



CITTA' DI BARLETTA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 87
del 15/04/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027 DEL COMUNE DI BARLETTA E RELATIVI ALLEGATI

L'anno duemilaventicinque il giorno quindici del mese di Aprile alle ore 11.10 nella Sede Comunale si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

convocata nelle forme di legge.

Sono rispettivamente presenti ed assenti i sigg.:

		Presenti	Assenti
CANNITO Cosimo Damiano	Sindaco	X	
CEFOLA Gennaro	Vice sindaco	X	
ALBANESE Mihaela	Assessore	X	
CILLI Oronzo	Assessore	X	
DILEO Giuseppe	Assessore	X	
DILEO Massimiliano	Assessore		X
GRIMALDI Pier Paolo Rosario Pio	Assessore	X	
PANZA Concetta	Assessore	X	
Salvemini Maria Anna	Assessore	X	
Tupputi Rosa	Assessore	X	

Presiede il Sindaco CANNITO Cosimo Damiano

Partecipa il Segretario Generale Carlucci Domenico

Il Presidente, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e invita a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Nell'era dell'intelligenza artificiale, delle Smart Cities e dei servizi digitali ai cittadini, i processi di transizione al digitale delle pubbliche amministrazioni locali rappresentano occasioni straordinarie per accompagnare percorsi di miglioramento in ogni ambito della organizzazione comunale, al fine di realizzare concretamente i principi costituzionali aurei, fondativi del nostro paese, per una convivenza pacifica e gratificante delle persone all'interno di una comunità in cui le istituzioni si occupano di costruire condizioni favorevoli per una vita prospera e felice. Nel Comune di Barletta, l'innovazione organizzativa, procedurale e tecnologica, l'uso del machine learning e l'adozione di modelli predittivi che facilitino e semplifichino le procedure e i sistemi decisionali, intesi in senso sussidiario e funzionale all'attività creativa e specialistica propria dell'intelligenza umana, sono rivolti a consolidare i risultati positivi conseguiti e a costituire inneschi di dinamiche virtuose, nuove e ancora inesplorate, fondamentali per il miglioramento quanti-qualitativo del lavoro pubblico in modo da restituire al cittadino, in termini di servizi, ciò che investe in termini di contribuzione fiscale.
- L'Amministrazione comunale di Barletta è, pertanto, continuamente mobilitata e impegnata a garantire che i servizi comunali siano assicurati con particolare attenzione alla legalità, programmazione, formazione, prevenzione, manutenzione e monitoraggio continuo della qualità, garantendo tempi di risposta adeguati nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità nella gestione dei fattori produttivi ad essi peculiari (persone, risorse logistiche, economiche, strumenti normativi e regolamentari, tempi di risposta ai cittadini e procedure).
- Il P.I.A.O.2025-2027 rappresenta la sintesi di un lavoro analitico, specialistico e complesso affidato al Segretario Generale, ai Dirigenti Comunali e a tutti i dipendenti comunali che in forma diretta o indiretta sono stati chiamati a contribuire alla stesura di questo documento di pianificazione integrata, predisposto e collazionato a cura del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane. La competenza, il saper fare e l'innovazione alla base dell'azione amministrativa delle Persone che operano all'interno dell'Ente hanno consentito di organizzare e integrare nel presente documento gli indirizzi ricevuti dal Sindaco e dagli Assessori comunali, in coerenza con gli atti vigenti di programmazione dell'Ente approvati dal Consiglio Comunale (Linee Programmatiche di Mandato Amministrativo 2022-2027, Documento Unico di Programmazione 2025-2027, Bilancio pluriennale di previsione 2025-2027).

