



Città di  
**TREVIGLIO**

PROVINCIA DI BERGAMO

---

**Comune di TREVIGLIO**

**Provincia di Bergamo**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E  
ORGANIZZAZIONE**

**2022 – 2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

---

# Indice

|  |          |
|--|----------|
| <b>Premessa .....</b>  | <b>3</b> |
| <b>Riferimenti normativi.....</b>  | <b>3</b> |
| <b><i>Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024</i> .....</b> | <b>4</b> |

## **Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022, il PIAO ha necessariamente un carattere sperimentale e, stante l'avvenuta adozione della maggior parte dei provvedimenti assorbiti nello stesso PIAO, si procede al coordinamento dei provvedimenti stessi all'interno dello schema di PIAO.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113/2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (D.Lgs n. 150/2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, in Legge n. 113/2021, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del D.L. n. 228/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 15/2022 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del D.L. n. 36/2022, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

| <b>SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>  |  |
|---|--|
| <p>Comune di Treviglio (Bg)</p> <p>Indirizzo: Piazza L. Manara n.1</p> <p>Codice fiscale/Partita IVA: 00230810160</p> <p>Sindaco: Juri Fabio Imeri</p> <p>Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 163</p> <p>Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 30.830 abitanti</p> <p>Telefono 0363 3171 (centralino)</p> <p>Sito internet: <a href="http://www.comune.treviglio.bg.it">www.comune.treviglio.bg.it</a></p> <p>E-mail: <a href="mailto:comune.treviglio@legalmail.it">comune.treviglio@legalmail.it</a></p> <p>PEC: <a href="mailto:comune.treviglio@legalmail.it">comune.treviglio@legalmail.it</a></p> |  |
| <b>SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>   |  |
| <b>Sottosezione di programmazione<br/>Valore pubblico</b>   | <p>Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 12/04/2022</p> <p><a href="#">link</a></p> <p><b>Allegato 4)</b> al presente piano</p> <p><a href="#">link</a></p> <p>Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali , anche informatiche</p> <p><b>Allegato 3)</b> al presente Piano</p> <p><a href="#">link</a></p> |
| <b>Sottosezione di Programmazione<br/>Performance</b>   | <p>- Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 15/06/2022</p> <p><a href="#">link</a></p> <p>- Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 110 del 15/06/2022</p> <p><a href="#">link</a></p>  |
| <b>Sottosezione di programmazione<br/>Rischi corruttivi e trasparenza</b>   | <p>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 09/02/2022</p> <p><a href="#">link</a></p>  |
| <b>SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>   |  |
| <b>Sottosezione di programmazione<br/>Struttura organizzativa</b>   | <p>- Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 23/05/2022 <a href="#">link</a></p> <p>- Area delle Posizioni Organizzative – Conferma Modalità- Criteri- Posizioni Organizzative – Istituzione Nuova Posizione Organizzativa di cui alla Delibera di Giunta Comunale n. 98 del 01/06/2022 <a href="#">link</a></p>   |

|   |  |
|---|--|
| <b>Sottosezione di programmazione<br/>Organizzazione del lavoro agile</b>             | Accesso al lavoro agile: approvazione schema di accordo individuale contenente modalita' e presupposti per lo svolgimento del lavoro agile nella fase transitoria ai sensi del d.m. 08 ottobre 2021 di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. <u>2</u> del 05/01/2022 <a href="#">link</a>             |
| <b>Sottosezione di programmazione<br/>Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</b> | Piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024, verifica delle eccedenze. Dotazione organica. Struttura organizzativa di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 23/05/2022 <a href="#">link</a><br>Piano triennale della formazione del personale, <b>Allegato 2)</b> al presente Piano |

#### SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.