



COMUNE DI VALSTRONA

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

Via Roma, 54 – 28897 Valstrona

ALLEGATO "A"

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE

2025 - 2027

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con
modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

Piano Integrato di attività e Organizzazione 2025-2027

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di VALSTRONA

Indirizzo: Via Roma n. 54

Codice fiscale/Partita IVA: 00436300032

Sindaco: RAINOLDI IVAN

Numero dipendenti al 31 dicembre 2024: 6

Numero abitanti al 31 dicembre 2024: 1137

Telefono: 0323.87117

Sito internet: www.comune.valstrona.vb.it

E-mail: protocollo@comune.valstrona.vb.it

PEC: comune.valstrona@legalmail.it

SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

**Sottosezione di programmazione
Valore pubblico**

Documento Unico di Programmazione 2025-2027, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 13/11/2024

**Sottosezione di programmazione
Performance**

Piano delle azioni positive 2025-2027, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 13/11/2024.

**Sottosezione di programmazione
Rischi corruttivi e trasparenza**

Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, approvato con deliberazione di Giunta Comunale GC n. 46 del 13/11/2024.

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

| | |
|---|---|
| Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa | Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 16.04.1999 e s.m.i. (vedi deliberazione G.C. n. 16 del 09/04/2025). |
| Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile | Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Valstrona rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione. |
| Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale | <p>Visto il piano triennale del fabbisogno del personale 2025-2027, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 13/11/2025;</p> <p>L'amministrazione, con il presente PIAO, intende integrarlo al fine di conseguire al meglio gli obiettivi amministrativi dell'ente e la valorizzazione del proprio personale e delle competenze da esso acquisite. Pertanto è volontà dell'amministrazione procedere all'indizione di procedura selettiva riservata al personale interno per la progressione verticale da cat. Istruttori a cat. Funzionari E.Q., per n. 1 unità di personale da collocare nell'area Amministrativa-demografica-vigilanza, ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis del D.LGS. n. 165/2001, da espletarsi nell'anno 2025, fatta salva una riserva di almeno il 50% dei posti da destinare ad assunzioni dall'esterno, che l'ente si riserva di attivare e che potranno essere previste nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale.</p> |

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.