



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO

(L.R. 15/2015)

ex Provincia Regionale di Agrigento



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE

2022-2024

Allegato "A"

Proposta di Determinazione del Commissario Straordinario n. 7 del 30/06/2022

INDICE

Sezione 1 SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	3
Sezione 2 VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	6
Sezione 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	8
Sezione 4 MONITORAGGIO	9

Sezione 1

SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Scheda anagrafica

Denominazione Ente: Libero Consorzio Comunale di Agrigento

Indirizzo: Piazza Aldo Moro,1 - 92100 Agrigento

PEC: protocollo@pec.provincia.agrigento.it

Telefono: 0922 593 111

Codice Fiscale: 80002590844

Sito web istituzionale: www.provincia.agrigento.it

La Provincia Regionale di Agrigento istituita nel 1986, oggi Libero Consorzio Comunale di Agrigento, si pone in una dimensione istituzionale e territoriale tra la Regione ed il Comune e governa un territorio di 3.042 kmq, comprendente 43 comuni, con una popolazione di 455.000 abitanti.

La provincia è costituita dai seguenti comuni: Agrigento, Alessandria della Rocca, Aragona, Bivona, Burgio, Calamonaci, Caltabellotta, Camastra, Cammarata, Campobello di Licata, Canicattì, Casteltermini, Castrolibero, Cattolica Eraclea, Cianciana, Comitini, Favara, Grotte, Joppolo Giancaxio, Lampedusa e Linosa, Licata, Lucca Sicula, Menfi, Montallegro, Montevago, Naro, Palma di Montechiaro, Porto Empedocle, Racalmuto, Raffadali, Ravanusa, Realmonte, Ribera, Sambuca di Sicilia, San Biagio Platani, San Giovanni Gemini, Sant'Angelo Muxaro, Santa Elisabetta, Santa Margherita di Belice, Santo Stefano Quisquina, Sciacca, Siculiana, Villafranca Sicula.

