

PIANO INTEGRATO di ATTIVITÀ e ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2022 - 2024

Approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 47 del 20/07/2022

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Comune di <u>Montefusco</u> Indirizzo: Via Roma, n. 50</p> <p>Numero dipendenti a tempo indeterminato al 31 dicembre anno precedente: 7 Numero Settori comunali al 01.01.2022: 2 come di seguito denominati:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Servizio I – Finanziario/Amministrativo – Demografici – Sociale – Statistica – Vigilanza 2. Servizio II – Tecnico/Manutentivo/Vigilanza 	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 11 del 20/06/2022
Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 04/07/2022 Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 07/03/2022
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022 – 2024 approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 06/04/2022.
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui al regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal

	Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Circello, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente.
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 30.03.2022.
SEZIONE 4. MONITORAGGIO	
<p>Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance" e a quanto stabilito dal contratto integrativo e dal sistema di misurazione vigente presso questo Ente; - secondo le modalità indicate nel PTPCT di cui alla citata deliberazione n. 1/2022, tra le quali il controllo successivo esercitato semestralmente; - su base triennale dal Nucleo di Valutazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance. 	