Richiamati i seguenti atti di programmazione:

- Delibera di Consiglio n. 10 del 20 febbraio 2023 sono state approvate le Linee Programmatiche di Mandato amministrativo 2022/2027;
- Delibera di Consiglio n. 34 del 25 maggio 2024 di approvazione del Rendiconto dell'esercizio 2023 e della Relazione sulla gestione, art. 151, comma 6, e art. 231, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, e art. 11, comma. 6, D.Lgs. n. 118/2011;
- Deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 15 aprile 2024 di potenziamento della struttura organizzativa del Comune di Barletta, che prevede otto AREE organizzative, oltre a un'unità organizzativa di Supporto alla direzione politica dell'Ente e un'unità organizzativa di Segreteria generale, entrata in vigore dal 01.05.2024;
- Delibera di Giunta n. 109 del 23 aprile 2024 di approvazione del PIAO 2024-2026 del Comune di Barletta e del Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui alla sezione 3.3. e ai relativi allegati, aggiornato con Delibera di Giunta comunale n. 311 del 08/11/2024;
- Delibera di Giunta n. 311 del 08 novembre 2024 di aggiornamento della Sezione 3.3 Piano dei fabbisogni di personale del PAIO 2024-2026;
- Delibera n.107 del 27 dicembre 2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- Delibera di Giunta n. 10 del 21 gennaio 2025 di adozione del Programma triennale dei lavori pubblici 2025-2027 ed elenco annuale 2025 (art. 37, commi 1,2,3,4,5,6 del d.lgs. n. 36/2023);

- Delibera di Giunta n. 9 del 21 gennaio 2025 di adozione del Programma triennale degli acquisti di beni e servizi 2025/2027 (art.37 d.lgs. n.36/2023 e s.m.i.;
- Delibera di Consiglio n. 12 del 27 febbraio 2025 di approvazione della Nota di aggiornamento al DUP 2025/2027;
- Delibera di Consiglio n. 15 del 27 febbraio 2025 di approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027;
- la Deliberazione di Giunta comunale n.55 del 20.03.2025 di approvazione del PEG provvisorio dell'esercizio 2025, per la sola parte finanziaria, ai sensi del D. Lgs. n.118/2011, sulla base delle previsioni di bilancio di previsione 2025/2027;
- Decreto sindacale prot. n. 54282 del 12 luglio 2024 di conferimento dell'incarico di Dirigente ad interim del Settore 4.1.0 - Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, a cui è assegnata l'attività di coordinamento e collazionamento delle sezioni di cui è composto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) (Sezioni 1, 2, 3, e 4), con redazione diretta della Sezione 3.3 e dei relativi allegati di competenza;

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che "Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190";

CONSIDERATO che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che "In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114";

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

- dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1;
- dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento e la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione triennale così composto:
 - **SEZIONE 1: SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE;**
 - **SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE;**
 - a. 2.1 Valore pubblico
 - b. 2.2 Performance (Piano Degli Obiettivi – Piano operativo di razionalizzazione delle spese di funzionamento – piano delle azioni positive – piano triennale per l'informatica)
 - c. 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
 - **SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO;**
 - a. 3.1 Struttura organizzativa
 - b. 3.2 Organizzazione del lavoro agile
 - c. 3.3. Piano triennale dei fabbisogni dipersonale
 - d. 3.4 Formazione delpersonale
 - **SEZIONE 4: MONITORAGGIO**

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all'art. 7, c. 1, del che "ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della

funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;

- all'art. 8, comma 2, che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

VISTO il differimento al 28 febbraio 2025 del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 disposto dal D.M. 24.12.2024 del Ministro dell'interno;

CONSIDERATO che il Comune di Barletta, alla data del 31/12/2024 ha più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto annuale, che contiene la consistenza del personale e le relative spese sostenute dal Comune di Barletta, per cui nella redazione del PIAO 2025-2027 si è tenuto conto delle disposizioni del citato D.M. 132/2022 applicabili al Comune di Barletta;

TENUTO CONTO del seguente elenco di norme e disposizioni di carattere nazionale:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;

- la legge 6 novembre 2012 n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni” e successive modifiche e integrazioni;

- la deliberazione 30 gennaio 2025 n.31, con la quale l'Autorità Nazionale Anticorruzione ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2025-2027;

- la legge 22 maggio 2017, n. 81, recante “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato”, ed in particolare il capo II, e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, ed in particolare l'articolo 48, e successive modifiche e integrazioni; - la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

- il Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2024-2026-aggiornamento 2025, approvato dall'AgID, ed in particolare le misure di più diretto interesse per le amministrazioni locali;

- la Direttiva 24 marzo 2023 inerente la Pianificazione della formazione e sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

- la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione del 14/01/2025 che pone l'accento sulla formazione come strumento di valorizzazione del personale e di produzione di valore pubblico, introduce principi e obiettivi fondamentali per migliorare l'efficacia della Pubblica Amministrazione;

- le “Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche” di cui al Decreto del Ministro per la P.A. del 22/7/2022 (pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 14/9/2022);

- il D.Lgs. 267/2000, Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali;

- il vigente CCNL 2019-2021;

- il D.Lgs. 118.2011 e il Principio applicato della Programmazione, All. 4/1 al Decreto;

- il D. Lgs 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.”

