



Comune di San Raffaele Cimena

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 34

OGGETTO:

**Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)
2025-2027**

L'anno duemilaventicinque addì venticinque del mese di marzo alle ore tredici e minuti quattro nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. MANTELLI ETTORE - Sindaco	Sì
2. DEMASI VINCENZO - Vice Sindaco	Sì
3. CORDERO GEMMA - Assessore	No
4. FERRERO MAURIZIO CARLO - Assessore	Sì
5. VOLLONO MARIELLA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Fasano Dott.ssa Laura incaricato della redazione del presente verbale.

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "*Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*" (TUEL), di cui, in particolare, l'art. 108, comma 1 e l'art. 197, comma 2;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "*Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*" e ss.mm. e ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" e ss.mm.e ii.;
- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n. 113, recante "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*" che, all'art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione*";
- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*";
- l'art 48 del D.Lgs. 198/2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomini e donne*" espressamente dispone che ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- l'art 42 del D.Lgs. 198/2006, secondo il quale le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro;

Considerato:

- che i suddetti piani delle azioni positive, fra l'altro, sono finalizzati a promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favorendo il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;
- che la mancata adozione del piano comporta l'impossibilità di assumere nuovo personale;

Viste le deliberazioni:

- n. 47 del 23.12.2024 del Consiglio Comunale, avente ad oggetto "*Approvazione nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS) periodo 2025/2027*", e la successiva modifica con atto n. 2 del 27.02.2025;
- n. 115 del 30.12.2024 di Giunta Comunale, avente ad oggetto "*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione - PEG - per il triennio 2025/2027*" e s. m. e i.;

Considerato che:

- il Decreto del Dipartimento della Funzione pubblica 30 giugno 2022, n. 132 all'art. 8, comma 2, consente, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il differimento del termine di approvazione del PIAO di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci;
- l'articolo unico del Decreto del Ministero Interno del 24 dicembre 2024 prevede che il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2025/2027 da parte degli enti locali è differito al 28 febbraio 2025;
- per il combinato disposto delle disposizioni di cui ai precedenti punti, la scadenza per l'approvazione del PIAO per gli enti locali si intende posticipata al 28 marzo 2025;

Rilevato che l'assetto della macrostruttura dell'Ente è stato definito con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 27.11.2023, che ha approvato il "*Regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi*", modificato con deliberazione di Giunta C.le n. 46 del 01.08.2024;

Considerato che il PIAO 2025/2027, allegato quale parte integrante del presente provvedimento, è articolato nelle seguenti Sezioni:

1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione
2. Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione
3. Organizzazione e Capitale Umano
4. Monitoraggio

Considerato che la richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 30.12.2024 ha disposto che i Responsabili dell'acquisizione delle risorse e dell'utilizzo dei fattori produttivi assegnati devono perseguire obiettivi di gestione volti al miglioramento e/o mantenimento dei livelli quali-quantitativi dei servizi e delle attività amministrative presidiate, nonché al contenimento e riduzione dei costi;

Ritenuto di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 - allegato "A" quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, comprensivo degli allegati ivi richiamati:

- Allegato 1): "Piano della performance 2025/2027"
- Allegato 2.1): "Mappatura rischi 2025"
- Allegato 2.2): "Misure di prevenzione dei rischi"
- Allegato 3): "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027"
- Allegato 3.1): Calcoli dimostrativi capacità assunzionale;
- Allegato 4): "Piano Triennale delle Azioni Positive 2025-2027"

Dato atto che:

- in data 11/03/2025, prot. 1735 il Revisore dei conti ha presentato il parere favorevole espresso con verbale n. 04/2025 ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, in ordine al rispetto della normativa in materia di dotazione organica, spesa del personale e piano dei fabbisogni;
- in data 14/03/2025, prot. 1816 il Nucleo di Valutazione ha validato gli obiettivi di performance assegnati ai funzionari E.Q. con il PIAO 2025/2027;
- in data 20/03/2025, prot. 1998, la Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Torino ha approvato il Piano delle Azioni Positive 2025/2027 sottopostole;
- il contenuto della sezione 3 del PIAO dedicata a "Organizzazione e Capitale Umano" è stato oggetto di informativa sindacale con note prot. 1811 del 13/03/2025 per la parte relativa ai Fabbisogni del personale e prot. 1921 del 18/03/2025 per l'intero PIAO 2025/2027;

Dato atto che la programmazione del fabbisogno di personale per le annualità 2025/2027 potrà essere modificata successivamente, a fronte di situazioni nuove e ad oggi non prevedibili, dandone adeguata motivazione;

Atteso che il presente provvedimento sarà pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente* del sito internet istituzionale del Comune e inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

L'istruttoria del presente piano è stata svolta dalla Dott.ssa Laura Fasano, in qualità di Segretario Comunale e l'esecuzione è demandata al Responsabile dell'Ufficio Personale;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, come sostituito dall'art. 3 della legge 7.12.2012 n. 213;

Visti:

- - il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Con votazione unanime espressa in forma palese;

DELIBERA

- 1) di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione" (PIAO) 2025/2027 – allegato "A" quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, comprensivo degli allegati ivi richiamati:
 - Allegato 1): "Piano della performance 2025/2027"
 - Allegato 2.1): "Mappatura rischi 2025"
 - Allegato 2.2): "Misure di prevenzione dei rischi"
 - Allegato 3): "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027"
 - Allegato 3.1): Calcoli dimostrativi capacità assunzionale;
 - Allegato 4): "Piano Triennale delle Azioni Positive 2025-2027"
- 2) di dare mandato ai Responsabili dell'Ente affinché mettano in atto tutte le azioni necessarie a traguardare gli obiettivi strategici, operando con tutti gli altri stakeholders pubblici e privati, al fine di superare ostacoli e criticità per la realizzazione degli investimenti e delle opere di interesse pubblico;
- 3) di dare mandato all'Ufficio Personale:
 - di procedere all'esecuzione, per le parti di propria competenza, di quanto previsto all'interno della Sezione 3 "*Organizzazione del Capitale Umano*" del PIAO 2025/2027;
 - affinché provveda alla pubblicazione del Piano di cui al punto 1) nella Sezione *Amministrazione Trasparente* sul sito Internet istituzionale, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale e coordini il monitoraggio del Piano Integrato Attività e Organizzazione;
- 4) di prevedere che, per quanto concerne i profili di attuazione pratica del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT), il Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) possa adottare provvedimenti successivi di adeguamento dei contenuti del PTPCT e dei relativi allegati;

Successivamente, con separata votazione e con voti unanimi, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e s.m.i..

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Firmato Digitalmente
MANTELLI ETTORE

Il Segretario Generale
Firmato Digitalmente
Fasano Dott.ssa Laura
