

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE**

### **Deliberazione n. 53 del 28/06/2022**

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL PERIODO 2022/2024, DI CUI ALL'ART. 6 DEL D.L. 80/2021. RICOGNIZIONE AL 30.06.2022**

L'anno 2022 (duemilaventidue), addì 28 (ventotto), del mese di giugno, alle ore 09:00, in modalità audio-video-conferenza e previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si è riunita questa Giunta dell'Unione con l'intervento dei Signori:

GIOVANNINI MONIA	PRESIDENTE DELL'UNIONE	Presente
MATTIOLI OMAR	ASSESSORE	Presente
BONORI ROBERTA	ASSESSORE	Presente
RICCI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente

**Presenti n. 4**

**Assenti n. 0**

Partecipa il Segretario Generale dell'Ente, Anna Rosa Ciccia, che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente dell'Unione, la Sig.ra Monia Giovannini, che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE**

**Deliberazione n. 53 del 28/06/2022**

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) PER IL PERIODO 2022/2024, DI CUI ALL'ART. 6 DEL D.L. 80/2021. RICOGNIZIONE AL 30.06.2022**

### **LA GIUNTA DELL'UNIONE**

PREMESSO CHE:

- che il D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021, n.113, all'articolo 6 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- che il D.L. n. 80 prevede l'approvazione, entro 120 giorni dall'entrata in vigore, di uno o più D.P.R. di abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO;
- che, entro il medesimo termine, il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, avrebbe dovuto adottare un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni;
- che il D.L. n. 228 del 30/12/2021 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" (noto come "Mille proroghe") ha fissato al 31 marzo 2022 tale previsione normativa e fissato al 30 aprile 2022 il termine per la prima adozione del PIAO, in modo da concedere il tempo necessario per l'adozione dei decreti attuativi;
- che il D.L. n. 30 aprile 2022, n. 36 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza" ("decreto legge PNRR-2") ha prorogato la data di riferimento al 30 giugno 2022, fatto salvo un ulteriore differimento con il decreto attuativo a settembre ovvero a 120 giorni dalla data ultima per l'approvazione del bilancio di previsione, ora fissata al 31 maggio;

PRESO ATTO, pertanto, dell'introduzione nell'ordinamento del Piano Integrato Attività Organizzazione (PIAO) inteso come adempimento semplificato volto a sostituire, includendoli in un documento unico, una serie di piani di natura programmatica di competenza della Giunta che fino ad oggi le Amministrazioni locali erano tenute a predisporre distintamente:

- 1) il Piano degli obiettivi (PDO);
- 2) il Piano della performance ;
- 3) il Piano del lavoro agile (POLA);
- 4) il Piano della formazione;
- 5) il Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP);
- 6) il Piano di prevenzione alla corruzione e per la trasparenza (PTPCT);

CONSIDERATO CHE la realizzazione del PIAO porterà alla soppressione dei seguenti adempimenti assorbiti nel PIAO:

- Piano dei fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del D.lgs. n.165/2001);
- Piano delle azioni concrete (ex artt. 60-bis e 60-ter del D.lgs. n. 165/2001);
- Piano della performance (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del D.lgs. n. 150/2009);
- Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 60 della L. n. 190/2012);
- Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, comma 1, della L. n. 124/2015);
- Piani di azioni positive (ex art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006);
- Piano delle dotazioni strumentali (ex art. 2, comma 594 della L. 244/2007).

ATTESO CHE il PIAO, di durata triennale, con la previsione di aggiornamento annuale, definisce:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati: al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

RISCONTRATO, inoltre, che il PIAO definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio dell'Unione n. 3 del 29/04/2022 ad oggetto "Approvazione nota di aggiornamento al DUP 2022-2024 e approvazione schemi di bilancio di previsione 2022-2024 e relativi allegati" ;

- la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 33 del 29/04/2022 ad oggetto "Approvazione PEG 2022-2024";

CONSIDERATO che la Giunta dell'Unione ha già provveduto all'approvazione del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza, del piano del fabbisogno del personale, del piano del lavoro agile, del piano azioni positive, con appositi atti deliberativi;

RITENUTO, pertanto di considerare come Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) la sommatoria dei seguenti atti di programmazione già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento, che ne rappresentano specifiche parti:

- Piano triennale dei fabbisogni di personale (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del D.lgs. n. 165/2001), deliberazioni della Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 18 del 27.04.2021 e n. 10 del 15.02.2022;
- Piano della performance 2022-2024 (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del D.lgs. n. 150/2009), deliberazione della Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 39/2022;
- Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 60 della L. n. 190/2012), deliberazione della Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 32/2022;
- Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, c. 1, della L. n. 124/2015), deliberazione della Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 78/2021;
- Piani di azioni positive (ex art. 48, c. 1, del D.lgs. n. 198/2006), deliberazione della Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 50/2022;

RITENUTO CHE:

- in attesa degli interventi normativi di armonizzazione degli strumenti programmatori e di definizione di un modello tipo di P.I.A.O. previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.lgs. n. 80/2021, gli atti di programmazione indicati al precedente punto, già adottati dall'Ente in ottemperanza alla normativa vigente, possano sostanzialmente assolvere alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici;
- il P.I.A.O. 2022/2024 possa, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione che integra gli atti di pianificazione già assunti dall'Unione in attuazione delle norme che regolano l'ordinamento degli Enti locali con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021.

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale dell'Unione ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

VISTI:

- lo Statuto dell'Unione Terre di Pianura;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il D. L. n. 80/2021 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.lgs. n. 165/2001;

- il D.lgs. n. 118/2011;
- la L. n. 244/2007;
- il D.lgs. n. 198/2006;
- il D.lgs. n. 150/2009;
- la L. n. 124/2015;
- la L. n. 190/2012;

DATO ATTO CHE ai sensi dell'art. 49 D.lgs. n. 267/2000, sono stati acquisiti ed allegati alla presente deliberazione di cui costituiscono parte integrante e sostanziale, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili di Settore competenti;

CON voti favorevoli ed unanimi, resi nei modi e forme di legge;

### **DELIBERA**

1) di dare atto dell'approvazione nei termini previsti dalle normative vigenti:

- del Piano triennale dei fabbisogni di personale (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del D.lgs. n.165/2001), deliberazioni della Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 18 del 27.04.2021 e n. 10 del 15.02.2022;
- del Piano della performance 2022-2024 (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del D.lgs. n. 150/2009), deliberazione della Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 39/2022;
- del Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 60, della L. n. 190/2012), deliberazione della Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 32/2022;
- del Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, comma 1, della L. 124/2015), deliberazione della Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 78/2021;
- del Piani di azioni positive (ex art. 48, comma 1, del D.lgs. n. 198/2006), deliberazione della Giunta dell'Unione Terre di Pianura n. 50/2022;

e che i suddetti piani sono allegati alle rispettive richiamate deliberazioni di approvazione;

2) di riapprovare con il presente atto, nelle more di approvazione del piano tipo previsto dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021, come Piano integrato di attività e organizzazione" (P.I.A.O.), la sommatoria dei piani di cui al precedente punto 1);

3) di dare mandato alle strutture gestionali competenti che il presente provvedimento sia pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sul sito internet istituzionale dell'Unione ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

INOLTRE, stante l'urgenza di provvedere,

CON voti favorevoli ed unanimi, resi nei modi e forme di legge

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

**Deliberazione n. 53 del 28/06/2022**

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE  
MONIA GIOVANNINI  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL SEGRETARIO GENERALE  
ANNA ROSA CICCIA  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)