COMUNE DI BOVA MARINA

Città Metropolitana di Reggio Calabria

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

(Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 89 del 19/10/2022)

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:
- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.
Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per l'anno 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023/2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi 1-4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.L.vo n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. n. 190/2012 e del D.L.vo n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, comma 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, comma 16, della L. n. 190/2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:
a) autorizzazione/concessione;
b) contratti pubblici;
c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
d) concorsi e prove selettive;
e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione limitatamente all'art. 4, comma 1, lett. a), b) e c), n. 2.
Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022/2024

SEZIONE 1 **SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE**		
		NOTE
Comune di	Bova Marina	
Indirizzo	Piazza Municipio, n. 1	
Recapito telefonico	0965-760600	
Indirizzo internet	www.comune.bovamarina.rc.it	
e-mail		
PEC	protocollo.bovamarina@asmepec.it	
Codice fiscale/Partita IVA	00277760807	
Sindaco	On. Saverio Zavettieri	
Numero dipendenti al 31.12.2021	22	
Numero abitanti al 31.12.2021	4.156	

SEZIONE 2 **VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**		
		NOTE
Programmazione **VALORE PUBBLICO**	Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 14/03/2022	Aggiornato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 27/04/2022
Programmazione **PERFORMANCE**	a) Piano della Performance 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 28/02/2022 b) Piano delle Azioni Positive 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 05/01/2022	
Programmazione **RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA**	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 07/02/2022	

SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO		
		NOTE
Programmazione **STRUTTURA ORGANIZZATIVA**	Struttura organizzativa approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 02/05/2022	
Programmazione **ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE**	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 17/03/2022	
Programmazione **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**	Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/ 2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 28/02/2022 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 13/06/2022 Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.L.vo n. 165/2001 – deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 25/02/2022	

SEZIONE 3
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO
PIANO DELLA FORMAZIONE

L'Amministrazione comunale si avvale della formazione resa disponibile gratuitamente da numerosi enti di formazione specie in relazione alla disponibilità correlata con i fondi PNRR, nonché dalla Società COIM IDEA.
Per tutti i dipendenti è prevista la formazione obbligatoria in materia di anticorruzione.
E' utile fare riferimento anche agli eventi on line resi disponibili gratuitamente da ASMEL.
Materie fondamentali su cui definire la formazione strutturata dell'Ente:
a) incrementare le competenze in materia di contrattualistica pubblica delle P.O. e dei dipendenti che svolgono in modo ricorrente le funzioni di RUP anche in relazione al nuovo "Codice dei contratti";
b) potenziare lo sviluppo formativo in materia di ciclo dei lavori pubblici;
c) sviluppare un progetto formativo avanzato in materia di "procedimento amministrativo" e di "rischio contenzioso";
d) sviluppare un progetto formativo in materia di "antiriciclaggio" oltre che di "anticorruzione" – "trasparenza".

SEZIONE 4
MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10, comma 1, lett. b), del D.L.vo 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di *performance*.