



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

ORIGINALE

N. 61 del 28/06/2022

Titolo I - Classe 6

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024

Il giorno 28/06/2022, alle ore 21:00 nella Solita sala delle Adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e dello Statuto Comunale vigente sono stati oggi convocati in seduta i componenti della GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenza</i>
Prignaca Achille	SINDACO	Presente
Uggeri Nazzareno	VICESINDACO	Presente
Mancini Paola	ASSESSORE	Presente
Negrisolò Valeria	ASSESSORE	Presente
Merlo Giulia	ASSESSORE	Presente
Rodella Tiziana	ASSESSORE	Presente
Totale Presenti	6	0
Totale Assenti	0	6

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE - Belletti Angela -, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO - PRIGNACA ACHILLE - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 61 DEL 28/06/2022

Settore Affari Generali e Personale

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali” di cui, in particolare, l’art 169 (così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118), l’art. 170 e l’art. 197, comma 2, lett. a);
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” e s.m.i.;
- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n. 4/1 del D.lgs. n. 118/2011);
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;

VISTI:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n. 113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190
- il Decreto Legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito nella Legge 25 febbraio 2022, n. 15 recante “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi” (c.d. “Decreto Milleproroghe”) che, all’art. 1, comma 12, lett. a), punto 3), stabilisce che «in sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste»;
- il comma 6-bis del citato art. 6, D.L. n. 80/2021, così come introdotto dal D.L. n. 228 del 30 dicembre 2021 e successivamente modificato dall’art. 7 del D.L. n. 36, c.1, lett. 1) del 30 aprile 2022, con cui si dispone che, in sede di prima applicazione, il Piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 30 giugno 2022;

DATO ATTO che il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

- gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e i criteri direttivi di cui all’articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 61 DEL 28/06/2022

Settore Affari Generali e Personale

- gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili destinata alle progressioni di carriera del personale;
- gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione dell'utenza mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché del monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198;

CONSIDERATO che, alla data della presente deliberazione, non risultano ancora in vigore i provvedimenti normativi previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021 ai fini di:

- individuare e abrogare gli adempimenti relativi agli strumenti di programmazione assorbiti dal P.I.A.O.;
- adottare un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni tenute ad approvare il P.I.A.O. medesimo;

PRESO ATTO che, dalla lettura del citato art. 6 del D.L. n. 80/2021, nonché sulla base delle bozze dei decreti esplicativi della predetta norma, ivi compresa la bozza di Linee guida per la compilazione, si evince che il Piano integrato di attività e organizzazione assorba nelle apposite sezioni i seguenti documenti programmatori:

- a) articolo 6, commi 1, 4 (*Piano dei fabbisogni*) e 6, e articoli 60-bis (*Piano delle azioni concrete*) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (*Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio*), la cui applicazione ha tuttavia già cessato di applicarsi per gli enti locali a decorrere dall'anno 2020, ai sensi dell'art. 57 del D.L. 26/10/2019 n. 124, convertito con modificazioni dalla Legge 19 dicembre 2019, n. 157;
- c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (*Piano della performance*);
- d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (*Piano di prevenzione della corruzione*);
- e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (*Piano organizzativo del lavoro agile*);
- f) articolo 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (*Piani di azioni positive*);

DATO ATTO che:

