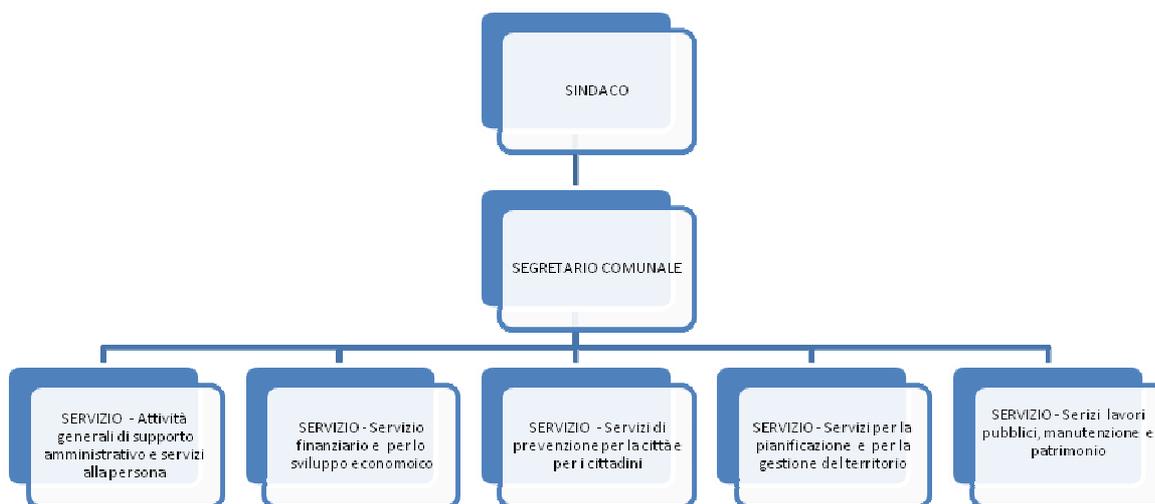


**ALLEGATO A) - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO
2022-2023-2024 DEL COMUNE DI VOLVERA**

Struttura Organizzativa dell'Amministrazione Comunale



Dipendenti in servizio al 31/12/2021.

Di seguito alcune considerazioni di sintesi, al fine di offrire un'idea immediata della situazione del personale dipendente in servizio presso il Comune di Volvera al 31/12/2021.

Composizione del personale dell'Amministrazione suddiviso per categoria.

Categoria e posizione economica	In servizio numero	Categoria e posizione economica	In servizio numero
A.1	0	C.1	13
A.2	1	C.2	2
A.3	0	C.3	3
A.4	0	C.4	1
A.5	0	C.5	2
B.1	0	C.6	2
B.2	0	D.1	3
B.3	0	D.2	0

B.4	1	D.3	0
B.5	0	D.4	0
B.6	0	D.5	1
B.7	0	D.6	0
TOTALE			29

Il Comune di Volvera alla data del 31/12/2021 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto annuale, e precisamente n. 29 dipendenti a tempo pieno e indeterminato;

SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:

- a) **Valore pubblico:** DUP (contiene anche le indicazioni per la razionalizzazione della spesa) adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 21 dicembre 2021, Piano delle azioni positive adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 23 marzo 2022;
- b) **Performance:** Piano degli Obiettivi e delle *performance* (POP) per il triennio 2022/2024 adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 30 marzo 2022; Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2022-2024 approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 12/01/2022;
- c) **Rischi corruttivi e trasparenza:** Piano della prevenzione della corruzione 2022/2024, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 27 aprile 2022;

SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

- a) **Struttura organizzativa:** il modello organizzativo è stato adottato dall'Amministrazione di Volvera con la deliberazione della Giunta Comunale n. 113 del 24 novembre 2021.
- b) **Organizzazione del lavoro agile:** Per tutto il periodo di vigenza della normativa eccezionale di contrasto alla diffusione del coronavirus c.d. Covid-19, l'Amministrazione ha organizzato il lavoro dei propri dipendenti secondo le indicazioni previste all'art. 263, comma 1, del D.L. n. 34/2020 (e successive modifiche ed integrazioni eventualmente intervenute), applicando il lavoro agile con le misure semplificate di cui al comma 1, lett. b), dell'art. 87 del D. L. n. 18/2020 e nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento dei Servizi Amministrativi "Lavoro Agile in emergenza Covid-19" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 29 aprile 2020. L'Amministrazione ha successivamente definito una procedura per il lavoro agile secondo le indicazioni fornite dal Regolamento per l'applicazione del lavoro agile all'interno del Comune di Volvera approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 21 aprile 2021.
- c) **Piano triennale dei fabbisogni di personale:** indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano (suddiviso per inquadramento professionale ed evidenzia le strategie di formazione del personale, le priorità strategiche in termini di riqualificazione o potenziamento delle competenze organizzate per livello organizzativo e per filiera professionale), adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 24 novembre 2021, rilevando che la formazione del personale è inserita nella deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 23 marzo 2022, relativa all'aggiornamento del Piano delle

Azioni positive 2022/2024, precisando che quella obbligatoria in materia di prevenzione della corruzione, codice di comportamento e sicurezza sul lavoro e informatica risulta inserita nel PTPCT e nelle programmazioni del Responsabile della sicurezza. Per l'aspetto della digitalizzazione e reingegnerizzazione questi obiettivi sono inseriti nel Piano Triennale per l'informatica, mentre le procedure in materia di accesso trovano l'aspetto esemplificativo nel Regolamento adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 23 giugno 2010, oltre che nella modulistica presente nel sito istituzionale.

SEZIONE MONITORAGGIO

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio che sono indicate in parte nel PTPCT, e che vengono effettuate in analogia con il Regolamento dei controlli interni, adottato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 4 del 09 gennaio 2013, ed - in ogni caso - verrà effettuato a scadenza semestrale da parte dei Responsabili di Area, coordinati con il Segretario comunale, con riferimento alle intere sezioni del PIAO, rilevando il suo aspetto di semplificazione operativa e non normativa, anche con il coinvolgimento degli organi di valutazione interna (Nuclei di valutazione/OIV).

Il gradimento dell'utenza/cittadini è stato definito con le misure indicate all'interno del PTPCT adottato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 27 aprile 2022 e con l'aggiornamento del Piano delle Azioni positive 2022/2024 approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 23 marzo 2022.