CONSIDERATO che la proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo di riferimento di cui sopra e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento applicabili, comprese quelle regolamentari interne all'Ente, a seguito di un'attività multidisciplinare e trasversale svolte sia nei singoli settori e sia a seguito di confronti tecnico-amministrativi in seno alla conferenza dei dirigenti;

CONSIDERATO che con il PIAO 2025-2027:
si conferma:

- la disciplina regolamentare del lavoro a distanza che consente di dare corpo ad una programmazione strutturata delle diverse forme flessibili ed agili di organizzazione del lavoro (*approvato con DG n. 241/2023 di approvazione P.I.A.O. 2023-2025*);
- gli indirizzi già forniti con il Piano di razionalizzazione delle spese approvato con DGC 109/2024 quale parte integrante del PIAO 2024-2026 (che si riallega al presente provvedimento: **All.3 Piano operativo di razionalizzazione delle spese**) in merito alla finalità di razionalizzazione delle spese di funzionamento dell'Amministrazione mediante l'apposito, e di utilizzo del 50% dei risparmi derivanti dal suddetto piano, normati dall'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito dalla legge n. 111/11, per incrementare il fondo del salario accessorio dei dipendenti;

si approvano i seguenti Piani:

- il Piano degli obiettivi 2025;
- il Piano triennale delle azioni positive 2025-2027;
- il Piano triennale dell'informatica 2024-2026, aggiornamento 2025;
- il Piano triennale della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T.) 2025 – 2027;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027;
- il Piano triennale della Formazione 2025-2027;

TENUTO CONTO di quanto stabilito per gli enti della dimensione organizzativa analoghe a quelle del Comune di Barletta, ed avuta ragione degli elementi specifici che lo caratterizzano da un punto di vista organizzativo nonché della cura degli interessi e della promozione dello sviluppo della comunità dallo stesso amministrata;

VISTO il PIAO 2025-2027 (TEMPLATE) allegato al presente provvedimento, unitamente ai seguenti allegati che ne costituiscono parte integrante e sostanziale:

- ALLEGATO 1: Tool di programmazione 2025 – sezione 2.1 valore Pubblico
- ALLEGATO 2: Piano degli obiettivi (PDO) 2025 – sezione 2.2 performance
- ALLEGATO 3: PIANO OPERATIVO DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE SPESE 2024-2026-sezione 2.2 performance
- ALLEGATO 4: Piano triennale delle azioni positive 2025-2027 – Sezione 2.2 performance
- ALLEGATO 5: Piano triennale per l'informatica 2024-2026-aggiornamento 2025 – sezione 2.2. performance
- ALLEGATO 6: Piano Triennale Prevenzione Corruzione Trasparenza (PTPCT) 2025-2027 – Sezione 2.3 rischi corruttivi e trasparenza
- ALLEGATO 7: Elenco referenti obblighi di pubblicazione – Sezione 2.3 rischi corruttivi e trasparenza
- ALLEGATO 8: piano triennale della formazione 2025-2027 – sezione 3.4 formazione del personale
- ALLEGATI alla sezione 3.3:
 - Allegato 3.3_1: "Piano triennale dei fabbisogni di personale e dotazione organica 2025-2027"
 - Allegato 3.3_2: "Assunzioni piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 a tempo indeterminato e relativo calcolo di spesa"
 - Allegato 3.3_3: "Verifica contenimento limiti di spesa - L. 296/2016 art 1 c. 557 e 557 ter e s.m.i."
 - Allegato 3.3_4: "Verifiche limite D.L. 30/4/2019 e DM 17/3/2020."
 - Allegato 3.3_5: "Assunzioni a tempo determinato a valere su progetti finanziati da risorse esterne (spese etero-finanziate)"
 - Allegato 3.3_6: "Calcolo limite di spesa personale a tempo determinato l. 122/2010 art 9 comma 28"