Pagina 2 di 7



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 61 DEL 28/06/2022

Settore Affari Generali e Personale

- o per quanto attiene agli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui all'art. 6, comma 2 lettera a) del D.L. 80/2021:
 - o con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 29/07/2021 e s.m.i., in ottemperanza all'art. 170 del D.Lgs. 267/2000, è stato approvato il **Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024** contenente gli obiettivi strategici e operativi sviluppati, in coerenza con le Linee Programmatiche di Mandato approvate con deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 30/07/2018, in relazione alle missioni e ai programmi di bilancio;
 - o con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 18/01/2022 e s.m.i. è stato parimenti approvato il **Piano Esecutivo di Gestione** che, a norma del comma 3 bis dell'art. 169 D.Lgs. 267/2000, integra organicamente il Piano dettagliato degli obiettivi di cui al comma 1 dell'art. 108 D.Lgs. 267/2000 e il Piano delle Performance di cui all'art. 10 D.lgs. 150/2009, definendo gli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti, anche ai fini della valutazione delle performance, e individuati in funzione della realizzazione degli obiettivi operativi approvati con il DUP;
 - o gli obiettivi di digitalizzazione da perseguire sono contenuti nel **Piano triennale per l'informatica nella Pubblica amministrazione 2021-2023** approvato dall'AGID (G.U. Serie Generale n. 105 del 06-05-2022), che rappresenta il documento di indirizzo strategico ed economico che nasce per guidare operativamente la trasformazione digitale del Paese e diventa riferimento per le amministrazioni centrali e locali nello sviluppo dei propri sistemi informativi, per quanto di competenza dell'Ente. Con i fondi messi a disposizione del PNRR per la digitalizzazione ci sarà una forte spinta alla centralizzazione dei processi di digitalizzazione e di innovazione nel settore pubblico in Italia, attraverso la piattaforma PA Digitale 2026;
 - o il **Piano triennale della performance 2022/2024** è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 28/01/2022 e s.m.i., ivi compreso uno specifico obiettivo trasversale a tutti i Settore e inerente l'adesione dell'Ente agli avvisi PNRR sulla digitalizzazione – Pa Digitale 2026, nell'ambito della transizione al digitale già precedentemente avviata nel novero del cd. Fondo Innovazione;
- b) per quanto attiene agli strumenti e obiettivi di reclutamento e della valorizzazione delle risorse interne di cui all'art. 6 comma 2 lettera c) del D.L. 80/2021, con Delibera di Giunta n. 74 del 20/07/2021 e s.m.i. il Comune ha approvato il **Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024**, che consente di garantire la sostituzione del personale nella misura massima consentita dalla normativa vigente (art. 33, comma 2, D.L. n. 34/2019 e DM 17/03/2020), nonché dalle risorse finanziarie disponibili nel Triennio 2022-2024;
- c) per quanto attiene al lavoro agile:
 - sono state adottate le seguenti Deliberazioni della Giunta Comunale:
 - o n. 116 del 27/10/2020 ad oggetto *“Criteri di carattere generale per l'individuazione delle attività compatibili con il lavoro agile”*;
 - o n. 13 del 29/01/2021 ad oggetto *“Linee di indirizzo per l'applicazione del lavoro agile presso il comune di Castel Goffredo - piano organizzativo del lavoro agile (POLA) - integrazione deliberazione n. 116/GC del 27/10/2020”*;
 - o n. 79 del 29/07/2021 ad oggetto *“Sospensione del lavoro agile emergenziale alla data del 31 luglio 2021”*.



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 61 DEL 28/06/2022

Settore Affari Generali e Personale

- sono state approvate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri le **linee guida sullo smart working**, che anticipano quelli che saranno i contenuti nel nuovo CCNL 2019-2021, per la disciplina unitaria del lavoro agile, che hanno ottenuto l'approvazione in seno alla Conferenza Unificata. Nelle premesse del documento definitivo viene al riguardo specificato che, in ogni caso, con l'entrata in vigore dei nuovi CCNL tali linee guida cessano la loro efficacia per tutte le parti non compatibili con gli stessi;
- d) per quanto attiene alle modalità e alle azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità di cui all'art. 6 comma 2 lettera f) del D.L. 80/2021:
 - o con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 22/02/2022 si è provveduto alla *“Approvazione **obiettivi di accessibilità per l'esercizio 2022**, ai sensi dell'art. 9 comma 7 del decreto legge 179/2012 (convertito con modificazioni dalla legge 221/2012)”*;
- e) per quanto attiene agli aggiornamenti del **Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024**, già disciplinato dalla legge 6/11/2012 n. 190 e s.m.i., ad oggetto *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”* nonché dal D.Lgs. 14/3/2013, n. 33, e s.m.i., ad oggetto *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*:
 - o si è tenuto conto delle indicazioni fornite dall'ANAC che il 12 gennaio 2022 ha deliberato di rinviare al 30 aprile 2022 la data per l'approvazione del PTPCT, fornendo, in data 2 febbraio 2022, un Vademecum Orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022, da cui il Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT) ha recepito le indicazioni operative utili a costruire un documento organico e sinergico rispetto agli altri Piani destinati a confluire nel P.I.A.O. ;
 - o il RPCT ha provveduto, pertanto, ad adeguare alle nuove disposizioni le tecniche di redazione del PTPCT, al fine di aderire concretamente e con spirito innovativo al preciso intendimento, espresso dal legislatore e confermato da ANAC, di semplificare ed uniformare il più possibile per le amministrazioni il recepimento di un quadro normativo in materia oggi ancora estremamente dinamico;
 - o è stata colta l'opportunità di valorizzare un percorso già intrapreso nella analisi dei processi di competenza e nella costruzione del sistema di misurazione e valutazione del rischio, con particolare riferimento al coordinamento tra PTPCT e Piano Esecutivo di Gestione (PEG);
 - o è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 08/03/2022, quale parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;