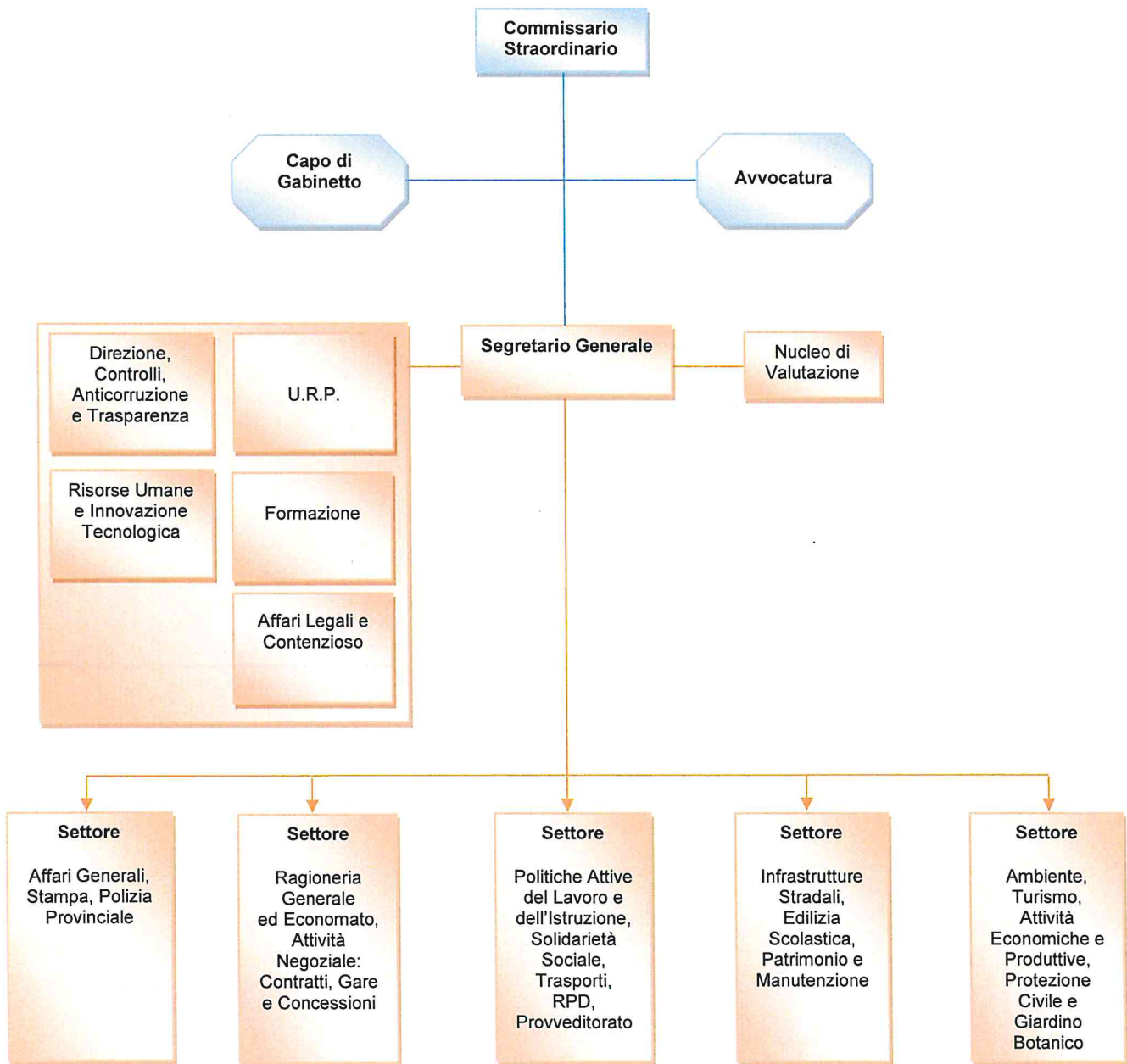


La struttura organizzativa del Libero Consorzio Comunale di Agrigento, è quella che scaturisce dalla Determinazione del Commissario Straordinario n. 167 del 07/10/2021, confermata dalla Determinazione del Commissario Straordinario n. 03 del 07/02/2022, con la quale è stata rimodulata l'articolazione delle strutture dell'Ente e definiti gli incarichi dirigenziali che viene delineata nell'organigramma sotto riportato.

Di seguito, quindi, oltre all'organizzazione dell'Ente, viene, messo in rilievo il personale in servizio.



ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE
STRUTTURA AMMINISTRATIVA



Il personale in servizio

La tabella successiva illustra il personale in servizio al 29/06/2022 distinto per categoria:

Categoria	Complessivo	Di cui a tempo determinato
Segretario Generale	1	
Direttori	5	2
Posizioni Organizzative	13	
Categoria D	70	2
Categoria C	118	2
Categoria B	248	
Categoria A	18	1
Totale	473	7

Sezione 2

VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

Il sistema integrato di pianificazione e controllo per la gestione del ciclo della performance è definito nei vigenti "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" , "Regolamento sui Controlli Interni" e dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell'Ente".

Tale sistema, armonizzando ai principi del Decreto Legislativo 150/2009 «Attuazione delle legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni» e successive modificazioni ed integrazioni gli strumenti di pianificazione e controllo delineati dal Decreto Legislativo 267/2000 «Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali» e successive modificazioni ed integrazioni (di seguito TUEL), prevede la definizione degli obiettivi strategici, operativi e gestionali attraverso i seguenti strumenti di programmazione:

1) Documento Unico di Programmazione che permette l'attività di guida strategica e operativa dell'Ente ed è il presupposto necessario, nel rispetto del principio di coordinamento e coerenza, dei documenti di bilancio e di tutti gli altri documenti di programmazione aggiornata;

2) Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance – P.D.O. che declina gli obiettivi della programmazione operativa contenuta nel Documento Unico di Programmazione nella dimensione gestionale propria del livello di intervento e responsabilità dirigenziale affidando ai dirigenti responsabili dei servizi obiettivi e risorse.

Gli obiettivi strategici, operativi e gestionali sono declinati attraverso un percorso top-down che definisce in un processo "a cascata" una mappa logica e programmatica che rappresenta e mette a sistema i legami tra le linee strategiche di intervento, gli obiettivi programmatici e gli obiettivi gestionali.

Gli obiettivi strategici rappresentati nel Documento Unico di Programmazione a livello di "Missione" rappresentano le finalità di cambiamento di medio/lungo periodo.

Gli obiettivi operativi rappresentati nel Documento Unico di Programmazione a livello di "Programma" costituiscono strumento per il conseguimento degli obiettivi strategici riguardando risultati di breve/medio periodo.

