.C. n. 38 del 20/04/2022 e validato dal Nucleo di Valutazione.

	- il Piano delle Azioni Positive 2021/2023 l'Ente con delibera di G.C. n. 4 del 22/01/2021 è stato approvato e riconfermato con Delibera di Giunta n. 12 del 11/02/2022 per l'anno 2022
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024, l'Ente ha provveduto delibera di G.C. n. 43 del 29/04/2022
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Dotazione organica di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 01.10.2021
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Disciplina per l'applicazione del Lavoro Agile o smart working, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 25.03.2022 e s.m.i.
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Con Delibera di G.C. n. 21 del 12.03.2021 è stata approvata la Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale per il Triennio 2021 – 2023, successivamente integrata e modificata con Delibera di G.C. n. 86 del 01/10/2021, che permette di garantire la sostituzione del personale nella misura massima consentita dalla normativa vigente per gli Enti Locali, nonché dalle risorse finanziarie disponibili per il Triennio 2022-2024;
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma I, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" ✓ secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza", ✓ su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 0 dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. <p>Essendo il Comune di Monte Roberto un ente locale con meno di 15.000 abitanti, il monitoraggio può essere effettuato anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale, secondo le indicazioni della Conferenza dei Sindaci, ai sensi dell'art. 6, comma 8 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 9, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).</p>	