DATO ATTO che:

- la normativa di riferimento ha subito nel tempo varie modifiche riguardanti, soprattutto, i termini per l'approvazione del P.I.A.O. in fase di prima applicazione dello stesso;
- l'art. 7 del D.L. n. 36/2022 ha, da ultimo, differito al 30/06/2022 la scadenza di legge per la prima approvazione del P.I.A.O. e la sospensione delle sanzioni correlate alla mancanza dei vari strumenti di programmazione che verranno assorbiti dal medesimo. Allo stato attuale, la norma prevede solo tale unica scadenza per l'approvazione del primo P.I.A.O.;

Pagina 4 di 7



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 61 DEL 28/06/2022

Settore Affari Generali e Personale

- alla data della presente deliberazione, non risultano ancora pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale né il DPR contenente il Regolamento che individua gli adempimenti assorbiti dal P.I.A.O., né il Decreto del Ministro per la Pubblica amministrazione con cui deve essere definito il contenuto del P.I.A.O. e i relativi schemi-tipo;

VALUTATO che, in considerazione dell'imminente scadenza del 30/06/2022 stabilita dalla legge:

- in assenza degli interventi normativi di armonizzazione degli strumenti programmatori e di definizione di un modello tipo di P.I.A.O. previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.Lgs. 80/2021, i sopraindicati atti di programmazione, già adottati dall'Ente in un approccio di convergenza sinergica verso la piena attuazione degli indirizzi strategici di mandato, possano sostanzialmente assolvere alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici;
- il P.I.A.O. 2022/2024 possa, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione che inglobi gli atti di pianificazione già assunti dal Comune in attuazione delle norme che regolano l'ordinamento degli Enti Locali, con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

RITENUTO, pertanto, di approvare il **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)**, considerando quali parti componenti dello stesso i seguenti atti di programmazione già approvati o recepiti dall'Ente secondo il vigente ordinamento

- **Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024**, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 20/07/2021 e s.m.i.;
- **Piano triennale della performance 2022/2024**, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 28/01/2022 e s.m.i.;
- **Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024**, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 08/03/2022;
- **Obiettivi di accessibilità per l'esercizio 2022** (ai sensi dell'art. 9 comma 7 del decreto legge 179/2012, convertito con modificazioni dalla legge 221/2012), approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 22/02/2022;
- **Linee guida sullo smart working** approvate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, che anticipano i contenuti del nuovo CCNL 2019-2021 per la disciplina unitaria del lavoro agile;

VALUTATO inoltre che i seguenti atti di programmazione, già approvati dall'Ente secondo il vigente ordinamento, debbano altresì considerarsi parti integranti del P.I.A.O. stesso per gli specifici ambiti di programmazione trattati:

- **Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024**, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 29/07/2021 e s.m.i.;
- **Piano Esecutivo di Gestione**, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 18/01/2022;
- **Piano triennale delle azioni positive 2022/2024**, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 28/01/2022;
- **Piano triennale per l'informatica nella Pubblica amministrazione 2021-2023**, approvato dall'AGID (G.U. Serie Generale n. 105 del 06-05-2022);

RITENUTO altresì di rinviare a successivi provvedimenti eventuali integrazioni o modifiche che dovessero rendersi necessarie ai sensi dei commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modifiche nella Legge 113/2021;



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 61 DEL 28/06/2022

Settore Affari Generali e Personale

ATTESO che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune e inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

