

ALLEGATO

Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), di cui all'Art. 6, D.L. n. 80/2021, periodo 2024/2026

Premessa

Le finalità del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) si possono riassumere come segue:

- ottenere un migliore coordinamento dell'attività di programmazione delle pubbliche amministrazioni, semplificandone i processi;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Nel Piano, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e agli obiettivi pubblici di complessivo soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'alto, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali sono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs. n. 150/2009 e relative Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi connessi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della L. n. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 n.132 (GU n.209 del 7.09.2022) concernente il regolamento recante definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'art. 3, c. 1, lett. c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'art. 1, c. 16, L.n. 190/2012, quali aree a rischio connesso, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Prevenzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti connettivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità, il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'art. 4, c. 1, lett. a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

-Il Decreto 30 giugno 2022 n. 132-all'art. 7, c. 1, "dispone che ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione."

-all'art. 8, c. 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci",

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2024-2026

Sezione di programmazione	
1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione	
Comune di	Mussomeli
Indirizzo	Piazza della Repubblica sn, Mussomeli (CL)
Recapito telefonico	0934 961111
Indirizzo internet	www.comunedimussomeli.it
PEC	comunemussomeli@legalmail.it
Codice fiscale/Partita IVA	81001130855 - 01105210858
Sindaco	Dott. Giuseppe Sebastiano Catania
Numero dipendenti al 31.12.2023	40
Numero abitanti al 31.12.2023	9915
2.Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione	
2.1 VALORE PUBBLICO	<u>Questa sezione non è obbligatoria per i comuni con meno di 50 dipendenti</u> (delibera di Consiglio comunale n. 56 in data 22.11.2024 esecutiva, di approvazione del rendiconto 2023 che ha determinato il venir meno dell'obbligo di deliberare il bilancio di previsione 2023, esercizio cui lo stesso si riferisce)
2.2.PERFORMANCE	<u>Questa sezione non è obbligatoria per i comuni con meno di 50 dipendenti</u> (Piano della Performance 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta comunale n.128 del 14.10.2024 Piano delle azioni positive 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 20 del 01.02.2024).
2.3 RISCHI CORRUTTIVI ETRASPARENZA	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 162 del 28.12.2023. che comprende altresì il piano della formazione del personale;

3.Sezione 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
3.1 STRUTTURA ORGANIZZATIVA	La struttura amministrativa è quella approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 36 del 28.03.2019 modificata con delibera G.M. n.49 del 09.05.2019.
3.2 ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO AGILE	Approvazione regolamento relativo alla disciplina per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile con atto di Giunta comunale n. 18 del 07.02.2023, successivamente modificato con deliberazioni G.C. n. 88 del 31.07.2023, n.2 del 08.01.2024 e n.84 del 05.07.2024 Il presente regolamento è stato adottato in conformità a quanto disciplinato dal Titolo VI “Lavoro a distanza” artt.63/67 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021

**3.3 PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DI PERSONALE**

Piano triennale del fabbisogno del personale 2024-2026,
approvato con deliberazione di Giunta comunale n.158 del
25.11.2024

Contratti di lavoro autonomo eterofinanziati per **progetti**
specifici:

Denominazione Progetto	Risorse Umane	Figure professionali	Tipologia contratto	Costo Complessivo	Periodo
Avviso 1/2022 PNRR – 1.1.1. Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini. CUP D84H22001500006. Progetto P.I.P.P.I	n. 3	Assistenti Sociali	Affidamento incarico professionale Con contratto lavoro Autonomo	€ 124.605,00 (costo pro-capite complessivo € 41.535,00)	2023/2026
Piano di Attuazione Locale – Quota fondo povertà 2020	n. 3	Assistenti Sociali	Affidamento o incarico professionale Con contratto lavoro Autonomo	€ 67.275,00 (costo pro-capite complessivo € 22.425,00)	12 mesi decorrenti da Settembre 2023
	n. 1	Esperto Amministrativo in procedure amministrative e di rendicontazione	Affidamento o incarico professionale Con contratto lavoro Autonomo	€ 19.500,00	12 mesi decorrenti da Ottobre 2023
Supporto tecnico in attuazione di una progettualità inserita nell'ambito del Piano di Zona 2021,	n. 1	Supporto Tecnico	Affidamento o incarico professionale Con contratto lavoro Autonomo	€ 5.210,92	12 mesi anno 2025
Piano di Attuazione Locale – Quota fondo povertà 2020	n. 3	Assistenti Sociali	Affidamento o incarico professionale Con contratto lavoro Autonomo	€ 72.072,00	12 mesi Conclusione progetto 31/10/2025
	n. 1	Esperto Amministrativo in procedure amministrative e di rendicontazione	Affidamento o incarico professionale	€ 21.840,00	
Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)	n. 1	Esperto tecnico – profilo F.T. Middle	Contratto di collaborazione autonoma	€ 115.098,69 (costo annuo € 38.366,23)	36 mesi decorrenti dal 17 giugno 2023

Assunzione, per l'anno 2024, di n. 22 unità, in qualità di soprannumerari, per numero 24 ore settimanali, riservata al personale precario ex L.R. 85/95 e s.m.i. ed ex l.r. N.21/03, ai sensi del combinato disposto dell'art. 20, comma 1, del d.lgs. N. 75/2017 e della legge regionale n.8/2018 –con finanziamento a carico della regione siciliana per i seguenti profili:		
N. dipendenti	Area Professionale Art.12 CCNL Funzioni locali 2019-2021	
9	Area degli Istruttori (ex cat. “C”)	
5	Area degli Operatori Esperti (ex cat. “B”)	
8	Area degli Operatori (ex cat. “A”)	
Totale 22		

SEZIONE 4 MONITORAGGIO <u>Questa sezione non è obbligatoria per i comuni con meno di 50 dipendenti</u>
I1 monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell’art, 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui all’art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato: - secondo le modalità stabilite dagli artt, 6 e 10, c. 1, lett. b), D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativamente alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance”; - secondo le modalità definite dall’ANAC, relativamente alla sottosezione “Rischi connettivi e trasparenza”; - su base triennale dall’Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all’art. 14, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell’art. 147, TUEL, relativamente alla Sezione “Organizzazione e capitale umano”, con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di <i>performance</i>).