DATO ATTO che l'allegato 6 "PTPCT 2025-2027" della Sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026" e l'allegato 2 "Piano degli obiettivi 2025" della Sezione 2.2 "Performance" sono stati trasmessi all'OIV con nota prot. n. 30921 del 11/04/2025 per eventuali osservazioni per quanto di competenza, acquisite al prot.n. 31369 del 14/04/2025 (allegate al presente provvedimento in modalità no web);

DATO ATTO CHE, in merito al piano triennale dei fabbisogni di personale, all'esito della ricognizione annuale degli effettivi fabbisogni e delle eccedenze di personale effettuata preliminarmente alla predisposizione del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 e dell'individuazione dell'effettiva dotazione organica come disposto dall'art. 6, comma 1, e art. 33, comma 1 e 2, del Dlgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183, non sussistono, anche per l'annualità 2025, casi di soprannumerarietà e/o di eccedenza di personale, verificabile dai seguenti atti:

- verbale della conferenza dei dirigenti del 20/12/2024, acquisito al protocollo comunale n. 62 del 02/01/2025 (agli atti del Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane), nel quale i dirigenti, relativamente al fabbisogno del personale 2025-2027, hanno comunicato che non vi sono eccedenze nei settori di loro competenza;
- attestazioni prot. n. 31117 del 14.04.2025, 31119 del 14.04.2025, 31115 del 14.04.2025, 31121 del 14.04.2025, 31124 del 14.04.2025, 31103 del 14.04.2025, 31130 del 14.04.2025, 31125 del 14.04.2025, agli atti del Settore OSRU, rilasciate da tutti i Dirigenti/Segretario generale per i propri settori/unità organizzative di competenza all'esito dell'attività di ricognizione dell'eventuale presenza/assenza di condizioni di "soprannumerarietà" o di "eccedenza", di "esubero" di personale dipendente in servizio, nonché condizioni per il collocamento in "prepensionamento" o "disponibilità" per l'anno 2025, effettuata dal Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane con nota prot. n. 30923 del 11.04.2025 trasmessa agli stessi;
- stato di avanzamento delle precedenti programmazioni che si evince dall'Allegato 3.3_1 "Programmazione dei fabbisogni di personale e dotazione organica 2025-2027" e dall'Allegato 3.3_2 "Assunzioni piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 a tempo indeterminato e relativo calcolo di spesa";
- dotazione organica effettiva e potenziale che si evince dall'Allegato 3.3_1 "Programmazione dei fabbisogni di personale e dotazione organica 2025-2027";
- indirizzi contenuti nel presente piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 finalizzato unicamente al turn over delle cessazioni avvenute e programmate, eccetto che per il potenziamento finanziato da risorse esterne ed in sostituzione di un profilo la cui copertura e relativa spesa era già prevista nelle precedenti programmazioni e dotazioni organiche.

ACQUISITO il parere dei revisori, prot. n. 31176 del 14.04.2025, per le previste verifiche dei limiti di spesa vigenti in materia di spesa del personale, di turn over e di assunzioni a tempo determinato sugli equilibri di bilancio, prevista dall'art. 33 del DL n. 34/2019 (allegato al presente atto);

TENUTO CONTO della spesa del personale relativa al piano 2025-2027 e delle relative valutazioni sull'impatto finanziario delle assunzioni ivi previste, per le quali lo stesso organo di revisione è chiamato ad asseverare il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio per le nuove assunzioni programmate;

ACQUISITO il parere tecnico del dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane sul testo della presente proposta, ai sensi dell'art.49 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile del dirigente del Settore Programmazione Economico-Finanziaria sul testo della presente proposta, ai sensi dell'art.49 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. anche ai fini della sostenibilità finanziaria nel triennio delle nuove assunzioni programmate;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali in merito alle competenze della Giunta;
- dall'art. 11, ultimo periodo, del DM 132.2022, in merito all'organo titolato ad approvare il PIAO;
- lo Statuto comunale;

- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione di Giunta comunale n° 51 del 21 marzo 2014;

A voti unanimi e palesi, resi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni articolate in narrativa e che in questa parte dispositiva si intendono integralmente riportate e condivise:

1. DI APPROVARE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 del Comune di Barletta, come da TEMPLATE allegato alla presente deliberazione e collegati ulteriori n. 8 (otto) allegati e n. 6 (sei) allegati alla sezione 3.3 che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, come di seguito elencati:

- a. ALLEGATO 1: Tool di programmazione 2025 – sezione 2.1 valore Pubblico
- b. ALLEGATO 2: Piano degli obiettivi (PDO) 2025 – sezione 2.2 performance
- c. ALLEGATO 3: PIANO OPERATIVO DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE SPESE 2024-2026 -sezione 2.2 performance
- d. ALLEGATO 4: Piano triennale delle azioni positive 2025-2027 – Sezione 2.2 performance
- e. ALLEGATO 5: Piano triennale per l'informatica 2024-2026 aggiornamento 2025 – sezione 2.2. performance
- f. ALLEGATO 6: Piano Triennale Prevenzione Corruzione Trasparenza (PTPCT) 2025-2027 – Sezione 2.3 rischi corruttivi e trasparenza
- g. ALLEGATO 7: Elenco referenti obblighi di pubblicazione – Sezione 2.3 rischi corruttivi e trasparenza
- h. ALLEGATO 8: Piano triennale della formazione 2025-2027 – sezione 3.4 formazione del personale
- i. ALLEGATI alla sezione 3.3:
 - Allegato 3.3_1: “Piano triennale dei fabbisogni di personale e dotazione organica 2025-2027”
 - Allegato 3.3_2: “Assunzioni piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 a tempo indeterminato e relativo calcolo di spesa”
 - Allegato 3.3_3: “Verifica contenimento limiti di spesa - L. 296/2016 art 1 c. 557 e 557 ter e s.m.i.”
 - Allegato 3.3_4: “Verifiche limite D.L. 30/4/2019 e DM 17/3/2020.”
 - Allegato 3.3_5: “Assunzioni a tempo determinato a valere su progetti finanziati da risorse esterne (spese etero-finanziate)”
 - Allegato 3.3_6: “Calcolo limite di spesa personale a tempo determinato l. 122/2010 art 9 comma 28”

2. DI DARE ATTO CHE, in merito al piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 i cui contenuti sono esposti nella sezione 3.3 del template allegato al presente provvedimento:

- all'esito della ricognizione annuale degli effettivi fabbisogni e delle eccedenze di personale effettuata preliminarmente alla predisposizione del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 e dell'individuazione dell'effettiva dotazione organica come disposto dall'art. 6, comma 1, e art. 33, comma 1 e 2, del Dlgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183, non sussistono, anche per l'annualità 2025, casi di soprannumerarietà e/o di eccedenza di personale, verificabile dai seguenti atti:
 - verbale della conferenza dei dirigenti del 20/12/2024, acquisito al protocollo comunale n. 62 del 02/01/2025 (agli atti del Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane), nel quale i dirigenti, relativamente al fabbisogno del personale 2025-2027, hanno comunicato che non vi sono eccedenze nei settori di loro competenza;
 - attestazioni prot. n. 31117 del 14.04.2025, 31119 del 14.04.2025, 31115 del 14.04.2025, 31121 del 14.04.2025, 31124 del 14.04.2025, 31103 del 14.04.2025, 31130 del 14.04.2025, 31125 del 14.04.2025, agli atti del Settore OSRU, rilasciate da tutti i Dirigenti/Segretario generale per i propri settori/unità organizzative di competenza all'esito dell'attività di ricognizione dell'eventuale presenza/assenza di condizioni di “soprannumerarietà” o di “eccedenza”, di “esubero” di personale