VISTI i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del Testo Unico n. 267 del 18 agosto 2000:

- **Favorevole** di Regolarità Tecnica del Responsabile del Settore Affari Generali e Personale, *Mastroianni Giuseppina*;

DATO ATTO che la presente proposta di deliberazione non necessita del parere contabile in quanto non prevede impegno di spesa e/o riduzione di entrata e non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Con voti unanimi favorevoli;

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni espresse in premessa, il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.), considerando quali parti componenti dello stesso i seguenti atti di programmazione già approvati o recepiti dall'Ente secondo il vigente ordinamento:

- **Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024**, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 20/07/2021 e s.m.i.;
- **Piano triennale della performance 2022/2024**, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 28/01/2022 e s.m.i.;
- **Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024**, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 18 del 08/03/2022;
- **Obiettivi di accessibilità per l'esercizio 2022** (ai sensi dell'art. 9 comma 7 del decreto legge 179/2012, convertito con modificazioni dalla legge 221/2012), approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 22/02/2022;
- **Linee guida sullo smart working** approvate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, che anticipano i contenuti del nuovo CCNL 2019-2021 per la disciplina unitaria del lavoro agile;

2. DI DARE ATTO che i seguenti atti di programmazione, già approvati o recepiti dall'Ente secondo il vigente ordinamento, debbano altresì considerarsi parti integranti del P.I.A.O. stesso per gli specifici ambiti di programmazione trattati:

- **Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024**, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 29/07/2021 e s.m.i.;
- **Piano Esecutivo di Gestione**, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 18/01/2022;
- **Piano triennale delle azioni positive 2022/2024**, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 28/01/2022
- **Piano triennale per l'informatica nella Pubblica amministrazione 2021-2023**, approvato dall'AGID (G.U. Serie Generale n. 105 del 06-05-2022);



Comune di Castel Goffredo

Provincia di Mantova

DELIBERAZIONE NR. 61 DEL 28/06/2022

Settore Affari Generali e Personale

3. DI RINVIARE a successivi provvedimenti eventuali integrazioni o modifiche che dovessero rendersi necessarie ai sensi dei commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modifiche nella Legge 113/2021;

4. DI DARE MANDATO al Responsabile del Settore Affari generali e personale affinché:

- provveda alla pubblicazione del Piano nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune, nonché all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
- coordini il monitoraggio del Piano Integrato Attività e Organizzazione, nonché l'adozione di eventuali future integrazioni o modifiche allo stesso;

5. DI COMUNICARE l'adozione del presente atto ai capigruppo consiliari contestualmente alla sua affissione all'Albo pretorio, ai sensi dell'art. 125 del Testo Unico n. 267 del 18 agosto 2000;

6. DI TRASMETTERE il presente atto alle OO.SS., alla R.S.U., al Nucleo di Valutazione e ai Responsabili dei Settori, per quanto di competenza;

7. DI INSERIRE il presente atto nella raccolta ufficiale degli atti del Comune di Castel Goffredo – Repertorio delle Deliberazioni della Giunta Comunale.

Successivamente;

LA GIUNTA COMUNALE

Valutata l'urgenza imposta dalla scadenza dell'adempimento fissata dalla vigente normativa in materia;

Con voti unanimi favorevoli;

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione **immediatamente eseguibile** ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali.



Comune di Castel Goffredo
Provincia di Mantova

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2022-2024

CERTIFICATO DI REGOLARITA' TECNICA
ART. 49 DEL T.U.E.L. 18.08.2000, N. 267

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA
ESPRESSO SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 147 DEL 27/06/2022

Il sottoscritto Responsabile di Posizione Organizzativa Settore Affari Generali e Personale certifica l'effettivo svolgimento dell'istruttoria sull'argomento della proposta di deliberazione indicata in oggetto e che segue ed esprime

PARERE FAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA SETTORE
AFFARI GENERALI E PERSONALE

Mastroianni Giuseppina

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 Codice dell'amministrazione digitale.



Comune di Castel Goffredo
Provincia di Mantova

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

Prignaca Achille

IL SEGRETARIO COMUNALE

Belletti Angela

CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Belletti Angela

Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 Codice dell'amministrazione digitale

Castel Goffredo, li 28/06/2022