



**COMUNE DI SEDRIANO**

Provincia di Milano

Municipio: Via Fagnani n. 35 – 20018 Sedriano (Mi)

Centralino: 02.903981 – Fax: 02.90398900

<http://www.comune.sedriano.mi.it>

[comune.sedriano@postemailcertificata.it](mailto:comune.sedriano@postemailcertificata.it)

# **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.)**

## **2022-2024**

*(art. 6 commi da 1 a 4, Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113)*

# Sommario

Premessa ..... 3

Riferimenti normativi ..... 3

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024..... 4

## Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

In data 30 giugno 2022 è stato firmato dal Ministro della Pubblica Amministrazione e dal Ministro dell'Economia e delle Finanze il Decreto che individua i contenuti del PIAO.

In fase di prima adozione del Piano si è ritenuto opportuno procedere ad una fase ricognitoria dei documenti di programmazione, assorbiti dal PIAO, e già adottati da questo Ente nell'ambito della propria attività amministrativa riconducibile al ciclo della programmazione.

Nel corso del corrente anno si implementerà il percorso di miglioramento in vista dell'aggiornamento del PIAO per il triennio 2023-2025.

## Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano viene compilato nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013), Organizzazione del lavoro agile (Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie (relative al Piano delle azioni positive, Piano triennale dei fabbisogni di personale e alla Formazione).

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'adozione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse sezioni contenute nei singoli Piani.

## Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

<b>SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE</b>	
Comune	<b>Sedriano</b>
Indirizzo	Via Fagnani 35 – 20018 Sedriano MI
Codice Fiscale	86003630158
Partita IVA	06161210155
PEC	<a href="mailto:comune.sedriano@postemailcertificata.it">comune.sedriano@postemailcertificata.it</a>
Sito Web	<a href="http://www.comune.sedriano.mi.it">www.comune.sedriano.mi.it</a>
N. Abitanti al 31/12/2021	12.512
N. Dipendenti in servizio al 31/12/2021	54
<b>SEZIONE I – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE</b>	
Valore Pubblico	Ai sensi dell'art. 3 comma 2 del DM 30 giugno 2022 la sezione Valore Pubblico fa riferimento alla Sezione Strategica del DUP. Il DUP 2022-2024 del Comune di Sedriano è stato approvato dal Consiglio Comunale con Delibera nr. 10 del 17 febbraio 2022
Performance	Il Piano della Performance dell'anno 2022 è in corso di elaborazione  Il Piano delle Azioni Positive (PAP) 2021-2023 è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale nr. 32 del 13 aprile 2021
Rischi corruttivi e Trasparenza	Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 è stato approvato con Delibera di Giunta Comunale nr. 4 del 27 gennaio 2022
<b>SEZIONE II – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</b>	
Struttura Organizzativa	La Struttura Organizzativa del Comune di Sedriano è stata approvata con Delibera della Giunta Comunale nr. 73 del 7 luglio 2022 ed entrerà in vigore a partire dal 1 agosto 2022  L'attuale Struttura Organizzativa è stata approvata con Delibera di Giunta Comunale nr. 83 del 24 novembre 2020 e successivamente modificata con Delibera di Giunta Comunale nr. 42 del 14 aprile 2022
Organizzazione del lavoro agile	Il comma 1 dell'art. 14, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (come modificato dall'art. 87-bis, comma 5, D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla L. 24 aprile 2020, n. 27, dall'art. 263, comma 4-bis, lett. a), D.L. 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 17 luglio 2020, n. 77, e, successivamente, dall'art. 11-bis, comma 2, lett. a), b) e c), D.L. 22 aprile 2021, n. 52, convertito, con modificazioni, dalla L. 17 giugno 2021, n. 87) prevede che, entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigano, sentite le organizzazioni sindacali, il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del Piano della performance.  Il POLA individua le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 15 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera.  Il POLA definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e

	<p>gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative.</p> <p>In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 15 per cento dei dipendenti, ove lo richiedano. Al momento della redazione del PIAO non è stato adottato il POLA e non vi sono richieste di collocamento in lavoro agile.</p>
<p>Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale</p>	<p>Il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 è stato approvato dalla Giunta Comunale con Delibera nr. 131 del 21 dicembre 2021.</p> <p>Con Delibera della Giunta Comunale nr. 45 del 22 aprile 2022 si è proceduto alla modifica della programmazione del fabbisogno di personale 2022-2024</p>
<p><b>SEZIONE III – MONITORAGGIO</b></p>	
<p>Ai sensi dell'art. 5 del Decreto Ministeriale 30 giugno 2022 il monitoraggio delle sottosezioni Valore Pubblico e Performance avviene secondo le modalità stabilite dagli artt. 6 e 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, mentre il monitoraggio della sottosezione "Rischi Corruttivi e Trasparenza" avviene secondo le indicazioni di ANAC.</p> <p>Per quanto concerne la sezione "Organizzazione e Capitale Umano" il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato su base triennale dall'OIV o dal Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 147 del D.Lgs. 267/2000 e del vigente Regolamento del Sistema dei Controlli Interni approvato con Delibera di Consiglio Comunale nr. 5 del 6 marzo 2013</p>	