- dipendente in servizio, nonchè condizioni per il collocamento in “prepensionamento” o “disponibilità” per l'anno 2025, effettuata dal Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane con nota prot. n. 30923 del 11.04.2025 trasmessa agli stessi;
- stato di avanzamento delle precedenti programmazioni che si evince dall'Allegato 3.3_1 “Programmazione dei fabbisogni di personale e dotazione organica 2025-2027” e dall'Allegato 3.3_2 “Assunzioni piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 a tempo indeterminato e relativo calcolo di spesa”;
 - dotazione organica effettiva e potenziale che si evince dall'Allegato 3.3_1 “Programmazione dei fabbisogni di personale e dotazione organica 2025-2027”;
 - indirizzi contenuti nel presente piano dei fabbisogni di personale 2025-2027 finalizzato unicamente al turn over delle cessazioni avvenute e programmate, eccetto che per il potenziamento finanziato da risorse esterne ed in sostituzione di un profilo la cui copertura e relativa spesa era già prevista nelle precedenti programmazioni e dotazioni organiche.
- la spesa per le assunzioni previste rientra nei limiti previsti dall'art. 33, comma 1, del D.L. n. 34/2019 conv con L. 58/2019 e D.M. applicativo del 17/3/2020 (verifica esposta nell'Allegato 4) e che la spesa complessiva del personale rientra nei limiti previsti dall'art 1, c. 557 e 557 ter, della L. 296/2016 e s.m.i. (verifica esposta nell'Allegato 3.3_3);
3. **DI DARE ATTO** che, per quanto riguarda il Piano degli obiettivi 2025 quale allegato 2 della sezione 2.2 del Template allegato al presente provvedimento, eventuali integrazioni saranno possibili in futuro con le modalità previste per legge, con l'inserimento di nuovi obiettivi gestionali/o con eventuali variazioni, finalizzate anche ad aggiornare le tempistiche, le azioni da porre in essere, ai sensi dell'art.175, comma 5 bis e comma 9, D. Lgs. N.267/2000, l'assegnazione e/o partecipazione del personale, ivi comprese le individuazioni di specifiche responsabilità gestionali.
 4. **DI DARE MANDATO** al Responsabile del Settore Organizzazione e Sviluppo risorse umane, congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione di primo livello “Disposizioni generali”, sotto sezione di secondo livello “Atti generali”, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
 5. **DI DARE MANDATO** al Responsabile del Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022, ovvero uploadandolo sul portale <https://piao.dfp.gov.it/> ;
 6. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione ed i collegati allegati all'OIV, al collegio dei revisori dei conti, a tutti i Dirigenti e, per opportuna conoscenza, anche alle OO.SS.;
 7. **DI OFFRIRE** massima visibilità del nuovo strumento pianificatorio in specifici momenti partecipativi tenuti con gli stakeholders di riferimento;

Successivamente, stante la necessità di procedere celermente su tutti gli aspetti organizzativi/gestionali con separata e palese votazione unanime, resa nei modi di legge,

la Giunta comunale

dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii

team per istruttoria: Gruppo di lavoro PIAO

dirigenti di AREA partecipanti: ing. Ernesto Bernardini, d.ssa Caterina Navach, dott. Savino Filannino, ing. Francesco Lomoro , dott. Michelangelo Nigro, dott. Roberto Rizzi, d.ssa Rosa Di Palma

dirigente responsabile tecnico del PIAO: dott. Michelangelo Nigro

coordinamento e responsabile PTPCT: dott. Domenico Carlucci (SEGRETARIO GENERALE)

Redatta da dott.ssa Marilisa Losciale



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 123**

Ufficio Proponente: **4.1.2 - Gestione economica**

Oggetto: **APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2025-2027 DEL COMUNE DI BARLETTA E RELATIVI ALLEGATI**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (4.1.2 - Gestione economica)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 14/04/2025

Il Responsabile di Settore
Nigro Michelangelo

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 14/04/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
Nigro Michelangelo

IL SINDACO
CANNITO Cosimo Damiano

IL SEGRETARIO GENERALE
Carlucci Domenico
(firmato digitalmente)

C_A669 - C_A669 - 1 - 2025-04-15 - 0031808

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

carlucci domenico in data 15/04/2025

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPI GRUPPO

Certifico che copia di questa deliberazione della Giunta Comunale è stata pubblicata all'albo pretorio informatico del Comune oggi 15/04/2025 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, primo comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Contestualmente alla pubblicazione all'albo gli estremi di questa deliberazione sono stati inclusi nell'elenco trasmesso ai consiglieri Capo Gruppo in conformità all'art.125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Addì 15/04/2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

DIMONTE Ines

C_A669 - C_A669 - 1 - 2025-04-15 - 0031808

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Dimonte Ines in data 15/04/2025