



COMUNE DI GARGNANO

Provincia di Brescia

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025 – 2027

(art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113)

- Approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 18 aprile 2025 -

PREMESSA

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali ed alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle Pubbliche Amministrazioni, funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione - PNA e atti di regolazione generali adottati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione - ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

L'art. 6, comma 3, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, prevede che le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute alla predisposizione del PIAO in modalità semplificata limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2 del medesimo Decreto.

Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è adottato entro il 31 gennaio di ogni anno. L'art. 8, comma 2, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, n. 132 prevede che in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, anche il termine per l'approvazione del PIAO è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci. In considerazione quindi del differimento al 28 febbraio 2025 del termine di approvazione del bilancio di previsione, stabilito con Decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2024, il termine per l'approvazione del PIAO per il triennio 2025/2027 è fissato al 30 marzo 2025.

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

COMUNE DI GARGNANO

Codice amministrativo catastale - CODICE BELFIORE: D924

Legale Rappresentante: Giovanni Albini

Titolo Legale Rappresentante: Sindaco

Sito internet istituzionale: <https://www.comune.gargnano.bs.it>

Indirizzo: Via Roma, 47 – 25084 Gargnano (BS)

Codice fiscale: 00553860172

Partita I.V.A.: 00570180984

Tipologia: Pubbliche Amministrazioni

Categoria: Comuni e loro Consorzi e Associazioni

Natura Giuridica: Comune

Attività ATECO: Attività degli organi legislativi ed esecutivi, centrali e locali; amministrazione finanziaria; amministrazioni regionali, provinciali e comunali

Indirizzo PEC primario: protocollo@pec.comune.gargnano.bs.it

Altra e-mail: segreteria@comune.gargnano.bs.it

Numero dei dipendenti al 31 dicembre 2024: n. 23,17 + Segretario comunale
(per i dipendenti con contratto a tempo parziale sono state conteggiate le relative quote)

Numero di abitanti al 31 dicembre 2024: n. 2.647

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1 Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Documento Unico di Programmazione 2025-2027, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 dell'11.02.2025. Il documento è consultabile nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale del Comune di Gargnano, sotto-sezione di primo livello "Bilanci", sotto-sezione di secondo livello "Bilancio preventivo e consuntivo" Collegamento ipertestuale: https://www.halleyweb.com/c017076/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/507
2.2 Sottosezione di programmazione Performance	Piano della Performance 2025/2027, allegato A al presente Piano.

2.3 Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	La Giunta Comunale, con deliberazione n. 14 assunta in data 28.03.2025 e dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, ha provveduto - ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n. 132 e del Piano Nazionale Anticorruzione (Aggiornamento 2024 del PNA 2022) approvato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con deliberazione n. 31 del 30 gennaio 2025 - a confermare per l'anno 2025 i contenuti della sotto-sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2023-2025, non avendo rilevato: - fatti corruttivi o ipotesi di disfunzioni amministrative significative; - modifiche organizzative rilevanti; - modifiche degli obiettivi strategici; - modifiche significative delle altre sezioni del PIAO che possano incidere sulla sottosezione "Rischi corruttivi e Trasparenza". Si rimanda quindi al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, consultabile nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale del Comune di Gargnano, sotto-sezione di primo livello "Altri contenuti - Prevenzione della corruzione" Collegamento ipertestuale: https://www.halleyweb.com/c017076/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/468
---	---

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	La struttura organizzativa del Comune di Gargnano è stata ridefinita con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 29.01.2025. Il documento è consultabile nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale del Comune di Gargnano, sotto-sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto-sezione di secondo livello "Atti generali" Collegamento ipertestuale: https://www.halleyweb.com/c017076/zf/index.php/atti-general/index/dettaglio-atto/atto/10
3.2 Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Il lavoro agile trova primaria disciplina e definizione negli artt. da 18 a 24 della Legge n. 81/2017, quale "modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attività lavorativa". Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022, ha disciplinato, agli artt. da 63 a 70, le modalità attuative del lavoro a distanza, distinto in lavoro agile e lavoro da remoto. Il predetto CCNL prevede inoltre, all'art. 5, comma 3, lett. l), che siano oggetto di confronto tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali, i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto, i criteri generali per l'individuazione dei processi e delle attività di lavoro, con riferimento al lavoro agile e al lavoro da remoto, nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi. Il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2024-2026, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 13.12.2023, prevede tra gli obiettivi (azione n. 6) l'approvazione di uno specifico regolamento per la disciplina del lavoro agile, con l'intento di dare attuazione alla politica intrapresa ormai da anni dall'Amministrazione volta a favorire la conciliazione tra i tempi di vita quotidiana ed i tempi professionali dei dipendenti. Il documento è consultabile nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale del Comune di Gargnano, sotto-sezione di primo livello "Altri contenuti" Collegamento ipertestuale: https://www.halleyweb.com/c017076/zf/index.php/trasparenza/index/index/categoria/159 L'Amministrazione comunale, previa intesa con le organizzazioni sindacali in sede di contrattazione integrativa per il triennio 2023/2025, ha approvato, con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 27.12.2023, il regolamento per la disciplina del lavoro agile. Il documento è consultabile nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale del Comune di

	Gargnano, sotto-sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto-sezione di secondo livello "Atti generali" Collegamento ipertestuale: https://www.halleyweb.com/c017076/zf/index.php/atti-general/index/dettaglio-atto/atto/3
3.3 Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Per quanto riguarda la consistenza di personale al 31.12.2024 con suddivisione in relazione ai profili professionali presenti, si rimanda all'allegato B al presente Piano. Per quanto riguarda il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, si rimanda all'allegato C al presente Piano. Per quanto riguarda il Piano triennale della formazione 2025-2027, si rimanda all'allegato D al presente Piano.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.