Gli obiettivi gestionali rappresentati nel Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance – P.D.O. costituiscono la declinazione degli obiettivi operativi di Documento Unico di Programmazione in termini di prodotto atteso dall'attività gestionale affidata alla responsabilità della dirigenza.

Nello specifico, per quanto attiene agli obiettivi programmatici e strategici della performance, il Libero Consorzio Comunale di Agrigento:

- con Determinazione del Commissario Straordinario n. 59 del 11/04/2022 ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati, in coerenza con le Linee Programmatiche in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio;
- con Determinazione del Commissario Straordinario n. 81 del 10/05/2022 e successiva modifica con Determinazione del Commissario Straordinario n. 95 del 25/05/2022, ha parimenti approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024 ,il Piano dettagliato degli obiettivi e il Piano delle Performance, definendo gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti, anche ai fini della valutazione delle performance, e individuati in funzione della realizzazione degli obiettivi operativi approvati con il DUP.

Per quanto attiene gli adempimenti relativa al Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT):

- si è tenuto conto delle indicazioni fornite dal Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) che il 12 gennaio 2022 ha deliberato di rinviare al 30 aprile 2022 la data per l'approvazione del PTPCT, fornendo, in data 2 febbraio 2022, un Vademecum Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022, da cui il Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT) ha recepito le indicazioni operative utili a costruire un documento organico e sinergico rispetto agli altri Piani destinati a confluire nel P.I.A.O. ;
- il RPCT ha provveduto, pertanto, ad adeguare alle nuove disposizioni le tecniche di redazione del PTPCT, al fine di aderire concretamente e con spirito innovativo al preciso intendimento, espresso dal legislatore e confermato da ANAC, di semplificare ed uniformare il più possibile per le amministrazioni il recepimento di un quadro normativo in materia oggi ancora estremamente dinamico;
- è stata colta l'opportunità di valorizzare un percorso già intrapreso nella analisi dei processi di competenza e nella costruzione del sistema di misurazione e valutazione del rischio, con particolare riferimento al coordinamento tra PTPCT e Piano Esecutivo di Gestione (PEG), nonché al monitoraggio dei relativi indicatori di misurazione

Il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza è stato approvato con Determinazione del Commissario Straordinario n. 69 del 21/04/2022.

Sezione 3

ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

Lo schema organizzativo dell'Ente, come già semplificato nella Sezione 1, si compone delle seguenti strutture organizzative:

Segreteria Generale

Svolge le funzioni di sovrintendenza e di programmazione della gestione dell'Ente ed è responsabile dei risultati complessivi.

Settori

I Settori sono strutture organizzative dotate di omogeneità funzionale, con riferimento ai servizi forniti o alle competenze richieste, nonché di autonomia funzionale.

Posizioni Organizzative

Le Posizioni Organizzative sono costituite nell'ambito della Segreteria Generale o dei Settori. Assicurano la gestione coordinata di progetti trasversali e forniscono supporto tecnico normativo e/o amministrativo nelle materie di competenza.

La struttura organizzativa del Libero Consorzio Comunale di Agrigento, è stata approvata con Determinazione del Commissario Straordinario n. 167 del 07/10/2021 e confermata, a seguito dell'insediamento di un nuovo Commissario Straordinario, con Determinazione n.03 del 07/02/2022.

Per quanto attiene agli strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne:

- con Determina del Commissario Straordinario n. 58 del 07/04/2022 e successiva modifica con Determinazione del Commissario Straordinario n. 96 del 30/05/2022 è stata approvata la programmazione triennale del Fabbisogno di Personale 2022 – 2024 che permette di garantire la sostituzione del personale nella misura massima consentita dalla normativa vigente nonché dalle risorse finanziarie disponibili nel triennio 2022-2024;
- con Determinazione del Commissario Straordinario n. 44 del 17/03/2022 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive 2022-2024.

Sezione 4

MONITORAGGIO

Il monitoraggio “valore pubblico e performance” si svolgerà secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009.

Il monitoraggio riguardante i rischi corruttivi verrà effettuato secondo le indicazioni ANAC conformemente al Piano del monitoraggio annuale del PTPCT.

Relativamente all'organizzazione e capitale umano il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi della performance sarà attuato su base triennale dal Nucleo di valutazione.

Il gradimento dell'utenza/cittadini viene effettuato con cadenza annuale.