



Comune di Tufo

Provincia di Avellino

DELIBERAZIONE COPIA DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 9 Del 30-01-2025

Oggetto: RIMODULAZIONE SEZIONE 3.3. DEL P.I.A.O. 2024/2026 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

L'anno duemilaventicinque il giorno trenta del mese di gennaio alle ore 17:45, presso questa Sede Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

DONNARUMMA NUNZIO	Sindaco	P
Luciano Paola	VICE SINDACO	P
DI VITO MICHELE	ASSESSORE	P

Dei Signori componenti della Giunta Comunale, eseguito l'appello nominale, risultano presenti n. 3 e assenti n. 0. :

Assume la presidenza il Signor DONNARUMMA NUNZIO in qualità di Sindaco assistito dal SEGRETARIO Dott.ssa Germana Fariello

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Soggetta a controllo	N	Soggetta a comunicazione	S
Immediatamente eseguibile	S	Soggetta a ratifica	N

PARERI di cui all'Art.3 D.L.174/2012 conv. Legge n. 213/2012

Regolarità tecnica

DATA:30-01-2025 ESITO: Favorevole

Il Responsabile del Servizio
F.to Ambrosino Lucia

Regolarità contabile

DATA:30-01-2025 ESITO: Favorevole

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott.ssa Lonardo Ida

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta del Sindaco Dott. Nunzio Donnarumma;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto lo Statuto Comunale;

Acquisiti i pareri ai sensi dell'art 49 e 153, comma 5, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267
approvativo del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali

Ad unanimità di voti espressi nei modi di legge

DELIBERA

DI APPROVARE l'allegata proposta del Sindaco Dott. Nunzio Donnarumma avente ad
oggetto: **RIMODULAZIONE SEZIONE 3.3. DEL P.I.A.O. 2024/2026 - PIANO
TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

Infine con separata unanime votazione favorevole resa nei modi di legge

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.
L.gs.

Comune di Tufo

Provincia di Avellino

Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 09 del 30/01/2025

OGGETTO: RIMODULAZIONE SEZIONE 3.3. DEL P.I.A.O. 2024/2026 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

IL SINDACO

RICHIAMATE le deliberazioni n. 19 del 21.12.2023 e 24 del 28/12/2023, dichiarate immediatamente eseguibili, con le quali il Consiglio Comunale ha approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) e il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026;

RICHIAMATE le deliberazioni n. 14 del 01/03/2024 e n. 59 del 21/11/2024 con cui la Giunta Comunale ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che contiene, tra gli altri, anche il piano triennale del fabbisogno di personale, relativo agli anni 2024 – 2026;

VISTO l'art 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, che impone alle Amministrazioni pubbliche di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTO l'art. 33, comma 2 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, sulla base del quale le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale delle eccedenze di personale “non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti in essere”

VISTO l'art. 91 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, a mente del quale “gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997 n. 449, per quanto applicabili (.....)”;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 59 del 21/11/2024 con cui si è provveduto ad una rimodulazione del piano occupazionale;

RITENUTO di dover riprogrammare quanto previsto per sopravvenute esigenze di carattere organizzativo e per consentire una maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;

RICHIAMA l'attuale dotazione organica e il prospetto del personale che si prevede di assumere con il presente atto, come definita nel prospetto allegato che si allega al presente atto per farne parte integrante;

VERIFICATO, inoltre, che la spesa di personale **per l'anno 2025**, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, consistente nell'assunzione tramite procedura concorsuale e/o scorrimento di graduatoria e/o mediante elenco di idonei e/o attraverso l'utilizzo di tutte le forme di lavoro flessibile di **n. 1 ex cat. D - Funzionario Tecnico al 50% e n. 1 ex cat. C - Istruttore tecnico al 50%**, e' compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale, determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 (o 562) della legge 296/2006;

DATO ATTO

- che l'assunzione programmata per l'anno 2026, tramite procedura concorsuale e/o scorrimento di graduatoria e/o mediante elenco di idonei e/o attraverso l'utilizzo di tutte le forme di lavoro flessibile **di n. 1 ex cat. c1 Istruttore Amministrativo al 50 %** è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale, a patto che intervenga un parziale turn over con riduzione del costo del personale a t.d.;
- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;

- - l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L.29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- - l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non e' soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale e non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale;

VISTI i pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile dell'atto, espressi dai Responsabili, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, allegato alla presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTO l'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

Di Approvare l'attuale dotazione organica dell'ente, tenuto conto del personale in servizio e di quello che si prevede di assumere con il presente atto, come definita nel prospetto allegato che si allega al presente atto per farne parte integrante;

Di Dare Atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria negli stanziamenti del bilancio di previsione 2024/2026, con tutti i vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente;

Di Prevedere la possibilità di procedere ad assunzioni ex art. 1, comma 557, L. n. 311/2004, (assegnazione temporanea di personale, comando, ecc.), per fronteggiare particolari carichi di lavoro e/o sostituzioni di personale, nel limite delle disposizioni legislative vigenti e di ogni altro strumento previsto dalla normativa vigente in materia di lavoro flessibile;

Di Dare Atto che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa e che sarà comunque soggetta a revisione annuale;

Di Provvedere ad inviare il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs. 165/2001, per cui "Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni";

Di Informare dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e la RSU;

Di Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 TUEL.

Il Sindaco
Dott. Nunzio Donnarumma

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to DONNARUMMA NUNZIO

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Germana Fariello

Certificato di Pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Comunale, giusta relazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal giorno 31-01-2025 al giorno 15-02-2025, ai sensi dell'Art.124-comma 2 del D.L.vo 18.08.2000, N.267.

Tufo, 31-01-2025

Il Responsabile della pubblicazione
F.to Lucia Ambrosino

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Germana Fariello

- La presente deliberazione é stata comunicata con lettera Prot. N.422 del 31-01-2025 ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art.125-comma 1 del Dl.vo 18.08.2000, N.267.

Certificato di Esecutività

La presente deliberazione diventa esecutiva il 30-01-2025, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'Art. 134- comma 4 del D.L.vo 18.08.2000, N. 267.

Tufo, 31-01-2025

Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Germana Fariello

É COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE, PER USO AMMINISTRATIVO E DI UFFICIO.

Tufo, 31-01-2025

Visto:

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Germana Fariello